

NAJVYŠŠÍ KONTROLNÝ ÚRAD SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Číslo poverenia: 1290/01
Zo dňa: 09.03.2015

Počet výtlačkov: 2
Výtlačok číslo: 1
Počet strán: 11
Počet príloh: 0



Z Á Z N A M

**o výsledku kontroly
podpora zamestnanosti a znižovanie nezamestnanosti**

ELEKTRO LUDIB výrobné družstvo invalidov

Bratislava máj 2015

Zhrnutie:

Na základe plánu kontrolnej činnosti na rok 2015 Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky vykonal kontrolu zameranú na preverenie výsledkov projektov pre podporu zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti formou vytvárania pracovných miest uplatnením vybraných aktívnych opatrení na trhu práce. Kontrola bola vykonaná ako kontrola súladu.

Účelom kontroly bolo skontrolovať čerpanie finančných prostriedkov, plnenie merateľných ukazovateľov a dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov pri realizácii vybraných projektov konečnými užívateľmi.

Predmetom kontroly bola analýza čerpania finančných prostriedkov, dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov, plnenie cieľov a merateľných ukazovateľov.

ELEKTRO LUDIB výrobné družstvo invalidov uzatvorilo s miestne príslušným úradom práce, sociálnych vecí a rodiny za kontrolované obdobie rokov 2011 a 2012 dve dohody o poskytnutí finančného príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Kontrolou bolo zistené, že v súlade s uzatvorenými dohodami vytvorilo v kontrolovanom období sedem pracovných miest.

Kontrolou plnenia podmienok stanovených v dohode č. 01/§59/2011/ŠR z 01.02.2011 o poskytnutí finančného príspevku na činnosť pracovného asistenta, vrátane troch dodatkov k uvedenej dohode a v dohode č. 01/§59/2012/ŠR z 31.01.2012 o poskytnutí finančného príspevku na činnosť pracovného asistenta, vrátane dodatku k uvedenej dohode bolo zistené, že zamestnávateľ splnil podmienky, týkajúce sa vytvorenia pracovných miest pracovných asistentov počas celej doby trvania dohôd. Pracovná náplň pracovných asistentov bola dodržaná.

V uvedených dvoch dohodách medzi zamestnávateľom a miestne príslušným úradom práce, sociálnych vecí a rodiny neboli stanovené merateľné ukazovatele, resp. obdobie, počas ktorého by bol zamestnávateľ povinný udržať podporené pracovné miesto, alebo pracovné miesto obsadené občanom so zdravotným postihnutím, s ktorým bola činnosť pracovného asistenta spojená.

Kontrolou bolo zistené, že ELEKTRO LUDIB výrobné družstvo invalidov čerpalo finančný príspevok na činnosť pracovného asistenta podľa dohody č. 01/§59/2011/ŠR z 01.02.2011 za mesiace január 2011 až december 2011 a podľa dohody 01/§59/2012/ŠR z 31.01.2012 za mesiace január 2012 až november 2012 v súlade s § 59 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. V čase výkonu kontroly neboli uvedené vytvorené pracovné miesta pracovných asistentov zrušené.

ELEKTRO LUDIB výrobné družstvo invalidov čerpalo v období IV. štvrťrok 2010 až III. štvrťrok 2012 príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne podľa § 60 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Kontrolou čerpania príspevku na úhradu prevádzkových nákladov podľa §60 ods. 2 písm. f), t.j. na úhradu nákladov na mzdy a preddavky na poistné na zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a príspevku na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom za zamestnancov, ktorí sú občanmi so ZP neboli zistené nedostatky.

Podľa poverenia predsedu NKÚ SR č. **1290/01** z 09.03.2015 vykonali:

Ing. Miloš Chromek, vedúci kontrolnej skupiny
PhDr. Petr Mrázek, člen kontrolnej skupiny

kontrolu podpory zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti, ktorej účelom bolo skontrolovať čerpanie finančných prostriedkov, plnenie merateľných ukazovateľov a dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov pri realizácii vybraných projektov konečnými užívateľmi.

Kontrola bola vykonaná v čase od 19.03.2015 do 17.04.2015 v

ELEKTRO ĽUDIB výrobné družstvo invalidov
Potočná 42, 900 84 Báhoň
IČO 31433294

za kontrolované obdobie: roky 2011 a 2012; pre dosiahnutie účelu kontroly a objektívne zhodnotenie kontrolovaných skutočností boli použité údaje aj z predchádzajúceho, príp. nasledujúceho obdobia.

