



Implementácia v NKÚ SR

Zuzana Martincová

riaditeľka odboru informačných technológií, NKÚ SR

13.5.2026

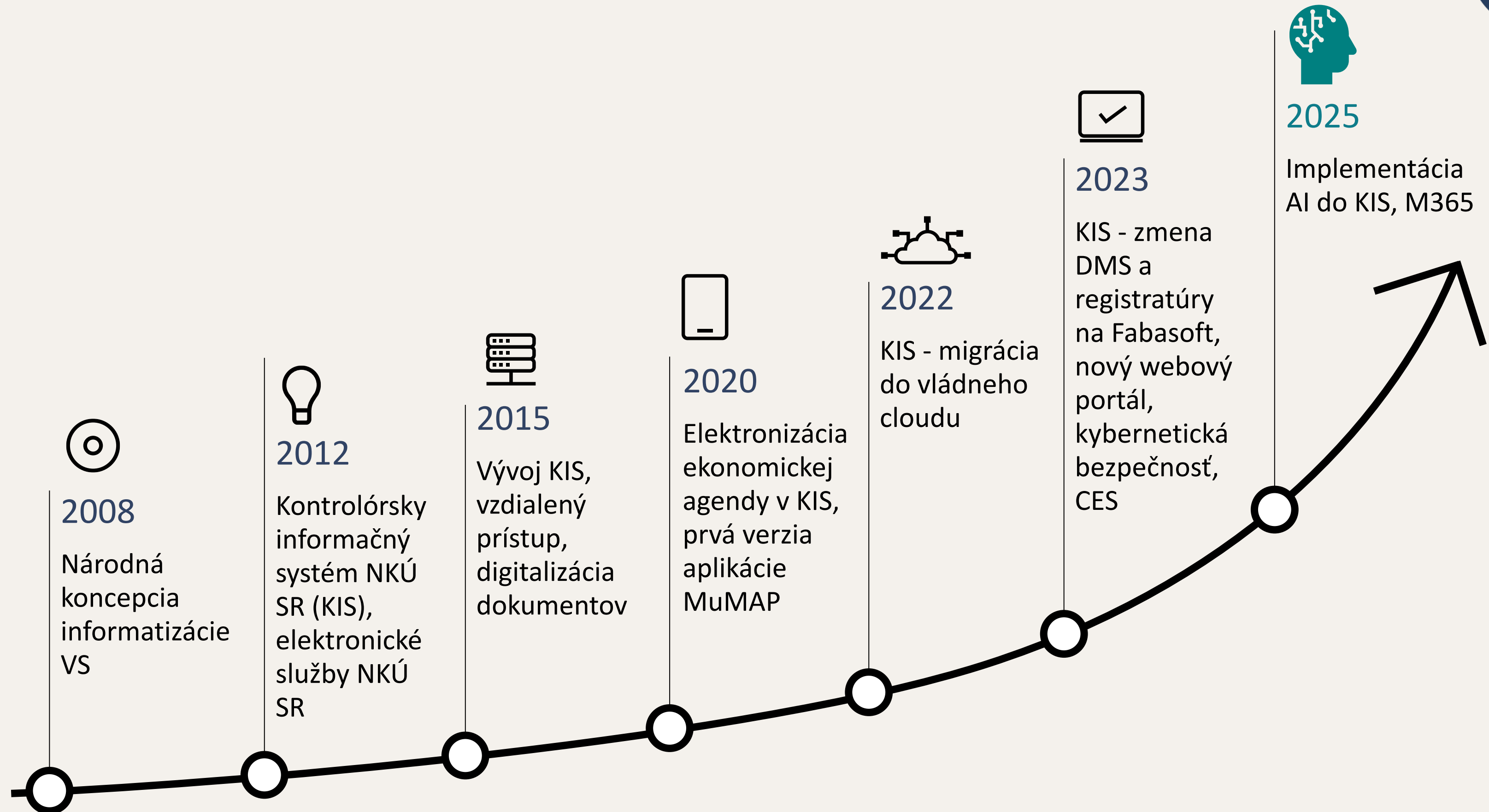


NAJvyšší kontrolný úrad SR

AI



Digitálna cesta na NKÚ SR



STRATEGICKÝ DOKUMENT

STRATÉGIA NKÚ SR

pre obdobie rokov

2026 — 2030



Dôveryhodný strážca verejného záujmu · Iniciátor pozitívnych zmien

STRATÉGIA NKÚ SR

pre obdobie rokov
2026 - 2030



NAJVYŠŠÍ KONTROLNÝ ÚRAD
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

DÔVERYHODNÝ STRÁŽCA
VEREJNÉHO ZÁUJMU A INICIÁTOR
POZITÍVNYCH ZMIEN V SPOLOČNOSTI

2030

VÍZIA · HORIZONT

NKÚ SR bude

patrit' medzi

LÍDROV

vo využívaní veľkých dát
a umelej inteligencie

v rámci verejnej správy SR

AKO TO DOSIAHNEME

NKÚ SR bude:

