

NAJVYŠŠÍ KONTROLNÝ ÚRAD SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Číslo poverenia: 1288/01
Zo dňa: 10.03.2015

Počet výtlačkov: 2
Výtlačok číslo: 1
Počet strán: 11
Počet príloh: 0



Z Á Z N A M

**o výsledku kontroly
podpory zamestnanosti a znižovanie nezamestnanosti**

cShop SK s. r. o. Bratislava

Bratislava apríl 2015

Zhrnutie:

Na základe plánu kontrolnej činnosti na rok 2015 Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky vykonal kontrolu zameranú na preverenie výsledkov projektov pre podporu zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti formou vytvárania pracovných miest uplatnením vybraných aktívnych opatrení na trhu práce. Kontrola bola vykonaná ako kontrola súladu.

Účelom kontroly bolo skontrolovať čerpanie finančných prostriedkov, plnenie merateľných ukazovateľov a dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov pri realizácii vybraných projektov konečnými užívateľmi.

Predmetom kontroly bola analýza čerpania finančných prostriedkov, dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov, plnenie cieľov a merateľných ukazovateľov.

Kontrolou plnenia podmienok dohodnutých v dohodách za roky 2012 – 2014 a dodatku č. 1/2013 o poskytnutí finančného príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, čerpania finančných prostriedkov z príspevku a skutočného vytvorenia pracovného miesta bolo zistené, že zamestnávateľ cShop SK s. r. o. Bratislava tieto podmienky dodržal aj výhľadom do budúcnosti na udržanie vytvorených pracovných miest aj po skončení poskytovania príspevku zo štátneho rozpočtu a uplynutí lehoty zachovania zriadenia pracovných miest.

Preverením predložených dokladov kontrolná skupina zistila, že kontrolovaný subjekt splnil podmienky dohody za kontrolované obdobie 2012 – 2014 a neboli zistené nedostatky. Ďalej kontrolná skupina zistila, že zamestnávateľ vytvorené pracovné miesto asistenta počas kontrolovaného obdobia preobsadil viacerými zamestnancami.

Pri použití príspevku zamestnávateľ zachovával hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť v zmysle zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy.

Podľa poverenia predsedu NKÚ SR č. **1288/01** z 10. 03. 2015 vykonali:

Mgr. Mária Vančíšinová, vedúca kontrolnej skupiny

Mgr. Anna Stankovičová, členka kontrolnej skupiny

kontrolnú akciu podpora zamestnanosti a znižovanie nezamestnanosti, ktorej účelom bolo skontrolovať čerpanie finančných prostriedkov, plnenie merateľných ukazovateľov a dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov pri realizácii vybraných projektov konečnými užívateľmi.

Kontrola bola vykonaná v čase od 17. 03. 2015 do 21.04.2015 v

**cShop SK s. r. o., Eisnerova 54/C, 841 07 Bratislava – Devínska Nová Ves,
IČO 44665016**

za kontrolované obdobie: 2012 – 2014, resp. aj predchádzajúce a nasledujúce obdobie.

Kontrola bola vykonaná v súlade so zákonom NR SR č. 39/1993 Z. z. o Najvyššom kontrolnom úrade Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov a so štandardami, ktoré vychádzajú zo základných princípov kontroly (ISSAI 100 – 400) v rámci medzinárodných štandardov najvyšších kontrolných inštitúcií.

Predmetom kontroly bola analýza čerpania finančných prostriedkov, dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov, plnenie cieľov a merateľných ukazovateľov.

Počas výkonu kontroly bolo zistené:

1. Všeobecné údaje o kontrolovanom subjekte

Obchodná spoločnosť cShop SK s. r. o. Bratislava bola založená zakladateľskou listinou z 23.02.2009 v zmysle § 105 – § 153 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov, (ďalej len “Obchodný zákonník”) zápisnicou z valného zhromaždenia z 06.06.2012 a zápisnicou zo zasadnutia mimoriadneho valného zhromaždenia spoločnosti z 30.08.2013. Štatutárnym orgánom spoločnosti je jediný konateľ, ktorý je oprávnený konať v mene spoločnosti samostatne a podpisovať za spoločnosť dokumenty. Konateľ spoločnosti je zároveň spoločníkom. Spoločnosť nemala ustanovené stanovy, pôsobnosť valného zhromaždenia vykonáva v súlade s § 132 Obchodného zákonníka jediný spoločník spoločnosti.

