

NAJVYŠŠÍ KONTROLNÝ ÚRAD SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Číslo poverenia: 1325/01
Zo dňa: 05.05.2015

Počet výtlačkov: 2
Výtlačok číslo: 1
Počet strán: 12
Počet príloh: 0



Z Á Z N A M

**o výsledku kontroly
podpory zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti**

WELLNEA s.r.o.

Bratislava júl 2015

Zhrnutie:

Na základe plánu kontrolnej činnosti na rok 2015 Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky vykonal kontrolu zameranú na preverenie výsledkov projektov pre podporu zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti formou vytvárania pracovných miest uplatnením vybraných aktívnych opatrení na trhu práce.

Kontrola bola vykonaná ako kontrola súladu. Pri výbere údajov ku kontrole boli využité empirické poznatky kontrolórov z už vykonaných kontrol v danej oblasti. Kontrolóri vykonali výber údajov štatistickými a neštatistickými metódami podľa povahy získaných informácií o kontrolovanom subjekte.

Účelom kontroly bolo preveriť čerpanie finančných prostriedkov, plnenie merateľných ukazovateľov a dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov pri realizácii vybraných projektov konečnými užívateľmi.

Predmetom kontroly bola analýza čerpania finančných prostriedkov, dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov, plnenie cieľov a merateľných ukazovateľov.

Postavenie chráneného pracoviska priznal obchodnej spoločnosti Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Pezinok s účinnosťou od 20. apríla 2009.

Kontrolovaný subjekt uzatvoril s miestne príslušným úradom práce, sociálnych vecí a rodiny za kontrolované obdobie rokov 2010 až 2014 šesť dohôd o poskytnutí finančného príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 5/2004 Z. z.“).

V uvedených dohodách medzi zamestnávateľom a miestne príslušným úradom práce, sociálnych vecí a rodiny neboli stanovené merateľné ukazovatele, resp. obdobie, počas ktorého by bol zamestnávateľ povinný udržať podporené pracovné miesto, alebo pracovné miesto obsadené občanom so zdravotným postihnutím, s ktorým bola činnosť pracovného asistenta spojená.

Kontrolou bolo zistené, že kontrolovaný subjekt čerpal finančný príspevok na činnosť pracovných asistentov v súlade s vyššie uvedenými dohodami. V čase výkonu kontroly boli pracovné miesta pracovných asistentov obsadené a činnosť pracovných asistentov bola v súlade s pracovnou náplňou.

Obchodná spoločnosť čerpala okrem príspevku na činnosť pracovného asistenta aj príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne podľa § 60 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z. z. Kontrolou čerpania príspevku na úhradu prevádzkových nákladov podľa § 60 ods. 2 písm. f), t.j. na úhradu nákladov na mzdy a preddavky na poistné na zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a príspevku na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom za zamestnancov, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím (ďalej len „ZP“), neboli zistené nedostatky.

Kontrolou čerpania vyššie uvedených finančných príspevkov nebolo zistené porušenie zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy. Pri použití príspevkov zamestnávateľ zachovával hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť.

Podľa poverenia predsedu NKÚ SR č. 1325/01 z 05.05.2015 vykonali:

Ing. Miroslav Mráz, vedúci kontrolnej skupiny

Ing. Miloš Chromek, člen kontrolnej skupiny

kontrolu podpory zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti, ktorej účelom bolo skontrolovať čerpanie finančných prostriedkov, plnenie merateľných ukazovateľov a dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov pri realizácii vybraných projektov konečnými užívateľmi.

Kontrola bola vykonaná v čase od 19.05.2015 do 03.07.2015 v kontrolovanom subjekte

WELLNEA s.r.o.
Lichnerova 41, 903 01 Senec
IČO 44 645 643

za kontrolované obdobie: roky 2010 až 2014; pre dosiahnutie účelu kontroly a objektívne zhodnotenie kontrolovaných skutočností boli skontrolované údaje aj z predchádzajúceho, príp. nasledujúceho obdobia.

