

NAJVYŠŠÍ KONTROLNÝ ÚRAD SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Číslo poverenia: 1302/01
Zo dňa: 13.03.2015

Počet výtlačkov: ...
Výtlačok číslo: 1
Počet strán: 9
Počet príloh: 0



PROTOKOL

**o výsledku kontroly
podpory zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti**

**Domov sociálnych služieb sv. Jána z Boha
v Spišskom Podhradí**

Prešov máj 2015

Zhrnutie

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky vykonal kontrolu projektu, cieľom ktorého bola podpora zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti vybraných skupín uchádzačov o zamestnanie formou vytvárania pracovných miest v chránených dielňach alebo chránených pracoviskách. Predmetom kontroly bola analýza čerpania finančných prostriedkov, dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov, plnenie cieľov a merateľných ukazovateľov.

Pri kontrole bolo použité detailné preverovanie vybraných dokladov, pričom pri výbere vzorky boli použité neštatistické metódy výberu, založené na odbornom úsudku kontrolóra.

Domov sociálnych služieb sv. Jána z Boha v Spišskom Podhradí bol oprávneným žiadateľom o poskytnutie finančného príspevku, nakoľko splnil podmienky pre poskytnutie finančného príspevku na zriadenie a prevádzku chránenej dielne a zároveň na vytvorenie a udržanie piatich pracovných miest pre zamestnancov so zdravotným postihnutím minimálne po dobu dvoch rokov.

Kontrolou bolo preverené čerpanie finančných prostriedkov na zriadenie chránenej dielne a vytvorenie piatich pracovných miest pre zamestnancov so zdravotným postihnutím spolu v sume 36 413,14 eur.

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky kontrolou zistil, že zamestnávateľ pri hospodárení s verejnými prostriedkami nepostupoval v súlade s uzatvorenou dohodou a zákonom č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých predpisov tým, že:

- nevedol osobitnú evidenciu nákladov, výkonov a hospodárskeho výsledku chránenej dielne,
- dve vytvorené pracovné miesta (všeobecný administratívny pracovník a pomocník v kuchyni), na ktoré bol poskytnutý finančný príspevok, neboli udržané po dobu minimálne dvoch rokov. Zároveň tým bola porušená finančná disciplína podľa zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- v jednom prípade o zmenu postavenia chránenej dielne zamestnávateľ nežiadal úrad v stanovenej lehote.

Podľa poverenia predsedu NKÚ SR č. 1302/01 z 13.03.2015 vykonali:

Mgr. Tomáš Tirpák, vedúci kontrolnej skupiny
Mgr. Iveta Dávidová, členka kontrolnej skupiny
JUDr. Jana Tischlerová, členka kontrolnej skupiny

kontrolu podpory zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti, ktorej účelom bola kontrola čerpania finančných prostriedkov, plnenia merateľných ukazovateľov a dodržiavania dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov pri realizácii vybraného projektu konečným užívateľom.

Kontrola bola vykonaná v čase od 25.03.2015 do 18.05.2015 v kontrolovanom subjekte

Domov sociálnych služieb sv. Jána z Boha v Spišskom Podhradí
Hviezdoslavova 1
053 04 Spišské Podhradie
IČO 00691887

za kontrolované obdobie rokov 2012 až 2014.

Kontrola bola vykonaná v súlade so zákonom NR SR č. 39/1993 Z. z. o Najvyššom kontrolnom úrade Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov a so štandardami, ktoré vychádzajú zo základných princípov kontroly (ISSAI 100 – 400) v rámci medzinárodných štandardov najvyšších kontrolných inštitúcií.

Predmetom kontroly bola analýza čerpania finančných prostriedkov, dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov, plnenie cieľov a merateľných ukazovateľov.

