

NAJVYŠŠÍ KONTROLNÝ ÚRAD SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Číslo poverenia: 1171/01
Zo dňa: 03.02.2015

Počet výťahkov: 2
Výtlačok číslo: 1
Počet strán: 10
Počet príloh: 0



Z Á Z N A M

**o výsledku kontroly
podpory zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti**

spicybrown s. r. o.

Trenčín apríl 2015

Zhrnutie

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky vykonal kontrolu podpory zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti, ktorej účelom bolo skontrolovať čerpanie finančných prostriedkov, plnenie merateľných ukazovateľov a dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov pri realizácii vybraných projektov konečnými užívateľmi.

Kontrola bola zameraná na:

- Národný projekt XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“,
- Národný projekt NP XXI/B „Podpora vytvárania pracovných miest -3“,
- Národný projekt NP XXXIV-2 „Podpora rozvoja regionálnej zamestnanosti bez BSK“.

Hlavnými aktivitami projektov bolo poskytovanie finančných príspevkov na aktívne opatrenia na trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti a to oprávneným žiadateľom o finančný príspevok na podporu vytvárania pracovných miest v zmysle platného Systému finančného riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007 – 2013 formou refundácie uhradených oprávnených výdavkov na základe preukázaných účtovných dokladov dokumentujúcich skutočnú výšku oprávnených výdavkov.

Zamestnávateľ mal v rámci Národného projektu XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“ uzatvorenú jednu dohodu o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest s miestne príslušným úradom práce, sociálnych vecí a rodiny, v ktorej sa zaviazal vytvoriť a udržať po dobu najmenej 18 mesiacov sedem pracovných miest a to na pozície dvaja kuchári, dvaja čašníci, dve pomocné sily a jeden marketingový pracovník. Kontrolou bolo zistené, že šesť vytvorených pracovných miest bolo ku dňu ukončenia kontroly udržaných a obsadených prijatými zamestnancami. Skutočné čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 35 995,89 eur.

V rámci Národného projektu NP XXI/B „Podpora vytvárania pracovných miest -3“ bola uzatvorená jedna dohoda o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest s miestne príslušným úradom práce, sociálnych vecí a rodiny, v ktorej sa zamestnávateľ zaviazal vytvoriť a udržať po dobu najmenej 18 mesiacov jedno pracovné miesto na pozíciu čašníka. Vytvorené pracovné miesto bolo ku dňu ukončenia kontroly obsadené prijatým zamestnancom. Skutočné čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 2 752,75 eur.

Zamestnávateľ mal v rámci Národného projektu NP XXXIV-2 „Podpora rozvoja regionálnej zamestnanosti bez BSK“ uzatvorenú jednu dohodu o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest s miestne príslušným úradom práce, sociálnych vecí a rodiny, v ktorej sa zaviazal vytvoriť sedem pracovných miest a to na pozície traja marketingoví pracovníci, jeden kuchár, jeden čašník a dve pomocné sily. Všetky vytvorené pracovné miesta boli ku dňu ukončenia kontroly obsadené prijatými zamestnancami. Skutočné čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 9 812,52 eur.

Kontrolou preverenia čerpania poskytnutých finančných prostriedkov, dodržiavania dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov, plnenia cieľov a merateľných ukazovateľov neboli zistené nedostatky pri dodržiavaní všeobecne záväzných právnych predpisov.

Podľa poverenia predsedu NKÚ SR č. 1171/01 z 03.02.2015 vykonali:

Ing. Katarína Kuciaková, vedúca kontrolnej skupiny
Ing. Jana Kvasnicová, členka kontrolnej skupiny
Ing. Iveta Novomestská, členka kontrolnej skupiny

kontrolu podpory zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti, ktorej účelom bolo: Skontrolovať čerpanie finančných prostriedkov, plnenie merateľných ukazovateľov a dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov pri realizácii vybraných projektov konečnými užívateľmi.

Kontrola bola vykonaná v čase od 09.02.2015 do 21.04.2015 v

**spicybrown s. r. o., Partizánska 424/9, 914 51 Trenčianske Teplice,
IČO 46546707**

za kontrolované obdobie rok 2012 až 2014, pre dosiahnutie účelu kontroly a objektívne zhodnotenie kontrolovaných skutočností budú použité údaje aj z predchádzajúceho, príp. nasledujúceho obdobia.

