

NAJvyšší KONTROLNÝ ÚRAD SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Číslo poverenia: 1361/01
Zo dňa: 20.05.2015

Počet výtlačkov: 2
Výtlačok číslo: 1
Počet strán: 9
Počet príloh: 0



Z Á Z N A M

**o výsledku kontroly
podpory zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti**

BENEVIT, s.r.o.

Trnava jún 2015

Zhrnutie:

Na základe plánu kontrolnej činnosti na rok 2015 Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky (ďalej len „NKÚ SR“) vykonal kontrolu v kontrolovanom subjekte BENEVIT, s.r.o. zameranú na preverenie výsledkov projektov pre podporu zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti formou vytvárania pracovných miest uplatnením vybraných aktívnych opatrení na trhu práce.

Účelom kontroly bolo preveriť čerpanie finančných prostriedkov, plnenie merateľných ukazovateľov a dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov pri realizácii vybraných projektov konečnými užívateľmi.

Predmetom kontroly bola analýza čerpania finančných prostriedkov, dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov, plnenie cieľov a merateľných ukazovateľov.

Kontrola bola vykonaná ako kontrola súladu. Údaje ku kontrole boli vybrané štatistickými a neštatistickými metódami podľa povahy získaných informácií o kontrolovanom subjekte.

Kontrolou bolo zistené, že kontrolovanému subjektu bolo s účinnosťou od 15.03.2010 priznané postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska s počtom sedem pracovných miest pre zamestnanie občanov so zdravotným postihnutím. Tieto pracovné miesta boli udržiavané do 07.12.2012, t. j. podmienka zachovať pracovné miesto najmenej dva roky bola prekročená o osem mesiacov. V ďalšom období až do 01.04.2014, kedy bola zrušená, bolo v chránenej dielni vytvorené len jedno pracovné miesto zamestnanca so zdravotným postihnutím (celkový počet zamestnancov dvaja).

S účinnosťou od 17.04.2014 mal kontrolovaný subjekt na druhej prevádzke priznané postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska s tromi pracovnými miestami pre zamestnanie občanov so zdravotným postihnutím (celkový počet zamestnancov šesť). Chránená dielňa bola zrušená 01.01.2015. V čase výkonu kontroly pracovný pomer troch zamestnancov prijatých na vytvorené pracovné miesta v chránenej dielni trval.

Ďalej kontrolovaný subjekt vytvoril v roku 2011 jedno pracovné miesto pre pracovného asistenta, ktoré bolo udržiavané 19 mesiacov (požadované 12 mesiacov).

Počas kontrolovaného obdobia rokov 2012 – 2014 a súvisiacich období čerpal kontrolovaný subjekt verejné prostriedky formou príspevkov poskytnutých Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Piešťany podľa zákona o službách zamestnanosti, a to príspevkov:

- na úhradu nákladov chránenej dielne vo výške 44 381,29 eur,
- na činnosť pracovného asistenta vo výške 8 767,25 eur.

Povinnosti prijímateľa oznamovať Ministerstvu financií Slovenskej republiky prijatie minimálnej pomoci si kontrolovaný subjekt plnil v súlade s § 22 zákona o štátnej pomoci.

Dohoda o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta ani oznámenia o poskytnutí príspevku zamestnávateľovi na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne neobsahovali ustanovenia týkajúce sa merateľných ukazovateľov.

Kontrolou čerpania finančných príspevkov nebolo zistené porušenie zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy a iných všeobecne záväzných právnych predpisov.

Podľa poverenia predsedu NKÚ SR č. 1361/01 z 20.05.2015 vykonali:

Ing. Božena Duchoňová, vedúca kontrolnej skupiny
JUDr. Igor Puobiš, člen kontrolnej skupiny

kontrolu podpory zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti, ktorej účelom bolo skontrolovať čerpanie finančných prostriedkov, plnenie merateľných ukazovateľov a dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov pri realizácii vybraných projektov konečnými užívateľmi.

Kontrola bola vykonaná v čase od 27.05.2015 do 24.06.2015 v kontrolovanom subjekte

BENEVIT, s.r.o., N. Teslu 28, 921 01 Piešťany, IČO 36 262 307

za kontrolované obdobie: roky 2012 až 2014; pre dosiahnutie účelu kontroly a objektívne zhodnotenie kontrolovaných skutočností boli použité údaje aj z predchádzajúceho a nasledujúceho obdobia.

