

NAJVYŠŠÍ KONTROLNÝ ÚRAD SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Číslo poverenia: 1289/01
Zo dňa: 09.03.2015

Počet výtlačkov: 2
Výtlačok číslo: 1
Počet strán: 9
Počet príloh: 0



Z Á Z N A M

o výsledku kontroly

Podpora zamestnanosti a znižovanie nezamestnanosti

Ecopark, s.r.o.

Bratislava apríl 2015

Zhrnutie

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky vykonal v súlade s plánom kontrolnej činnosti na rok 2015 kontrolu zameranú na čerpanie finančných prostriedkov, plnenie merateľných ukazovateľov a dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov pri realizácii vybraných projektov konečnými užívateľmi. Kontrola bola vykonaná ako kontrola súladu.

Pri výkone kontroly kontrolóri postupovali podľa zákona o Najvyššom kontrolnom úrade Slovenskej republiky, internej smernice č. 8/2014 o pravidlách kontrolnej činnosti Najvyššieho kontrolného úradu Slovenskej republiky, internej smernice o systéme zabezpečovania kvality činnosti Najvyššieho kontrolného úradu Slovenskej republiky, metodického pokynu k uplatňovaniu kontrolných štandardov pri kontrole, metodického pokynu pre kontrolu súladu, medzinárodného štandardu ISSAI 100 – Základné princípy kontroly verejného sektora a medzinárodného štandardu ISSAI 400 – Základné princípy kontroly súladu.

Údaje ku kontrole boli vybrané štatistickými a neštatistickými metódami podľa povahy získaných informácií o kontrolovanom subjekte.

Predmetom kontroly boli dohody o poskytnutí finančného príspevku, čerpanie finančného príspevku a merateľné ukazovatele.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Malacky podľa zákona o službách zamestnanosti a na základe právoplatného rozhodnutia orgánu štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva podľa zákona o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia z 24.09.2013 priznal postavenie chránenej dielne s účinnosťou odo dňa 04.11.2013 zriadenej spoločnosťou Ecopark, s.r.o., Záhorácka 54, 901 01 Malacky.

Predmet činnosti chránenej dielne: Podnikanie v oblasti nakladania s iným ako nebezpečným odpadom.

Dňa 30.10.2013 bola uzatvorená medzi spoločnosťou a úradom práce, sociálnych vecí a rodiny dohoda o poskytnutí finančného príspevku na zriadenie chránenej dielne podľa § 56 zákona o službách zamestnanosti.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Malacky za kontrolované obdobie zamestnávateľovi refundoval výdavky v súvislosti s dohodou o poskytnutí finančného príspevku na zriadenie chránenej dielne v celkovej výške 7 023,08 eur, čo predstavuje 88,15 % z dohodnutého maximálneho celkového príspevku t.j. 7 967,00 eur.

Dňa 10.03.2014 bola uzatvorená medzi spoločnosťou a úradom práce, sociálnych vecí a rodiny dohoda o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti.

V zmysle dohody o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta úrad práce, sociálnych vecí a rodiny refundoval z celkovej sumy dohodnutého maximálneho celkového príspevku na pracovné miesto 5 962,80 eur k 09.02.2015 príspevok v celkovej výške 3 612,61 eur, čo predstavuje 60,59 %.

V oznámeniach bol príjemcovi poskytnutý príspevok na základe žiadosti príjemcu a priznaného postavenia chránenej dielne na celkový počet dvoch zamestnancov - občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti.

Výška vyčerpaného príspevku závisela od počtu dní čerpania dovolenky, návštevy lekára a práceneschopnosti zamestnancov.

Príspevky boli poskytnuté príjemcovi zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky v zmysle Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM – 1/2007“ v platnom znení a neskôr „Schéma DM – 16/2014“ v platnom znení.

Zamestnávateľ nemal stanovené merateľné ukazovatele a nemal povinnosť si ich stanoviť.

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky

Zamestnanecké miesta vytvorené v súvislosti s dohodami boli udržiavané po celú dvojročnú zákonnú dobu.

