

NAJvyšší KONTROLNÝ ÚRAD SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Číslo poverenia: 1328/01
Zo dňa: 05.05.2015

Počet výtlačkov: 2
Výtlačok číslo: 1
Počet strán: 10
Počet príloh: 0



Z Á Z N A M

o výsledku kontroly

Podpora zamestnanosti a znižovanie nezamestnanosti

Nadácia pre človeka v núdzi a prevenciu kriminality

Bratislava jún 2015

Zhrnutie

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky vykonal v súlade s plánom kontrolnej činnosti na rok 2015 kontrolu zameranú na čerpanie finančných prostriedkov, plnenie merateľných ukazovateľov a dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov pri realizácii vybraných projektov konečnými užívateľmi. Kontrola bola vykonaná ako kontrola súladu.

Pri výkone kontrolnej činnosti kontrolóri postupovali podľa všeobecne záväzných právnych predpisov súvisiacich s hospodárením s finančnými prostriedkami kontrolovaného subjektu a iných všeobecne záväzných právnych predpisov.

Predmetom kontroly boli dohody o poskytnutí finančného príspevku, čerpanie finančného príspevku a merateľné ukazovatele.

Kontrolou bolo zistené, že Nadácia pre človeka v núdzi a prevenciu kriminality zriadila, s účinnosťou od 28.03.2008, chránenú dielňu (chránené pracovisko) s predmetom činnosti: ostatná sociálna starostlivosť bez ubytovania s prevádzkou v Modre, v ktorej zamestnala päť zamestnancov, občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti. Percentuálny podiel zamestnancov, občanov so zdravotným postihnutím v chránenej dielni bol 83,33 %.

Dňa 30.07.2014 bola na základe žiadosti z 25.07.2014 uzatvorená medzi Nadáciou pre človeka v núdzi a prevenciu kriminality, Pezinok a Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Pezinok, dohoda o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti.

V súlade s uvedenou dohodou mesto vytvorilo od 01.08.2014 na dobu neurčitú jedno pracovné miesto na vykonávanie pracovnej asistencie pre jedného občana so zdravotným postihnutím s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nad 70 %, zamestnaného v prevádzke chránenej dielne (chráneného pracoviska).

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Pezinok refundoval v zmysle dohody o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti z celkovej sumy dohodnutého maximálneho celkového príspevku na pracovné miesto 3 061,50 eur príspevok k 04.03.2015 v celkovej výške 1 885,16 eur, čo predstavuje 61,58 %.

Nadácia pre človeka v núdzi a prevenciu kriminality v rokoch 2012 – 2014 štvrťročne žiadala o poskytnutie príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti.

V kontrolovanom období v rokoch 2012 – 2014 Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Pezinok na základe oznámení podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti poskytol 12-krát finančný príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne v celkovej sume 48 858,74 eur, z toho za rok 2012 v sume 18 941,79 eur, za rok 2013 v sume 16 463,55 eur a za rok 2014 v sume 13 570,40 eur na päť pracovných miest.

Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ dodržal podmienky vyplývajúce z uzatvorenej dohody o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta a oznámení príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.

Príspevky boli poskytnuté zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky.

Zamestnávateľ nemal stanovené merateľné ukazovatele a nemal povinnosť si ich stanoviť.

Dohoda o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta neobsahovala žiadne ustanovenia týkajúce sa merateľných ukazovateľov avšak možno vyhodnotiť, že zamestnanecké miesto pracovnej asistentky bolo udržané po celú dohodnutú šesťmesačnú dobu v zmysle uzatvorenej dohody. Kontrolovaný subjekt po ukončení uvedenej zmluvy uzatvoril na ďalšie obdobie novú dohodu o poskytnutí príspevku pre dvoch pracovných asistentov pre štyroch zamestnancov chránenej dielne, občanov so zdravotným postihnutím, čím bolo udržané aj naďalej zamestnanecké miesto a vytvorené jedno nové zamestnanecké miesto pracovnej asistentky.

