

NAJvyšší KONTROLNÝ ÚRAD SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Číslo poverenia: 1032/01
Zo dňa: 17.09.2014

Počet výtlačkov: 2
Výtlačok číslo: -
Počet strán: 7
Počet príloh: 0



Z Á Z N A M

**o výsledku kontroly
realizácie Národného projektu XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“**

MEDMEDICAL, s.r.o.

Žilina, október 2014

Zhrnutie

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky vykonal kontrolu realizácie Národného projektu XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“, ktorej účelom bolo prekontrolovať naplnenie celkového cieľa projektu, t.j. podpora zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti vybraných skupín uchádzačov o zamestnanie formou vytvárania pracovných miest.

Hlavnými aktivitami projektu bolo poskytovanie finančných príspevkov na aktívne opatrenie na trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti, a to oprávneným žiadateľom o finančný príspevok na podporu vytvárania pracovných miest v zmysle platného Systému finančného riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007 – 2013 formou refundácie uhradených oprávnených výdavkov na základe preukázaných účtovných dokladov dokumentujúcich skutočnú výšku oprávnených výdavkov v rámci Národného projektu č. XXI „Podpora vytvárania pracovných miest.“

Cieľom oprávnenej aktivity č. 1 bola podpora vytvárania pracovných miest u vybraných zamestnávateľov vrátane zamestnávateľov pôsobiacich v oblasti nákladnej cestnej dopravy resp. ostatnej osobnej dopravy, pre uchádzačov o zamestnanie z oprávnenej cieľovej skupiny, prijatých do pracovného pomeru na plný pracovný úväzok a na dobu najmenej 18 mesiacov. Žiadatelia pôsobiaci v oblasti nákladnej cestnej dopravy resp. ostatnej osobnej pozemnej dopravy boli oprávnení žiadať finančný príspevok na podporu vytvárania pracovných miest na všetky pracovné pozície okrem pracovných pozícií vodič a závozník.

Cieľom oprávnenej aktivity č. 2 bola podpora vytvárania pracovných miest u zamestnávateľov pôsobiacich v oblasti nákladnej cestnej dopravy resp. ostatnej osobnej dopravy, pre uchádzačov o zamestnanie z oprávnenej cieľovej skupiny, prijatých do pracovného pomeru na plný pracovný úväzok, na dobu najmenej 30 mesiacov.

Pokračovaním projektu bol Národný projekt XXI/A - „Podpora vytvárania pracovných miest - 2“, v rámci ktorého boli cieľovou skupinou mladí nezamestnaní vo veku do 29 rokov vrátane, ktorí boli uchádzačmi o zamestnanie podľa zákona o službách zamestnanosti a vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie úradu najmenej jeden mesiac.

Kontrolou u zamestnávateľa bolo zistené, že dohodami o poskytnutí finančného príspevku bolo umožnené vytvoriť celkom štyri pracovné miesta na dobu neurčitú a obsadiť ich zamestnancami vo veku do 29 rokov, ktorí boli evidovaní v evidencii ako uchádzači o zamestnanie najmenej jeden mesiac, resp. najmenej tri mesiace v závislosti od podmienok určených pre realizáciu projektov (NP XXI alebo NP XXI/A). Zamestnávateľ si splnil, resp. aj v čase výkonu kontroly plnil povinnosti vyplývajúce z dohôd o poskytnutí príspevku riadne a včas.

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky

Podľa poverenia predsedu NKÚ SR č. 1032/01 zo 17.09.2014 v znení dodatku č. 1 z 22.10.2014 k predmetnému povereniu vykonali:

Ing. Vladimír Jendrisek, vedúci kontrolnej skupiny
Mgr. Lucia Danišková, členka kontrolnej skupiny

kontrolu realizácie Národného projektu XXI „Podpora vytvárania pracovných miest,“ ktorej účelom bolo prekontrolovať naplnenie celkového cieľa projektu, ktorým je podpora zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti vybraných skupín uchádzačov o zamestnanie formou vytvárania pracovných miest.

Kontrola bola vykonaná v čase od 01.10. 2014 do 20.10.2014 v

**MEDMEDICAL, s.r.o., Ošadnica 1093, 023 01 Ošadnica,
IČO 46279059**

(ďalej len „zamestnávateľ“ alebo „kontrolovaný subjekt“) za kontrolované obdobie: november 2012 až jún 2014.

Kontrola bola vykonaná v súlade so zákonom NR SR č. 39/1993 Z. z. o Najvyššom kontrolnom úrade Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov a so štandardami, ktoré vychádzajú zo základných princípov kontroly (ISSAI 100 – 999) v rámci medzinárodných štandardov najvyšších kontrolných inštitúcií.

