

NAJVYŠŠÍ KONTROLNÝ ÚRAD SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Číslo poverenia: 307/01
Zo dňa: 05. 02. 2013

Počet výtlačkov: 2
Výtlačok číslo: 1
Počet strán: 11
Počet príloh: 0



PROTOKOL

**o výsledku kontroly
hospodárenia s verejnými prostriedkami vo vybraných oblastiach so zameraním najmä
na odmeňovanie vo vybranom zdravotníckom zariadení**

Nemocnica s poliklinikou Hlohovec, s.r.o.

Trnava marec 2013

**Protokol
o výsledku kontroly**

Zhrnutie

V súčasnom období možno považovať problematiku zdravotníctva za celospoločensky významnú a pozorne sledovanú tému. Z tohto dôvodu bola táto problematika zaradená ako jedna z nosných oblastí kontrolnej činnosti Najvyššieho kontrolného úradu Slovenskej republiky (ďalej len „NKÚ SR“).

Kontrolou bolo preverené hospodárenie s verejnými prostriedkami so zameraním najmä na odmeňovanie a dodržiavanie zákona o minimálnych mzdových nárokoch lekárov, sestier a pôrodných asistentiek v Nemocnici s poliklinikou Hlohovec, s.r.o.

Kontrolou odmeňovania lekárov a zdravotných sestier boli zistené viaceré porušenia všeobecne záväzných právnych predpisov:

- základná zložka mzdy u dvoch lekárov pracujúcich v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas nebola od 01.01.2012 určená v súlade so zákonom o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti,
- výška mzdy po zohľadnení stupňa náročnosti práce príslušného pracovného miesta bola v rokoch 2010 až 2012 stanovená v jedenástich prípadoch nižšie ako bol minimálny mzdový nárok v uvedenom období v zmysle Zákonníka práce a Odmeňovacieho poriadku,
- zdravotné sestry boli v siedmich prípadoch zaradené do nižšieho stupňa náročnosti práce pracovného miesta ako im prislúcha podľa prílohy č. 1 k Zákonníku práce a v dvoch prípadoch stupeň náročnosti práce pracovného miesta nebol určený,
- mzdové podmienky zdravotných sestier v období od 01.04. 2012 neboli v 16 prípadoch dohodnuté tak, aby zodpovedali výške minimálneho mzdového nároku podľa zákona o minimálnych mzdových nárokoch sestier a pôrodných asistentiek,
- v osemnástich prípadoch bola mzda za júl 2012 a v devätnástich prípadoch časť mzdy za obdobie august 2012 vyplatená po lehote splatnosti mzdy určenej Zákonníkom práce.

**Protokol
o výsledku kontroly**

Podľa poverenia predsedu NKÚ SR č. 307/01 zo dňa 05. 02. 2013 vykonali:

Ing. Andrea Molnárová, vedúca kontrolnej skupiny
Ing., Bc. Miroslava Navrátilová, členka kontrolnej skupiny

kontrolnú akciu zameranú na kontrolu hospodárenia s verejnými prostriedkami vo vybraných oblastiach so zameraním najmä na odmeňovanie vo vybranom zdravotníckom zariadení.

Účelom kontroly bolo preveriť vo vybranom zdravotníckom zariadení hospodárenie s verejnými prostriedkami so zameraním najmä na odmeňovanie, dodržiavanie zákona o minimálnych mzdových nárokoch lekárov, sestier a pôrodných asistentiek.

Kontrola bola vykonaná v čase od 12.02.2013 do 15.03.2013 v kontrolovanom subjekte

**Nemocnica s poliklinikou Hlohovec, s.r.o., Nábrežie A. Hlinku 27, 920 01
Hlohovec, IČO 36713091**

za kontrolované obdobie 2010 až 2012.

Predmetom kontroly bola analýza hospodárenia, dodržiavanie všeobecne záväzných právnych predpisov pri nakladaní s verejnými prostriedkami, dodržanie účelu použitia prostriedkov určených na odmeňovanie z hľadiska splnenia zákonných minimálnych mzdových nárokov zdravotníckeho personálu.

