

NAJvyšší KONTROLNÝ ÚRAD SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Číslo poverenia: 1466/01
Zo dňa: 29.06.2015

Počet výtlačkov: 2
Výtlačok číslo: 1
Počet strán: 9
Počet príloh: 0



PROTOKOL

**o výsledku kontroly
podpory zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti**

K P 3 s.r.o.

Bratislava august 2015

Zhrnutie:

Na základe plánu kontrolnej činnosti na rok 2015 Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky vykonal kontrolu zameranú na preverenie výsledkov projektov pre podporu zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti formou vytvárania pracovných miest uplatnením vybraných aktívnych opatrení na trhu práce.

Kontrola bola vykonaná ako kontrola súladu. Pri výbere údajov ku kontrole boli využité empirické poznatky kontrolórov na základe vykonaných kontrol v danej oblasti. Kontrolóri vykonali výber údajov štatistickými a neštatistickými metódami podľa povahy získaných informácií o kontrolovanom subjekte.

Účelom kontroly bolo preveriť čerpanie finančných prostriedkov, plnenie merateľných ukazovateľov a dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov pri realizácii vybraných projektov konečnými užívateľmi.

Predmetom kontroly bola analýza čerpania finančných prostriedkov, dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov, plnenie cieľov a merateľných ukazovateľov.

Počas kontrolovaného obdobia za roky 2014 – 2015 kontrolovaný subjekt čerpal príspevky z Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny v Pezinku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona o službách zamestnanosti. Príspevky boli poskytnuté zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky v zmysle Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM – 16/2014“ v platnom znení.

Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ vytvoril štyri pracovné miesta pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, obsadil ich uchádzačmi o zamestnanie a do ukončenia výkonu kontroly Najvyšším kontrolným úradom Slovenskej republiky boli pracovné miesta udržané a obsadené tými istými zamestnancami bez preobsadenia.

Preverením predložených dokladov kontrolná skupina zistila, že kontrolovaný subjekt plní podmienky uzatvorenej dohody, minimálne po dobu 18 mesiacov udržať vytvorené pracovné miesta.

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky kontrolou zistil, že zamestnávateľ nepostupoval v súlade s uzatvorenou dohodou a zákonom o štátnej pomoci tým, že nezasielal Ministerstvu financií Slovenskej republiky oznámenia o prijatí minimálnej pomoci do 30 dní po uplynutí kalendárneho štvrt'roku, v ktorom bola prijatá akákoľvek splátka finančného príspevku.

Kontrolou čerpania finančných príspevkov nebolo zistené porušenie zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy. Pri použití príspevkov zamestnávateľ zachovával hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť.

Podľa poverenia predsedu Najvyššieho kontrolného úradu Slovenskej republiky (ďalej len „NKÚ SR“) č. 1466/01 z 29.06.2015 vykonali:

Ing. Iveta Schlosserová, vedúca kontrolnej skupiny
Ing. Viera Hankerová, členka kontrolnej skupiny

kontrolu podpory zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti, ktorej účelom bolo skontrolovať čerpanie finančných prostriedkov, plnenie merateľných ukazovateľov, dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov pri realizácii vybraných projektov konečnými užívateľmi.

Kontrola bola vykonaná v čase od 10.07.2015 do 28.07.2015 v kontrolovanom subjekte

K P 3 s.r.o., M.R.Štefánika 10, 902 01 Pezinok, IČO 46060111

za kontrolované obdobie: 2014 – 2015, v prípade potreby objektívneho zhodnotenia kontrolovanej skutočnosti aj predchádzajúce obdobie.

Kontrola bola vykonaná v súlade so zákonom NR SR č. 39/1993 Z. z. o Najvyššom kontrolnom úrade Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov a so štandardami, ktoré vychádzajú zo základných princípov kontroly (ISSAI 100 a 400) v rámci medzinárodných štandardov najvyšších kontrolných inštitúcií.

Predmetom kontroly bola analýza čerpania finančných prostriedkov, dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov, plnenie cieľov a merateľných ukazovateľov.

