

NAJvyšší KONTROLNÝ ÚRAD SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Číslo poverenia: 1329/01
Zo dňa: 05.05.2015

Počet výtlačkov: 2
Výtlačok číslo: 1
Počet strán: 8
Počet príloh: 0



Z Á Z N A M

**o výsledku kontroly
Podpora zamestnanosti a znižovanie nezamestnanosti**

**Lýdia Uherčíková U - COMPANY
v Báhani**

Bratislava jún 2015

Zhrnutie:

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky vykonal v súlade s plánom kontrolnej činnosti na rok 2015 kontrolu zameranú na čerpanie finančných prostriedkov, plnenie merateľných ukazovateľov a dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov pri realizácii vybraných projektov konečnými užívateľmi. Kontrola bola vykonaná ako kontrola súladu.

Pri výkone kontroly kontrolóri postupovali podľa zákona o Najvyššom kontrolnom úrade Slovenskej republiky, metodického pokynu k uplatňovaniu kontrolných štandardov pri kontrole, metodického pokynu pre kontrolu súladu, medzinárodného štandardu ISSAI 100 – Základné princípy kontroly verejného sektora a medzinárodného štandardu ISSAI 400 – Základné princípy kontroly súladu.

Údaje ku kontrole boli vybrané štatistickými a neštatistickými metódami podľa povahy získaných informácií o kontrolovanom subjekte.

Predmetom kontroly boli dohody o poskytnutí finančného príspevku, čerpanie finančného príspevku a merateľné ukazovatele.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Pezinok podľa zákona o službách zamestnanosti a na základe právoplatného kladného posudku orgánu na ochranu zdravia z 23.02.2007 priznal postavenie chránenej dielne (chráneného pracoviska) s účinnosťou od 10.05.2007 zriadenej Lýdiou Uherčíkovou U - COMPANY, A. Hlinku 333/58, 900 84 Báhoň.

Predmetom činnosti chránenej dielne boli jednoduché manuálne montážne činnosti, na ktoré sa nevyžadovalo osobitné povolenie.

V kontrolovanom období rokov 2011 – 2012 boli medzi spoločnosťou a Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Pezinok uzatvorené dve dohody o poskytnutí finančného príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti.

V zmysle oboch dohôd o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Pezinok refundoval z celkovej sumy dohodnutého maximálneho príspevku 39 043,44 eur príspevok v celkovej výške 15 318,43 eur, čo predstavuje 39,23 %.

Príjemcovi bol poskytnutý príspevok na základe žiadosti o platbu a priznaného postavenia chránenej dielne na celkový počet deväť zamestnancov, občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti v celkovej výške 40 929,69 eur.

Príspevky boli poskytnuté príjemcovi zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky v zmysle Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM – 1/2007“ v platnom znení.

Zamestnávateľ nemal stanovené merateľné ukazovatele a nemal povinnosť si ich stanoviť.

Zamestnanecké miesta vytvorené v súvislosti s dohodami podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti boli udržiavané po celú dvojročnú zákonnú dobu.

V prípade čerpania príspevku podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti, zamestnanecké miesta boli udržiavané kontinuálne od priznania postavenia chránenej dielne od 10.05.2007 až do ukončenia jej činnosti k 14.11.2012.

Podľa poverenia predsedu NKÚ SR č. 1329/01 z 05.05.2015 vykonali:

Ing. Anna Kešeláková, vedúca kontrolnej skupiny

Ing. Soňa Mezeiová, členka kontrolnej skupiny

kontrolu: Podpora zamestnanosti a znižovanie nezamestnanosti, ktorej účelom bolo skontrolovať čerpanie finančných prostriedkov, plnenie merateľných ukazovateľov a dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov pri realizácii vybraných projektov konečnými užívateľmi.

Kontrola bola vykonaná v čase od 19.05.2015 do 19.06.2015 v kontrolovanom subjekte

Lýdia Uherčíková U - COMPANY, A. Hlinku 333/58, Báhoň 900 84, IČO 43498647
(ďalej aj „spoločnosť“, „zamestnávateľ“ alebo „príjemca“)

za kontrolované obdobie: 2012 – 2014; pre dosiahnutie účelu kontroly a objektívne zhodnotenie kontrolovaných skutočností mohli byť použité údaje aj z predchádzajúceho prípadne nasledujúceho obdobia.

Kontrola bola vykonaná v súlade so zákonom NR SR č. 39/1993 Z. z. o Najvyššom kontrolnom úrade Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov a s medzinárodnými štandardmi ISSAI 100 – Základné princípy kontroly verejného sektora a ISSAI 400 – Základné princípy kontroly súladu v rámci medzinárodných štandardov najvyšších kontrolných inštitúcií.