Predmetom kontroly bola analýza čerpania poskytnutých finančných prostriedkov, dodržiavanie všeobecne záväzných právnych predpisov pri schválení a čerpaní finančných prostriedkov, výsledok a dopad s ohľadom na poskytnuté finančné prostriedky.

Počas výkonu kontroly bolo zistené:

1. Kontrolovaný subjekt

Kontrolovaný subjekt bol podnikateľom – spoločnosťou s ručením obmedzeným zapísanou v obchodnom registri. Podľa informácií Štatistického registra organizácií v triedení podľa SK NACE bol predmet prevažujúcej činnosti zamestnávateľa maloobchod so zdravotníckymi a ortopedickými pomôckami v špecializovaných predajniach a zamestnávateľ patril do veľkostnej kategórie 04 (3 až 4 zamestnanci).

Kontrolovaný subjekt bol oprávneným žiadateľom o finančný príspevok na podporu vytvárania pracovných miest v zmysle platného Systému finančného riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007 – 2013 formou refundácie uhradených oprávnených výdavkov na základe preukázaných účtovných dokladov dokumentujúcich skutočnú výšku oprávnených výdavkov v rámci projektu č. XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“ (ďalej aj „projekt č. 1“) podľa § 54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, oprávnená aktivita č. 1.

Kontrolovaný subjekt bol zároveň oprávneným žiadateľom o finančný príspevok na podporu vytvárania pracovných miest v rámci Národného projektu XXI/A - „Podpora vytvárania pracovných miest - 2“ (ďalej aj „projekt č. 2“).

Cieľom oprávnenej aktivity č. 1 projektu č. 1 bola podpora vytvárania pracovných miest u vybraných zamestnávateľov vrátane zamestnávateľov pôsobiach v oblasti nákladnej cestnej dopravy resp. ostatnej osobnej dopravy, pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej aj „UoZ“) z oprávnenej cieľovej skupiny, prijatých do pracovného pomeru na plný pracovný úväzok a na dobu najmenej 18 mesiacov. Žiadatelia pôsobiaci v oblasti nákladnej cestnej dopravy resp. ostatnej osobnej pozemnej dopravy boli oprávnení žiadať finančný príspevok na podporu vytvárania pracovných miest na všetky pracovné pozície okrem pracovných pozícií vodič a závozník. Cieľovou skupinou boli mladí nezamestnaní vo veku do 29 rokov vrátane, ktorí boli UoZ a vedení v evidencii UoZ najmenej tri mesiace.

Oprávnenu aktivitou v rámci projektu č. 2 bola podpora vytvárania pracovných miest u vybraných zamestnávateľov pre UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, prijatých do pracovného pomeru na plný pracovný úväzok a na dobu najmenej 18 mesiacov. Cieľovou skupinou boli mladí nezamestnaní vo veku do 29 rokov vrátane, ktorí boli UoZ a vedení v evidencii UoZ najmenej jeden mesiac.

2. Dohoda o poskytnutí finančného príspevku

Dňa 14.03.2013 bola medzi zamestnávateľom a Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Čadca (ďalej len „úrad“) uzavretá Dohoda č. 46/XXI/2013/§54 o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest (ďalej aj „dohoda č. 1“) v rámci projektu č. 1. Predmetná dohoda nadobudla účinnosť dňom nasledujúcim po jej zverejnení, t.j. 16.03.2013.

Dňa 24.10.2013 bola medzi zamestnávateľom a úradom uzavretá Dohoda č. 2/XXI/A/2013/§54 o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest (ďalej aj „dohoda č. 2“) v rámci projektu č. 2. Predmetná dohoda nadobudla účinnosť dňom nasledujúcim po jej zverejnení, t.j. 25.10.2013. V čase výkonu kontroly NKÚ SR ešte neboli vysporiadané finančné záväzky úradu voči zamestnávateľovi; tieto záväzky budú vysporiadané až zaslaním poslednej platby (mzda bola v zmysle podmienok dohody refundovaná na základe žiadostí, zasielaných v mesiaci nasledujúcom po mesiaci, kedy bola mzda splatná).

Príspevok poskytnutý na základe dohôd pozostával z príspevku zo štátneho rozpočtu (ďalej aj „ŠR“) a príspevku ESF v pomere 15 % : 85 %. Úrad sa zaviazal poskytovať príspevok na vytvorené pracovné miesto/miesta mesačne počas 12 mesiacov.

Mesačná výška príspevku bola 90 % celkovej ceny práce (ďalej aj „CCP“) zamestnanca a maximálne v sume 456,57 Eur, t.j. v prípade dohody č. 2 najviac v sume 5 478,48 Eur a v prípade dohody č. 1 najviac v sume 16 436,52 Eur.