Počas výkonu kontroly bolo zistené:

1. Všeobecné údaje o kontrolovanom subjekte

K P 3 s.r.o. (ďalej „spoločnosť“ alebo „kontrolovaný subjekt“) bola založená spoločenskou zmluvou 11.02.2011 v zmysle ustanovení §§ 105 - 153 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Obchodný zákonník“) na dobu neurčitú. Do Obchodného registra Okresného súdu Bratislava I, Oddiel: Sro, vložka č. 70990/B bola spoločnosť zapísaná 25.02.2011, ktorý je dňom vzniku spoločnosti.

Spoločnosť má v súčasnosti dvoch spoločníkov. Výška vkladu každého spoločníka, zapísaného v obchodnom registri v sume po 3 500,00 Eur, je splatená v plnej výške. Obaja spoločníci tvoria štatutárny orgán spoločnosti, za spoločnosť konajú a podpisujú samostatne tak, že k tlačnému alebo písanému obchodnému menu pripoja svoj podpis.

Orgánmi spoločnosti sú valné zhromaždenie a konatelia. Najvyšším orgánom spoločnosti je valné zhromaždenie. Spoločnosť nezriadila dozornú radu a stanovy spoločnosti nevydala.

Spoločnosť pôsobila najmä v týchto oblastiach:

- kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živností (veľkoobchod)
- sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu
- textilná výroba
- reklamné a marketingové služby

- činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov
- prevádzkovanie zariadení slúžiacich na regeneráciu a rekondíciu
- prípravné práce k realizácii stavby
- uskutočňovanie stavieb a ich zmien
- dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov
- prenájom hnutelných vecí
- prevádzkovanie športových zariadení
- donášková služba
- prevádzkovanie kultúrnych, spoločenských a zábavných zariadení
- organizovanie kultúrnych a iných spoločenských podujatí
- poskytovanie obslužných služieb pri kultúrnych a iných spoločenských podujatiach
- prevádzkovanie výdajne stravy
- pohostinská činnosť a výroba hotových jedál
- vydavateľská činnosť.

V roku 2014 a 2015 mala spoločnosť osem zamestnancov, z toho na štyroch zamestnancov poberala príspevok podľa ustanovenia § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

2. Dohoda o poskytnutí finančného príspevku

Spoločnosť uzatvorila 16.10.2014 s Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Pezinok (ďalej len „ÚPSVaR Pezinok“) jednu dohodu podľa ustanovenia § 50 zákona o službách zamestnanosti o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie.

Účelom dohody bola úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa ustanovenia § 50 zákona o službách zamestnanosti, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR SR“) v zmysle Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM – 16/2014“ v platnom znení. Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie Európskeho spoločenstva (ďalej len „ES“) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis a to Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti č. Schéma DM – 16/2014 s identifikačným číslom (943877) Štátna pomoc a iné programy podpory – č. 124/2014 a ustanovenia § 3 zákona č. 231/1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnej pomoci“).

Predmetom dohody bolo poskytovanie príspevku ÚPSVaR Pezinok zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa ustanovenia § 50 zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi ES.

Zamestnávateľ bol povinný najmä:

- vytvoriť pracovné miesta pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) podľa ustanovenia § 8 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte štyri
- udržať po dobu najmenej 18 mesiacov pracovné miesta v celkovom počte štyri. Splnenie podmienky doby udržania je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačíve

najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 18 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

- obsadiť pracovné miesta najneskôr do 30 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti dohody znevýhodnenými UoZ, vedenými v evidencii ÚPSVaR Pezinok najmenej tri mesiace, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na dobu neurčitú, z toho štyria UoZ na dobu 18 mesiacov a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady, zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky č. 1:

Tabuľka č. 1

Počet	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Doba udržania PM	Mesačná celková cena práce (v Eur)	Maximálna celková cena práce na každom jednotlivom PM (v Eur) (stl.4xstl.6)
Stl.1	Stl.2	Stl.3	Stl.4	Stl.5	Stl.6	Stl.7
4	Ručný balič, plnič	9321 000	12	18	527,28	6 327,36
Maximálna celková cena práce spolu (v Eur)						25 309,44

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13. 12. 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Zdroj: Dohoda č. 15/§50/PS/2014

