

# NAJVYŠŠÍ KONTROLNÝ ÚRAD SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Číslo poverenia: 1323/01  
Zo dňa: 05.05.2015

Počet výtlačkov: 2  
Výtlačok číslo: 1  
Počet strán: 12  
Počet príloh: 0



## Z Á Z N A M

**o výsledku kontroly  
podpory zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti**

**MEDICA JUR, s.r.o.**

Bratislava jún 2015

Zhrnutie:

Na základe plánu kontrolnej činnosti na rok 2015 Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky vykonal kontrolu zameranú na preverenie výsledkov projektov pre podporu zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti formou vytvárania pracovných miest uplatnením vybraných aktívnych opatrení na trhu práce.

Kontrola bola vykonaná ako kontrola súladu. Pri výbere údajov ku kontrole boli využité empirické poznatky kontrolórov z už vykonaných kontrol v danej oblasti. Kontrolóri vykonali výber údajov štatistickými a neštatistickými metódami podľa povahy získaných informácií o kontrolovanom subjekte.

Účelom kontroly bolo preveriť čerpanie finančných prostriedkov, plnenie merateľných ukazovateľov a dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov pri realizácii vybraných projektov konečnými užívateľmi.

Predmetom kontroly bola analýza čerpania finančných prostriedkov, dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov, plnenie cieľov a merateľných ukazovateľov.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v Pezinku priznal kontrolovanému subjektu postavenie chráneného pracoviska s účinnosťou od 01.10.2012 s predmetom činnosti - vedenie účtovníctva.

Počas kontrolovaného obdobia za roky 2012 – 2014 kontrolovaný subjekt čerpal príspevky z Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny v Pezinku podľa zákona o službách zamestnanosti na zriadenie chráneného pracoviska, na činnosť pracovného asistenta a na úhradu nákladov chráneného pracoviska. Príspevky boli poskytnuté v plnej výške zo Štátneho rozpočtu Slovenskej republiky.

Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ vytvoril pracovné miesto pre znevýhodneného uchádzača o zamestnanie, obsadil ho uchádzačom o zamestnanie a do ukončenia výkonu kontroly NKÚ SR bolo pracovné miesto udržiavané a obsadené tým istým zamestnancom.

Preverením predložených dokladov kontrolná skupina zistila, že kontrolovaný subjekt splnil podmienky uzatvorených dohôd. Nedostatky zistené neboli.

Kontrolou čerpania finančných príspevkov nebolo zistené porušenie zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy. Pri použití príspevkov zamestnávateľ zachovával hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť.

Podľa poverenia predsedu NKÚ SR č. 1323/01 z 05.05.2015 vykonali:

Ing. Iveta Schlosserová, vedúca kontrolnej skupiny

Ing. Viera Hankerová, členka kontrolnej skupiny

kontrolu podpory zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti, ktorej účelom bolo skontrolovať čerpanie finančných prostriedkov, plnenie merateľných ukazovateľov, dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov pri realizácii vybraných projektov konečnými užívateľmi.

Kontrola bola vykonaná v čase od 19.05. 2015 do 17.06.2015 v kontrolovanom subjekte

**MEDICA JUR, s.r.o., Hergottova 2, 900 21 Svätý Jur, IČO 35925035**

za kontrolované obdobie: 2012 – 2014, v prípade potreby objektívneho zhodnotenia kontrolovanej skutočnosti aj predchádzajúce a nasledujúce obdobie.

Kontrola bola vykonaná v súlade so zákonom NR SR č. 39/1993 Z. z. o Najvyššom kontrolnom úrade Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov a so štandardmi, ktoré vychádzajú zo základných princípov kontroly (ISSAI 100 a 400) v rámci medzinárodných štandardov najvyšších kontrolných inštitúcií.

Predmetom kontroly bola analýza čerpania finančných prostriedkov, dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov, plnenie cieľov a merateľných ukazovateľov.

Počas výkonu kontroly bolo zistené:

## **1. Všeobecné údaje o kontrolovanom subjekte**

Spoločnosť MEDICA JUR, s.r.o. (ďalej len „spoločnosť“ alebo „kontrolovaný subjekt“), bola založená v roku 2005 na dobu neurčitú. Zapísaná bola do Obchodného registra Okresného súdu Bratislava I, Oddiel: Sro, vložka č. 35212/B dňa 15.03.2005, ktorý je dňom vzniku spoločnosti. Odvetvie, v ktorom spoločnosť podniká, je (SK NACE Rev. 2): 86220 – Činnosti špeciálnej lekárskej praxe.