Kontrola bola vykonaná v súlade so zákonom NR SR č. 39/1993 Z. z. o Najvyššom kontrolnom úrade Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov a so štandardami, ktoré vychádzajú zo základných princípov kontroly (ISSAI 100 – 999) v rámci medzinárodných štandardov najvyšších kontrolných inštitúcií.

Predmetom kontroly bola analýza čerpania finančných prostriedkov, dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov, plnenie cieľov a merateľných ukazovateľov.

Počas výkonu kontroly bolo zistené:

1. Všeobecné údaje o kontrolovanom subjekte

spicybrown, s.r.o. (ďalej len „zamestnávateľ“) je spoločnosť, ktorá organizuje podujatia, pripravuje svadby a zabezpečuje catering. Taktiež k predmetu činnosti patria aj prevádzkovanie kultúrnych, spoločenských a zábavných zariadení, organizovanie kultúrnych a iných spoločenských podujatí, prevádzkovanie športových zariadení, čistiace a upratovacie služby, prevádzkovanie čistiarne a práčovne, prevádzkovanie zariadení slúžiacich na regeneráciu a rekondíciu. Celkový počet zamestnancov k 31.12.2014 bol 29 zamestnancov.

Zamestnávateľ bol oprávneným žiadateľom o finančné príspevky na podporu vytvárania pracovných miest v zmysle platného Systému finančného riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007 – 2013 formou refundácie uhradených oprávnených výdavkov na základe preukázaných účtovných dokladov dokumentujúcich skutočnú výšku oprávnených výdavkov.

2. Dohoda o poskytnutí finančného prostriedku

Zamestnávateľ mal v rámci Národného projektu NP XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“ uzatvorenú jednu dohodu s miestne príslušným úradom práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“).

Kontrolou u zamestnávateľa a v zmysle informácií poskytnutých úradom bolo zistené, že boli uzatvorené dohody aj v rámci Národného projektu NP XXI/B „Podpora vytvárania pracovných miest -3“ a Národného projektu NP XXXIV-2 „Podpora rozvoja regionálnej zamestnanosti bez BSK“.

Dohoda č. 34/XXI/2013/§54

Dohoda č. 34/XXI/2013/§54 o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci projektu č. XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“ podľa § 54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda č. 34/XXI/2013/§54“) bola uzatvorená 12.03.2013. Dohoda č. 34/XXI/2013/§54 nadobudla platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi teda 12.03.2013 a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v centrálnom registri zmlúv 13.03.2013. Kontrolou bolo zistené, že k uvedenej dohode neboli uzatvorené žiadne dodatky.

Predmetom dohody č. 34/XXI/2013/§54 bolo poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“). Príspevok pozostával z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) vo vzájomnom pomere 15 % : 85 %. Úrad a zamestnávateľ sa dohodli na podmienkach a znení dohody o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie vo veku do 29 rokov vrátane.

Zamestnávateľ sa zaviazal vytvoriť sedem pracovných miest a udržať ich po dobu najmenej 18 mesiacov. Štruktúra pracovných miest je uvedená v tabuľke č. 1.

Tabuľka č. 1 Štruktúra pracovných miest

Poč. PM*	Profesia	Kód ISCO-08**	Predpokl. dátum vzniku PP	PP*** bude dohodnutý na dobu	Doba poskyt. príspevku (v mesiacoch)	Predpokl. mesačná CCP**** (v eur)	Predpokl. CCP na jednotlivom PM (v eur)
2	kuchár	5120000	01.04.2013	neurčitá	12	865,28	20 766,72
2	čaišník	5131001	01.04.2013	neurčitá	12	865,28	20 766,72
2	pomocná sila	9412008	01.04.2013	neurčitá	12	770,63	18 495,12
1	market. manažér	1412001	01.04.2013	neurčitá	12	1 054,56	12 654,72
Zdroj: Dohoda č. 34/XXI/2013/§54						Predpokl. CCP spolu (v eur)	72 683,28

*PM – pracovné miesto

**Štatistická klasifikácia zamestnaní podľa vyhlášky Štatistického úradu č. 516/2011 z 13. Decembra 2011

***PP – pracovný pomer

****CCP – celková cena práce

Mesačná výška poskytnutého príspevku bola dohodnutá na 90 % celkovej ceny práce zamestnanca, najviac však vo výške minimálnej celkovej ceny práce na rok 2013, t. j. maximálne vo výške 456,54 eur na jedno dohodnuté pracovné miesto.

Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ splnil podmienku uvedenú v dohode č. 34/XXI/2013/§54 a vek prijatých zamestnancov bol do 29 rokov. Kontrolou bolo zistené, že štruktúra vytvorených pracovných miest bola dodržaná a zamestnávateľ viedol osobitnú evidenciu obsadzovania a preobsadzovania pracovných miest.

Kontrolou predloženej dokumentácie – pracovných zmlúv, mzdových listov, výplatných pásov, dokladov o skutočnom vyplatení finančných prostriedkov – bankových výpisov, dokladov o platbách preddavkov poistného na zdravotné, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie, mesačných výkazov preddavkov na poistné na zdravotné poistenie, príspevkov do Sociálnej poisťovne, registračných listov – prihlášok a odhlášky do Sociálnej poisťovne a dohody o ukončení pracovného pomeru neboli zistené porušenia všeobecne záväzných právnych predpisov.

Dohoda č. 5/XXI/B/2014/§54

Dohoda č. 5/XXI/B/2014/§54 o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci Národného projektu č. XXI/B „Podpora vytvárania pracovných miest – 3“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „dohoda č. 5/XXI/B/2014/§54“) bola uzatvorená 30.07.2014. Dohoda č. 5/XXI/B/2014/§54 nadobudla platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi teda 30.07.2014 a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v centrálnom registri zmlúv 01.08.2014. Kontrolou bolo zistené, že k dohode neboli uzatvorené žiadne dodatky.

Predmetom dohody č. 5/XXI/B/2014/§54 bolo poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti. Príspevok pozostával z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF vo vzájomnom pomere 15 % : 85 %.

Zamestnávateľ sa zaviazal vytvoriť jedno pracovné miesto na pozíciu čašník a udržať ho po dobu najmenej 18 mesiacov. Doba poskytovania príspevku bola stanovená na 12 mesiacov, predpokladaná mesačná celková cena práce bola 662,00 eur, predpokladaná celková cena práce spolu bola 7 944,00 eur.

Mesačná výška poskytnutého príspevku bola dohodnutá na 90 % celkovej ceny práce zamestnanca, najviac však vo výške minimálnej celkovej ceny práce na rok 2014, t. j. maximálne vo výške 475,89 eur na jedno dohodnuté pracovné miesto.

Zamestnávateľ splnil podmienku uvedenú v dohode č. 5/XXI/B/2014/§54, vek prijatého zamestnanca bol do 29 rokov. Kontrolou bolo zistené, že štruktúra vytvoreného pracovného miesta bola dodržaná. Zamestnávateľ viedol osobitnú evidenciu obsadzovania a preobsadzovania pracovného miesta.

Kontrolou predloženej dokumentácie – pracovnej zmluvy, mzdových listov, výplatných pásov, bankových výpisov, dokladov o platbách preddavkov poistného na zdravotné, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie, mesačných výkazov preddavkov na poistné na zdravotné poistenie, príspevkov do Sociálnej poisťovne

a registračného listu – prihlášky do Sociálnej poisťovne neboli zistené porušenia všeobecne záväzných právnych predpisov.

Ďalej bolo kontrolou zistené, že priestory pracoviska zamestnanca, na ktorého sa poskytuje príspevok boli označené plagátmi a samolepkami v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF v zmysle podmienok dohody č. 5/XXI/B/2014/§54.

Dohoda č. 4/XXXIV-2/2014/§54/TN/A1

Dohoda č. 5/XXI/B/2014/§54 o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu č. XXXIV-2 „Podpora rozvoja regionálnej zamestnanosti bez BSK“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „dohoda č. 4/XXXIV-2/2014/§54/TN/A1“) bola uzatvorená 27.08.2014. Dohoda č. 4/XXXIV-2/2014/§54/TN/A1 nadobudla platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi teda 27.08.2014 a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v centrálnom registri zmlúv 28.08.2014.