V prípade čerpania príspevku boli zamestnanecké miesta udržiavané kontinuálne od priznania postavenia chránenej dielne až do súčasnosti a budú pokračovať.

Predpokladá sa, že tento ukazovateľ bude možné vyhodnotiť až po uplynutí doby udržiavania pracovných miest uvedených v dohodách.

Zamestnávateľ, podľa vlastného vyjadrenia, uvažuje o udržateľnosti pracovných miest aj v ďalších rokoch.

Podľa poverenia predsedu NKÚ SR č. 1289/01 z 09.03.2015 vykonali:

Ing. Kamila Husková, vedúca kontrolnej skupiny
Ing. Soňa Mezeiová, členka kontrolnej skupiny

kontrolu podpora zamestnanosti a znižovanie nezamestnanosti, ktorej účelom bolo skontrolovať čerpanie finančných prostriedkov, plnenie merateľných ukazovateľov a dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov pri realizácii vybraných projektov konečnými užívateľmi.

Kontrola bola vykonaná v čase od 17.03.2015 do 17.04.2015 v kontrolovanom subjekte

Ecopark, s. r. o., Záhorácka 54, 901 01 Malacky, IČO 46301283 (ďalej aj „spoločnosť“, „zamestnávateľ“ alebo „príjemca“)

za kontrolované obdobie: roky 2012 až 2014; pre dosiahnutie účelu kontroly a objektívne zhodnotenie kontrolovaných skutočností boli použité údaje aj z predchádzajúceho, príp. nasledujúceho obdobia.

Kontrola bola vykonaná v súlade so zákonom NR SR č. 39/1993 Z. z. o Najvyššom kontrolnom úrade Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov a s medzinárodnými štandardami ISSAI 100 – Základné princípy kontroly verejného sektora a ISSAI 400 – Základné princípy kontroly súladu v rámci medzinárodných štandardov najvyšších kontrolných inštitúcií.

Predmetom kontroly boli dohody o poskytnutí finančného príspevku, čerpanie finančného príspevku a merateľné ukazovatele.

Počas výkonu kontroly bolo zistené:

Spoločnosť bola založená v roku 2011 a v júni 2013 sa premenovala na súčasný názov. Svoje pôsobenie rozšírila na vedenie účtovníctva a podnikanie v oblasti nakladania s iným ako nebezpečným odpadom.

Ročne spracuje približne 450 ton odpadu. Z toho 87 % odpadový plast (plastové odrezky – veka, aluplast...), 9 % obaly z papiera a lepenky (kartón a papier) a 4 % obaly z plastov (LDPE fólia a PET fľaše).

Zaoberá sa komplexným spracovaním odpadov a najmä ich spätnou aplikáciou do technologických procesov.

Dohody o poskytnutí finančného príspevku

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Malacky (ďalej len „ÚPSVaR“) podľa § 55 ods. 1 a 6 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) a na základe právoplatného rozhodnutia orgánu štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva podľa zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zo dňa 24.09.2013 č.j. PPL/14360/2013 priznal postavenie chránenej dielne (ďalej len „CHD“) s účinnosťou odo dňa 04.11.2013 zriadenej právnickou osobou Ecopark, s.r.o., IČO 46301283, adresa CHD: Cesta mládeže 26, 901 01 Malacky.

Prevažujúca činnosť zriaďovateľa CHD bola podľa štatistickej klasifikácie ekonomických činností: 82990 – Ostatné obchodné činnosti.

Predmet činnosti CHD: Podnikanie v oblasti nakladania s iným ako nebezpečným odpadom.

Počet zamestnancov – občanov so zdravotným postihnutím (ďalej len „ZP“) podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti: 2, celkový počet zamestnancov CHD: 2 a percentuálny podiel zamestnancov – občanov so ZP podľa § 9 ods. 1 spĺňal podmienky priznania postavenia CHD podľa § 55 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti: 100 %.

