

SPRÁVA O VÝSLEDKU KONTROLY

Účinnosť rekvalifikačných kurzov



NAJVYŠŠÍ
KONTROLNÝ
ÚRAD SR

L'UBOMÍR ANDRASSY
predseda

Kontrolovali sme

Kontrolóri preverili Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky zodpovedné za strategické riadenie, podporu systému rekvalifikačných kurzov, ktoré vystupuje ako gestor politiky zamestnanosti a zodpovedá za tvorbu strategického rámca, legislatívne nastavenie a metodické riadenie nástrojov rekvalifikácií, Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny, ktoré zabezpečuje implementáciu rekvalifikačných kurzov predovšetkým prostredníctvom národných projektov, metodicky riadi úrady práce a vedie evidenciu a monitorovanie účastníkov a Alianciu sektorových rád, ktorá sa podieľa na identifikácii potrieb trhu práce a poskytuje analytické a kvalifikačné podklady pre tvorbu vzdelávacích programov a zosúladovanie rekvalifikácií s požiadavkami trhu práce. Kontrolovaným obdobím boli roky 2018 – 2024, v prípade potreby aj súvisiace obdobia.

Ako sme postupovali

Kontrola bola realizovaná podľa zákona o NKÚ SR a štandardov, ktoré vychádzajú zo základných princípov kontroly v rámci medzinárodných štandardov najvyšších kontrolných inštitúcií (ISSAI). Pri kontrole boli využité najmä techniky preskúmania dokladov, analýzy, prepočty získaných údajov a rozhovory.

Účinnosť systému rekvalifikačných kurzov bola hodnotená na základe bodového systému, ktorý pozostával zo 14 hodnotených oblastí zameraných najmä na ukotvenie systému v strategických a legislatívnych dokumentoch, nastavenie cieľov a merateľných ukazovateľov, realizáciu aktivít a fungovanie kontrolných mechanizmov. Hodnotenie jednotlivých kritérií bolo vykonané pomocou trojstupňovej bodovacej škály. Ak bolo kritérium splnené, bolo hodnotené dvoma bodmi, čiastočne splnené kritérium jedným bodom a pri nesplnení kritéria neboli pridelené žiadne body. Maximálny počet bodov, ktorý bolo možné dosiahnuť, predstavoval 28 bodov.

Tabuľka č. 1 – Nastavenie hodnotenia účinnosti systému

Hodnotenie účinnosti systému	
účinný systém	85% - 100%
čiastočne účinný systém	70% - 84%
neúčinný systém	69% a menej

Prečo sme kontrolovali

Kontrola bola vykonaná z dôvodu overenia účinnosti systému rekvalifikačných kurzov ako významného nástroja aktívnej politiky trhu práce, ktorý prispieva k zvyšovaniu zamestnatelnosti uchádzačov o zamestnanie a k zosúladovaniu kvalifikačnej štruktúry pracovnej sily s potrebami trhu práce. Dôvodom kontroly bola aj potreba identifikovať systémové nedostatky, najmä v riadení rekvalifikačných kurzov v kontexte aktuálnych výziev trhu práce a strategických priorít štátu.

Čo sme zistili

- systém rekvalifikačných kurzov je legislatívne a organizačne stabilizovaný a predstavuje významný nástroj aktívnej politiky trhu práce. V kontrolovanom období bolo realizovaných viac ako 7 600 rekvalifikačných kurzov s rôznym názvom a do národných projektov sa zapojilo viac ako 87 tisíc uchádzačov o zamestnanie, pričom viac ako 60 tis. bola žiadosť o rekvalifikáciu schválená,
- strategický rámec rekvalifikácií bol dostatočne definovaný a vychádzal z európskych a národných strategických dokumentov. Obsah a rozsah rekvalifikácií sa určoval individuálne podľa potrieb trhu práce a uchádzačov o zamestnanie, čo zvyšovalo flexibilitu systému,