Predmetom dohody č. 4/XXXIV-2/2014/§54/TN/A1 bolo poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti. Príspevok pozostával z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF vo vzájomnom pomere 15 % : 85 %.

Zamestnávateľ sa zaviazal vytvoriť deväť pracovných miest. Štruktúra pracovných miest je uvedená v tabuľke č. 2.

Tabuľka č. 2 Štruktúra pracovných miest

Poč. PM*	Profesia	Kód ISCO-08**	Predpokl. Dátum vzniku PP***	PP bude dohodnutý na dobu	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokl. Mesačná CCP**** (v eur)	Predpoklad. CCP na jednotlivom PM (v eur)
3	marketingový pracovník	1412001	01.09.2014	neurčitá	6	852,00	5 112,00
1	kuchár	5120000	01.09.2014	neurčitá	12	757,00	9 084,00
2	čaušník	5131001	01.09.2014	neurčitá	6	752,00	4 512,00
3	pomocná síla	9412000	01.09.2014	neurčitá	6	662,00	3 972,00
Zdroj: Dohoda č. 4/XXXIV-2/2014/§54/TN/A1						Predpokladaná CCP spolu (v eur)	45 360,00

*PM – pracovné miesto

**Štatistická klasifikácia zamestnaní podľa vyhlášky Štatistického úradu č. 516/2011 z 13. Decembra 2011

***PP – pracovný pomer

****CCP – celková cena práce

Mesačná výška príspevku bola stanovená na 50 % celkovej ceny práce zamestnanca v tom prípade, ak zamestnávateľ prijme do pracovného pomeru uchádzača o zamestnanie. V prípade ak zamestnávateľ prijme do pracovného pomeru znevýhodneného uchádzača o zamestnanie bola mesačná výška príspevku stanovená na 80 % celkovej ceny práce zamestnanca, t. j. maximálne 475,89 eur.

Kontrolou bolo zistené, že k dohode č. 4/XXXIV-2/2014/§54/TN/A1 boli uzatvorené dva dodatky.

Dodatok č. 1 k dohode č. 4/XXXIV-2/2014/§54/TN/A1

Dodatok č. 1 bol uzatvorený 03.10.2014 a účinný 07.10.2014. Dodatkom č. 1 bol znížený počet pracovných miest z deviatich pracovných miest na sedem pracovných miest. Zmenená štruktúra pracovných miest je uvedená v tabuľke č. 3.

Tabuľka č. 3 Zmenená štruktúra pracovných miest

Poč. PM*	Profesia	Kód ISCO-08**	Predpokl. Dátum vzniku PP***	PP bude dohodnutý na dobu	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokl. Mesačná CCP**** (v eur)	Predpoklad. CCP na jednotlivom PM (v eur)
3	marketingový pracovník	1412001	01.09.2014	neurčitá	6	852,00	5 112,00
1	kuchár	5120000	01.09.2014	neurčitá	12	757,00	9 084,00
1	časník	5131001	01.09.2014	neurčitá	6	752,00	4 512,00
2	pomocná sila	9412000	01.09.2014	neurčitá	6	662,00	3 972,00
Zdroj: Dodatok č. 1 k dohode č. 4/XXXIV-2/2014/§54/TN/A1						Predpokladaná CCP spolu (v eur)	36 876,00

*PM – pracovné miesto

**Štatistická klasifikácia zamestnaní podľa vyhlášky Štatistického úradu č. 516/2011 z 13. decembra 2011

***PP – pracovný pomer

****CCP - celková cena práce

Dodatok č. 2 k dohode č. 4/XXXIV-2/2014/§54/TN/A1

Dodatok č. 2 bol uzatvorený 21.10.2014 a účinný 22.10.2014. Dodatkom č. 2 boli upravené osobitné podmienky, a to pri preobsadení pracovného miesta bol zvýšený počet dní z 30 kalendárnych dní na najviac 60 kalendárnych dní, počas ktorých môže byť pracovné miesto neobsadené.