Počas výkonu kontroly bolo zistené:

1. Všeobecná časť

Obchodná spoločnosť Nemocnica s poliklinikou Hlohovec, s.r.o. (ďalej len „NsP“ alebo „kontrolovaný subjekt“) bola založená notárskou zápisnicou spísanou dňa 02.11.2006. Do Obchodného registra Okresného súdu v Trnave bola zapísaná dňa 16.12.2006. Hospodársku činnosť začala vykonávať od 01. januára 2007. Zakladateľom spoločnosti bolo mesto, ktoré je vlastníkom 49% podielu základného imania a 51% vlastní obchodná spoločnosť so sídlom v Hlohovci. NsP je zaradená do siete zdravotníckych zariadení Trnavského samosprávneho kraja.

V kontrolovanom období NsP prevádzkovala liečebňu dlhodobu chorých (ďalej len „LDCH“), kde bola poskytovaná ústavná zdravotná starostlivosť, dopravno – zdravotné služby. Nosnou činnosťou spoločnosti je zabezpečovanie zdravotnej starostlivosti v oblasti diagnostiky v najmodernejšom diagnostickom centre. Zdravotnícku starostlivosť poskytuje v určenom spádovom území okresu Hlohovec poisťovnícom na zmluvnom základe pri rešpektovaní zásad slobodnej voľby lekára.

Okrem poskytovania zdravotnej starostlivosti NsP prevádzkovala budovy polikliniky, ktorých priestory prenajímala neštátnym zdravotníckym zariadeniam a ostatným subjektom zdravotnej starostlivosti. V poliklinickej časti a v ostatných budovách pôsobia príjmová ambulancia interná, angiologická a geriatrická, spoločné vyšetrovacie a liečebné zložky (rádiologické pracovisko, počítačová tomografia, mamografické pracovisko, sonografické pracovisko a odbor biochémie a hematológie), dialyzačné pracovisko, neštátne ambulancie

rôzneho zamerania, lekárne, výdajňa zdravotníckych potrieb a iné subjekty poskytujúce zdravotnú starostlivosť.

V kontrolovanom období NsP hospodárila so stratou, ktorá sa každoročne zvyšovala až na úroveň 498 449,- Eur v roku 2012. Spoločnosť v tomto roku vykázala výnosy vo výške 1 078 157,- Eur, pričom výnosy z tržieb za zdravotnú starostlivosť tvorili 52,7 % podiel z celkových výnosov. Náklady vykázala v celkovej výške 1 576 606,- Eur, pričom mzdové náklady a odvody predstavovali 42,0 % podiel z celkových nákladov spoločnosti.

Tabuľka č. 1

ukazovateľ	2010	2011	2012
Právna subjektivita	S.R.O.	S.R.O.	S.R.O.
Výsledok hospodárenia (- strata alebo + zisk) v Eur	-169 252	- 461 052	-498 449
Priemerný počet zamestnancov celkom, z toho priemerný počet	48,82	56,12	38,30
- zdravotníckych zamestnancov	21,42	30,55	28,11
z toho priemerný počet:			
- lekárov	2,08	3,88	3,53
- sestier	12,42	17,04	15,25
- pôrodných asistentiek	0	0	0
Počet lôžok,	27	27	27
Využitie lôžok - /v dňoch/ /v %/	226,3 62	177,03 48,50	234,03 63,94
Počet hospitalizovaných pacientov celkom, 38 sociálne lôžka	306	297	380
z toho počet hospitalizovaných jeden deň	17	16	23
Priemerná ošetrovacia doba /v dňoch/	20	20	22,11
Počet ambulancií	3	4	3
Počet ambulantne ošetrovaných pacientov	8 099	11 882	5 526
Počet spoločných liečebných a vyšetrovacích zložiek	0	5	5
Počet pacientov, ktorým bola poskytnutá zdravotná starostlivosť v spoločných liečebných a vyšetrovacích zložkách	0	21 933	22 303

Najvyšší počet zamestnancov mala NsP v roku 2011. V tomto roku spoločnosť zamestnávala 56 zamestnancov. V roku 2012 sa ich stav znížil o 18, čo predstavovalo zníženie o 33%. Zníženie sa dotklo aj lekárov a zdravotných sestier. K 31.12.2012 NsP mala v zamestnaneckom pomere 3 lekárov a 15 zdravotných sestier. V porovnaní s rokom 2011 sa počet zdravotníckych pracovníkov znížil o jedného lekára, ktorý pracoval na 80 % úväzok a o dve zdravotné sestry.

