

NAJVYŠŠÍ KONTROLNÝ ÚRAD SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Číslo poverenia: 309/01
Zo dňa: 05.02.2013

Počet výtlačkov: 2
Výtlačok číslo: 1
Počet strán: 11
Počet príloh: 0



PROTOKOL

**o výsledku kontroly
hospodárenia s verejnými prostriedkami vo vybraných oblastiach so zameraním najmä
na odmeňovanie vo vybranom zdravotníckom zariadení.**

Psychiatrická nemocnica Philippa Pinela Pezinok

Bratislava marec 2013

**Protokol
o výsledku kontroly**

Podľa poverenia predsedu NKÚ SR č. 309/01 z 05.02.2013 vykonali:

Ing. Kamila Husková, vedúca kontrolnej skupiny
Ing. Miloš Chromek, člen kontrolnej skupiny

kontrolu hospodárenia s verejnými prostriedkami vo vybraných oblastiach so zameraním najmä na odmeňovanie vo vybranom zdravotníckom zariadení.

Účelom kontroly bolo preveriť vo vybranom zdravotníckom zariadení hospodárenie s verejnými prostriedkami so zameraním najmä na odmeňovanie; preveriť dodržiavanie zákona o minimálnych mzdových nárokoch lekárov, sestier a pôrodných asistentiek.

Kontrola bola vykonaná v čase od 11.02.2013 do 11.03.2013 v

**Psychiatrická nemocnica Philippa Pinela Pezinok, Malacká cesta 63,
902 18 Pezinok, IČO 30801397**

za kontrolované obdobie: 2010 až 2012.

Predmetom kontroly bola analýza hospodárenia; dodržiavanie všeobecne záväzných právnych predpisov pri nakladaní s verejnými prostriedkami; dodržanie účelu použitia prostriedkov určených na odmeňovanie z hľadiska splnenia zákonných minimálnych mzdových nárokov zdravotníckeho personálu.

Počas výkonu kontroly bolo zistené:

1. Všeobecná časť

Psychiatrická nemocnica Philippa Pinela (ďalej len „PNPP“ alebo „kontrolovaný subjekt“) bola zriadená Ministerstvom zdravotníctva Slovenskej republiky (ďalej len „MZ SR“), ako štátna príspevková organizácia s právnou subjektivitou s účinnosťou od 01.03.2006.

V právnych vzťahoch vystupuje vo svojom mene a zodpovedá za záväzky z nich vyplývajúce.

Základným poslaním nemocnice je poskytovanie špecializovanej ambulantnej a ústavnej zdravotnej starostlivosti (diagnostika, liečba, rehabilitácia, resocializácia a dispenzárna starostlivosť) pacientom s psychiatrickými ochoreniami a poskytovanie komplexnej zdravotnej starostlivosti osobám závislým od psychoaktívnych látok. Okrem toho poskytuje komplexnú psychiatrickú starostlivosť pacientom so súdne nariadenou ochrannou psychiatrickou, protitoxikomanickou, protialkoholickou a sexuologickou liečbou.

V spolupráci so strednými a vysokými školami, odbornými spoločnosťami a komorami zabezpečuje ďalšie vzdelávanie zdravotníckych pracovníkov. Participuje na vedecko-výskumnej činnosti v oblasti klinického skúšania liekov.

PNPP je jediným psychiatrickým lôžkovým pracoviskom na Slovensku, ktoré vykonáva ústavnú súdnopsychiatrickú znaleckú expertízu ako znalecká organizácia.

