

NAJVYŠŠÍ KONTROLNÝ ÚRAD SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Číslo poverenia: 1344/01
Zo dňa: 05.05.2015

Počet výtlačkov: 2
Výtlačok číslo: 1
Počet strán: 9
Počet príloh: 0



Z Á Z N A M

o výsledku kontroly

podpory zamestnanosti a znižovanie nezamestnanosti

SLOVAKIA – REAL TOUR s.r.o., Malá Ida

Košice júl 2015

Zhrnutie

NKÚ SR vykonal kontrolu projektu, cieľom ktorého bola podpora zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti vybraných skupín uchádzačov o zamestnanie formou vytvárania pracovných miest. Predmetom kontroly bola analýza čerpania finančných prostriedkov, dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov, plnenie cieľov a merateľných ukazovateľov.

Účelom kontroly bolo skontrolovať čerpanie finančných prostriedkov, plnenie merateľných ukazovateľov a dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov pri realizácii vybraných projektov konečnými užívateľmi.

Úrad práce uzatvoril so zamestnávateľom dve dohody o poskytnutí finančného príspevku na zriadenie chránenej dielne podľa zákona o službách zamestnanosti. Zamestnávateľ sa v nich zaviazal vytvoriť a udržať po dobu dvoch rokov 12 pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie, ktorí boli občanmi so zdravotným postihnutím, v profesii recepcná, pomocný kuchára a pomocný upratovač. Maximálny možný príspevok zamestnávateľovi na zriadenie chránenej dielne bol dohodnutý vo výške 117 512,28 eur.

Kontrolovaný subjekt mal uzatvorené s úradom práce aj dve dohody o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa zákona o službách zamestnanosti na sumu 16 664,52 eur a podal 14 žiadostí o poskytnutie príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa uvedeného zákona na sumu 44 733,54 eur.

Kontrolou čerpania finančného príspevku bolo zistené, že skutočné čerpanie finančných prostriedkov na 14 pracovných miest v rámci projektu bolo v sume 152 926,27 eur. Pri použití finančných prostriedkov bola dodržaná zásada hospodárnosti, efektívnosti a účinnosti ich použitia.

Kontrolou bolo potvrdené, že záväzok zamestnávateľa vyplývajúci z dohôd udržať 12 pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie po dobu stanovenú v dohodách, ktorý bol následne zmluvne upravený na 11, bol dodržaný. Kontrolou bolo zistené, že päť pracovných miest zamestnancov so zdravotným postihnutím v profesii pomocný upratovač bolo zachovaných aj po uplynutí dvoch rokov odo dňa priznania postavenia chránenej dielne.

U zamestnávateľa bola vykonaná jedna následná finančná kontrola v rámci poskytnutého finančného príspevku externým kontrolným orgánom bez zistenia nedostatkov.

Podľa poverenia predsedu NKÚ SR č. 1344/01 z 05.05.2015 vykonali:

Ing. Jozef Lajčák, CSc., vedúci kontrolnej skupiny

Ing. Tomáš Tokár, člen kontrolnej skupiny

kontrolu podpory zamestnanosti a znižovanie nezamestnanosti, ktorej účelom bolo skontrolovať čerpanie finančných prostriedkov, plnenie merateľných ukazovateľov a dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov pri realizácii vybraných projektov konečnými užívateľmi.

Kontrola bola vykonaná v čase od 11.06.2015 do 20.07.2015 v

SLOVAKIA – REAL TOUR s.r.o., Smreková 2, 044 20 Malá Ida, IČO 36212423

za kontrolované obdobie 2012 až 2014. Pre použitie účelu kontroly a objektívne zhodnotenie kontrolovaných skutočností boli použité údaje z predchádzajúceho, resp. nasledujúceho obdobia (2011 a 2015).

Kontrola bola vykonaná v súlade so zákonom NR SR č. 39/1993 Z. z. o Najvyššom kontrolnom úrade Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov a so štandardami, ktoré vychádzajú zo základných princípov kontroly (ISSAI 100 - 999) v rámci medzinárodných štandardov najvyšších kontrolných inštitúcií.

