

NAJVYŠŠÍ KONTROLNÝ ÚRAD SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Číslo poverenia: 1450/01
Zo dňa: 12.06.2015

Počet výtlačkov: ...
Výtlačok číslo: 1
Počet strán: 10
Počet príloh: 0



Z Á Z N A M

**o výsledku kontroly
podpory zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti**

LERETEX s.r.o.

Prešov júl 2015

Zhrnutie

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky vykonal kontrolu projektov, cieľom ktorých bola podpora zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti vybraných skupín uchádzačov o zamestnanie formou vytvárania pracovných miest v chránených dielňach alebo chránených pracoviskách. Predmetom kontroly bola analýza čerpania finančných prostriedkov, dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov, plnenie cieľov a merateľných ukazovateľov.

Pri kontrole bolo použité detailné preverovanie vybraných dokladov, pričom pri výbere vzorky boli použité neštatistické metódy výberu, založené na odbornom úsudku kontrolóra.

Spoločnosť LERETEX s.r.o. bola oprávneným žiadateľom o poskytnutie finančného príspevku, nakoľko splnila podmienky pre poskytnutie finančného príspevku na zriadenie a prevádzku chráneného pracoviska a zároveň na vytvorenie a udržanie pracovných miest pre zamestnancov so zdravotným postihnutím minimálne po dobu dvoch rokov.

Kontrolou bolo preverené čerpanie finančných prostriedkov na realizáciu dvoch projektov a to za účelom zriadenia chráneného pracoviska v Kežmarku celkom v sume 74 651,73 eur a chráneného pracoviska v Prešove celkom v sume 27 986,44 eur.

Kontrolou bolo zistené, že v kontrolovanom období bolo na činnosť chráneného pracoviska v Kežmarku poskytnutých 73 845,98 eur a na činnosť chráneného pracoviska v Prešove 23 136,12 eur. Finančné prostriedky poskytnuté zamestnávateľovi boli použité v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi a podmienkami uvedenými v dohode. V priebehu realizácie projektu bol chráneným pracoviskám priznaný štatút chránených dielní. V čase výkonu kontroly bola činnosť chránených dielní ukončená.

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky

Podľa poverenia predsedu NKÚ SR č. 1450/01 z 12.06.2015 vykonali:

Mgr. Tomáš Tirpák, vedúci kontrolnej skupiny
Ing. Lenka Mrošková, členka kontrolnej skupiny

kontrolu podpory zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti, ktorej účelom bola kontrola čerpania finančných prostriedkov, plnenia merateľných ukazovateľov a dodržiavania dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov pri realizácii vybraných projektov konečnými užívateľmi.

Kontrola bola vykonaná v čase od 23.06.2015 do 20.07.2015 v kontrolovanom subjekte

LERETEX s.r.o.
Vansovej 1
080 01 Prešov
IČO 46438432

za kontrolované obdobie rokov 2012 až 2014.

Kontrola bola vykonaná v súlade so zákonom NR SR č. 39/1993 Z. z. o Najvyššom kontrolnom úrade Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov a so štandardmi, ktoré vychádzajú zo základných princípov kontroly ISSAI 100 – Základné princípy kontroly verejného sektora a medzinárodného štandardu ISSAI 400 – Základné princípy kontroly súladu.

Predmetom kontroly bola analýza čerpania finančných prostriedkov, dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov, plnenie cieľov a merateľných ukazovateľov.

Počas výkonu kontroly bolo zistené:

1. Všeobecné informácie o kontrolovanom subjekte

LERETEX s.r.o. (ďalej len „zamestnávateľ“ alebo „kontrolovaný subjekt“) je podnikateľský subjekt zapísaný v Obchodnom registri Okresného súdu Prešov. Predmetom činnosti zamestnávateľa bola podľa výpisu z obchodného registra predovšetkým kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod).

