

NAJVYŠŠÍ KONTROLNÝ ÚRAD SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Číslo poverenia: 1462/01
Zo dňa: 29.06.2015

Počet výtlačkov: 2
Výtlačok číslo: 1
Počet strán: 9
Počet príloh: 0



PROTOKOL

**o výsledku kontroly
podpory zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti**

TOP LINES s.r.o.

Trenčín august 2015

Zhrnutie

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky vykonal kontrolu podpory zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti, ktorej účelom bolo skontrolovať čerpanie finančných prostriedkov, plnenie merateľných ukazovateľov a dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov pri realizácii vybraných projektov konečnými užívateľmi.

Kontrola bola zameraná na podporu zamestnanosti, adaptability a znižovania nezamestnanosti prostredníctvom poskytovania finančných príspevkov na aktívne opatrenia na trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti a to oprávneným žiadateľom podľa ustanovení § 56, § 59 a § 60 zákona o službách zamestnanosti (príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, príspevok na činnosť pracovného asistenta a príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska).

Spoločnosť TOP LINES, spol. s r.o. mala v rámci Národného projektu NP II-2/B „Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím“ uzatvorené dve dohody s úradom práce, sociálnych vecí a rodiny, v ktorých sa zaviazala zriadiť chránenú dielňu alebo chránené pracovisko a prijať na zriadené pracovné miesta piatich uchádzačov o zamestnanie, ktorými sú občania so zdravotným postihnutím. Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ vytvoril päť pracovných miest pre občanov so zdravotným postihnutím. Skutočné čerpanie finančných prostriedkov za obidve dohody bolo vo výške 26 428,79 eur.

Zamestnávateľ bol zároveň poberateľom príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti v celkovej výške 16 123,62 eur.

Ďalej bola uzatvorená dohoda o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta. Kontrolou bolo zistené, že pracovné miesto pracovného asistenta bolo preobsadené dvomi zamestnancami. Skutočné čerpanie finančného príspevku bolo vo výške 4 265,27 eur.

Kontrola preukázala porušenia obidvoch dohôd o poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a dohody o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta, keď zamestnávateľom nebola uchovávaná dokumentácia súvisiaca s poskytnutím finančného príspevku a zároveň, keď nebolo preukázané zaslanie oznámení na Ministerstvo financií Slovenskej republiky o poskytnutej minimálnej pomoci za roky 2012 a 2013, čím bol zároveň porušený zákon o štátnej pomoci.

Obidve dohody o poskytnutí finančného príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska boli porušené, keď nebola zachovaná dĺžka zriadených pracovných miest v chránenej dielni a vytvorené pracovné miesta neboli udržané dva roky odo dňa účinnosti priznania postavenia chránenej dielne a tým bola zároveň porušená finančná disciplína v zmysle zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy. Zároveň kontrola preukázala, že poskytovateľ v uvedenej veci začal konanie v súvislosti s vrátením pomernej časti príspevku, na základe výpočtov v zmysle interných predpisov.

Súčasne bolo zistené, že voči zamestnávateľovi bolo začaté trestné stíhanie vo veci prečinu nevyplatenia mzdy a odstupného, ktoré do ukončenia výkonu kontroly nebolo ukončené.

Podľa poverenia predsedu NKÚ SR č. 1462/01 z 29.06.2015 vykonali:

Ing. Slavomír Škyrta, vedúci kontrolnej skupiny
Ing. Jana Kvasnicová, členka kontrolnej skupiny
Ing. Eva Molčanová, členka kontrolnej skupiny

kontrolu podpory zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti, ktorej účelom bolo skontrolovať čerpanie finančných prostriedkov, plnenie merateľných ukazovateľov a dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov pri realizácii vybraných projektov konečnými užívateľmi.

Kontrola bola vykonaná v čase od 21.07.2015 do 12.08.2015 v

TOP LINES s.r.o., Soblahovská 1112/41, 911 01 Trenčín, IČO 46573011

za kontrolované obdobie rokov 2012 až 2014, pre dosiahnutie účelu kontroly a objektívne zhodnotenie kontrolovaných skutočností budú použité údaje aj z predchádzajúceho, príp. nasledujúceho obdobia.

Kontrola bola vykonaná v súlade so zákonom NR SR č. 39/1993 Z. z. o Najvyššom kontrolnom úrade Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov a so štandardmi, ktoré vychádzajú zo základných princípov kontroly (ISSAI 100 – 999) v rámci medzinárodných štandardov najvyšších kontrolných inštitúcií.

Predmetom kontroly bola analýza čerpania finančných prostriedkov, dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov, plnenie cieľov a merateľných ukazovateľov.