V roku 2012 bolo hospitalizovaných 380 pacientov, ktorým bola poskytnutá zdravotná starostlivosť v LDCH. Oproti roku 2011 sa počet pacientov zvýšil o 83, pričom sa predĺžila aj priemerná doba ošetrovania z 20 dní na 22,11 dňa. Dĺžka doby ošetrovania bola limitovaná zdravotnými poisťovňami.

V roku 2010 NsP nemala zriadené spoločné vyšetrovacie zložky, vyšetrenia ktoré zabezpečujú tieto zložky boli v tomto roku poskytované neštátnymi zdravotníckymi zariadeniami. Od 01.01.2011 bolo v NsP sprevádzkované nové diagnostické centrum, v ktorom bola zdravotná starostlivosť v roku 2011 poskytnutá 21 933 pacientom a v nasledujúcom roku 22 303 pacientom, čo bolo o 370 pacientom viac ako v roku 2011.

NsP mala v kontrolovanom období uzatvorené zmluvy o poskytovaní zdravotnej starostlivosti za poskytované výkony s tromi zdravotnými poisťovňami. Po nadobudnutí účinnosti zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákonov

č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení zákonov v znení neskorších predpisov boli k jednotlivým zmluvám o poskytovaní zdravotnej starostlivosti poisťovňami uzatvorené dodatky s účinnosťou od 01.07.2012, ktorých účelom bola dohoda o dočasnom zvýšení úhrad za poskytnutú zdravotnú starostlivosť za obdobie od 01.7.2012 do 31.12.2012 na zvýšené mzdové nároky zdravotníckych pracovníkov.

Išlo o finančné prostriedky, ktoré boli poskytnuté prostredníctvom zdravotných poisťovní z 50 mil. rezervy štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „SR“). Podľa vyjadrenia kontrolovaného subjektu príjmy za výkony od zdravotných poisťovní neboli postačujúce na krytie prevádzkových nákladov zdravotníckeho zariadenia. Prednostne boli uhrádzané záväzky za dodávky energií, stravy pre pacientov, lieky a zdravotnícky materiál. Z dôvodu nedostatku finančných prostriedkov nebol priestor na plošné zvyšovanie plátov lekárov, zdravotných sestier a ostatného zdravotného personálu.

2 Odmeňovanie lekárov, sestier a pôrodných asistentiek

NsP sa pri odmeňovaní svojich zamestnancov riadila vnútroorganizačnou smernicou Odmeňovacím poriadkom v znení neskorších dodatkov (ďalej len „Odmeňovací poriadok“), ktorý schválilo valné zhromaždenie obchodnej spoločnosti. Odmeňovací poriadok bol vypracovaný v súlade so Zákonníkom práce. Dodatkom č. 1 až 3 Odmeňovacieho poriadku boli upravované minimálne mzdové tarify v závislosti od zvyšovania výšky minimálnej mzdy. V súvislosti s nadobudnutím účinnosti zákona č. 62/2012 Z. z. o minimálnych mzdových nárokoch sestier a pôrodných asistentiek a ktorým sa dopĺňa zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o minimálnych mzdových nárokoch sestier a pôrodných asistentiek“) nebol vypracovaný dodatok k Odmeňovaciemu poriadku. Zamestnávateľ nemal uzatvorenú kolektívnu zmluvu, ktorá by upravovala podmienky odmeňovania zamestnancov.

Mzdy vyplatené lekárom a zdravotným sestrám spolu za rok, priemer za mesiac a podiel z bežných výdavkov

Tabuľka č. 2

v Eur

mzda	rok		
	2010	2011	2012
tarifná mzda	84 200,41	164 406,70	139 652,32
príplatok za riadenie	0,00	0,00	0,00
príplatok za zastupovanie	0,00	0,00	0,00
osobný príplatok	13 281,61	12 189,21	13 361,70
mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce	0,00	0,00	0,00
Príplatky	12 037,58	13 210,84	12 707,47
mzda za prácu nadčas	73,41	2 013,16	2 005,29
mzda za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku	534,14	665,04	0,00
Odmeny	0,00	0,00	1 442,62
Náhrady	10 972,20	21 037,09	23 814,50
Spolu	121 099,35	213 522,04	192 983,90
spolu priemer na 1 mesiac	10 091,62	17 793,50	16 081,99
podiel z bežných výdavkov /%/	12,25	23,08	19,95
odmeny vyplatené na základe dohôd o pracovnej činnosti	6 886,80	8 154,73	9 086,80

Tabuľka č.2 poukazuje na percentuálny podiel objemu miezd lekárov a sestier na bežných výdavkoch v kontrolovanom subjekte. Z číselných údajov je zrejmý pokles podielu miezd lekárov a sestier na bežných výdavkoch v roku 2012 oproti roku 2011 z 23,08 % na 19,95 %. Zníženie podielu vyplatených miezd na bežných výdavkoch bolo ovplyvnené aj nižším stavom zdravotných sestier v NsP.