Spoločnosť má dvoch spoločníkov, štatutárny orgán tvoria traja konatelia, ktorí za spoločnosť konajú a podpisujú samostatne tak, že k tlačnému alebo písanému obchodnému menu pripoja svoj podpis.

Predmetom činnosti spoločnosti boli:

- kúpa tovaru za účelom jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod)
- kúpa tovaru za účelom jeho predaja iným prevádzkovateľom živností (veľkoobchod)
- sprostredkovateľská činnosť v rozsahu voľnej živnosti
- organizovanie kurzov, seminárov a školení
- podnikateľské poradenstvo v rozsahu voľnej živnosti
- starostlivosť o voľný čas starých ľudí a detí
- vedenie účtovníctva
- poskytovanie zdravotnej starostlivosti v odbore všeobecné a vnútorné lekárstvo
- poskytovanie sociálnych služieb
- poskytovanie krátkodobej pomoci pri opatrovaní detí a starých osôb
- poskytovanie služieb informátora

Podľa organizačnej štruktúry mala spoločnosť štyroch zamestnancov, z toho jedného zamestnanca so zdravotným postihnutím (ďalej len „ZP“) a jedného pracovného asistenta.

Postavenie chráneného pracoviska (ďalej len „CHP“) priznal spoločnosti Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v Pezinku, Moyzesova 2, (ďalej len „ÚPSVaR Pezinok“) listom Č.z. F/2012/031901 z 28.09.2012 podľa § 55 ods. 1 a 4 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) a na základe právoplatného rozhodnutia/kladného posudku orgánu na ochranu zdravia podľa zákona NR SR č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o znení a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zo 07.09.2012, č. j. PPL/8436/2012. Priznanie nadobudlo účinnosť dňom 01.10.2012. Na CHP pracovali dvaja zamestnanci.

ÚPSVaR Pezinok listom Č.z.: 2014/13922 z 31.03.2014 priznal kontrolovanému subjektu postavenie CHP s tou istou štruktúrou pracovných miest so zmenou celkového počtu zamestnancov CHP na jedného s účinnosťou od 20.01.2014.

Kontrolovaný subjekt bol prijímateľom príspevku na zriadenie CHP podľa ustanovenia § 56 zákona o službách zamestnanosti. Okrem toho bol prijímateľom nenávratného finančného príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 a podľa § 60 prijímateľom príspevku na úhradu prevádzkových nákladov v súlade so zákonom o službách zamestnanosti.

## **2. Dohody o poskytnutí finančného príspevku**

### **2.1 Dohoda o poskytnutí finančného príspevku podľa § 56**

Spoločnosť uzavrela v kontrolovanom období s ÚPSVaR Pezinok jednu dohodu podľa § 56 zákona o službách zamestnanosti.

Dohoda č. 5/§56/2012/ŠR z 25.09.2012 o poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 o službách zamestnanosti a vyhlášky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 44/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov (ďalej len „vyhláška“), ktorou sa vykonáva ustanovenie § 69 ods. 2 uvedeného zákona v znení neskorších predpisov bola uzavretá medzi ÚPSVaR Pezinok a MEDICA JUR s.r.o.

Účelom dohody bola úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na zriadenie CHP, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR SR“) v zmysle Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM – 1/2007“ v platnom znení. Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie (ES) č. 1998/2006 z 15. decembra 2006 o uplatňovaní článkov 87 a 88 zmluvy de minimis a § 3 zákona č. 231/1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnej pomoci“).

Predmetom dohody bol príspevok na zriadenie CHD/CHP podľa § 56 zákona o službách zamestnanosti a vyhlášky. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody bol zo ŠR SR(100 %).

Dohodou sa kontrolovaný subjekt ako zamestnávateľ zaviazal zriadiť najneskôr do troch mesiacov od podpísania dohody CHD/CHP a prijať na zriadené pracovné miesto jedného uchádzača o zamestnanie, ktorý je občanom so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti, odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o jeho zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie.

Dĺžka zachovania zriadeného pracovného miesta na CHP bola najmenej dva roky odo dňa účinnosti priznania postavenia CHP.