Počas výkonu kontroly bolo zistené:

1. Všeobecné údaje o kontrolovanom subjekte

Spoločnosť TOP LINES, s.r.o. (ďalej len „zamestnávateľ“) so sídlom na Soblahovskej ulici č. 1112/41 v Trenčíne vznikla 03.03.2012. Spoločnosť bola založená so zámerom prevádzkovania maloobchodného predaja bielizne a doplnkového sortimentu a zároveň vytvorenia chráneného pracoviska pre zdravotne postihnutých občanov. Predmetom činnosti bola kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod) a sprostredkovateľská činnosť v oblasti služieb.

Zamestnávateľ bol žiadateľom o finančný príspevok na činnosť pracovného asistenta, príspevok na zriadenie chránenej dielne a príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu

zamestnancov v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia formou refundácie uhradených oprávnených výdavkov na základe preukázaných účtovných dokladov dokumentujúcich skutočnú výšku oprávnených výdavkov.

2. Dohoda o poskytnutí finančného prostriedku

Zamestnávateľ nepredložil k výkonu kontroly dokumentáciu súvisiacu s poskytovaním finančných príspevkov na podporu zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti v zmysle zákona č. 5/2014 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“). Ku kontrole boli predložené len účtovné doklady zamestnávateľa za rok 2013, ktoré nesúviseli s poskytovaním finančných prostriedkov v zmysle zákona o službách zamestnanosti.

Kontrolná skupina preverila čerpanie finančných príspevkov v zmysle zákona o službách zamestnanosti a to podľa § 56 - príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, § 59 - príspevok na činnosť pracovného asistenta a § 60 - príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov a dokumentáciu s nimi súvisiacu z dokumentácie a informácii poskytnutých z Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny v Trenčíne (ďalej len „úrad práce“), ktorý bol poskytovateľom uvedených finančných príspevkov. Zároveň bolo zistené, že voči zamestnávateľovi bolo začaté trestné stíhanie vo veci prečinu nevyplatenia mzdy a odstúpného piatim zamestnancom za obdobie mesiacov október 2013 až máj 2014, ktoré do ukončenia výkonu kontroly nebolo ukončené.

Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ mal uzatvorené s úradom práce dve dohody v rámci projektu NP II-2/B – Národný projekt „Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím“ na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a jednu dohodu na činnosť pracovného asistenta.

Úrad práce priznal zamestnávateľovi postavenie chránenej dielne s účinnosťou od 16.05.2012 s predmetom činnosti chráneného pracoviska maloobchod s textilom v špecializovaných predajniach s celkovým počtom zamestnancov štyri.

Dodatkom č.1 s účinnosťou od 01.11.2012 bola vydaná zmena postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ktorou bola zmenená štruktúra pracovných miest a celkový počet zamestnancov chráneného pracoviska bol zmenený na päť zamestnancov.

S účinnosťou od 02.09.2013 bol štatút chráneného pracoviska zrušený a zároveň bolo priznané nové postavenie chráneného pracoviska na základe zmeny adresy chránenej dielne.

Dohoda č. 9/§56/2012/ NP II-2/B

Dohoda č. 9/§56/2012/ NP II-2/B o poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona o službách zamestnanosti a vyhlášky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 44/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov (ďalej len „vyhláška“), ktorou sa vykonáva ustanovenie § 69 ods. 2 uvedeného zákona (ďalej len „dohoda č. 9/§56/2012/NP II-2/B“) bola uzatvorená 19.04.2012 medzi úradom práce a zamestnávateľom. Účinnosť nadobudla dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia, t. j. 20.04.2012.

Predmetom dohody č. 9/§56/2012/NP II-2/B bol príspevok na zriadenie chránenej dielne v celkovej výške 24 822,48 eur podľa § 56 zákona o službách zamestnanosti a vyhlášky. Príspevok bol zložený z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“). Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF bol 15 % : 85 %.

Zamestnávateľ sa zaviazal zriadiť najneskôr do troch mesiacov od podpísania dohody č. 9/§56/2012/NP II-2/B chránenú dielňu a prijať na zriadené pracovné miesta štyroch uchádzačov o zamestnanie, ktorými sú občania so zdravotným postihnutím podľa § 9 zákona o službách zamestnanosti. Štruktúru týchto novovytvorených pracovných miest tvorili dvaja asistenti predaja a dvaja pomocní asistenti predaja na 30 hodinový týždenný pracovný čas s predpokladanou mesačnou celkovou cenou práce pre asistentov predaja vo výške 390,66 eur a pre pomocných asistentov predaja vo výške 320,34 eur na jedného zamestnanca.