Kontrola bola vykonaná v súlade so zákonom NR SR č. 39/1993 Z. z. o Najvyššom kontrolnom úrade Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov a s medzinárodnými štandardami ISSAI 100 – Základné princípy kontroly verejného sektora a ISSAI 400 – Základné princípy kontroly súladu v rámci medzinárodných štandardov najvyšších kontrolných inštitúcií.

Predmetom kontroly bola analýza čerpania finančných prostriedkov, dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov, plnenie cieľov a merateľných ukazovateľov.

Počas výkonu kontroly bolo zistené:

1 Všeobecné údaje o kontrolovanom subjekte

ELEKTRO ĽUDIB výrobné družstvo invalidov (ďalej len „kontrolovaný subjekt“, „družstvo“, alebo „zamestnávateľ“) bolo založené na ustanovujúcej členskej schôdzi, konanej 13.02.1992. Na uvedenej schôdzi boli schválené stanovy, v súlade s ustanoveniami § 221 – 260 zákona č. 513/1991 Zb., Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov.

V roku 1993 kontrolovaný subjekt získal postavenie chránenej dielne (ďalej len „CHD“). Okresný úrad práce Bratislava – vidiek schválil dňa 30.06.1993 „štatút chránenej dielne pre občanov so zmenenou pracovnou schopnosťou a ťažším zdravotným postihnutím vo výrobnom družstve invalidov ELEKTRO ĽUDIB Báhoň“. CHD zriadilo družstvo na základe uznesenia predstavenstva družstva č. 21/93 zo dňa 14.06.1993 po predchádzajúcom prerokovaní a schválení Okresným úradom práce Bratislava – vidiek. Charakter „chránená dielňa“ bol priznaný s podmienkou, že tu musí pracovať viac ako 75 % občanov so zmenenou pracovnou schopnosťou.

Okresný úrad práce Pezinok schválil dňa 10.12.2002 dodatok č.1 k štatútu CHD z 30.06.1993.

Na základe uvedeného dodatku došlo k zmene bodu 5 v článku 1 štatútu CHD nasledovne: Charakter „chránená dielňa“ sa ponecháva pracovisku s podmienkou, že v nej musí pracovať najmenej 25% občanov so zmenenou pracovnou schopnosťou. Ďalej bol uvedeným dodatkom zmenený bod 1 článku 3 štatútu CHD, týkajúci sa výrobného programu CHD. Základný výrobný program CHD bol upravený na jednoduché manuálne montážne práce pri výrobe elektrotechnických výrobkov a výrobkov spotrebného priemyslu.

Hlavnou pracovnou činnosťou kontrolovaného subjektu bolo triedenie spojovacieho materiálu a balenie výrobkov, jednoduché manuálne montážne práce, povrchová úprava kovov a predaj a nákup výrobkov, na ktoré sa nevyžaduje osobitné povolenie.

Štatutárnym orgánom družstva bolo predstavenstvo, ktoré tvorili predseda predstavenstva a štyria členovia predstavenstva. Za predstavenstvo konal navonok výlučne predseda predstavenstva. V prípade právneho úkonu predstavenstva, kde je predpísaná písomná forma, bol potrebný podpis predsedu predstavenstva a jedného ďalšieho člena predstavenstva.

Kontrolovaný subjekt bol v kontrolovanom období prijímateľom nenávratného finančného príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 5/2004 Z. z.“) a prijímateľom príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 zákona č. 5/2004 Z. z..

2 Dohoda o poskytnutí finančného príspevku

Kontrolná skupina preverení zistila, že družstvo uzatvorilo za kontrolované obdobie rokov 2011 a 2012 dve dohody o poskytnutí finančného príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona č. 5/2004 Z. z.. V súlade s uzatvorenými dohodami vytvorilo v kontrolovanom období sedem pracovných miest.

Dohoda č. 1 /§ 59/ 2011/ ŠR o poskytnutí finančného príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona č. 5/2004 Z. z. (ďalej len „dohoda“) bola podpísaná dňa 01.02.2011, účinnosť nadobudla dňom jej podpísania oboma účastníkmi.

Podľa článku II. dohody sa kontrolovaný subjekt zaviazal zamestnávať šesť pracovných asistentov pre 23 zamestnancov, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím (ďalej len „ZP“) podľa § 9 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z. z. v prevádzke so sídlom Potočná 42, 900 84 Báhoň.