Tabuľka č. 1: Štruktúra pracovného miesta

| Počet pracovných miest | Profesia slovne       | Kód KZAM | Kvalifikácia slovne   | Týždenný pracovný čas (hod) | Predpokladaná mesačná celková cena práce v Eur |
|------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|-----------------------------|------------------------------------------------|
| 1                      | Administratívne práce | 4311999  | Stredná odborná škola | 40,00                       | 429,65                                         |

Zdroj: Dohoda č. 5/§56/2012/ŠR

Na základe uvedenej dohody kontrolovaný subjekt uzatvoril 25.09.2012 pracovnú zmluvu s jedným zamestnancom so 45 % ZP na pracovnú pozíciu administratívne práce na dobu neurčitú. Pracovný pomer bol v zmysle čl. 1 pracovnej zmluvy dohodnutý s dňom nástupu 01.10.2012. Pracovné miesto bolo skutočne vytvorené a po celú dobu poskytovania príspevku bolo obsadené tým istým zamestnancom. Zamestnanec nebol v kontrolovanom období práceneschopný a ani preobsadený iným zamestnancom. Pracovný pomer trval aj počas výkonu kontroly.

V dohode sa ÚPSVaR Pezinok zaviazal na poskytnutie príspevku zamestnávateľovi na toto pracovné miesto na CHP najviac v celkovej sume 6 619,32 Eur a to v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov CHP a nákladov na celkovú cenu práce občanov so ZP, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou dohody, najviac do výšky dohodnutého príspevku.

Oprávnenými nákladmi na zriadenie pracovného miesta pre občana so ZP v CHP sa považujú náklady, ktoré sú nevyhnutné na zabezpečenie vykonávania pracovnej činnosti občana so ZP a súvisia so zriadením tohto pracovného miesta.

Dohoda obsahovala všetky náležitosti v súlade s § 56 ods. 9 zákona o službách zamestnanosti. K uvedenej dohode neboli uzatvorené žiadne dodatky.

Pri preverovaní práv a povinností dodržiavania podmienok dohodnutých v dohode neboli kontrolnou skupinou zistené nedostatky. Kontrolovaný subjekt neporušil ustanovenia § 55 zákona o službách zamestnanosti v nadväznosti na povinnosti uvedené v priznaní postavenia CHP.

Na základe dohody a žiadostí o úhradu platby, doručených na ÚPSVaR Pezinok, bol kontrolovanému subjektu poskytovaný príspevok na zriadenie CHP podľa § 56 zákona o službách zamestnanosti. Tento príspevok bol vyčerpaný do maxima príspevku 6 619,32 Eur.

## 2.2 Dohody o poskytnutí finančného príspevku podľa § 59

Spoločnosť uzavrela v kontrolovanom období s ÚPSVaR Pezinok päť dohôd podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti.

1. Dohoda č. 10/§59/2012/ŠR z 27.09.2012 o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti.

Účelom dohody bola úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta, ktorý sa poskytuje zo zdrojov ŠR SR v zmysle Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM – 1/2007“ v platnom znení. Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie (ES) č. 1998/2006 z 15. decembra 2006 o uplatňovaní článkov 87 a 88 zmluvy de minimis a § 3 zákona o štátnej pomoci.

Predmetom dohody bol príspevok na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti.

Zamestnávateľ sa zaviazal zamestnať jedného pracovného asistenta pre jedného zamestnanca, ktorý je občanom so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona.

## Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky

Tabuľka č. 2: Štruktúra vytvorenej pracovnej asistencie

| Por. č. | Pracovná pozícia  | Dátum začatia vykonávania pracovnej asistencie | Počet občanov so ZP v priamej starostlivosti asistenta | Počet človekohodín pracovnej asistencie na deň | Mesačná celková cena práce asistenta v Eur |
|---------|-------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| 1       | Pracovný asistent | 01.10.2012                                     | 1                                                      | 4                                              | 337,99                                     |

Zdroj: Dohoda č. 10/§59/2012/ŠR

Na základe uvedenej dohody kontrolovaný subjekt uzatvoril dňa 28.09.2012 pracovnú zmluvu s jedným pracovníkom na funkciu pracovného asistenta. Pracovný pomer bol v zmysle čl. 1 pracovnej zmluvy dohodnutý s dňom nástupu 01.10.2012 a trval aj počas výkonu kontroly.

K zmluve bol vypracovaný dodatok č. 1 z 28.09.2012 s doplnením uzatvorenia pracovnej zmluvy na dobu neurčitú.