Kontrola bola vykonaná v súlade so zákonom NR SR č. 39/1993 Z. z. o Najvyššom kontrolnom úrade Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov a s medzinárodnými štandardami ISSAI 100 – základné princípy kontroly verejného sektora a ISSAI 400 – základné princípy kontroly súladu v rámci medzinárodných štandardov najvyšších kontrolných inštitúcií.

Predmetom kontroly bola analýza čerpania finančných prostriedkov, dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov, plnenie cieľov a merateľných ukazovateľov.

Počas výkonu kontroly bolo zistené:

1. Všeobecné údaje o kontrolovanom subjekte

WELLNEA s.r.o. (ďalej len „kontrolovaný subjekt“, „obchodná spoločnosť“ alebo „zamestnávateľ“) bola založená spoločenskou zmluvou zo 04.02.2009 v zmysle § 105 – § 153 zákona č. 513/1991 Zb., Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov. Deň zápisu obchodnej spoločnosti bol 18.02.2009. Predmet podnikania: masérské služby, pedikúra, pánske, dámske a detské kaderníctvo, služby súvisiace so skrášľovaním tela, prevádzkovanie zariadení slúžiacich na regeneráciu a rekondíciu, sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu a služieb, činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov, administratívne služby, reklamné a marketingové služby, počítačové služby, služby súvisiace s počítačovým spracovaním údajov, vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti, vydateľská činnosť, prenájom nehnuteľností spojený s poskytovaním iných než základných služieb spojených s prenájomom, prenájom hnutel'ných vecí, kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod), kozmetické služby, zlatníctvo a klenotníctvo, výroba skla, výrobkov zo skla a ich úprava, výroba mydla, prácich prostriedkov a éterických olejov, čistiacich, parfumérskych a toaletných prípravkov.

Štatutárnym orgánom obchodnej spoločnosti sú dvaja konatelia, ktorí sú zároveň aj spoločníkmi spoločnosti. Výška základného imania je 7 000,00 eur.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Pezinok (ďalej len „ÚPSVaR“) vydal 21.04.2009 oznámenie, ktorým s účinnosťou od 20. apríla 2009 priznal postavenie chránenej dielne (ďalej len „CHD“) alebo chráneného pracoviska (ďalej len „CHP“) zriadeného kontrolovaným subjektom. Postavenie CHD sa vydalo pre činnosť: Kadernícke a kozmetické služby, s adresou prevádzky CHD: Hviezdoslavova 3, 903 01 Senec.

Štruktúra pracovných miest CHD:

- a) počet zamestnancov - občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z. z.:

tab. č. 1 štruktúra profesií CHD/CHP

počet	profesia slovne	Kód KZAM
1	pedikérka	5143-03
1	manikúra/nechtový dizajn	5143-03
1	pedikérka	5143-03
1	masér	5144-04
1	recepčná/upratovačka	51+9132
1	administratívny pracovník	3439

Zdroj: oznámenie ÚPSVaR

b) celkový počet zamestnancov CHD/CHP: 10

c) percentuálny podiel zamestnancov - občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z. z.: 60 %.

ÚPSVaR k vyššie uvedenému oznámeniu vydal celkovo desať dodatkov, ktorými menil jeho ustanovenia na základe oznámenia zriaďovateľa CHD o zmene celkového počtu zamestnancov CHD, o zmene celkovej štruktúry pracovných miest, zmene postavenia CHP na CHD.

Kontrolovaný subjekt bol v kontrolovanom období prijímateľom nenávratného finančného príspevku na zriadenie CHD alebo CHP podľa § 56 zákona č. 5/2004 Z. z., na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona č. 5/2004 Z. z. a prijímateľom príspevku na úhradu prevádzkových nákladov CHD alebo CHP podľa § 60 zákona č. 5/2004 Z. z.

2. Dohody o poskytnutí finančného príspevku

Kontrolovaný subjekt uzatvoril s ÚPSVaR za obdobie rokov 2010 až 2014 šesť dohôd o poskytnutí finančného príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona č. 5/2004 Z. z.