Základné údaje o kontrolovanom subjekte

Tabuľka č. 1

Ukazovateľ	2010	2011	2012
Právna subjektivita	Štátna príspevková organizácia	Štátna príspevková organizácia	Štátna príspevková organizácia
Výsledok hospodárenia (-strata/+zisk) v eur	+67 173	+894 894	+31 893
Priemerný prepočítaný počet zamestnancov celkom,	323,6	323	338,3
z toho priemerný prepočítaný počet zdravotníckych pracovníkov,	207	208	211
z toho priemerný prepočítaný počet: - lekárov	32,3	31,2	33,1
- sestier	126,4	124,9	123,9
- pôrodných asistentiek	0	0	0
Počet lôžok,	461	461	480
Využitie lôžok - /v dňoch/	145 836	146 542	147 725
- /v %/	86,7%	87,1%	86,1%
Počet hospitalizovaných pacientov celkom,	3 260	3 206	3 050
z toho počet pacientov hospitalizovaných jeden deň	90	58	45
Priemerná ošetrovacia doba /v dňoch/	47,6	48,8	51,4
Počet ambulancií	8	9	9
Počet ambulantne ošetrovaných pacientov	7 999	8 377	9 211
Počet spoločných liečebných a vyšetrovacích zložiek	2	2	2
Počet pacientov, ktorým bola poskytnutá zdrav. starostlivosť v spoločných liečebných a vyšetrovacích zložkách	17 686	18 903	18 405

2. Odmeňovanie lekárov, sestier a pôrodných asistentiek

Zdroje určené na pokrytie miezd a odvodov zdravotníckych pracovníkov zdravotné poisťovne navýšili k 01.07.2012. Na účet PNPP boli pripísané až v septembri 2012. Z toho dôvodu PNPP upravilo platy s platnosťou od 01.08.2012, aby sa výplata miezd a úhrada odvodov kryli s obdobím, keď budú peniaze na účte PNPP.

Zmluvné navýšenie finančného objemu bolo vo výške navýšenia objemu zdrojov na úhradu za lôžkovú starostlivosť vo výške 11 916,00 eur. V nových zmluvách boli upravené aj náhrady za jeden lôžkodeň, ale neboli pokryté finančným objemom.

Pri úpravách platov bol najskôr vypočítaný disponibilný objem zdrojov, pričom sa vychádzalo z priemernej obloženosti 87,9 % a teda 405 obsadených lôžok, čo malo vygenerovať 20 709,50 eur finančného objemu na úpravu platov pre zdravotníkov. Z tohto objemu sa vykryli platy lekárov v zmysle zákona vo výške 9 161,00 eur a rozdiel 11 548,50 eur išiel na ostatných zdravotníckych pracovníkov. Zmeny v odmeňovaní začala PNPP robiť už od 01.01.2012, kedy prišiel do účinnosti zákon č. 512/2011 Z. z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti“).

Platy vyplatené lekárom, sestram a pôrodným asistentkám spolu za rok, priemer za mesiac a podiel z bežných výdavkov /eur/

Tabuľka č. 2

Plat	Rok		
	2010	2011	2012
základná mzda	1 039 588,46	1 034 417,00	1 236 497,36
mzda za nadčas	45 422,13	46 157,87	52 812,23
príplatok za riadenie	-	-	2 769,72
príplatok za zastupovanie	-	-	-
osobný príplatok	101 673,97	106 382,03	95 634,20
platová kompenzácia za sťažený výkon práce	37 954,41	34 847,01	27 435,39
príplatky za prácu v so a ne	52 460,59	52 129,10	36 418,14
príplatok za prácu nadčas	21 194,71	21 353,11	22 039,63
príplatok za prácu v noci	45 331,72	44 156,13	33 961,54
príplatok za prácu vo sviatok	33 183,65	32 519,40	28 673,31
príplatok za obtiažnosť	47 733,01	49 025,71	18 220,01
zvýšenie za špecializáciu a certifikačnú činnosť	-	-	17 225,89
plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska	36 276,46	35 217,04	38 786,84
odmeny	176 492,63	153 237,98	139 779,13
náhrady	262 900,42	260 087,15	264 576,23
spolu	1 900 212,16	1 869 529,53	2 014 829,62
spolu priemer na 1 mesiac	158 351,01	155 794,13	167 902,47
podiel z bežných výdavkov /%/	31,85%	29,27%	31,90%

2.1 Odmeňovanie lekárov

V kontrolovanom období boli podmienky odmeňovania lekárov upravené podľa zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) a podľa zákon o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti.