Kontrola bola vykonaná v súlade so zákonom NR SR č. 39/1993 Z. z. o Najvyššom kontrolnom úrade Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov a s medzinárodnými štandardami ISSAI 100 – Základné princípy kontroly verejného sektora a ISSAI 400 – Základné princípy kontroly súladu v rámci medzinárodných štandardov najvyšších kontrolných inštitúcií.

Predmetom kontroly bola analýza čerpania finančných prostriedkov, dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov, plnenie cieľov a merateľných ukazovateľov.

Počas výkonu kontroly bolo zistené:

1 Všeobecné údaje o kontrolovanom subjekte

BENEVIT, s.r.o. (ďalej len „kontrolovaný subjekt“ alebo „zamestnávateľ“) je spoločnosť s ručením obmedzeným založená zakladateľskou listinou spoločnosti dňa 17.05.2004. Kontrolovaný subjekt vznikol dňom 17.06.2004 (zápisom do obchodného registra). Jediným orgánom spoločnosti je konateľ spoločnosti, ktorý vykonáva pôsobnosť valného zhromaždenia. Konateľ ako štatutárny orgán spoločnosti koná a podpisuje v mene spoločnosti vo všetkých veciach samostatne. Predmetom činnosti spoločnosti bol najmä maloobchod a veľkoobchod v rozsahu voľnej živnosti, pohostinská činnosť, výroba a distribúcia dietetických a vitamínových prípravkov, predaj na priamu konzumáciu nealkoholických a priemyselne vyrábaných mliečnych nápojov, predaj na priamu konzumáciu tepelne rýchlo upravovaných mäsových výrobkov, výsadba, údržba zelene, záhrad a parkov, baliace činnosti.

K 31.12.2014 mal kontrolovaný subjekt desať zamestnancov, z toho troch zamestnancov so zdravotným postihnutím (rok 2011 zamestnancov desať, z toho osem so zdravotným postihnutím).

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Piešťany (ďalej len „ÚPSVaR“) bolo kontrolovanému subjektu s účinnosťou od 15.03.2010 priznané postavenie chránenej dielne s adresou prevádzky N. Teslu 28, Piešťany, ktorá bola zrušená s účinnosťou od 01.04.2014.

Ďalej bolo kontrolovanému subjektu s účinnosťou od 17.04.2014 priznané postavenie chránenej dielne s adresou prevádzky Reštaurácia Tymián, Kukučínova 19, Piešťany, ktorá bola zrušená s účinnosťou od 01.01.2015.

Kontrolovaný subjekt bol prijímateľom príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa ustanovenia § 56 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) v období rokov 2010 – 2011.

Na podporu zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti v kontrolovanom období rokov 2011 – 2014 bol kontrolovaný subjekt prijímateľom príspevkov podľa ustanovenia § 59 a § 60 zákona o službách zamestnanosti určených na činnosť pracovného asistenta a na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo pracoviska.

2 Dohody o poskytnutí finančného príspevku

2.1 Zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska – prevádzka N. Teslu 28

Kontrolovanému subjektu bolo ÚPSVaR dňa 24.03.2010 s účinnosťou od 15.03.2010 vydané „Priznanie postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska“ evidenčné číslo U/2010/259 128, s miestom prevádzky N. Teslu 28, 921 01 Piešťany, pre činnosť výroba základných farmaceutických výrobkov (ďalej len „CHD č. 1“).

Zamestnávateľovi bol schválený celkový počet zamestnancov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (ďalej len „CHD/CHP“) osem, z toho siedmi zamestnanci boli občania so zdravotným postihnutím, t.j. podiel 87,50 %.

Kontrolou bolo zistené, že v čase od 15.03.2010 do 07.12.2012 kontrolovaný subjekt zamestnával sedem zamestnancov so zdravotným postihnutím, z toho bol jeden administratívny pracovník, piati výrobní pracovníci a jedna upratovačka, čo bolo v súlade s priznaním postavenia CHD/CHP.

V zmysle § 56 ods. 6 zákona o službách zamestnanosti bol zamestnávateľ, ktorému bol poskytnutý príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, povinný zachovať zriadené pracovné miesta v CHD/CHP najmenej dva roky.

