

NAJvyšší KONTROLNÝ ÚRAD SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Číslo poverenia: 1326/01
Zo dňa: 05.05.2015

Počet výtlačkov: 2
Výtlačok číslo: 1
Počet strán: 9
Počet príloh: 0



Z Á Z N A M

o výsledku kontroly

Podpora zamestnanosti a znižovanie nezamestnanosti

**Protect work
Závodská 679, 908 73 Veľké Leváre**

Bratislava júl 2015

Zhrnutie

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky vykonal v súlade s plánom kontrolnej činnosti na rok 2015 kontrolu zameranú na čerpanie finančných prostriedkov, plnenie merateľných ukazovateľov a dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov pri realizácii vybraných projektov konečnými užívateľmi. Kontrola bola vykonaná ako kontrola súladu.

Pri výkone kontroly kontrolóri postupovali podľa zákona o Najvyššom kontrolnom úrade Slovenskej republiky, internej smernice o pravidlách kontrolnej činnosti Najvyššieho kontrolného úradu Slovenskej republiky, internej smernice o systéme zabezpečovania kvality činností Najvyššieho kontrolného úradu Slovenskej republiky, metodického pokynu k uplatňovaniu kontrolných štandardov pri kontrole, metodického pokynu pre kontrolu súladu, medzinárodného štandardu ISSAI 100 – Základné princípy kontroly verejného sektora a medzinárodného štandardu ISSAI 400 – Základné princípy kontroly súladu.

Údaje ku kontrole boli vybrané štatistickými a neštatistickými metódami podľa povahy získaných informácií o kontrolovanom subjekte.

Predmetom kontroly boli dohody o poskytnutí finančného príspevku, čerpanie finančného príspevku a merateľné ukazovatele.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Malacky podľa zákona o službách zamestnanosti a na základe právoplatného posudku orgánu na ochranu zdravia podľa zákona o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia z 05.11.2012 priznal postavenie chránenej dielne s účinnosťou od 14.11.2012 občianskemu združeniu Protect work, IČO 42262941, adresa sídla Závodská 679, 908 73 Veľké Leváre. Adresa chránenej dielne: Bernolákova 1/A, 901 01 Malacky.

Predmetom činnosti chránenej dielne bol finančný, daňový, mzdový a administratívny servis formou outsourcingu, registratúra.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Malacky menil postavenie chránenej dielne priznaného s účinnosťou od 22.12.2012. Menil sa predmet prevažujúcej činnosti na činnosti záujmových organizácií kód SK NACE Rev. 2: 94.99 a štruktúra pracovných miest chránenej dielne na päť.

Druhá zmena priznania postavenia chránenej dielne bola s účinnosťou od 01.01.2014. Zmenil sa predmet činnosti chránenej dielne na finančný, daňový, mzdový a administratívny servis formou outsourcingu, registratúra. Menila sa štruktúra pracovných miest chránenej dielne a to – menila sa profesia na administratívny pracovník; SK ISCO-08 4419999.

Tretia zmena priznania postavenia chránenej dielne bola 03.04.2014. Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Malacky menil postavenie chránenej dielne priznaného s účinnosťou od 05.03.2014. Menila sa adresa chránenej dielne na Závodská 679, 908 73 Veľké Leváre.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Malacky uzatvoril so zamestnávateľom dve dohody o poskytnutí finančného príspevku na zriadenie chránenej dielne podľa § 56 zákona o službách zamestnanosti.

Za kontrolované obdobie zamestnávateľovi refundoval výdavky v súvislosti s dohodami o poskytnutí finančného príspevku na zriadenie chránenej dielne v celkovej výške 33 096,60 eur, čo predstavuje 100 % z dohodnutého maximálneho celkového príspevku 33 096,60 eur.

Zamestnávateľ uzatvoril s Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Malacky tri dohody o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti.

V zmysle dohôd o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Malacky refundoval z celkovej sumy dohodnutého maximálneho celkového príspevku na pracovné miesta 32 707,56 eur príspevkov v celkovej výške 21 312,64 eur, čo predstavuje 65 %.