Dohoda č. 30/§56/2012/NP II-2/B

Dohoda č. 30/§56/2012/NP II-2/B o poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona o službách zamestnanosti a vyhlášky ktorou sa vykonáva ustanovenie § 69 ods. 2 uvedeného zákona (ďalej len „dohoda č. 19/§56/2012 NP II-2/B“) bola uzatvorená 10.10.2012. Účinnosť nadobudla dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia, t. j. 11.10.2012.

Predmetom dohody č. 30/§56/2012/NP II-2/B bol príspevok na zriadenie chránenej dielne v celkovej výške 4 137,08 eur podľa § 56 zákona o službách zamestnanosti a vyhlášky. Príspevok bol zložený z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku z ESF v pomere 15 % : 85 %.

Zamestnávateľ sa zaviazal zriadiť najneskôr do troch mesiacov od podpísania dohody č. 30/§56/2012/NP II-2/B chránenú dielňu a prijať na zriadené pracovné miesto jedného uchádzača o zamestnanie, ktorým bol občan so zdravotným postihnutím podľa § 9 zákona o službách zamestnanosti. Štruktúru novovytvoreného pracovného miesta tvoril jeden pomocný asistent predaja na 20 hodinový týždenný pracovný čas s predpokladanou mesačnou celkovou cenou práce vo výške 260,44 eur.

Dĺžka zachovania zriadených pracovných miest na chránenom pracovisku bola dohodami č. 9/§56/2012/ NP II-2/B a č. 30/§56/2012/NP II-2/B stanovená najmenej na dva roky odo dňa účinnosti priznania chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. Z dokladov, ktoré boli poskytnuté úradom práce bolo zistené, že dĺžka zachovania zriadených piatich pracovných miest na chránenom pracovisku nebola dodržaná a vytvorené pracovné miesta neboli udržané dva roky odo dňa účinnosti priznania postavenia chránenej dielne a tým bol porušený článok 2 ods. 5 dohody č. 9/§56/2012/NP II 2/B a dohody č. 30/§56/2012/ŠR, podľa ktorého dĺžka zachovania pracovného miesta v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku je najmenej dva roky v malých a stredných podnikoch odo dňa účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. Ak zamestnávateľ túto podmienku nesplní, je povinný vrátiť pomernú časť príspevku zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého na takto zriadenom pracovnom mieste nebola vykonávaná činnosť. Súčasne bola porušená finančná disciplína v zmysle článku V ods. 4 dohody č. 9/§56/2012/NP II-2B a dohody č. 30/§56/2012/ŠR, podľa ktorého porušenie týchto dohôd sa bude považovať aj za porušenie finančnej disciplíny podľa § 31 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene

a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o rozpočtových pravidlách verejnej správy“).

Zároveň bolo zistené, že úrad práce v čase výkonu kontroly začal konanie so zamestnávateľom vo veci vrátenia pomernej časti príspevkov v zmysle dohody č. 9/§56/2012/NP II-2B a dohody č. 30/§56/2012/ŠR a zároveň v rámci konania vyčíslil čiastku, ktorú bude musieť zamestnávateľ vrátiť úradu práce. Vyčíslenie sumy sa riadi internými normami úradu práce, preto nebolo možné v čase výkonu kontroly vyčísliť sumu vrátených finančných prostriedkov. Na základe požiadavky kontrolnej skupiny a dohody s úradom práce bude podaná informácia o ďalšom postupe pri vyčíslňovaní finančnej čiastky a spôsobe vrátenia finančných prostriedkov zo strany zamestnávateľa.

Dohoda č. 06/§59/2012/ŠR

Dohoda č. 06/§59/2012/ŠR o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona zamestnanosti (ďalej len „dohoda č. 06/§59/2012/ŠR“) bola uzatvorená 21.06.2012. Účinnosť nadobudla dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia teda 22.06.2012.

Dodatkom č. 1 a dodatkom č. 2 bolo zmenené preobsadenie pracovného asistenta pre zamestnancov so zdravotným postihnutím.

Predmetom dohody č. 06/§59/2012/ŠR bolo poskytovanie príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti.

Zamestnávateľ sa zaviazal zamestnávať jedného pracovného asistenta pre dvoch zamestnancov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti po dobu 12 mesiacov na osem hodín pracovnej asistencie. Štruktúra pracovného miesta je uvedená v tabuľke č.1.

