

NAJVYŠŠÍ KONTROLNÝ ÚRAD SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Číslo poverenia: 1173/01
Zo dňa: 03.02.2015

Počet výtlačkov: 2
Výtlačok číslo: 1
Počet strán: 9
Počet príloh: 0



PROTOKOL

o výsledku kontroly
podpory zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti

DYNATEL s. r. o.

Trenčín máj 2015

Zhrnutie

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky vykonal kontrolu podpory zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti, ktorej účelom bolo skontrolovať čerpanie finančných prostriedkov, plnenie merateľných ukazovateľov a dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov pri realizácii vybraných projektov konečnými užívateľmi.

Kontrola bola vykonaná v spoločnosti DYNATEL s. r. o., Topoľová 2, 018 51 Nová Dubnica za kontrolované obdobie rokov 2012 až 2014.

Kontrola bola zameraná na:

- Národný projekt NP VAOTP „Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK“,
- Národný projekt NP XXI/A „Podpora vytvárania pracovných miest – 2“.

Predmetom kontroly bola analýza čerpania finančných prostriedkov, dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov, plnenie cieľov a merateľných ukazovateľov.

Zamestnávateľ mal v rámci Národného projektu NP VAOTP „Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK“ uzatvorenú jednu dohodu s miestne príslušným úradom práce, sociálnych vecí a rodiny, v ktorej sa zaviazal zriadiť chránenú dielňu alebo chránené pracovisko a prijať na zriadené pracovné miesta troch uchádzačov o zamestnanie, ktorými sú občania so zdravotným postihnutím. Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ vytvoril tri pracovné miesta pre občanov so zdravotným postihnutím. Dĺžka zachovania zriadených pracovných miest v chránenej dielni bola dodržaná a vytvorené pracovné miesta boli udržiavané dva roky odo dňa účinnosti priznania postavenia chráneného pracoviska. Po dvoch rokoch boli pracovné miesta zrušené. Skutočné čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 24 479,77 eur.

Zároveň bol zamestnávateľ poberateľom príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti v celkovej výške 5 323,41 eur.

V rámci Národného projektu NP XXI/A „Podpora vytvárania pracovných miest – 2“ bola uzatvorená jedna dohoda o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest s miestne príslušným úradom práce, sociálnych vecí a rodiny, v ktorej sa zamestnávateľ zaviazal vytvoriť a udržať po dobu najmenej 18 mesiacov dve pracovné miesta pre uchádzačov o zamestnanie do 29 rokov veku vrátane na pracovné pozície pracovník recepcie a prevádzkový pracovník. Vytvorené pracovné miesta boli ku dňu ukončenia kontroly obsadené prijatými zamestnancami. Skutočné čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 9 583,70 eur.

Dohody o poskytnutí finančných príspevkov boli porušené, keď deväť oznámení Ministerstvu financií Slovenskej republiky o poskytnutej minimálnej pomoci za roky 2013 a 2014 nebolo zaslaných v stanovených termínoch, čím bol zároveň porušený zákon o štátnej pomoci.

Podľa poverenia predsedu NKÚ SR č. 1173/01 z 03.02.2015 vykonali:

Ing. Katarína Kuciaková, vedúca kontrolnej skupiny
Ing. Jana Kvasnicová, členka kontrolnej skupiny
Ing. Iveta Novomestská, členka kontrolnej skupiny

kontrolu podpory zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti, ktorej účelom bolo skontrolovať čerpanie finančných prostriedkov, plnenie merateľných ukazovateľov a dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov pri realizácii vybraných projektov konečnými užívateľmi.

Kontrola bola vykonaná v čase od 09.02.2015 do 11.05.2015 s prerušením v

DYNATEL s. r. o., Topoľová 2, 018 51 Nová Dubnica, IČO 46839097

za kontrolované obdobie rok 2012 až 2014, pre dosiahnutie účelu kontroly a objektívne zhodnotenie kontrolovaných skutočností budú použité údaje aj z predchádzajúceho, príp. nasledujúceho obdobia.

Kontrola bola vykonaná v súlade so zákonom NR SR č. 39/1993 Z. z. o Najvyššom kontrolnom úrade Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov a so štandardami, ktoré vychádzajú zo základných princípov kontroly (ISSAI 100 – 999) v rámci medzinárodných štandardov najvyšších kontrolných inštitúcií.