V oznámeniach podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti na úhradu prevádzkových nákladov CHD a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov (ďalej len „príspevok“) bol príjemcovi poskytnutý príspevok. Príspevok bol poskytnutý na základe žiadosti príjemcu a priznaného postavenia CHD na päť – šesť zamestnancov – občanov so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti ako refundácia oprávnených nákladov.

Príspevky boli poskytnuté príjemcovi zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky v zmysle Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM – 1/2007“ v platnom znení a neskôr „Schéma DM – 16/2014“ v platnom znení.

Výška čerpania príspevku závisela od počtu dní návštevy u lekára, čerpania dovolenky, práceneschopnosti, ukončením pracovného pomeru, preobsadenia miesta zamestnanca po ukončení pracovného pomeru a miery poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť v percentách.

Celkový príspevok zo strany Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Malacky bol poskytnutý vo výške 76 931,99 eur, z toho príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti bol vo výške 22 522,75 eur.

Oznámenia o prijatí pomoci de minimis v zmysle § 22 zákona o štátnej pomoci boli zaslané na Ministerstvo financií Slovenskej republiky počas celej doby prijatia minimálnej pomoci.

Kontrolou použitia finančných prostriedkov z príspevku na udržanie pracovného miesta pre občana so zdravotným postihnutím bolo zistené, že zamestnávateľ zachovával hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť v zmysle § 19 ods. 3 zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy.

Zamestnávateľ nemal stanovené merateľné ukazovatele a nemal povinnosť si ich stanoviť.

Zamestnanecké miesta vytvorené v súvislosti s dohodami boli udržané po celú zákonnú dobu a zamestnávateľ dodržiaval štruktúru pracovnej asistencie a prideľoval pracovným asistentom prácu podľa pracovných zmlúv a pracovnej náplne asistenta a platil im dohodnutú mzdu za poskytnutú pomoc zamestnancom, ktorí boli občanmi so zdravotným postihnutím.

V prípade čerpania príspevku podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti na pracovnej pozícii úradník, referent respektíve administratívny pracovník v chránenej dielni možno konštatovať, že zamestnávateľ vytvoril päť – šesť pracovných miest a všetky zamestnanecké miesta boli udržané kontinuálne od priznania postavenia chránenej dielne v roku 2012 až do súčasnosti.

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky

Podľa poverenia predsedu Najvyššieho kontrolného úradu Slovenskej republiky č. 1326/01 z 05.05.2015 vykonali:

Ing. Kamila Husková, vedúca kontrolnej skupiny
Ing. Ľubomír Kušnír, člen kontrolnej skupiny

kontrolu podpory zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti, ktorej účelom bolo skontrolovať čerpanie finančných prostriedkov, plnenie merateľných ukazovateľov a dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov pri realizácii vybraných projektov konečnými užívateľmi.

Kontrola bola vykonaná v čase od 01.06.2015 do 23.06.2015 v kontrolovanom subjekte

Protect work, Závodská 679, 908 73 Veľké Leváre, IČO: 42262941 (ďalej aj „zdrúženie“, „zamestnávateľ“ alebo „príjemca“)

za kontrolované obdobie: roky 2012 až 2014; pre dosiahnutie účelu kontroly a objektívne zhodnotenie kontrolovaných skutočností boli použité údaje aj z predchádzajúceho, príp. nasledujúceho obdobia.

Kontrola bola vykonaná v súlade so zákonom NR SR č. 39/1993 Z. z. o Najvyššom kontrolnom úrade Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov a s medzinárodnými štandardami ISSAI 100 – Základné princípy kontroly verejného sektora a ISSAI 400 – Základné princípy kontroly súladu v rámci medzinárodných štandardov najvyšších kontrolných inštitúcií.

Predmetom kontroly boli dohody o poskytnutí finančného príspevku, čerpanie finančného príspevku a merateľné ukazovatele.