ÚPSVaR Pezinok sa v dohode zaviazal poskytnúť celkový finančný príspevok na činnosť jedného pracovného asistenta pre jedného zamestnanca, občana so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona, vo výške do 2 544,30 Eur a príspevok poskytovať mesačne najviac vo výške 424,05 Eur po dobu najviac 6 mesiacov (01.10.2012 až 31.03.2013) nasledovne:

Tabuľka č. 3: Štruktúra vytvorenej pracovnej asistencie

| Por. č. | Pracovná pozícia  | Dátum začatia vykonávania pracovnej asistencie | Počet občanov so ZP v priamej starostlivosti asistenta | Mesačná celková cena práce asistenta v Eur | Mesačný príspevok na činnosť asistenta v % | Maximálny mesačný príspevok na činnosť asistenta v Eur |
|---------|-------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| 1       | Pracovný asistent | 01.10.2012                                     | 1                                                      | 337,99                                     | 41                                         | 424,05                                                 |

Zdroj: Dohoda č. 10/§59/2012/ŠR

2. Dohoda č. 5/§59/2013/ŠR z 20.03.2013 o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti.

Tabuľka č. 4: Štruktúra vytvorenej pracovnej asistencie

| Por.č. | Pracovná pozícia  | Dátum začatia vykonávania pracovnej asistencie | Počet občanov so ZP v priamej starostlivosti asistenta | Počet človekohodín pracovnej asistencie na deň | Mesačná celková cena práce asistenta v Eur |
|--------|-------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| 1      | Pracovný asistent | 01.04.2013                                     | 1                                                      | 4                                              | 337,99                                     |

Zdroj: Dohoda č. 5/§59/2013/ŠR

ÚPSVaR Pezinok sa v dohode zaviazal poskytnúť celkový finančný príspevok na činnosť jedného pracovného asistenta pre jedného zamestnanca, občana so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona, vo výške do 2 600,82 Eur a príspevok poskytovať najviac vo výške 433,47 Eur po dobu najviac 6 mesiacov (01.04.2013 až 30.09.2013) nasledovne:

Tabuľka č. 5: Štruktúra vytvorenej pracovnej asistencie

| Por. č. | Pracovná pozícia  | Dátum začatia vykonávania pracovnej asistencie | Počet občanov so ZP v priamej starostlivosti asistenta | Mesačná celková cena práce asistenta v Eur | Mesačný príspevok na činnosť asistenta v % | Maximálny mesačný príspevok na činnosť asistenta v Eur |
|---------|-------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| 1       | Pracovný asistent | 01.04.2013                                     | 1                                                      | 337,99                                     | 41                                         | 433,47                                                 |

Zdroj: Dohoda č. 5/§59/2013/ŠR

3. Dohoda č. 18/§59/2013/ŠR z 20.09.2013 o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti.

Tabuľka č. 6: Štruktúra vytvorenej pracovnej asistencie

| Por. č. | Pracovná pozícia  | Dátum začatia vykonávania pracovnej asistencie | Počet občanov so ZP v priamej starostlivosti asistenta | Počet človekohodín pracovnej asistencie na deň | Mesačná celková cena práce asistenta v Eur |
|---------|-------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| 1       | Pracovný asistent | 01.10.2013                                     | 1                                                      | 4                                              | 337,99                                     |

Zdroj: Dohoda č. 18/§59/2013/ŠR

ÚPSVaR Pezinok sa v dohode zaviazal poskytnúť celkový finančný príspevok na činnosť jedného pracovného asistenta pre jedného zamestnanca, občana so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona, vo výške do 2 600,82 Eur a príspevok poskytovať najviac vo výške 433,47 Eur po dobu najviac 6 mesiacov (01.10.2013 až 31.03.2014) nasledovne:

Tabuľka č. 7: Štruktúra vytvorenej pracovnej asistencie

| Por. č. | Pracovná pozícia  | Dátum začatia vykonávania pracovnej asistencie | Počet občanov so ZP v priamej starostlivosti asistenta | Mesačná celková cena práce asistenta v Eur | Mesačný príspevok na činnosť asistenta v % | Maximálny mesačný príspevok na činnosť asistenta v Eur |
|---------|-------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| 1       | Pracovný asistent | 01.10.2013                                     | 1                                                      | 337,99                                     | 41                                         | 433,47                                                 |

Zdroj: Dohoda č. 18/§59/2013/ŠR

4. Dohoda č. 11/§59/2014/ŠR z 30.04.2014 o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti.

Tabuľka č. 8: Štruktúra vytvorenej pracovnej asistencie

| Por. č. | Pracovná pozícia  | Dátum začatia vykonávania pracovnej asistencie | Počet občanov so ZP v priamej starostlivosti asistenta | Počet človekohodín pracovnej asistencie na deň | Mesačná celková cena práce asistenta v Eur |
|---------|-------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| 1       | Pracovný asistent | 01.05.2014                                     | 1                                                      | 4                                              | 337,99                                     |