V uvedenom období mala PNPP v platnosti „Mzdový poriadok 01/10, resp. 02/12 (ďalej len „mzdový poriadok“).

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky

Platy vyplatené lekárom spolu za rok a priemer za mesiac /eur/

Tabuľka č. 3

Plat	2010		2011		2012	
	rok	mesiac	rok	mesiac	rok	mesiac
základná mzda	359 991,07	29 999,26	362 629,17	30 219,10	419 876,57	34 989,71
mzda za nadčas	27 522,21	2 293,52	25 312,47	2 109,37	28 354,19	2 362,85
príplatok za riadenie	-	-	-	-	-	-
príplatok za zastupovanie	-	-	-	-	-	-
osobný príplatok	47 046,33	3 920,53	46 338,50	3 861,54	45 534,40	3 794,53
platová kompenzácia za sťažený výkon práce	5 616,62	468,05	6 050,99	504,25	5 565,24	463,77
príplatky za prácu v so a ne	2 604,21	217,02	2 448,73	204,06	2 235,29	186,27
príplatok za prácu nadčas	13 554,05	1 129,50	12 508,84	1 042,40	13 128,71	1 094,06
príplatok za prácu v noci	-	-	-	-	-	-
príplatok za prácu vo sviatok	1 590,92	132,58	1 426,59	118,88	1 677,04	139,75
príplatok za obtiažnosť prac.	1 061,56	88,46	1 477,50	123,13	1 718,83	143,24
zvýš. za špec. a certif.č.	-	-	-	-	-	-
plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska	36 276,46	3 023,04	35 217,04	2 934,75	38 786,84	3 232,24
odmeny	59 435,55	4 952,96	40 810,52	3 400,88	48 518,50	4 043,21
náhrady	79 148,88	6 595,74	77 450,95	6 454,25	76 184,03	6 348,67
spolu	633 847,86	52 820,66	611 671,30	50 972,61	681 579,64	56 798,30

Platy lekárov spolu za rok a podiely ich jednotlivých zložiek /eur/

Tabuľka č. 4

Plat	2010		2011		2012	
	rok	podiel (%)	rok	podiel (%)	rok	podiel (%)
základná mzda	359 991,07	56,79	362 629,17	59,28	419 876,57	61,60
mzda za nadčas	27 522,21	4,34	25 312,47	4,14	28 354,19	4,16
príplatok za riadenie	-	-	-	-	-	-
príplatok za zastupovanie	-	-	-	-	-	-
osobný príplatok	47 046,33	7,42	46 338,50	7,58	45 534,40	6,68
platová kompenzácia za sťažený výkon práce	5 616,62	0,89	6 050,99	0,99	5 565,24	0,82
príplatky za prácu v so a ne	2 604,21	0,41	2 448,73	0,40	2 235,29	0,33
príplatok za prácu nadčas	13 554,05	2,14	12 508,84	2,05	13 128,71	1,93
príplatok za prácu v noci	-	-	-	-	-	-
príplatok za prácu vo sviatok	1 590,92	0,25	1 426,59	0,23	1 677,04	0,25
príplatok za obtiažnosť prac.	1 061,56	0,17	1 477,50	0,24	1 718,83	0,25
zvýš. za špec. a certif.č.	-	-	-	-	-	-
plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska	36 276,46	5,72	35 217,04	5,76	38 786,84	5,69
Odmeny	59 435,55	9,38	40 810,52	6,67	48 518,50	7,12
Náhrady	79 148,88	12,49	77 450,95	12,66	76 184,03	11,18
Spolu	633 847,86	100,00	611 671,30	100,00	681 579,64	100,00