- 01** Investovať do digitálnych zručností
- 02** Budovať dátovú infraštruktúru
- 03** Zavádzať AI do kľúčových procesov
- 04** Automatizovať vybrané postupy
- 05** Čerpať z medzinárodného prostredia

ROZVÍJAJÚCI DOKUMENT · AI

AI STRATÉGIA

rozvíja oblasť AI v rámci

Stratégie NKÚ SR · 2026 — 2030



Hlbší pohľad na umelú inteligenciu v prostredí NKÚ SR

STRATÉGIA AI NKU SR

pre obdobie rokov
2026 - 2030



NAJVVYŠŠÍ KONTROLNÝ ÚRAD
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

DÔVERYHODNÝ STRÁŽCA
VEREJNÉHO ZÁUJMU A INICIÁTOR
POZITÍVNYCH ZMIEN V SPOLOČNOSTI

Vlastný AI model

01

ASISTENT KONTROLÓRA

**Vlastný AI model natrénovaný
na kontrolórskych dátach od roku 2012**

*NKÚ má od roku 2012 v čistej podobe štruktúrované aj semištruktúrované dáta — **rodinné striebro** úradu, na ktorom natrénujeme vlastný AI model.*

01

Vlastný AI model

Asistent kontrolóra natrénovaný
na kontrolórskych dátach od 2012

02

**Kompetencie
a dostupnosť**

Rozvoj zručností a nástrojov
pre zamestnancov

03

**Bezpečnosť
a etika**

Najvyššie štandardy, nulová
tolerancia, ľudský dohľad

Kompetencie a dostupnosť

02

ZRUČNOSTI A NÁSTROJE

**Rozvoj zručností zamestnancov
a dostupnosť AI nástrojov v úrade**

Aby AI nebola výsadou pár expertov — každý kontrolór bude mať zručnosti a nástroje na jej zmysluplné využitie.

01

Vlastný AI model

Asistent kontrolóra natrénovaný
na kontrolórskych dátach od 2012

02

**Kompetencie
a dostupnosť**

Rozvoj zručností a nástrojov
pre zamestnancov

03

**Bezpečnosť
a etika**

Najvyššie štandardy, nulová
tolerancia, ľudský dohľad

Bezpečnosť a etika

03

ZODPOVEDNÉ POUŽÍVANIE AI

**Najvyššie štandardy, nulová tolerancia
incidentov a ľudský dohľad**

AI v NKÚ SR funguje ako pomocník — kľúčové rozhodnutia ostávajú v rukách ľudí. Etika a dôvera sú nepodkročiteľné.

01

Vlastný AI model

Asistent kontrolóra natrénovaný
na kontrolórskych dátach od 2012

02

**Kompetencie
a dostupnosť**

Rozvoj zručností a nástrojov
pre zamestnancov

03

**Bezpečnosť
a etika**

Najvyššie štandardy, nulová
tolerancia, ľudský dohľad

Súčasný stav

01

STRATÉGIA

Strategické dokumenty

Definovaná vízia, AI stratégia a smernica pre riadenie a využívanie AI.

02

PLATFORMA

AI modul v KIS

Bezpečná platforma pre nasadzovanie a využívanie AI use cases.

03

NÁSTROJE

Licencie pre používateľov

Vybraní zamestnanci s prístupom k ChatGPT a M365 Copilot.