Pracovný pomer so siedmimi zamestnancami CHD č. 1 zamestnávateľ skončil 07.12.2012.

Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ zachoval zriadené pracovné miesta v CHD/CHP dva roky, osem mesiacov a 21 dní, čo bolo v súlade so zákonom o službách zamestnanosti.

Jedno pracovné miesto výrobného pracovníka bolo preobsadené k 01.10.2010 (dlhodobá práceneschopnosť).

Na základe oznámenia zamestnávateľa zo 04.01.2013 o skončení pracovného pomeru siedmich zamestnancov dohodou podľa § 60 Zákonníka práce vykonal ÚPSVaR zmenu štatútu CHD/CHP s účinnosťou od 08.12.2012.

Štruktúra zamestnancov CHD č. 1 po zmene bola určená nasledovne: jeden zamestnanec - občan so zdravotným postihnutím, celkový počet zamestnancov CHD/CHP dvaja a podiel zamestnancov so zdravotným postihnutím 50,00 %.

Preverení bolo zistené, že v roku 2013 pracovali v CHD č. 1 dvaja zamestnanci, z toho jeden zamestnanec so zdravotným postihnutím, s ktorým bola s účinnosťou od 01.04.2014 dohodnutá zmena miesta výkonu práce.

Zamestnávateľ v súlade s § 55 ods. 7 písm. c) zákona o službách zamestnanosti oznámil ÚPSVaR uvedenú skutočnosť 09.04.2014. Následne ÚPSVaR listom č. z. U/2014/53499 z 09.04.2014 vydal zrušenie postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska priznaného dňa 15.03.2010, č. z. U/2010/259128 s účinnosťou odo dňa 01.04.2014.

2.2 Zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska – prevádzka Reštaurácie Tymián

Kontrolovanému subjektu bolo ÚPSVaR dňa 06.05.2014 s účinnosťou od 17.04.2014 vydané „Priznanie postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska“ evidenčné číslo U/2014/64655, s miestom prevádzky Reštaurácia Tymián, Kukučínova 19, Piešťany, pre činnosť ostatné účelové stravovanie (ďalej len „CHD č. 2“). Schválený bol celkový počet zamestnancov CHD č. 2 šesť, z toho traja zamestnanci - občania so zdravotným postihnutím (jeden čašník, dve pomocné sily v kuchyni) a podiel zamestnancov so zdravotným postihnutím 50,00 %.

NKÚ SR zistil, že v období od 01.04.2014 do 31.12.2014 pracovalo v CHD č. 2 šesť zamestnancov, z toho traja zamestnanci so zdravotným postihnutím (jeden čašník, dve pomocné sily v kuchyni). Podľa vyjadrenia kontrolovaného subjektu nebola s ÚPSVaR uzatvorená dohoda o poskytnutí príspevku na zriadenie CHD/CHP.

ÚPSVaR vykonal v kontrolovanom subjekte v čase od 24.03.2015 do 19.04.2015 kontrolu dodržiavania ustanovenia § 55 zákona o službách zamestnanosti.

Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ v období od 01.01.2015 do 22.01.2015 nespĺňal štatút CHD/CHP, a to z dôvodu nedodržania počtu zamestnancov a neoznámia ÚPSVaR nástup zamestnanca do zamestnania (od 23.01.2015) v lehote do 30 kalendárnych dní odo dňa uskutočnenia zmeny, čím kontrolovaný subjekt porušil § 55 ods. 1 a ods. 7 písm. c) zákona o službách zamestnanosti.

Na základe týchto skutočností ÚPSVaR listom č. z. U/2015/56281 z 21.04.2015 zrušil postavenie chránenej dielne priznaného dňa 17.04.2014, č. z. U/2014/64655 s účinnosťou odo dňa 01.01.2015. V protokole o výsledku kontroly ÚPSVaR bolo uvedené, že v období od 23.01.2015 do 19.04.2015 zamestnávateľ spĺňal štatút chránenej dielne v zmysle § 55 zákona o službách zamestnanosti. Kontrolovaný subjekt v roku 2015 opakovane nepožiadaval ÚPSVaR o priznanie postavenia CHD/CHP.

2.3 Dohoda o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta

Kontrolovaný subjekt uzatvoril 20.04.2011 s ÚPSVaR dohodu o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti č. 002/§59/2011/ŠR, ktorá nadobudla účinnosť 27.04.2011 (ďalej len „dohoda“).