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky

Priemerná suma platov lekárov spolu za mesiac a prepočítaná na 1 osobu /eur/

Tabuľka č. 5

Plat	2010		2011		2012	
	mesiac	na 1 osobu	mesiac	na 1 osobu	mesiac	na 1 osobu
základná mzda	29 999,26	928,77	30 219,10	968,56	34 989,71	1 590,44
mzda za nadčas	2 293,52	71,01	2 109,37	67,61	2 362,85	107,40
príplatok za riadenie	-	-	-	-	-	-
príplatok za zastupovanie	-	-	-	-	-	-
osobný príplatok	3 920,53	121,38	3 861,54	123,77	3 794,53	172,48
platová kompenzácia za sťažný výkon práce	468,05	14,49	504,25	16,16	463,77	21,08
príplatky za prácu v so a ne	217,02	6,72	204,06	6,54	186,27	8,47
príplatok za prácu nadčas	1 129,50	34,97	1 042,40	33,41	1 094,06	49,73
príplatok za prácu v noci	-	-	-	-	-	-
príplatok za prácu vo sviatok	132,58	4,10	118,88	3,81	139,75	6,35
príplatok za obtiažnosť prac.	88,46	2,74	123,13	3,95	143,24	6,51
zvýš. za špec. a certif.č.	-	-	-	-	-	-
plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska	3 023,04	93,59	2 934,75	94,06	3 232,24	146,92
Odmeny	4 952,96	153,34	3 400,88	109,00	4 043,21	183,78
Náhrady	6 595,74	204,20	6 454,25	206,87	6 348,67	288,58
Spolu	52 820,66	1 635,31	50 972,61	1 633,74	56 798,30	2 581,74
priemerný počet lekárov	32,30		31,20		33,10	

Zo zoznamu všetkých lekárov, v nasledovnom členení:

- a) lekári absolventi,
 - b) lekári s praxou do 5 rokov,
 - c) lekári s praxou od 5 do 10 rokov,
 - d) lekári s praxou nad 10 rokov,
 - e) lekári v riadiacej funkcii,
- bolo vybratých 10 lekárov.

Vzorka obsahovala kompletnú spisovú dokumentáciu. Súčasťou osobných spisov boli pracovné zmluvy. Prílohu pracovnej zmluvy tvoril mzdový výmer a opis pracovného miesta. Mzdový výmer obsahoval oznámenie o výške a zložení mesačnej mzdy.

Kontrolnou bolo zistené, že uvedené pracovné zmluvy obsahovali všetky náležitosti v zmysle § 43 ods. 1 a ďalšie pracovné podmienky v zmysle § 43 ods. 2 Zákonníka práce. Ani v jednom mzdovom výmere nebola mzda nižšia ako minimálna mzda ustanovená osobitným predpisom (§ 119 ods. 1 Zákonníka práce).

Ďalej bolo preverené dodržiavanie osobitných ustanovení o minimálnej výške základnej zložky mzdy (§ 80a a § 102k) niektorých zdravotníckych pracovníkov pracujúcich v zariadeniach ústavnej starostlivosti, upravených v zákone o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti. Porušenie ustanovenia o minimálnej výške základnej zložky mzdy zistené nebolo.

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky

V rámci osobného spisu, bol okrem pracovnej zmluvy a mzdového výmeru preverený aj doklad „opis pracovného miesta“ uvedených 10 lekárov. V opise pracovného miesta bola ako jedna z položiek (kategórii), uvedený stupeň náročnosti pracovného miesta.

Zaradenie preverenej vzorky lekárov do jednotlivých stupňov náročnosti pracovných miest bolo v kontrolovanom období v súlade s prílohou č. 1 Zákonníka práce.

Podmienky odmeňovania dohodnuté vo vybraných pracovných zmluvách zodpovedali skutočnosti, t.j. údajom v mzdových listoch. V kontrolovanom období boli mzdové podmienky dohodnuté v kontrolovaných pracovných zmluvách v súlade s údajmi v mzdových listoch.

2.2 Odmeňovanie sestier a pôrodných asistentiek

V kontrolovanom období boli podmienky odmeňovania sestier upravené Zákonníkom práce.