Pri kontrole odmeňovania lekárov a zdravotných sestier v NsP boli vzhľadom na nízky počet zdravotníckych zamestnancov preverené mzdové nároky všetkých lekárov a zdravotných sestier zamestnaných v tomto zdravotníckom zariadení, pričom boli preverené ich osobné spisy.

2.1 Odmeňovanie lekárov

Mzdy vyplatené lekárom spolu za rok a priemer za mesiac

Tabuľka č. 3

v Eur

mzda	2010		2011		2012	
	rok	mesiac	rok	mesiac	rok	mesiac
tarifná mzda	18 676,50	1 556,38	71 397,67	5 949,80	59 083,50	4 923,63
príplatok za riadenie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
príplatok za zastupovanie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
osobný príplatok	8 791,21	732,60	7 276,28	606,36	9 433,45	786,12
mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
príplatky	0,00	0,00	0,00	0,00	471,30	39,27
mzda za prácu nadčas	0,00	0,00	0,00	0,00	758,26	63,19
mzda za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti v mieste bydliska	534,14	44,51	665,04	55,42	0,00	0,00
odmeny	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
náhrady	2 890,64	240,89	8 706,47	725,54	11 184,13	932,01
spolu	30 892,49	2 574,38	88 045,46	7 337,12	80 930,64	6 744,22
odmeny vyplatené na základe dohôd o pracovnej činnosti	6 886,80		6 879,73		7 638,30	

V roku 2011 a 2012 vzrástol priemerný počet lekárov zamestnaných v NsP oproti roku 2010, čo sa prejavilo aj v celkovom objeme vyplatených miezd. V tomto období vzrástla aj priemerná mzda lekárov. V roku 2012 zvýšenie priemernej mzdy lekára oproti roku 2010 predstavovalo zvýšenie o 672,86 Eur. Ovplyvnené to bolo hlavne výškou mzdy novoprijatého lekára špecialistu. Podiel tarifnej mzdy na celkovej mzde lekárov sa menil najmä v závislosti od zmeny podielu osobného príplatku a náhrad.

Mzdy lekárov spolu za rok a podiely ich jednotlivých zložiek

Tabuľka č. 4

v Eur

mzda	2010		2011		2012	
	rok	podiel /%/	rok	podiel /%/	rok	podiel /%/
tarifná mzda	18 676,50	60,46	71 397,67	81,09	59 083,50	73,00
príplatok za riadenie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
príplatok za zastupovanie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
osobný príplatok	8 791,21	28,46	7 276,28	8,26	9 433,45	11,66
mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
príplatky	0,00	0,00	0,00	0,00	471,30	0,58
mzda za prácu nadčas	0,00	0,00	0,00	0,00	758,26	0,94
mzda za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku	534,14	1,73	665,04	0,76	0,00	0,00
odmeny	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
náhrady	2 890,64	9,35	8 706,47	9,89	11 184,13	13,82
spolu	30 892,49	100,00	88 045,46	100,00	80 930,64	100,00

Priemerná suma miezd lekárov spolu za mesiac a prepočítaná na 1 osobu

Tabuľka č. 5

v Eur

ukazovateľ	rok					
	2010		2011		2012	
	mesiac	na 1 osobu	mesiac	na 1 osobu	mesiac	na 1 osobu
tarifná mzda	1 556,38	748,26	5 949,80	1533,45	4 923,63	1 394,80
príplatok za riadenie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
príplatok za zastupovanie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
osobný príplatok	732,60	352,21	606,36	156,28	786,12	222,70
mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
príplatky	0,00	0,00	0,00	0,00	39,27	11,12
mzda za prácu nadčas	0,00	0,00	0,00	0,00	63,19	17,90
mzda za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku	44,51	21,40	55,42	14,28	0,00	0,00
odmeny	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
náhrady	240,89	115,81	725,54	186,99	932,01	264,02
spolu	2 574,38	1237,68	7 337,12	1891,01	6 744,22	1910,54
priemerný počet lekárov (viď tab. č. 1)	2,08		3,88		3,53	