- kontrola identifikovala priestor na zlepšenie v oblasti dátovej evidencie a hodnotenia účinnosti systému. Informačné systémy a databázy neumožňovali jednoznačne preukázať príčinnú súvislosť medzi absolvovaním rekvalifikácie a následným pracovným uplatnením účastníkov. Systém trasovania absolventov bol nastavený len čiastočne a hodnotenie účinnosti sa opieralo najmä o krátkodobé ukazovatele vyradenia z evidencie uchádzačov o zamestnanie,
- v oblasti kontrolných mechanizmov bolo zistené, že procesu schválenia rekvalifikácie predchádzala kontrola administratívnej správnosti predloženej žiadosti o účasť na rekvalifikačnom kurze,
- systém trasovania účastníkov po absolvovaní rekvalifikácie neumožňuje jednoznačne preukázať príčinnú súvislosť medzi rekvalifikáciou a získaním zamestnania. Chýba systematické sledovanie dlhodobej udržateľnosti zamestnania a využitia získanej kvalifikácie,
- s udrzaním systému hodnotenia kvality rekvalifikačných kurzov zabezpečovaných ASR kontrolóri identifikovali riziko udržateľnosti nastaveného systému v oblasti financovania. V súčasnej podobe je systém jej financovania závislý takmer výlučne od zdrojov európskych fondov,
- na základe dosiahnutého výsledku - 82 % získaných bodov, bol systém rekvalifikačných kurzov vyhodnotený ako čiastočne účinný, keďže dosiahol hranicu stanovenú pre čiastočne účinný systém v intervale 70 % až 84 %.

Čo odporúčame

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky odporúča:

- posilniť nastavenie a funkcionality dátovej evidencie realizovaných rekvalifikačných kurzov tak, aby systém evidencie obsahoval úplné a štruktúrované údaje potrebné na vyhodnocovanie účinnosti rekvalifikácií a zároveň neumožňoval dopĺňanie údajov mimo definovaných a kontrolovaných polí.

Cieľom je zvýšiť spoľahlivosť a analytickú využiteľnosť evidovaných údajov, zabezpečiť ich jednotnú štruktúru a obmedziť riziko zadávania neštandardizovaných informácií.

Komu je odporúčanie určené: na úprave nastavenia evidencie a metodiky práce s údajmi by mali koordinovane postupovať a spolupodieľať sa – Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky ako gestor politiky zamestnanosti a UPSVaR ako implementačný a metodický orgán, s cieľom posilniť transparentnosť a využiteľnosť dát pre riadenie a hodnotenie systému rekvalifikačných kurzov.

Správa o výsledku kontroly bude súčasne zaslaná do Výboru NRSR pre sociálne veci.

VÝKON KONTROLNEJ AKCIE

Účel kontrolnej akcie

Účelom kontroly bolo identifikovať nedostatky v systéme riadenia rekvalifikačných kurzov v kontexte súčasných výziev trhu práce a strategických priorít štátu.

Kontrolóri hodnotili najmä:

- systémové nastavenie rekvalifikačných kurzov a jeho súlad so strategickými dokumentmi štátu,
- proces prípravy a realizácie rekvalifikácií,
- prepojenie rekvalifikácií na potreby trhu práce,
- systém monitorovania a hodnotenia kurzov,
- kvalitu dát a ich využiteľnosť pre riadenie,
- kontrolné mechanizmy a vyhodnocovanie účinnosti.

Kontrola bola vykonaná ako kontrola výkonnosti so zameraním na účinnosť systému a jeho prínos pre zvyšovanie zamestnanosti.

Rámec kontrolnej akcie

Predmetom kontroly bolo preverenie systémového nastavenia verejnej politiky (pozn.: – systémovým nastavením sa rozumela existencia súboru pravidiel, procesov a kompetencií kontrolovaných subjektov), prostredníctvom ktorého bola zabezpečená realizácia činností a uplatňovanie kompetencií. Kontrolóri preverili systém rekvalifikačných kurzov prostredníctvom analýzy databázy rekvalifikačných kurzov za obdobie rokov 2018 až 2024, ktorá obsahovala viac ako 87 tis. záznamov. Posudzované boli procesy implementácie rekvalifikácií, ako aj činnosti subjektov zapojených do určovania kvalifikačných požiadaviek a posudzovania kvality vzdelávacích programov. Kontrolovaným subjektom bolo Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, ktoré zastáva úlohu gestora verejnej politiky a spolu s UPSVaR pripravuje národné projekty, prostredníctvom ktorých sa realizujú rekvalifikačné kurzy; UPSVaR je orgánom zodpovedným za implementáciu, ASR zabezpečujúce odborné a analytické prepojenie medzi potrebami trhu práce a systémom vzdelávania dospelých.

Vo fáze prípravy kontrolnej akcie sa uskutočnili pracovné stretnutia s potenciálnymi kontrolovanými subjektmi, ktoré poskytli kontrolórom pohľad a dôležité informácie o postavení a úlohách dotknutých inštitúcií v súvislosti so zabezpečením činností a úloh pri realizácii rekvalifikačných kurzov.

