

NAJVYŠŠÍ KONTROLNÝ ÚRAD SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Číslo poverenia: 1162/01
Zo dňa: 03.02.2015

Počet výtlačkov: 2
Výtlačok číslo: 1
Počet strán: 5
Počet príloh: 0



Z Á Z N A M

**o výsledku kontroly
podpory zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti**

TOMIRTECH, s.r.o., Liptovský Mikuláš

Žilina júl 2015

Zhrnutie

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky (ďalej len „NKÚ SR“) vykonal kontrolu zameranú na preverenie výsledkov projektov pre podporu zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti formou vytvárania pracovných miest uplatnením vybraných aktívnych opatrení na trhu práce. Kontrola bola vykonaná ako kontrola súladu.

Hlavnými aktivitami, na ktoré sa NKÚ SR zameriaval, bolo poskytovanie finančných príspevkov na aktívne opatrenie na trhu práce (príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie, príspevok na vykonávanie absolventskej praxe, príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, príspevok na činnosť pracovného asistenta, príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov).

Kontrolou u vybraného zamestnávateľa bolo zistené, že dohodou o poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska bolo umožnené vytvoriť tri pracovné miesta a obsadiť ich zamestnancami – osobami so zdravotným postihnutím.

Kontrolou bolo preukázané, že zamestnávateľ plnil povinnosti vyplývajúce z dohody riadne a včas.

Podľa poverenia predsedu NKÚ SR č. 1162/01 z 03.02.2015 vykonali:

Mgr. Viera Kožová, vedúca kontrolnej skupiny
Ing. Vladimír Jendrisek, člen kontrolnej skupiny

kontrolu podpory zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti, ktorej účelom bolo skontrolovať čerpanie finančných prostriedkov, plnenie merateľných ukazovateľov a dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov pri realizácii vybraných projektov konečnými užívateľmi.

Kontrola bola vykonaná v čase od 15.06.2015 do 20.06.2015 v kontrolovanom subjekte

**TOMIRTECH, s.r.o, Demänovská 867, 031 01 Liptovský Mikuláš,
IČO 36369365**

za kontrolované obdobie: roky 2012 až 2014; pre dosiahnutie účelu kontroly a objektívne zhodnotenie kontrolovaných skutočností boli použité údaje aj z predchádzajúceho, príp. nasledujúceho obdobia.

Kontrola bola vykonaná v súlade so zákonom NR SR č. 39/1993 Z. z. o Najvyššom kontrolnom úrade Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov a so štandardmi, ktoré vychádzajú zo základných princípov kontroly (ISSAI 100 – 999) v rámci medzinárodných štandardov najvyšších kontrolných inštitúcií.

Predmetom kontroly bola analýza čerpania finančných prostriedkov, dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov, plnenie cieľov a merateľných ukazovateľov.

Počas výkonu kontroly bolo zistené:

1. Všeobecné údaje o kontrolovanom subjekte (poberateľovi príspevku)

TOMIRTECH, s.r.o., Demänovská 867, 031 01 Liptovský Mikuláš, IČO 36369365 (ďalej aj „kontrolovaný subjekt“ alebo „zamestnávateľ“) bol obchodnou spoločnosťou – spoločnosťou s ručením obmedzeným. Podľa údajov Štatistického registra organizácií prevažujúcim predmetom činnosti kontrolovaného subjektu bol „nešpecifikovaný veľkoobchod.“ Kontrolovaný subjekt patril do veľkostnej kategórie 11, t.j. 25 až 49 zamestnancov.

Kontrolovaný subjekt bol oprávneným prijímateľom príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa ustanovenia § 56 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 5/2004 Z. z.“).

Účinnosťou od 01.08.2012 bolo zamestnávateľovi priznané postavenie chránenej dielne, resp. chráneného pracoviska pre činnosť „baliace činnosti“. Celkový počet zamestnancov chráneného pracoviska so zdravotným postihnutím bol tri.

2. Dohoda o poskytnutí finančného príspevku

Dňa 11.07.2012 bola medzi zamestnávateľom a Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Liptovský Mikuláš (ďalej len „úrad práce“) uzatvorená dohoda č. 5/§56/2012 NP II-2/B

o poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (ďalej len „dohoda“) podľa ustanovenia § 56 zákona č. 5/2004 Z. z. a vyhlášky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 44/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov. Dohoda nadobudla účinnosť dňom nasledujúcim po jej zverejnení, t.j. 12.07.2012.

Predmetom dohody bolo poskytnutie príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska zo zdrojov štátneho rozpočtu a Európskej únie v zmysle Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia, Národného projektu NP II-2/B „Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím“, schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM – 1/2007“ a podľa ustanovenia § 56 zákona č. 5/2004 Z. z. Oprávnenými nákladmi boli náklady na celkovú cenu práce zamestnancov odo dňa účinnosti priznania postavenia chráneného pracoviska.