Predmetom činnosti spoločnosti boli:

- kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod),
- služby súvisiace s počítačovým spracovaním údajov,
- vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti,
- organizovanie kultúrnych a iných spoločenských podujatí,
- počítačové služby,
- reklamné a marketingové služby, činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov,
- sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu,
- sprostredkovateľská činnosť v oblasti služieb,

- sprostredkovateľská činnosť v oblasti výroby,
- administratívne služby.

V roku 2010 kontrolovaný subjekt získal postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (ďalej len „CHD/CHP“) podľa § 55 ods. 1 a 4 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“). Priznanie postavenia CHD/CHP bolo s účinnosťou od 15.12.2010 udelené právnickej osobe cShop SK s. r. o. so sídlom Ružová dolina 8, 821 09 Bratislava so štruktúrou pracovných miest CHD/CHP a s celkovým počtom osem zamestnancov z toho občanov so zdravotným postihnutím (ďalej len „občanov so ZP“) šesť – administratívnych pracovníkov. Percentuálny podiel zamestnancov občanov so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti bol splnený na 0,75 %. Predmetom činnosti boli kombinované administratívno-kancelárske a reklamné aj marketingové činnosti.

Postavenie CHD/CHP priznanej zo dňa 17.12.2010 sa zmenilo sídlo a prevádzka spoločnosti cShop SK s. r. o. na Eisnerova 54/C, 841 07 Bratislava s účinnosťou od 30.07.2012. Predmetom činnosti bol maloobchod so športovými potrebami v špecializovaných predajniach, reklamné a marketingové činnosti a kombinované administratívno-kancelárske činnosti.

Štruktúra pracovných miest v CHD/CHP bola stanovená počtom zamestnancov občanov so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti. Celkový počet zamestnancov bol šesť z toho päť občanov so ZP. Percentuálny podiel zamestnancov občanov so ZP podľa § 9 ods. 1 splnil podmienky § 55 ods. 11 zákona o službách zamestnanosti: 0,83 %.

Tabuľka č. 1 Štruktúra pracovných miest

Počet	Profesia	Kód KZAM
1	Predavač, i. n.	521111
2	Odborný zamestnanec v odbore propagácia, reklama	241903
2	Administratívny zamestnanec, i. n.	411503

Zdroj: Zmluva

Kontrolovaný subjekt bol prijímateľom príspevku na zriadenie CHD/CHP podľa ustanovenia § 56a zákona o službách zamestnanosti. Okrem tohto bol prijímateľom nenávratného finančného príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 a podľa § 60 prijímateľom príspevku na úhradu prevádzkových nákladov a na úhradu iných nákladov v súlade so zákonom o službách zamestnanosti.

2. Dohody o poskytnutí finančného príspevku

2.1 Dohoda o poskytnutí finančného príspevku § 56a

Kontrolovaný subjekt a Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v Bratislava (ďalej len „úrad práce“) uzatvorili dňa 16.04.2013 dohodu č. 4/§56a/2013 (ďalej len „dohoda“) o poskytnutí príspevku na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní podľa ustanovenia § 56a zákona o službách zamestnanosti.

Predmetom dohody bolo poskytnutie príspevku na udržanie občana so ZP v zamestnaní v zmysle § 56a zákona o službách zamestnanosti. Kontrolovanému subjektu bol

poskytnutý príspevok vo výške 3 851,15 eur na udržanie jedného občana so ZP v zamestnaní po dobu šiestich mesiacov.

Tabuľka č. 2 Štruktúra vytvoreného pracovného miesta

P. č.	Pracovná pozícia	Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť v %	Obdobie	Predpokladaná mesačná CCP* v eur	Celkový príspevok v eur
1	Administratívny zamestnanec	nad 70 %	01.05.2013 - 31.10.2013	891,47	3 851,15

Zdroj: Dohoda č. 4/§56a/2013,* celková cena práce

Kontrolou dodržiavania podmienok dohodnutých v dohode bolo zistené, že kontrolovaný subjekt použil poskytnutý finančný príspevok na účel, na ktorý mu bol poskytnutý.