Predmetom kontroly bola analýza čerpania finančných prostriedkov, dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov, plnenie cieľov a merateľných ukazovateľov.

Počas výkonu kontroly bolo zistené:

1. Všeobecné údaje o kontrolovanom subjekte

Spoločnosť DYNATEL s. r. o., Topoľová 2, 018 51 Nová Dubnica (ďalej len „zamestnávateľ“) je spoločnosťou s ručením obmedzeným, ktorej predmetom činnosti sú ubytovacie služby v ubytovacích zariadeniach s prevádzkovaním pohostinských činností v týchto zariadeniach, kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živností (veľkoobchod), prenájom nehnuteľností spojený s poskytovaním iných než základných služieb spojených s prenájomom, prenájom huteľných vecí, prevádzkovanie zariadení slúžiacich na regeneráciu a rekondíciu, organizovanie kultúrnych a iných spoločenských podujatí, vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti a prevádzkovanie športových zariadení. Celkový počet zamestnancov k 31.12.2014 bol šesť zamestnancov.

Zamestnávateľ bol oprávneným žiadateľom o finančný príspevok na podporu vytvárania pracovných miest, príspevok na zriadenie chránenej dielne a príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia formou refundácie uhradených oprávnených výdavkov na základe preukázaných účtovných dokladov dokumentujúcich skutočnú výšku oprávnených výdavkov.

2. Dohoda o poskytnutí finančného prostriedku

Zamestnávateľ mal v rámci národného projektu NP VAOTP „Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK“ uzatvorenú jednu dohodu s miestne príslušným úradom práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“).

Kontrolou u zamestnávateľa a v zmysle informácií poskytnutých úradom bolo zistené, že bola uzatvorená dohoda aj v rámci národného projektu NP XXI/A „Podpora vytvárania pracovných miest – 2“.

Dohoda č. 42/§56/2012/ŠR

Dohoda č. 42/§56/2012/ŠR o poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) a vyhlášky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 44/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov (ďalej len „vyhláška“), ktorou sa vykonáva ustanovenie § 69 ods. 2 zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „dohoda č. 42/§56/2012/ŠR“) bola uzatvorená 20.12.2012 a nadobudla platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody, teda 20.12.2012. Účinnosť nadobudla dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia 21.12.2012.

Kontrolou bolo zistené, že k dohode č. 42/§56/2012/ŠR bol vyhotovený Dodatok č. 1 z 04.03.2013, v ktorom bolo zmenené pôvodné označenie dohody č. 42/§56/2012/ŠR na č. 42/§56/2012/NPVAOTP, ďalej bola doplnená formulácia, že príspevok sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF bol stanovený na 15 % : 85 %. Ďalej bola doplnená povinnosť označiť priestory, resp. vybavenie chráneného pracoviska, chránenej dielne plagátmi, samolepkami informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF. Uvedené označenie bolo stanovené ponechať po dobu trvania podporených pracovných miest.

Predmetom dohody č. 42/§56/2012/ŠR bol príspevok v celkovej výške 24 822,48 eur na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona o službách zamestnanosti a vyhlášky.

Zamestnávateľ sa zaviazal zriadiť najneskôr do troch mesiacov od podpísania dohody č. 42/§56/2012/ŠR chránenú dielňu alebo chránené pracovisko a prijať na zriadené pracovné miesta troch uchádzačov o zamestnanie, ktorí sú občania so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti, odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o jeho zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie.

Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ doručil na úrad rozhodnutie príslušného regionálneho úradu verejného zdravotníctva, ktorým bol udelený súhlas na uvedenie kancelárskych priestorov do prevádzky spolu so žiadosťou o priznanie postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska v stanovenom termíne. Úrad priznal postavenie chráneného pracoviska s účinnosťou od 18.03.2013 s predmetom činnosti – administratívne práce. S účinnosťou od 01.10.2014 bolo úradom zmenené postavenie chráneného pracoviska na chránenú dielňu v zmysle ustanovení zákona o službách zamestnanosti.

Štruktúru pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie so zdravotným postihnutím tvorili traja administratívny pracovníci na 40 hodinový pracovný čas s predpokladanou mesačnou celkovou cenou práce vo výške 429,00 eur na jedného zamestnanca. Kontrolou bolo zistené, že štruktúra pracovných miest bola dodržaná a zamestnávateľ viedol evidenciu obsadzovania podporených pracovných miest a evidenciu uhradenej celkovej ceny práce na každé podporené pracovné miesto. Zároveň bolo zistené, že bola vedená aj osobitná evidencia nákladov, výkonov a hospodárskeho výsledku chránenej dielne alebo chráneného pracoviska v zmysle podmienok dohody č. 42/§56/2012/ŠR.