Počas výkonu kontroly bolo zistené:

1. Všeobecné informácie o kontrolovanom subjekte

Domov sociálnych služieb sv. Jána z Boha v Spišskom Podhradí (ďalej len „zamestnávateľ“ alebo „kontrolovaný subjekt“) zabezpečuje a vytvára podmienky na vykonávanie odborných činností, obslužných činností a ďalších činností ako základné sociálne poradenstvo, pomoc pri odkázanosti fyzickej osoby na pomoc inej fyzickej osoby, pomoc pri uplatňovaní práv a právom chránených záujmov, sociálna rehabilitácia, ošetrovateľská starostlivosť, pracovná terapia.

Zamestnávateľ bol poberateľom príspevku na zriadenie chránenej dielne pre piatich zamestnancov v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia, formou refundácie uhradených oprávnených výdavkov na základe preukázaných účtovných dokladov, dokumentujúcich skutočnú výšku oprávnených výdavkov v rámci Národného projektu „Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK“ a schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM – 1/2007.“

2. Dohoda o poskytnutí finančného príspevku

Žiadosť o poskytnutie príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „žiadosť“) bola podaná na Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Poprad (ďalej len „úrad“) dňa 17.10.2012.

Úrad a zamestnávateľ uzatvorili „Dohodu č. 21/§56/2012/NP VAOTP SR o poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) a vyhlášky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 44/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov (ďalej len „vyhláška“), ktorou sa vykonáva ustanovenie § 69 ods. 2 uvedeného zákona v znení neskorších predpisov“ (ďalej len „dohoda“). Dohoda bola uzavretá 30.11.2012 a nadobudla účinnosť dňom nasledujúcim po jej zverejnení v Centrálnom registri zmlúv, tzn. 01.12.2012.

Účelom dohody bola úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytoval zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“).

Právnym základom pre poskytnutie pomoci de minimis bolo nariadenie Komisie Európskeho spoločenstva č. 1998/2006 z 15. decembra 2006 o uplatňovaní článkov 87 a 88 zmluvy de minimis a § 3 zákona č. 231/1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov a zákona o službách zamestnanosti. Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska bol poskytnutý zo štátneho rozpočtu a zdrojov ESF v pomere 15 % finančného príspevku zo štátneho rozpočtu ku 85 % percentám finančného príspevku zo zdrojov ESF.

Predmetom dohody bolo poskytnutie príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona o službách zamestnanosti a vyhlášky a úprava zmluvných podmienok, práv a povinností medzi účastníkmi dohody pri poskytnutí finančného príspevku. Príspevok bol dohodnutý v celkovej sume 40 336,50 eur.

K dohode boli uzatvorené štyri dodatky:

- Na základe žiadosti zamestnávateľa z 23.08.2013 o predĺženie lehoty na preobsadenie pracovného miesta všeobecného administratívneho pracovníka bol 12.09.2013 uzatvorený dodatok č. 1, ktorým sa upravila lehota na preobsadzovanie. Dodatok č.1 k dohode nadobudol účinnosť dňom nasledujúcim po jeho zverejnení v Centrálnom registri zmlúv, tzn. 13.09.2013.
- Zamestnávateľ požiadal 27.09.2013 o predĺženie lehoty na preobsadzovanie pracovného miesta ergoterapeuta. Dňa 15.10.2013 bol uzatvorený dodatok č. 2, ktorým sa upravila lehota na preobsadzovanie. Dodatok č. 2 k dohode nadobudol účinnosť dňom nasledujúcim po jeho zverejnení v Centrálnom registri zmlúv, tzn. 17.10.2013.
- Zamestnávateľ požiadal 18.06.2014 o zmenu bankového spojenia a čísla účtu, na základe čoho bol 20.06.2014 uzatvorený dodatok č. 3 k dohode. Účinnosť

nadobudol dňom nasledujúcim po jeho zverejnení v Centrálnom registri zmlúv, tzn. 27.06.2014.

- Na základe žiadosti zamestnávateľa z 30.12.2014 o predloženie poslednej žiadosti o úhradu platby vrátane podporných dokladov najneskôr do 30.09.2015 bol 21.01.2015 uzatvorený dodatok č. 4 k dohode. Účinnosť nadobudol dňom nasledujúcim po jeho zverejnení v Centrálnom registri zmlúv, tzn. 31.01.2015.