Predmetom kontroly boli: Dohody a oznámenia o poskytnutí finančného príspevku, čerpanie finančného príspevku a merateľné ukazovatele.

Počas výkonu kontroly bolo zistené:

1. Všeobecné údaje o kontrolovanom subjekte

Spoločnosť Lýdia Uherčíková U - COMPANY bola založená v roku 2007 ohlásením živnosti na Okresnom úrade v Pezinku, odbor živnostenského podnikania. Miesto podnikania: A. Hlinku 333/58, 900 84 Báhoň.

Predmetom podnikania spoločnosti bolo najmä:

- výroba drobných, úžitkových a dekoračných predmetov,
- sprostredkovanie obchodu a služieb,
- administratívne a kancelárske služby vrátane kopírovania a rozmnožovania,
- reklamné činnosti.

Organizačnú štruktúru tvoril jeden konateľ, obchodný, ekonomický a výrobný úsek. Konateľka bola jediným pracovníkom obchodného a ekonomického úseku. Podľa počtu zamestnancov sa firma radila medzi malé podniky.

V roku 2007 spoločnosť založila chránenú dielňu (ďalej len „CHD“), ktorá vykonávala jednoduché manuálne montážne práce, na ktoré sa nevyžadovalo osobitné povolenie.

2. Dohody o poskytnutí finančného príspevku

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Pezinok (ďalej len „ÚPSVaR“) v zmysle § 55 zákona 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) a na základe právoplatného kladného posudku orgánu na ochranu zdravia v zmysle § 27 ods. 2 písm. e) zákona NR SR č. 272/1994 Z. z.

o ochrane zdravia ľudí v znení neskorších predpisov z 23.02.2007 č. j. RÚVZ/51-2830/2007 priznal postavenie chránenej dielne (chráneného pracoviska), s účinnosťou od 10.05.2007, zriadenej fyzickou osobou Lýdiou Uherčíkovou, IČO: 43498647, so sídlom prevádzky: Dolná 138, 900 01 Modra.

Prevažujúcou podnikateľskou činnosťou zriaďovateľa CHD boli jednoduché manuálne montážne práce, kód OKEČ: 31200.

Počet zamestnancov občanov so zdravotným postihnutím (ďalej len „ZP“) podľa § 9 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti bolo päť pracovníkov profesie robotník – kód KZAM 932102 a jeden pracovník profesie účtovník – kód KZAM 412101. Celkový počet zamestnancov CHD bol 12 pracovníkov. Podiel zamestnancov občanov so ZP bol 50 %.

Dodatkom č. 1 k priznaniu postavenia CHD zo 07.06.2010 bol celkový počet zamestnancov so ZP znížený na 11 pracovníkov. Dodatkom bolo zmenené aj zloženie pracovníkov (osem pracovníkov profesie robotník a jeden pracovník profesie účtovník). Percentuálny podiel zamestnancov občanov so ZP spĺňal podmienky § 55 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti.

Zoznam dohôd a oznámení o poskytnutí finančného príspevku za roky 2011 až 2012:

Tabuľka č. 1

Nástroj	Číslo dohody podľa § 59/ oznámenia podľa §60	Stav dohody	Dátum podpisu dohody	Dohodnutý príspevok	Počet umiestnených obsadzovateľov miesta vrátane preobsadení	Vyčerpaný príspevok
§ 59	4/§59/2011/ŠR	Uzatvorená	31.03.2011	19 433,64	2	10 671,64
§ 59	5/§59/2012/ŠR	Uzatvorená	11.05.2012	19 609,80	2	4 646,79
§ 60	47/§60/2011/ŠR	Uzatvorené	16.05.2011	5 596,41	7	5 596,41
§ 60	93/§60/2011/ŠR	Uzatvorené	18.08.2011	5 246,61	7	5 246,41
§ 60	124/§60/2011/ŠR	Uzatvorené	11.11.2011	5 918,61	7	5 918,61
§ 60	31/§60/2012/ŠR	Uzatvorené	14.02.2012	4 379,51	7	4 379,51
§ 60	71/§60/2012/ŠR	Uzatvorené	21.05.2012	6 094,68	7	6 094,68
§ 60	112/§60/2012/ŠR	Uzatvorené	07.08.2012	5 979,22	7	5 979,22
§ 60	141/§60/2012/ŠR	Uzatvorené	30.10.2012	5 224,28	6	5 224,28
§ 60	26/§60/2013/ŠR	Uzatvorené	04.02.2013	2 490,57	6	2 490,57
Spolu				79 973,33		56 248,12

Zdroj: dohoda č. 4/§59/2011/ŠR, dohoda č. 5/§59/2012/ŠR, oznámenia podľa § 60 z ÚPSVaR Pezinok

2.1 Finančný príspevok poskytnutý podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti

V kontrolovanom období rokov 2011 a 2012 uzatvorila spoločnosť dve dohody o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti:

- Dohoda č. 4/§59/2011/ŠR bola uzavretá na základe žiadosti z 30.04.2011, platnosť nadobudla dňom jej podpísania (31.03.2011) oboma účastníkmi a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia, t.j. od 01.04.2011.