Podľa vyjadrenia kontrolovaného subjektu vytvorené pracovné miesta budú udržané aj po dohodnutej dobe 6 mesiacov.

V súvislosti s čerpaním príspevku podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne možno konštatovať, že vytvorené zamestnanecké miesta pre piatich občanov so zdravotným postihnutím boli udržané od priznania postavenia chránenej dielne a podľa vyjadrenia kontrolovaného subjektu budú pokračovať aj v roku 2015.

Podľa poverenia predsedu NKÚ SR č. 1328/01 z 05.05.2015 vykonali:

Ing. Soňa Mezeiová, vedúca kontrolnej skupiny
Ing. Anna Kešeláková, členka kontrolnej skupiny

kontrolu: Podpora zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti, ktorej účelom bolo skontrolovať čerpanie finančných prostriedkov, plnenie merateľných ukazovateľov a dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov pri realizácii vybraných projektov konečnými užívateľmi.

Kontrola bola vykonaná v čase od 19.05.2015 do 19.06.2015 v kontrolovanom subjekte

**Nadácia pre človeka v núdzi a prevenciu kriminality, Myslenická 92, 90203 Pezinok,
IČO 31754601**

za kontrolované obdobie: roky 2012 až 2014; pre dosiahnutie účelu kontroly a objektívne zhodnotenie kontrolovaných skutočností mohli byť použité údaje aj z predchádzajúceho, príp. nasledujúceho obdobia.

Kontrola bola vykonaná v súlade so zákonom NR SR č. 39/1993 Z. z. o Najvyššom kontrolnom úrade Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov a s medzinárodnými štandardmi ISSAI 100 – Základné princípy kontroly verejného sektora a ISSAI 400 – Základné princípy kontroly súladu v rámci medzinárodných štandardov najvyšších kontrolných inštitúcií.

Predmetom kontroly boli dohody o poskytnutí finančného príspevku, čerpanie finančného príspevku a merateľné ukazovatele.

Počas výkonu kontroly bolo zistené:

1. Všeobecné údaje o kontrolovanom subjekte (poberateľovi príspevku)

Nadácia pre prevenciu kriminality bola zriadená nadačnou listinou v roku 2002 na dobu neurčitú. Dodatkom č. 2 k nadačnej listine bol od 01.02.2008 upravený názov nadácie na Nadácia pre človeka v núdzi a prevenciu kriminality (ďalej aj „nadácia“, „zamestnávateľ“ alebo „príjemca“) a nadácia rozšírila verejnoprospešný účel.

Ciele nadácie sú zamerané na poskytovanie pomoci zdravotne a aj inak znevýhodnenej skupine obyvateľstva v kultúrnej, spoločenskej, vzdelávacej a pracovnej oblasti a ich sociálnej inklúzie.

Účelom nadácie v súlade s § 2 ods. 3 zákona NR SR č. 34/2002 Z. z. o nadáciách a o zmene Občianskeho zákonníka v znení neskorších predpisov je:

- podpora ochrany ľudských práv cestou preventívnych opatrení, ktoré by zvýšili účinnosť v boji so závažnou trestnou činnosťou, najmä krádeží motorových vozidiel,
- pomoc zdravotne postihnutým osobám v procese integrácie a socializácie do spoločnosti formou finančnej a materiálnej pomoci, metodickou, organizačnou a administratívnou prácou a sprostredkovateľskou prácou v prospech zdravotne postihnutých osôb,
- podpora kultúrno-spoločenských aktivít.

Za účelom zvýšenia športových aktivít zdravotne postihnutých osôb, ktoré prispievajú ku skvalitneniu ich fyzického a duševného života nadácia zriadila „klub pétangue“.

Nadácia založila v roku 2008 chránenú dielňu (chránené pracovisko) s finančnou podporou Európskeho sociálneho fondu, v ktorej poskytuje pracovnú príležitosť piatim zdravotne znevýhodneným občanom. Chránenou dielňou je kaviareň – galéria, v ktorej pracujú zdravotne a sociálne znevýhodnení občania, čím vo veľkej miere prispela k ich sociálnej inklúzii a k zvýšeniu kvality ich života.