Kontrolovaný subjekt bol poberateľom príspevku na zriadenie chráneného pracoviska so sídlom v Kežmarku pre piatich zamestnancov a chráneného pracoviska so sídlom v Prešove pre dvoch zamestnancov, v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia formou refundácie uhradených oprávnených výdavkov na základe preukázaných účtovných dokladov dokumentujúcich skutočnú výšku oprávnených výdavkov a v rámci Národného projektu „Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK – 2.“ a schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM-1/2007“ v platnom znení.

Právnym základom pre poskytnutie pomoci de minimis bolo nariadenie Komisie Európskeho spoločenstva č. 1998/2006 z 15. decembra 2006 o uplatňovaní článkov 87 a 88 zmluvy de minimis a § 3 zákona č. 231/1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

2. Dohoda o poskytnutí finančného príspevku

2.1 Chránené pracovisko (dielňa) so sídlom v Kežmarku

Žiadosť o poskytnutie finančného príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona o službách zamestnanosti bola podaná na Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Kežmarok (ďalej aj „úrad práce v Kežmarku“) 03.02.2012.

Zamestnávateľ s úradom práce v Kežmarku uzatvoril „Dohodu č. 1/§56/2012/NP II-2/B o poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona o službách zamestnanosti a vyhlášky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 44/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov, ktorou sa vykonáva ustanovenie § 69 ods. 2 uvedeného zákona v znení neskorších predpisov“ (ďalej aj „dohoda č. 1/§56/2012/NP II-2/B“ alebo „dohoda“). Dohoda nadobudla platnosť podpisom oboch zmluvných strán, tzn. 28.02.2012 a účinnosť 29.02.2012.

Uzatvorením dohody sa úrad práce v Kežmarku zaviazal poskytnúť príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska pre piatich zamestnancov so zdravotným postihnutím v sume 49 644,95 eur. Príspevok bol poskytnutý zo štátneho rozpočtu a zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v pomere 15% finančných prostriedkov zo štátneho rozpočtu ku 85% finančných prostriedkov zo zdrojov ESF.

Dohoda č. 1/§56/2012/NP II-2/B bola zmenená dodatkom č. 1 z 29.01.2014, ktorý bol zverejnený v centrálnom registri zmlúv 04.02.2014 a menil práva a povinnosti zamestnávateľa uvedené v čl. II bod 12.

Kontrolou bolo zistené, že úrad práce v Kežmarku priznal zamestnávateľovi postavenie chráneného pracoviska s účinnosťou od 01.03.2012 s predmetom prevažujúcej činnosti - Kúpa tovaru na účely jeho predaja - maloobchod. V zmysle § 13 ods. 2 písm. c) a § 55 ods. 1 a 6 zákona o službách zamestnanosti úrad práce v Kežmarku zrušil postavenie chráneného pracoviska priznaného 14.03.2012 s účinnosťou k 28.02.2014 a priznal postavenie chránenej dielne s účinnosťou od 01.03.2014.

Zamestnávateľ sa zaviazal vytvoriť päť pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie so zdravotným postihnutím a tieto udržať po dobu najmenej dvoch rokov. Štruktúra pracovných miest a počet zamestnancov so zdravotným postihnutím je uvedená v tabuľke č. 1.

Tabuľka č. 1

Počet PM	Profesia slovne	Kód KZAM	Kvalifikácia slovne	Týždenný pracovný čas (hod)	Predpokladaná mesačná celková cena práce v eur
5	predavač textilu, obuvi	5211 05	nie	340	429,66

Zdroj: Dohoda č. 1/§56/2012/NP II-2/B

Predpokladaná mesačná výška poskytnutého príspevku pre zamestnanca so zdravotným postihnutím bola dohodnutá najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce t.j. maximálne v sume 429,66 eur na jedno vytvorené pracovné miesto.

Podľa dohody č. 1/§56/2012/NP II-2/B bola realizácia platieb v priebehu implementácie projektu uskutočnená formou refundácie. Kontrolou bolo zistené, že platby boli realizované dohodnutou formou.