Zdroj: Dohoda č. 11/§59/2014/ŠR

ÚPSVaR Pezinok sa v dohode zaviazal poskytnúť celkový finančný príspevok na činnosť jedného pracovného asistenta pre jedného zamestnanca, občana so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona, vo výške do 2 670,66 Eur a príspevok poskytovať najviac vo výške 445,11 Eur po dobu najviac 6 mesiacov (01.05.2014 až 31.10.2014) nasledovne:

Tabuľka č. 9: Štruktúra vytvorenej pracovnej asistencie

| Por. č. | Pracovná pozícia  | Dátum začatia vykonávania pracovnej asistencie | Počet občanov so ZP v priamej starostlivosti asistenta | Mesačná celková cena práce asistenta v Eur | Mesačný príspevok na činnosť asistenta v % | Maximálny mesačný príspevok na činnosť asistenta v Eur |
|---------|-------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| 1       | Pracovný asistent | 01.05.2014                                     | 1                                                      | 337,99                                     | 41                                         | 445,11                                                 |

Zdroj: Dohoda č. 11/§59/2014/ŠR

5. Dohoda č. 31/§59/2014/ŠR 20.10.2014 o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti.

Tab. č. 10: Štruktúra vytvorenej pracovnej asistencie

| Por. č. | Pracovná pozícia  | Dátum začatia vykonávania pracovnej asistencie | Počet občanov so ZP v priamej starostlivosti asistenta | Počet človekohodín pracovnej asistencie na deň | Mesačná celková cena práce asistenta v Eur |
|---------|-------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| 1       | Pracovný asistent | 01.11.2014                                     | 1                                                      | 4                                              | 337,99                                     |

Zdroj: Dohoda č. 31/§59/2014/ŠR

ÚPSVaR Pezinok sa v dohode zaviazal poskytnúť celkový finančný príspevok na činnosť jedného pracovného asistenta pre jedného zamestnanca, občana so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona, vo výške do 2 670,66 Eur a príspevok poskytovať najviac vo výške 445,11 Eur po dobu najviac 6 mesiacov (01.11.2014 až 30.04.2015) nasledovne:

Tabuľka č. 11: Štruktúra vytvorenej pracovnej asistencie

| Por. č. | Pracovná pozícia  | Dátum začatia vykonávania pracovnej asistencie | Počet občanov so ZP v priamej starostlivosti asistenta | Mesačná celková cena práce asistenta v Eur | Mesačný príspevok na činnosť asistenta v % | Maximálny mesačný príspevok na činnosť asistenta v Eur |
|---------|-------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| 1       | Pracovný asistent | 01.11.2014                                     | 1                                                      | 337,99                                     | 41                                         | 445,11                                                 |

Zdroj: Dohoda č. 31/§59/2014/ŠR

Dohody nadobudli platnosť dňom podpisu oboch zmluvných strán a účinnosť nadobudli dňom nasledujúcim po ich zverejnení v súlade so zákonom 546/2010 Z. z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony. Kontrolná skupina preverila, že všetky uzatvorené dohody boli zverejnené na webovom sídle centrálného registra zmlúv.

Účinnosť dohôd skončí splnením záväzkov účastníkov dohody, pokiaľ nedôjde k vypovedaniu dohody podľa čl. VI bodu 1 alebo k odstúpeniu od dohody podľa čl. VI bod 2.

### 3. Čerpanie finančného príspevku

#### 3.1 Čerpanie finančného príspevku podľa § 56

Kontrolovaný subjekt so žiadosťou o príspevok podľa § 56 predložil na ÚPSVaR Pezinok kalkuláciu predpokladaných nákladov na zriadenie CHP v sume 6 619,32 Eur.

ÚPSVaR Pezinok za kontrolované obdobie zamestnávateľovi refundoval výdavky v súvislosti s Dohodou č. 05/§56/2012/ŠR v celkovej výške 6 619,32 Eur, čo predstavuje 100 % z dohodnutého maximálneho celkového príspevku.

Čerpanie príspevku podľa § 56 zákona o službách zamestnanosti je uvedené v tabuľke č. 12:



# Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky

Tabuľka č. 12

v Eur

| Obdobie                 | Platba          | Zaslané na účet | Dohoda        | zo dňa   | Žiadosť o úhradu číslo | zo dňa   |
|-------------------------|-----------------|-----------------|---------------|----------|------------------------|----------|
| 01.10.-31.10.12         | 429,65          | 18.01.13        | 5/§56/2012/ŠR | 25.09.12 | 1                      | 21.12.12 |
| 01.11.-30.11.12         | 429,65          | 07.02.13        | 5/§56/2012/ŠR | 25.09.12 | 2                      | 17.01.13 |
| 01.12.-31.12.12         | 429,66          | 27.02.13        | 5/§56/2012/ŠR | 25.09.12 | 3                      | 13.02.13 |
| <b>Spolu za r. 2012</b> | <b>1 288,96</b> |                 |               |          |                        |          |
| 01.01.-31.01.13         | 439,65          | 28.03.13        | 5/§56/2012/ŠR | 25.09.12 | 4                      | 05.03.13 |
| 01.02.-28.02.13         | 439,65          | 24.04.13        | 5/§56/2012/ŠR | 25.09.12 | 5                      | 09.04.13 |
| 01.03.-31.03.13         | 439,65          | 11.06.13        | 5/§56/2012/ŠR | 25.09.12 | 6                      | 15.03.13 |
| 01.04.-30.04.13         | 439,65          | 19.06.13        | 5/§56/2012/ŠR | 25.09.12 | 7                      | 07.06.13 |
| 01.05.-31.05.13         | 439,65          | 29.07.13        | 5/§56/2012/ŠR | 25.09.12 | 8                      | 12.07.13 |
| 01.06.-30.06.13         | 432,82          | 10.09.13        | 5/§56/2012/ŠR | 25.09.12 | 9                      | 12.08.13 |
| 01.07.-31.07.13         | 439,65          | 20.09.13        | 5/§56/2012/ŠR | 25.09.12 | 10                     | 06.09.13 |
| 01.08.-31.08.13         | 439,65          | 24.10.13        | 5/§56/2012/ŠR | 25.09.12 | 11                     | 09.10.13 |
| 01.09.-30.09.13         | 434,62          | 04.12.13        | 5/§56/2012/ŠR | 25.09.12 | 12                     | 08.11.13 |
| 01.10.-31.10.13         | 439,65          | 20.12.13        | 5/§56/2012/ŠR | 25.09.12 | 13                     | 10.12.13 |
| 01.11.-30.11.13         | 436,03          | 28.01.14        | 5/§56/2012/ŠR | 25.09.12 | 14                     | 07.01.14 |
| 01.12.-31.12.13         | 509,69          | 04.03.14        | 5/§56/2012/ŠR | 25.09.12 | 15                     | 06.02.14 |
| <b>Spolu za r. 2013</b> | <b>5 330,36</b> |                 |               |          |                        |          |
| <b>SPOLU za § 56</b>    | <b>6 619,32</b> |                 |               |          |                        |          |

Zdroj: Dohody z ÚPSVaR Pezinok

Tabuľka č. 13: Celkové čerpanie poskytnutého finančného príspevku podľa § 56

v Eur

| § zákona 5/2004 Z. z. | číslo dohody  | Dátum uzatvorenia/podpisu dohody | Trvanie dohody | Počet vytvorených pracovných miest | Doba udržateľnosti | Dohodnutý príspevok | Čerpaný príspevok |
|-----------------------|---------------|----------------------------------|----------------|------------------------------------|--------------------|---------------------|-------------------|
| 56                    | 5/§56/2012/ŠR | 25.09.12                         | 24 mesiacov    | 2                                  | 24 mesiacov        | 6 619,32            | 6 619,32          |

Zdroj: Dohody z ÚPSVaR Pezinok

Kontrolná skupina vykonala v sídle CHP miestne zisťovanie. Účelom kontroly na mieste bolo fyzicky zistiť, či zamestnanci CHP vykonávajú činnosť vyplývajúcu z pracovnej náplne v pracovnej zmluve a či finančný príspevok na zriadenie CHP bol použitý v súlade so zákonom o službách zamestnanosti.

Na základe vykonanej kontroly bolo zistené, že na CHP skutočne pracoval jeden zamestnanec so ZP a jeden pracovný asistent v súlade s podmienkami priznania CHP a v súlade s pracovnými zmluvami.

## 3.2 Čerpanie finančného príspevku podľa § 59

Príspevok podľa § 59 bol poskytnutý zo zdrojov ŠR SR v zmysle Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM – 1/2007“.

Kontrolou bolo zistené, že spoločnosť uzatvorila za kontrolované obdobie rokov 2012 – 2014 päť dohôd o poskytnutí finančného príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti.

Kontrolovaný subjekt uzatvoril 28.09.2012 podľa § 42 a nasl. zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len "zákoník práce") pracovnú zmluvu s jedným pracovníkom na pracovnú pozíciu pracovný asistent. Pracovný pomer vznikol v zmysle čl. 1 pracovnej zmluvy dňom nástupu 01.10.2012, pracovný čas bol dohodnutý na 20 hodín týždenne. Pracovný pomer trval aj počas výkonu kontroly.