Dňa 12.02.2015 ÚPSVaR menil a priznal postavenie CHD s účinnosťou odo dňa 02.02.2015 s prevažujúcou činnosťou zriaďovateľa CHD podľa štatistickej klasifikácie ekonomických činností: Ostatné obchodné činnosti.

Počet zamestnancov – občanov so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti: 3, celkový počet zamestnancov CHD: 4 a percentuálny podiel zamestnancov – občanov so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti spĺňal podmienky priznania postavenia CHD podľa § 55 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti: 75 %.

Zriaďovateľ CHD požiadal dňa 03.02.2015 o zmenu postavenia CHD z dôvodu rozšírenia celkového počtu pracovníkov so zmenenou pracovnou schopnosťou na 3.

Dohody o poskytnutí finančného príspevku vrátane jej príloh a dodatkov za roky 2011 až 2014.

Tabuľka č. 1

Nástroj	Číslo dohody/ Oznámenia §60	Stav dohody/ oznámenia	Dátum podpisu dohody	Dohodnutý príspevok v eur	Počet umiestnených obsadzovateľov miesta vrátane preobsadení	Vyčerpaný príspevok v eur
§ 56	Dohoda č. 02/§56/2013	Aktívna	30.10.2013	7 967,00	2	7 023,08
§ 59	Dohoda č. 01/§59/2014/ŠR	Aktívna	10.03.2014	5 962,80	1	3 612,61
§ 60	Oznámenie č.19/§60/2014	Uzatvorené	26.02.2015	1 321,54	2	800,00
	Oznámenie č.46/§60/2014	Uzatvorené	11.06.2014	1 357,06	2	1 357,06
	Oznámenie č.77/§60/2014	Uzatvorené	11.08.2014	1 357,06	2	1 357,06
	Oznámenie č.87/§60/2014	Uzatvorené	04.11.2014	1 357,04	2	1 357,04
	Oznámenie č.10/§60/2015	Uzatvorené	19.02.2015	1 357,04	2	1 357,04
	Celkom			20 679,54		16 863,89

Zdroj: Ecopark, s.r.o.

Dňa 30.10.2013 bola uzatvorená medzi spoločnosťou a ÚPSVaR dohoda č. 02/§56/2013 o poskytnutí finančného príspevku na zriadenie CHD podľa § 56 zákona o službách zamestnanosti.

V zmysle čl. I bodu 2 dohody je účelom a predmetom dohody úprava práv a povinností pri poskytnutí finančného príspevku z ÚPSVaR na zriadenie CHD.

Príspevok bol poskytnutý zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky v zmysle Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „DM – 1/2007“ v platnom znení.

V čl. II bodov 1 a 2 sa zamestnávateľ zaviazal okrem iného aj udržať po dobu najmenej 24 mesiacov zriadené pracovné miesta a obsadiť vytvorené pracovné miesta najneskôr do 01.08.2014 znevýhodnenými uchádzačmi o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) v evidencii ÚPSVaR najmenej tri mesiace pred uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok.

V čl. III bodu 1 sa ÚPSVaR zaviazal poskytnúť zamestnávateľovi príspevok na vytvorené pracovné miesta vo výške maximálne 7 967,00 eur v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie CHD, ktorá bola súčasťou dohody.

Príspevok na zriadenie CHD na vytvorenie 2 pracovných miest.

Tabuľka č. 2

Por. č.	Profesia	Kód ISCO 08	Príspevok na zriadené pracovné miesto v eur
1.	Pomocný pracovník vo výrobe	9329 999	3 983,50
2.	Pomocný pracovník vo výrobe	9329 999	3 983,50
	Celkom		7 967,00

Zdroj: Dohoda č. 02/§56/2013

Počet a štruktúra vytvorených pracovných miest pre občanov so ZP.

Tabuľka č. 3:

Por. č.	Profesia	Kód ISCO 08	kvalifikácia	Týždenný pracovný čas v hod.	Predpokladaná mesačná CCP* v eur
1.	Pomocný pracovník vo výrobe	9329 999	SŠ	40	456,54
2.	Pomocný pracovník vo výrobe	9329 999	SŠ	40	456,54

*celková cena práce (mzda + odvody platené zamestnávateľom)

Zdroj : Dohoda č. 02/§56/2013

Dňa 10.03.2014 bola uzatvorená medzi spoločnosťou a ÚPSVaR dohoda č. 01/§59/2014/ŠR o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti.