Predmetom kontroly bola analýza čerpania finančných prostriedkov, dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov, plnenie cieľov a merateľných ukazovateľov.

Počas výkonu kontroly bolo zistené:

1. Všeobecné údaje o kontrolovanom subjekte

Spoločnosť s ručením obmedzeným SLOVAKIA – REAL TOUR s.r.o., Smreková 2, 044 20 Malá Ida, IČO 36212423 (ďalej len „kontrolovaný subjekt“, „zamestnávateľ“ alebo „spoločnosť“) bola zapísaná v obchodnom registri Obchodného súdu Košice I dňa 11.02.2002, oddiel: Sro, vložka číslo 13082/V. Spoločnosť bola založená spoločenskou zmluvou z 30.10.2001 v znení jej dodatku č. 1 zo 04.02.2002 podľa zákona č. 513/91 Zb. v platnom znení.

Predmet podnikania kontrolovaného subjektu podľa výpisu z obchodného registra obsahuje 30 činností, ktoré zahŕňajú prepravné služby kúpu tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi, prekladateľské služby, prenájom hnutel'ného a nehnuteľného majetku, činnosť cestovnej kancelárie, organizovanie kultúrnych, spoločenských a športových podujatí, školení a seminárov, nákladnú a osobnú cestnú dopravu, ubytovacie služby a predaj na priamu konzumáciu jedál, nápojov ubytovaným hosťom v ubytovacích zariadeniach.

Hotel Slamený dom, ktorý je ubytovacím a reštauračným zariadením prevádzkovaným danou spoločnosťou, sa nachádza 10 km od Košíc a predstavuje novovybudovaný trojpodlažný objekt s prístavbou tvoriacou jeden prevádzkový celok. Súhlas na uvedenie priestorov zariadenia hotel Slamený dom, ul. Smreková 2 Malá Ida do prevádzky bol vydaný rozhodnutím Regionálneho úradu verejného zdravotníctva č. 2012/05510-03/HŽP

z 09.11.2012. Celková ubytovacia kapacita obidvoch častí objektu je 55 lôžok, stravovacia kapacita prevádzky je cca 100 miest.

Uvedené zariadenie cestovného ruchu bolo realizované s podporou Európskej únie. V rámci operačného programu Konkurencieschopnosť a hospodársky rast, na základe realizovaného projektu zameraného na prístavbu hotelovej časti k existujúcemu zariadeniu cestovného ruchu Slamený dom, boli poskytnuté v roku 2010 kontrolovanému subjektu nenávratné finančné prostriedky prostredníctvom Ministerstva hospodárstva SR vo výške 497 718,26 eur (zmluva č. DM0902/087/2010) a v roku 2014 bol zamestnávateľovi poskytnutý nenávratný finančný príspevok na realizáciu projektu Rozšírenie doplnkových služieb hotela Slamený dom vo výške 404 656,50 eur (zmluva č. KaHR-31SP-1201/0214/63 z 26.05.2014).

Spoločnosť v roku 2014 hospodárila s účtovnou stratou 79 268,63 eur, v roku 2013 so stratou 151 049,58 eur a v roku 2012 so stratou 230 101,00 eur. Suma čistého obratu v roku 2014 bola 373 306,86 eur. Vklad troch spoločníkov do základného imania spoločnosti bol 927 408,00 eur. Počet zamestnancov spoločnosti k 31.12.2014 bol 28, z toho jeden vedúci zamestnanec.

Kontrolovaný subjekt mal zriadenú chránenú dielňu v priestoroch hotela Slamený dom. Predmetom činnosti chránenej dielne bolo ubytovacie a stravovacie zariadenie na adrese zamestnávateľa.

2. Dohoda o poskytnutí finančného príspevku

Zamestnávateľ mal uzatvorené s miestne príslušným Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Košice (ďalej len „úrad práce“) štyri dohody v rámci operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia, Národného projektu NP II-2/A a NP II-2/B Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím a schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM – 1/2007. Príspevok sa skladal z príspevku zo štátneho rozpočtu SR a príspevku Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“). Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF bol 15% : 85%.

Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (§ 56)

- Dohoda č. 19/§56/2011/NP II-2/A

Dohoda č. 19/§56/2011/NP II-2/A o poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) a vyhlášky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 44/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov (ďalej len „vyhláška“), ktorou sa vykonáva ustanovenie § 69 ods. 2 uvedeného zákona v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda č. 19/§56/2011/NP II-2/A“). Dohoda č. 19/§56/2011/NP II-2/A bola uzatvorená medzi úradom práce a zamestnávateľom 20.07.2011 s účinnosťou od 21.07.2011 a jej súčasťou bolo šesť písomných dodatkov.

Predmetom dohody bolo poskytnutie príspevku v celkovej výške 57 938,64 eur na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. Zamestnávateľ sa zaviazal zriadiť do troch mesiacov od podpísania dohody chránenú dielňu alebo chránené pracovisko a prijať na zriadené pracovné miesta šesť uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“), ktorými sú občania so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti. Štruktúru novovytvorených pracovných miest tvorila jedna recepčná, jeden pomocný upratovač na 40 hodinový týždenný pracovný čas a 4 pomocní kuchári na 38 3/4 hodinový týždenný pracovný čas s predpokladanou mesačnou celkovou cenou práce 412,71 eur. Dodatkom k dohode č. 3 z 20.03.2012 v čl. II bod 1) bola upravená štruktúra pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie so zdravotným postihnutím tak, že bol upravený týždenný pracovný čas pomocných kuchárov na 40 hodín a predpokladaná mesačná celková cena práce pre všetky profesie na 425,98 eur.

V zmysle čl. II. ods. 2 dohody č. 19/§56/2011/ NP II-2/A dĺžka zachovania zriadeného pracovného miesta v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku bola najmenej 2 roky odo dňa priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. Regionálny úrad verejného zdravotníctva so sídlom v Košiciach svojím rozhodnutím č. 2011/03413-04/218/HŽP z 18.07.2011 vydal priznanie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska v priestoroch penziónu pre 6 osôb so zdravotným postihnutím, ktoré spolu so žiadosťou bolo v stanovenej lehote predložené miestne príslušnému úradu práce. Na základe právoplatného kladného posudku na ochranu zdravia bolo postavenie chránenej dielne priznané úradom práce s účinnosťou od 19.11.2011.

- Dohoda č. 37/§56/2012/NP II-2/B

Dohoda č. 37/§56/2012/NP II-2/B o poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona o službách zamestnanosti a vyhlášky, ktorou sa vykonáva ustanovenie § 69 ods. 2 uvedeného zákona (ďalej len „dohoda č. 37/§56/2012/NP II-2/B“). Dohoda č. 37/§56/2012/NP II-2/B bola uzatvorená medzi úradom práce a zamestnávateľom 24.07.2012 a účinnosť nadobudla dňom 25.07.2012. K dohode boli prijaté tri písomné dodatky týkajúce sa zmeny termínu zriadenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, predĺženia doby neobsadenia zriadeného pracovného miesta a zmeny termínu predloženia poslednej žiadosti o platbu.

Predmetom dohody bolo poskytnutie príspevku v celkovej výške 59 573,94 eur na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. Zamestnávateľ sa zaviazal zriadiť do 23.11.2012 chránenú dielňu alebo chránené pracovisko a prijať na zriadené pracovné miesta šesť UoZ, ktorými sú občania so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti. Štruktúru novovytvorených pracovných miest tvorili 6 pomocných upratovačov na 40 hodinový týždenný pracovný čas s predpokladanou mesačnou celkovou cenou práce vo výške 425,98 eur.