Účelom dohôd bola úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta, ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR SR“) v zmysle Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM – 1/2007“ v platnom znení. Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis bolo nariadenie Komisie (ES) č. 1998/2006 z 15. decembra 2006 o uplatňovaní článkov 87 a 88 zmluvy de minimis a § 3 zákona č. 231/1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 231/1999 Z. z.“).

Predmetom dohôd bol príspevok na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona č. 5/2004 Z. z. Zamestnávateľ bol povinný dodržiavať štruktúru pracovnej asistencie

a prideľovať pracovnému asistentovi prácu podľa pracovnej zmluvy a pracovnej náplne asistenta a platiť dohodnutú mzdu, predkladať ÚPSVaR najneskôr do posledného kalendárneho dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca, v ktorom bola mzda splatná, žiadosť o úhradu platby spolu s dokladmi za uplynulý mesiac, ktoré preukazujú skutočne vynaložené oprávnené mzdové náklady a náklady na úhradu poistného na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné, zdravotné, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie pracovného asistenta.

1. Dohoda č. 4/§59/2010/ŠR o poskytnutí finančného príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona č. 5/2004 Z. z. bola podpísaná 01.06.2010, účinnosť nadobudla dňom jej podpísania oboma účastníkmi. K dohode bolo následne uzatvorených päť dodatkov.

Podľa článku II. dohody sa kontrolovaný subjekt zaviazal zamestnávať dvoch pracovných asistentov pre šesť zamestnancov, ktorí sú občanmi so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona v prevádzke so sídlom Hviezdoslavova 3, 903 01 Senec.

Podľa článku III. dohody sa ÚPSVaR zaviazal poskytnúť kontrolovanému subjektu celkový finančný príspevok na činnosť pracovných asistentov pre zamestnancov, občanov so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z. z. vo výške do 18 496,32 eur a príspevok poskytovať mesačne najviac vo výške 1 541,36 eur počas najviac 12 mesiacov.

K uvedenej dohode bolo vypracovaných päť dodatkov:

Dodatkom č. 1 z 02.08.2010 sa menila suma celkového finančného príspevku na činnosť pracovných asistentov na sumu 18 886,52 eur a mesačný príspevok na 1 580,38 eur.

Dodatkom č. 2 z 19.10.2010 sa menilo sídlo prevádzky na Lichnerova 41, 903 01 Senec.

Dodatkom č. 3 z 09.02.2011 sa menil počet pracovných asistentov z dvoch na troch, suma celkového finančného príspevku na činnosť pracovných asistentov na sumu 18 863,05 eur a mesačný príspevok na 1 853,52 eur.

Dodatkom č. 4 z 03.05.2011 sa menila suma celkového finančného príspevku na činnosť pracovných asistentov na sumu 17 747,22 eur a mesačný príspevok na 1 746,20 eur.

Dodatkom č. 5 z 24.05.2011 sa menila suma celkového finančného príspevku na činnosť pracovných asistentov na sumu 17 725,93 eur a mesačný príspevok na 1 707,18 eur.

2. Dohoda č. 5/§59/2011/ŠR o poskytnutí finančného príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona č. 5/2004 Z. z. bola podpísaná 04.05.2011, účinnosť nadobudla dňom jej podpísania oboma účastníkmi. K dohode bol následne uzatvorený jeden dodatok.

Podľa článku II. dohody sa kontrolovaný subjekt zaviazal zamestnávať troch pracovných asistentov pre päť zamestnancov, ktorí sú občanmi so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z. z. v prevádzke so sídlom Lichnerova 41, 903 01 Senec.

Podľa článku III. dohody sa ÚPSVaR zaviazal poskytnúť kontrolovanému subjektu celkový finančný príspevok na činnosť pracovných asistentov pre zamestnancov, občanov so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z. z. vo výške do 21 606,12 eur a príspevok poskytovať mesačne najviac vo výške 1 800,51 eur počas najviac 12 mesiacov.