Podľa článku III. dohody sa Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Pezinok (ďalej len ÚPSVaR Pezinok) zaviazal poskytnúť kontrolovanému subjektu celkový finančný príspevok na činnosť pracovných asistentov pre zamestnancov, občanov so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z. z. vo výške do 57 696,96 Eur a príspevok poskytovať mesačne najviac vo výške 4 808,08 Eur po dobu najviac 12 mesiacov.

K uvedenej dohode boli vypracované tri dodatky:

Dodatkom č. 1 z 14.03.2011 sa menili osoby (jeden zamestnanec) vykonávajúci činnosť pracovného asistenta, počet zamestnancov občanov so ZP v priamej starostlivosti u niektorých asistentov, výška celkovej ceny práce všetkých šesť pracovných asistentov a výška maximálneho mesačného príspevku na činnosť niektorých asistentov (článok II. A článok III. dohody).

Uvedeným dodatkom sa kontrolovaný subjekt v zmysle článku II. dohody zaviazal zamestnávať šesť pracovných asistentov pre 23 zamestnancov, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z. z. v prevádzke so sídlom Báhoň.

Podľa článku III. dohody sa ÚPSVaR Pezinok zaviazal poskytnúť kontrolovanému subjektu celkový finančný príspevok na činnosť pracovných asistentov pre zamestnancov, občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z. z. vo výške maximálne do 54 488,15 Eur a príspevok poskytovať mesačne najviac vo výške 4 516,37 Eur za obdobie od 01.03.2011 – 31.01.2012.

Dodatkom č. 2 z 15.04.2011 sa menil počet zamestnancov občanov so ZP v priamej starostlivosti u niektorých asistentov a výška maximálneho mesačného príspevku na činnosť niektorých asistentov (článok II. A článok III. dohody).

Uvedeným dodatkom sa kontrolovaný subjekt v zmysle článku II. dohody zaviazal zamestnávať šesť pracovných asistentov pre 25 zamestnancov, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z. z. v prevádzke so sídlom Báhoň.

Podľa článku III. dohody sa ÚPSVaR Pezinok zaviazal poskytnúť kontrolovanému subjektu celkový finančný príspevok na činnosť pracovných asistentov pre zamestnancov, občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z. z. vo výške maximálne do 53 946,14 Eur a príspevok poskytovať mesačne najviac vo výške 4 657,19 Eur za obdobie od 01.04.2011 – 31.01.2012.

Dodatkom č. 3 z 28.11.2011 sa menil počet osôb (zamestnancov), vykonávajúcich činnosť pracovného asistenta, počet zamestnancov občanov so ZP v priamej starostlivosti u niektorých asistentov, výška maximálneho mesačného príspevku na činnosť niektorých asistentov (článok II. A článok III. dohody).

Uvedeným dodatkom sa kontrolovaný subjekt v zmysle článku II. dohody zaviazal zamestnávať sedem pracovných asistentov pre 24 zamestnancov, ktorí sú občanmi so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z. z. v prevádzke so sídlom Báhoň nasledovne:

Tabuľka č.1

P.č.	Meno a priezvisko pracovného asistenta	Dátum začatia vykonávania pracovnej asistencie	Počet zamestnancov občanov so ZP podľa § 9 ods. 1 v priamej starostlivosti asistenta	Mesačná celková cena práce asistenta v Eur
1	Pracovný asistent	01..01.2009	4	878,00
2	Pracovný asistent	30.03.2007	4	620,00
3	Pracovný asistent	02.11.2011	4	620,00
4	Pracovný asistent	01.06.2009	2	1 020,00
5	Pracovný asistent	01.12.2006	4	678,20
6	Pracovný asistent	01.04.2009	4	695,15
7	Pracovný asistent	01.03.2011	2	856,00

Podľa článku III. dohody sa ÚPSVaR Pezinok zaviazal poskytnúť kontrolovanému subjektu celkový finančný príspevok na činnosť pracovných asistentov pre zamestnancov, občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z. z. vo výške

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky

maximálne do 41 217,66 Eur a príspevok poskytovať mesačne najviac vo výške 5 280,84 Eur za obdobie od 01.11.2011 – 31.01.2012 nasledovne:

Tabuľka č. 2

P.č.	Meno a priezvisko pracovného asistenta	Dátum začatia vykonávania pracovnej asistencie	Počet zamestnancov občanov so ZP podľa § 9 ods. 1 v priamej starostlivosti asistenta	Mesačná celková cena práce asistenta v Eur	Mesačný príspevok na činnosť asistenta v %	Maximálny mesačný príspevok na činnosť asistenta v Eur
1	Pracovný asistent	01..01.2009	4	878,00	90	905,29
2	Pracovný asistent	30.03.2007	4	620,00	69	694,05
3	Pracovný asistent	02.11.2011	4	620,00	59	844,93
4	Pracovný asistent	01.06.2009	2	1 020,00	77	573,35
5	Pracovný asistent	01.12.2006	4	678,20	90	905,29
6	Pracovný asistent	01.04.2009	4	695,15	78	784,58
7	Pracovný asistent	01.03.2011	2	856,00	59	573,35

Kontrolná skupina preverila dodržiavanie zmluvne dohodnutých podmienok zo strany zamestnávateľa. Družstvo splnilo podmienky podľa §70 ods. 7 písm. a) až f) zákona č. 5/2004 Z. z. a mohlo žiadať o poskytnutie príspevku podľa § 59 zákona č. 5/2004 Z. z..

Dohoda č. 1 /§ 59/ 2012/ ŠR o poskytnutí finančného príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona č.5/2004 Z. z.. bola podpísaná dňa 31.01.2012, účinnosť nadobudla dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia (v súlade so zákonom č. 546/2010 Z. z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony).

Podľa článku II. dohody sa kontrolovaný subjekt zaviazal zamestnávať sedem pracovných asistentov pre 23 zamestnancov, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona v prevádzke so sídlom Báhoň.

Podľa článku III. dohody sa ÚPSVaR Pezinok zaviazal poskytnúť kontrolovanému subjektu celkový finančný príspevok na činnosť pracovných asistentov pre zamestnancov, občanov so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z. z. vo výške do 63 917,52 Eur a príspevok poskytovať mesačne najviac vo výške 5 326,46 Eur po dobu najviac 12 mesiacov (01.02.2012 – 31.01.2013).

K uvedenej dohode bol vypracovaný jeden dodatok.

Dodatkom č. 1 z 28.06.2012 sa menil počet zamestnancov občanov so ZP v priamej starostlivosti u niektorých asistentov a výška maximálneho mesačného príspevku na činnosť niektorých asistentov (článok II. a článok III. dohody).

Uvedeným dodatkom sa kontrolovaný subjekt v zmysle článku II. dohody zaviazal zamestnávať sedem pracovných asistentov pre 21 zamestnancov, ktorí sú občanmi so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona v prevádzke so sídlom Báhoň nasledovne:

Tabuľka č. 3

P.č.	Meno a priezvisko pracovného asistenta	Dátum začatia vykonávania pracovnej asistencie	Počet zamestnancov občanov so ZP podľa § 9 ods. 1 v priamej starostlivosti asistenta	Mesačná celková cena práce asistenta v Eur
1	Pracovný asistent	01.02.2012	3	878,00
2	Pracovný asistent	01.02.2012	4	650,00
3	Pracovný asistent	01.02.2012	4	650,00
4	Pracovný asistent	01.02.2012	1	1 020,00
5	Pracovný asistent	01.12.2012	4	690,00
6	Pracovný asistent	01.12.2012	3	750,00
7	Pracovný asistent	01.12.2012	2	750,00

Podľa článku III. dohody sa ÚPSVaR Pezinok zaviazal poskytnúť kontrolovanému subjektu celkový finančný príspevok na činnosť pracovných asistentov pre zamestnancov, občanov so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z. z. vo výške do 63 265,96 Eur a príspevok poskytovať mesačne najviac vo výške 5 233,38 Eur po dobu 01.07.2012 – 31.01.2013 nasledovne:

Tabuľka č. 4

P.č.	Meno a priezvisko pracovného asistenta	Dátum začatia vykonávania pracovnej asistencie	Počet zamestnancov občanov so ZP podľa § 9 ods. 1 v priamej starostlivosti asistenta	Mesačná celková cena práce asistenta v Eur	Mesačný príspevok na činnosť asistenta v %	Maximálny mesačný príspevok na činnosť asistenta v Eur
1	Pracovný asistent	01.02.2012	3	878,00	90	930,84
2	Pracovný asistent	01.02.2012	4	650,00	69	713,64
3	Pracovný asistent	01.02.2012	4	650,00	84	868,78
4	Pracovný asistent	01.02.2012	1	1 020,00	47	486,10
5	Pracovný asistent	01.12.2012	4	690,00	90	930,84
6	Pracovný asistent	01.12.2012	3	750,00	69	713,65
7	Pracovný asistent	01.12.2012	2	750,00	57	589,53