Zamestnávateľ sa uzavretím dohôd zaviazal najmä:

- vytvoriť a udržať po dobu najmenej 18 mesiacov pracovné miesto pre jedného UoZ v prípade dohody č. 2 a vytvoriť a udržať po dobu najmenej 18 mesiacov pracovné miesta pre troch UoZ v prípade dohody č. 1,
- obsadiť pracovné miesta najneskôr do 30 dní od nadobudnutia účinnosti dohody UoZ vo veku do 29 rokov vrátane, vedenom v evidencii úradu najmenej mesiac (dohoda č. 2), resp. tri mesiace (dohoda č. 1),
- uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času na dobu neurčitú na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky

zamestnávateľa s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady UoZ a v nasledovnej štruktúre podľa tabuľky:

Tabuľka č. 1 – dohoda č. 1 (NP XXI)

počet PM*	profesia	kód ISCO - 08	predpokladaný dátum vzniku PM	pracovný pomer dohodnutý na dobu	doba poskytovania príspevku v mesiacoch	predpokladaná mesačná CCP v Eur	predpokladaná CCP na každom jednotlivom PM v Eur
2	pomocný administratívny pracovník	4419	02.04.2013	neurčitú	12	554,31	6 651,72
1	pomocný skladník	9333004	02.04.2013	neurčitú	12	554,31	6 651,72
*PM – pracovné miesto						predpokladaná CCP v Eur	19 955,16

Tabuľka č. 2 – dohoda č. 2 (NP XXI/A)

počet PM	profesia	kód ISCO - 08	predpokladaný dátum vzniku PM	pracovný pomer dohodnutý na dobu	doba poskytovania príspevku v mesiacoch	predpokladaná mesačná CCP v Eur	predpokladaná CCP na každom jednotlivom PM v Eur
1	pomocný administratívny pracovník	9629	01.11.2013	neurčitú	12	554,31	6 651,72
						predpokladaná CCP v Eur	6 651,72

- plniť ďalšie povinnosti podľa dohôd.

Zamestnávateľ uzatvoril so zamestnancom dňa 29.10.2013 pracovnú zmluvu s určeným dňom nástupu do práce od 01.11.2013 (dohoda č. 2) a dňa 24.03.2013 tri pracovné zmluvy s určeným dňom nástupu do práce od 02.04.2013 (dohoda č. 1). Pracovné pomery boli uzavreté na dobu neurčitú.

3. Čerpanie finančného príspevku

V rámci financovania aktivít v zmysle dohody č. 1 poskytol úrad zamestnávateľovi k 30.06.2014 celkom 13 865,24 Eur, z toho bolo financovanie zo ŠR v sume 2 079,79 Eur a 11 785,45 Eur z ESF.

Tabuľka č. 4 - financovanie a ukazovatele dohody č. 1 (NP XXI) do 30.06.2014

Ukazovateľ	Skutočné čerpanie /eur/	% vyčerpania prostriedko v z dohody	Skutočný počet vytvoren. PM	Percento vytvoren. PM z dohody /%/	Celkový počet UoZ, ktorí obsadili vytvoreného PM	Podiel UoZ na 1 vytvorené PM	Počet UoZ vo veku od 15-24 rokov	% PM obsadených UoZ vo veku od 15-24 rokov
Spolu	13 865,24	84,36	3	100	3	1	2	66,66
z toho								
- ženy	4 527,41	27,55	1	100	1	1	1	100
- muži	9 337,83	56,81	2	100	2	1	1	50

Dohodou č. 1 boli vytvorené tri pracovné miesta a to zamestnaním troch zamestnancov, ktorí patrili do cieľovej skupiny projektu. Pracovné miesta s pracovným pomerom uzavretým na dobu neurčitú boli podporené na dobu 12 mesiacov.

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky

V rámci financovania aktivít v zmysle dohody č. 2 poskytol úrad zamestnávateľovi k 30.06.2014 celkom 2 739,24 Eur, z toho bolo financovanie zo ŠR v sume 410,89 Eur a 2 328,35 Eur z ESF.