K uvedenej dohode bol vypracovaný dodatok č. 1 z 24.05.2011 ktorým sa menil počet zamestnancov, občanov so ZP z piatich na štyroch a suma celkového finančného príspevku na činnosť pracovných asistentov na sumu 21 123,36 eur a mesačný príspevok na 1 760,28 eur.

3. Dohoda č. 7/§59/2012/ŠR vrátane jej štyroch dodatkov o poskytnutí finančného príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona č. 5/2004 Z. z. bola podpísaná 25.06.2012, účinnosť nadobudla dňom jej podpísania oboma účastníkmi. K dohode boli následne uzatvorené štyri dodatky.

Podľa článku II dohody sa kontrolovaný subjekt zaviazal zamestnávať dvoch pracovných asistentov pre päť zamestnancov, ktorí sú občanmi so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona v prevádzke so sídlom Lichnerova 41, 903 01 Senec.

Podľa článku III dohody sa ÚPSVaR zaviazal poskytnúť kontrolovanému subjektu celkový finančný príspevok na činnosť pracovných asistentov pre zamestnancov, občanov so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z. z. vo výške do 13 652,28 eur a príspevok poskytovať mesačne najviac vo výške 1 137,69 eur počas najviac 12 mesiacov.

K uvedenej dohode boli vypracované štyri dodatky:

Dodatkom č. 1 z 28.08.2012 sa v jednom prípade menila osoba pracovného asistenta, mesačná celková cena práce asistenta a dátum začatia vykonávania pracovnej asistencie.

Dodatkom č. 2 z 28.08.2012 sa menil počet zamestnancov, ktorí sú občanmi so ZP z piatich na štyroch zamestnancov, suma celkového finančného príspevku na 12 617,98 eur a mesačného príspevku na 1 034,26 eur.

Dodatkom č. 3 z 09.11.2012 sa menila suma celkového finančného príspevku na 8 577,68 eur a mesačného príspevku na 1 072,21 eur.

Dodatkom č. 4 z 22.03.2013 sa menila suma celkového finančného príspevku na 8 370,83 eur a mesačného príspevku na 1 030,84 eur.

4. Dohoda č. 14/§59/2013/ŠR o poskytnutí finančného príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona č. 5/2004 Z. z. bola podpísaná 04.07.2013, účinnosť nadobudla dňom jej podpísania oboma účastníkmi.

Podľa článku II dohody sa kontrolovaný subjekt zaviazal zamestnávať dvoch pracovných asistentov pre päť zamestnancov, ktorí sú občanmi so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z. z. v prevádzke so sídlom Lichnerova 41, 903 01 Senec.

Podľa článku III. dohody sa ÚPSVaR zaviazal poskytnúť kontrolovanému subjektu celkový finančný príspevok na činnosť pracovných asistentov pre zamestnancov, občanov so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z. z. vo výške do 5 265,00 eur a príspevok poskytovať mesačne najviac vo výške 877,50 eur počas najviac šesť mesiacov, do 31.01.2014.

5. Dohoda č. 1/§59/2014/ŠR o poskytnutí finančného príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona č. 5/2004 Z. z. bola podpísaná 24.01.2014, účinnosť nadobudla dňom jej podpísania oboma účastníkmi.

Podľa článku II dohody sa kontrolovaný subjekt zaviazal zamestnávať dvoch pracovných asistentov pre päť zamestnancov, ktorí sú občanmi so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona v prevádzke so sídlom Lichnerova 41, 903 01 Senec.

Podľa článku III dohody sa ÚPSVaR zaviazal poskytnúť kontrolovanému subjektu celkový finančný príspevok na činnosť pracovných asistentov pre zamestnancov, občanov so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z. z. vo výške do 5 406,48 eur a príspevok poskytovať mesačne najviac vo výške 901,08 eur počas najviac šesť mesiacov, do 31.07.2014.