Kontrolou podmienok odmeňovania lekárov boli preverené všetky pracovné zmluvy uzatvorené medzi NsP a lekármi v kontrolovanom období. Pracovné zmluvy boli uzatvorené v zmysle ustanovenia § 42 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“). V uzatvorených pracovných zmluvách boli dohodnuté podstatné náležitosti v zmysle § 43 ods. 1 Zákonníka práce ako je druh práce, miesto výkonu práce, deň nástupu do práce, mzdové podmienky a ďalšie pracovné náležitosti ako pracovný čas, výmera dovolenky, skúšobná doba, dĺžka výpovednej doby a výplatný termín. Mzdové podmienky zamestnávateľ určil v platovom dekrete, ktorý bol neoddeliteľnou súčasťou pracovnej zmluvy.

Kontrolou dohodnutých mzdových podmienok do 31.12.2011 bolo zistené, že vo všetkých prípadoch výška mzdy lekárov bola stanovená v súlade s ustanovením § 120 ods. 1 Zákonníka práce, podľa ktorého zamestnávateľ u ktorého odmeňovanie nie je dohodnuté v kolektívnej zmluve, je povinný zamestnancovi poskytnúť mzdu najmenej v sume minimálneho mzdového nároku určeného pre stupeň náročnosti práce príslušného pracovného miesta.

Kontrolou bolo ďalej preverené dodržiavanie osobitných ustanovení o minimálnej výške základnej zložky mzdy lekárov pracujúcich v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas v NsP v období od 01.01.2012, ktoré sú upravené zákonom č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti“).

Podľa § 102k ods. 2 zákona o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti základná zložka mzdy lekára pracujúceho v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon špecializovaných pracovných činností v špecializačnom odbore a vykonával špecializované pracovné činnosti v príslušnom špecializačnom odbore mala byť stanovená vo výške najmenej 1,6 – násobku priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.

Podľa § 80a zákona o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti s účinnosťou od 01.07.2012 sa výška priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR, podľa ktorej sa stanovuje základná zložka mzdy lekára upravila z 1,6 násobku na 1,9 násobok.

Kontrolou bolo zistené, že dvom lekárom zamestnávateľ určil nižšiu základnú zložku mzdy v období od 01.01.2012 do 30.06.2012 ako ustanovuje § 102k ods. 2 a v období od 01.07.2012 ako ustanovuje § 80a zákona o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti.

2.2 Odmeňovanie sestier a pôrodných asistentiek

Mzdy vyplatené zdravotným sestrám spolu za rok a priemer za mesiac

Tabuľka č. 6

v Eur

mzda	2010		2011		2012	
	rok	mesiac	rok	mesiac	rok	mesiac
tarifná mzda	65 523,91	5 460,33	93 009,03	7 750,75	80 568,82	6 714,07
príplatok za riadenie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
príplatok za zastupovanie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
osobný príplatok	4 490,40	374,20	4 912,93	409,42	3 928,25	327,35
mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Príplatky	12 037,58	1003,13	13 210,84	1 100,90	12 236,17	1019,68
mzda za prácu nadčas	73,41	6,12	2 013,16	167,76	1 247,03	103,92
mzda za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
odmeny	0,00	0,00	0,00	0,00	1 442,62	120,22
náhrady	8 081,56	673,46	12 330,62	1 027,55	12 630,37	1052,53
spolu	90 206,86	7517,24	125 476,58	10 456,38	112 053,30	9 337,77
odmeny vyplatené na základe dohôd o pracovnej činnosti	0,00		1 275,00		1448,50	

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky

Priemerný počet zdravotných sestier zamestnaných v NsP sa v roku 2012 oproti roku 2011 znížil, pričom poklesol aj objem im vyplatených miezd o 10,7 %. Priemerná mzda zdravotných sestier sa v roku 2012 oproti roku 2011 mierne znížila aj napriek zvýšeniu minimálnej mzdy a účinnosti zákona o minimálnych mzdových nárokoch sestier a pôrodných asistentiek.

