

NAJvyšší KONTROLNÝ ÚRAD SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Číslo poverenia: 300/01
Zo dňa: 05.02.2013

Počet výtlačkov: 2
Výtlačok číslo: 2
Počet strán: 17
Počet príloh: 4



PROTOKOL

o výsledku kontroly

hospodárenia s verejnými prostriedkami vo vybraných oblastiach so zameraním najmä
na odmeňovanie vo vybranom zdravotníckom zariadení

Detská fakultná nemocnica s poliklinikou,
Limbová 1, 833 40 Bratislava, IČO 2020848368

Bratislava, marec 2013

**Protokol
o výsledku kontroly**

Podľa poverenia predsedu Najvyššieho kontrolného Úradu SR (ďalej len „NKÚ SR“) č. 300/01 z 05.02.2013 vykonali:

Ing. Beata J u r k o v i č o v á - vedúca kontrolnej skupiny
Ing. Milan B o l e b r u c h - člen kontrolnej skupiny

kontrolu hospodárenia s verejnými prostriedkami vo vybraných oblastiach so zameraním najmä na odmeňovanie vo vybranom zdravotníckom zariadení. Účelom kontroly bolo preveriť vo vybranom zdravotníckom zariadení hospodárenie s verejnými prostriedkami so zameraním najmä na odmeňovanie, preveriť dodržiavanie zákona o minimálnych mzdových nárokoch lekárov, sestier a pôrodných asistentiek.

Kontrola bola vykonaná v čase od 07.02.2013 do 21.03.2013 v Detskej fakultnej nemocnici s poliklinikou, Limbová 1, 833 40 Bratislava, IČO 2020848368 za kontrolované obdobie rokov 2010 až 2012. Pre dosiahnutie účelu kontroly a objektívne zhodnotenie kontrolovaných skutočností mohli byť použité údaje aj z predchádzajúcich rokov.

Predmetom kontroly bola: analýza hospodárenia; dodržiavanie všeobecne záväzných právnych predpisov pri nakladaní s verejnými prostriedkami; dodržanie účelu použitia prostriedkov určených na odmeňovanie z hľadiska splnenia zákonných minimálnych mzdových nárokov zdravotníckeho personálu.

Počas výkonu kontroly bolo zistené:

1. Všeobecná časť

Detská fakultná nemocnica s poliklinikou v Bratislave, Limbová č. 1 (ďalej len „DFNsP“) bola zriadená Ministerstvom zdravotníctva SR (ďalej len „MZ SR“), ako štátna rozpočtová organizácia zriaďovacou listinou zo dňa 18.12.1990 č. j. 1841/1990-A/III-2 s účinnosťou od 01.01.1991. Opatrením ministra zdravotníctva SR z 11.12.1991 č. 3909/1991-A sa zmenila zriaďovacia listina DFNsP v časti označenia jej správnej formy na štátnu príspevkovú organizáciu.

Predmetom činnosti DFNsP je poskytovanie špecializovanej ambulantnej a ústavnej zdravotnej starostlivosti pacientom od narodenia do 18 rokov vrátane 18. roku veku, odoberanie štepov kmeňových krvotvorných buniek od živých darcov, ich spracovanie, konzervácia a prenos príjemcovi, hemodialyzačná liečba a všetky ďalšie eliminačné postupy pre deti v uvedenom veku, odber orgánov na transplantačné účely, ich spracovanie a prenos príjemcovi, zabezpečenie lekárskej služby prvej pomoci pre deti a dorast a vykonávanie transportov mobilnou intenzívnou jednotkou u kriticky chorých detí a novorodencov. Predmetom činnosti je tiež spolupráca DFNsP so vzdelávacími ustanovizňami, ktoré poskytujú stredoškolské, vysokoškolské a ďalšie vzdelávanie zdravotníckych pracovníkov a v spolupráci s príslušnými odbornými spoločnosťami a stavovskými organizáciami v zdravotníctve organizovať sústavné vzdelávanie zdravotníckych pracovníkov a plnenie ďalších úloh určených MZ SR.