Počas výkonu kontroly bolo zistené:

Zdrúženie vzniklo dňom registrácie Ministerstvom vnútra Slovenskej republiky 13.06.2012 a je právnickou osobou založenou na dobu neurčitú a má právnu subjektivitu.

Cieľom zdrúženia je pomoc a poradenstvo pri skvalitňovaní života a začlenení sa do pracovného procesu znevýhodneným skupinám občanov s telesným postihnutím, predovšetkým mladým ľuďom s trvalými následkami spôsobenými úrazmi, autonehodami a podobne.

Činnosť zdrúženia spočíva v založení a prevádzkovaní chránenej dielne (ďalej len „CHD“) zameranej na zamestnávanie vyššie uvedených znevýhodnených skupín obyvateľstva.

Zdrúženie je založené na princípoch demokracie, charitatívnej činnosti a filantropie, je nestránskou a nepolitickou organizáciou so zreteľom na obhajovanie záujmov a potrieb ľudí so zdravotným postihnutím.

1. Dohody o poskytnutí finančného príspevku

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Malacky (ďalej len „ÚPSVaR“) v zmysle § 55 ods. 1 a 4 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) a na základe právoplatného rozhodnutia/kladného posudku orgánu na ochranu zdravia podľa zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov z 05.11.2012 č.j. PPL/17407/2012 priznal postavenie CHD s účinnosťou od 14.11.2012 občianskemu zdrúženiu Protect work, IČO: 42262941, adresa sídla Závodská 679, 908 73 Veľké Leváre. Adresa CHD: Bernoláková 1/A, 901 01 Malacky.

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky

Predmet činnosti CHD bol finančný, daňový, mzdový a administratívny servis formou outsourcingu, registratúra.

Počet zamestnancov – občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti bol štyri osoby na profesiu úradník, referent, kód KZAM 4190 09. Celkový počet zamestnancov CHD bol šesť.

Percentuálny podiel zamestnancov – občanov so zdravotným postihnutím (ďalej len „ZP“) podľa § 9 ods. 1 spĺňal podmienky § 55 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti.

ÚPSVaR menil postavenie CHD priznané s účinnosťou od 22.12.2012. Menil sa predmet prevažujúcej činnosti na činnosti záujmových organizácií kód SK NACE Rev. 2: 94.99 a štruktúra pracovných miest CHD na päť.

Druhá zmena priznania postavenia CHD bola s účinnosťou od 01.01.2014, kde sa menila profesia na administratívny pracovník; SK ISCO-08 4419999.

Tretia zmena priznania postavenia CHD bola 03.04.2014, s účinnosťou od 05.03.2014. Menila sa adresa CHD na Závodská 679, 908 73 Veľké Leváre.

Dohody o poskytnutí finančného príspevku vrátane jej príloh a dodatkov za roky 2011 až 2014.

Tabuľka č.1

v eur

Nástroj	Číslo dohody/ Oznámenia §60	Stav dohody	Dátum podpisu dohody	Dohodnutý príspevok	Počet umiestnených obsadzovateľov miesta vrátane preobsadení	Vyčerpaný príspevok
§ 56	Dohoda č. 04/§56/2012	Ukončená	28.11.2012	26 477,28	9	26 477,28
§ 56	Dohoda č. 05/§56/2012	Ukončená	21.12.2012	6 619,32	2	6 619,32
§ 59	Dohoda č. 09/§59/2012	Ukončená	29.11.2012	18 244,44	2	14 400,91
§ 59	Dohoda č. 01/§59/2013	Ukončená	18.01.2013	7 231,56	1	3 615,78
§ 59	Dohoda č. 10/§59/2013	Ukončená	28.11.2013	7 231,56	1	3 295,95
§ 60	Oznámenie č. 19/60/2013	Ukončená	22.02.2013	2 838,61	5	2 811,23
§ 60	Oznámenie č. 43/60/2013	Ukončená	09.08.2013	2 338,39	5	2 338,39
§ 60	Oznámenie č. 65/60/2013	Ukončená	21.08.2013	2 024,89	5	2 024,89
§ 60	Oznámenie č. 88/60/2013	Ukončená	29.11.2013	2 098,66	6	2 098,66
§ 60	Oznámenie č. 23/60/2014	Ukončená	03.03.2014	2 003,15	5	2 003,15
§ 60	Oznámenie č. 52/60/2014	Ukončená	28.07.2014	2 149,10	6	2 149,10
§ 60	Oznámenie č. 73/60/2014	Ukončená	18.08.2014	2 575,91	5	2 575,91
§ 60	Oznámenie č. 101/60/2014	Ukončená	25.11.2014	2 395,90	6	2 395,90
§ 60	Oznámenie č. 25/60/2015	Ukončená	10.03.2015	4 125,52	6	4 125,52
				88 354,29		76 931,99