- vytvorené pracovné miesta obsadzovať len znevýhodnenými UoZ
- viesť osobitnú evidenciu obsadzovania a preobsadzovania pracovných miest (ďalej len „PM“) vytvorených na základe tejto dohody, vrátane dokladov, ktoré túto evidenciu potvrdzujú
- oznamovať Ministerstvu financií SR (ďalej len „MF SR“) v zmysle ustanovenia § 22 zákona o štátnej pomoci prijatie pomoci de minimis do 30 dní po uplynutí kalendárneho štvrtroka, v ktorom bola prijatá akákoľvek splátka finančného príspevku podľa tejto dohody

Na základe uvedenej dohody kontrolovaný subjekt uzatvoril 31.10.2014 pracovnú zmluvu s dvomi zamestnancami na pracovnú pozíciu pomocné práce, ručný balič, plnič na dobu neurčitú. Pracovný pomer bol v zmysle čl. 1 pracovnej zmluvy dohodnutý s dňom nástupu 01.11.2014. Dohodnutá dĺžka pracovného času zamestnanca bola 40 hodín týždenne. Pracovný pomer trval aj počas výkonu kontroly.

V spoločnosti pracovali ďalší dvaja zamestnanci, ktorí mali uzatvorené pracovné zmluvy už od 17.03.2014, s nástupom do zamestnania 01.04.2014 a dohodnutou dĺžkou pracovného času 10 hodín týždenne. K ich pracovným zmluvám boli vypracované dve dohody o zmene pracovnej zmluvy. Prvá dohoda o zmene pracovnej zmluvy z 31.10.2014 a účinnosťou od 01.11.2014 menila výšku dohodnutej mzdy a dĺžku pracovného času na 40 hodín týždenne. Druhá dohoda o zmene pracovnej zmluvy z 10.11.2014 a účinnosťou od 01.11.2014 zmenila pracovnú pozíciu zamestnancov na pomocné práce, ručný balič, plnič. Pracovný pomer trval aj počas výkonu kontroly.

Kontrolná skupina preverila splnenie podmienok pre prijatie znevýhodneného UoZ podľa ustanovenia § 8 zákona o službách zamestnanosti. Kontrolovaný subjekt predložil potvrdenia z ÚPSVaR Pezinok o trvaní nezamestnanosti uchádzačov o zamestnanie za všetkých štyroch zamestnancov, na ktorých poberá príspevky. Kontrolou neboli zistené nedostatky.

Kontrolou bolo zistené, že spoločnosť viedla osobitnú evidenciu obsadzovania PM vytvorených na základe dohody, kontrole NKÚ bola predložená dochádzka zamestnancov

za obdobie poberania príspevku podľa ustanovenia § 50 zákona o službách zamestnanosti. Za obdobie poberania príspevku pracovné miesta neboli preobsadené inými zamestnancami.

V zmysle dohody a ustanovenia § 22 ods. 2 zákona o štátnej pomoci bol kontrolovaný subjekt povinný oznamovať MF SR prijatie pomoci de minimis do 30 dní po uplynutí štvrtého roka, v ktorom bola prijatá akákoľvek splátka nenávratného finančného príspevku prostredníctvom predpísaného formulára.

Kontrolou bolo zistené, že spoločnosť oznámenia o prijatí minimálnej pomoci počas obdobia poberania príspevku nezasielala v stanovených termínoch. Na MF SR bolo zaslané iba jedno súhrnné oznámenie o prijatí minimálnej pomoci 07.07.2015 za obdobie 11/2014 – 06/2015.

Tým, že zamestnávateľ nezasielal oznámenia MF SR o poskytnutej pomoci v zákonom stanovených termínoch, nekonal v súlade s článkom II. bod 8 dohody a ustanovením § 22 ods. 2 zákona o štátnej pomoci.

Práva a povinnosti ÚPSVaR Pezinok:

V dohode sa ÚPSVaR Pezinok zaviazal poskytnúť príspevok na vytvorené PM, po splnení podmienok dohody, vo výške maximálne 13 027,68 Eur. Príspevok sa poskytuje mesačne počas 12 mesiacov. Mesačná výška príspevku je 25 % celkovej ceny práce zamestnanca. Príspevok je ÚPSVaR Pezinok povinný poskytovať zamestnávateľovi na jeho účet mesačne, najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa predloženia kompletných dokladov. Poskytnutie príspevku je uvedené v tabuľke č. 2:

Tabuľka č. 2

Počet	Kód ISCO – 08*	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpokladaná mesačná cena práce zamestnanca (v Eur)	25 % CCP zamestnanca (v Eur)	Max. mesačná výška príspevku (v Eur)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v Eur) (stl.3xstl.7)
Stl.1	Stl.2	Stl.3	Stl.4	Stl.5	Stl.6	Stl.7	Stl.8
4	9321 000	12	18	527,28	131,82	271,41	3 256,92
Spolu maximálny príspevok na celkovú cenu práce (v Eur)							13 027,68

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13. 12. 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Zdroj: Dohoda č. 15/§50/PS/2014

Dohoda nadobudla platnosť dňom podpisu oboch zmluvných strán a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia. Kontrolná skupina preverila, že uzatvorená dohoda bola zverejnená na stránke www.ezmluvy.sk 20.10.2014, t.j. dňom 21.10.2014 nadobudla účinnosť.

Účinnosť dohody skončí splnením záväzkov účastníkov dohody, pokiaľ nedôjde k vypovedaniu dohody podľa čl. VI bod 1 a 2 alebo k odstúpeniu od dohody podľa čl. VI bod 3.

3. Čerpanie finančného príspevku

Kontrolovaný subjekt si v zmysle dohody č. 15/§50/PS/2014 podľa ustanovenia § 50 zákona o službách zamestnanosti do ukončenia výkonu kontroly uplatnil na ÚPSVaR Pezinok päť žiadostí na úhradu platby spolu s povinnými prílohami.

ÚPSVaR Pezinok za obdobie 11/2014 – 04/2015 zamestnávateľovi refundoval výdavky v súvislosti s dohodou v sume 2 415,71 Eur. Uvedená suma predstavovala príspevok na vytvorenie

PM v bratislavskom kraji vo výške 25 % celkovej ceny práce podľa ustanovenia § 49 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje. Mzdové výdavky boli preplácané na základe vyúčtovania miezd. Ku kontrole boli predložené výplatné pásky, bankové výpisy a výdavkové pokladničné doklady. Odpracovaná doba bola preukázaná výkazmi o dochádzke. ÚPSVaR Pezinok po preskúmaní žiadostí o platbu vyplatil kontrolovanému subjektu oprávnené výdavky vo výške 2 415,71 Eur, čo predstavuje 18,54 % prostriedkov z dohodnutej maximálnej sumy príspevku 13 027,68 Eur na celkovú cenu práce. Kontrolná skupina skontrolovala čerpanie poskytnutých finančných prostriedkov, ktoré je uvedené v tabuľke č. 3:

Tabuľka č. 3

Obdobie	Žiadosť o platbu číslo	Zo dňa	Suma v Eur	Zaslané ÚPSVaR-om na účet dňa
11/ 2014	1	29.12.14	426,08	28.01.15
12/ 2014	2	13.02.15	528,73	04.03.15
01/ 2015	3	27.03.15	527,28	13.04.15
02/ 2015	4	24.03.15	428,41	13.04.15
04/ 2015	5	05.06.15	505,21	24.06.15
Spolu			2 415,71	

Zdroj: Žiadosti o platbu

Zaslanie príspevku podľa ustanovenia § 50 bolo odkontrolované na bankových výpisoch z účtu spoločnosti, na ktorý ÚPSVaR Pezinok mesačne refundoval príspevky počas celého kontrolovaného obdobia. Kontrolou neboli zistené rozdiely.

Čerpanie poskytnutého finančného príspevku podľa ustanovenia § 50 zákona o službách zamestnanosti do ukončenia výkonu kontroly je uvedené v tabuľke č. 4:

Tabuľka. č. 4

§ zákona č.5/2004 Z. z.	číslo dohody	Dátum uzatvorenia/ podpisu dohody	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Počet vytvorených PM	Doba udržateľnosti v mesiacoch	Dohodnutý maximálny príspevok v Eur	Čerpaný príspevok v Eur
50	15/§50/PS/2014	16.10.2014	12	4	18	13 027,68	2 415,71

Zdroj: Dohoda č. 15/§50/PS/2014

Kontrolná skupina vykonala v prevádzke kontrolovaného subjektu miestne zisťovanie. Účelom kontroly na mieste bolo fyzicky zistiť, či zamestnanci vykonávajú činnosť vyplývajúcu z pracovnej náplne v pracovnej zmluve a či finančný príspevok podľa ustanovenia § 50 bol použitý v súlade so zákonom o službách zamestnanosti a s uzatvorenou dohodou.