Účelom dohody podľa čl. I. bola úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta, ktorý sa poskytol zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky v zmysle schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schémy DM – 1/2007“. Predmetom dohody bol príspevok na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti.

V zmysle čl. II. bodu 1 sa zamestnávateľ zaviazal zamestnávať dvoch pracovných asistentov pre siedmich zamestnancov, ktorí sú občanmi so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti v prevádzke so sídlom Dolná 138, 900 01 Modra.

V zmysle čl. III. bodu 1 sa ÚPSVaR zaviazal poskytnúť celkový finančný príspevok na činnosť dvoch pracovných asistentov pre siedmich zamestnancov so ZP, vo výške

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky

do 19 433,64 eur a príspevok poskytovať mesačne najviac vo výške 1 619,47 eur po dobu najviac 12 kalendárnych mesiacov od 01.04.2011 do 31.03.2012 nasledovne:

Tabuľka č. 2

Por. č.	Priezvisko a meno pracovného asistenta	Dátum začatia vykonávania pracovnej asistencie podľa dohody	Počet zamestnancov so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona v priamej starostlivosti asistenta	Mesačná celková cena práce asistenta v eur	Mesačný príspevok na činnosť asistenta v %	Maximálny mesačný príspevok na činnosť asistenta v eur
1.	Pracovný asistent č. 1	02.11.2007	3	600,77	85	855,00
2.	Pracovný asistent č. 2	14.04.2009	4	600,77	76	764,47

Zdroj: dohoda č. 4/§59/2011/ŠR

Dodatkom č. 1 k dohode č. 4/§59/2011/ŠR uzatvoreným 30.11.2011 bol zmenený čl. II odsek 1, v ktorom sa zamestnávateľ zaviazal preobsadiť pracovné miesto asistentky z dôvodu zmeny bydliska. Dodatkom bol zmenený aj čl. III. odsek 1, ktorým sa ÚPSVaR zaviazal poskytnúť celkový finančný príspevok na činnosť pracovných asistentov pre zamestnancov so ZP vo výške do 14 577,61 eur a príspevok poskytovať mesačne najviac vo výške 1 619,47 eur po dobu od 14.11.2011 do 31.03.2012 nasledovne:

Tabuľka č. 3

Por. č.	Priezvisko a meno pracovného asistenta	Dátum začatia vykonávania pracovnej asistencie podľa dohody	Počet zamestnancov so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona v priamej starostlivosti asistenta	Mesačná celková cena práce asistenta v eur	Mesačný príspevok na činnosť asistenta v %	Maximálny mesačný príspevok na činnosť asistenta v eur
1.	Pracovný asistent č. 1	02.11.2007	3	600,77	85	855,00
2.	Pracovný asistent č. 3	14.11.2011	4	600,77	76	764,47

Zdroj: dodatok č.1 k dohode č. 4/§59/2011/ŠR

Na základe dohody a dodatku č. 1 spoločnosť uzatvorila tri pracovné zmluvy k 02.07.2007, 14.04.2009 a 11.11.2011 na pozíciu troch pracovných asistentiek so 40 hodinovým týždenným pracovným časom. Práva a povinnosti účastníkov pracovných zmlúv asistentov sa riadili ustanoveniami zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“).

- Dohoda č. 5/§59/2012/ŠR nadobudla platnosť dňom jej podpísania (11.05.2012) a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia, t.j. od 30.05.2012.

Podľa čl. I. bodu 1 príspevok bol poskytnutý zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky v zmysle schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM – 1/2007“. V zmysle článku II. sa zamestnávateľ zaviazal zamestnávať dvoch pracovných asistentov pre šiestich zamestnancov so ZP.