6. Dohoda č. 21/§59/2014/ŠR o poskytnutí finančného príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona č. 5/2004 Z. z. bola podpísaná 25.07.2014, účinnosť nadobudla dňom jej podpísania oboma účastníkmi.

Podľa článku II dohody sa kontrolovaný subjekt zaviazal zamestnávať dvoch pracovných asistentov pre šesť zamestnancov, ktorí sú občanmi so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z. z. v prevádzke so sídlom Lichnerova 41, 903 01 Senec.

Podľa článku III dohody sa ÚPSVaR zaviazal poskytnúť kontrolovanému subjektu celkový finančný príspevok na činnosť pracovných asistentov pre zamestnancov, občanov so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z. z. vo výške do 5 601,90 eur a príspevok poskytovať mesačne najviac vo výške 933,65 eur počas najviac šesť mesiacov, do 31.01.2015.

K uvedenej dohode boli vypracované dva dodatky:

Dodatkom č. 1 z 24.11.2014 sa v jednom prípade menila osoba pracovného asistenta a mesačná celková cena práce asistenta a dátum začatia vykonávania pracovnej asistencie.

Dodatkom č. 2 z 19.12.2014 sa v jednom prípade menila osoba pracovného asistenta a dátum začatia vykonávania pracovnej asistencie.

3 Čerpanie finančného príspevku

3.1 Čerpanie finančného príspevku podľa § 59 zákona č. 5/2004 Z. z.

Výška skutočne čerpaného finančného príspevku podľa dohody č. 04/§59/2010/ŠR z 01.06.2010 a piatich jej dodatkov k uvedenej dohode za obdobie od 03.08.2010 do 06.06.2011:

Tab. č. 2 prehľad poskytnutých finančných príspevkov

Dátum poskytnutia finančného príspevku	poskytnutý finančný príspevok v eur
03.08.2010	1 496,46
30.08.2010	1 347,51
21.09.2010	1 335,72
27.10.2010	1 280,05
16.12.2010	1 366,98
16.12.2010	1 419,29
18.01.2011	1 404,08
17.02.2011	1 535,11
22.03.2011	1 513,32
26.04.2011	1 448,98
06.06.2011	1 199,94
20.06.2011	1 671,62
Celkom:	17 019,06

Zdroj: ÚPSVaR

Kontrolou bolo zistené, že limit príspevku uvedený v dohode ako aj v jej dodatkoch na činnosť pracovných asistentov v sume 17 725,93 eur a mesačný príspevok na 1 707,18 eur bol dodržaný.

Výška skutočne čerpaného finančného príspevku podľa dohody č. 05/§59/2011/ŠR zo 04.05.2011 a jedného jej dodatku:

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky

Tab. č. 3 prehľad poskytnutých finančných príspevkov

Dátum poskytnutia finančného príspevku	poskytnutý finančný príspevok v eur
18.07.2011	1 707,10
06.09.2011	1 572,42
29.09.2011	1 834,82
18.11.2011	1 936,57
22.12.2011	1 960,92
22.12.2011	2 026,29
09.02.2012	2 068,14
07.03.2012	2 067,96
22.03.2012	1 907,71
19.04.2012	2 015,25
14.06.2012	1 967,32
Celkom:	21 029,02

Zdroj: ÚPSVaR

Kontrolou bolo zistené, že limit príspevku uvedený v dohode ako aj v jej dodatku na činnosť pracovných asistentov v sume 21 123,36 eur bol dodržaný.