Kontrolou bolo zistené, že do podporeného projektu boli celkovo zapojené štyri osoby z cieľovej skupiny v súlade s podmienkami dohody a v súlade s pracovnými zmluvami, čo predstavovalo plnenie na 100 % .

V zmysle dohody bol kontrolovaný subjekt zodpovedný za hospodárenie s poskytnutými verejnými prostriedkami a bol povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť v zmysle ustanovenia § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o rozpočtových pravidlách“.)

Kontrolou čerpania finančného príspevku neboli zistené nedostatky pri ich používaní, zamestnávateľ zachovával hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť v zmysle zákona o rozpočtových pravidlách.

4. Merateľné ukazovatele projektu a dotazníky spokojnosti zamestnancov

4.1 Merateľné ukazovatele projektu

Kontrolou bolo zistené, že spoločnosť ako zamestnávateľ nemala povinnosť stanoviť si merateľné ukazovatele a tieto si za kontrolované obdobie roku 2014 ani nestanovila. Informáciu o tom, že zamestnávateľ nemal povinnosť stanoviť si merateľné ukazovatele, potvrdil zamestnávateľ e-mailom 28.07.2015.

Kontrolná skupina si pre účely vyhodnotenia naplnenia cieľov projektu zamestnávania a udržiavania zamestnávania znevýhodnených UoZ podľa ustanovenia § 50 zákona o službách zamestnanosti stanovila merateľný ukazovateľ udržiateľnosť pracovného miesta, t.j. či aj po ukončení poberania príspevku na PM toto bolo zachované (viď tabuľka č. 5).

Tabuľka č. 5

Typ	Názov	M. j.	Východisková hodnota 10/2014	Plánovaná hodnota v roku 2016	Stav v roku 2015	Plnenie
Výsledok	Udržiateľnosť PM znevýhodneného občana	4	4	4	4	100 %

Zdroj: informácie od subjektu

Do ukončenia výkonu kontroly kontrolovaný subjekt zamestnával znevýhodnených UoZ podľa ustanovenia § 50 zákona o službách zamestnanosti. Vytvorené PM boli obsadené po celú dobu poskytovania príspevku, s pracovníkmi boli uzatvorené pracovné zmluvy na dobu neurčitú. Zamestnanci neboli v kontrolovanom období preobsadení inými zamestnancami. Zamestnávateľ dodržal podmienky stanovené v dohode č. 15/§50/PS/2014 zo 16.10.2014.

4.2 Dotazníky spokojnosti zamestnancov

V súvislosti s prebiehajúcou kontrolou podpory zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti bol na webovom sídle NKÚ SR uverejnený dotazník spokojnosti zamestnanca, ktorý napomôže vyhodnoteniu uplatňovania politiky zamestnanosti v praxi a ich osobnej skúsenosti pri svojom uplatňovaní sa.

Hodnotenie zamestnávateľa zo strany zamestnanca, podnety a návrhy môžu byť cennou spätnou väzbou. Vyplnený dotazník môže poukázať na problémy UoZ s uplatňovaním sa na trhu práce a pomôcť aj pri navrhovaní opatrení na zlepšenie kvality politiky zamestnanosti a tým aj na lepšie uplatňovanie sa v praxi.

Počas výkonu kontroly kontrolná skupina oboznámila štatutárny orgán spoločnosti so zverejnením dotazníka spokojnosti zamestnanca na webovom sídle NKÚ SR, kde môžu zamestnanci anonymne tento dotazník vyplniť elektronickou formou. Konateľ spoločnosti sa vyjadril, že umožní svojim zamestnancom vyplniť tento dotazník v sídle prevádzky spoločnosti.

Najvyšší kontrolní úřad Slovenskej republiky

Protokol o výsledku kontroly vypracovali dňa: 30.07.2015

Ing. Iveta Schlosserová
vedúca kontrolnej skupiny

Ing. Viera Hankerová
členka kontrolnej skupiny

S obsahom protokolu o výsledku kontroly bol oboznámený dňa: 10.08.2015

Mgr. Tomáš Pitoňák
konateľ spoločnosti K P 3 s.r.o.