

NAJVYŠŠÍ KONTROLNÝ ÚRAD SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Číslo poverenia: 1291/01
Zo dňa: 09.03.2015

Počet výtlačkov: 2
Výtlačok číslo: 1
Počet strán: 10
Počet príloh: 0



Z Á Z N A M

o výsledku kontroly

Podpora zamestnanosti a znižovanie nezamestnanosti

Mesto Stupava

Bratislava apríl 2015

Zhrnutie

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky vykonal v súlade s plánom kontrolnej činnosti na rok 2015 kontrolu zameranú na čerpanie finančných prostriedkov, plnenie merateľných ukazovateľov a dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov pri realizácii vybraných projektov konečnými užívateľmi. Kontrola bola vykonaná ako kontrola súladu.

Pri výkone kontrolnej činnosti kontrolóri postupovali podľa všeobecne záväzných právnych predpisov súvisiacich s hospodárením s finančnými prostriedkami kontrolovaného subjektu a iných všeobecne záväzných právnych predpisov.

Predmetom kontroly boli dohody o poskytnutí finančného príspevku, čerpanie finančného príspevku a merateľné ukazovatele.

Kontrolou bolo zistené, že mesto Stupava zriadilo chránenú dielňu, s účinnosťou od 28.04.2009, s predmetom činnosti: monitorovanie verejných priestranstiev kamerovým systémom s prevádzkou v Mestskej polícii, v ktorej zamestnalo päť zamestnancov, občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti. Percentuálny podiel zamestnancov, občanov so zdravotným postihnutím v chránenej dielni bol 100 %.

Na základe žiadosti zriaďovateľa a priznaného postavenia chránenej dielne, bol v oznámeniach zamestnávateľovi poskytnutý príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov na celkový počet piatich zamestnancov, občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti.

V kontrolovanom období v rokoch 2012 – 2014 Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny na základe žiadostí poskytol 12 krát finančný príspevok v celkovej výške 59 402,04 eur, čo predstavuje 93,48 % z celkovej sumy maximálneho celkového príspevku na päť pracovných miest 63 543,08 eur.

Dňa 25.06.2014 bola uzatvorená medzi mestom Stupava a Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Malacky dohoda o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa zákona o službách zamestnanosti.

V súlade s uvedenou dohodou mesto vytvorilo od 01.07.2014 pracovné miesto pre 1 znevýhodneného uchádzača o zamestnanie na vykonávanie profesie koordinátora menších obecných služieb a prác poberateľov dávok v hmotnej núdzi a dlhodobo nezamestnaných občanov v meste Stupava, na dobu určitú 9 mesiacov.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny refundoval k 31.01.2015 v zmysle dohody o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti z celkovej sumy dohodnutého maximálneho celkového príspevku na pracovné miesto 3 888 eur výdavky v celkovej výške 2 563,84 eur čo predstavuje 65,94 %.

Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ dodržal podmienky vyplývajúce z uzatvorenej dohody o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti a oznámení príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.

Príspevky boli poskytnuté zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky.

Zamestnávateľ nemal stanovené merateľné ukazovatele a nemal povinnosť si ich stanoviť.

V prípade čerpania príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska možno konštatovať, že zamestnanecké miesta boli udržiavané kontinuálne od priznania postavenia chránenej dielne až do súčasnosti a budú pokračovať aj v roku 2015.

Dohoda o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti neobsahovala žiadne ustanovenia týkajúce sa merateľných ukazovateľov, ktoré by bolo možné vyhodnotiť avšak možno vyhodnotiť, že pracovné miesto bolo udržiavané počas celej doby v zmysle uzatvorenej dohody.

Podľa poverenia predsedu NKÚ SR č. 1291/01 z 09.03.2015 vykonali:

Ing. Soňa Mezeiová, vedúca kontrolnej skupiny
Ing. Kamila Husková, členka kontrolnej skupiny

kontrolu: Podpora zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti, ktorej účelom bolo skontrolovať čerpanie finančných prostriedkov, plnenie merateľných ukazovateľov a dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov pri realizácii vybraných projektov konečnými užívateľmi.

Kontrola bola vykonaná v čase od 17.03.2015 do 17.04.2015 v

Mesto Stupava, Hlavná 1, 900 31 Stupava, IČO 00305081

za kontrolované obdobie: Roky 2012 až 2014; pre dosiahnutie účelu kontroly a objektívne zhodnotenie kontrolovaných skutočností mohli byť použité údaje aj z predchádzajúceho, príp. nasledujúceho obdobia.