Výška skutočne čerpaného finančného príspevku podľa dohody č. 07/§59/2012/ŠR z 25.06.2012 a štyroch jej dodatkov:

Tab. č. 4 prehľad poskytnutých finančných príspevkov

Dátum poskytnutia finančného príspevku	poskytnutý finančný príspevok v eur
26.07.2012	1 567,77
06.09.2012	952,43
28.09.2012	763,95
24.10.2012	987,53
30.11.2012	762,87
11.01.2013	1 010,20
18.01.2013	1 026,01
27.02.2013	943,45
09.04.2013	1 026,91
13.05.2013	1 026,91
07.06.2013	1 026,91
Celkom:	11 094,94

Zdroj: ÚPSVaR

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky

Dohoda z 25.06.2012 od 01.07.2012 do 30.06.2013 (12 mesiacov) na 13 652,28 eur
Dodatok č. 1 z 28.08.2012 od 01.07.2012 do 30.06.2013 (12 mesiacov) na 13 652,28 eur
Dodatok č. 2 z 28.08.2012 od 01.07.2012 do 30.04.2013 (10 mesiacov) na 12 617,98 eur
Dodatok č. 3 z 9.11.2012 od 01.11.2012 do 30.06.2013 na 8 577,68 eur
Dodatok č. 4 z 11.03.2013 od 01.02.2013 do 30.06.2013 na 8 370,83 eur

Kontrolou bolo zistené, že limit príspevku uvedený v dohode ako aj v jej dodatkoch na činnosť pracovných asistentov v sume stanovenej v dohode a jej štyroch dodatkoch bol dodržaný.

Výška skutočne čerpaného finančného príspevku podľa dohody č. 14/§59/2013/ŠR zo 04.07.2013:

Tab. č. 5 prehľad poskytnutých finančných príspevkov

Dátum poskytnutia finančného príspevku	poskytnutý finančný príspevok v eur
08.08.2013	970,20
25.09.2013	710,37
31.10.2013	731,27
04.12.2013	853,65
20.12.2013	789,75
28.01.2014	790,92
Celkom:	4 846,16

Zdroj: ÚPSVaR

Kontrolou bolo zistené, že limit príspevku uvedený v dohode na činnosť pracovných asistentov v sume stanovenej v dohode a jej štyroch dodatkoch bol dodržaný.
Výška skutočne čerpaného finančného príspevku podľa dohody č. 1/§59/2014/ŠR z 24.01.2014:

Tab. č. 6 prehľad poskytnutých finančných príspevkov

Dátum poskytnutia finančného príspevku	poskytnutý finančný príspevok v eur
04.03.2014	799,14
04.04.2014	675,88
02.05.2014	804,57
03.06.2014	839,15
26.06.2014	822,26
01.08.2014	772,40
Celkom:	4 713,40

Zdroj: ÚPSVaR

Kontrolou bolo zistené, že limit príspevku uvedený v dohode na činnosť pracovných asistentov v sume stanovenej v dohode bol dodržaný.

Výška skutočne čerpaného finančného príspevku podľa dohody č. 21/§59/2014/ŠR z 25.07.2014:

Tab. č.7 prehľad poskytnutých finančných príspevkov

Dátum poskytnutia finančného príspevku	poskytnutý finančný príspevok v eur
09.09.2014	700,26
02.10.2014	795,25
06.11.2014	823,40
26.11.2014	810,80
18.12.2014	831,55
29.01.2015	819,71
Celkom:	4 780,97

Zdroj: ÚPSVaR

Kontrolou bolo zistené, že limit príspevku uvedený v dohode ako aj v jej dodatkoch na činnosť pracovných asistentov v sume stanovenej v dohode a jej dvoch dodatkoch bol dodržaný.

Zamestnávateľ predkladal mesačne žiadosti o úhradu platby spolu s dokladmi, ktoré preukazovali vynaložené náklady na úhradu mzdy, úhradu preddavku na poistné a povinných príspevkov na starobné, zdravotné, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie pracovného asistenta.

Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ splnil v kontrolovanom období podmienky stanovené vo všetkých dohodách o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta, týkajúce sa vytvorenia pracovných miest pracovných asistentov počas celej doby trvania uvedených dohôd. Pracovná náplň pracovných asistentov bola dodržaná. Kontrolovaný subjekt čerpal finančný príspevok na činnosť pracovného asistenta v súlade s § 59 zákona č. 5/2004 Z. z.. Kontrolou uvedenej oblasti neboli zistené nedostatky.