Účelom dohody bola úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta, ktorý bol poskytnutý zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky v zmysle Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM – 1/2007“.

V zmysle čl. I bodu 2 bolo predmetom dohody poskytovanie finančného príspevku z ÚPSVaR na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti.

V čl. II bodov 1 a 2 sa zamestnávateľ zaviazal:

- Vytvoriť pracovné miesto jedného pracovného asistenta pre dvoch zamestnancov, ktorí sú občanmi so ZP podľa § 9 ods. 1 cit. zákona v mieste pracoviska občanov so ZP t.j. v CHD.

V čl. III bodu 1 sa ÚPSVaR zaviazal poskytnúť celkový finančný príspevok na činnosť pracovného asistenta pre občanov so ZP na vytvorené pracovné miesto vo výške maximálne 5 962,80 eur a príspevok poskytovať mesačne najviac vo výške 496,90 eur po dobu najviac 12 mesiacov.

V čase výkonu kontroly spoločnosť uzatvorila novú pracovnú zmluvu s pracovným asistentom na dobu určitú do 03.03.2016 na pozíciu pracovného asistenta CHD, podľa ktorej zodpovedá za plnenie úloh: prísun a odsun materiálu – obsluha vysokozdvížneho vozíka, úprava pracoviska podľa individuálnej potreby občana so ZP, pomoc pri zapracovaní pracovníka na iný druh práce resp. výrobok, príprava nástrojov, prenášanie ťažkých bremien, vysvetlenie k niektorým dokladom, spolupráca s vedením firmy pri informovaní o všetkých druhoch požiadaviek občana so ZP na spoločnosť a naopak.

V oznámeniach podľa § 60 bol príjemcovi poskytnutý príspevok na základe žiadosti príjemcu a priznaného postavenia chránenej dielne na celkový počet dvoch zamestnancov - občanov so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti.

Príspevky boli poskytnuté príjemcovi zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky v zmysle Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM – 1/2007“ v platnom znení a neskôr „Schéma DM – 16/2014“ v platnom znení.

Oznámenia o prijatí pomoci de minimis v zmysle § 22 zákona NR SR č. 231/1999 o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov boli zaslané na Ministerstvo financií Slovenskej republiky za 4. štvrťrok 2013 dňa 31.01.2014, 1. a 2. štvrťrok 2014 dňa 30.04.2014 a 31.07.2014. Za 3. štvrťrok 2014 a 4. štvrťrok 2014 boli zaslané oznámenia dňa 24.10.2014 a 20.01.2015.

Čerpanie finančného príspevku

Kalkulácia predpokladaných nákladov na zriadenie CHD bola súčasťou podnikateľského zámeru, ktorý so žiadosťou o príspevok podľa § 56 predložil zamestnávateľ na ÚPSVaR.

Čerpanie príspevku podľa § 56 zákona o službách zamestnanosti.

Tabuľka č. 4:

Dátum podania žiadosti o príspevok podľa § 56	Príspevok na zriadenie CHD v eur	Účel výdavku	Preplatené na účet spoločnosti z ÚPSVaR	
			dňa	Suma v eur
21.10.2013	7 967,00	Pomocný pracovník vo výrobe - príspevok na zriadenie CHD	04.03.2014	2 469,70
			09.06.2014	4 553,38
Celkom				7 023,08

Zdroj: Ecopark, s.r.o.

Čerpanie príspevku podľa § 56 bolo preverené z predložených účtovných dokladov o zakúpení zariadenia CHD v celkovej sume 7 395,21 eur a preplatenia príspevku ÚPSVaR v dvoch úhradách na účet zamestnávateľa dňa 04.03.2014 a 09.06.2014.