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky

V zmysle čl. III. bodu 1 sa ÚPSVaR zaviazal poskytnúť celkový finančný príspevok na činnosť dvoch pracovných asistentov pre šiestich zamestnancov so ZP, vo výške do 19 609,80 eur a príspevok poskytovať mesačne najviac vo výške 1 634,15 eur po dobu najviac 12 kalendárnych mesiacov od 01.06.2012 do 31.05.2013 nasledovne:

Tabuľka č. 4

Por. č.	Priezvisko a meno pracovného asistenta	Dátum začatia vykonávania pracovnej asistencie podľa dohody	Počet zamestnancov so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona v priamej starostlivosti asistenta	Mesačná celková cena práce asistenta v eur	Mesačný príspevok na činnosť asistenta v %	Maximálny mesačný príspevok na činnosť asistenta v eur
1.	Pracovný asistent č. 1	02.11.2007	3	600,77	86	889,47
2.	Pracovný asistent č. 3	14.11.2011	3	600,77	72	744,67

Zdroj: dohoda č. 5/§59/2011/ŠR

Z dôvodu postupného znižovania pracovných zákaziek od potenciálnych klientov a zhoršeného zdravotného stavu majiteľky firmy sa príjemca príspevku rozhodol ukončiť činnosť CHD. Na základe písomnej žiadosti č. 2012/184 z 19.11.2012, ÚPSVaR zrušil postavenie CHD s účinnosťou od 14.11.2012. Zároveň bola ukončená aj dohoda č. 5/§59/2012/ŠR o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti.

2.2 Finančný príspevok poskytnutý podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti

ÚPSVaR poskytoval príspevok štvrťročne na základe oznámení o poskytnutí príspevku zamestnávateľovi na úhradu prevádzkových nákladov CHD na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti.

Príjemcovi bol poskytnutý príspevok zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky v zmysle schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM – 1/2007“ v platnom znení.

Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis bolo nariadenie Komisie Európskeho spoločenstva č. 1998/2006 z 15.12.2006 o uplatňovaní článkov 87 a 88 zmluvy de minimis a zákon č. 231/1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov.

Oznámenia o prijatí pomoci de minimis boli v súlade s § 22 zákona NR SR č. 231/1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov zasielané na Ministerstvo financií Slovenskej republiky v lehotách do 30 dní po uplynutí štvrťroku, v ktorom bola prijatá splátka nenávratného finančného príspevku.

Príspevok sa poskytoval na základe žiadostí príjemcu a priznania postavenia CHD z 05.10.2007, s účinnosťou od 10.05.2007, s miestom prevádzky Dolná 138, 900 01 Modra na sedem zamestnancov so ZP.

Výška vyčerpaného príspevku závisela od počtu dní čerpania dovolenky práceneschopnosti zamestnancov.

3. Čerpanie finančných príspevkov

Na základe dohody č. 4/§59/2011/ŠR v znení dodatku č. 1 bol vyčerpaný príspevok podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti vo výške 10 671,64 eur, čo predstavuje 54,91 % z dohodnutého finančného príspevku.

Na základe dohody č. 5/§59/2012/ŠR bol vyčerpaný príspevok podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti vo výške 4 646,79 eur, čo predstavuje 23,70 % z dohodnutého finančného príspevku.

K čerpaniu finančných prostriedkov kontrolovaný subjekt predkladal na ÚPSVaR mesačne doklady: žiadosť o platbu, mzdovú pásku pracovného asistenta, dochádzku pracovného asistenta a zamestnancov so ZP, mesačný výkaz poistného do zdravotnej poisťovne a sociálnej poisťovne, doklad o úhrade mzdy pracovného asistenta, doklad o úhrade preddavkov do zdravotnej poisťovne, sociálnej poisťovne z výpisu bankového účtu žiadateľa.

Obe pracovné miesta boli skutočne vytvorené a po celú dobu poskytovania príspevku boli kontinuálne obsadené od priznania postavenia CHD až po ukončenie činnosti CHD. Jedno pracovné miesto bolo raz preobsadené.

ÚPSVaR poskytol kontrolovanému subjektu za sledované obdobie finančný príspevok na základe dohody č. 4/§59/2011/ŠR vrátane dodatku č. 1 a dohody č. 5/§59/2012/ŠR v celkovej výške 15 318,43 eur, čo predstavuje 39,23 % z celkového dohodnutého finančného príspevku (39 043,44 eur).

K 14.11.2012 bola ukončená dohoda č. 5/§59/2012/ŠR o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti.

V oznámeniach podľa § 60 bol príjemcovi v rokoch 2011 – 2012 poskytnutý príspevok na základe žiadosti príjemcu a priznaného postavenia CHD z 05.10.2007 s účinnosťou od 10.05.2007, na celkový počet deväť zamestnancov so ZP (osem pracovníkov vykonávalo profesiu robotníkov – kód KZAM 932102 a jeden pracovník profesiu účtovník – kód KZAM 412101). Celkový počet zamestnancov CHD bol 11. Hlavným pracovným zameraním CHD boli jednoduché manuálne montážne práce a baliace činnosti.