Podľa článku II. bod 1 dohody sa zamestnávateľ zaviazal zriadiť najneskôr do troch mesiacov od podpísania dohody chránenú dielňu alebo chránené pracovisko a prijať na zriadené pracovné miesto piatich uchádzačov o zamestnanie, ktorí boli občanmi so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti, odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o ich zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „uchádzač o zamestnanie so zdravotným postihnutím“) v štruktúre podľa dohody.

Postavenie chránenej dielne priznal úrad s účinnosťou od 01.01.2013 listom z 31.01.2013 s predmetom činnosti: Sociálna činnosť. Postavenie chránenej dielne ex lege podľa § 55 ods.1 a § 72t ods. 9 zákona o službách zamestnanosti, platného a účinného od 01.05.2013 priznal úrad s účinnosťou od 10.10.2014 listom z 15.10.2014. Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ vytvoril od 01.01.2013 päť pracovných miest, ktoré boli obsadené uchádzačmi o zamestnanie so zdravotným postihnutím. Pracovný pomer bol uzatvorený vo všetkých prípadoch na dobu určitú do 31.12.2014.

Štruktúra pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie so zdravotným postihnutím je uvedená v tabuľke č. 1.

Tabuľka č. 1

Počet pracovných miest	Profesia slovne	Kód KZAM	Kvalifikácia slovne	Týždenný pracovný čas (hod)	Predpokladaná mesačná celková cena práce v eur
2	Odborný pracovník v sociálnej starostlivosti	3412002	ÚSO	30	405,30
1	Šičky, vyšivačky a podobní pracovníci	7533000	SOU	30	358,80
1	Pomocník v kuchyni	9412000	SOU	30	344,80
1	Všeobecný administratívny pracovník	4110000	ÚSO	30	357,40

Zdroj: Dohoda č. 21/§ 56/2012/ NP VAOTP SR

Na základe žiadosti zamestnávateľa o zmenu postavenia chránenej dielne z 26.02.2015 úrad s účinnosťou od 01.03.2015 zmenil postavenie chránenej dielne zrušením dvoch pracovných miest. Štruktúra pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie so zdravotným postihnutím upravená zmenou postavenia chránenej dielne je uvedená v tabuľke č. 2.

Tabuľka č. 2

Počet miest	Profesia slovne	kód ISCO-08
2	Odborný pracovník v oblasti sociálnej starostlivosti o osoby so zdravotným postihnutím	3412001
1	Šičky, vyšivačky a podobní pracovníci (opravárka prádla)	7533000

Zdroj: Zmena postavenia chránenej dielne č. z.: PP1/OAOTPZ/ZAM/2015/12295

Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ k 01.03.2015 zamestnával troch uchádzačov o zamestnanie so zdravotným postihnutím. Pracovný pomer bol uzatvorený na dobu určitú v dvoch prípadoch do 31.12.2015 a v jednom do 31.12.2017.

Podľa článku II. bod 2 písm. a) dohody sa za zriadenie pracovného miesta v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku u zamestnávateľa považuje zvýšenie počtu pracovných miest, ktoré predstavuje v priemere za 12 mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov.

Kontrolou predložených dokumentov bolo zistené, že došlo k navýšeniu počtu pracovných miest u zamestnávateľa. Priemerný evidenčný počet zamestnancov 12 mesiacov pred dňom vzniku pracovných pomerov bol 59. Priemerný evidenčný počet zamestnancov 12 mesiacov odo dňa vzniku pracovných pomerov bol 64. Podmienka uvedená v dohode bola zo strany zamestnávateľa dodržaná.

Podľa článku II. bod 7 dohody bol zamestnávateľ povinný predložiť úradu najneskôr do 10 kalendárnych dní od vzniku pracovného pomeru kópiu pracovnej zmluvy s povinnými prílohami za každého uchádzača o zamestnanie so zdravotným postihnutím prijatého na vytvorené pracovné miesto. Kontrolou povinností zamestnávateľa súvisiacich s predkladaním pracovných zmlúv a povinných príloh úradu neboli zistené nedostatky.