2.2 Dohody o poskytnutí finančného príspevku § 59

Kontrolná skupina preverení predloženej dokumentácie a dohôd zistila, že spoločnosť uzatvorila za kontrolované obdobie 2012 – 2014 tri dohody a jeden dodatok o poskytnutí finančného príspevku na činnosť pracovného asistenta v zmysle § 59 zákona o službách zamestnanosti.

Dohodu č. 19/§59/2012/ŠR o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti uzatvoril kontrolovaný subjekt s úradom práce dňa 20.04.2012. Predmetom dohody bolo poskytnutie príspevku na činnosť pracovného asistenta v zmysle schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM - 1/2007" a v zmysle § 59 zákona o službách zamestnanosti.

Kontrolovanému subjektu v roku 2012 bol poskytnutý celkový príspevok na činnosť jedného pracovného asistenta pre štyroch občanov so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti vo výške 11 170,08 eur t. j. mesačne najviac vo výške 930,84 eur po dobu najviac 12 mesiacov na prevádzku so sídlom – Ružová dolina 8, 821 08 Bratislava, neskôr došlo ku zmene sídla prevádzky s účinnosťou odo dňa 30.07.2012 na Eisnerova 54/C, 841 07 Devínska Nová Ves.

Tabuľka č. 3 Štruktúra vytvorenej pracovnej asistencie

P. č.	Pracovná pozícia	Dátum začatia vykonávania pracovnej asistencie	Počet občanov so ZP podľa § 9 ods.1 v priamej starostlivosti asistenta	Mesačná celková cena práce asistenta v eur	Mesačný príspevok na činnosť asistenta v %	Maximálny mesačný príspevok na činnosť asistenta v eur
1.	Pracovný asistent č. 1	01.05.2012 - 30.04.2013	4	1 034,27	90	930,84 HM -688,49 SP-173,50 ZP-68,85

Zdroj: Dohoda č.19/§59/2012/ŠR, HM - hrubá mzda, SP - sociálne poistenie, ZP - zdravotné poistenie

Pracovná zmluva zo dňa 12.03.2010 bola uzatvorená na pracovnú pozíciu – administratívny pracovník s termínom nástupu od 01.04.2010 na dobu neurčitú, so sídlom prevádzky – Ružová dolina 8, 821 09 Bratislava. Mesačná mzda v hrubom bola stanovená vo výške 700,00 eur. K zmluve bol vypracovaný dodatok č. 1/2013 zo dňa 25.03.2010, kde bola upravená výška mzdy s platnosťou

od 01.04.2010, dodatok č. 2 z 26.06.2012 o zmene miesta výkonu práce a dodatok č. 3 z 05.04.2011 o zmene pracovnej pozície.

Kontrolou bolo zistené, že pre splnenie podmienky dohody musí zamestnávateľ obsadiť príslušné pracovné miesto na obdobie 12 mesiacov, čo bolo v zmysle dohody a dodatkov.

Kontrolovaný subjekt v roku 2013 uzatvoril dohodu č. 15/§59/2013/ŠR o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti s úradom práce z 18.04.2013.

Celkový poskytnutý príspevok na činnosť jedného pracovného asistenta pre štyroch zamestnancov – občanov so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti vo výške 4 400,00 eur, t. j. mesačne najviac vo výške 740,00 eur po dobu najviac 6 mesiacov (od 01.05.2013 – 31.10.2013) na prevádzku so sídlom – Eisnerova 54/C, 841 07 Devínska Nová Ves.

Tabuľka č. 4 Štruktúra vytvorenej pracovnej asistencie

P. č.	Pracovná pozícia	Dátum začatia vykonávania pracovnej asistencie	Počet občanov so ZP podľa § 9 ods.1 v priamej starostlivosti asistenta	Mesačná celková cena práce asistenta v eur	Mesačný príspevok na činnosť asistenta v %	Maximálny mesačný príspevok na činnosť asistenta v eur
1.	Pracovný asistent č. 1	01.05.2013	4	1 057,24	70	740,00 HM -547,34 SP-137,92 ZP-54,74

Zdroj: Dohoda č. 15/§59/2013/ŠR

Dohoda č. 15/§59/2013/ŠR bola upravená dodatkom č. 1/2013 zo dňa 20.05.2013. Predmetom dodatku bola úprava zmluvných vzťahov medzi kontrolovaným subjektom a úradom práce, kde došlo k preobsadeniu pracovného miesta asistentom č. 2.