Pri realizácii kontrolnej akcie postupovali kontrolóri v súlade s uvedenými všeobecne záväznými právnymi predpismi a medzinárodnými kontrolnými štandardmi:

- zákon č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- zákon č. 568/2009 Z. z. o celoživotnom vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- zákon č. 292/2024 Z.z. o vzdelávaní dospelých a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- zákon č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- ISSAI 100 – Základné princípy kontroly verejného sektora,
- ISSAI 300 – Základné princípy kontroly výkonnosti.

Pred ukončením kontroly a prerokovaním jej výsledkov Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky zorganizoval pracovné stretnutie s kontrolovanými subjektmi. Predmetom stretnutia bolo interpretovanie spôsobu hodnotenia účinnosti systému rekvalifikačných kurzov z pohľadu celej kontrolnej akcie, vrátane použitých hodnotiacich kritérií a prístupu k vyhodnocovaniu zistení. Cieľom stretnutia bolo zabezpečiť jednotné porozumenie metodike hodnotenia účinnosti, transparentnosť kontrolného procesu a vytvoriť priestor na odbornú diskusiu k predbežným zisteniam.

Výsledky kontrolnej akcie

Strategické a systémové nastavenie

Kontrolóri zistili, že systém rekvalifikačných kurzov je legislatívne a organizačne ukotvený a predstavuje stabilnú súčasť aktívnej politiky trhu práce. Hlavným zdrojom financovania rekvalifikačných kurzov boli prostriedky fondov Európskej únie, ktoré boli realizované prostredníctvom národných projektov. Financovanie regionálnych projektov bolo zabezpečené z prostriedkov zo štátneho rozpočtu.

Strategické dokumenty štátu definujú rekvalifikáciu ako nástroj podpory zamestnanosti a rozvoja zručností, pričom zdôrazňujú potrebu ich prepojenia s potrebami trhu práce. Kontrolóri zistili, že ciele sú deklarované na strategickej úrovni, avšak ich premietnutie do merateľných ukazovateľov a hodnotiacich mechanizmov na úrovni národných projektov (pozn.: národným projektom sa rozumie systémový nástroj financovaný predovšetkým z fondov Európskej únie, prostredníctvom ktorého sa realizujú aktívne opatrenia trhu práce, zamerané na zvyšovanie kvalifikácie a zamestnateľnosti uchádzačov o zamestnanie) je len čiastočné.

ASR plní v systéme rekvalifikačných kurzov úlohy zamerané na zosúladzovanie vzdelávania dospelých s aktuálnymi a budúcimi potrebami trhu práce. ASR zabezpečuje tvorbu, aktualizáciu a metodické riadenie Národnej sústavy povolání a Národnej sústavy kvalifikácií, pričom dbá na jednotnosť terminológie, štruktúry a ich súlad s právnymi a európskymi rámcami. Súčasne spravuje spoločnú informačnú platformu Kariérna brána, ktorá slúži ako nástroj pre orientáciu na trhu práce a vo vzdelávaní.

Realizácia rekvalifikačných kurzov

Procesy realizácie rekvalifikačných kurzov sú primerane metodicky riadené a administratívne zabezpečené UPSVaR. Rekvalifikácie sú schvaľované na základe individuálnych potrieb uchádzačov o zamestnanie a situácie na trhu práce (pozn.: UoZ pred schválením preukazuje, že existuje voľná pracovná pozícia v oblasti, kde chce absolvovať rekvalifikáciu).

Obsah a rozsah rekvalifikácií bol určený individuálne, pričom zohľadňoval kvalifikačnú úroveň a predpoklady UoZ, jeho pracovné skúsenosti a možnosti uplatnenia. Tento prístup umožňuje prispôsobenie vzdelávania konkrétnym potrebám, avšak zároveň sťažuje porovnateľnosť a hodnotenie účinnosti jednotlivých kurzov.

V kontrolovanom období boli realizované nasledovné NP: Vzdelávanie mladých UoZ, Vzdelávanie mladých UoZ 2, Vzdelávanie UoZ, Vzdelávanie UoZ 2, Zručnosti pre trh práce, ktoré boli financované z prostriedkov EÚ a projekty realizované v Bratislavskom kraji hradené zo ŠR. Údaje spracovali kontrolóri do tabuľky č. 2.