Kontrolou boli preverené všetky personálne spisy uchádzačov o zamestnanie so zdravotným postihnutím zamestnaných v kontrolovanom subjekte. Každý spis obsahoval pracovnú zmluvu s jej dodatkami, pracovnú náplň, oznámenie o plate, dohodu o hmotnej zodpovednosti, lekársky posudok o zdravotnej spôsobilosti na prácu, výpis z registra trestov, registračný list fyzickej osoby zo Sociálnej poisťovne.

Počas kontrolovaného obdobia došlo k preobsadeniu pracovných miest v troch prípadoch, pričom s pôvodnými zamestnancami bol pracovný pomer ukončený dohodou. Od 01.03.2015 boli dve pracovné miesta (všeobecný administratívny pracovník a pomocník v kuchyni) zrušené.

Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ si plnil povinnosť preobsadiť pracovné miesta v lehotách v súlade s dohodou a dodatkami k dohode č. 1 a 2 v období od 01.01.2013 do 31.12.2014. Od 01.01.2015 neboli zo strany zamestnávateľa dodržané podmienky a lehoty na preobsadenie pracovných miest stanovené v dohode.

V zmysle článku II. bod 5 dohody je dĺžka zachovania zriadeného pracovného miesta v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku najmenej 2 roky odo dňa účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. Podľa článku V. bod 2 dohody sa do celkovej dĺžky zachovania zriadeného pracovného miesta nezapočítava doba, počas ktorej nebolo pracovné miesto obsadené uchádzačom o zamestnanie so zdravotným

postihnutím. Do celkovej dĺžky zachovania zriadeného pracovného miesta sa ďalej nezapočítava doba, počas ktorej bolo pracovné miesto dočasne voľné. Za dočasne voľné pracovné miesto sa považuje aj doba nevykonávania pracovnej činnosti na zriadenom pracovnom mieste trvajúcej viac ako 60 dní podľa čl. II. bod 9 dohody (napr. z dôvodu dlhodobej dočasnej pracovnej neschopnosti, materskej dovolenky, neplateného voľna, absencie a pod.). O túto dobu sa dĺžka zachovania zriadeného pracovného miesta predlžuje. Ak zamestnávateľ túto podmienku nesplní, je povinný v zmysle § 56 ods. 6 zákona o službách zamestnanosti a článku II. bodu 16.1 dohody vrátiť pomernú časť príspevku zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého na takto zriadenom pracovnom mieste nebola vykonávaná pracovná činnosť.

Kontrolou bolo zistené, že doba nevykonávania pracovnej činnosti na zriadenom pracovnom mieste na pozícii všeobecný administratívny pracovník v chránenej dielni bola z dôvodu práceneschopnosti 47 kalendárnych dní (práceneschopnosť trvala spolu 107 dní). Pracovné miesto, ktorého doba trvania mala byť zachovaná z dôvodu alikvotnej časti práceneschopnosti do 16.02.2015 (od 01.01.2015 + 47 dní), bolo obsadené do 06.01.2015. Zamestnávateľ v čase od 06.01.2015 do 16.02.2015 na zriadenom pracovnom mieste nezamestnával žiadneho zamestnanca so zdravotným postihnutím. Pracovné miesto bolo zmenou postavenia chránenej dielne zrušené k 01.03.2015.

Doba nevykonávania pracovnej činnosti na pozícii pomocník v kuchyni v chránenej dielni, bola z dôvodu práceneschopnosti sedem kalendárnych dní (práceneschopnosť trvala spolu 67 dní). Pracovné miesto malo byť zachované do 07.01.2015 (od 01.01.2015 + 7 dní), pričom pracovná činnosť bola vykonávaná do 31.12.2014. Pracovné miesto bolo zmenou postavenia chránenej dielne zrušené k 01.03.2015.