Kontrolovanému subjektu bol poskytnutý celkový príspevok na činnosť jedného pracovného asistenta pre štyroch zamestnancov – občanov so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti vo výške 5 709,06 eur t. j. mesačne najviac vo výške 951,51 eur po dobu najviac 6 mesiacov na prevádzku so sídlom – Eisnerova 54/C, 841 07 Devínska Nová Ves.

Tabuľka č. 5 Štruktúra vytvorenej pracovnej asistencie

P. č.	Pracovná pozícia	Dátum začatia vykonávania pracovnej asistencie	Počet občanov so ZP podľa § 9 ods.1 v priamej starostlivosti asistenta	Mesačná celková cena práce asistenta v eur	Mesačný príspevok na činnosť asistenta v %	Maximálny mesačný príspevok na činnosť asistenta v eur
1.	Pracovný asistent č. 2	01.05.2013-31.10.2013	4	1 057,24	90	951,51 HM -703,78 SP-177,35 ZP-70,38

Zdroj: Dohoda č. 15/§59/2013/ŠR

Pracovná zmluva z 29.04.2013 bola uzatvorená na pracovnú pozíciu – pracovný asistent s termínom nástupu od 01.05.2013 na dobu neurčitú s miestom výkonu práce so sídlom prevádzky – Eisnerova 54/C, 841 07 Bratislava. Mesačná mzda bola stanovená vo výške 740,00 eur. Podľa dohody bol poskytnutý príspevok na činnosť jedného pracovného asistenta pre štyroch

zamestnancov po dobu šesť mesiacov s maximálnym mesačným príspevkom na činnosť asistenta – HM vo výške 951,51 eur. Kontrolou neboli zistené nedostatky, podmienky dohody a dodatku č. 1/2013 boli dodržané.

Kontrolovaný subjekt v roku 2014 uzatvoril dohodu č. 20/§59/2014/ŠR o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti s úradom práce dňa 29.10.2014. Predmetom dohody bolo poskytnutie príspevku na činnosť pracovného asistenta v zmysle schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM - 16/2014“ a v zmysle ustanovenia § 59 zákona o službách zamestnanosti. Na základe tejto dohody sa príspevok poskytoval zo štátneho rozpočtu – 100 %.

Kontrolovanému subjektu bol poskytnutý celkový príspevok na činnosť jedného pracovného asistenta pre štyroch zamestnancov – občanov so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti vo výške 7 425,72 eur t. j. mesačne najviac vo výške 618,81 eur po dobu najviac 12 mesiacov.

Tabuľka č. 6 Štruktúra vytvorenej pracovnej asistencie

P. č.	Pracovná pozícia	Dátum začatia vykonávania pracovnej asistencie	Počet občanov so ZP podľa § 9 ods.1 v priamej starostlivosti asistenta	Mesačná celková cena práce asistenta v eur	Mesačný príspevok na činnosť asistenta v %	Maximálny mesačný príspevok na činnosť asistenta v eur
1.	Pracovný asistent č. 3	01.11.2014-31.10.2015	4	1 085,64	57	618,81 HM -457,70 SP-115,34 ZP- 45,77

Zdroj: Dohoda č. 20/§59/2014/ŠR

Pracovná zmluva z 02.10.2014 bola uzatvorená na pracovnú pozíciu – pracovný asistent č. 3 s termínom nástupu od dňa 01.11.2014 na dobu neurčitú s miestom výkonu práce so sídlom prevádzky – Eisnerova 54/C, 841 07 Bratislava. Mesačná mzda v hrubom bola stanovená vo výške 750,00 eur. Podľa dohody bol poskytnutý príspevok na činnosť jedného pracovného asistenta pre štyroch zamestnancov po dobu 12 mesiacov s maximálnym mesačným príspevkom na činnosť asistenta – HM vo výške 618,81 eur. Podmienky dohody nie je možné vyhodnotiť, pretože zmluva a dohoda sú naďalej v platnosti do 31.10.2015.