Zdroj: Protect work

Dohody o poskytnutí príspevku na zriadenie CHD podľa § 56 zákona o službách zamestnanosti

ÚPSVaR uzatvoril v roku 2012 so zamestnávateľom dve dohody podľa § 56 zákona o službách zamestnanosti a vyhlášky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 44/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov (ďalej len „vyhláška MPSVaR“), ktorou sa vykonáva ustanovenie § 69 ods. 2 uvedeného zákona v znení neskorších predpisov.

V zmysle čl. I bodu 1 a 2 bolo účelom a predmetom dohôd úprava práv a povinností pri poskytnutí príspevku na zriadenie CHD, ktorý bol poskytnutý zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR SR“).

Okrem iného sa zamestnávateľ zaviazal udržať po dobu najmenej dvoch rokov zriadené pracovné miesta odo dňa účinnosti priznania postavenia CHD a zasielať oznámenia o prijatí pomoci de minimis Ministerstvu financií Slovenskej republiky (ďalej len „MF SR“) v zmysle ustanovenia § 22 zákona č. 231/1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon

o štátnej pomoci“) do 30 dní po uplynutí štvrtroku, v ktorom bola prijatá splátka nenávratného finančného príspevku.

Dňa 12.11.2012 bola uzatvorená medzi zamestnávateľom a ÚPSVaR dohoda č. 04/§56/2012 o poskytnutí príspevku na zriadenie CHD podľa § 56 zákona o službách zamestnanosti a vyhlášky MPSVaR.

V zmysle čl. II bodov 1 a 2 sa zamestnávateľ zaviazal zriadiť najneskôr do troch mesiacov od podpísania dohody CHD a prijať na zriadené pracovné miesta štyroch uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“), ktorí sú občanmi so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti, odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o jeho zaradení do evidencie UoZ.

Predmetom uvedenej dohody bolo poskytnutie príspevku zamestnávateľovi, ktorý patrí do skupiny podľa § 12 ods. 1, písm. b) vyhlášky MPSVaR, na zriadenie CHD, v ktorej mali byť vytvorené štyri pracovné miesta pre UoZ občanov so ZP, do výšky 33 096,64 eur.

Dňa 28.11.2012 bol podpísaný dodatok č. 1 k dohode č. 04/§56/2012, v ktorom sa nahradil:

- článok I. bod 1: Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na zriadenie CHD. Príspevok bol poskytnutý zo zdrojov ŠR SR v zmysle Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „DM – 1/2007“ v platnom znení.

- článok II, bod 11/11.1, bod 22: zamestnávateľ sa zaviazal použiť príspevok podľa tejto dohody na zriadenie CHD v celkovej výške 26 477,28 eur

- článok III. bod 1.: ÚPSVaR sa zaviazal poskytnúť príspevok zamestnávateľovi, ktorý patrí do skupiny podľa § 12 ods.1, písm. a) vyhlášky MPSVaR na zriadenie CHD, v ktorej budú vytvorené štyri pracovné miesta pre UoZ so ZP, s predpokladanou mesačnou celkovou cenou práce 6 619,32 eur do výšky 26 477,28 eur.

