

NAJvyšší KONTROLNÝ ÚRAD SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Číslo poverenia: 1181/01
Zo dňa: 03.02.2015

Počet výtlačkov: 2
Výtlačok číslo:
Počet strán: 7
Počet príloh: -



Z Á Z N A M

**o výsledku kontroly
Podpora zamestnanosti a znižovanie nezamestnanosti**

**ENIL Industry s.r.o.
Trenčianska 57, 821 09 Bratislava, IČO: 46050680**

Bratislava, marec 2015

Zhrnutie

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky na základe plánu kontrolnej činnosti na rok 2015 vykonal kontrolu podpory zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti, ktorej účelom bola kontrola čerpania finančných prostriedkov, plnenia merateľných ukazovateľov a dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov pri realizácii vybraných projektov konečnými užívateľmi.

V rámci kontrolnej akcie boli vybrané projekty zamerané na zamestnanosť v rámci Bratislavského samosprávneho kraja.

Kontrolná skupina pri výkone kontroly postupovala podľa všeobecne záväzných právnych predpisov súvisiacich s hospodárením s finančnými prostriedkami kontrolovaného subjektu a iných všeobecne záväzných právnych predpisov, ktoré boli relevantné pre kontrolu skutočností súvisiacich s doručenými informáciami a podľa Dohody č. 14/01/050/7/ŠR zo dňa 28.03.2014 o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (ďalej len „dohoda“).

Kontrolou plnenia podmienok dohodnutých v dohode o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie bolo zistené, že zamestnávateľ všetky podmienky dohody až do ukončenia kontroly dodržal. Novovytvorené pracovné miesto je perspektívne udržateľné aj po ukončení poskytovania príspevku zo štátneho rozpočtu. Túto skutočnosť si bude možné overiť začiatkom roka 2016.

Podľa poverenia predsedu NKÚ SR č. 1181/01 z 03.02.2015 vykonali:

Ing. Štefan Ivan – vedúci kontrolnej skupiny
Ing. Ladislav Kolláth – člen kontrolnej skupiny

kontrolu podpory zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti, ktorej účelom bolo skontrolovať čerpanie finančných prostriedkov, plnenie merateľných ukazovateľov a dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov pri realizácii vybraných projektov konečnými užívateľmi.

Kontrola bola vykonaná v čase od 06.02.2015 do 09.03.2015 v ENIL Industry s.r.o., Trenčianska 57, 821 09 Bratislava, IČO: 46050680 (ďalej len „zamestnávateľ“) za kontrolované obdobie rok 2012 až 2014.

Kontrola bola vykonaná v súlade so zákonom NR SR č. 39/1993 Z. z. o Najvyššom kontrolnom úrade Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov a so štandardmi, ktoré vychádzajú zo základných princípov kontroly (ISSAI 100 – 999) v rámci medzinárodných štandardov najvyšších kontrolných inštitúcií.

Predmetom kontroly bola analýza čerpania finančných prostriedkov, dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov, plnenie cieľov a merateľných ukazovateľov.

Počas výkonu kontroly bolo zistené:

1. Všeobecné údaje o kontrolovanom subjekte (poberateľovi príspevku)

Zamestnávateľ je spoločnosť s ručením obmedzeným, ktorá bola založená spoločenskou zmluvou spísanou dňa 31.1.2011 do notárskej zápisnice N 8/2011, Nz 3337/2011, NCRIs 3417/2011 v zmysle §§ 105 - 153 Zák. č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov. Spoločnosť zastupujú a v jej mene konajú konatelia samostatne. Spoločnosť sa orientovala na dodávku vysokokvalitných čerpacích agregátov a profesionálneho servisu rotačných strojov a zariadení bez rozdielu typu, konštrukcie alebo výrobcu zariadenia.