Kontrolovaný subjekt predkladal Ministerstvu financií SR (ďalej len „MF SR“) v zmysle ustanovenia § 22 zákona č. 231/1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnej pomoci“) prijatie pomoci de minimis do 30 dní po uplynutí kalendárneho štvrtého roka, v ktorom bola prijatá splátka finančného príspevku.

V prípade zníženia počtu zamestnancov, občanov so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti, ktorí sú v priamej starostlivosti pracovného asistenta, sa príspevok kráti v zodpovedajúcom pomere.

Pracovné miesto asistenta pre štyroch zamestnancov občanov so ZP bolo za kontrolované obdobie postupne obsadené tromi zamestnancami v pracovnej pozícii asistenta s jedinou výnimkou obdobia od 01.11.2013 – 30.10.2014 toto miesto bolo neobsadené a nebol poskytnutý príspevok z úradu práce.

3. Čerpanie finančného príspevku

3.1 Čerpanie finančného príspevku § 56a

Kontrolovaný subjekt v zmysle čl. II. bodu 3 predkladal úradu práce najneskôr do posledného dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po uplynutí kalendárneho štvrťroka žiadosti o úhradu platby spolu s dokladmi podľa jednotlivých mesiacov, ktoré preukazovali skutočne vynaložené oprávnené mzdové náklady a náklady na úhradu preddavku na poistné na zdravotné poistenie, poistné na sociálne poistenie a príspevku na starobné dôchodkové sporenie, t.j. výdavky na celkovú cenu práce občanov so ZP.

Tabuľka č. 7 Prehľad o skutočne poukázanej výške príspevku k požadovanej výške

P. č.	Číslo žiadosti/ obdobie	Výška požadovaných prostriedkov v eur	Výška poukázaných prostriedkov v eur	Dátum úhrady
1.	2Q/2013	1 283,72	1 270,55	17.09.2013
2.	3Q/2013	1 925,58	1 925,58	19.11.2013
3.	4Q/2013	641,86	641,86	29.01.2014
	Celková suma:	3 851,15	3 837,99	

Zdroj: Žiadosti o úhradu platby

Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ si uplatňoval vždy maximálnu výšku príspevku v súlade s dohodou, ktorá mu bola zo strany úradu práce poskytnutá. Kontrolou neboli zistené nedostatky. Kontrolná skupina ďalej preverila plnenie povinnosti prijímateľa oznamovať MF SR v zmysle § 22 zákona o štátnej pomoci prijatie pomoci de minimis do 30 dní po uplynutí štvrťroka, v ktorom bola prijatá akákoľvek splátka nenávratného finančného príspevku.

Kontrolou bolo zistené, že kontrolovaný subjekt postupoval v súlade s § 22 zákona o štátnej pomoci, keď oznámenia o prijatí pomoci za kvartály posielal v stanovenom termíne.

3.2 Čerpanie finančného príspevku § 59

Kontrolná skupina prevereními z predložených dokladov zistila, že kontrolovaný subjekt uzatvoril za kontrolované obdobie 2012 – 2014 tri dohody a jeden dodatok o poskytnutí finančného príspevku na činnosť pracovného asistenta v zmysle § 59 zákona o službách zamestnanosti.

Tabuľka č. 8 Prehľad o výške čerpaného finančného príspevku k požadovanej výške príspevku

Rok	Číslo žiadosti	Doba poskytovania v mesiacoch	Výška požadovaných prostriedkov v eur	Výška čerpaných prostriedkov v eur
2012	19/§59/2012/ŠR Dohoda z 20.04.2012	12	11 170,08	5 108,62
2013	15/§59/2013/ŠR Dohoda z 18.04.2013	6	4 400,00	0,00
2013	15/§59/2013/ŠR Dodatok z 20.05.2013	6	5 709,06	3 013,56
2014	20/§59/2014/ŠR Dohoda z 29.10.2014	12	7 425,72	0,00

Zdroj: Dohody

Spoločnosť predkladala úradu práce mesačne žiadosti o úhradu platby spolu vo výške 11 170,08 eur, ktoré preukazovali vynaložené náklady na úhradu mzdy, úhradu preddavku na poistné na zdravotné poistenie a poistného na sociálne poistenie, ale v skutočnosti z úradu práce boli poukázané na účet zamestnávateľa na základe predložených dokladov oprávnené výdavky vo výške 5 108,62 eur.