Kontrola bola vykonaná v súlade so zákonom NR SR č. 39/1993 Z. z. o Najvyššom kontrolnom úrade Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov a s medzinárodnými štandardmi ISSAI 100 – Základné princípy kontroly verejného sektora a ISSAI 400 – Základné princípy kontroly súladu v rámci medzinárodných štandardov najvyšších kontrolných inštitúcií.

Predmetom kontroly boli dohody o poskytnutí finančného príspevku, čerpanie finančného príspevku a merateľné ukazovatele.

Počas výkonu kontroly bolo zistené:

1. Všeobecné údaje o kontrolovanom subjekte (poberateľovi príspevku)

Kontrolovaný subjekt mesto Stupava je samostatný územný samosprávny a správny celok Slovenskej republiky, ktorého pôsobnosť je definovaná podľa zákona SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov. Mesto Stupava (ďalej aj „mesto“ alebo „zamestnávateľ“ alebo „prijímateľ“) je právnickou osobou, ktorá samostatne hospodári s vlastným majetkom a s vlastnými príjmami. Základnou úlohou mesta pri výkone samosprávy je starostlivosť o všestranný rozvoj jej územia a o potreby jej obyvateľov. Mesto k 31.12.2014 evidovalo 10 399 obyvateľov.

Základným normatívno – právnym a organizačným predpisom mesta je štatút Mesta Stupava, ktorý s účinnosťou od 09.09.2010 upravuje najmä postavenie a pôsobnosť mesta, orgány mesta a ich pôsobnosť, práva a povinnosti obyvateľov mesta, základné zásady hospodárenia a financovania, nakladania s majetkom mesta, rieši tiež širšie vzťahy mesta, symboly mesta, udeľovanie čestného občianstva, ocenenia mesta a odmiern.

2. Dohody o poskytnutí finančného príspevku

Kontrolovaný subjekt bol v kontrolovanom období prijímateľom týchto príspevkov:

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky

- príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 60,
- príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

Dohody o poskytnutí finančného príspevku za roky 2012 až 2014 sú uvedené v tabuľke č. 1.

Tabuľka č. 1

						v eur
Nástroj	Číslo dohody/ Oznámenia § 60	Stav dohody	Dátum podpisu dohody	Dohodnutý príspevok	Počet umiestnených obsadzovateľov miesta vrátane preobsadení	Vyčerpaný príspevok
§ 50j	06/§50j/NS/2014	trvá do 31.3.2015	25.06.2014	3 888,00	1	2 563,84
§ 60	27/60/2012	uzatvorená	28.05.2012	5 171,36	5	5 171,36
	49/60/2012	uzatvorená	17.08.2012	5 171,36	5	5 171,36
	61/60/2012	uzatvorená	30.10.2012	5 171,36	5	4 932,46
	10/60/2013	uzatvorená	05.02.2013	5 171,36	5	4 222,76
	38/60/2013	uzatvorená	17.06.2013	5 286,21	5	4 625,44
	53/60/2013	uzatvorená	08.08.2013	5 286,21	5	4 315,03
	78/60/2013	uzatvorená	27.11.2013	5 286,21	5	3 964,64
	08/60/2014	uzatvorená	18.02.2014	5 286,19	5	5 286,19
	31/60/2014	uzatvorená	28.04.2014	5 428,21	5	5 428,21
	57/60/2014	uzatvorená	30.07.2014	5 428,21	5	5 428,21
	84/60/2014	uzatvorená	23.10.2014	5 428,21	5	5 428,19
	05/60/2015	uzatvorená	12.02.2015	5 428,19	5	5 428,19
				67 431,08		61 965,88

Zdroj: Dohoda č. 06/§50j/NS/2014 a Oznámenia - § 60 ÚPSVaR Malacky

2.1 Dohoda o poskytnutí finančného príspevku v zmysle § 60 zákona o službách zamestnanosti

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Malacky (ďalej len „ÚPSVaR“) podľa § 55 ods. 1 a 4 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a na základe právoplatného kladného posudku orgánu na ochranu zdravia, s účinnosťou od 28.04.2009, priznal postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (ďalej len „CHD“ alebo „CHP“) zriadeného právnickou osobou mestom Stupava, s adresou prevádzky CHD: Hlavná 9, 900 31 Stupava – Mestská polícia.

Predmetom činnosti boli služby spojené s prevádzkovaním bezpečnostných systémov kód SK NACE Rev. 2 (4-miestny číselný kód) 8020.