Výška vyčerpaného príspevku závisela od počtu dní čerpania dovolenky, práceneschopnosti, preobsadenia miesta zamestnanca po ukončení pracovného pomeru a miery poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť v percentách.

So siedmimi zamestnancami boli uzatvorené pracovné zmluvy podľa Zákonníka práce na druh práce robotníkov v chránenej dielni s 10, 20 a 40 hodinovým týždenným pracovným časom v jednozmennej prevádzke.

Pracovné miesta boli skutočne vytvorené a pracovné zmluvy boli uzatvorené.

Po celú dobu poskytovania príspevku v rokoch 2011 a 2012 bolo jedno pracovné miesto obsadené jedným zamestnancom. V roku 2012 bolo jedno pracovné miesto z dôvodu úmrtia pracovníčky zrušené k 30.04.2012, pričom jej pracovné miesto nebolo preobsadené iným pracovníkom a čerpanie finančného príspevku podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti bolo ukončené.

Nakoľko CHD z dôvodu nedostatočného zdroja pracovných zákaziek musela ukončiť svoju činnosť, boli so zamestnancami so ZP k 09.11. a 14.11.2012 uzatvorené dohody o ukončení pracovného pomeru podľa § 60 Zákonníka práce.

Čerpanie príspevku podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti bolo zaúčtované na účte č. 64800 – Ostatné výnosy z hospodárenia (za rok 2011), v roku 2012 na účte 64802 – Dotácia úrad práce. Neboli zistené rozdiely.

Spoločnosť predložila na ÚPSVaR za obdobie rokov 2011 a 2012 celkom osem žiadostí o platbu. Oprávnené výdavky uznané a uhradené ÚPSVaR, predstavovali sumu 40 929,69 eur, z toho za rok 2011 sumu 21 140,94 eur a za rok 2012 sumu 19 788,75 eur.

Kontrolou čerpania finančného príspevku nebolo zistené porušenie zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

4. Merateľné ukazovatele

V rámci kontroly bolo preverené aj stanovenie merateľných ukazovateľov zamestnávateľom, ich skutočný stav a plnenie z plánovanej hodnoty.

Zamestnávateľ nemal stanovené merateľné ukazovatele a nemal povinnosť si ich stanoviť.

Dohody neobsahovali žiadne ustanovenia týkajúce sa merateľných ukazovateľov, ktoré by bolo možné vyhodnotiť. Dvojročná zákonná doba udržateľnosti zamestnaneckých miest bola dodržaná. Na základe dohôd boli vytvorené pracovné miesta pre dve pracovné asistentky, ktoré v kontrolovanom období rokov 2011 a 2012 boli udržiavané až do ukončenia činnosti CHD.

Hodnoty merateľných ukazovateľov k príspevku podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti:
Tabuľka č. 5

Ukazovateľ	Počet vytvorených PM*				
Dohoda č.	Pred podpísaním dohody	Po podpísaní dohody	Plánovaná hodnota po 12 mesiacoch	Počet mesiacov čerpania príspevku	Percentuálne vyjadrenie čerpania príspevku v %
04/§59/2011/ŠR	2	2	2	12	100
05/§59/2012/ŠR	2	2	0	6	50

Zdroj: dohody, *PM pracovné miesto

K príspevku na úhradu prevádzkových nákladov podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti neboli uzatvorené dohody a zamestnávateľ nemal povinnosť stanoviť merateľné ukazovatele. V prípade čerpania príspevku podľa § 60 na podnikanie v oblasti výroby drobných, úžitkových a dekoračných predmetov v CHD možno konštatovať, že zamestnanecké miesta boli udržiavané kontinuálne od priznania postavenia CHD od 10.05.2007 až do ukončenia jej činnosti k 14.11.2012.

Kontrolovanému subjektu bol ponechaný výtlačok č. 2 záznamu o výsledku kontroly.

Kontrolovaný subjekt potvrdzuje, že kontrolná skupina NKÚ SR vrátila všetky zapožičané doklady.

Záznam o výsledku kontroly vypracovali dňa 19.06.2015

Ing. Anna Kešeláková
vedúca kontrolnej skupiny

Ing. Soňa Mezeiová
členka kontrolnej skupiny

S obsahom záznamu o výsledku kontroly bola oboznámená dňa

Lýdia Uherčíková
fyzická osoba - podnikateľka