ÚPSVaR za kontrolované obdobie zamestnávateľovi refundoval výdavky v súvislosti s dohodou č. 02/§56/2013 v celkovej výške 7 023,08 eur, čo predstavuje 88,15 % z dohodnutého maximálneho celkového príspevku t.j. 7 967,00 eur.

Zamestnávateľ naďalej počíta s existenciou pracovných miest aj po skončení dvojročného obdobia v zmysle uzatvorenej dohody, nakoľko CHD bude podnikat' v oblasti triedenia, separovania odpadov z plastu aj v nasledujúcom období. V rámci dohody 02/§56/2013 zamestnávateľ požiadal ÚPSVaR dňa 16.01.2015 o príspevok podľa § 56 dodatkom k predmetnej dohode, na novovytvorené miesto v CHD: vykonávanie prác jedným zamestnancom na ostatné pomocné obchodné činnosti.

V dohode so zamestnávateľom sa ÚPSVaR zaviazal poskytnúť finančný príspevok na činnosť pracovného asistenta pre dvoch občanov so ZP na vytvorené pracovné miesto vo výške maximálne 5 962,80 eur, mesačne najviac vo výške 496,90 eur po dobu najviac 12 mesiacov.

Na základe žiadosti o úhradu platby v zmysle dohody č. 01/§59/2014/ŠR zo dňa 10.03.2014 o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti bol poskytnutý zamestnávateľovi príspevok mesačne od 01.04.2014. V čase výkonu kontroly bol refundovaný príspevok za mesiac december 2014.

K čerpaniu zamestnávateľ predkladal na ÚPSVaR mesačné doklady: žiadosť o platbu, mzdovú pásku pracovného asistenta, evidenciu dochádzky pracovného asistenta a zamestnancov so ZP, mesačný výkaz poisťného do zdravotnej a sociálnej poisťovne, doklad o úhrade mzdy

pracovného asistenta, doklad o úhrade preddavkov do zdravotnej poisťovne, Sociálnej poisťovne z výpisu bankového účtu žiadateľa.

V súlade s uvedenou dohodou spoločnosť uzatvorila pracovnú zmluvu s pracovným asistentom podľa § 43 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) z 03.03.2014 na dobu určitú od 03.03.2014 do 03.03.2015 s týždenným pracovným časom 40 hodín na vykonávanie práce jedného pracovného asistenta pre dvoch zamestnancov CHD, ktorí sú občanmi so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti.

Pracovné miesto bolo skutočne vytvorené a po celú dobu poskytovania príspevku a aj v čase výkonu kontroly bolo obsadené tým istým zamestnancom v pozícii pracovný asistent. Zamestnanec nebol v kontrolovanom období práceneschopný a ani preobsadený iným zamestnancom.

ÚPSVaR vykonal administratívnu kontrolu zamestnávateľa pred úhradou platby (k § 59) k žiadosti o úhradu platby č. 2015/6411, z ktorej správa zo dňa 27.01.2015 bola zaslaná spoločnosti so záverom, že kontrolou neboli v žiadosti zistené nedostatky a finančná operácia je v súlade s § 59 zákona o službách zamestnanosti.

Spoločnosť čerpala príspevok podľa § 59 aj v čase výkonu kontroly a pracovný pomer zamestnanca na dobu určitú bol v zmysle pracovnej dohody ukončený k 03.03.2015. Pracovný pomer zamestnanca bol predĺžený na dobu určitú do 03.03.2016.

ÚPSVaR refundoval v zmysle dohody č. 01/§59/2014/ŠR z celkovej sumy dohodnutého maximálneho celkového príspevku na pracovné miesto 5 962,80 eur príspevok k 09.02.2015 v celkovej výške 3 612,61 eur, čo predstavuje 60,59 %.

V oznámeniach podľa § 60 bol príjemcovi poskytnutý príspevok na základe žiadosti príjemcu a priznaného postavenia CHD zo dňa 04.11.2013, s účinnosťou od 04.11.2013.

Výška vyčerpaného príspevku závisela od počtu dní čerpania dovolenky a práceneschopnosti zamestnancov.