Počet zamestnancov – občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti: štyri – profesia operátor kamerového systému, celkový počet zamestnancov CHD: štyri. Percentuálny podiel zamestnancov – občanov so zdravotným postihnutím spĺňa podmienky § 55 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti: 50 %.

Na základe žiadosti zriaďovateľa CHD (ž. č. A/2009/067169 zo 07.10.2009) došlo s účinnosťou od 28.09.2009 k zmene postavenia CHD alebo CHP z dôvodu rozšírenia celkového počtu pracovníkov so zmenenou pracovnou schopnosťou na päť. Percentuálny podiel zamestnancov občanov so zdravotným postihnutím v CHD bol 100 %, čím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti bola splnená podmienka pre priznanie postavenia CHD podľa § 55 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti.

ÚPSVaR na základe ustanovení § 55 ods. 1 a § 72t ods. 9 zákona o službách zamestnanosti s účinnosťou od 01.01.2014 menil a priznal postavenie CHD zriadenej mestom Stupava

s prevažujúcou činnosťou zriaďovateľa CHD podľa štatistickej klasifikácie ekonomických činností – 84.11/Všeobecná verejná správa.

Predmetom činnosti CHD bolo monitorovanie verejných priestranstiev kamerovým systémom.

Štruktúra pracovných miest CHD: päť zamestnancov v profesii obsluha kamerového systému, SK ISCO–08: 5419999. Počet zamestnancov – občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti: päť a celkový počet zamestnancov CHD: päť. Percentuálny podiel zamestnancov – občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti spĺňa podmienky pre priznanie postavenia CHD podľa § 55 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti: 100 %.

Odôvodnenie: Postavenie CHD/CHP priznané s účinnosťou od 28.09.2009 na základe právnych predpisov platných do 30.04.2013 sa mení ex lege na postavenie CHD podľa ustanovení § 55 ods. 1 a § 72t ods. 9 zákona o službách zamestnanosti, platných a účinných od 01.05.2013.

ÚPSVaR na základe poverenia zo 04.01.2012, vykonal u príjemcu kontrolu zameranú na dodržiavanie ustanovenia § 55 zákona o službách zamestnanosti v rámci celoslovenskej akcie „Očista“ so zameraním na obmedzenie možnosti zneužívať sociálny systém, na odhaľovanie zneužívania § 6 ods. 2 písmeno d) zákona o službách zamestnanosti uchádzačmi o zamestnanie a zamestnávateľmi. Vykonanou kontrolou neboli u príjemcu zistené nedostatky.

Na základe žiadosti zriaďovateľa a priznaného postavenia CHD alebo CHP z 07.05.2009, s účinnosťou od 28.04.2009, bol v oznámeniach podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti poskytnutý príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov na celkový počet päť zamestnancov, občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti.

Výška vyčerpaného príspevku závisela od počtu dní čerpania dovolenky, práceneschopnosti, ukončenia pracovného pomeru zamestnanca, preobsadenia miesta zamestnanca po ukončení pracovného pomeru a miery poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť v %.

So zamestnancami boli uzatvorené pracovné zmluvy podľa ustanovenia § 42 a 43 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) na druh práce monitorovanie kamerového systému na dobu neurčitú, skúšobnú dobu tri mesiace, týždenný pracovný čas 37,5 hod., v nepretržitej prevádzke na zmeny.

Pracovné miesta boli skutočne vytvorené, kontrolná skupina bola CHD preveriť na mieste a oboznámila sa s pracovnou náplňou zamestnancov. Na pracovisku bola v dennej zmene jedna zamestnankyňa, ktorá obsluhovala monitorovacie zariadenia.

Nakoľko išlo o nepretržitú prevádzku, na pracovisku sa striedali piati zamestnanci na zmenách, a keďže sú so zdravotným postihnutím, počítalo sa aj s ich vzájomným zastúpením z dôvodu práceneschopnosti.

Po celú dobu poskytovania príspevku boli obsadené pracovné miesta zamestnancami so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti, na základe uzatvorených pracovných zmlúv.

Mesto požiadalo o príspevok podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti aj v roku 2015 na celkový počet päť zamestnancov, občanov so zdravotným postihnutím.