Dĺžka zachovania zriadených pracovných miest na chránenom pracovisku bola stanovená na najmenej dva roky odo dňa účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. Kontrolou bolo zistené, že dĺžka zachovania zriadených pracovných miest v chránenej dielni bola dodržaná a vytvorené pracovné miesta boli udržiavané dva roky odo dňa účinnosti priznania postavenia chráneného pracoviska.

Zamestnávateľ sa zaviazal v zmysle dohody č. 42/§56/2012/ŠR a zároveň v zmysle ustanovenia § 22 zákona č. 231/1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnej pomoci“) oznamovať Ministerstvu financií Slovenskej republiky (ďalej len „MF SR“) prijatie pomoci de minimis do 30 dní po uplynutí kalendárneho štvrtého roka, v ktorom bola prijatá akákoľvek splátka finančného príspevku.

Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ oznámil MF SR šiestimi oznámeniami prijatie finančného príspevku (za štyri štvrté roky roku 2013 a za prvý a druhý štvrtý rok roku 2014) až dňa 09.10.2014. Oznámenia za tretí a štvrtý štvrtý rok roku 2014 boli MF SR zaslané v stanovenom termíne.

Tým, že šesť oznámení MF SR o poskytnutej minimálnej pomoci bolo zaslaných po stanovených termínoch, nebol dodržaný článok II. bod 23 dohody č. 42/§56/2012/ŠR, podľa ktorého zamestnávateľ sa zaväzuje oznamovať MF SR prijatie pomoci de minimis do 30 dní po uplynutí kalendárneho štvrtého roka, v ktorom bola prijatá akákoľvek splátka finančného príspevku v zmysle tejto dohody.

Zároveň bolo porušené ustanovenie § 22 ods. 2 zákona o štátnej pomoci, podľa ktorého príjemca minimálnej pomoci je povinný štvrťročne oznamovať MF SR prijatie minimálnej pomoci, a to do 30 dní po uplynutí štvrtého roka, v ktorom minimálnu pomoc prijal.

Dohoda č. 12/XXI/A/2013/§54

Dohoda č. 12/XXI/A/2013/§54 o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci projektu XXI/A „Podpora vytvárania pracovných miest -2“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „dohoda č. 12/XXI/A/2013/§54“) bola uzatvorená 13.11.2013, nadobudla platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť 14.11.2013, teda dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.

Predmetom dohody bolo poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostával z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF vo vzájomnom pomere 15 % : 85 %.

Zamestnávateľ sa zaviazal vytvoriť dve pracovné miesta pre uchádzačov o zamestnanie podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti do 29 rokov vrátane na pracovné pozície pracovník recepcie a prevádzkový pracovník a udržať ich po dobu najmenej 18 mesiacov. Doba poskytovania príspevku bola stanovená na 12 mesiacov. Celkový príspevok bol stanovený vo výške 10 956,96 eur.

Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ splnil podmienku uvedenú v dohode č. 12/XXI/A/2013/§54 a vek prijatých zamestnancov bol do 29 rokov.

Ďalej bolo zistené, že priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok boli označené samolepkami informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF v zmysle podmienok dohody č. 12/XXI/A/2013/§54.

Zamestnávateľ sa zaviazal v zmysle dohody č. 12/XXI/A/2013/§54 a zároveň v zmysle ustanovenia § 22 zákona o štátnej pomoci oznamovať MF SR prijatie pomoci de minimis do 30 dní po uplynutí kalendárneho štvrťroku, v ktorom bola prijatá akákoľvek splátka finančného príspevku.

Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ oznámil MF SR tromi oznámeniami prijatie finančného príspevku (za štvrtý štvrťrok roku 2013 a prvý a druhý štvrťrok roku 2014) až dňa 09.10.2014. Oznámenie za tretí štvrťrok roku 2014 a oznámenie za štvrtý štvrťrok roku 2014 boli zaslané v stanovenom termíne.