Medzi hlavné činnosti spoločnosti patrili tieto:

- predaj čerpadiel, armatúr, náhradných dielov, technologických komponentov,
- záručný aj pozáručný servis pre všetky typy čerpadiel, armatúr,
- servis pre všetky parné a plynové turbíny,
- servis pre ostatné rotačné stroje a zariadenia (kompresory, dúchadlá, ventilátory),
- retrofit čo predstavuje modernizáciu a konštrukčné úpravy čerpadiel bez rozdielu značky výrobcov s použitím technológie SULZER,
- poradenstvo a inžiniering v oblasti čerpacej techniky a hydraulických systémov,
- realizácia dodávok na kľúč,
- školiaca a vzdelávacia činnosť formou odborných prednášok, prezentácií a školenie vrámci SULZER Academy.

2. Dohoda o poskytnutí finančného príspevku

Dohoda bola uzatvorená na základe zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) podľa § 50 ods. 8 písm. a) až m). Bola uzavretá medzi Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Bratislava, Vazovova 7/A, 816 16 Bratislava (ďalej len „ÚPSVaR“) a zamestnávateľom. Nadobudla platnosť podpisom zmluvy oboma zmluvnými stranami dňa

28.03.2014 a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia, teda dňa 29.03.2014. Dohoda ku dňu ukončenia kontroly neobsahovala dodatky a v období od roku 2011 neboli uzavreté iné dohody o poskytnutí finančného príspevku medzi ÚPSVaR a zamestnávateľom.

Účelom dohody bola úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona o službách zamestnanosti. Finančný príspevok mal byť poskytnutý zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky v zmysle schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM – 1/2007“ v platnom znení, nariadenia Komisie (ES) č.1998/2006 z 15. decembra 2006 o uplatňovaní článkov 87 a 88 zmluvy de minimis a § 3 zákona č.231/1999 Z.z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov a zákona o službách zamestnanosti.

Predmetom dohody bolo poskytovanie finančného príspevku ÚPSVaR zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 50 zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky.

Na základe čl. II. dohody sa zamestnávateľ zaviazal vytvoriť pracovné miesto pre znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (ďalej len „znevýhodnený UoZ“) podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: 1 znevýhodnený UoZ, udržať toto pracovné miesto po dobu najmenej 18 mesiacov a preukázať splnenie podmienky udržania pracovného miesta na osobitnom tlačive podľa prílohy č.1 dohody najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 18 mesiacov od vytvorenia tohoto pracovného miesta. Zamestnávateľ sa ďalej zaviazal obsadiť toto vytvorené pracovné miesto najneskôr do dátumu a podľa špecifik, ktoré sú uvedené v nasledujúcej tabuľke znevýhodneným UoZ vedeným v evidencii ÚPSVaR najmenej tri mesiace pred uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok.

Tabuľka – popis pracovného miesta

Por.č. PM	Počet PM	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru	Profesia	Kód ISCO-08	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpokladaná mesačná celková cena práce	Predpokladaná celková cena práce spolu (2*6*8)
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9
1.	1	1.4.2014	Servisný technik	3119024	12	18	596,64 €	7 159,68 €

Zdroj: Dohoda č. 14/01/050/7/ŠR o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie

Zamestnávateľ uzavrel v zmysle § 43 a nasl. Zákonníka práce (zákon č. 311/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov) so zamestnancom pracovnú zmluvu na dobu neurčitú, ktorej súčasťou bola aj špecifikácia práce, a ktorá bola uzavretá 01.04.2014 na pracovnú pozíciu servisný technik.

Kópia pracovnej zmluvy, prihláška na zdravotné poistenie, sociálne poistenie a starobné dôchodkové sporenie mali byť v zmysle čl. II. ods. 3 zmluvy doručené do podateľne ÚPSVaR najneskôr do 10 kalendárnych dní od vzniku pracovného pomeru. Dňa 07.05.2014 zaslal ÚPSVaR odstúpenie od dohody, a to na základe porušenia článku II. bod 3 predmetnej dohody (nedoručenie kópie pracovnej zmluvy a kópie prihlášok na zdravotné a sociálne poistenie). Predmetné podklady však boli doručené do podateľne ÚPSVaR dňa 02.04.2014 a nesprávne pridelené podateľňou na oddelenie sprostredkovania a poradenstva. Túto chybu si ÚPSVaR priznal listom číslo 126190/2014/AOTP a ESF zo dňa 16.05.2014, v ktorom o.i. konštatoval „vzhľadom na vyššie uvedené ÚPSVaR považuje odstúpenie od dohody za bezpredmetné“.