2.2 Dohoda o poskytnutí finančného príspevku podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti

Na základe žiadosti z 02.06.2014 bola uzatvorená medzi mestom Stupava a ÚPSVaR dohoda č. 06/§50j/NS/2014 o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti. Súčasťou žiadosti bol zámer vytvorenia pracovného miesta z 28.05.2014 s cieľom vytvoriť jedno pracovné miesto pre koordinátora občanov vykonávajúcich menšie obecné služby zamerané na údržbu verejných priestranstiev a plôch mesta Stupava, na pomoc pri organizácii a realizácii podujatí organizovaných resp. podporovaných mestom ako sú pomocné a upratovacie práce v teréne.

Predmetom dohody bola úprava práv a povinností pri poskytovaní finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest znevýhodneného uchádzača o zamestnanie v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

Príspevok sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu SR a Európskeho sociálneho fondu v zmysle Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia, Prioritná os 1- Podpora rastu zamestnanosti, opatrenie 1.1 Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a dlhodobej zamestnanosti.

Príspevok sa poskytol zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky.

Dohoda nadobudla platnosť dňom jej podpísania 25.06.2014 a účinnosť dňom nasledujúcim po jej zverejnení v Centrálnom registri zmlúv, t.j. 28.06.2014.

V zmysle čl. II dohody sa zamestnávateľ zaviazal prijať jedného znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. b) a d) zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „znevýhodnený UoZ“) vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace alebo znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. c), do pracovného pomeru na určitú dobu podľa charakteristiky uvedenej v tabuľke č. 2.

Tabuľka č. 2: Počet a štruktúra vytvoreného pracovného miesta

Por. č.	Profesia	Kód ISCO 08	Dátum vzniku prac. pomeru	Prac. pomer bude dohodnutý na dobu určitú v kalendár. mesiacoch	Doba poskytovania príspevku v kalendár. mesiacoch	Predpokladaná mesačná CCP* v eur	Predpokladaná CCP na každom jednotlivom pracovnom mieste v eur
1.	Koordinátor menších obecných služieb	962999	01.07.2014	9	9	540,00	4 860

Zdroj: Dohoda č. 06/§50j/NS/2014

*celková cena práce

ÚPSVaR sa v predmetnej dohode zaviazal poskytnúť príspevok na vytvorené pracovné miesto najviac po dohodnutú dobu deviatich mesiacov, vo výške 80 % z celkovej ceny práce zamestnanca prijatého do pracovného pomeru, najviac vo výške 60 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, v celkovej úhrnnej sume na podporované pracovné miesto najviac 3 880,00 eur.

Tabuľka č. 3: Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti na vytvorené pracovné miesto

Počet prac. miest	Kód ISCO 08	Doba poskytovania príspevku v mesiacoch	Predpokladaná mesačná CCP zamestnanca v eur	80 % predpokladanej CCP zamestnanca v eur	Max. mesačná výška príspevku v eur	Max. celkový príspevok na jednotlivé pracovné miesto v eur
1	962999	9	540,00	432,00	432,00	3 888,00

Zdroj: ÚPSVaR dohoda č. 06/§50j/NS/2014

V zmysle čl. III bodu 2 dohody sa ÚPSVaR zaviazal poukazovať príspevok zamestnávateľovi na jeho účet mesačne, najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa predloženia kompletných dokladov.

Podľa čl. IV bodu 1 dohody sa príspevok poskytuje na oprávnené náklady, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s touto dohodou. Oprávnenými nákladmi sú náklady na časť celkovej ceny práce zamestnanca prijatého do pracovného pomeru na podporované pracovné miesto z evidencie UoZ.

Na základe uvedenej dohody mesto uzatvorilo pracovnú zmluvu z 23.06.2014 so znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie na dobu určitú od 01.07.2014 do 31.03.2015 s týždenným pracovným časom 20 hodín na pracovnú pozíciu koordinátor menších obecných služieb a prác poberateľov dávok v hmotnej núdzi a dlhodobo nezamestnaných občanov v meste Stupava.

Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ dodržal podmienky vyplývajúce z predmetnej dohody.

3. Čerpanie finančného príspevku

Kontrolovaný subjekt v rokoch 2012 až 2014 štvrťročne žiadal o príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti. ÚPSVaR v 12 oznámeniach podľa § 60 poskytol príspevok na celkový počet päť zamestnancov CHD, občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti. Prijemcovi bol poskytnutý príspevok zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky.

V kontrolovanom období v rokoch 2012 – 2014 ÚPSVaR na základe žiadostí poskytol 12 krát finančný príspevok v celkovej výške 59 402,04 eur, čo predstavovalo 93,48 % z celkovej sumy maximálneho celkového príspevku na päť pracovných miest 63 543,08 eur.