Tabuľka č. 1

Dátum začatia pracovnej asistencie	Počet zamestnancov so *ZP	Počet hodín pracovnej asistencie na deň	Mesačná *CCP PA v eur	Mesačný príspevok na činnosť *PA v %	Maximálny mesačný príspevok na činnosť *PA v eur
01.07.2012	2	8	540,80	51	527,48

*CCP – celková cena práce

*PA – pracovná asistencia

*ZP – zdravotné postihnutie

S účinnosťou od 01.05.2013 úrad práce na základe vzájomnej dohody so zamestnávateľom odstúpil od dohody č.06/§59/2012/ŠR o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta.

Kontrolou predloženej dokumentácie k dohode č. 9/§56/2012/NP II-2B, dohode č. 30/§56/2012/ŠR a dohode č. 06/§59/2012/ŠR – dokladov na nákup vybavenia chránenej dielne, pracovných zmlúv, mzdových listov, výplatných pásov, výdavkových pokladničných dokladov, dokladov o platbách preddavkov poistného na zdravotné, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie, mesačných výkazov preddavkov na poistné na zdravotné poistenie, príspevkov do Sociálnej poisťovne, registračných listov – prihlášok a odhlášok do Sociálnej poisťovne, dohôd o ukončení pracovného pomeru neboli zistené porušenia všeobecne záväzných právnych predpisov.

Zamestnávateľ bol povinný oznamovať Ministerstvu financií Slovenskej republiky (ďalej len „MF SR“) v zmysle dohody č. 09/§56/2012/NP II-2/B, dohody č. 30/§56/2012/NP II-2/B, dohody č. 06/§59/2012/ŠR a zároveň v zmysle ustanovenia § 22 zákona č. 231/1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnej pomoci“), prijatie pomoci de minimis do 30 dní po uplynutí kalendárneho štvrtroku, v ktorom bola prijatá akákoľvek splátka finančného príspevku na predpísanom formulári.

Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ neoznamoval MF SR prijatie finančných príspevkov, ktoré mu vyplývalo z dohôd za roky 2012 a 2013, čím nebol dodržaný článok II. bod 23 dohody č. 09/§56/2012/NP II-2/B, dohody č. 30/§56/2012/NP II-2/B a dohody č. 06/§59/2012/ŠR, podľa ktorého zamestnávateľ sa zaväzuje oznamovať MF SR prijatie pomoci de minimis do 30 dní po uplynutí kalendárneho štvrtroku, v ktorom bola prijatá akákoľvek splátka finančného príspevku v zmysle týchto dohôd.

Zároveň bolo porušené ustanovenie § 22 ods. 2 zákona o štátnej pomoci, podľa ktorého príjemca minimálnej pomoci je povinný štvrťročne oznamovať MF SR prijatie minimálnej pomoci, a to do 30 dní po uplynutí štvrtroku, v ktorom minimálnu pomoc prijal.

Ďalej bolo zistené, že zamestnávateľ neuchovával dokumentáciu súvisiacu s poskytovaním finančných príspevkov, čím nebol dodržaný článok II. bod 18 dohody č. 09/§56/2012/NP II-2/B, dohody č. 30/§56/2012/NP II-2/B a dohody č. 06/§59/2012/ŠR podľa ktorého zamestnávateľ sa zaväzuje uchovávať tieto dohody vrátane príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku najmenej 10 rokov od poslednej platby.

3. Čerpanie finančného príspevku

Čerpanie príspevku zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona o službách zamestnanosti

Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ predložil úradu práce v rámci dohody č. 09/§56/2012/NP II-2/B celkovo 10 žiadostí na úhradu platby spolu s dokladmi preukazujúcimi skutočne vynaložené oprávnené náklady na zriadenie pracovných miest v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne v celkovej výške 26 967,52 eur. Úrad práce uhradil finančné príspevky vo výške 24 472,87 eur.

Zamestnávateľ v zmysle dohody č. 9/§56/2012/NP II-2B vytvoril štyri pracovné miesta pre občanov so zdravotným postihnutím v štruktúre dvaja asistenti predaja a dvaja pomocní asistenti predaja. Celkový počet zamestnancov so zdravotným postihnutím, ktorí obsadili pracovné miesta bol sedem zamestnancov. Kontrolou bolo zistené, že tri pracovné miesta boli po celú dobu poskytovania finančného príspevku obsadené len jedným zamestnancom a jedno pracovné miesto bolo preobsadené štyrmi zamestnancami. Zamestnávateľ viedol osobitnú evidenciu obsadzovania a preobsadzovania pracovných miest. Ďalej bolo zistené, že všetky štyri pracovné miesta neboli zachované dva roky.