Účelom dohody bola úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky v zmysle Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM – 1/2007“.

Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis bolo nariadenie Komisie Európskeho spoločenstva č. 1998/2006 z 15. decembra 2006 o uplatňovaní článkov 87 a 88 zmluvy de minimis a § 3 zákona č. 231/1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnej pomoci“).

Podľa čl. II bod 1 dohody sa zamestnávateľ zaviazal zamestnávať jedného pracovného asistenta pre troch zamestnancov, ktorí sú občania so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti v CHD č. 1.

Tabuľka č. 1 Štruktúra vytvorenej pracovnej asistencie

P. č.	Pracovná pozícia	Dátum začatia vykonávania pracovnej asistencie	Počet zamestnancov, občanov so ZP v priamej starostlivosti asistenta	Počet hodín pracovnej asistencie na deň	Mesačná celková cena práce asistenta v eur	Mesačný príspevok na činnosť asistenta v %	Maximálny mesačný príspevok na činnosť asistenta v eur
1.	pracovný asistent	01.05.2011	3	8	900,00	90	810,00

Zdroj: Dohoda č. 002/§59/2011/ŠR

Kontrolou plnenia povinností zamestnávateľa bolo zistené, že kontrolovaný subjekt uzatvoril so zamestnancom pracovnú zmluvu 24.03.2011 na dobu neurčitú, v ktorej bol dohodnutý druh práce pracovný asistent. Zmluvné strany sa dohodli na nástupe do zamestnania 27.03.2011. Súčasťou pracovnej zmluvy bol popis pracovnej činnosti pracovného asistenta, podľa ktorého pracovný asistent poskytuje pomoc pri vykonávaní zamestnania a osobných potrieb počas pracovného času menovaným dvom pracovníkom vo výrobe a jednému administratívne pracovníkovi. Pracovné zmluvy zamestnancov - občanov so zdravotným postihnutím v priamej starostlivosti asistenta boli uzatvorené 01.03.2010 s dohodnutým dátumom nástupu do zamestnania 15.03.2010.

ÚPSVaR sa podľa článku II bod 1 dohody zaviazal zamestnávateľovi poskytnúť celkový finančný príspevok na činnosť pracovného asistenta vo výške do 9 720,00 eur, mesačne najviac vo výške 810,00 eur, a to po dobu najviac 12 mesiacov.

Kontrolou dohody neboli zistené nedostatky.

3 Čerpanie finančného príspevku

Na zriadenie CHD č. 1 v roku 2010 nadväzovalo v kontrolovanom období aj poskytovanie príspevku ÚPSVaR podľa ustanovení § 59 a § 60 zákona o službách zamestnanosti, t. j. pracovný asistent (05/2011 – 04/2012) a na úhradu prevádzkových nákladov CHD/CHP (4.Q.2011 – 4.Q.2013).

Podmienky poskytnutia príspevku sú uvedené v bode 2 tohto záznamu o výsledku kontroly.

3. 1 Poskytnutie príspevku zamestnávateľovi na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska

ÚPSVaR poskytol kontrolovanému subjektu na základe jeho žiadostí a priznaného postavenia CHD/CHP, príspevky na úhradu prevádzkových nákladov CHD/CHP a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD/CHP“).

Poskytnutie príspevku na úhradu prevádzkových nákladov CHD/CHP bolo zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (85 %) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (15 %) v zmysle Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia; Národného projektu II-2/B Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím a Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM – 1/2007“ v platnom znení.

Tabuľka č. 2 Prehľad oznámení ÚPSVaR o poskytnutí príspevku podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti

P. č.	Číslo oznámenia	Dátum podpisu oznámenia	za obdobie	Počet zamestnancov	Oprávnený náklad v eur*	Lehota na úhradu do	Dátum prijatia príspevku
	CHD č. 1				39 150,15		
1.	21/§60/2012	17.02.2012	4. Q. 2011	7	7 544,09	29.02.2012	29.02.2012
2.	62/§60/2012	18.05.2012	1. Q. 2012	7	7 110,62	31.05.2012	24.05.2012
3.	106/§60/2012	09.08.2012	2. Q. 2012	7	7 110,62	31.08.2012	16.08.2012
4.	156/§60/2012	26.11.2012	3. Q. 2012	7	7 686,77	30.11.2012	29.11.2012
5.	24/§60/2013	25.02.2013	4. Q. 2012	7	5 733,40	28.02.2013	28.02.2013
6.	80/§60/2013	28.05.2013	1. Q. 2013	1	1 321,55	31.05.2013	31.05.2013
7.	nevyplatený		2. Q. 2013				
8.	219/§60/2013	09.12.2013	3. Q. 2013	1	1 321,55	28.12.2013	12.12.2013
9.	22/§60/20140	06.03.2014	4. Q. 2013	1	1 321,55	30.03.2014	19.03.2014
	nežiadaný		1. Q. 2014				
	CHD č. 2				5 231,14		
10.	155/§60/2014	16.09.2014	2. Q. 2014	2	1 388,64	29.09.2014	24.09.2014
11.	210/§60/2014	24.11.2014	3. Q. 2014	2	2 035,57	29.12.2014	10.12.2014
12.	37/§60/2015	12.03.2015	4. Q. 2014	2	1 806,93	31.03.2015	23.03.2015
	spolu	X	X	X	44 381,29	X	X

*refundácia oprávnených výdavkov

Zdroj: Oznámenia ÚPSVaR o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov CHD/CHP

Zamestnávateľ v kontrolovanom období podal 12 žiadostí o príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD/CHP v súlade s § 60 ods. 1 a ods. 2 zákona o službách zamestnanosti, ktoré preukazoval dokladmi a súpisom oprávnených výdavkov za príslušné obdobie (nájomné priestorov a zariadení, vedenie účtovníctva, celková cena práce zamestnanca, elektrina, plyn, voda). Na jednu žiadosť z 31.07.2013 nebol príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD/CHP poskytnutý, nakoľko kontrolovaný subjekt nepredložil všetky požadované doklady v súlade s § 70 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti.

Za kontrolované obdobie poskytol ÚPSVaR príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD/CHP v celkovej výške 44 381,29 eur, z toho 39 150,15 eur na CHD č. 1 a 5 231,14 eur na CHD č. 2.

Kontrolou oprávnenosti použitia finančných príspevkov na úhradu prevádzkových nákladov CHD/CHP nebolo zistené porušenie všeobecne záväzných právnych predpisov.

3.2 Poskytnutie príspevku na činnosť pracovného asistenta

Kontrolovanému subjektu bol príspevok poskytnutý na základe dohody č. 002/§59/2011/ŠR o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti.

Tabuľka č. 3 Prehľad žiadostí o úhradu príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti

p. č.	obdobie	dátum prijatia ÚPSVaR	oprávnený výdavok v eur	cena práce v eur	poukázaný príspevok v eur	dátum poukázania*
1.	máj 2011	15.06.2011	810,00	904,41	810,00	06.07.2011
2.	jún 2011	13.07.2011	810,00	905,76	810,00	28.07.2011
3.	júl 2011	11.08.2011	810,00	902,10	257,04	29.09.2011
4.	august 2011	14.09.2011	810,00	905,33	763,55	10.10.2011
5.	september 2011	13.10.2011	810,00	904,41	785,44	27.10.2012
6.	október 2011	11.11.2011	810,00	905,76	784,28	09.12.2012
7.	november 2011	12.12.2011	810,00	905,51	810,00	09.02.2012
8.	december 2011	12.01.2012	810,00	907,14	773,17	09.02.2012
9.	január 2012	12.02.2012	810,00	905,46	632,61	07.03.2012
10.	február 2012	16.03.2012	810,00	905,76	745,71	26.03.2012
11.	marec 2012	16.04.2012	810,00	904,03	785,45	11.05.2012
12.	apríl 2012	23.05.2012	810,00	905,72	810,00	31.07.2012
	celkom		9 720,00		8 767,25	

* povinnosť ÚPSVaR-u, poukazovať príspevok na účet zamestnávateľa najneskôr do 30 dní odo dňa predloženia dokladov podľa článku II. bod 3. dohody

Zdroj: Žiadosti zamestnávateľa, mzdový list, bankové výpisy

Pracovné miesto bolo skutočne vytvorené v období od 27.03.2011 do 07.12.2012, kedy bol s pracovným asistentom skončený pracovný pomer dohodou. V zmysle dohody o príspevku bolo povinnosťou zamestnávateľa začať vykonávanie pracovnej asistencie od 01.05.2011 a udržať pracovné miesto 12 mesiacov, t. j. minimálne do 30.04.2012.