Čerpanie príspevku podľa § 60 bolo odsúhlasené s účtom č. 357 117 – Transfer zo štátneho rozpočtu – Kameraný systém. Rozdiely zistené neboli.

ÚPSVaR vykonal na základe žiadosti (ev. č. 2015/3304) na úhradu platby k § 60 zákona o službách zamestnanosti a v zmysle Oznámenia č. 05/§60/2015 administratívnu kontrolu podľa zákona č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. V zmysle správy z vykonania kontroly z 12.02.2015 neboli zistené nedostatky a finančná operácia bola v súlade so zákonom o službách zamestnanosti.

Na základe „Rámcového programu na vykonanie vládneho auditu v obciach“ bol u príjemcu vykonaný vládny audit č. 53 za auditované obdobie rokov od 2011 do 2013. Hlavným účelom a cieľom vládneho auditu bolo overenie a hodnotenie hospodárnosti, efektívnosti, účinnosti a účelnosti pri hospodárení s prostriedkami poskytnutými zo štátneho rozpočtu a overenie ich zúčtovania so štátnym rozpočtom za roky 2011, 2012 a 2013. V rámci vládneho auditu bol prekontrolovaný aj príspevok na prevádzkové náklady CHD/CHP za rok 2011, v sume

20 017,22 eur. Dňa 16.09.2014 bola vypracovaná správa z vládneho auditu č. 53. Bolo zistené, že vo FIN 1-04 k 31.12.2011 boli príjmy z vlastných zdrojov vykázané na 11T1 namiesto 111 – príjmy zo štátneho rozpočtu. Iné nedostatky ohľadne kontroly príspevku na prevádzkové náklady CHD/CHP zistené neboli.

Podľa vyjadrenia kontrolovaného subjektu, pracovné miesta budú pokračovať aj v ďalších rokoch, nakoľko monitorovanie kamerovým systémom je pre mesto potrebné pre efektívne a účinné fungovanie Mestskej polície a pomáha monitorovať a znižovať trestnú činnosť v meste, poškodzovanie majetku, vyriešenie dopravných nehôd a iných činností.

Na základe žiadosti o úhradu platby v zmysle dohody č. 06/§50j/NS/2014 o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti bol poskytnutý zamestnávateľovi príspevok mesačne od uzatvorenia pracovného pomeru dňa 01.07.2014.

Kontrolovaný subjekt v zmysle čl. II bodu 6 dohody mesačne predkladal na ÚPSVaR žiadosť o úhradu platby spolu s dokladmi, ktoré preukazovali vynaložené náklady na úhradu mzdy a úhradu preddavku na poistné na zdravotné poistenie a poistného na sociálne poistenie za zamestnanca a príspevku na starobné dôchodkové sporenie za zamestnanca, na zamestnávanie ktorého sa poskytoval príspevok.

Čerpanie príspevku podľa § 50j bolo odkontrolované na účte 357 122 – Transfer zo štátneho rozpočtu – Dotácie mzdy refundované ÚPSVaR, na ktorý mu mesačne refundoval príspevok na zamestnanca v období od 10.09.2014 do 13.03.2015. Počas výkonu kontroly bol refundovaný príspevok za január 2015.

Tabuľka č. 4: Čerpanie príspevku podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti

Žiadosť o príspevok podľa § 50j zo dňa	Za mesiac	Požadovaná suma príspevku (v eur)	Účel výdavku	Prac. pomer uzatvorený dňa	Preplatené na účet mesta z ÚPSVaR	
					dňa	Suma (v eur)
12.08.2014	júl 2014	539,80	cena práce zamestnanca	01.07.2014	10.09.2014	431,84
09.09.2014	august 2014	539,80	cena práce zamestnanca	01.07.2014	02.10.2014	431,84
09.10.2014	september 2014	431,84	cena práce zamestnanca	01.07.2014	06.11.2014	431,84
12.11.2014	október 2014	431,84	cena práce zamestnanca	01.07.2014	03.12.2015	431,84
12.01.2015	december 2014	431,84	cena práce zamestnanca	01.07.2014	06.02.2015	431,84
09.02.2015	január 2015	431,84	cena práce zamestnanca	01.07.2014	13.03.2015	404,64
17.03.2015	február 2015	431,84	cena práce zamestnanca	01.07.2014	-	-
Spolu						2 563,84

Zdroj: Mesto Stupava

K čerpaniu kontrolovaný subjekt predkladal na ÚPSVaR mesačné doklady: žiadosť o platbu na ÚPSVaR, výplatnú pásku zamestnanca, mesačný výkaz poistného do Sociálnej poisťovne, výkaz preddavkov na poistné na verejné zdravotné poistenie, výpis z účtu zamestnávateľa, doklad o vytvorení pracovného miesta.