Dohodou č. 30/§56/2012/NP II-2/B sa zamestnávateľ zaviazal prijať na zriadené pracovné miesto pomocného asistenta predaja jedného uchádzača, ktorým bol občan so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti. Zamestnávateľ viedol osobitnú evidenciu obsadenosti pracovného miesta. Kontrolou bolo zistené, že pracovné miesto bolo po celú dobu poskytovania finančného príspevku obsadené jedným

zamestnancom. Poskytnutý príspevok na poskytnuté pracovné miesto v sume 4 137,08 eur bol čerpaný v sume 1 955,92 eur. Pracovné miesto nebolo zachované dva roky.

Čerpanie príspevku na činnosť pracovného asistenta v zmysle § 59 zákona o službách zamestnanosti

Kontrolou bolo preverené čerpanie finančných príspevkov na činnosť pracovného asistenta. Celkovo bolo predložených deväť žiadostí o úhradu platby v sume 4 747,32 eur a úradom preplatený finančný príspevok bol v celkovej výške 4 265,27 eur.

Dohodou č. 06/§59/2012/ŠR si zamestnávateľ uplatňoval vždy maximálnu výšku príspevku, ktorá mu bola zo strany úradu práce krátená o sumu nákladov súvisiacich s výplatou mzdy (napr. práceneschopnosť, návšteva u lekára, dovolenka).

V zmysle dohody č. 06/§59/2012/ŠR zamestnávateľ vytvoril jedno pracovné miesto pracovného asistenta pre dvoch zamestnancov so zdravotným postihnutím. Pracovné miesto pracovného asistenta bolo preobsadené dvomi zamestnancami. Na základe vzájomnej dohody medzi zamestnávateľom a úradom práce bolo pracovné miesto pracovného asistenta zrušené. Doba udržateľnosti pracovného miesta bola deväť mesiacov.

Čerpanie príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov v zmysle § 60 zákona o službách zamestnanosti

Príspevok v zmysle § 60 zákona o službách zamestnanosti sa poskytuje právnickej osobe alebo fyzickej osobe, ak o tento príspevok písomne požiada najneskôr do konca prvého kalendárneho mesiaca štvrt'roka nasledujúceho po štvrt'roku, za ktorý príspevok žiada.

Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ predložil úradu práce spolu šesť žiadostí o poskytnutie príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti. K žiadostiam boli priložené doklady preukazujúce vynaložené oprávnené náklady: zmluvy o nájme nebytového priestoru, faktúry za nájomné, faktúry za účtovné služby, príjmové a výdavkové pokladničné doklady o úhradách nájomného a účtovných služieb, mzdové listy. Skutočné čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 16 122,65 eur. Kontrolou nebolo zistené porušenie všeobecne záväzných právnych predpisov.

4. Merateľné ukazovatele projektu

Kontrolou bolo zistené, že k príspevkom poskytovaným v zmysle § 56, § 59 a § 60 zákona o službách neboli stanovené merateľné ukazovatele.

Hodnoty dohodnutého, vyplateného a skontrolovaného príspevku pri jednotlivých dohodách ako aj čerpanie finančného príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne sú uvedené v tabuľke č. 2.

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky

Tabuľka č. 2 Hodnoty finančného príspevku

(v eur)

Dohoda	Dohodnutý príspevok	Vyplatený príspevok	Skontrolovaný príspevok
Dohoda č. 9/§56/2012/NP II-2/B	24 822,48	24 472,87	24 472,87
Dohoda č. 30/§56/2012/ NP II-2/B	4 137,08	1 955,92	1 955,92
Dohoda č. 06/§59/2012/ NP II-2/B	6 329,76	4 265,27	4 265,27
Príspevok poskytnutý v zmysle § 60 prevádzkové náklady chránenej dielne	x	16 122,65	16 122,65
Spolu	35 289,32	46 816,71	46 816,71

Zdroj: Dohoda č. 09/§56/2012/ NP II-2/B., Dohoda č. 30/§56/2012/NP II-2/B, Dohoda č. 06/§59/2012/ ŠR, Žiadosti o úhradu platby, Oznámenia o poskytnutí príspevku podľa §60 zákona o službách zamestnanosti

Zamestnávateľ v rámci kontroly uviedol, že systém financovania projektov z EFS je príliš zaťažujúci byrokraciou – nutnosťou odovzdávať množstvo tlačív a potvrdení z jednotlivých inštitúcií a duplicita dokladov.

Protokol o výsledku kontroly vypracovali dňa: 12.08.2015

Ing. Slavomír Škyrta
vedúci kontrolnej skupiny

Ing. Jana Kvasnicová
členka kontrolnej skupiny

Ing. Eva Molčanová
členka kontrolnej skupiny

S obsahom protokolu o výsledku kontroly bol oboznámený dňa:

Ing. Jiří Homola
konateľ