V zmysle článku II. bod 1 a 2 dohody č. 1/§56/2012/NP II-2/B sa zamestnávateľ zaviazal podľa § 56 zákona o službách zamestnanosti zriadiť chránené pracovisko a prijať na zriadené pracovné miesta piatich uchádzačov o zamestnanie, ktorí boli občanmi so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „uchádzač o zamestnanie so zdravotným postihnutím“). Súčasne tieto pracovné miesta bol zamestnávateľ povinný vytvoriť najneskôr do troch mesiacov od podpísania dohody. Lehota na plnenie začala plynúť jej podpisom, tzn. 28.02.2012.

Podľa článku II. bod 7 dohody bol zamestnávateľ povinný predložiť úradu práce v Kežmarku najneskôr do 10 kalendárnych dní od vzniku pracovného pomeru kópiu pracovnej zmluvy s povinnými prílohami za každého uchádzača o zamestnanie so zdravotným postihnutím, prijatého na vytvorené pracovné miesto. Kontrolou dokumentácie súvisiacej s predkladaním pracovných zmlúv a povinných príloh neboli zistené nedostatky.

Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ vytvoril 01.03.2012 päť pracovných miest, ktoré boli obsadené uchádzačmi o zamestnanie so zdravotným postihnutím. Pracovný pomer bol uzatvorený vo všetkých prípadoch na dobu určitú a zamestnanci vykonávali druh práce v zmysle uzatvorených pracovných zmlúv, ktoré zamestnávateľ predložil na úrad práce v Kežmarku v stanovenom termíne. Počas platnosti dohody č. 1/§56/2012/NP II-2/B došlo k preobsadeniu jedného pracovného miesta na zastupovanie počas dlhodobej práceneschopnosti zamestnanca. Nedostatky v tejto oblasti neboli zistené.

V zmysle čl. II bod 13 dohody mal zamestnávateľ povinnosť viesť osobitnú evidenciu nákladov, výkonov a hospodárskeho výsledku chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, evidenciu obsadzovania podporených pracovných miest a evidenciu uhradenej celkovej ceny práce na každé podporené pracovné miesto.

Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ dodržal podmienku viesť osobitnú evidenciu nákladov, výkonov a hospodárskeho výsledku a zároveň dodržal podmienku evidencie uhradenej celkovej ceny práce za podporené pracovné miesto.

Zamestnávateľ udržiaval podporované pracovné miesta pre zamestnancov so zdravotným postihnutím po dobu dvoch rokov.

Zamestnávateľ uvádzal prijatie pomoci de minimis vždy do 30 dní po uplynutí kalendárneho štvrťroku, v ktorom bola prijatá splátka finančného príspevku v priebehu realizácie projektu celkom v dvanástich oznámeniach o prijatí minimálnej pomoci.

Kontrolou práv a povinností zamestnávateľa uvedených v dohode č. 1/§56/2012/NP II-2/B neboli zistené nedostatky. Zamestnávateľ použil finančné prostriedky v súlade s uzatvorenou dohodou.

Čerpanie finančného príspevku je bližšie uvedené v bode 3 záznamu o výsledku kontroly.

2.2 Chránená pracovisko (dielňa) so sídlom v Prešove

Žiadosť o poskytnutie finančného príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona o službách zamestnanosti bola podaná na Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov (ďalej len „úrad práce v Prešove“) 10.02.2012.

Zamestnávateľ uzatvoril s úradom práce v Prešove „Dohodu č. 08/§56/2012/NP II-2/B o poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona o službách zamestnanosti a vyhlášky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 44/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov, ktorou sa vykonáva ustanovenie § 69 ods. 2 uvedeného zákona v znení neskorších predpisov“ (ďalej aj „dohoda č. 08/§56/2012/NP II-2/B“ alebo „dohoda“). Dohoda nadobudla platnosť podpisom oboch zmluvných strán, tzn. 16.03.2012 a účinnosť 17.03.2012.