V súlade s uvedenou dohodou mesto uzatvorilo 23.06.2014 pracovnú zmluvu podľa § 42 a 43 Zákonníka práce na vykonávanie koordinátora menších obecných služieb a prác poberateľov dávok

v hmotnej núdzi a dlhodobo nezamestnaných občanov v meste Stupava, na dobu určitú deväť mesiacov od 01.07.2014 do 31.03.2015, skúšobnú dobu tri mesiace, s týždenným pracovným časom 20 hodín.

Pracovné miesto bolo skutočne vytvorené a po celú dobu poskytovania príspevku bolo obsadené tým istým zamestnancom.

Zamestnanec nebol v kontrolovanom období práceneschopný a ani preobsadený iným zamestnancom.

ÚPSVaR vykonal administratívnu kontrolu kontrolovanej osoby pred úhradou platby na základe žiadosti o úhradu platby (č. 2015/14748 z 18.02.2015), z ktorej správa z 05.03.2015 bola zaslaná mestu Stupava so záverom, že neboli kontrolou zistené nedostatky. Finančná operácia bola v súlade s § 50j zákona o službách zamestnanosti a vnútornými aktmi riadenia o hospodárení s verejnými prostriedkami.

Zamestnávateľ čerpal príspevok podľa § 50j aj v čase výkonu kontroly a pracovný pomer zamestnanca na dobu určitú bol ukončený k 31.03.2015.

ÚPSVaR refundoval v zmysle dohody č. 06/§50j/NS/2014 z celkovej sumy dohodnutého maximálneho celkového príspevku na pracovné miesto 3 888,00 eur príspevok k 31.01.2015 v celkovej výške 2 563,84 eur čo predstavuje 65,94 %.

V súvislosti s čerpaním príspevku neboli zistené nedostatky.

4. Merateľné ukazovatele projektu

V rámci kontroly bolo preverené aj stanovenie merateľných ukazovateľov zamestnávateľom, ich skutočný stav a plnenie z plánovanej hodnoty.

Zamestnávateľ nemal stanovené merateľné ukazovatele a nemal povinnosť si ich stanoviť.

V rámci kontroly zamestnávateľ predložil prehľad o vytvorených a obsadených pracovných miestach.

Pri čerpaní príspevku podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti mesto vytvorilo päť pracovných miest v CHD na činnosť monitorovanie kamerového systému, všetky zamestnanecké miesta boli udržiavané kontinuálne od priznania postavenia CHD v roku 2009 až do súčasnosti a pokračujú aj v roku 2015.

Počas výkonu kontroly boli tieto pracovné miesta obsadené a pracovný pomer trvá na dobu neurčitú.

Zamestnávateľ v zmysle uzatvorenej dohody podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti vytvoril v roku 2014 jedno pracovné miesto: koordinátor menších obecných služieb a prác poberateľov dávok v hmotnej núdzi a dlhodobo nezamestnaných občanov v meste Stupava na dobu určitú. Počas výkonu kontroly bolo toto pracovné miesto obsadené a pracovný pomer so zamestnancom trval podľa dohody do 31.03.2015, čím zamestnávateľ dodržal podmienky uzatvorenej dohody.

Uvedená dohoda neobsahovala žiadne ustanovenia týkajúce sa merateľných ukazovateľov, ktoré by bolo možné vyhodnotiť avšak je možné konštatovať, že pracovné miesto bolo udržiavané počas deviatich mesiacov v zmysle uzatvorenej dohody.

Zamestnávateľ, podľa svojho vyjadrenia, uvažuje o udržateľnosti pracovného miesta koordinátora menších obecných služieb aj v roku 2015.

Kontrolovanému subjektu bol ponechaný výťahok č. 2 záznamu o výsledku kontroly.

Kontrolovaný subjekt potvrdzuje, že kontrolná skupina NKÚ SR vrátila všetky zapožičané doklady.

Záznam o výsledku kontroly vypracovali dňa 17.04.2015

Ing. Soňa Mezeiová
vedúca kontrolnej skupiny

Ing. Kamila Husková
členka kontrolnej skupiny

S obsahom záznamu o výsledku kontroly bol oboznámený dňa 27.04.2015

Ing. Mgr. art. Roman Maroš
primátor Mesta Stupava