Zamestnávateľ neudržaním dvoch pracovných miest (všeobecný administratívny pracovník a pomocník v kuchyni), na ktoré bol poskytnutý finančný príspevok po dobu najmenej dvoch rokov, postupoval v rozpore s § 56 ods. 6 zákona o službách zamestnanosti, v rozpore s článkom II. bod 5 dohody a článkom V. bod 2 dohody. Zároveň porušil finančnú disciplínu podľa § 31 ods. 1 písm. n) zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o rozpočtových pravidlách verejnej správy“), podľa ktorého je porušením finančnej disciplíny porušenie pravidiel a podmienok, za ktorých boli verejné prostriedky poskytnuté.

Zamestnávateľ znížil počet pracovných miest od 01.01.2015, keď na troch pozíciách (opravárka prádla, ergoterapeut a pomocník v kuchyni) zamestnanci ukončili pracovný pomer dohodnutý na dobu určitú do 31.12.2014 a od 07.01.2015 bolo neobsadené aj pracovné miesto na pozícii všeobecný administratívny pracovník. O zmenu postavenia chránenej dielne zamestnávateľ žiadal úrad 26.02.2015, čím nepostupoval v súlade s článkom II. bod 13 dohody a v súlade s § 55 ods. 7 písm. c) zákona o službách zamestnanosti, kde je uvedená povinnosť oznámiť úradu každú zmenu súvisiacu s priznaným postavením chránenej dielne alebo chráneného pracoviska najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa uskutočnenia zmeny.

Podľa § 55 ods. 7 písm. b) zákona o službách zamestnanosti je právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá má priznané postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, povinná viesť osobitnú evidenciu nákladov, výkonov a hospodárskeho výsledku chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. Okrem uvedených podmienok bola v článku II. bod 13 dohody stanovená povinnosť viesť evidenciu obsadzovania podporených pracovných miest a evidenciu uhradenej celkovej ceny práce na každé podporené pracovné miesto.

Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ viedol a predkladal úradu evidenciu obsadzovania podporených pracovných miest a evidenciu uhradenej celkovej ceny práce na každé podporené pracovné miesto. Zamestnávateľ nevedol osobitnú evidenciu nákladov, výkonov a hospodárskeho výsledku chránenej dielne.

Kontrolovaný subjekt tým, že počas doby trvania podporených pracovných miest nevedol osobitnú evidenciu nákladov, výkonov a hospodárskeho výsledku chránenej dielne, nepostupoval v súlade s § 55 ods. 5 (do 30.04.2013) a § 55 ods. 7 písm. b) (od 01.05.2013) zákona o službách zamestnanosti.

Podľa dohody mal zamestnávateľ povinnosť označiť priestory resp. vybavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska plagátmi a samolepkami, prípadne inými formami propagácie podľa pokynov úradu, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF. Uvedené označenie bolo potrebné ponechať v chránenej dielni alebo chránenom pracovisku po dobu trvania podporených pracovných miest. Kontrolou bolo zistené, že zriadená chránená dielňa bola označená plagátmi a samolepkami, ktoré oznamovali túto skutočnosť, čím bola zabezpečená požadovaná publicita.

Podľa článku II. bod 12 dohody bol kontrolovaný subjekt povinný predkladať úradu počas doby poskytovania príspevku v dvoch vyhotoveniach žiadosť o úhradu platby a zároveň jeden originál a dve kópie dokladov preukazujúcich vynaložené náklady na úhradu mzdy a úhradu preddavku na poistné. Kontrolou dokumentácie súvisiacej so mzdami zamestnancov vyplatenými za mesiace január 2013 až december 2014 neboli zistené nedostatky.

Podľa článku IV. bod 1 dohody sa za oprávnené náklady považovali len tie náklady, ktoré vznikli kontrolovanému subjektu v súvislosti s dohodou najskôr v deň podpisu dohody a boli zamestnávateľom skutočne vynaložené a riadne odôvodnené a preukázané.