Tým, že tri oznámenia MF SR o poskytnutej minimálnej pomoci boli zaslané po stanovenom termíne, nebol dodržaný článok II. bod 8 dohody č. 12/XXI/A/2013/§54, podľa ktorého zamestnávateľ sa zaväzuje oznamovať MF SR prijatie pomoci de minimis do 30 dní po uplynutí kalendárneho štvrťroku, v ktorom bola prijatá akákoľvek splátka finančného príspevku v zmysle tejto dohody.

Zároveň bolo porušené ustanovenie § 22 ods. 2 zákona o štátnej pomoci, podľa ktorého príjemca minimálnej pomoci je povinný štvrťročne oznamovať MF SR prijatie minimálnej pomoci, a to do 30 dní po uplynutí štvrťroku, v ktorom minimálnu pomoc prijal.

Kontrolou predloženej dokumentácie k dohode č. 42/§56/2012/ŠR a dohode č. 12/XXI/A/2013/§54 – pracovných zmlúv, mzdových listov, výplatných pásov, dokladov o skutočnom vyplatení finančných prostriedkov - bankových výpisov, dokladov o platbách preddavkov poistného na zdravotné, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie, mesačných výkazov preddavkov na poistné na zdravotné poistenie, príspevkov do Sociálnej poisťovne, registračných listov – prihlášok a odhlášok do Sociálnej poisťovne, dohôd o ukončení pracovného pomeru neboli zistené porušenia všeobecne záväzných právnych predpisov.

3. Čerpanie finančného príspevku

Čerpanie finančných prostriedkov v zmysle dohody č. 42/§56/2012/ŠR

Zamestnávateľ bol v zmysle dohody č. 42/§56/2012/ŠR povinný predkladať úradu písomné žiadosti o úhradu platby spolu s dokladmi, ktoré preukazujú skutočne vynaložené oprávnené náklady na zriadenie pracovného miesta a na celkovú cenu práce občanov

so zdravotným postihnutím v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku v súlade s kalkuláciou nákladov. Zamestnávateľ predložil celkom 19 žiadostí o úhradu platby.

Kontrolná skupina skontrolovala údaje o čerpaní poskytnutých finančných prostriedkov a vytvorených pracovných miestach pre občanov so zdravotným postihnutím. Kontrolou bolo zistené, že skutočné čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 24 479,77 eur.

Zamestnávateľ v zmysle dohody vytvoril tri pracovné miesta pre občanov so zdravotným postihnutím. Celkový počet uchádzačov o zamestnanie, ktorí obsadili pracovné miesta boli štyria uchádzači o zamestnanie so zdravotným postihnutím. Kontrolou bolo zistené, že dve pracovné miesta boli po celú dobu poskytovania finančného príspevku obsadené každé len jedným zamestnancom a jedno pracovné miesto bolo preobsadené dvomi zamestnancami, pričom doba neobsadenia pracovného miesta bola 0 dní. Ďalej bolo zistené, že všetky tri pracovné miesta boli zachované dva roky a po dvoch rokoch boli zrušené, nakoľko už pre zamestnávateľa neboli potrebné.

Čerpanie príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov v zmysle § 60 zákona o službách zamestnanosti

Príspevok v zmysle § 60 zákona o službách zamestnanosti sa poskytuje právnickej osobe alebo fyzickej osobe, ak o tento príspevok písomne požiadala najneskôr do konca prvého kalendárneho mesiaca štvrtého nasledujúceho po štvrtroku, za ktorý príspevok žiada.

Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ predložil úradu spolu šesť žiadostí o poskytnutie príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti. K žiadostiam boli priložené doklady preukazujúce vynaložené oprávnené náklady: zmluva o nájme nebytových priestorov pre chránenú dielňu, dodatok č. 1 k zmluve o nájme, zmluva o podnikateľskom nájme hnutel'ných vecí, faktúry o platbách nájomného, bankové výpisy o úhradách faktúr. Skutočné čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 5 323,41 eur. Kontrolou neboli zistené nedostatky v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov.

Čerpanie finančných prostriedkov v zmysle dohody č. 12/XXI/A/2013/§54

Zamestnávateľ bol v zmysle dohody č. 12/XXI/A/2013/§54 povinný predkladať úradu písomné žiadosti o úhradu platby spolu s dokladmi, ktoré preukazujú skutočne vynaložené oprávnené náklady na úhradu mzdy a úhradu preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie za zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok a to počas doby poskytovania príspevku najneskôr do posledného dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca, v ktorom bola mzda splatná. Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ predložil úradu celkom 11 žiadostí o úhradu platby v stanovených termínoch.