Kontrolou NKÚ SR bolo zistené, že pracovné miesto bolo obsadené tým istým zamestnancom po dobu 19 mesiacov.

Skutočne poukázaný príspevok ÚPSVaR bol za obdobie od 01.05.2011 do 30.04.2015 vo výške 8 767,25 eur, z celkom žiadanej výšky 9 720,00 eur oprávnených nákladov vynaložených na mzdové náklady a náklady na úhradu poistného na zdravotné, sociálne a na starobné dôchodkové poistenie pracovného asistenta.

Kontrolou poukazovania príspevku ÚPSVaR bolo zistené, že príspevok žiadaný za mesiac november 2011 s dátumom prijatia na ÚPSVaR 12.12.2011 nebol na účet zamestnávateľa poukázaný najneskôr do 30 dní odo dňa predloženia dokladov (skutočnosť 09.02.2012), čo nebolo v súlade s článkom III. bod 3. dohody. Podľa vyjadrenia ÚPSVaR oneskorená úhrada bola spôsobená nedostatkom finančných prostriedkov úradu.

Kontrolou čerpania príspevku na činnosť pracovného asistenta u zamestnávateľa neboli zistené nedostatky.

Oznámenia o prijatí minimálnej pomoci

Podľa článku II. bod 7 dohody o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta sa zamestnávateľ zaviazal oznamovať Ministerstvu financií Slovenskej republiky v zmysle § 22 zákona o štátnej pomoci prijatie minimálnej pomoci do 30 dní po uplynutí štvrtého roka, v ktorom bola prijatá akákoľvek splátka nenávratného finančného príspevku podľa predmetnej dohody.

Obdobne v bode 1 oznámenia o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov CHD/CHP bol kontrolovaný subjekt upozornený na oznamovaciu povinnosť.

NKÚ SR preveril plnenie predmetnej povinnosti a kontrolou neboli zistené nedostatky.

4 Merateľné ukazovatele

V rámci kontroly podpory zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti bolo predmetom kontroly aj zistenie skutočného stavu merateľných ukazovateľov stanovených zamestnávateľom a ich plnenie.

Kontrolou bolo zistené, že dohoda o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta, ani oznámenia o poskytnutí príspevku zamestnávateľovi na úhradu prevádzkových nákladov CHD/CHP neobsahovali žiadne ustanovenia týkajúce sa stanovenia a sledovania merateľných ukazovateľov, ktoré by NKÚ SR mohol vyhodnotiť.

Ďalej bolo kontrolou zistené, že v čase výkonu kontroly pracovný pomer troch zamestnancov prijatých na vytvorené pracovné miesta v CHD č. 2 trval. Zamestnávateľ v roku 2015 už nežiadal príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD/CHP.

Zamestnanci CHD č. 1 v počte sedem skončili po dvoch rokoch a ôsmich mesiacoch (požadované najmenej dva roky) k 07.12.2012 pracovný pomer dohodou (traja prešli pracovať do inej firmy toho istého konateľa) a jeden zamestnanec zmenou pracovnej zmluvy od 01.04.2014 vykonával prácu v CHD č. 2.

Na základe uvedených skutočností CHD č. 1 bola ÚPSVaR k 01.04.2014 zrušená.

Miesto pracovného asistenta bolo udržané 19 mesiacov (požadované 12 mesiacov) a k 07.12.2012 bol so zamestnancom pracovný pomer skončený.

Kontrolovanému subjektu bol ponechaný výtlačok č. 2 záznamu o výsledku kontroly.

Kontrolovaný subjekt potvrdzuje, že kontrolná skupina NKÚ SR vrátila všetky zapožičané doklady.

Záznam o výsledku kontroly vypracovali dňa: 24.06.2015

Ing. Božena Duchoňová
vedúca kontrolnej skupiny

JUDr. Mgr. Igor Puobiš
člen kontrolnej skupiny

S obsahom záznamu o výsledku kontroly bol oboznámený dňa: 02.07.2015

Ľuboš Horvát
konateľ spoločnosti