Kontrolou predloženej dokumentácie – pracovných zmlúv, výplatných listkov, dokladov o skutočnom vyplatení finančných prostriedkov - bankových výpisov, dokladov o platbách preddavkov poistného na zdravotné, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie, mesačných výkazov preddavkov na poistné na zdravotné poistenie, príspevkov do Sociálnej poisťovne, registračných listov – prihlášok a jednej odhlášky do Sociálnej poisťovne neboli zistené porušenia všeobecne záväzných právnych predpisov.

Kontrolou bolo zistené, že štruktúra vytvorených pracovných miest bola dodržaná. Zamestnávateľ viedol osobitnú evidenciu obsadzovania a preobsadzovania pracovných miest.

Ďalej bolo kontrolou zistené, že priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok boli označené informačnými materiálmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF v zmysle podmienok dohody č. 4/XXXIV-2/2014/§54/TN/A1.

3. Čerpanie finančného príspevku

Zamestnávateľ bol v zmysle všetkých troch dohôd povinný počas doby poskytovania príspevkov najneskôr do posledného kalendárneho dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca,

v ktorom bola mzda splatná, predložiť úradu žiadosti o úhradu platby a doklady preukazujúce vynaložené náklady na úhradu mzdy a preddavku na poistné na zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a príspevku na starobné dôchodkové sporenie za zamestnancov, na zamestnávanie ktorých sa poskytuje príspevok. Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ splnil uvedenú podmienku a predložil úradu celkovo 23 žiadostí o úhradu platby spolu s povinnými prílohami v stanovenom termíne. Prehľad žiadostí o úhradu platby za jednotlivé dohody je uvedený v tabuľke č. 4.

Tabuľka č. 4 Prehľad žiadostí o úhradu platby za jednotlivé dohody

Dohoda	Počet žiadostí o úhradu platby predložených na úrad
dohoda č. 34/XXI/2013/§54	13
dohoda č. 5/XXI/B/2014/§54	6
dohoda č. 4/XXXIV-2/2014/§54/TN/A1	4
spolu	23

Zdroj: Žiadosti o úhradu platby k dohode č. 34/XXI/2013/§54, dohode č. 5/XXI/B/2014/§54, dohode č. 4/XXXIV-2/2014/§54/TN/A1

Dohoda č. 34/XXI/2013/§54

Kontrolou bolo zistené, že skutočné čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 35 995,89 eur.

Zamestnávateľ v zmysle dohody č. 34/XXI/2013/§54 vytvoril sedem pracovných miest. Celkový počet uchádzačov o zamestnanie, ktorí obsadili pracovné miesta bol 16 uchádzačov o zamestnanie.

Jedno pracovné miesto (kuchár) bolo po celú dobu poskytovania finančného príspevku obsadené len jedným zamestnancom, štyri pracovné miesta (dvaja čašníci, marketingový pracovník, pomocná sila) boli preobsadené každé dvomi zamestnancami, jedno pracovné miesto (kuchár) bolo preobsadené tromi zamestnancami a jedno pracovné miesto (pomocná sila) bolo preobsadené štyrmi zamestnancami. Doba neobsadenia jednotlivých pracovných miest nepresiahla 60 dní.

Ďalej bolo zistené, že šesť vytvorených pracovných miest bolo ku dňu ukončenia kontroly udrzaných a obsadených prijatými zamestnancami, to znamená, že udržateľnosť šiestich pracovných miest bola viac ako 18 mesiacov.

Dohoda č. 5/XXI/B/2014/§54

Skutočné čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 2 752,75 eur. Zamestnávateľ v zmysle dohody č. 5/XXI/B/2014/§54 vytvoril jedno pracovné miesto, ktoré bolo ku dňu ukončenia kontroly udrzané.

Dohoda č. 4/XXXIV-2/2014/§54/TN/A1

Kontrolou bolo zistené, že skutočné čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 9 812,52 eur.

Zamestnávateľ v zmysle dohody č. 4/XXXIV-2/2014/§54/TN/A1 vytvoril sedem pracovných miest. Celkový počet uchádzačov o zamestnanie, ktorí obsadili pracovné miesta bol osem uchádzačov o zamestnanie. Kontrolou bolo zistené, že ku dňu ukončenia kontroly bolo všetkých sedem pracovných miest odsadených prijatými zamestnancami, pričom jedno

pracovné miesto na pozícii čašník bolo preobsadené jedným zamestnancom. Doba neobsadenia pracovného miesta nepresiahla 60 kalendárnych dní.