DFNsP má lôžkovú časť s kapacitou 397 postelí, ambulantnú časť (64 špecializovaných ambulancií) a 11 spoločných liečebných a vyšetrovacích zložiek, ktoré sú

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky

štruktúrované do oddelenia laboratórnej medicíny, klinickej imunológie a alergológie, rádiodiagnostického oddelenia, fyziatricko-rehabilitačného oddelenia a centrálnej sterilizácie.

Základné údaje o kontrolovanom subjekte sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

Tabuľka č. 1

Ukazovateľ	2010	2011	2012	2012/2010
Právna subjektivita	Príspevková	Príspevková	Príspevková	nárast/pokles
Výsledok hospodárenia(strata -/zisk +) v eur	-6 490 407,82	15 472 841,65*	-9 268 537,26	42,80 %
Priemerný počet zamestnancov celkom:	1 123,22	1 139,10	1 154,25	2,76 %
z toho priemerný počet zdravotníckych pracovníkov,	813,13	836,48	888,48	9,26 %
z toho priemerný počet: - lekárov	208,78	210,40	226,79	8,62 %
- sestier	417,15	429,87	434,96	4,26 %
Počet lôžok,	397	397	397	0,00 %
Využitie lôžok - /v dňoch/ - /v %/	217,23 59,51	212,94 58,34	217,09 59,48	0,00 % 0,00 %
Počet hospitalizovaných pacientov celkom: z toho počet pacientov hospitaliz. jeden deň	17 983/49,2	16 944/46,42	15 746/43,14	-12,44 %
Priemerná ošetrovacia doba /v dňoch/	5,35	5,51	5,49	2,61 %
Počet ambulancií	67	64	64	-4,48 %
Počet ambulantne ošetrovaných pacientov	121 761	116 388	115 344	-5,28 %
Počet spoločných liečebných a vyšetrovacích zložiek	12	12	11	-8,34 %
Počet pacientov, ktorým bola poskytnutá zdravotná starostl. v spoloč. liečeb. a vyšetrov. zložkách	88 835	86 199	84 865	-4,47 %

DFNsP Bratislava, ako príspevková organizácia, vykázala k 31.12.2011 zisk po zdanení 15 472 841,65 eur*. V skutočnosti po odrátaní výnosov (účet č. 683 – Výnosy z bežných transferov od subjektov VS z výkazu ziskov a strát k 31.12.2011) za finančnú stabilizáciu zdravotníckeho zariadenia v sume 21 972 478,54 eur, eskontu v sume 276 660,03 eur a za upustenie vymáhania návratnej finančnej výpomoci v sume 7 167 432,18 eur, reálny hospodársky výsledok DFNsP by dosiahol stratu v roku 2011 vo výške 13 943 729,91 eur. Z uvedeného vyplýva, že DFNsP dosiahla v roku 2010 a 2012 stratu. Strata v roku 2012 v celkovej výške 9 268 537,26 eur bola o 2 778 129,44 eur vyššia v porovnaní s rokom 2010, t. j. vzrástla v priebehu dvoch rokov o 42,8 %.

Priemerný počet zamestnancov v roku 2012 (1 154,25) stúpol v porovnaní s rokom 2010 o 31,03 osôb (2,76 %). Z celkového počtu zamestnancov tvorili lekári takmer 20 % a sestry okolo 37 %. Priemerný počet lekárov z 208,78 osôb v roku 2010 stúpol o 18,01 (o 8,62 %) na počet 226,79 osôb v roku 2012. Priemerný počet sestier evidovaný v roku 2012 v počte 434,96 sa zvýšil o 17,81 osôb, t. j. o 4,26 % oproti roku 2010, kedy bol evidovaný priemerný počet sestier 417,15 osôb.

Počet lôžok v DFNsP bol stabilne evidovaný v kontrolovanom období 397. Ich využitie v dňoch, ako aj v % bolo v priebehu rokov 2010 - 2012 vyrovnané. Počet hospitalizovaných pacientov klesol zo 17 983 pacientov v roku 2010 na 15 746 v roku 2012, t. j. o 2 237 pacientov (o 12,44 %).