Nadácia sa zameriava na spoločné organizovanie aktivít zameraných na začlenenie zdravotne znevýhodnených občanov do spoločnosti a prezentáciu ich umeleckej tvorby. Chránená dielňa za týmto účelom uskutočňuje výstavy umeleckých diel zdravotne a sociálne znevýhodnenej skupiny ľudí, tiež začínajúcich umelcov s cieľom oboznamovať širokú verejnosť s ich umeleckým nadaním a tvorbou. Súčasťou kaviarne je i kryté petangové ihrisko, vybudovaním ktorého sa otvoril priestor pre možnosť pohybu zdravotne postihnutých klientov a širokej verejnosti. Nadácia v roku 2014 spolupracovala na organizovaní petangového turnaja pre klientov zariadení sociálnych služieb v pôsobnosti Bratislavského a Trnavského kraja, na ktorom sa zúčastnilo 107 zdravotne a mentálne znevýhodnených klientov a seniorov.

2. Dohody o poskytnutí finančného príspevku

Kontrolovaný subjekt bol v kontrolovanom období prijímateľom týchto príspevkov:

- príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59,
- príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 60 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

Dohody o poskytnutí finančného príspevku za roky 2012 až 2014 sú uvedené v tabuľke č. 1.

Tabuľka č. 1

						v eur
Nástroj	Číslo dohody/ Oznámenia § 60	Stav dohody	Dátum podpisu dohody	Dohodnutý príspevok	Počet umiestnených obsadzovateľov miesta vrátane preobsadení	Vyčerpaný príspevok
§ 59	Dohoda č. 23/§59/2014/ŠR	Uzatvorená	30.07.2014	3 061,50	1	1 885,16
§ 60	Oznámenie č.48/§60/2012/ŠR	Uzatvorené	25.04.2012	6 464,15	5	4 725,09
	Oznámenie č.84/§60/2012/ŠR	Uzatvorené	17.07.2012	6 464,15	5	4 844,05
	Oznámenie č.126/§60/2012/ŠR	Uzatvorené	18.10.2012	6 464,15	5	4 871,48
	Oznámenie č.10/§60/2013/ŠR	Uzatvorené	23.01.2013	6 464,15	5	4 501,17
	Oznámenie č.62/§60/2013/ŠR	Uzatvorené	29.04.2013	5 065,45	5	5 065,45
	Oznámenie č.109/§60/2013/ŠR	Uzatvorené	07.08.2013	4 673,40	5	4 673,40
	Oznámenie č.128/§60/2013/ŠR	Uzatvorené	21.10.2013	3 303,85	5	3 303,85
	Oznámenie č.7/§60/2014/ŠR	Uzatvorené	20.01.2014	3 303,85	5	3 303,85
	Oznámenie č.59/§60/2014/ŠR	Uzatvorené	22.04.2014	3 392,60	5	3 392,60
	Oznámenie č.101/§60/2014/ŠR	Uzatvorené	21.07.2014	3 392,60	5	3 392,60
	Oznámenie č.145/§60/2014/ŠR	Uzatvorené	21.10.2014	3 392,60	5	3 392,60
	Oznámenie č.8/§60/2015/ŠR	Uzatvorené	15.01.2015	3 392,60	5	3 392,60
				58 835,05		50 743,90

Zdroj: Dohoda č. 23/§59/2014/ŠR a oznámenia - § 60 z ÚPSVaR Pezinok

2.1 Dohoda o poskytnutí finančného príspevku v zmysle § 59 zákona o službách zamestnanosti

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Pezinok (ďalej len „ÚPSVaR“) podľa § 55 zákona o službách zamestnanosti a na základe právoplatného kladného posudku orgánu štátnej správy na ochranu zdravia priznal, s účinnosťou od 28.03.2008, postavenie chránenej dielne (chráneného

pracoviska) (ďalej len „CHD/CHP“) zriadeného právnickou osobou Nadáciou pre človeka v núdzi a prevenciu kriminality, so sídlom prevádzky Štúrova 61, 900 01 Modra.