Kontrolou všetkých troch dohôd bolo zistené, že zamestnávateľ pri použití finančného príspevku zachovával hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a poskytnutý finančný príspevok bol použitý v súlade s dohodami.

4. Merateľné ukazovatele projektu

V rámci kontroly u zamestnávateľa bol zistený skutočný stav merateľných ukazovateľov stanovených zamestnávateľom do 31.12.2014 k dohode č. 34/XXI/2013/§54 a dohode č. 5/XXI/B/2014/§54. Hodnoty merateľných ukazovateľov do 31.12.2014 za zamestnávateľa pre obidve dohody sú uvedené v tabuľke č. 5.

Tabuľka č. 5 Hodnoty merateľných ukazovateľov spolu k dohode č. 34/XXI/2013/§54 a dohode č. 5/XXI/B/2014/§54

Typ	Názov	Merná jednotka	Plánovaná hodnota v zmysle uzatvorených dohôd	Stav do 31.12.2014
Výsledok	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – spolu	Počet	8	17
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – muži	Počet	0	6
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – ženy	Počet	0	11
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených mužmi	Počet	0	3
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených ženami	Počet	0	5
	Počet novovytvorených pracovných miest	Počet	8	8
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov vo veku 15 – 24 rokov	Počet	0	9

Zdroj: Opis Národného projektu XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“, Opis Národného projektu NP XXI/B „Podpora vytvárania pracovných miest -3“, dohoda č. 34/XXI/2013/§54, dohoda č. 5/XXI/B/2014/§54, Evidencie obsadzovania a preobsadzovania pracovných miest

Kontrolou dohody č. 4/XXXIV-2/2014/§54/TN/A1 bolo zistené, že zamestnávateľ nemal povinnosť stanoviť merateľné ukazovatele.

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky

Hodnoty dohodnutého, vyplateného a skontrolovaného finančného príspevku pri jednotlivých dohodách sú uvedené v tabuľke č. 6.

Tabuľka č. 6 Hodnoty finančného príspevku

(v eur)

Dohoda	Dohodnutý príspevok	Vyplatený príspevok	Skontrolovaný príspevok
dohoda č. 34/XXI/2013/§54	72 683,28	35 995,89	35 995,89
dohoda č. 5/XXI/B/2014/§54	7 944,00	2 752,75	2 752,75
dohoda č. 4/XXXIV-2/2014/§54/TN/A1	36 876,00	9 812,52	9 812,52

Zdroj: dohoda č. 34/XXI/2013/§54, dohoda č. 5/XXI/B/2014/§54, dohoda č. 4/XXXIV-2/2014/§54/TN/A1, žiadosti o úhradu platby k dohodám

Zamestnávateľ v rámci kontroly uviedol, že o možnosti čerpať finančné prostriedky z ESF sa dozvedel z internetu. Systém financovania projektov ESF považoval za bezproblémový. Podľa zamestnávateľa by pracovné miesta možno vznikli aj bez poskytnutej dotácie z ESF. Podporené pracovné miesta označil ako nie kľúčové pre organizáciu, zároveň uviedol, že podporené pracovné miesta s najväčšou pravdepodobnosťou budú udržané viac ako 18 mesiacov. Odvetvie, v ktorom podnikal, označil ako odvetvie, ktoré za posledné tri roky rástlo.

Kontrolovanému subjektu bol ponechaný výťah č. 2 záznamu o výsledku kontroly.

Kontrolovaný subjekt potvrdzuje, že kontrolná skupina NKÚ SR vrátila všetky zapožičané doklady.

Záznam o výsledku kontroly vypracovali dňa: 21.04.2015

Ing. Katarína Kuciaková
vedúca kontrolnej skupiny

Ing. Jana Kvasnicová
členka kontrolnej skupiny

Ing. Iveta Novomestská
členka kontrolnej skupiny

S obsahom záznamu o výsledku kontroly bol oboznámený dňa: 29.04.2015

Pavol Sirotný
konateľ