V čase výkonu kontroly neboli vytvorené pracovné miesta pracovných asistentov zrušené. Všetci pracovní asistenti, na ktorých bol príspevok v rokoch 2010 až 2014 poskytnutý, boli v uvedenom období zamestnancami kontrolovaného subjektu. Počas účinnosti predmetných dohôd došlo k fluktuácii zamestnancov na pozícii pracovných asistentov.

Zamestnávateľ pri použití príspevku zachovával hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 523/2004 Z. z.“).

3. 2 Čerpanie finančného príspevku podľa § 60 zákona č. 5/2004 Z. z.

Kontrolovaný subjekt žiadal ÚPSVaR za kontrolované obdobie rokov 2010 až 2014 v intervaloch za kalendárne štvrťroky o príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD podľa § 60 zákona č. 5/2004 Z. z. Výška vyčerpaného príspevku závisela od počtu dní čerpania dovolenky a práceneschopnosti zamestnancov, ako aj od legislatívnych zmien

zákona č. 5/2004 Z. z. Zaslania príspevku podľa § 60 zákona č. 5/2004 Z. z. ako aj výška príspevku boli preverené na bankovom účte, na ktorý ÚPSVaR v mesačných intervaloch refundoval príspevky na úhradu prevádzkových nákladov počas celého kontrolovaného obdobia. So zamestnancami boli uzatvorené pracovné zmluvy v súlade s § 42 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov. V kontrolovanom subjekte bolo zistené, že nedošlo ku kumulácii príspevkov podľa § 49, § 50, § 51, § 54, § 56, § 57, § 59 a § 60 počas obdobia poskytovania príspevkov a trvania záväzku na zachovanie vytvoreného pracovného miesta.

Prehľad oznámení ÚPSVaR o poskytnutí príspevku podľa § 60 zákona č. 5/2004 Z. z.:

- č. 1/§60/2011/ŠR z 20.01.2011 za IV. štvrťrok 2010 v sume	4 310,38 eur
- č. 31/§60/2011/NP z 08.04.2011 za I. štvrťrok 2011 v sume	4 797,01 eur
- č. 64/§60/2011/NP z 15.07.2011 za II. štvrťrok 2011 v sume	4 163,47 eur
- č. 97/§60/2011/ŠR z 15.07.2011 za III. štvrťrok 2011 v sume	3 772,04 eur
- č. 1/§60/2012/NP z 17.01.2012 za IV. štvrťrok 2011 v sume	3 378,51 eur
- č. 37/§60/2012/ŠP z 12.04.2012 za I. štvrťrok 2012 v sume	3 735,98 eur
- č. 91/§60/2012/ŠR z 20.07.2012 za II. štvrťrok 2012 v sume	3 408,97 eur
- č. 130/§60/2012/ŠR z 22.10.2012 za III. štvrťrok 2012 v sume	4 103,35 eur
- č. 2/§60/2013/ŠR z 10.01.2013 za IV. štvrťrok 2012 v sume	3 067,22 eur
- č. 45/§60/2013/ŠR z 16.04.2013 za I. štvrťrok 2013 v sume	3 090,52 eur
- č. 93/§60/2013/ŠR z 23.07.2013 za II. štvrťrok 2013 v sume	4 406,27 eur
- č. 121/§60/2013/ŠR z 10.10.2013 za III. štvrťrok 2013 v sume	3 221,28 eur
- č. 2/§60/2014/ŠR z 08.01.2014 za IV. štvrťrok 2013 v sume	3 221,28 eur
- č. 46/§60/2014/ŠR z 08.04.2014 za I. štvrťrok 2014 v sume	3 307,77 eur
- č. 93/§60/2014/ŠR z 10.07.2014 za II. štvrťrok 2014 v sume	3 307,77 eur
- č. 130/§60/2014/ŠR z 01.10.2014 za III. štvrťrok 2014 v sume	3 647,03 eur

Spolu poskytnutý príspevok

58 938,85 eur

Kontrolou bolo overené, že všetky vyššie uvedené úhrady prevádzkových nákladov chránenej dielne boli poukázané na základe predložených žiadostí o úhradu platby za príslušné štvrťroky ÚPSVaR. K žiadostiam boli pripojené nasledovné doklady:

- mzdové výdavky zdravotne postihnutých zamestnancov (výplatné pásky a mzdové listy, výkazy do poisťovní, výpisy z bežných účtov),
- nájomné zmluvy s vymedzením nákladov spojených s nájomným (energie).