Platy vyplatené sestram spolu za rok a priemer za mesiac /eur/

Tabuľka č. 6

Plat	2010		2011		2012	
	rok	mesiac	rok	mesiac	rok	mesiac
základná mzda	679 597,39	56 633,12	671 787,83	55 982,32	816 620,79	68 051,73
mzda za nadčas	17 899,92	1 491,66	20 845,40	1 737,12	24 458,04	2 038,17
príplatok za riadenie	-	-	-	-	2 769,72	230,81
príplatok za zastupovanie	-	-	-	-	-	-
osobný príplatok	54 627,64	4 552,30	60 043,53	5 003,63	50 099,80	4 174,98
platová kompenzácia za sťažný výkon práce	32 337,79	2 694,82	28 796,02	2 399,67	21 870,15	1 822,51
príplatky za prácu v so a ne	49 856,38	4 154,70	49 680,37	4 140,03	34 182,85	2 848,57
príplatok za prácu nadčas	7 640,66	636,72	8 844,27	737,02	8 910,92	742,58
príplatok za prácu v noci	45 331,72	3 777,64	44 156,13	3 679,68	33 961,54	2 830,13
príplatok za prácu vo sviatok	31 592,73	2 632,73	31 092,81	2 591,07	26 996,27	2 249,69
príplatok za obtiažnosť prac.	46 671,45	3 889,29	47 548,21	3 962,35	16 501,18	1 375,10
zvýš. za špec. a certif.č.	-	-	-	-	17 225,89	1 435,49
plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku	-	-	-	-	-	-
odmeny	117 057,08	9 754,76	112 427,46	9 368,96	91 260,63	7 605,05
náhrady	183 751,54	15 312,63	182 636,20	15 219,68	188 392,20	15 699,35
spolu	1 266 364,30	105 530,36	1 257 858,23	104 821,52	1 333 249,98	111 104,17

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky

Platy vyplatené sestram spolu za rok a podiel ich jednotlivých zložiek /eur/

Tabuľka č. 7

Plat	2010		2011		2012	
	rok	podiel (%)	rok	podiel (%)	rok	podiel (%)
základná mzda	679 597,39	53,67	671 787,83	53,41	816 620,79	61,25
mzda za nadčas	17 899,92	1,41	20 845,40	1,66	24 458,04	1,83
príplatok za riadenie	-	-	-	-	2 769,72	0,21
príplatok za zastupovanie	-	-	-	-	-	-
osobný príplatok	54 627,64	4,31	60 043,53	4,77	50 099,80	3,76
platová kompenzácia za sťažný výkon práce	32 337,79	2,55	28 796,02	2,29	21 870,15	1,64
príplatky za prácu v so a ne	49 856,38	3,94	49 680,37	3,95	34 182,85	2,56
príplatok za prácu nadčas	7 640,66	0,60	8 844,27	0,70	8 910,92	0,67
príplatok za prácu v noci	45 331,72	3,58	44 156,13	3,51	33 961,54	2,55
príplatok za prácu vo sviatok	31 592,73	2,49	31 092,81	2,47	26 996,27	2,02
príplatok za obtiažnosť prac.	46 671,45	3,69	47 548,21	3,78	16 501,18	1,24
zvýš. za spec. a certif.č.	-	-	-	-	17 225,89	1,29
plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku	-	-	-	-	-	-
odmeny	117 057,08	9,24	112 427,46	8,94	91 260,63	6,84
náhrady	183 751,54	14,51	182 636,20	14,52	188 392,20	14,13
spolu	1 266 364,30	100,00	1 257 858,23	100,00	1 333 249,98	100,00