Na základe dodatku č. 1 k dohode č. 04/§56/2012 z 28.11.2012 ÚPSVaR poskytol prijímateľovi príspevok vo výške 26 477,28 eur.

Dňa 21.12.2012 bola uzatvorená medzi zamestnávateľom a ÚPSVaR dohoda č. 05/§56/2012 o poskytnutí príspevku na zriadenie CHD podľa § 56 zákona o službách zamestnanosti a vyhlášky MPSVaR.

V zmysle čl. II bodov 1 a 2 sa zamestnávateľ zaviazal zriadiť CHD najneskôr do troch mesiacov od podpísania dohody a prijať na zriadené pracovné miesto jedného UoZ, ktorý je občan so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti, odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o jeho zaradení do evidencie UoZ.

Predmetom uvedenej dohody bolo poskytnutie príspevku zamestnávateľovi, ktorý patrí do skupiny podľa § 12 ods. 1, písm. b) vyhlášky MPSVaR na zriadenie CHD, v ktorej budú vytvorené štyri pracovné miesta pre UoZ občanov so ZP, do výšky 6 619,32 eur v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie CHD a nákladov na celkovú cenu práce občanov so ZP.

Na základe dohody č. 05/§56/2012 z 21.12.2012 ÚPSVaR poskytol prijímateľovi príspevok vo výške 6 619,32 eur.

Dohody o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti.

Zamestnávateľ a ÚPSVaR uzatvorili podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti tri dohody o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta.

Účelom dohôd bola úprava práv a povinností účastníkov dohôd pri poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta. Príspevok bol poskytnutý zo zdrojov ŠR SR v zmysle Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „DM – 1/2007“ v platnom znení.

V zmysle čl. 1 bodu 2 bolo účelom a predmetom dohôd poskytovanie finančného príspevku z ÚPSVaR na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti.

V zmysle čl. II bodov 1 a 2 sa zamestnávateľ v dohodách zaviazal dodržiavať uvedenú štruktúru pracovnej asistencie a prideľovať pracovným asistentom prácu podľa pracovných zmlúv a pracovnej náplne asistenta a platiť im dohodnutú mzdu za poskytnutú pomoc zamestnancovi, ktorí sú občanmi so ZP. Zamestnávateľ sa zaviazal oznamovať MF SR v zmysle ustanovenia § 22 zákona o štátnej pomoci prijatie pomoci de minimis do 30 dní po uplynutí štvrtého roka, v ktorom bola prijatá splátka nenávratného finančného príspevku.

Dohodnutá výška príspevku sa počas trvania záväzku nebude meniť.

Dňa 29.11.2012 bola uzatvorená medzi zamestnávateľom a ÚPSVaR dohoda č. 09/§59/2012/ŠR o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti.

V zmysle uvedenej dohody sa zamestnávateľ zaviazal zamestnávať dvoch pracovných asistentov pre štyroch zamestnancov, ktorí sú občanmi so ZP podľa § 9 ods. 1 uvedeného zákona v prevádzke CHD Bernoláková 1/A, 901 01 Malacky na 40 hodinový týždenný pracovný čas.

Predmetom dohody bol finančný príspevok vo výške maximálne 18 244,44 eur na činnosť dvoch pracovných asistentov pre štyroch občanov so ZP počas najviac 12 mesiacov.

Dňa 18.01.2013 bola uzatvorená medzi zamestnávateľom a ÚPSVaR dohoda č. 01/§59/2013/ŠR o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti.

V zmysle uvedenej dohody sa zamestnávateľ zaviazal zamestnávať jedného pracovného asistenta pre jedného zamestnanca, ktorý je občanom so ZP podľa § 9 ods. 1 uvedeného zákona v prevádzke CHD Bernoláková 1/A, 901 01 Malacky na 40 hodinový týždenný pracovný čas.