Tabuľka č. 2 – Prehľad finančných prostriedkov vynaložených na vzdelávanie v rámci rekvalifikácie

Rok	Prostriedky z fondov EÚ	Prostriedky zo ŠR	SPOLU
2018	13 874 199,00 €	- €	13 874 199,00 €
2019	5 758 710,99 €	393 977,92 €	6 152 688,91 €
2020	3 866 230,76 €	281 825,86 €	4 148 056,62 €
2021	2 918 496,97 €	150 342,09 €	3 068 839,06 €
2022	4 858 346,15 €	376 042,03 €	5 234 388,18 €
2023	3 874 500,26 €	370 807,61 €	4 245 307,87 €
2024	5 315 405,27 €	- €	5 315 405,27 €
2025	379 196,17 €	- €	379 196,17 €
SPOLU	40 845 085,57 €	1 572 995,51 €	42 418 081,08 €*

Zdroj: NKÚ SR

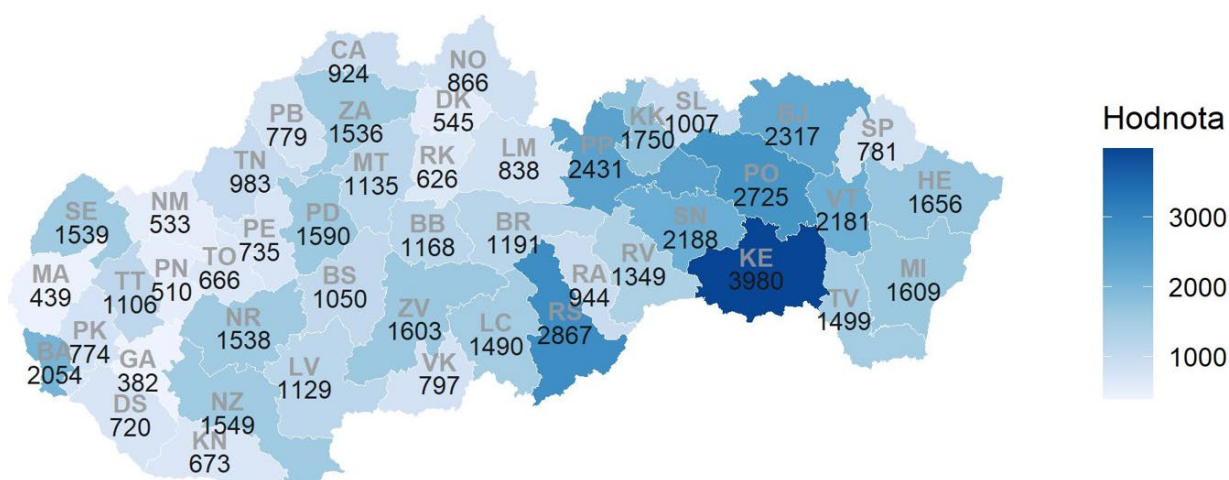
V kontrolovanom období bolo realizovaných celkovo viac ako 7 600 kurzov s odlišným názvom, v rôznych oblastiach. Celkový počet UoZ, ktorí sa zapojili do NP v kontrolovanom období bol viac ako 87 tis., z toho viac ako 60 tis. UoZ bola žiadosť o rekvalifikáciu schválená.

Kontrolóri identifikovali 4 038 žiadostí UoZ, ktorým bola rekvalifikácia schválená, vrátane dohodnutej výšky kurzovného, avšak informácia o uhradenej sume ani rozsahu kurzu sa v databáze nenachádzala. Najviac takýchto žiadostí sa vyskytovalo v okresoch Košice (321), Rimavská Sobota (185) a Prešov (170).

V databázach bolo zistené nesprávne vykazovanie údajov v súvislosti s uhradenou sumou za realizovaný kurz, pričom sa vyskytovalo na oboch stranách cenového spektra, tzn. vykazovaná hodinová sadzba za realizovaný kurz bola nízka, resp. príliš vysoká vo vzťahu k rozsahu realizovaného kurzu (pozn.: k počtu hodín).

Bolo identifikovaných celkovo 1 133 kurzov, pri ktorých sa hodinová sadzba za kurz pohybovala na úrovni 1,13 eur a menej. Zároveň bolo identifikovaných 22 realizovaných kurzov, kde hodinová sadzba za realizovaný kurz dosiahla alebo prekročila sumu 60 eur/hod. Uvedená sadzba je problematická z dôvodu celkového rozsahu kurzov (pozn.: priemerný rozsah kurzu bol necelých 22 hodín) a uhradená cena kurzovného sa pohybovala v rozmedzí od 900 do 6 368 eur.