Dohodou č. 08/§56/2012/NP II-2/B sa úrad práce v Prešove zaviazal poskytnúť príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska pre dvoch zamestnancov so zdravotným postihnutím v sume 14 893,48 eur. Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska bol poskytnutý zo štátneho rozpočtu a zdrojov ESF v pomere 15% finančných prostriedkov zo štátneho rozpočtu ku 85% finančných prostriedkov zo zdrojov ESF.

Kontrolou bolo zistené, že úrad práce v Prešove priznal zamestnávateľovi postavenie chráneného pracoviska s účinnosťou od 02.04.2012. Podľa § 55 ods. 1 a 6 zákona o službách zamestnanosti zmenil úrad práce v Prešove postavenie chránenej dielne s účinnosťou od 09.04.2013. Dohodnutá štruktúra pracovných miest bola v priebehu realizácie projektu zmenená priznaním postavenia chránenej dielne s účinnosťou od 01.09.2014, keď sa počet zamestnancov chránenej dielne navýšil o jedno pracovné miesto – predavač textilu, obuvi a koženej galantérie. Na vytvorené pracovné miesto, ktoré bolo obsadené uchádzačom o zamestnanie so zdravotným postihnutím, kontrolovaný subjekt poberal príspevok len podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti.

Zamestnávateľ sa zaviazal vytvoriť dve pracovné miesta pre uchádzačov o zamestnanie so zdravotným postihnutím a tieto udržať po dobu najmenej dvoch rokov. Štruktúra pracovných miest chráneného pracoviska a počet zamestnancov so zdravotným postihnutím je uvedená v tabuľke č. 2.

Tabuľka č. 2

Počet PM	Profesia slovne	Kód KZAM	Kvalifikácia slovne	Týždenný pracovný čas (hod)	Predpokladaná mesačná celková cena práce v eur
1	predavač textilu, obuvi	3007	základné	40	429,66
2	predavač textilu, obuvi	3007	základné	20	214,82

Zdroj: Dohoda č. 8/§56/2012/NP II-2/B

Predpokladaná mesačná výška poskytnutého príspevku pre zamestnanca so zdravotným postihnutím bola dohodnutá najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce t.j. maximálne v sume 429,66 eur na jedno vytvorené pracovné miesto.

Podľa dohody č. 08/§56/2012/NP II-2/B bola realizácia platieb v priebehu implementácie projektu uskutočnená formou refundácie. Kontrolou bolo zistené, že platby boli realizované dohodnutou formou.

V zmysle článku II. bod 1 a 2 dohody sa zamestnávateľ zaviazal podľa § 56 zákona o službách zamestnanosti zriadiť chránenú dielňu alebo chránené pracovisko a prijať na zriadené pracovné miesta dvoch uchádzačov o zamestnanie so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti. Súčasne tieto pracovné miesta bol zamestnávateľ povinný vytvoriť najneskôr do troch mesiacov od podpísania dohody. Lehota na plnenie dohody začala plynúť jej podpisom, tzn. 16.03.2012.

Podľa článku II. bod 7 dohody č. 08/§56/2012/NP II-2/B bol zamestnávateľ povinný predložiť úradu práce v Prešove najneskôr do 10 kalendárnych dní od vzniku pracovného pomeru kópiu pracovnej zmluvy s povinnými prílohami za každého uchádzača o zamestnanie so zdravotným postihnutím, prijatého na vytvorené pracovné miesto. Kontrolou dokumentácie súvisiacej s predkladaním pracovných zmlúv a povinných príloh úradu neboli zistené nedostatky.

Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ vytvoril 02.04.2012 dve pracovné miesta, ktoré boli obsadené uchádzačmi o zamestnanie so zdravotným postihnutím. Pracovný pomer bol uzatvorený vo všetkých prípadoch na dobu určitú a zamestnanci vykonávali druh práce v zmysle uzatvorených pracovných zmlúv, ktoré zamestnávateľ predložil na úrad práce v Prešove v stanovenom termíne. Počas platnosti dohody č. 08/§56/2012/NP II-2/B došlo k preobsadeniu pracovných miest v dvoch prípadoch na zastupovanie počas dlhodobej práceneschopnosti zamestnancov. Nedostatky v tejto oblasti neboli zistené.

V zmysle čl. II. bod 13 dohody mal zamestnávateľ povinnosť viesť osobitnú evidenciu nákladov, výkonov a hospodárskeho výsledku chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, evidenciu obsadzovania podporených pracovných miest a evidenciu uhradenej celkovej ceny práce na každé podporené pracovné miesto.

Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ dodržal podmienku viesť osobitnú evidenciu nákladov, výkonov a hospodárskeho výsledku a zároveň dodržal podmienku evidencie uhradenej celkovej ceny práce za podporené pracovné miesto.

Zamestnávateľ udržiaval podporované pracovné miesta pre zamestnancov so zdravotným postihnutím po dobu minimálne dvoch rokov.

Kontrolou práv a povinností zamestnávateľa uvedených v dohode č. 08/§56/2012/NP II-2/B neboli zistené nedostatky. Zamestnávateľ použil finančné prostriedky v súlade s uzatvorenou dohodou.

Zamestnávateľ uvádzal prijatie pomoci de minimis vždy do 30 dní po uplynutí kalendárneho štvrtého roka, v ktorom bola prijatá splátka finančného príspevku podľa dohody č. 08/§56/2012/NP II-2/B v priebehu realizácie projektu v rokoch 2012 – 2014 celkom v dvanástich oznámeniach o prijatí minimálnej pomoci.

3. Čerpanie finančného príspevku

V zmysle čl. II bod 24 dohody č. 1/§56/2012/NP II-2/B a čl. II bod 23 dohody č. 08/§56/2012/NP II-2/B bol zamestnávateľ zodpovedný za hospodárenie s poskytnutými verejnými prostriedkami a bol povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o rozpočtových pravidlách verejnej správy“).

Základné údaje o skutočnom čerpaní finančných prostriedkov, vytvorených pracovných miestach pre zamestnancov so zdravotným postihnutím a o celkovom počte uchádzačov o zamestnanie so zdravotným postihnutím a tiež o čerpaní prevádzkových nákladov v chránenom pracovisku v Kežmarku sú uvedené v tabuľke č. 3.

Tabuľka č. 3, Chránené pracovisko (dielňa) so sídlom v Kežmarku

Skutočné čerpanie finančného príspevku v zmysle dohody /eur/	Percento vyčerpaných prostriedkov z dohody /%/	Skutočný počet vytvorených pracovných miest	Percento vytvorených pracovných miest podľa dohody /%/	Celkový počet uchádzačov o zamestnanie, ktorí obsadili vytvorené pracovné miesta	Čerpanie finančného príspevku v zmysle § 60 /eur/	Čerpanie spolu v zmysle §56 a §60 /eur/
47 016,59	94,71	5	100,00	6	26 829,39	73 845,98

Podľa článku IV. bod 1 dohody č. 1/§56/2012/NP II-2/B, ktorú zamestnávateľ uzatvoril s úradom práce v Kežmarku sa za oprávnené náklady považovali tie náklady, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s uzatvorenou dohodou najskôr v deň podpísania tejto dohody a boli zamestnávateľom skutočne vynaložené a riadne odôvodnené a preukázané.

Kontrolovaný subjekt predložil úradu práce v Kežmarku počas realizácie projektu 24 žiadostí o úhradu platby v zmysle § 56 zákona o službách zamestnanosti, celkom v sume 47 016,59 eur. Zo strany poskytovateľa nedošlo ku kráteniu oprávnených nákladov, na základe čoho boli zamestnávateľovi uhradené príspevky spolu v sume 47 016,59 eur.