V roku 2013 kontrolovaný subjekt požiadal na základe dohody č. 15/§59/2013/ŠR z 18.04.2013 o príspevok na činnosť jedného pracovného asistenta pre štyroch zamestnancov so ZP vo výške 4 400,00 eur, t. j. mesačne najviac vo výške 740,00 eur po dobu najviac 6 mesiacov pre pracovného asistenta č. 1.

Kontrolná skupina preverení zistila, že príspevok vo výške 4 400,00 eur nebol poskytnutý úradom práce na účet zamestnávateľa, pretože pracovná asistentka č. 1 dala výpoveď z pracovného pomeru a došlo k preobsadeniu vytvoreného miesta od 01.05.2013 iným pracovným asistentom č. 2, zároveň došlo k zmene dohody dodatkom č. 1/2013, čím kontrolovanému subjektu bol poskytnutý celkový príspevok vo výške 5 709,06 eur, t. j. mesačne najviac vo výške 951,51 eur po dobu najviac 6 mesiacov na prevádzku so sídlom – Eisnerova 54/C, 841 07 Devínska Nová Ves.

Spoločnosť predkladala úradu práce mesačne žiadosti o úhradu platby spolu vo výške 5 709,06 eur, ktoré preukazovali vynaložené náklady na úhradu mzdy, úhradu preddavku na poistné na zdravotné poistenie a poistného na sociálne poistenie, ale v skutočnosti jej úrad práce za kontrolované obdobie poukázal na účet zamestnávateľa na základe predložených dokladov oprávnené výdavky vo výške 3 013,56 eur.

Kontrolovanému subjektu v roku 2014 bol poskytnutý celkový príspevok na činnosť jedného pracovného asistenta pre štyroch zamestnancov so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti vo výške 7 425,72 eur t. j. mesačne najviac vo výške 618,81 eur po dobu najviac 12 mesiacov.

Kontrolou z predloženej dokumentácie a zo žiadostí o platby bolo zistené, že kontrolovaný subjekt uzavrel s úradom práce dohodu č. 20/§59/2014/ŠR zo dňa 24.10.2014 na poskytnutie príspevku na činnosť jedného pracovného asistenta pre štyroch zamestnancov so ZP vo výške 7 425,40 eur.

Spoločnosť predkladala úradu práce mesačne žiadosti o úhradu platby spolu vo výške 1 237,62 eur, ktoré preukazovali vynaložené náklady na úhradu mzdy, úhradu preddavku na poistné na zdravotné poistenie a poistného na sociálne poistenie, ale úrad práce tieto a príspevky za kontrolované obdobie poukázal na účet zamestnávateľa až v januári 2015.

Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ splnil podmienky dohody na vytvorené miesto pracovného asistenta počas celej doby trvania dohody a jeho pracovná náplň bola dodržaná a platí do 31. októbra 2015 a neboli zistené nedostatky. Ďalej kontrolná skupina zistila, že zamestnávateľ vytvorené miesto pracovného asistenta počas kontrolovaného obdobia obsadil viacerými zamestnancami.

Pri použití príspevku zamestnávateľ zachovával hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o rozpočtových pravidlách verejnej správy).

3.3 Čerpanie finančného príspevku § 60

Kontrolou bolo zistené, že kontrolovaný subjekt poberal príspevky na úhradu prevádzkových nákladov CHD/CHP a na úhradu iných nákladov v zmysle § 60 zákona o službách zamestnanosti

za roky 2012, 2013 a 2014. Príspevok bol zamestnávateľovi vyplácaný na základe písomnej žiadosti, ktorú predkladal úradu práce v súlade s § 60 zákona o službách zamestnanosti.

Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ spolu so žiadosťou o poskytnutie príspevku v každom roku za jednotlivé kvartály roka predložil požadované doklady úradu práce na základe, ktorých mu bol príspevok vyplatený.