Obrázok č. 1 – Mapa pokrytia podľa počtu realizovaných kurzov podľa okresov v kontrolovanom období



Zdroj: NKÚ SR

Prepojenie na potreby trhu práce

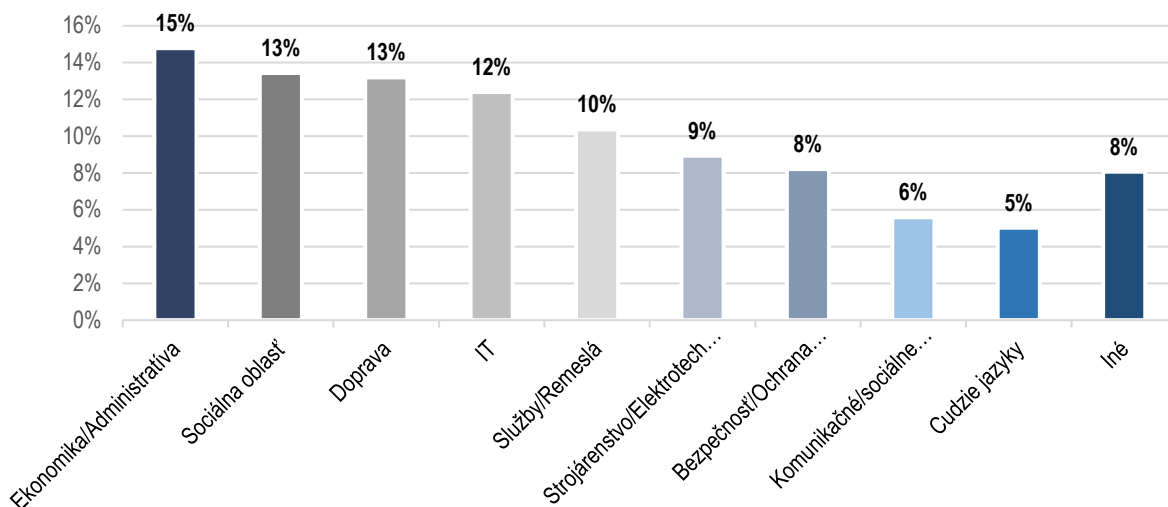
Systém rekvalifikácií zohľadňoval potreby trhu práce prostredníctvom analýz nedostatkových profesií, spolupráce s relevantnými partnermi a využívania kvalifikačných štandardov (pozn.: Kvalifikačný štandard je súhrn potrebných vedomostí, zručností a kompetencií pre konkrétnu pracovnú pozíciu, slúži ako jasný popis toho, čo musí uchádzač ovládať na získanie danej kvalifikácie). Tieto nástroje vytvárajú predpoklady na zosúladovanie rekvalifikácií s požiadavkami zamestnávateľov.

V praxi však prepojenie rekvalifikácií na konkrétne pracovné miesta nebolo vždy jednoznačné. Absolvovanie rekvalifikácie neznamenovalo automatické uplatnenie v danom odbore a systém nevyžadoval preukázanie priamej väzby medzi absolvovaným kurzom a získaným zamestnaním.

Súčasný systém neumožňoval detailné vyhodnotenie a preukázanie príčinnej súvislosti medzi realizovaním rekvalifikácie a uplatnením sa v oblasti, na ktorú bola rekvalifikácia zameraná, resp. či táto bola dôvodom opustenia sociálneho systému.

Najväčší podiel realizovaných rekvalifikačných kurzov v kontrolovanom období smeroval do oblasti, ktorá kombinovala kurzy zamerané na ekonomiku a administratívne činnosti, nasledovaná kurzami v sociálnej oblasti. Nedostatková oblasť IT sa nachádzala na štvrtom mieste (pozn.: do kategórie IT kurzov boli zaradené kurzy na kancelárske balíky, programátorské kurzy, kurzy pre oblasť kyberbezpečnosti, ale aj kurzy na budovanie a podporu základných zručností pre prácu s PC). Kategóriu „Iné“ tvorili kurzy s podielom menším ako 5 %. Do tejto skupiny boli zahrnuté napríklad kurzy z oblasti manažmentu, zelených zručností, poľnohospodárstva, gastru, ale aj z oblasti zdravia a športu (graf č.1).