So zamestnancami boli uzatvorené pracovné zmluvy podľa ustanovenia § 42 Zákonníka práce ako pomocný pracovník vo výrobe na triedenie odpadu, obsluha drviča, obsluha lisu, obsluha vysokozdvížneho vozíka, administratívne práce na dobu určitú a to do 04.11.2015, dĺžka pracovného času bola 40 hodín týždenne v jednozmennej prevádzke.

Pracovné miesta boli skutočne vytvorené, kontrolná skupina bola CHD preveriť na mieste a oboznámila sa s pracovnou náplňou zamestnancov. Obaja zamestnanci boli v práci, jeden triedil odpad a druhý obsluhoval drvič. Odpad triedila aj zamestnankyňa, ktorá je v pracovnom pomere od roku 2015.

Po celú dobu poskytovania príspevku boli obsadené pracovné miesta zamestnancami so ZP, na základe uzatvorených pracovných zmlúv.

Príjemca požiadal o príspevok podľa § 60 aj v roku 2015 na celkový počet troch zamestnancov, občanov so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti. Príjemca naďalej počíta so zamestnancami, s ktorými má uzatvorené pracovné zmluvy z predchádzajúcich rokov. V roku 2015 zamestnal príjemca ešte jedného zamestnanca.

Dňa 19.02.2015 bola vyhotovená správa z vykonania administratívnej kontroly zamestnávateľa na úhradu platby k § 60 zákona o službách zamestnanosti.

Po vykonaní administratívnej kontroly podľa zákona č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a vo väzbe na zákon o službách zamestnanosti, v žiadosti o úhradu výdavku resp. žiadosti o platbu v zmysle Oznámenia č. 10/§60/2015 neboli zistené nedostatky a finančná operácia bola v súlade so zákonom o službách zamestnanosti.

ÚPSVaR vyhotovil 19.02.2015 správu z vykonania administratívnej kontroly zamestnávateľa pred vstupom do záväzku k § 60 zákona o službách zamestnanosti.

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky

Po vykonaní administratívnej kontroly bola príjemcovi zaslaná správa so záverom, že v žiadosti o poskytnutie príspevku podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti neboli zistené nedostatky a finančná operácia bola v súlade so zákonom o službách zamestnanosti.

Podľa vyjadrenia príjemcu, budú pracovné miesta obsadené aj v ďalších rokoch, nakoľko je záujem o triedené a spracované plasty zo strany odberateľov, napr. na výrobu plastových okien alebo v automobilovom priemysle.

Merateľné ukazovatele

V rámci kontroly bolo preverené aj stanovenie merateľných ukazovateľov zamestnávateľom, ich skutočný stav a plnenie z plánovanej hodnoty.

Zamestnávateľ nemal stanovené merateľné ukazovatele a nemal povinnosť si ich stanoviť.

Zamestnanecké miesta vytvorené v súvislosti s dohodami boli udržiavané po celú dvojročnú zákonnú dobu.

Pri čerpaní príspevku podľa § 60 boli zamestnanecké miesta udržiavané kontinuálne od priznania postavenia CHD až do súčasnosti a budú pokračovať aj v roku 2015.

Predpokladá sa, že tento ukazovateľ bude možné vyhodnotiť až po uplynutí doby udržiavania pracovných miest uvedených v dohodách.

Zamestnávateľ podľa vyjadrenia, uvažuje o udržateľnosti pracovných miest aj v ďalších rokoch.

Kontrolovanému subjektu bol ponechaný výtlačok č. 2 záznamu o výsledku kontroly.

Kontrolovaný subjekt potvrdzuje, že kontrolná skupina Najvyššieho kontrolného úradu Slovenskej republiky vrátila všetky zapožičané doklady.

Záznam o výsledku kontroly vypracovali dňa 17.04.2015

Ing. Kamila Husková
vedúca kontrolnej skupiny

Ing. Soňa Mezeiová
členka kontrolnej skupiny

S obsahom záznamu o výsledku kontroly bol oboznámený dňa 27.04.2015

Andrej Klamo
konateľ Ecopark, s.r.o.