V zmysle čl. II. ods. 5 dohody č. 37/§56/2012/NP II-2/B dĺžka zachovania zriadeného pracovného miesta v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku bola dohodnutá najmenej na 2 roky odo dňa priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. Na základe žiadosti zamestnávateľa Regionálny úrad verejného zdravotníctva so sídlom v Košiciach svojím rozhodnutím č. 2012/05510-03/HŽP z 09.11.2012 a jeho opravy z 03.01.2013 vydal podklad pre priznanie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska v priestoroch novovybudovanej časti „Hotela Slamený dom“, kde malo pracovať 6 osôb so zdravotným postihnutím. Na tomto základe úrad práce dodatkom č. 1 z 11.01.2013 zmenil

postavenie chránenej dielne priznané 18.11.2011 s účinnosťou od 22.11.2012. Štruktúru pracovných miest chránenej dielne tvorilo 12 zamestnancov občanov so zdravotným postihnutím, z toho jedna recepčná, štyria pomocní kuchári a sedem pomocných upratovačov. Dodatkom č. 2 z 24.07.2013 celkový počet zamestnancov občanov so zdravotným postihnutím bol upravený na 11, z toho šesť pomocných upratovačov.

Zamestnávateľ viedol osobitnú evidenciu nákladov, výkonov a hospodárskeho výsledku chránenej dielne a evidenciu obsadzovania podporených pracovných miest.

Na základe kontroly predloženej dokumentácie k vyššie uvedeným dohodám – pracovných zmlúv, mzdových listov, výplatných pásov, bankových výpisov, dokladov o platbách preddavkov poisťného na zdravotné, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie, mesačných výkazov preddavkov na poisťné na zdravotné poistenie, príspevkov do Sociálnej poisťovne a registračných listov - prihlášok do Sociálnej poisťovne – neboli zistené porušenia všeobecne záväzných právnych predpisov.

Kontrolou bolo zistené, že úrad práce doručil zamestnávateľovi materiály na zabezpečenie publicity o spolufinancovaní poskytnutých príspevkov z prostriedkov ESF, ktorý ich použil na označenie priestorov chránenej dielne po dobu trvania podporených pracovných miest.

Príspevok na činnosť pracovného asistenta (§ 59)

- Dohoda č. 23/§59/2012/NP II-2/B

Dohoda č. 23/§59/2012/NP II-2/B o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „dohoda č. 23/§59/2012/NP II-2/B“) bola uzatvorená medzi úradom práce a zamestnávateľom 30.07.2012 a účinnosť nadobudla 31.07.2012.

Predmetom dohody bolo poskytnutie finančného príspevku vo výške 8 760,96 eur na zamestnávanie jedného pracovného asistenta pre troch zamestnancov, ktorí boli občanmi so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti v priamej starostlivosti asistenta po dobu najviac 12 mesiacov. Dátum začatia vykonávania pracovnej asistencie bol stanovený na 01.08.2012 a mesačná celková cena práce asistenta a maximálna mesačná výška príspevku na 730,08 eur. Dodatkom č. 1 k dohode z 03.12.2012, ktorým bol od 01.12.2012 upravený počet zamestnancov, občanov so zdravotným postihnutím v priamej starostlivosti asistenta z troch na dvoch, bol upravený maximálny mesačný príspevok na činnosť asistenta poskytnutý úradom práce na 687,21 eur po dobu ôsmich mesiacov a celkový príspevok na 8 418,00 eur.

- Dohoda č. 21/§59/2013/NP VAOTP

Dohoda č. 21/§59/2013/NP VAOTP o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „dohoda č. 21/§59/2013/NP VAOTP“) bola uzatvorená medzi úradom práce a zamestnávateľom 26.03.2013 a účinnosť nadobudla 27.03.2013.

Predmetom dohody bolo poskytnutie finančného príspevku vo výške 8 246,52 eur na zamestnávanie jedného pracovného asistenta pre troch zamestnancov, ktorými boli občania

so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti v priamej starostlivosti asistenta. Dátum začatia vykonávania pracovnej asistencie bol stanovený od 01.04.2013 a maximálna mesačná výška príspevku poskytnutá úradom práce na 687,21 eur po dobu najviac 12 mesiacov.