3. Čerpanie finančného príspevku

Na základe dohody mal ÚPSVaR kontrolovanému subjektu poskytnúť dotáciu zo štátneho rozpočtu v sume maximálne 3 256,92 eur na účet prijímateľa, a to podľa nasledujúcej tabuľky:

Tabuľka – maximálna výška dotácie zo štátneho rozpočtu

Por.č. PM	Počet PM	Kód ISCO-08	Doba poskytovania príspevku (v kal. mesiacoch)	Doba udržania PM (v kal. mesiacoch)	Predpokladaná mesačná cena práce zamestnanca	25% z predpokladanej CCP zamestnanca	Max. mesačná výška príspevku	Max.mes.výška príspevku pri pomernom krátení	Max.celkový príspevok (4*8)
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10
1.	1	3119024	12	18	596,64 €	149,16 €	271,41 €	-----	3 256,92 €

Zdroj: Dohoda č. 14/01/050/7/ŠR o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie

Podľa čl. IV dohody za oprávnené náklady mohli byť považované len tie náklady, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s touto dohodou a boli skutočne vynaložené zamestnávateľom a boli riadne zdôvodnené a preukázané. Oprávnenými nákladmi mali byť náklady časti celkovej ceny práce zamestnanca prijatého do pracovného pomeru na podporované pracovné miesto z evidencie uchádzačov o zamestnanie v zmysle podmienok dohody. Do týchto nákladov bolo podľa dohody možné zahrnúť tieto položky: mzda, úhrada preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom zo mzdy zamestnanca, najviac vo výške preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom vypočítaných z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytol. Dohodnutá výška príspevku sa po celú dobu trvania záväzku nemala meniť (ani v zmysle zmeny z dôvodu valorizácie).

Na základe podmienok dohody zamestnávateľ uplatňoval voči ÚPSVaR mesačné žiadosti o úhradu platby. Zamestnávateľ doložil žiadosti dokladmi, ktoré preukazujú oprávnené náklady v súlade s dohodnutými podmienkami pre poskytnutie finančného príspevku. Ku dňu ukončenia kontroly odoslal na ÚPSVaR v termínoch podľa čl.2 bod 7 dohody všetky žiadosti o úhradu platby ako aj doklady preukazujúce vynaložené oprávnené náklady. Podľa žiadostí o úhradu platby (č. 1/2014 – 9/2014) uplatnil zamestnávateľ ku dňu ukončenia kontroly žiadosti o finančný príspevok vo výške 1 219,93 eur. ÚPSVaR v súlade s čl. III bod 2 uhradil na účet zamestnávateľa ku dňu ukončenia kontroly finančný príspevok v počte 8 platieb a v celkovej výške 1 083,70 eur. Príspevok je poskytovaný na obdobie 12 kalendárnych mesiacov teda do 31.03.2015. V zmysle podmienok dohody a po predložení príslušných žiadostí o úhradu platby bude posledný finančný príspevok vyplatený na účet zamestnávateľa do konca 30.06.2015. Zamestnávateľ je povinný udržať pracovné miesto podľa dohody do 30.09.2015.

4. Merateľné ukazovateľe projektu

Poskytnutý príspevok na vytvorené pracovné miesto po splnení podmienok dohody mal byť maximálne vo výške 3 256,92 eur. Príspevok sa mal poskytovať mesačne počas 12 kalendárnych mesiacov a mesačná výška príspevku mala byť 25 % celkovej ceny práce zamestnanca.