Tabuľka č. 9 Prehľad žiadostí na prevádzkové náklady a mzdy/kvartály za roky 2012 – 2014

P. č.	Číslo žiadosti/ obdobie	Výška požadovaných prostriedkov v eur	Výška poukázaných prostriedkov v eur	Dátum úhrady
1.	3Q/2012, 04/§60/2012	5 876,00	5 875,62	12.11.2012
2.	4Q/2012 4/§60/2013	4 666,06	4 666,06	31.01.2013
3.	1Q/2013 114/§60/2013	5 268,36	5 268,36	24.05.2013
4.	2Q/2013 221/§60/2013	5 119,98	5 119,98	04.09.2013
5.	3Q/2013 296/§60/2013	3 104,32	3 104,32	18.11.2013
6.	4Q/2013 420/§60/2014	4 589,82	4 589,82	20.02.2014
7.	1Q/2014 81/§60/2014	5 206,01	5 206,01	06.06.2014
8.	2Q/2014 165/§60/2014	5 428,20	5 428,20	18.09.2014
9.	3Q/2014 237/§60/2014	5 428,20	5 428,20	4.12.2014
10.	4Q/2014 49/§60/2015	5 428,20	5 428,20	20.03.2015
	Spolu:	50 115,15	50 114,77	

Zdroj: Žiadosti o úhrady

Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ vo všetkých žiadostiach požadoval príspevok na úhradu prevádzkových nákladov podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti t. j. na mzdy a preddavky na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistné na sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie, platené zamestnávateľom za zamestnancov, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím a na úhradu nákladov súvisiacich so zabezpečovaním administratívy CHD/CHP – nájom.

Kontrolná skupina preverení zistila, že poskytnuté príspevky boli použité v súlade so zákonom o službách zamestnanosti.

Kontrolná skupina ďalej preverila plnenie povinnosti prijímateľa oznamovať MF SR v zmysle § 22 zákona o štátnej pomoci prijatie pomoci de minimis do 30 dní po uplynutí štvrtého roka, v ktorom bola prijatá akákoľvek splátka nenávratného finančného príspevku.

Kontrolou bolo zistené, že kontrolovaný subjekt postupoval v súlade s § 22 zákona o štátnej pomoci, keď oznámenia o prijatí pomoci za kvartály posielal v stanovenom termíne.

Pri použití tohto finančného príspevku kontrolovaný subjekt zachoval hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť v zmysle § 19 ods. 3 zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy (ďalej len „zákon o rozpočtových pravidlách verejnej správy“).

4. Merateľné ukazovatele projektu

Kontrolnej skupine bol predložený prehľad o vytvorených a obsadených pracovných miestach v kontrolovanom subjekte za kontrolované obdobie 2012 – 2014.

Kontrolovanému subjektu nevyplývalo z dohôd a dodatku povinnosť stanoviť si merateľné ukazovatele. Kontrolná skupina si stanovila ako merateľný ukazovateľ skutočný počet pracovných miest a udržateľnosť pracovného miesta. Spoločnosť zriadila CHD/CHP s dobou trvania najmenej dva roky odo dňa účinnosti priznania postavenia chránenej dielne v zmysle § 55 zákona o službách zamestnanosti s účinnosťou od 15.10.2010 so sídlom v Ružovej doline 8, 821 09 Bratislava. K 31.07.2012 došlo k zmene sídla CHD/CHP na Eisnerova 54/C, Bratislava – Devínska Nová Ves a zmene predmetu činnosti.

Kontrolovaný subjekt od vzniku a priznania postavenia CHD/CHP stále vykonáva svoju činnosť, zamestnáva občanov so ZP ako aj pracovných asistentov. Vytvorené miesta do ukončenia kontroly boli aktuálne obsadené a na tieto pracovné miesta boli uzatvorené pracovné zmluvy, takže bola zabezpečená udržateľnosť pracovných miest. Tým zamestnávateľ dodržal podmienky uzatvorených dohôd a ich dodatkov.

Kontrolovanému subjektu bol ponechaný výtlačok č. 2 záznamu o výsledku kontroly.

Kontrolovaný subjekt potvrdzuje, že kontrolná skupina NKÚ SR vrátila všetky zapožičané doklady.

Záznam o výsledku kontroly vypracovali dňa: 23.04.2015

Mgr. Mária Vančíšinová
vedúca kontrolnej skupiny

Mgr. Anna Stankovičová
členka kontrolnej skupiny

S obsahom záznamu o výsledku kontroly bol oboznámený dňa: 06.05.2015

Mgr. Jaroslav Hefka
konateľ