Dohoda č. 21/§59/2013/NP VAOTP bola ukončená predčasne. Pracovný pomer s pracovnou asistentkou bol skončený 08.11.2013 dohodou o skončení pracovného pomeru podľa § 60 Zákonníka práce. A keďže dohoda o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta neukladala zamestnávateľovi povinnosť preobsadiť uvoľnené pracovné miesto po pracovnom asistentovi, úrad práce vo svojom stanovisku z 09.12.2013 považoval zmluvný vzťah za ukončený dňom 08.11.2013.

3. Čerpanie finančného príspevku

Na základe kontroly uzatvorených dohôd, žiadostí o poskytnutie príspevkov a účtovných dokladov boli spracované údaje o skutočnom čerpaní a vytvorených pracovných miestach v rámci národného projektu NP II-2/B Podpora zamestnávania osôb so zdravotným postihnutím, resp. národného projektu Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR, operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia financovaného zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „projekt“). Výsledky kontroly sú uvedené v tabuľke č. 1.

Tabuľka č. 1

Dohoda, resp. oznámenie číslo	Príspevok podľa dohody, resp. oznámenia v eur	Skutočné čerpanie v eur	Percento vyčerpaných prostriedkov (3:2)	Skutočný počet vytvorených PM	Celkový počet zamestnancov, ktorí obsadili vytvorené PM
1	2	3	4	5	6
19/§56/2011/NP II-2/A	57 938,64	52 565,10	91%	6	13
37/§56/2012/NP II-2/B	59 573,94	43 961,28	74%	6	11
23/§59/2012/NP II-2/B	8 418,00	7 826,15	93%	1	1
21/§59/2013/NP VAOTP	8 246,52	3 840,20	47%	1	1
109/§60-4.Q 2011	1568,02	1568,02	100%	-	-
201/§60-1.Q 2012	2343,18	2343,18	100%	-	-
355/§60-2.Q 2012	3380,01	3380,01	100%	-	-
477/§60-3.Q 2012	3998,90	3998,90	100%	-	-
139/§60-4.Q 2012	5 580,73	5 580,73	100%	-	-
299/§60-1.Q 2013	5 842,08	5 842,08	100%	-	-
446/§60-2.Q 2013	2 563,56	2 563,56	100%	-	-
637/§60-3.Q 2013	3 603,73	3 603,73	100%	-	-
184/§60-4.Q 2013	2 055,91	2 055,91	100%	-	-
409/§60-1.Q 2014	1 863,78	1 863,78	100%	-	-
539/§60-2.Q 2014	3 381,38	3 381,38	100%	-	-
844/§60-3.Q 2014	3 392,60	3 392,60	100%	-	-
137/§60-4.Q 2014	3 392,60	3 392,60	100%	-	-
283/§60-1.Q 2015	1 767,06	1 767,06	100%	-	-
Spolu:	178 910,64	152 926,27	85%	14	26

Zdroj: dohody, resp. oznámenia, bankové výpisy, pracovné zmluvy.

Kontrolou bolo zistené, že skutočné čerpanie finančných prostriedkov na základe dvoch dohôd o poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona o službách zamestnanosti na 12 vytvorených pracovných miest bolo spolu v sume 96 526,38 eur, čo predstavovalo 82 % finančných prostriedkov z maximálnej možnej výšky poskytnutia príspevku.

Výška čerpania finančných prostriedkov bola ovplyvnená skutočnosťou, na základe ktorej úrad práce 24.05.2013 vyzval zamestnávateľa na vrátenie pomernej časti poskytnutého príspevku v rámci dohody č. 37/§56/2012/NP II-2/B vo výške 987,28 eur. Zamestnávateľ nedodržiaval podmienku dohody uvedenú v čl. II bode 9 tým, že prekročil dobu neobsadenia pracovného miesta, ani nepožiadaval o predĺženie uvedenej doby po preukázaní objektívnych dôvodov, pre ktoré nebol schopný pracovné miesto preobsadiť. Kontrolou bolo zistené, že v zmysle čl. II bodu 16.1 dohody zamestnávateľ vrátil pomernú časť príspevku v termíne do 05.06.2013 (BV č. 3/2013 z 05.06.2013), t.j. v lehote do 30-tich kalendárnych dní odo dňa, od ktorého došlo k nesplneniu záväzku. V dôsledku uvedeného úrad práce neuzatvoril so zamestnávateľom dodatok na predĺženie doby na preobsadenie jedného pracovného miesta pomocný upratovač.