Kontrolná skupina skontrolovala údaje o čerpaní poskytnutých finančných prostriedkov a vytvorených pracovných miestach. Kontrolou bolo zistené, že skutočné čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 9 583,70 eur.

Zamestnávateľ v zmysle dohody č. 12/XXI/A/2013/§54 vytvoril dve pracovné miesta. Celkový počet uchádzačov o zamestnanie, ktorí obsadili pracovné miesta bol štyria uchádzači o zamestnanie. Pracovná pozícia pracovník hotela - recepčný bola preobsadená dvomi zamestnancami a pracovná pozícia prevádzkový pracovník bola preobsadená dvomi zamestnancami. Celková doba neobsadenia pracovných miest bola 31 dní. Ďalej bolo zistené, že obidve pracovné miesta boli ku dňu ukončenia kontroly zachované.

Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ pri použití finančného príspevku postupoval v zmysle ustanovenia § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a poskytnuté finančné príspevky boli použité v súlade s dohodou č. 42/§56/2012/ŠR a dohodou č. 12/XXI/A/2013/§54.

4. Merateľné ukazovatele projektu

V rámci kontroly u zamestnávateľa bol zistený skutočný stav merateľných ukazovateľov do 30.04.2015 k dohode č. 12/XXI/A/2013/§54. Hodnoty merateľných ukazovateľov do 30.04.2015 za zamestnávateľa sú uvedené v tabuľke č. 1.

Tabuľka č. 1 Hodnoty merateľných ukazovateľov k dohode č. 12/XXI/A/2013/§54

Typ	Názov	Merná jednotka	Plánovaná hodnota v zmysle uzatvorenej dohody	Stav do 30.04.2015
Výsledok	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – spolu	Počet	2	4
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov –muži	Počet	0	3
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov –ženy	Počet	0	1
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených mužmi	Počet	0	2
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených ženami	Počet	0	0
	Počet novovytvorených pracovných miest	Počet	2	2
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov vo veku 15 – 24 rokov	Počet	0	2

Zdroj: Opis Národného projektu XXI „Podpora vytvárania pracovných miest-2“, dohoda č. 12/XXI/A/2013/§54, Evidencia obsadzovania a preobsadzovania pracovných miest

Hodnoty dohodnutého, vyplateného a skontrolovaného finančného príspevku pri jednotlivých dohodách sú uvedené v tabuľke č. 2.

Tabuľka č. 2 Hodnoty finančného príspevku

(v eur)

Dohoda	Dohodnutý príspevok	Vyplatený príspevok	Skontrolovaný príspevok
dohoda č. 42/§56/2012/ŠR	24 822,48	24 479,77	24 479,77
dohoda č. 12/XXI/A/2013/§54	10 956,96	9 583,70	9 583,70
príspevok poskytnutý v zmysle § 60 zákona o službách zamestnanosti	-	5 323,41	5 323,41

Zdroj: dohoda č. 42/§56/2012/ŠR, dohoda č. 12/XXI/A/2013/§54, žiadosti o úhradu platby, oznámenia o poskytnutí príspevku podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti

Kontrolou bolo zistené, že k finančným príspevkom poskytnutým v zmysle ustanovení § 56 a § 60 zákona o službách zamestnanosti neboli stanovené merateľné ukazovatele.

Zamestnávateľ v rámci kontroly uviedol, že o možnosti čerpať prostriedky z ESF sa dozvedel z iného informačného kanála ako je tlač, televízia alebo internet, avšak neuviedol konkrétny zdroj. Systém financovania projektov ESF považoval za bezproblémový. Podľa zamestnávateľa by pracovné miesta možno nevznikli bez poskytnutej dotácie z ESF a podporené pracovné miesta označil ako kľúčové pre organizáciu. Odvetvie, v ktorom podnikal, označil ako odvetvie, ktoré za posledné tri roky stagnovalo.

Protokol o výsledku kontroly vypracovali dňa 11.05.2015

Ing. Katarína Kuciaková
vedúca kontrolnej skupiny

Ing. Jana Kvasnicová
členka kontrolnej skupiny

Ing. Iveta Novomestská
členka kontrolnej skupiny

S obsahom protokolu o výsledku kontroly bol oboznámený dňa 21.05.2015

Ing. Jaroslav Kolenič
konateľ