Graf č. 1 – Prehľad o zameraní rekvalifikačných kurzov podľa oblastí v kontrolovanom období



Zdroj: NKÚ SR (pozn.: výpočet podielov zohľadňuje počet účastníkov jednotlivých kurzov)

Z pohľadu individuálne realizovaných aktivít UoZ bol najčastejší dopyt po kurzoch opatrovania – viac ako 6 800 kurzov (okresy vykazujúce dlhodobé problémy so zamestnanosťou – Rimavská Sobota, Trebišov, Michalovce, Revúca); kurzoch v súvislosti s výkonom činnosti bezpečnosť/ochrana objektov – viac ako 4 400 kurzov (okresy Rimavská Sobota, Zvolen, Poprad); kurzoch zameraných na účtovníctvo – viac ako 3 500 (okresy Senica, Námestovo, Bardejov); kurzoch na získanie vodičského oprávnenia skupiny C, ktorých bolo 2 517 (okresy Poprad, Bardejov, Spišská Nová Ves).

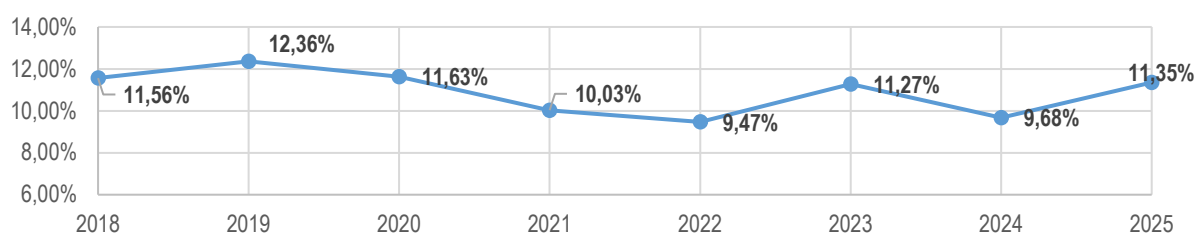
Monitorovanie a hodnotenie účinnosti

Systém monitorovania účastníkov rekvalifikácií je nastavený, avšak možnosť hodnotenia účinnosti systému je obmedzená. V súčasnom systéme má hodnotenie účinnosti skôr charakter hodnotenia úspešnosti rekvalifikácií, tzn. posudzuje sa najmä na základe vyradenia z evidencie UoZ o zamestnanie.

Systém trasovania účastníkov po absolvovaní rekvalifikácie neumožňuje jednoznačne preukázať príčinnú súvislosť medzi rekvalifikáciou a získaním zamestnania. Chýba systematické sledovanie dlhodobej udržateľnosti zamestnania a využitia získanej kvalifikácie.

Kontrolóri kvantifikovali spätný návrat uchádzačov (pozn. zo všetkých vyradených, ktorí absolvovali rekvalifikáciu) do systému evidencie UoZ v časovom horizonte do 6 mesiacov po ukončení účasti na rekvalifikačnom kurze (graf č. 2). U tejto skupiny UoZ je možné konštatovať, že absolvovanie rekvalifikačného kurzu nenaplnilo ani všeobecný a dlhodobý cieľ politiky zamestnanosti – získať a udržať si prácu. V tejto kategórii nie sú zahrnutí tí UoZ, ktorí rekvalifikáciu absolvovali, ale systém nikdy neopustili.

Graf č. 2 – Prehľad návratu UoZ do systému evidencie UoZ v časovom horizonte do 6 mesiacov po ukončení účasti na rekvalifikačnom kurze



Zdroj: NKÚ SR

Vyradenie z evidencie nepredstavuje automatické uplatnenie sa na trhu práce, preto účinnosť nie je možné priamo odvodiť len z údajov o vyradení z evidencie.

V súvislosti s kvalitou dát evidovaných v informačnom systéme zo strany UPSVaR, kontrolóri identifikovali tzv. „otvorenosť“ systému, čo predstavovalo možnosť zadávať údaje do systému v akejkoľvek podobe (napr.: bolo identifikovaných viac ako 30 spôsobov označenia kurzu SBS s identickým zameraním, v identickom rozsahu). Následne sa databáza údajov z dôvodu veľkej početnosti identickej vzdelávacej aktivity, ktorá je evidovaná viac krát, stáva neprehľadnou a stráca konzistentnosť.

