

NAJVYŠŠÍ KONTROLNÝ ÚRAD SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Číslo poverenia: 1179/01
Zo dňa: 03.02.2015

Počet výtlačkov: 2
Výtlačok číslo: 1
Počet strán: 7
Počet príloh: -



Z Á Z N A M

o výsledku kontroly

Podpora zamestnanosti a znižovanie nezamestnanosti

DAYCARE INTERNATIONAL, s. r. o.

Bratislava, marec 2015

Zhrnutie

Na základe plánu kontrolnej činnosti na rok 2015 vykonal Najvyšší kontrolný úrad SR kontrolu podpory zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti. Kontrolná akcia bola zaradená do plánu kontrolnej činnosti z dôvodu, že na vytváranie podmienok na zvýšenie zamestnanosti populácie s dôrazom na zamestnanosť znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, zlepšenie celkovej situácie v oblasti rovnosti príležitostí, antidiskriminácie a podpory sociálnej inklúzie bol v roku 2014 schválený rozpočet v sume 2 110 678 787,- eur a v rozpočte 2015 je vyčlenených na kapitolu Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR celkom 2 216 080 445,- eur.

Účelom kontroly bolo skontrolovať čerpanie finančných prostriedkov, plnenie merateľných ukazovateľov a dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov pri realizácii vybraných projektov konečnými užívateľmi.

Predmetom kontroly bola analýza čerpania finančných prostriedkov, dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov, plnenie cieľov a merateľných ukazovateľov.

Za kontrolované obdobie uzatvoril kontrolovaný subjekt v roku 2014 tri dohody s Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Bratislava, z nich: dve dohody o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ boli uzatvorené podľa ustanovenia § 50 zákona o službách zamestnanosti a jedna dohoda o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu XXXVII „Podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ do 29 rokov v BSK“ bola uzatvorená podľa ustanovenia § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti.

Zamestnávateľ v zmysle uzatvorených troch dohôd a ich dodatkov v roku 2014 vytvoril 3 PM: prevádzkar, kuchárka a učiteľka materskej školy. Počas výkonu kontroly boli tieto pracovné miesta obsadené a pracovný pomer so zamestnankyňami trvá, čím zamestnávateľ dodržal podmienky uzatvorených dohôd a ich dodatkov.

K 31.01.2015 ÚPSVaR za kontrolované obdobie zamestnávateľovi refundoval výdavky v celkovej výške 649,94 eur.

Podľa poverenia predsedu NKÚ SR č. 1179/01 z 03.02.2015 vykonali:

Ing. Viera Lazarová, vedúca kontrolnej skupiny a
Ing. František Babej, člen kontrolnej skupiny

kontrolu podpory zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti, ktorej účelom bolo skontrolovať čerpanie finančných prostriedkov, plnenie merateľných ukazovateľov a dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov pri realizácii vybraných projektov konečnými užívateľmi.

Kontrola bola vykonaná v čase od 04.02.2015 do 02.03.2015 v

**DAYCARE INTERNATIONAL s. r. o., Slovienská 5/C, 841 10 Bratislava–Devín,
IČO 46708502**

za kontrolované obdobie: 2012 až 2014, resp. predchádzajúce a nasledujúce obdobie.

Kontrola bola vykonaná v súlade so zákonom NR SR č. 39/1993 Z. z. o Najvyššom kontrolnom úrade Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov a so štandardami, ktoré vychádzajú zo základných princípov kontroly (ISSAI 100 – 999) v rámci medzinárodných štandardov najvyšších kontrolných inštitúcií.

Predmetom kontroly bola analýza čerpania finančných prostriedkov, dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov, plnenie cieľov a merateľných ukazovateľov.

Počas výkonu kontroly bolo zistené:

1. Všeobecné údaje o kontrolovanom subjekte

Kontrolovaným subjektom bola spoločnosť s ručením obmedzeným Daycare International (ďalej len „spoločnosť“), ktorá bola založená zakladateľskou listinou spoločnosti dňa 11.05.2012. Spoločnosť zastupuje a v jej mene koná konateľ samostatne. Podľa údajov Štatistického registra organizácií je predmetom prevažujúcej činnosti (SK NACE, kód 88910) denná starostlivosť o deti. Spoločnosť prevádzkuje detské jasle a materskú školu „Slovnaftáčik“, so sídlom prevádzky: Vlčie hrdlo 50, Bratislava. Spoločnosť patrí do veľkostnej kategórie 05 (s počtom 5 až 9 zamestnancov).

2. Dohoda o poskytnutí finančného príspevku

Kontrolou bolo zistené, že za kontrolované obdobie uzatvoril kontrolovaný subjekt v roku 2014 tri dohody s Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Bratislava (ďalej len „ÚPSVaR“), z nich: dve dohody o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ boli uzatvorené podľa ustanovenia § 50 zákona o službách zamestnanosti a jedna dohoda o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu XXXVII „Podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ do 29 rokov v BSK“ bola uzatvorená podľa ustanovenia § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti.