Kontrolou bolo zistené, že okrem príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona o službách zamestnanosti úrad práce v Kežmarku poskytol štvrtročne na základe žiadostí zamestnávateľa aj príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti. Podľa predložených dokladov požiadal zamestnávateľ o úhradu prevádzkových nákladov v deviatich žiadostiach v celkovej sume 27 635,14 eur. Na základe predložených žiadostí boli zamestnávateľovi uhradené náklady v sume 26 829,39 eur.

Základné údaje o skutočnom čerpaní finančných prostriedkov, vytvorených pracovných miestach pre zamestnancov so zdravotným postihnutím a o celkovom počte uchádzačov o zamestnanie so zdravotným postihnutím a tiež o čerpaní prevádzkových nákladov v chránenom pracovisku v Prešove sú uvedené v tabuľke č. 4.

Tabuľka č. 4, Chránené pracovisko (dielňa) so sídlom v Prešove

Skutočné čerpanie finančného príspevku v zmysle dohody /eur/	Percento vyčerpaných prostriedkov z dohody /%/	Skutočný počet vytvorených pracovných miest	Percento vytvorených pracovných miest podľa dohody /%/	Celkový počet uchádzačov o zamestnanie, ktorí obsadili vytvorené pracovné miesta	Čerpanie finančného príspevku v zmysle § 60 počas trvania dohody /eur/	Čerpanie spolu v zmysle §56 a §60 /eur/
14 893,48	100,00	2	100,00	4	8 242,64	23 136,12

Kontrolovaný subjekt predložil úradu práce v Prešove počas realizácie projektu 22 žiadostí o úhradu platby v zmysle § 56 zákona o službách zamestnanosti, spolu v sume 15 660,44 eur. Úrad práce v Prešove uhradil zamestnávateľovi príspevok spolu v sume 14 893,48 eur.

Zamestnávateľ zároveň požiadal počas realizácie projektu o príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov v ôsmich žiadostiach v celkovej sume 12 326,00 eur. Na základe predložených žiadostí boli zamestnávateľovi uhradené náklady v sume 8 242,64 eur.

Kontrolou čerpania finančného príspevku neboli zistené nedostatky pri jeho používaní, zamestnávateľ zachovával hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť v zmysle zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy. V priebehu realizácie projektu bola zo strany úradu práce v Kežmarku a úradu práce v Prešove vykonaná kontrola na mieste, pričom neboli zistené nedostatky.

Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ nemal v zmysle uzatvorených dohôd povinnosť stanoviť merateľné ukazovatele projektu. Pracovné miesta, zriadené v chránenej dielni v Kežmarku boli udržiavané minimálne dva roky v zmysle uzatvorenej dohody odo dňa účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, t.j. od 01.03.2012, pričom činnosť chránenej dielne v Kežmarku bola ukončená k 01.04.2014. Priznanie postavenia chráneného pracoviska v Prešove zamestnávateľovi bolo účinné od 02.04.2012. Po uplynutí minimálnej lehoty dvoch rokov na zachovanie zriadených pracovných miest činnosť chránenej dielne pokračovala a bola ukončená 30.06.2015.

Kontrolovanému subjektu bol ponechaný výtláčok č. 2 záznamu o výsledku kontroly.

Kontrolovaný subjekt potvrdzuje, že kontrolná skupina NKÚ SR vrátila všetky zapožičané doklady.

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky

Záznam o výsledku kontroly vypracovali dňa: 20.07.2015

Mgr. Tomáš Tirpák
vedúci kontrolnej skupiny

Ing. Lenka Mrošková
členka kontrolnej skupiny

S obsahom záznamu o výsledku kontroly bol oboznámený dňa: 22.07.2015

Mgr. Peter Repka
konateľ spoločnosti