Predmetom dohody bol finančný príspevok vo výške maximálne 7 231,56 eur na činnosť jedného asistenta pre jedného občana so ZP, pričom príspevok sa mal poskytovať mesačne najviac vo výške 602,63 eur počas najviac 12 mesiacov.

Dňa 28.11.2013 bola uzatvorená medzi zamestnávateľom a ÚPSVaR dohoda č. 10/§59/2013/ŠR o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti.

V zmysle uvedenej dohody sa zamestnávateľ zaviazal zamestnávať jedného pracovného asistenta pre dvoch zamestnancov, ktorí boli občanmi so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti.

Predmetom dohody bol finančný príspevok vo výške maximálne 7 231,56 eur na činnosť jedného pracovného asistenta pre dvoch občanov počas najviac 12 mesiacov.

V kontrolovanom období bola zo strany ÚPSVaR vykonaná v čase od 25.06.2013 – 09.07.2013 následná finančná kontrola u príjemcu príspevku. Kontrolou bolo zistené, že

- príjemca si uhrádzal prevádzkové náklady na zabezpečenie služieb dodávateľským spôsobom a žiadal ich preplatenie v rámci účtovaných prevádzkových nákladov CHD,
- žiadosť o poskytnutie príspevku na úhradu prevádzkových nákladov CHD z 30.04.2013 v celkovej výške 6 607,75 eur bola posúdená objektívne s tým, že požadovaná výška úhrady sa navrhovala znížiť o náklady vyhodnotené ako neoprávnené s rešpektovaním zásady hospodárnosti, efektívnosti a účelnosti na sumu 2 338,39 eur.

Správa o výsledku následnej finančnej kontroly bola vyhotovená 10.07.2013 a prerokovaná s príjemcom 16.07.2013. Príjemca po oboznámení sa so zisteniami nevzniesol námietky a doručil 30.07.2013 na ÚPSVaR prijaté opatrenia na odstránenie nedostatkov zistených kontrolou. Zároveň príjemca 30.07.2013 doručil na ÚPSVaR správu o plnení prijatých opatrení na odstránenie nedostatkov zistených kontrolou.

Poskytnuté prostriedky boli použité v súlade s dohodami a skutočne boli vytvorené všetky pracovné miesta.

V oznámeniach podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti na úhradu prevádzkových nákladov CHD a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov (ďalej len „príspevok“) bol príjemcovi poskytnutý príspevok. Príspevok bol poskytnutý na základe žiadosti príjemcu a priznaného postavenia CHD na päť – šesť zamestnancov – občanov so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti ako refundácia oprávnených nákladov.

Príspevky boli poskytnuté príjemcovi zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu a ŠR SR v zmysle Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM – 1/2007“ v platnom znení a neskôr „Schéma DM – 16/2014“ v platnom znení.

Príspevok bol vypočítaný alikvotne podielom výdavkov na celkový počet zamestnancov v CHD a na vytvorené pracovné miesta so ZP, len do výšky maximálneho príspevku za štvrtýrok, podľa vytvorenia pracovného miesta. Poslednýkrát sa príspevok takýmto spôsobom počítal za 2. štvrtýrok 2013.

Dňa 10.03.2015 bola vyhotovená správa z vykonania administratívnej kontroly zamestnávateľa na úhradu platby k § 60 zákona o službách zamestnanosti a správa z vykonania administratívnej kontroly zamestnávateľa pred vstupom do záväzku k § 60 zákona o službách zamestnanosti. Kontroly vykonal ÚPSVaR. Nedostatky zistené neboli.

Oznámenia o prijatí pomoci de minimis v zmysle § 22 zákona o štátnej pomoci boli zaslané na MF SR počas celej doby prijatia minimálnej pomoci.

2. Čerpanie finančného príspevku

Príspevok podľa dohody č. 04/§56/2012 a dodatku č. 1 k tejto dohode mal byť poskytnutý pre štyroch občanov so ZP vo výške 26 477,28 eur, čo bolo aj skutočne čerpané.