Mzdy vyplatené zdravotným sestram spolu za rok a podiel ich jednotlivých zložiek

Tabuľka č. 7

v Eur

mzda	2010		2011		2012	
	rok	podiel /%/	rok	podiel /%/	rok	podiel /%/
tarifná mzda	65 523,91	72,64	93 009,03	74,13	80 568,82	71,90
príplatok za riadenie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
príplatok za zastupovanie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
osobný príplatok	4 490,40	4,98	4 912,93	3,91	3 928,25	3,51
mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Príplatky	12 037,58	13,34	13 210,84	10,53	12 236,17	10,92
mzda za prácu nadčas	73,41	0,08	2 013,16	1,60	1 247,03	1,11
mzda za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
odmeny	0,00	0,00	0,00	0,00	1 442,62	1,29
náhrady	8 081,56	8,96	12 330,62	9,83	12 630,37	11,27
spolu	90 206,86	100,00	125 476,58	100,00	112 053,30	100,00

Priemerná suma miezd zdravotných sestier spolu za mesiac a prepočítaná na 1 osobu

Tabuľka č. 8

v Eur

ukazovateľ	rok					
	2010		2011		2012	
	mesiac	na 1 osobu	mesiac	na 1 osobu	mesiac	na 1 osobu
tarifná mzda	5 460,33	439,64	7 750,75	454,86	6 714,07	440,27
príplatok za riadenie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
príplatok za zastupovanie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
osobný príplatok	374,20	30,13	409,42	24,03	327,35	21,47
mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Príplatky	1003,13	80,77	1 100,90	64,61	1019,68	66,86
mzda za prácu nadčas	6,12	0,49	167,76	9,84	103,92	6,81
mzda za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
odmeny	0,00	0,00	0,00	0,00	120,22	7,88
náhrady	673,46	54,22	1 027,55	60,30	1052,53	69,02
spolu	7517,24	605,25	10 456,38	613,64	9 337,77	612,31
priemerný počet sestier a pôrodných asistentiek (viď tab. č. 1)	12,42		17,04		15,25	

Kontrolou podmienok odmeňovania zdravotných sestier bolo preverených 23 pracovných zmlúv uzatvorených medzi NsP a zdravotnými sestrami. Pracovné zmluvy boli uzatvorené v zmysle ustanovenia § 42 zákona Zákonníka práce. V uzatvorených pracovných zmluvách boli dohodnuté podstatné náležitosti v zmysle § 43 ods. 1 Zákonníka práce a to druh práce, miesto výkonu práce, deň nástupu do práce, mzdové podmienky a ďalšie pracovné náležitosti, pracovný čas, výmera dovolenky, skúšobná doba, dĺžka výpovednej doby a výplatný termín. Mzdové podmienky zamestnávateľ určil v platových dekrétach, ktoré boli neoddeliteľnou súčasťou pracovných zmlúv.

Kontrolou dohodnutých mzdových podmienok zdravotných sestier bolo v jedenástich prípadoch zistené, že výška mzdy v rokoch 2010 až 2012, po zohľadnení stupňa náročnosti práce príslušného pracovného miesta, ktorý zamestnávateľ uvádzal v platovom dekréte bola nižšia ako minimálny mzdový nárok v uvedenom období.

Kontrolovaný subjekt v týchto prípadoch nepostupoval pri stanovení mzdy v súlade s ustanovením § 120 ods. 1 Zákonníka práce, podľa ktorého zamestnávateľ u ktorého odmeňovanie nie je dohodnuté v kolektívnej zmluve, je povinný zamestnancovi poskytnúť mzdu najmenej v sume minimálneho mzdového nároku určeného pre stupeň náročnosti práce príslušného pracovného miesta. Kontrolovaný subjekt zároveň nepostupoval v súlade s bodom 6 Odmeňovacieho poriadku, v ktorom zamestnávateľ určil sumu minimálneho mzdového nároku podľa Zákonníka práce.

Ďalej bolo kontrolou zistené, že v siedmich prípadoch zamestnávateľ v platových dekrétach, ktoré boli súčasťou pracovných zmlúv zaradil zdravotné sestry do druhého alebo tretieho stupňa náročnosti práce pracovného miesta a v dvoch prípadoch zamestnávateľ stupeň náročnosti práce neurčil.