Kontrolou bolo zistené, že kontrolovaný subjekt si uplatnil na úrade 24 žiadostí o platbu spolu v sume 36 579,86 eur. Uvedená suma pozostávala z náhrady mzdy zamestnancov zamestnaných na základe dohody. Zamestnávateľ v rámci oprávnených výdavkov uplatňoval cenu práce dohodnutú v dohode. V rámci mzdových výdavkov bola v dohode stanovená predpokladaná cena práce v sume 44 918,40 eur. Mzdové výdavky boli refundované na základe vyúčtovania miezd. Ku kontrole boli predložené výplatné pásky a bankové výpisy preukazujúce úhradu miezd zamestnancom. Odpracovaná doba bola preukázaná výkazmi o dochádzke. Podľa predložených žiadostí o úhrady platieb boli vyčíslené skutočné mzdové výdavky v sume 36 579,86 eur. Úrad po preskúmaní žiadostí o platbu vyplatil zamestnávateľovi oprávnené výdavky v celkovej sume 36 413,14 eur ako náhradu miezd zamestnancov, čo tvorilo celkové financovanie projektu .

3. Čerpanie finančného príspevku

V zmysle čl. II. bod 24 dohody bol kontrolovaný subjekt zodpovedný za hospodárenie s poskytnutými verejnými prostriedkami a bol povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť v zmysle § 19 ods. 3 zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy.

Základné údaje o skutočnom čerpaní finančných prostriedkov na zriadenie a prevádzku chránenej dielne a o skutočnom počte vytvorených pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie so zdravotným postihnutím do 31.12.2014 sú uvedené v tabuľke č. 3.

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky

Tabuľka č. 3

	Skutočné čerpanie finančného príspevku v zmysle dohody /eur/	Percento vyčerpaných prostriedkov z dohody /%/	Skutočný počet vytvorených pracovných miest	Percento vytvorených pracovných miest podľa dohody /%/	Celkový počet uchádzačov o zamestnanie, ktorí obsadili vytvorené pracovné miesta	Čerpanie finančného príspevku v zmysle § 60 /eur/	Čerpanie spolu v zmysle §56 a §60 /eur/
Spolu	36 413,14	90,27	5	100,00	8	0,00	36 413,14

Analýzou vybraných údajov bolo zistené, že skutočné čerpanie finančných prostriedkov na zriadenie chránenej dielne bolo spolu v sume 36 413,14 eur a skutočný počet vytvorených pracovných miest pre zamestnancov so zdravotným postihnutím bol päť.

Kontrolou bolo zistené, že k 31.12.2014 bolo zapojených do podporeného projektu osem osôb z cieľovej skupiny. V troch prípadoch boli prijatí uchádzači o zamestnanie so zdravotným postihnutím a počas doby poskytovania finančného príspevku z národného projektu bol s nimi ukončený pracovný pomer. Kontrolovaný subjekt následne prijal na tieto miesta ďalších uchádzačov o zamestnanie so zdravotným postihnutím. Z uvedeného dôvodu bolo päť vytvorených pracovných miest obsadených celkovo ôsmimi uchádzačmi.

V súvislosti s dohodou požadoval kontrolovaný subjekt refundáciu nákladov v celkovej sume 36 579,86 eur. Kontrolou bolo zistené, že úrad refundoval oprávnené náklady kontrolovaného subjektu v celkovej sume 36 413,14 eur. Z celkovej dohodnutej sumy v zmysle dohody bolo skutočne vyčerpaných 90,27 %. Nevyčerpaná dohodnutá suma príspevku bola spôsobená najmä práceneschopnosťou zamestnancov so zdravotným postihnutím. V kontrolovanom období nebola úradom vykonaná kontrola na mieste.

Protokol o výsledku kontroly vypracovali dňa 18.05.2015

Mgr. Tomáš Tirpák
vedúci kontrolnej skupiny

Mgr. Iveta Dávidová
členka kontrolnej skupiny

JUDr. Jana Tischlerová
členka kontrolnej skupiny

S obsahom protokolu o výsledku kontroly bola oboznámená dňa 25.05.2015

PhDr. Monika Ondrišová
riaditeľka