Predmetom činnosti podľa štatistickej klasifikácie ekonomických činností: Ostatná sociálna starostlivosť bez ubytovania, kód OKEČ: 88.99.

Počet zamestnancov – občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti: traja zriadení v kultúrnom zariadení, jeden uvádzač v kultúrnom a sociálnom zariadení, jeden upratovač. Celkový počet zamestnancov CHD/CHP: šesť.

Podiel zamestnancov – občanov so zdravotným postihnutím spĺňal podmienky § 55 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti: 0,83.

Na základe žiadosti zriaďovateľa CHD/CHP (č.: F/2011/019424 zo 14.06.2011) sa dodatkom č. 1, s účinnosťou od 18.05.2011 zmenil štatutárny zástupca zriaďovateľa.

ÚPSVaR na základe ustanovení § 55 ods. 1 a § 72t ods. 9 zákona o službách zamestnanosti dodatkom č. 2 z 19.02.2014, s účinnosťou od 01.01.2014 zmenil postavenie CHD/CHP na chránenú dielňu (ďalej len „CHD“), pre činnosť: Poskytovanie obslužných služieb pri kultúrnych a iných spoločenských udalostiach.

Štruktúra pracovných miest CHD:

Celkový počet zamestnancov – občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti zostal nezmenený: traja zriadení (SK ISCO-08: 9629004), jeden uvádzač v kultúrnom a sociálnom zariadení (SK ISCO-08: 9629003), jeden upratovač (SK ISCO-08: 9112000). Celkový počet zamestnancov CHD: šesť.

Percentuálny podiel zamestnancov občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti (83,33 %) spĺňal podmienky priznania postavenia CHD podľa § 55 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti.

Odôvodnenie: Postavenie CHD/CHP priznané s účinnosťou od 28.03.2008 na základe právnych predpisov platných do 30.04.2013 sa mení ex lege na postavenie CHD podľa ustanovení § 55 ods. 1 a § 72t ods. 9 zákona o službách zamestnanosti, platných a účinných od 01.05.2013.

Žiadosť o poskytnutie príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti predložila nadácia na ÚPSVaR 24.07.2014 (č. 2014/15137). V žiadosti bolo navrhované od 01.08.2014 vykonávanie pracovnej asistencie jedným zamestnancom pre jedného občana so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „občan so ZP“) s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nad 70 %, zamestnaného v CHD, ktorá poskytuje obslužné služby pri kultúrnych a iných podujatiach. Miestom výkonu pracovnej činnosti bola CHD kaviareň – galéria v Modre.

Prílohou k žiadosti boli aj zriaďovacia listina nadácie, návrh zmluvy s pracovným asistentom a pracovná náplň pracovného asistenta.

Dňa 30.07.2014 bola uzatvorená medzi nadáciou a ÚPSVaR dohoda č. 23/§59/2014/ŠR o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti.

Účelom dohody podľa čl. I. bola úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta, ktorý sa poskytol zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky.

Predmetom dohody bol príspevok na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti.

V zmysle čl. II. bodov 1 – 11 dohody sa zamestnávateľ zaviazal vytvoriť jedno pracovné miesto pracovného asistenta pre jedného zamestnanca, ktorý je občanom so ZP v prevádzke CHD so sídlom Štúrova 61, 900 01 Modra.

V zmysle čl. III. bodu 1 sa ÚPSVaR zaviazal poskytnúť celkový finančný príspevok na činnosť pracovného asistenta pre zamestnanca so ZP, najviac vo výške do 3 061,50 eur a príspevok poskytovať mesačne najviac vo výške 510,25 eur po dobu najviac 6 kalendárnych mesiacov, do 31.01.2015.