K pracovnej zmluve bol vypracovaný dodatok č. 1 z 28.09.2012 s doplnením uzatvorenia pracovnej zmluvy na dobu neurčitú.

Pracovné miesto bolo skutočne vytvorené a počas kontrolovaného obdobia bolo obsadené tým istým zamestnancom v pozícii pracovný asistent. Zamestnanec nebol v kontrolovanom období práceneschopný a ani preobsadený iným zamestnancom.

Tabuľka č.14: Celkové čerpanie poskytnutého finančného príspevku podľa § 59

| Číslo dohody   | Dátum uzatvorenia/ podpisu dohody | Trvanie dohody | Počet vytvorených pracovných miest | Doba udržateľnosti | Dohodnutý príspevok | Čerpaný príspevok |
|----------------|-----------------------------------|----------------|------------------------------------|--------------------|---------------------|-------------------|
| 10/§59/2012/ŠR | 27.09.12                          | 6 mesiacov     | 1                                  | 6 mesiacov         | 2 544,30            | 2 048,29          |
| 5/§59/2013/ŠR  | 20.03.13                          | 6 mesiacov     | 1                                  | 6 mesiacov         | 2 600,82            | 1 831,83          |
| 18/§59/2013/ŠR | 20.09.13                          | 6 mesiacov     | 1                                  | 6 mesiacov         | 2 600,82            | 1 459,79          |
| 11/§59/2014/ŠR | 30.04.14                          | 6 mesiacov     | 1                                  | 6 mesiacov         | 2 670,66            | 2 027,94          |
| 31/§59/2014/ŠR | 20.10.14                          | 6 mesiacov     | 1                                  | 6 mesiacov         | 2 670,66            | 861,89            |

Zdroj: Dohody

Kontrolovaný subjekt v zmysle čl. II bodu 2 dohody mesačne predkladal na ÚPSVaR Pezinok žiadosti o úhradu platby spolu s dokladmi, ktoré preukazovali vynaložené náklady na úhradu mzdy, úhradu preddavku na zdravotné a sociálne poistenie za pracovného asistenta, na ktorého sa poskytoval príspevok (mzdovú pásku, dochádzku pracovného asistenta, mesačný výkaz poistného do zdravotnej poisťovne a sociálnej poisťovne, doklad o úhrade mzdy z výpisu bankového účtu žiadateľa).

Zaslanie príspevku podľa § 59 bolo odkontrolované na bankovom účte spoločnosti vedeného vo Všeobecnej úverovej banke, a.s., na ktorý mu ÚPSVaR Pezinok mesačne refundoval príspevok na pracovného asistenta počas celého kontrolovaného obdobia. Kontrolou neboli zistené rozdiely.

### 3.3 Čerpanie finančného príspevku podľa § 60

Kontrolovanému subjektu bol za rok 2014 poskytnutý finančný príspevok podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti na základe oznámenia č. 35/§60/2015/ŠR zo 04.02.2015 na úhradu prevádzkových nákladov – mzdových a ostatných osobných nákladov.

Tabuľka č. 15: Poskytnutý finančný príspevok podľa § 60

| § zákona 5/2004 Z. z. | číslo oznámenia | Dátum uzatvorenia/ podpisu oznámenia | Trvanie dohody | Počet vytvorených pracovných miest | Doba udržateľnosti | Dohodnutý príspevok v Eur | Čerpaný príspevok v Eur |
|-----------------------|-----------------|--------------------------------------|----------------|------------------------------------|--------------------|---------------------------|-------------------------|
| 60                    | 35/§60/2015/ŠR  | 04.02.2015                           | 3 mesiace      | 1                                  | 3 mesiace          | 678,52                    | 678,52                  |

Zdroj: Oznámenie 35/§60/2015/ŠR

Zaslanie príspevku podľa § 60 bolo odkontrolované na bankovom účte spoločnosti vedeného vo Všeobecnej úverovej banke, a.s., na ktorý mu ÚPSVaR Pezinok poukázal prostriedky na úhradu prevádzkových nákladov CHP. Kontrolou neboli zistené rozdiely.

V oznámení podľa § 60 bol príjemcovi poskytnutý príspevok na základe žiadosti príjemcu a priznaného postavenia CHD/CHP z 28.01.2015, s adresou CHP Hergottova 2, 900 21 Svätý Jur na jedného zamestnanca – občana so ZP podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti.

So zamestnancom bola uzatvorená pracovná zmluva podľa ustanovenia § 42 zákonníka práce, dohodnutá dĺžka pracovného času bola v jednozmennej prevádzke 40 hodín týždenne.