04

RIADENIE

Akčný plán AI

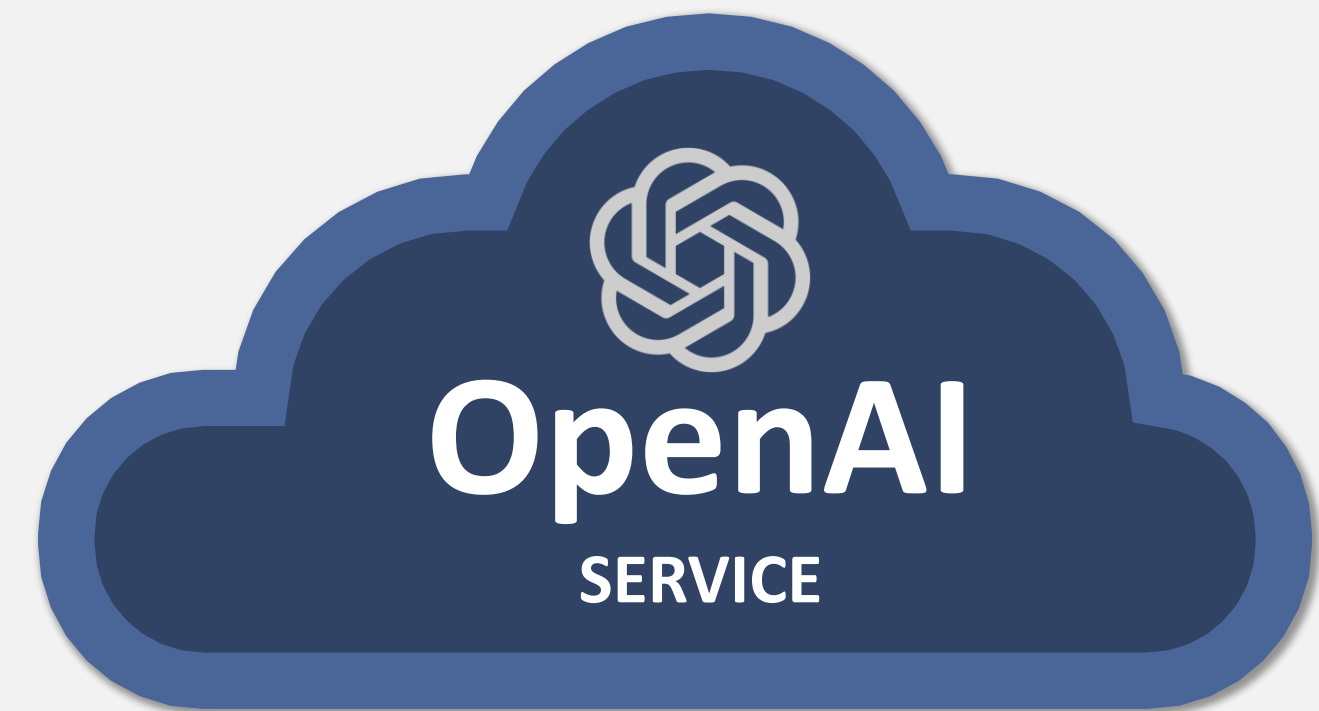
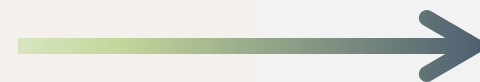
Definované iniciatívy, priority, zodpovednosti a harmonogram zavádzania AI vrátane KPI a riadenia rizík.

IMPLEMENTÁCIA

Postup zavádzania AI



gCloud
(MV SR)



eSKa Cloud
Microsoft Azure
(MIRRI SR)

DOTERAJŠIE KROKY · 2024 — 2025

Zavádzanie AI v podmienkach NKÚ SR (2024 – 2025)

Prvý rok od vízie po nasadenie AI modulu do produkcie



Zavádzanie AI v podmienkach NKÚ SR (2025 – 2026)

Od identifikácie use casov po predstavenie PoC

KROK 01

06 / 2025

Kick-off

Druhá iterácia zavádzania AI

KROK 03

09 / 2025

**Odsúhlasenie AI
nápadov**

Pracovná skupina na AI
schvaľuje shortlist

KROK 05

02 / 2026

Predstavenie AI PoC

Prezentácia výsledkov
vedeniu

KROK 02

06 — 09 / 2025

Zber AI nápadov

Identifikácia potenciálnych
use casov

KROK 04

09 / 25 — 02 / 26

**Rozpracovanie
nápadov**

Tímová práca na špecifických
use casoch

Zhrnutie

01

Zodpovedné inovácie

Nebáť sa inovácií, ale
prístupovať k nim
zodpovedne

02

Systematicky

Vízia → Stratégia →
Implementácia

03

Zdola nahor

AI zavádzať zdola, nie zhora

04

Synergie

Zdieľanie riešení a skúseností
medzi inštitúciami



Ďakujem za pozornosť

 Zuzana Martincová