Tabuľka č. 2 – štruktúra pracovnej asistencie (dohoda č. 23/§59/2014/ŠR)

pracovník asistent	Dátum začatia vykonávania pracovnej asistencie podľa dohody	Počet zamestnancov, občanov so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona* v priamej starostlivosti asistenta	Mesačná celková cena práce asistenta v eur	Mesačný príspevok na činnosť asistenta v %	Maximálny mesačný príspevok na činnosť asistenta v eur
1	od 01.08.2014	1	455,60	47	510,25

Zdroj: Dohoda ÚPSVaR č. 23/§59/2014/ŠR

* Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Dohoda nadobudla platnosť dňom jej podpísania t.j. 30.07.2014 a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv, t.j. 01.08.2014.

V roku 2015 po ukončení dohody č. 23/§59/2014/ŠR kontrolovaný subjekt bude využívať služby pracovného asistenta aj naďalej. Za týmto účelom nadácia uzatvorila s ÚPSVaR dohodu č. 4/§59/2015/ŠR z 23.01.2015 a zamestnala dvoch asistentov.

Tabuľka č. 3 – štruktúra pracovnej asistencie (dohoda č. 4/§59/2015/ŠR)

pracovník asistent	Dátum začatia vykonávania pracovnej asistencie podľa dohody	Počet zamestnancov, občanov so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona* v priamej starostlivosti asistenta	Mesačná celková cena práce asistenta v eur	Mesačný príspevok na činnosť asistenta v %	Maximálny mesačný príspevok na činnosť asistenta v eur
1	od 01.02.2015	2	455,60	47	532,49
2	od 01.02.2015	2	455,60	4	532,49

Zdroj: Dohoda ÚPSVaR č. 4/§59/2015/ŠR

* Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

2.2 Dohoda o poskytnutí finančného príspevku v zmysle § 60 zákona o službách zamestnanosti

V oznámeniach podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti bol príjemcovi štvrťročne poskytovaný príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne na základe žiadosti príjemcu a priznaného postavenia CHD, s účinnosťou od 28.03.2008, evid. číslo F/2008/039459, so sídlom prevádzky: Štúrova 61, 900 01 Modra na celkový počet päť zamestnancov, občanov so ZP.

Výška vyčerpaného príspevku závisela od počtu dní čerpania dovolenky, práceneschopnosti, preobsadenia miesta zamestnanca po ukončení pracovného pomeru a miery poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť v percentách.

So zamestnancami boli uzatvorené pracovné zmluvy vrátane dodatkov podľa Zákonníka práce na druh práce – zriadenec v kultúrnom zariadení (traja zamestnanci), uvádzač v kultúrnom a sociálnom zariadení (jeden zamestnanec) a upratovač (jeden zamestnanec) na dobu neurčitú, so skúšobnou dobou na tri mesiace, s týždenným pracovným časom 20 hodín, s miestom výkonu práce v CHD.

Pracovné miesta boli skutočne vytvorené, kontrolná skupina bola CHD preveriť, oboznámila sa s pracovnou náplňou zamestnancov. V čase obhliadky mala službu pracovná asistentka a zriadenec, ktorý prezentoval ponukový list zákazníkom, pomáhal pri príprave nápojov a obsluhoval zákazníkov. V mesiaci máj práve prebiehala výstava – Fotografie starej Modry.

Po celú dobu poskytovania príspevku bolo obsadené jedno pracovné miesto jedným zamestnancom, ktorí vykonávali pracovnú činnosť v dvojzmennej prevádzke s pracovnou dobou 4 hodiny denne. K preobsadeniu pracovného miesta došlo raz v roku 2008, keď zamestnanec, občan so zdravotným postihnutím, na pracovnej pozícii zriadenec v kultúrnom zariadení bol od 01.10.2008 nahradený zamestnancom, tiež občanom so ZP. Druhýkrát bol od 22.10.2010 preobsadený zamestnanec na pracovnú činnosť upratovač občanom so ZP, ktorý vykonáva túto prácu doposiaľ.

Nadácia požiadala o príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti aj v roku 2015 na celkový počet päť zamestnancov, občanov so ZP. Podľa vyjadrenia nadácie, pracovné miesta budú naďalej obsadené a budú pokračovať aj v ďalších rokoch, nakoľko zámerom CHD je poskytovanie pomoci zdravotne a inak znevýhodnenej skupine obyvateľstva v kultúrnej, spoločenskej, športovej a pracovnej oblasti a ich sociálnej inklúzie.

Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ dodržal podmienky vyplývajúce z predmetnej dohody.

3. Čerpanie finančného príspevku

Na základe žiadosti o platbu v zmysle dohody č. 23/§59/2014/ŠR z 30.07.2014 o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti bol poskytnutý zamestnávateľovi príspevok na činnosť pracovného asistenta mesačne od 01.08.2014.

K čerpaniu kontrolovaný subjekt predkladal na ÚPSVaR mesačne doklady: žiadosť o platbu, mzdovú pásku pracovného asistenta, dochádzku pracovného asistenta a zamestnancov so ZP, mesačný výkaz poistného do zdravotnej poisťovne a sociálnej poisťovne, doklad o úhrade mzdy pracovného asistenta, doklad o úhrade preddavkov do zdravotnej poisťovne, sociálnej poisťovne z výpisu bankového účtu žiadateľa.

Tabuľka č. 4 - čerpanie príspevku podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti

Žiadosť o príspevok zo dňa	Za mesiac	Maximálny mesačný príspevok (v eur)	Účel výdavku	Prac. pomer uzatvorený dňa	Preplatené na účet nadácie z ÚPSVaR	
					dňa	Suma (v eur)
09.09.2014	8 /2014	510,25	Cena práce zamestnanca 8/2014	24.7.2014	26.9.2014	304,26
21.10.2014	9 /2014	510,25	Cena práce zamestnanca 9/2014	24.7.2014	6.11.2014	121,13
19.11.2014	10 /2014	510,25	Cena práce zamestnanca 10/2014	24.7.2014	5.12.2014	426,31
18.12.2014	11/2014	510,25	Cena práce zamestnanca 11/2014	24.7.2014	22.12.2014	296,73
23.01.2015	12/2014	510,25	Cena práce zamestnanca 12/2014	24.7.2014	29.1.2015	315,41
24.02.2015	1/2015	510,25	Cena práce zamestnanca 1/2015	24.7.2014	4.3.2015	421,32
Spolu		3 061,50				1 885,16

Zdroj: Nadácia pre človeka v núdzi a prevenciu kriminality

Na základe uvedenej dohody spoločnosť uzatvorila so zamestnancom pracovnú zmluvu z 24.07.2014 na dobu neurčitú od 01.08.2014 so skúšobnou dobou na tri mesiace a s týždenným pracovným časom 20 hodín týždenne v dvojzmennej prevádzke na vykonávanie práce asistenta pre jedného zdravotne postihnutého zamestnanca. Pracovný pomer bol v zmysle bodu 1 pracovnej zmluvy dohodnutý s dňom nástupu 01.08.2014.

Pracovné miesto bolo skutočne vytvorené a po celú dobu poskytovania príspevku od 01.08.2014 do 31.01.2015 bolo obsadené tým istým zamestnancom v pozícii pracovný asistent. Pracovné miesto zamestnanca nebolo v kontrolovanom období preobsadené iným zamestnancom.

Pracovné miesto bolo po celú dobu čerpania finančného príspevku udržiavané a obsadené jedným pracovným asistentom.

Pracovné miesto asistenta bolo udržiavané aj po ukončení poskytovania príspevku.

Nadácia uzatvorila s ÚPSVaR novú dohodu č. 4/§59/2015/ŠR z 23.01.2015, v ktorej sa zaviazala zamestnať od 01.02.2015 do 31.07.2015 dvoch pracovných asistentov pre štyroch zamestnancov CHD, občanov so ZP. Následne uzatvorila pracovnú zmluvu s dvomi pracovnými asistentkami. So zreteľom na uvedené bolo pracovné miesto asistentky udržiavané aj po skončení čerpania finančného príspevku podľa dohody č. 23/§59/2014/ŠR.

ÚPSVaR refundoval v zmysle dohody č. 23/§59/2014/ŠR z celkovej sumy dohodnutého maximálneho celkového príspevku na činnosť pracovného asistenta 3 061,50 eur príspevok k 04.03.2015 v celkovej výške 1 885,16 eur, čo predstavuje 61,58 %.