Tabuľka č. 16: Poskytnutý finančný príspevok podľa § 60

| Pracovné zaradenie        | Pracovný úväzok v hodinách | % ZP | Vznik pracovného pomeru | Ukončenie pracovného pomeru |
|---------------------------|----------------------------|------|-------------------------|-----------------------------|
| Administratívny pracovník | 40                         | 45   | 01.10.2012              | Nie                         |

Zdroj: Oznámenie 35/§60/2015/ŠR, pracovná zmluva

Pracovné miesto bolo obsadené uvedenou pracovníčkou aj počas celého obdobia výkonu kontroly.

Pri použití príspevkov podľa § 56, 59 a 60 kontrolovaný subjekt zachoval hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

#### 4. Merateľné ukazovatele projektu a dotazníky spokojnosti zamestnancov

##### 4.1 Merateľné ukazovatele projektu

V rámci kontroly podpory zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti bolo predmetom kontroly aj zistenie skutočného stavu merateľných ukazovateľov stanovených zamestnávateľom a plnenie plánovanej hodnoty v percentách. Kontrolou bolo zistené, že spoločnosť ako zamestnávateľ nemala povinnosť stanoviť si merateľné ukazovatele a tieto si za kontrolované obdobie nestanovila.

Kontrolná skupina si pre účely vyhodnotenia naplnenia cieľov projektu zamestnávania a udržiavania zamestnávania občanov so ZP s využitím pomoci pracovného asistenta stanovila merateľný ukazovateľ udržateľnosť pracovného miesta občana so ZP, t.j. vyhodnotenie, či aj po ukončení poberania príspevku na pracovné miesto toto bolo zachované.

Tabuľka č. 17: Merateľné ukazovatele

| Typ      | Názov                                  | M. j . | Východisková hodnota 1.10.2012 | Plánovaná hodnota v roku 2014 | Stav v roku 2014 | Plnenie |
|----------|----------------------------------------|--------|--------------------------------|-------------------------------|------------------|---------|
| Výsledok | Udržateľnosť prac. miesta občana so ZP | 1      | 1                              | 1                             | 1                | 100 %   |

Zdroj: kontrolná skupina NKÚ

Kontrolovaný subjekt od vzniku a priznania postavenia CHP stále vykonáva svoju činnosť, zamestnáva občana so ZP a pracovného asistenta. Vytvorené miesta boli do ukončenia výkonu kontroly obsadené, na pracovné miesta boli uzatvorené pracovné zmluvy. Zamestnávateľ dodržal podmienky priznania postavenia CHP a uzatvorených dohôd.

Pracovné miesto bolo skutočne vytvorené a po celú dobu poskytovania príspevku bolo obsadené tým istým zamestnancom. Zamestnanec nebol v kontrolovanom období práceneschopný

a ani preobsadený iným zamestnancom. S pracovníkom so ZP bola uzatvorená pracovná zmluva na dobu neurčitú. Pracovné miesto občana so ZP bolo obsadené aj v období nepoberania príspevku.

#### **4.2 Dotazníky spokojnosti zamestnancov**

V súvislosti s prebiehajúcou kontrolou podpory zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti bol na webovom sídle NKÚ SR uverejnený dotazník spokojnosti zamestnanca, ktorý napomôže vyhodnoteniu uplatňovania politiky zamestnanosti v praxi a ich osobnej skúsenosti pri svojom uplatňovaní sa.

Hodnotenie zamestnávateľa zo strany zamestnanca, podnety a návrhy môžu byť cennou spätnou väzbou. Vyplnený dotazník môže poukázať na problémy uchádzačov o zamestnanie s uplatňovaním sa a pomôcť aj pri navrhovaní opatrení na zlepšenie kvality politiky zamestnanosti a tým aj na lepšie uplatňovanie v praxi.

Počas výkonu kontroly zamestnanci CHP anonymne vyplnili dotazníky elektronickou formou priamo na stránke NKÚ SR.

Kontrolovanému subjektu bol ponechaný výtlačok č. 2 záznamu o výsledku kontroly.

Kontrolovaný subjekt potvrdzuje, že kontrolná skupina NKÚ SR vrátila všetky zapožičané doklady.

Záznam o výsledku kontroly vypracovali dňa 17.06.2015:

Ing. Iveta Schlosserová  
vedúca kontrolnej skupiny

Ing. Viera Hankerová  
členka kontrolnej skupiny

S obsahom záznamu o výsledku kontroly bol oboznámený dňa: 23.06.2015

MUDr. Andrej Kriššák  
konateľ spoločnosti MEDICA JUR, s.r.o.