Príspevok podľa dohody č. 05/§56/2012 mal byť poskytnutý pre jedného občana so ZP vo výške 6 619,32 eur, čo bolo aj skutočne čerpané.

ÚPSVaR zamestnávateľovi refundoval k 31.12.2013 výdavky v súvislosti s dohodou č. 09/§59/2012/ŠR z celkovej sumy dohodnutého maximálneho celkového príspevku na pracovné miesto 18 244,44 eur príspevok v celkovej výške 14 400,91 eur, čo predstavuje 78,93 %.

V súvislosti s dohodou č. 01/§59/2013/ŠR ÚPSVaR refundoval zamestnávateľovi výdavky z celkovej sumy dohodnutého maximálneho celkového príspevku na pracovné miesto 7 231,56 eur príspevok v celkovej výške 3 615,78 eur, čo predstavuje 50 %.

V zmysle dohody č. 10/§59/2013/ŠR ÚPSVaR refundoval z celkovej sumy dohodnutého maximálneho celkového príspevku na pracovné miesto 7 231,56 eur príspevok k 31.12.2014 v celkovej výške 3 295,95 eur, čo predstavuje 45,58 %.

V zmysle čl. II bodu 10 dohody príjemca zasielal v zmysle ustanovenia § 22 zákona o štátnej pomoci na MF SR oznámenie o prijatí minimálnej pomoci (prijatie pomoci de minimis).

Kontrolou neboli zistené nedostatky.

Združenie v rokoch 2012 až 2014 štvrtročne žiadalo o príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti. ÚPSVaR v deviatich oznámeniach podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti poskytol zo ŠR SR príspevok na celkový počet päť – šesť zamestnancov CHD. Celkový príspevok zo strany ÚPSVaR bol poskytnutý vo výške 76 931,99 eur, z toho príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti bol vo výške 22 522,75 eur.

Hodnoty dohodnutých a vyplatených finančných príspevkov sú uvedené v tabuľke č. 1.

Tabuľka č. 1

v eur

Dohoda	Dohodnutý príspevok	Vyplatený príspevok
Dohoda č. 04/§56/2012	26 477,28	26 477,28
Dohoda č. 05/§56/2012	6 619,32	6 619,32
Dohoda č. 09/§59/2012/ŠR	18 244,44	14 400,91
Dohoda č. 01/§59/2013/ŠR	7 231,56	3 615,78
Dohoda č. 10/§59/2013/ŠR	7 231,56	3 295,95
Príspevok poskytnutý podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti	22 550,13	22 522,75

Zdroj: dohoda č. 04/§56/2012, dohoda č. 05/§56/2012, dohoda č. 09/§59/2012/ŠR, dohoda č. 01/§59/2013/ŠR, dohoda č. 10/§59/2013/ŠR, žiadosti o úhradu platby, oznámenia o poskytnutí príspevku podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti.

Kontrolou použitia finančných prostriedkov z príspevku na udržanie pracovného miesta pre občanov so ZP bolo zistené, že zamestnávateľ zachovával hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

3. Merateľné ukazovatele

V rámci kontroly bolo preverené aj stanovenie merateľných ukazovateľov zamestnávateľom, ich skutočný stav a plnenie z plánovanej hodnoty.

Zamestnávateľ nemal stanovené merateľné ukazovatele a nemal povinnosť si ich stanoviť.

Kontrolovanému subjektu bol ponechaný výtlačok č. 2 záznamu o výsledku kontroly.

Kontrolovaný subjekt potvrdzuje, že kontrolná skupina NKÚ SR vrátila všetky zapožičané doklady.

Záznam o výsledku kontroly vypracovali dňa 01.07.2015

Ing. Kamila Husková
vedúca kontrolnej skupiny

Ing. Ľubomír Kušnir
člen kontrolnej skupiny

S obsahom záznamu o výsledku kontroly bol oboznámený dňa 13.07.2015

Ing. Peter Kottlík
predseda Protect work