Tabuľka č. 3 – financovanie a ukazovatele dohody č. 2 (NP XXI/A) do 30.06.2014

Ukazovateľ	Skutočné čerpanie /eur/	Percento vyčerpania prostriedko v z dohody /%/	Skutočný počet vytvoren. PM	% vytvoren. PM z dohody /%/	Celkový počet UoZ, ktorí obsadili vytvoreného PM	Podiel UoZ na 1 vytvorené PM	Počet UoZ vo veku od 15-24 rokov	% PM obsadených UoZ vo veku od 15-24 rokov
Spolu	2 739,24	50	1	100	1	1	1	100
z toho - ženy - muži	2 739,24 - -	50 - -	1 - -	100 - -	1 - -	1 - -	1 - -	100 - -

Počas výkonu kontroly NKÚ SR trvalo obdobie oprávneného financovania aktivít projektu podľa dohody č. 2; podľa predložených vyúčtovaní poskytol úrad zamestnávateľovi za obdobie realizácie dohody od novembra 2013 do júla 2014 vrátane prostriedky na refundovanie miezd v sume 3 206,51 Eur.

Dohodou č. 2 bolo vytvorené jedno pracovné miesto, a to zamestnaním jedného zamestnanca, ktorý patril do cieľovej skupiny projektu. Pracovné miesto s pracovným pomerom uzavretým na dobu neurčitú bude úradom podporené na dobu celkom 12 mesiacov, ak zamestnávateľ bude naďalej plniť povinnosti, ktoré mu vyplývajú z dohody.

4. Merateľné ukazovatele projektu

Prehľad o merateľných ukazovateľoch projektu za zamestnávateľa:

Tabuľka č. 5 – dohoda č. 1 („D1“ – NP XXI) a dohoda č. 2 („D2“ – NP XXI/A), údaje do 30.06.2014

Typ	Názov	dohoda	Merná jednotka	Východ. hodnota	Plánovaná hodnota v roku 2015	Stav do 30.06.2014	Plnenie /%/
Výsledok	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – spolu	D2	Počet	0	1	1	100
		D1	Počet	0	3	3	100
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – muži	D2	Počet	0	0	0	-
		D1	Počet	0	0	2	-
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – ženy	D2	Počet	0	0	1	-
		D1	Počet	0	0	1	-
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených mužmi	D2	Počet	0	0	0	-
		D1	Počet	0	0	2	-
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených ženami	D2	Počet	0	0	1	-
		D1	Počet	0	0	1	-
	Počet novovytvorených	D2	Počet	0	1	1	100

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky

pracovných miest	D1	Počet	0	3	3	100
Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov vo veku 15 – 24 rokov	D2	Počet	0	1	1	100
	D1	Počet	0	2	2	100

Kontrolou u zamestnávateľa bolo zistené, že dohodami bolo umožnené vytvoriť celkom štyri pracovné miesta (dohodou č. 1 tri miesta a dohodou č. 2 jedno miesto) na dobu neurčitú a obsadiť ich zamestnancami vo veku do 29 rokov, ktorí boli evidovaní v evidencii ako UoZ najmenej jeden mesiac, resp. tri mesiace. Zamestnávateľ si plnil povinnosti vyplývajúce z dohôd riadne a včas. K 30.06.2014 boli vytvorené pracovné miesta aj naďalej preukázateľne obsadené a udržiavané.

Zamestnávateľ v rámci kontroly uviedol, že o možnosti čerpať prostriedky z ESF sa dozvedel z informačného systému úradu. Systém financovania projektu považoval zamestnávateľ za bezproblémový.

Podľa zamestnávateľa by pracovné miesta jednoznačne nevznikli bez poskytnutej dotácie. Podporené pracovné miesta označil zamestnávateľ ako nie kľúčové pre organizáciu; zároveň uviedol, že podporené pracovné miesta s najväčšou pravdepodobnosťou budú udržiavané viac ako 18 mesiacov. Odvetvie, v ktorom zamestnávateľ podnikal, označil ako odvetvie, ktoré za posledné tri roky rástlo.

5. Účinnosť kontrol realizácie projektu

V priebehu poskytovania podpory nebola okrem kontroly NKÚ SR u zamestnávateľa vykonaná iná kontrola dohôd. Vzhľadom sa systém refundácie, kedy boli verejné prostriedky uvoľňované až po schválení a finančnej kontrole úradom, bolo možné prijaté kontrolné mechanizmy považovať za dostatočné, eliminujúce prípadné riziká pri nakladaní s verejnými prostriedkami.

Kontrolovanému subjektu bol ponechaný výtlačok č. 2 záznamu o výsledku kontroly.

Kontrolovaný subjekt potvrdzuje, že kontrolná skupina NKÚ SR vrátila všetky zapožičané doklady.

Záznam o výsledku kontroly vypracovali dňa: 27.10.2014

Ing. Vladimír Jendrisek
vedúci kontrolnej skupiny

Mgr. Lucia Danišková
členka kontrolnej skupiny

S obsahom záznamu o výsledku kontroly bola oboznámená dňa: 30.10.2014

Mgr. Jarmila Hrabovská
konateľka