2.1 Dohody o poskytnutí finančného príspevku uzatvorené v zmysle § 50 zákona o službách zamestnanosti

- Kontrolovaný subjekt uzatvoril dňa 11.07.2014 s ÚPSVaR dohodu č. 14/01/050/18/ŠR o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa ustanovenia § 50 zákona o službách zamestnanosti. Dohoda nadobudla účinnosť dňom nasledujúcim po jej zverejnení v Centrálnom registri zmlúv, t. j. 15.07.2014.

Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku ÚPSVaR zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa ustanovenia § 50 zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky (ďalej len „SR“).

Zamestnávateľ sa v zmysle čl. II dohody zaviazal, že vytvorí pre znevýhodnených UoZ 3 pracovné miesta (ďalej len „PM“) a udrží ich po dobu najmenej 18 mesiacov, čo zobrazuje nasledujúca tabuľka:

Por. č.	Počet PM	Predpokl. dátum vzniku pracov. pomeru	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO	Doba poskytov. prisp. (v kalen. mesiac.)	Doba udržania PM	Predpokl. mesačná celková cena práce (v eur)	Predpokl. celková cena práce na každom jednotlivom PM (v eur) stl. 2* stl. 6*, stl.8*
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9
1.	1	01.08.2014	prevádzkar	5151001	12	18	744,00	8 928,00
2.	2	01.08.2014	učiteľka v predšk. zar.	2342000	12	18	811,00	19 464,00
							Predpoklad. celková cena práce spolu	28 392,00

Zdroj: ÚPSVaR Bratislava

K predmetnej zmluve bol dňa 08.10.2014 uzatvorený dodatok č. 1, ktorý nadobudol účinnosť dňom nasledujúcim po jej zverejnení v Centrálnom registri zmlúv, t. j. 14.10.2014. V dodatku sa zmenili podmienky čl. II predmetnej dohody, kde sa zamestnávateľ zaviazal vytvoriť pre znevýhodneného UoZ jedno PM v profesii prevádzkar a udrží ho po dobu najmenej 18 mesiacov.

Na základe uvedenej dohody spoločnosť uzatvorila pracovnú zmluvu s S. N. na pracovnú pozíciu prevádzkar na dobu neurčitú s dňom nástupu 15.07.2014.

Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ dodržal podmienky vyplývajúce z dohody a dodatku č. 1.

- Kontrolovaný subjekt uzatvoril dňa 03.09.2014 s ÚPSVaR dohodu č. 14/01/050/23/ŠR o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa ustanovenia § 50 zákona o službách zamestnanosti. Dohoda nadobudla účinnosť dňom nasledujúcim po jej zverejnení v Centrálnom registri zmlúv, t. j. 04.09.2014.

Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku ÚPSVaR zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa ustanovenia § 50 zákona o službách

zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi SR.

Zamestnávateľ sa v zmysle čl. II dohody zaviazal, že vytvorí pre znevýhodnených UoZ 3 PM a udrží ich po dobu najmenej 18 mesiacov, čo zobrazuje nasledujúca tabuľka:

Por. č.	Počet PM	Predpokl. dátum vzniku pracov. pomeru	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO	Doba poskytov. prís. (v kalen. mesiac.)	Doba udržania PM	Predpokl. mesačná celková cena práce (v eur)	Predpokl. celková cena práce na každom jednotlivom PM (v eur) stl. 2* stl. 6*, stl.8*
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9
1.	1	01.09.2014	kuchárka	5120000	12	18	744,00	8 928,00
2.	1	01.09.2014	upratovačka	9112000	12	18	744,00	8 928,00
3.	1	01.09.2014	učiteľka v predšk. zar.	2342000	12	18	811,00	9 732,00
							Predpoklad. celková cena práce spolu	27 588,00

Zdroj: ÚPSVaR Bratislava

K predmetnej zmluve bol dňa 13.02.2015 uzatvorený dodatok č. 1, ktorý nadobudol účinnosť dňom nasledujúcim po jej zverejnení v Centrálnom registri zmlúv, t. j. 19.02.2015. V dodatku sa zmenili podmienky čl. II predmetnej dohody, kde sa zamestnávateľ zaviazal vytvoriť pre znevýhodneného UoZ jedno PM v profesii kuchárka a udrží ho po dobu najmenej 18 mesiacov.

Na základe uvedenej dohody spoločnosť uzatvorila pracovnú zmluvu s M. R. na pracovnú pozíciu kuchárka na dobu neurčitú s dňom nástupu 08.09.2014.

Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ dodržal podmienky vyplývajúce z dohody a dodatku č. 1.