Kontrolou preverenia povinnosti, či zamestnávateľ splnil podmienky podľa § 70 ods. 7 písm. a) až e) zákona č. 5/2004 Z. z., bolo zistené, že všetky podmienky citovaného zákona boli splnené, čo obchodnú spoločnosť oprávňovalo podať žiadosť o poskytnutie príspevku podľa § 59 zákona č. 5/2004 Z. z.

Pri použití príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne podľa § 60 zákona č. 5/2004 Z. z., zamestnávateľ v kontrolovanom období zachovával hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z.

Kontrolou bolo ďalej overené, že príjemca pomoci si plnil povinnosť oznamovať Ministerstvu financií SR v zmysle § 22 zákona č. 231/1999 Z. z. v termíne do 30 dní po uplynutí štvrťroku, v ktorom bola prijatá úhrada nenávratného finančného príspevku, na predpísanom formulári.

4. Merateľné ukazovatele projektu a dotazníky spokojnosti zamestnancov

4.1 Merateľné ukazovatele projektu

Kontrolou dohôd o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta a dokladov preukazujúcich výšku prevádzkových nákladov CHD bolo zistené, že zamestnávateľ nemal povinnosť stanoviť merateľné ukazovatele, ktoré by ho zaväzovali vytvoriť presne stanovený počet pracovných miest pre osoby so zdravotným postihnutím, udržať podporené pracovné miesto obsadené osobou so zdravotným postihnutím, resp. udržať pracovné miesta pre osoby so zdravotným postihnutím, ku ktorým bol vyplácaný príspevok na činnosť pracovného asistenta.

Kontrolovaný subjekt od vzniku a priznania postavenia CHP/CHD nepretržite vykonáva svoju činnosť, zamestnáva občanov so ZP a pracovných asistentov. Vytvorené miesta boli do ukončenia výkonu kontroly obsadené, na pracovné miesta boli uzavreté pracovné zmluvy na dobu neurčitú. Zamestnávateľ dodržal podmienky priznania postavenia CHP/CHD a uzatvorených dohôd. Kontrolou uvedenej oblasti neboli zistené nedostatky.

4.2 Dotazníky spokojnosti zamestnancov

V súvislosti s prebiehajúcim výkonom kontroly podpory zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti bol na webovom sídle NKÚ SR uverejnený dotazník spokojnosti zamestnanca, ktorý napomôže vyhodnoteniu uplatňovania politiky zamestnanosti v praxi a ich osobnej skúsenosti pri svojom uplatňovaní sa na trhu práce.

Hodnotenie zamestnávateľa zo strany zamestnanca, podnety a návrhy môžu byť cennou spätnou väzbou. Vyplnený dotazník môže poukázať na problémy uchádzačov o zamestnanie s uplatnením sa a pomôcť aj pri navrhovaní opatrení na zlepšenie kvality politiky zamestnanosti a tým aj na lepšie uplatňovanie v praxi.

Kontrolovanému subjektu bol ponechaný výtlačok č. 2 záznamu o výsledku kontroly.

Kontrolovaný subjekt potvrdzuje, že kontrolná skupina NKÚ SR vrátila všetky zapožičané doklady.

Záznam o výsledku kontroly vypracovali dňa: 06.07.2015

Ing. Miroslav Mráz
vedúci kontrolnej skupiny

Ing. Miloš Chromek
člen kontrolnej skupiny

S obsahom záznamu o výsledku kontroly boli oboznámené dňa: 10.07.2015

PhDr. Elena Kopcová, PhD.
konateľka

Nora Horváthová
konateľka