Priemerná suma platov sestier spolu za mesiac a prepočítaná na 1 osobu /eur/

Tabuľka č. 8

Plat	2010		2011		2012	
	mesiac	na 1 osobu	mesiac	na 1 osobu	mesiac	na 1 osobu
základná mzda	56 633,12	448,05	55 982,32	448,22	68 051,73	549,25
mzda za nadčas	1 491,66	11,80	1 737,12	13,91	2 038,17	16,45
príplatok za riadenie	-	-	-	-	230,81	1,86
príplatok za zastupovanie	-	-	-	-	-	-
osobný príplatok	4 552,30	36,02	5 003,63	40,06	4 174,98	33,70
platová kompenzácia za sťažný výkon práce	2 694,82	21,32	2 399,67	19,21	1 822,51	14,71
príplatky za prácu v so a ne	4 154,70	32,87	4 140,03	33,15	2 848,57	22,99
príplatok za prácu nadčas	636,72	5,04	737,02	5,90	742,58	5,99
príplatok za prácu v noci	3 777,64	29,89	3 679,68	29,46	2 830,13	22,84
príplatok za prácu vo sviatok	2 632,73	20,83	2 591,07	20,75	2 249,69	18,16
príplatok za obtiažnosť prac.	3 889,29	30,77	3 962,35	31,72	1 375,10	11,10
zvýš. za spec. a certif.č.	-	-	-	-	1 435,49	11,59
plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku	-	-	-	-	-	-
odmeny	9 754,76	77,17	9 368,96	75,01	7 605,05	61,38
náhrady	15 312,63	121,14	15 219,68	121,85	15 699,35	126,71
spolu	105 530,36	834,89	104 821,52	839,24	111 104,17	896,72
priemerný počet sestier	126,40		124,90		123,90	

Zo zoznamu všetkých sestier, v nasledovnom členení:

- a) sestry bez praxe,
 - b) sestry s praxou do 5 rokov,
 - c) sestry s praxou od 5 do 10 rokov,
 - d) sestry s praxou nad 10 rokov,
 - e) sestry v riadiacej funkcii,
- bolo vybratých 15 sestier.

Vzorka obsahovala kompletnú spisovú dokumentáciu. Súčasťou osobných spisov boli pracovné zmluvy. Prílohu pracovnej zmluvy tvoril mzdový výmer a opis pracovného miesta. Mzdový výmer obsahoval oznámenie o výške a zložení mesačnej mzdy.

Kontrolou spisovej dokumentácie vybranej vzorky bolo zistené, že pracovné zmluvy obsahovali všetky podstatné náležitosti v zmysle § 43 ods. 1 Zákonníka práce, vrátane mzdových podmienok a ďalšie pracovné podmienky v zmysle § 43 ods. 2 Zákonníka práce. Ani v jednom mzdovom výmere nebola mzda nižšia ako minimálna mzda ustanovená osobitným predpisom (§ 119 ods. 1 Zákonníka práce).

Kontrolovaný subjekt postupoval pri odmeňovaní sestier v súlade so zákonom č. 62/2012 Z. z. o minimálnych mzdových nárokoch sestier a pôrodných asistentiek (ďalej len „zákon o minimálnych mzdových nárokoch“).

V rámci kontroly osobného spisu bol preverený doklad opis pracovného miesta uvedených 15 sestier. V opise pracovného miesta bola ako jedna z položiek (kategórii), uvedený stupeň náročnosti pracovného miesta.

Zaradenie uvedených sestier do jednotlivých stupňov náročnosti pracovných miest bolo v súlade s prílohou č. 1 Zákonníka práce.

Podmienky odmeňovania dohodnuté vo vybraných pracovných zmluvách zodpovedali skutočnosti, t.j. údajom v mzdových listoch. Mzdové podmienky dohodnuté v kontrolovaných pracovných zmluvách boli v súlade s údajmi v mzdových listoch.

Kontrolou kompletnej spisovej dokumentácie bolo zistené, že PNPP postupoval v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi a internými predpismi.

V rokoch 2010-2012 bolo v PNPP vykonaných spolu 16 vonkajších kontrol a 52 vnútorných kontrol.

V roku 2010 bolo vykonaných sedem vonkajších kontrol a 17 vnútorných kontrol. Z toho jedna vnútorná kontrola bola zameraná na odmeňovanie zamestnancov a to na odbore personalistiky a miezd – Kontrola vnútorných predpisov upravujúcich odmeňovanie zamestnancov. Kontrola bola vykonaná v období od 17.10.2010 do 22.11.2010. Kontrolu vykonala vedúca útvaru kontroly a vedúca oddelenia personálnej práce a miezd (ďalej len „OPPaM“). Z kontroly bol vypracovaný Záznam č. 11/2010 (ďalej len „záznam“).