Kontrolovaný subjekt v rokoch 2012 – 2014 štvrtročne žiadal o príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti. ÚPSVaR v 12 oznámeniach poskytol finančný príspevok na celkový počet päť zamestnancov CHD, občanov so ZP. Prijemcovi bol poskytnutý príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky.

ÚPSVaR v kontrolovanom období v rokoch 2012 – 2014 na základe žiadostí o poskytnutie príspevku na úhradu prevádzkových nákladov CHD poskytol 12-krát finančný príspevok v celkovej sume 48 858,74 eur, z toho za rok 2012 v sume 18 941,79 eur, za rok 2013 v sume 16 463,55 eur a za rok 2014 v sume 13 570,40 eur.

Čerpanie príspevku podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti bolo odsúhlasené s účtom č. 348 000 – Dotácie a zúčtovanie s rozpočtami územnej samosprávy. Rozdiely zistené neboli.

Kontrolou čerpania finančného príspevku nebolo zistené porušenie zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Kontrolná skupina zároveň preverila či príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD bol poskytnutý v lehote uvedenej v jednotlivých oznámeniach o poskytnutí príspevku zamestnávateľovi na úhradu prevádzkových nákladov CHD. Kontrolou bolo zistené, že ÚPSVaR zasielal príspevok v lehotách uvedených v oznámeniach na účet nadácie v súlade s § 60 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti.

4. Merateľné ukazovatele projektu

V rámci kontroly bolo preverené aj stanovenie merateľných ukazovateľov zamestnávateľom, ich skutočný stav a plnenie z plánovanej hodnoty.

Zamestnávateľ nemal stanovené merateľné ukazovatele a nemal povinnosť si ich stanoviť.

Nadácia v zmysle dohody o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti vytvorila jedno pracovné miesto pracovného asistenta, ktoré udržala počas obdobia šiestich mesiacov kalendárneho roka, čím dodržala podmienky uzatvorenej dohody.

Dohoda neobsahovala žiadne ustanovenia týkajúce sa merateľných ukazovateľov, ktoré by bolo možné vyhodnotiť avšak možno vyhodnotiť, že zamestnanecké miesto pracovnej asistentky bolo udržané po celú dohodnutú dobu v čl. III dohody č. 23/§59/2014/ŠR.

Pracovné miesto bolo kontinuálne udržané aj v nasledujúcom období a nadácia v čase výkonu kontroly mala už uzatvorenú novú dohodu o poskytnutí príspevku podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti na ďalšie obdobie šiestich mesiacov na vykonávanie činnosti dvoch pracovných asistentov pre štyroch zamestnancov CHD, občanov so ZP.

V prípade čerpania príspevku podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti v súvislosti s prevádzkou CHD možno konštatovať, že boli vytvorené zamestnanecké miesta pre piatich občanov so ZP a udržané od priznania postavenia CHD s účinnosťou od 23.08.2008 až do súčasnosti a budú pokračovať aj v roku 2015.

Podľa vyjadrenia nadácie, pracovné miesta budú udržané aj v ďalších rokoch, nakoľko cieľom CHD je poskytovanie pomoci zdravotne a inak znevýhodnenej skupine obyvateľstva v kultúrnej, spoločenskej, športovej a pracovnej oblasti a ich sociálnej inklúzie v spoločnosti.

Kontrolovanému subjektu bol ponechaný výtlačok č. 2 záznamu o výsledku kontroly.

Kontrolovaný subjekt potvrdzuje, že kontrolná skupina NKÚ SR vrátila všetky zapožičané doklady.

Záznam o výsledku kontroly vypracovali dňa 17.06.2015

Ing. Soňa Mezeiová
vedúca kontrolnej skupiny

Ing. Anna Kešeláková
členka kontrolnej skupiny

S obsahom záznamu o výsledku kontroly bol oboznámený dňa 01.07.2015

Libuša Dobšovičová
správca nadácie