Kontrolná skupina preverila dodržiavanie zmluvne dohodnutých podmienok zo strany zamestnávateľa. Kontrolovaný subjekt splnil podmienky podľa §70 ods. 7 písm. a) až f) zákona č. 5/2004 Z. z. a mohol žiadať o poskytnutie príspevku podľa § 59 zákona č. 5/2004 Z. z.. Kontrolou uvedenej oblasti neboli zistené nedostatky.

3 Čerpanie finančného príspevku

3.1 Čerpanie finančného príspevku podľa § 59 zákona č. 5/2004 Z. z.

Kontrolovaný subjekt čerpal finančný príspevok na činnosť pracovného asistenta podľa dohody č. 01/§59/2011/ŠR z 01.02.2011 za mesiace január 2011 až december 2011 a podľa dohody 01/§59/2012/ŠR z 31.01.2012 za mesiace január 2012 až november 2012.

Zamestnávateľ predkladal mesačne žiadosti o úhradu platby spolu s dokladmi, ktoré preukazovali vynaložené náklady na úhradu mzdy, úhradu preddavku na poistné na zdravotné poistenie a poistného na sociálne poistenie. ÚPSVaR Pezinok refundoval zamestnávateľovi oprávnené výdavky podľa tabuľky č.5:

Tabuľka č. 5

Rok	Číslo dohody	Výška požadovaných prostriedkov v eur	Výška čerpaných prostriedkov v eur	Čerpania v %
2011	01/§59/2011/ŠR z 01.02.2011	41 217,66	33 861,49	82,15
2012	01/§59/2012/ŠR z 31.01.2012	63 917,52	31 118,94	48,68

Kontrolná skupina preverila oprávnenosť nákladov súvisiacich s výkonom činnosti pracovných asistentov za obdobie január 2011 až december 2011 a za obdobie január 2012 až november 2012.

Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ splnil v kontrolovanom období podmienky stanovené v obidvoch dohodách o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta, týkajúce sa vytvorenia pracovných miest pracovných asistentov počas celej doby trvania uvedených dohôd. Pracovná náplň pracovných asistentov bola dodržaná. Kontrolovaný subjekt čerpal finančný príspevok na činnosť pracovného asistenta v súlade s § 59 zákona č. 5/2004 Z. z..

Kontrolou uvedenej oblasti neboli zistené nedostatky.

V čase výkonu kontroly neboli uvedené vytvorené pracovné miesta pracovných asistentov zrušené. Všetci pracovní asistenti, na ktorých bol príspevok na činnosť pracovného asistenta v rokoch 2011 a 2012 poskytnutý, boli aj v uvedenom období zamestnancami kontrolovaného subjektu. Počas účinnosti predmetných dohôd nedochádzalo k fluktuácii zamestnancov.

Zamestnávateľ pri použití príspevku zachovával hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení neskorších predpisov.

3.2 Čerpanie finančného príspevku podľa § 60 zákona č. 5/2004 Z. z.

Kontrolovaný subjekt bol poberateľom príspevku na úhradu prevádzkových nákladov CHD podľa §60 zákona č. 5/2004 Z. z., v období IV. štvrťrok 2010 až III. štvrťrok 2012. Príspevok bol zamestnávateľovi vyplácaný na základe písomnej žiadosti, adresovanej miestne príslušnému úradu práce, sociálnych vecí a rodiny v súlade s §60 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z.z..

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky

Kontrolná skupina preverila, či zamestnávateľ splnil podmienky podľa §70 ods. 7 písm. a) až e) zákona o službách zamestnanosti. Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ spolu s prvou žiadosťou o poskytnutie príspevku predložil v roku 2011 a 2012 požadované doklady, na základe ktorých bol oprávnený žiadať o poskytnutie príspevku.