Celkový počet zamestnancov, ktorí obsadili, resp. preobsadili v prípade uvoľnenia vytvoreného pracovného miesta v rámci § 56, tvoril 24 zamestnaných osôb so zdravotným postihnutím. K preobsadzovaniu pracovných miest dochádzalo z dôvodu dlhodobej práceneschopnosti alebo skončenia pracovného pomeru zamestnanca.

Kontrolou bolo zistené, že päť pracovných miest zamestnancov so zdravotným postihnutím v profesii pomocný upratovač bolo zachovaných aj po uplynutí dvoch rokov odo dňa priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, t. j. aj po ukončení činnosti chránenej dielne, čím sa podarilo zamestnávateľovi integrovať postihnutých ľudí do pracovného prostredia.

Na základe ďalších dvoch dohôd o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti na vytvorenie dvoch pracovných miest bolo čerpaných 11 666,35 eur finančných prostriedkov, čo predstavovalo 70 % z maximálnej možnej výšky poskytnutia príspevku.

V zmysle § 60 zákona o ochrane zamestnanosti príspevkov na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov sa poskytoval zamestnávateľovi, ak o tento príspevok písomne požiadal najneskôr do konca prvého kalendárneho mesiaca štvrtroka nasledujúceho po štvrtroku, za ktorý príspevok žiadal. Kontrolovaný subjekt doručil na úrad práce 14 žiadostí o poskytnutie uvedeného príspevku. Na základe týchto žiadostí úrad práce vyhotovil a zaslal zamestnávateľovi 14 oznámení o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov za IV. štvrtrok 2011 až I. štvrtrok 2015 v celkovej sume 44 733,54 eur.

Z uvedeného vyplýva, že celkové čerpanie finančných príspevkov kontrolovaným subjektom podľa § 56, § 59 a § 60 zákona o službách zamestnanosti v kontrolovanom období bolo v sume 152 926,27 eur.

Kontrolná skupina NKÚ SR zistila, že pri použití finančného príspevku bol dodržaný čl. II ods. 22 uvedených dohôd, podľa ktorého bol zamestnávateľ povinný pri použití finančného príspevku zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

4. Merateľné ukazovatele projektu

V rámci projektu neboli stanovené merateľné ukazovatele.

U zamestnávateľa bola vykonaná jedná následná finančná kontrola externým kontrolným orgánom v rámci poskytnutého finančného príspevku. Vládnym auditom č. A595, K3842 zo 04.07.2014 boli overené výdavky na mieste, ktoré boli deklarované v žiadosti o úhradu č. 1 z 19.07.2013 za obdobie 05/2013 v rámci dohody č. 23/§59/2013/NP VAOTP v celkovej sume 687,21 eur overovaných prostriedkov uznaných úradom práce. Audit konštatoval splnenie podmienky oprávnenosti vyplatenia príspevku podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti.

Kontrolovanému subjektu bol ponechaný výtlačok č. 2 záznamu o výsledku kontroly.

Kontrolovaný subjekt potvrdzuje, že kontrolná skupina NKÚ SR vrátila všetky zapožičané doklady.

Záznam o výsledku kontroly vypracovali: 21.07.2015

Ing. Jozef Lajčák, CSc.
vedúci kontrolnej skupiny

Ing. Tomáš Tokár
člen kontrolnej skupiny

S obsahom záznamu o výsledku kontroly bol oboznámený: 30.07.2015

Ján Berežný
konateľ spoločnosti