Ku dňu ukončenia kontroly žiadal zamestnávateľ celkovo 9 finančných príspevkov za obdobie 9 kalendárnych mesiacov 04/2014 – 12/2014. Výšku požadovaných ako aj výšku prijatých finančných príspevkov na základe dohody zobrazuje nasledujúca tabuľka:

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky

Tabuľka – plnenie finančných príspevkov

Za mesiac	4.14	5.14	6.14	7.14	8.14	9.14	10.14	11.14	12.14
Celková cena práce (CCP)	540,61 €	540,61 €	543,32 €	544,91 €	538,20 €	541,71 €	544,86 €	540,61 €	544,86 €
Výška žiadaného nároku	135,15 €	135,15 €	135,83 €	136,23 €	134,55 €	135,43 €	136,22 €	135,15 €	136,22 €
Fin.prís. zaslaný z ÚPSVaR	135,15 €	135,15 €	135,83 €	136,22 €	134,55 €	135,43 €	136,22 €	135,15 €	nezaslaný
Fin.prís. prijatý na účet dňa	3.7.2014	28.8.2014	25.9.2014	20.10.2014	6.11.2014	23.12.2014	23.1.2015	25.2.2015	neprijatý
Rozdiel	- €	- €	- €	- 0,01 €	- €	- €	- €	- €	- 136,22 €
Plnenie	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%
Spolu žiadané finančné príspevky z ÚPSVaR do 09.03.2015					1 219,93 €				
Spolu prijaté finančné príspevky z ÚPSVaR do 09.03.2015					1 083,70 €				
Spolu max.príspevkov na Celkovú cenu práce podľa dohody					3 256,92 €				
§61 ods.1 zákona č.5/2004 o službách zamestnanosti					dodržaný				

Zdroje: Výpisy z účtu zamestnávateľa za obdobie 04/14 – 02/15, Hlásenia ÚPSVaR za obdobie 04/14 – 11/14, Dohoda č. 14/01/050/7/ŠR o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie.

Zamestnávateľ ku dňu ukončenia kontroly prijal na základe mesačných žiadostí o úhradu platby podľa dohody z ÚPSVaR celkovo 8 platieb v plnej výške žiadanej úhrady. Maximálny príspevok podľa dohody vo výške 3 256,92 eur prekročený nebol. Kontrolná skupina NKÚ SR preto konštatuje, že ku dňu ukončenia kontroly došlo k naplneniu § 61 ods.1 zákona o službách zamestnanosti.

Z pohľadu vytvorených pracovných miest u zamestnávateľa je výsledok nasledujúci:

Tabuľka – vytvorenie pracovných miest

Typ	Názov	Memá jednotka	Východisková hodnota	Plánovaná hodnota v roku 2014	Stav k 09.03.2015	Plnenie /%/
Výsledok	Servisný technik	Počet PM	0	1	1	-

Zdroje: Pracovná zmluva medzi zamestnancom a zamestnávateľom, Výplatné pásky zamestnanca

Podľa predloženej pracovnej zmluvy ako aj výplatných pások zamestnanca bolo pracovné miesto bez prerušenia až do ukončenia kontroly obsadené tým istým zamestnancom, s ktorým bola dňa 01.04.2014 podpísaná pracovná zmluva na dobu neurčitú.

Z predložených materiálov, charakteru práce a z ekonomických výsledkov spoločnosti je pravdepodobné, že pracovné miesto je udržateľné aj po dobu dlhšiu ako zmluvne dohodnutých 18 mesiacov. Túto skutočnosť si bude možné overiť začiatkom roka 2016.

Záver:

Kontrolou plnenia podmienok dohodnutých v dohode o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie bolo zistené, že zamestnávateľ všetky podmienky až do ukončenia kontroly dodržal. Novovytvorené pracovné miesto je perspektívne udržateľné aj po ukončení poskytovania príspevku zo štátneho rozpočtu.

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky

Kontrolovanému subjektu bol ponechaný výtlačok č. 2 záznamu o výsledku kontroly.
Kontrolovaný subjekt potvrdzuje, že kontrolná skupina NKÚ SR vrátila všetky zapožičané doklady.

Záznam o výsledku kontroly vypracovali dňa 09.03.2015

Ing. Štefan Ivan
vedúci kontrolnej skupiny

Ing. Ladislav Kolláth
člen kontrolnej skupiny

S obsahom záznamu o výsledku kontroly bol oboznámený dňa 11.03.2015

Ing. Igor Lipták
konateľ ENIL Industry s.r.o.