Zamestnávateľ požiadal ÚPSVaR Pezinok o úhradu prevádzkových nákladov prostredníctvom ôsmich žiadostí o platbu. Prehľad žiadostí je uvedený v tabuľke č. 6:

Tabuľka č. 6

Poradové číslo	Obdobie	Evid.č. žiadosti	Dátum žiadosti	Číslo oznámenia o poskytnutí príspevku
1.	IV. štvrťrok 2010	F/2011/00794	24.01.2011	9/§60/2011/ŠR
2.	I. štvrťrok 2011	F/2011/03506	13.04.2011	33/§60/2011/ŠR
3.	II. štvrťrok 2011	F/2011/06314	21.07.2011	77/§60/2011/ŠR
4.	III. štvrťrok 2011	F/2011/09003	17.10.2011	102/§60/2011/ŠR
5.	IV. štvrťrok 2011	F/2012/00993	25.01.2012	22/§60/2012/ŠR
6.	I. štvrťrok 2012	F/2012/03644	17.04.2012	49/§60/2012/ŠR
7.	II. štvrťrok 2012	F/2012/06605	26.07.2012	108/§60/2012/ŠR
8.	III. štvrťrok 2012	F/2012/09399	19.10.2012	138/§60/2012/ŠR

Prehľad výšky požadovaných a poukázaných prostriedkov je uvedený v tabuľke č. 7:

Tabuľka č. 7

Poradové číslo	Obdobie	Výška požadovaných prostriedkov (EUR)	Výška poukázaných prostriedkov (EUR)	Bankový výpis zo dňa
1.	IV. štvrťrok 2010	15 796,39	15 796,39	28.02.2011
2.	I. štvrťrok 2011	16 177,84	16 177,84	09.05.2011
3.	II. štvrťrok 2011	18 753,48	18 753,48	18.08.2011
4.	III. štvrťrok 2011	20 189,61	20 189,61	06.12.2011

5.	IV. štvrťrok 2011	16 448,25	16 448,25	20.02.2012
6.	I. štvrťrok 2012	19 574,49	19 574,49	22.05.2012
7.	II. štvrťrok 2012	17 302,33	17 302,33	23.08.2012
8.	III. štvrťrok 2012	15 615,53	15 615,53	16.11.2012

Zamestnávateľ v žiadostiach požadoval príspevok na úhradu prevádzkových nákladov podľa §60 ods. 2 písm. f), t.j. na úhradu nákladov na mzdy a preddavky na poistné na zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a príspevku na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom za zamestnancov, ktorí sú občanmi so ZP. Kontrolou uvedenej oblasti neboli zistené nedostatky.

Pri použití príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne podľa § 60 zákona č. 5/2004 Z. z., zamestnávateľ v kontrolovanom období zachovával hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení neskorších predpisov.

4 Merateľné ukazovatele

Kontrolou dohôd o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta a dokladov preukazujúcich výšku prevádzkových nákladov chránenej dielne bolo zistené, že zamestnávateľ nemal povinnosť stanoviť merateľné ukazovatele, ktoré by ho zaväzovali vytvoriť presne stanovený počet pracovných miest pre osoby so zdravotným postihnutím, udržať podporené pracovné miesto obsadené osobou so zdravotným postihnutím, resp. udržať pracovné miesta pre osoby so zdravotným postihnutím, ku ktorým bol vyplácaný príspevok na činnosť pracovného asistenta.

Kontrolovaný subjekt uzatvoril s miestne príslušným úradom práce, sociálnych vecí a rodiny za kontrolované obdobie rokov 2011 a 2012 dve dohody o poskytnutí finančného príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona č. 5/2004 Z. z..

V súlade s uzatvorenými dohodami vytvorilo družstvo v kontrolovanom období sedem pracovných miest. Kontrolou bolo zistené, že uvedené pracovné miesta trvali aj v čase výkonu kontroly. Počas účinnosti predmetných dohôd nedochádzalo k fluktuácii zamestnancov. Kontrolou uvedenej oblasti neboli zistené nedostatky.

Kontrolovanému subjektu bol ponechaný výtlačok č. 2 záznamu o výsledku kontroly.

Kontrolovaný subjekt potvrdzuje, že kontrolná skupina NKÚ SR vrátila všetky zapožičané doklady.

Najvyšší kontrolní úřad Slovenskej republiky

Záznam o výsledku kontroly vypracovali dňa: 18.05.2015

Ing. Miloš Chromek
vedúci kontrolnej skupiny

.

PhDr. Petr Mrázek
člen kontrolnej skupiny

S obsahom záznamu o výsledku kontroly bol oboznámený dňa: 25.05.2015

Jozef Cichý
predseda predstavenstva