Kontrola sa týkala odstránenia nedostatkov zistených pri kontrole MZ SR v roku 2009, s termínom nápravy do 31.03.2010.

Preverovaná dokumentácia:

- Mzdový poriadok – súčasný, Mzdový poriadok – návrh k 01.01.2010,
- Prémiový poriadok
- Dodatok k mzdovému poriadku.

Ako bolo uvedené v zázname, na OPPaM boli k termínu 31.03.2010 splnené všetky opatrenia na odstránenie zistených nedostatkov pri kontrole MZ SR, okrem vypracovania nového mzdového poriadku, na ktorý bol vyžiadaný nový termín splnenia úlohy a to do 31.05.2010.

Nový mzdový poriadok ako zásadný materiál pre odmeňovanie nebol vydaný, ale bol v čase vykonávania vnútornej kontroly predložený na pripomienkovanie u riaditeľa a ekonomického námestníka PNPP.

V zázname bolo ďalej uvedené, že prémiev poriadok neprešiel riadnym pripomienkovaním vedenia a v niektorých bodoch nespĺňal náležitosti diferencovaného a transparentného odmeňovania.

V závere záznamu boli navrhované opatrenia na nápravu zistených nedostatkov.

Aj napriek tomu, že boli zistené nedostatky a boli navrhnuté opatrenia na nápravu zistených nedostatkov, bol z kontroly vypracovaný záznam, čo nebolo v súlade s § 13 ods. 1 a zároveň § 13 ods. 1 písm. d), f), j) a l) zákona č. 10/1996 Z. z. o kontrole v štátnej správe v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kontrole v štátnej správe“).

Zmenený mzdový poriadok nadobudol účinnosť dňa 01.01.2011 a zmenený prémiev poriadok nadobudol účinnosť 01.01.2011.

V roku 2011 bolo vykonaných päť vonkajších kontrol a 21 vnútorných kontrol, z toho ani jedna nebola zameraná na odmeňovanie zdravotníckych pracovníkov.

V roku 2012 boli vykonané štyri vonkajšie kontroly a 14 vnútorných kontrol.

Z toho jedna vonkajšia kontrola vykonala v dňoch 16.02.2012, 17.02.2012, 21.02.2012 a 28.02.2012 inšpekciu práce zameranú na kontrolu nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania, pracovnoprávných a mzdových predpisov v rámci celoslovenskej úlohy č. 12 132 „Previerky zamerané na kontrolu miezd a zákonnosti procesu stiahnutia výpovedí zdravotníckych pracovníkov v zariadeniach ústavnej starostlivosti v súvislosti s ich štrajkom v roku 2011“.

Pri výkone inšpekcie práce bolo zistené:

V rámci realizácie úlohy v kontrolovanom zariadení neboli dané výpovede lekárov v súvislosti so štrajkom v roku 2011.

Kontrolované bolo obdobie: december 2011 – február 2012.

Skontrolovaných bolo 10 zamestnancov.

Na základe predložených dokladov a zistených skutočností neboli inšpekciou práce v uvedenej oblasti zistené nedostatky

Zhrnutie

PNPP postupoval v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi a internými predpismi.

Jedna vnútorná kontrola bola zameraná na odmeňovanie zamestnancov a napriek tomu, že boli zistené nedostatky a boli navrhnuté opatrenia na nápravu zistených nedostatkov, bol z kontroly vypracovaný záznam, čo nebolo v súlade s § 13 ods. 1 a zároveň § 13 ods. 1 písm. d), f), j) a l) zákona o kontrole v štátnej správe.

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky

Protokol o výsledku kontroly vypracovali dňa: 18.03.2013

Ing. Kamila Husková
vedúca kontrolnej skupiny

Ing. Miloš Chromek
člen kontrolnej skupiny

S obsahom protokolu o výsledku kontroly bol oboznámený dňa: 20.03.2013

MUDr. Pavel Černák, PhD.
riaditeľ PNPP