Podľa predmetnej dohody sa zamestnávateľ zaviazal najneskôr do troch mesiacov od jej uzavretia zriadiť chránenú dielňu alebo chránené pracovisko a prijať na zriadené pracovné miesta troch uchádzačov o zamestnanie, ktorými boli občania so zdravotným postihnutím v nasledovnej štruktúre:

Tabuľka č. 1 – štruktúra obsadených pracovných miest podľa dohody

počet	profesia	požadované vzdelanie	týždenný pracovný čas v hod.	Predpokladaná mesačná CCP* v eur	príspevok na zriadené PM**
1	balič tovaru	úplné stredné vzdelanie	40	426,01	8 274,16
1	balič tovaru	úplné stredné vzdelanie	40	426,01	8 274,16
1	balič tovaru	úplné stredné vzdelanie	40	426,01	8 274,16

*- celková cena práce

** - pracovné miesto

Dĺžka zachovania zriadených pracovných miest bola dohodnutá na najmenej dva roky odo dňa účinnosti priznania postavenia chráneného pracoviska. Dohodnutý príspevok na zriadenie chráneného pracoviska bol v sume maximálne 24 822,48 eur, z toho boli 100 % náklady na celkovú cenu práce.

Zamestnávateľ vytvoril tri pracovné miesta „balič tovaru“ od 01.08.2012. V dvoch prípadoch boli pracovné miesta obsadené uchádzačmi o zamestnanie so zdravotným postihnutím, s ktorými zamestnávateľ ukončil pracovný pomer na dobu určitú v predchádzajúcom období s rovnakým, alebo obdobným opisom práce (v jednom prípade bol uchádzač o zamestnanie v evidencii úradu práce štyri dni a v druhom prípade bol uchádzač o zamestnanie evidovaný viac ako 30 dní). Podmienka zvýšenia počtu pracovných miest, ktorá predstavovala v priemere za 12 mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu zamestnancov zamestnávateľa, bola splnená obsadením tretieho pracovného miesta uchádzačom o zamestnanie so zdravotným postihnutím.

V priebehu realizácie dohody došlo k preobsadeniu pracovného miesta pri ukončení jedného pracovného pomeru z dôvodu straty nároku na invalidný dôchodok, a to v lehote 30 dní od skončenia pracovného pomeru.

Kontrolou bolo preukázané, že zamestnávateľ plnil povinnosti vyplývajúce z dohody riadne a včas.

Vzhľadom na systém refundácie nákladov, kedy boli náklady zamestnávateľa refundované až po kontrole úradom práce, sa systém kontroly na jej najnižšom stupni javil ako dostačujúci.

3. Čerpanie finančného príspevku

Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ na základe žiadostí o platbu v rámci dohody požadoval refundáciu oprávnených nákladov v celkovej sume 25 310,79 eur. Úrad práce v priebehu troch rokov refundoval oprávnené náklady zamestnávateľa na základe žiadostí v sume rovnajúcej sa dohodnutému príspevku 24 822,48 eur, t.j. z dohodnutej sumy v zmysle dohody bolo skutočne vyčerpaných 100,00 %. V roku 2012 poskytol úrad práce finančné prostriedky v sume 4 218,89 eur, v roku 2013 to bolo 14 354,73 eur a v roku 2014 to bolo 6 248,86 eur.

V čase výkonu kontroly už uplynula lehota na zachovanie pracovných miest v chránenom pracovisku (dva roky); v čase výkonu kontroly boli zachované všetky tri pracovné miesta.

Na vytvorených pracovných miestach počas doby podpory nedochádzalo k významnej fluktuácii zamestnancov, avšak vzhľadom na zamestnávanie osôb – občanov so zdravotným postihnutím existovalo zvýšené riziko práceneschopnosti zamestnancov.

Okrem vyššie uvedenej dohody bol zamestnávateľ poberateľom príspevkov, zabezpečujúcich realizáciu ďalších aktívnych opatrení na trhu práce, ktoré neboli predmetom kontroly NKÚ SR.

4. Merateľné ukazovatele

Dohoda neobsahovala žiadne ustanovenia týkajúce sa merateľných ukazovateľov, ktoré by bolo možné vyhodnotiť alebo sledovať. Vzhľadom na charakter tohto aktívneho opatrenia na trhu práce by však zadefinovanie relevantných merateľných ukazovateľov mohlo byť zložité.

Dohoda neobsahovala žiadne motivačné prvky, teda ustanovenia, ktoré by zamestnávateľa motivovali pracovné miesta udržať aj nad rámec dohodnutého obdobia, t.j. viac ako dva roky.

Kontrolovanému subjektu bol ponechaný výtlačok č. 2 záznamu o výsledku kontroly.

Kontrolovaný subjekt potvrdzuje, že kontrolná skupina NKÚ SR vrátila všetky zapožičané doklady.

Záznam o výsledku kontroly vypracovali dňa 29.06.2015

Mgr. Viera Kožová
vedúca kontrolnej skupiny

Ing. Vladimír Jendrisek
člen kontrolnej skupiny

S obsahom záznamu o výsledku kontroly bol oboznámený dňa 10.07.2015

PhDr. Ján Tomčík
konateľ spoločnosti