Podľa § 120 ods. 3 Zákonníka práce pracovné miesto je súhrn pracovných činností, ktoré zamestnanec vykonáva podľa druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. V rámci pracovného zaradenia zdravotné sestry vykonávali odborné činnosti pri zabezpečovaní ošetrovateľského procesu a výkon odbornej ošetrovateľskej starostlivosti, usmerňovanie a riadenie personálu zapojeného do ošetrovateľskej starostlivosti, plánovanie a realizáciu ošetrovateľského procesu v súlade s ošetrovateľským štandardom. Zamestnávateľ je povinný priradiť každému pracovnému miestu stupeň, v súlade s charakteristikou stupňa náročnosti pracovného miesta uvedeného v prílohe č. 1 k Zákonníku práce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorej výkon od zamestnanca vyžaduje, v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve.

Podľa prílohy č. 1 k Zákonníku práce zdravotná starostlivosť a odborné činnosti v príslušnom odbore zdravotnej starostlivosti so zodpovednosťou za zdravie ľudí prislúchajú minimálne štvrtému - stupňu náročnosti práce pracovného miesta a špecializované činnosti v príslušnom špecializovanom odbore zdravotnej starostlivosti so zodpovednosťou za zdravie ľudí minimálne piatemu stupňu náročnosti práce pracovného miesta.

Tým, že zamestnávateľ zdravotné sestry zaradil do nižšieho stupňa náročnosti práce ako prislúcha podľa prílohy č. 1 k Zákonníku práce, nepostupoval v súlade s ustanovením § 120 ods. 3 Zákonníka práce.

V období od 01.04.2012, kedy vstúpil do platnosti zákon č. 62/2012 Z. z. o minimálnych mzdových nárokoch sestier a pôrodných asistentiek a ktorým sa dopĺňa zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o minimálnych mzdových nárokoch sestier a pôrodných asistentiek“) bolo kontrolou osobných spisov zdravotných sestier zistené, že so zdravotnými sestrami neboli dohodnuté

nové mzdové podmienky. Účinnosť uvedeného zákona bola Uznesením Ústavného súdu SR č. 218/2012 Z. z od 31.07.2012 pozastavená.

Dohodnuté mzdové podmienky zdravotných sestier v období účinnosti tohto zákona v 16 prípadoch nezodpovedali ani výške minimálneho mzdového nároku pre stupeň 1 podľa prílohy k zákonu o minimálnych mzdových nárokoch sestier a pôrodných asistentiek. Kontrolovaný subjekt nepostupoval v súlade s § 5 zákona o minimálnych mzdových nárokoch sestier a pôrodných asistentiek, podľa ktorého ak mzda sestry je ku dňu účinnosti tohto zákona nižšia než minimálny mzdový nárok podľa tohto zákona, zamestnávateľ je povinný mzdu vyrovnať od 01.04.2012 najmenej do minimálneho mzdového nároku.

V rámci kontroly bolo porovnaním mzdových listov lekárov a zdravotných sestier NsP s realizovanými platbami z bankových výpisov preverené skutočné vyplatenie mzdy za obdobie júl a august 2012. Kontrolou bolo zistené, že mzda za obdobie júl 2012 bola v dvoch prípadoch vyplatená v lehote splatnosti mzdy, t.j. v termíne dohodnutom v pracovnej zmluve. V osemnástich prípadoch bola mzda za júl 2012 vyplatená po lehote splatnosti mzdy, t.j. po termíne dohodnutom v pracovných zmluvách.

Za obdobie august 2012 bolo zistené, že v devätnástich prípadoch bola časť mzdy (70 %) vyplatená v lehote splatnosti mzdy a časť mzdy (30%) bola vyplatená po lehote splatnosti mzdy.

Tým, že kontrolovaný subjekt v uvedených prípadoch nedodrжал termín splatnosti mzdy nepostupoval v súlade s ustanovením § 129 ods. 1 Zákonníka práce, podľa ktorého mzda je splatná pozadu za mesačné obdobie a to najneskôr do konca nasledujúceho mesiaca, ak sa v kolektívnej zmluve alebo v pracovnej zmluve nedohodne inak.

Protokol o výsledku kontroly vypracovali dňa: 17.03.2013

Ing. Andrea Molnárová
vedúca kontrolnej skupiny

Ing. Bc. Miroslava Navrátilová
členka kontrolnej skupiny

S obsahom protokolu o výsledku kontroly bol oboznámený dňa: 27.03.2013

JUDr. Jozef Sobotovič
konateľ spoločnosti