2.2 Dohoda o poskytnutí finančného príspevku uzatvorené v zmysle § 54 zákona o službách zamestnanosti

- Kontrolovaný subjekt uzatvoril dňa 26.08.2014 s ÚPSVaR dohodu č. 14/01/054/8/NP o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu XXXVII „Podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ do 29 rokov v BSK“ podľa ustanovenia § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti. Dohoda nadobudla účinnosť dňom nasledujúcim po jej zverejnení v Centrálnom registri zmlúv, t. j. 28.08.2014.

Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku ÚPSVaR zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa ustanovenia § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi SR a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

Zamestnávateľ sa v zmysle čl. II dohody zaviazal, že vytvorí pre UoZ do 29 rokov vrátane 4 PM a udrží ich po dobu najmenej 18 mesiacov, čo zobrazuje nasledujúca tabuľka:

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky

Por. č.	Počet PM	Predpokl. dátum vzniku pracov. pomeru (vytvor. PM)	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO	Doba poskyt. prisp. (v kalen. mesiac.)	Prac. pomer bude dohodnutý na dobu (v kalend. mesiac.)	Predpokl. mesačná celková cena práce (v eur)	Predpokl. celková cena práce na každom jednotlivom PM (v eur) stl. 2* stl. 6*. stl.8*
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9
1.	1	15.09.2014	Lektorka Angl. jazyka	23530	12	24	1 622,00	19 464,00
2.	1	15.09.2014	Učiteľka matersk. školy	2342	12	24	811,00	9 732,00
3.	1	15.09.2014	Pomocník v kuchyni	79412	12	24	744,00	8 928,00
4.	1	15.09.2014	Upratovačka	9112	12	24	608,00	7 296,00
							Predpoklad. celková cena práce spolu	45 420,00

Zdroj: ÚPSVaR Bratislava

K predmetnej zmluve bol dňa 12.01.2015 uzatvorený dodatok č. 1, ktorý nadobudol účinnosť dňom nasledujúcim po jej zverejnení v Centrálnom registri zmlúv, t. j. 15.01.2015. V dodatku sa zmenili podmienky čl. II predmetnej dohody, kde sa zamestnávateľ zaviazal vytvoriť pre UoZ do 29 rokov vrátane jedno PM v profesii učiteľka materskej školy a udrží ho po dobu najmenej 18 mesiacov.

Na základe uvedenej dohody spoločnosť uzatvorila pracovnú zmluvu s Bc. K. B. na pracovnú pozíciu učiteľka v materskej škole na dobu určitú do 30.09.2016 s dňom nástupu 10.11.2014.

Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ dodržal podmienky vyplývajúce z dohody a dodatku č. 1.

3. Čerpanie finančného príspevku

Kontrolovaný subjekt v zmysle čl. II bodu 7 predkladal na ÚPSVaR Bratislava žiadosti o úhradu platby spolu s dokladmi, ktoré preukazovali vynaložené náklady na úhradu mzdy, úhradu preddavku na poistné na zdravotné poistenie a poistného na sociálne poistenie. K 31.01.2015 ÚPSVaR za kontrolované obdobie zamestnávateľovi refundoval výdavky v celkovej výške 649,94 eur.

V zmysle čl. II bodu 8 kontrolovaný subjekt zasielal v zmysle ustanovenia § 22 zákona č. 231/1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov na Ministerstvo financií SR oznámenie o prijatí minimálnej pomoci (prijatie pomoci de minimis).

4. Merateľné ukazovatele

Kontrolnej skupine bol predložený prehľad o vytvorených a obsadených pracovných miestach v kontrolovanom subjekte za kontrolované obdobie.

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky

Zamestnávateľ v zmysle uzatvorených troch dohôd a ich dodatkov v roku 2014 vytvoril 3 PM: prevádzkar, kuchárka a učiteľka materskej školy. Počas výkonu kontroly boli tieto pracovné miesta obsadené a pracovný pomer so zamestnankyňami trvá, čím zamestnávateľ dodržal podmienky uzatvorených dohôd a ich dodatkov.

Vzhľadom k tomu, že uzatvorené pracovné zmluvy a dohody trvajú, nebolo možné počas výkonu kontroly vyhodnotiť merateľné ukazovatele udržateľnosti pracovných miest. Tieto ukazovatele bude možné vyhodnotiť až po uplynutí doby trvania pracovných miest uvedených v dohodách.

Kontrolovanému subjektu bol ponechaný výtlačok č. 2 záznamu o výsledku kontroly.

Kontrolovaný subjekt potvrdzuje, že kontrolná skupina NKÚ SR vrátila všetky zapožičané doklady.

Záznam o výsledku kontroly vypracovali dňa 03.03.2015

Ing. Viera Lazarová
vedúca kontrolnej skupiny

Ing. František Babej
člen kontrolnej skupiny

S obsahom záznamu o výsledku kontroly bol oboznámený dňa 03.03.2015

Ing. Rudolf Lachkovič
konateľ spoločnosti