Uvedené v praxi znamená sťaženie hodnotenia evidovaných údajov, možnosti vykonania rôznych analýz a následne sťaženie prijímania rozhodnutí na základe dát pre potreby strategického riadenia systému.

Kontrolné mechanizmy

Kontrolóri zistili, že kontrolné mechanizmy sú orientované najmä na administratívnu správnosť predloženej dokumentácie zo strany UoZ, ktorá predchádza schváleniu realizácie rekvalifikácie zo strany príslušného úradu práce.

ASR prostredníctvom sektorových rád vytvára podmienky na prenos potrieb trhu práce do systému celoživotného vzdelávania a spolupracuje na tvorbe kvalifikačných štandardov a posudzovaní vzdelávacích programov. V oblasti vzdelávania plní aj úlohy spojené s posudzovaním a akreditáciou vzdelávacích programov vedúcich k profesijnej kvalifikácii, hodnotí ich kvalitu z obsahového, personálneho a materiálno-technického hľadiska, zabezpečuje stanoviská sektorových rád k týmto programom. Zároveň kontroluje dodržiavanie podmienok akreditácie po ich zápise do registra príslušného ministerstva.

V súvislosti s kontrolou kvality vzdelávacích programov a s aplikáciou novej legislatívy boli ASR predložené na posúdenie prvé vzdelávacie programy až na jeseň 2025 (pozn.: v čase výkonu kontroly bolo posudzovaných 39 žiadostí). Z uvedeného dôvodu (nízkej početnosti) NKÚ SR neposudzoval vplyv a dopad novej legislatívy na uvedenú oblasť.

Záver

Systém rekvalifikačných kurzov je organizačne zabezpečený a finančne postavený najmä na zdrojoch európskych fondov. Rekvalifikácie predstavujú významný nástroj podpory zamestnanosti a prispievajú k zvyšovaniu kvalifikácie uchádzačov o zamestnanie.

Kontrolóri identifikovali v súčasnom systéme priestor na zlepšenie, najmä v oblasti kvality dát a hodnotenia účinnosti v nadväznosti na vynaložené finančné prostriedky.

Kontrolóri hodnotia systém rekvalifikačných kurzov ako čiastočne účinný. Vzdelanie a vzdelávanie pomáha zlepšovať uplatnenie na trhu práce, zvyšuje šancu na získanie alebo udržanie práce. Súčasný systém realizovaných rekvalifikačných kurzov má pozitívny vplyv na oblasť zamestnanosti, avšak pri riadení a zabezpečovaní tejto významnej politiky by mali byť rozhodnutia prijímané na základe kvalitných dát.

Reakcia kontrolovaného subjektu

Výsledky kontroly boli spracované do dvoch záznamov o výsledku kontroly a jedného protokolu o výsledku kontroly, v prípade ktorého kontrolovaný subjekt nepodal námietky voči pravdivosti, úplnosti a preukázateľnosti kontrolných zistení.

NKÚ SR pred ukončením kontroly realizoval spoločné stretnutie so všetkými kontrolovanými subjektmi, na ktorom vedúci kontrolnej akcie detailne vysvetlil metodiku prístupu ku kontrole a k hodnoteniu účinnosti systému. Kontrolované subjekty deklarovali, že kontrola NKÚ SR im v súčasnej dobe, kedy sa pripravujú ďalšie systémové zmeny pomôže, pretože poskytla dotknutým stakeholderom nezávislý pohľad na problematiku realizácie rekvalifikačných kurzov.

Kontakt

Najvyšší kontrolný úrad SR

Priemyselná 2
824 73 Bratislava
☎ +421 250 114 911
✉ info@nku.gov.sk

Názov a kontaktné údaje kontrolovaných subjektov

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

Špitálska 4-6
816 43 Bratislava – Staré mesto
☎ +421 2 2046 0000
✉ minister@employment.gov.sk

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Špitálska 8
812 67 Bratislava – Staré mesto
☎ +421 2 20 444 872
✉ podatelna@upsvr.gov.sk

Aliancia sektorových rád

Jarošova 2961/1
831 03 Bratislava – Nové mesto
✉ kancelaria@alianciasr.sk

Zoznam použitých skratiek

ASR	Aliancia sektorových rád
IT	informačné technológie
NKÚ SR	Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky
NP	národný projekt
UPSVaR	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
UoZ	uchádzač o zamestnanie