

Zhrnutie výsledkov kontroly výkonnosti z hľadiska dodržiavania všeobecne záväzných právnych predpisov a zásad dobrej praxe v oblasti vzdelávania a prípravy pre trh práce uchádzačov o zamestnanie a záujemcov o zamestnanie prostredníctvom národných projekt

Kontrolná akcia bola pripravená a zaradená do Plánu kontrolnej činnosti Najvyššieho kontrolného úradu SR na rok 2007 ako paralelne prebiehajúca kontrola s kontrolou Najvyššej izby kontroly Poľskej republiky podľa obsahovo zhodného programu kontroly. Na území SR prebiehala kontrola na Úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny v jednom kraji (Banskobystrický kraj) z ôsmich krajov, v Poľsku na obdobných úradoch v 8 vojvodstvách z celkového počtu 16 vojvodstiev.

Vykonaná bola v čase od 07.05.2007 do 21.09.2007. Kontrolovaným obdobím boli roky 2004 až 2006.

Predmetom kontroly výkonnosti bolo vyhodnotenie spôsobu využitia finančných prostriedkov Európskeho sociálneho fondu a štátneho rozpočtu v oblasti vzdelávania a prípravy pre trh práce z hľadiska hospodárnosti, efektívnosti a účinnosti.

Kontrola na mieste bola vykonaná v Úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „Úrad práce“) Banská Bystrica, Brezno, Zvolen a Banská Štiavnica. V ďalších piatich kontrolovaných subjektoch - Ústredí práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „Ústredie“) a Úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny Revúca, Rimavská Sobota, Lučenec a Veľký Krtíš bola kontrola vykonaná dožiadaním v zmysle § 22 ods. 1 zákona č. 39/1993 Z.z. o Najvyššom kontrolnom úrade SR v znení neskorších predpisov.

V Úrade práce Banská Bystrica bolo zistené:

- v roku 2004 neboli vyhotovované písomné záznamy o vykonaných hospitáciách na kurzoch vzdelávania a prípravy pre trh práce,
- register firiem nebol dopĺňaný minimálne raz za 6 mesiacov.

V Úrade práce Banská Štiavnica bolo zistené:

- vyčlenení zamestnanci na realizáciu národného projektu III vykonávali aj iné činnosti, ako sú uvedené v schválenom projekte,
- v roku 2004 neboli vyhotovované písomné záznamy z vykonaných hospitácií

na kurzoch vzdelávania a prípravy pre trh práce a hospitácie neboli vykonávané v dostatočnom rozsahu,

- register firiem nebol dopĺňaný minimálne raz za 6 mesiacov,
- vzdelávacie ustanovizne neprispeli k umiestneniu minimálne 30 % uchádzačov o zamestnanie z celkového počtu absolventov kurzov z radov uchádzačov o zamestnanie najneskôr do 6 mesiacov od ukončenia vzdelávania.

V Úrade práce Zvolen a Úrade práce Brezno bolo zistené:

- vyčlenení zamestnanci na realizáciu národného projektu III vykonávali aj iné činnosti, ako sú uvedené v schválenom projekte,
- v roku 2004 neboli vyhotovované písomné záznamy z vykonaných hospitácií na kurzoch vzdelávania a prípravy pre trh práce,
- register firiem nebol dopĺňaný minimálne raz za 6 mesiacov,
- vzdelávacie ustanovizne neprispeli k umiestneniu minimálne 30 % uchádzačov o zamestnanie z celkového počtu absolventov kurzov z radov uchádzačov o zamestnanie najneskôr do 6 mesiacov od ukončenia vzdelávania.

Kontrola mala charakter výkonnostnej kontroly, pri ktorej sa porovnával výkon kontrolovaných subjektov z hľadiska dodržiavania zásad najlepšej praxe pri zabezpečovaní hospodárnosti, efektívnosti a účinnosti použitia verejných prostriedkov vyčlenených pre daný účel. Na základe stanovených hodnotiacich kritérií a vykonanej kontroly ich dodržiavania, NKÚ SR v protokoloch o výsledku kontroly formuloval odporúčania k rešpektovaniu zásad najlepšej praxe v oblasti vzdelávania a prípravy pre trh práce uchádzačov o zamestnanie a záujemcov o zamestnanie, ku konkrétnym zisteniam z hľadiska dodržiavania všeobecne záväzných predpisov prijali kontrolované subjekty opatrenia. Pre Úrad práce Banská Bystrica NKÚ SR vypracoval 6 odporúčaní, pre Úrad práce Banská Štiavnica 11 odporúčaní, pre Úrad práce Zvolen 7 odporúčaní a pre Úrad práce Brezno 7 odporúčaní. Uvedené odporúčania smerujú k zvýšeniu kvality a efektívnosti vzdelávania a prípravy pre trh práce uchádzačov o zamestnanie, možnosti zníženia nákladov týchto kurzov, zefektívnenie práce zamestnancov Úradov práce zabezpečujúcich vzdelávanie a prípravu pre uchádzačov a záujemcov o zamestnanie a odporúčania na výber vzdelávacích ustanovizní ako dodávateľov vzdelávania.

Kontrola výkonnosti z hľadiska dodržiavania všeobecne záväzných právnych predpisov a zásad dobrej praxe v oblasti vzdelávania a prípravy pre trh práce uchádzačov o zamestnanie a záujemcov o zamestnanie prostredníctvom národných projektov preukázala, že školenie nezamestnaných je potrebné naďalej vykonávať. Z hľadiska hospodárnosti, efektívnosti a účinnosti poukázala na okruh činností v oblasti vzdelávania a prípravy pre trh práce, pri ktorých je možné znižovať náklady na vzdelávanie a prípravu pre trh práce, skvalitniť proces vzdelávania nezamestnaných, efektívnejšie a hospodárnejšie využívať ľudskú pracovnú silu a materiálové prostriedky.