DFNsP mala 67 ambulancií v roku 2010 a 64 ambulancií v rokoch 2011 a 2012. Počet ambulantne ošetrovaných pacientov klesol zo 121 761 ošetrovaných v roku 2010 na počet 115 344 ošetrovaných v roku 2012, t. j. o 6 417 pacientov (o 5,28 %).

Počet pacientov, ktorým bola poskytnutá zdravotná starostlivosť v spoločných liečebných a vyšetrovacích zložkách v roku 2012 klesol o 3 970, t. j. o 4,47 % oproti roku 2010.

2. Odmeňovanie lekárov, sestier a pôrodných asistentiek

Nadobudnutím účinnosti novely zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov bola v období od 01.07.2012 do 31.12.2012 zvýšená sadzba poistného pre štát podľa ustanovenia § 12 ods. 1 písm. f) na 4,32838343 % z vymeriavacieho základu za účelom kompenzácie časti nákladov poskytovateľov zdravotnej starostlivosti na zvýšené mzdové nároky zdravotníckych pracovníkov.

Finančné prostriedky z finančnej rezervy štátneho rozpočtu v období júl až december boli DFNSP poskytnuté prostredníctvom zdravotných poisťovní (ďalej len „ZP“) na základe nasledovných dodatkov zmlúv:

- Dodatok č. 5 k Zmluve č. 62NFAL000211 z 22.06.2012 medzi DFNSP a Všeobecnou zdravotnou poisťovňou, a. s.;
- Dodatok č. 1 k zmluve o poskytovaní zdravotnej starostlivosti č. 71NVSC000212 z 25.06.2012 medzi DFNSP a Dôvera zdravotná poisťovňa, a. s.;
- Dodatok č. 1 k zmluve o poskytovaní zdravotnej starostlivosti č. 1003NFAL000106 medzi DFNSP BA a Union zdravotná poisťovňa, a. s.

Dodatkami boli DFNSP navýšené ceny za každú ukončenú hospitalizáciu (ďalej len „UH“) a osobitne hradený výkon (ďalej len „OHV“). Na základe UH a OHV bolo vyfakturovaných od zdravotných poisťovní z dôvodu zmluvného zvýšenia cien o 1 134 439,99 eur viac (u UH bolo zvýšenie o 1 117 039,99 eur a u OHV bolo zvýšenie o 17 400,00 eur). Nárast v mesačnom priemere bol 189 073,33 eur.

Osobné náklady za obdobie júl až november 2011 boli vo výške 8 475 606,00 eur a za porovnateľné obdobie v roku 2012 boli vo výške 10 212 269,00 eur, t. j. za uvedené obdobie vzrástli o 1 736 663,00 eur, v priemere za mesiac 347 332,60 eur. Tým výška rozpustenej rezervy pokryla 54,44 % rastu osobných nákladov. Prílohou č. 1 protokolu sú tabuľky, ktoré podrobne podľa lôžkových oddelení uvádzajú zaplatené príplatky DFNSP od jednotlivých zdravotných poisťovní za obdobie júl až december 2012 za UH a OHV.

V priebehu kontrolovaného obdobia sa v DFNSP vyvíjali - menili platy lekárov a sestier nasledovne:

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky

Platy vyplatené lekárom, sestram spolu za rok, priemer za mesiac a podiel z bežných výdavkov:

Tabuľka č. 2

Plat (v eur)	Rok			nárast/pokles	
	2010	2011	2012	2011/2010	2012/2010
tarifný plat	5 101 026,20	5 270 532,71	6 606 384,00	3,32 %	29,51 %
osobný príplatok	863 325,37	908 289,86	685 855,69	5,20 %	-20,56 %
platová kompenzácia za sťažený výkon práce	226 263,75	240 090,98	287 735,27	6,11 %	27,16 %
príplatky	869 928,96	884 987,14	1 510 156,07	1,73 %	73,59 %
plat za prácu nadčas	689 992,36	659 303,90	731 766,41	-4,45 %	6,05 %
plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku	629 956,80	665 644,20	612 679,67	5,66 %	-2,75 %
odmeny	108 703,73	75 906,19	74 870,41	-30,18 %	-31,13 %
náhrady	1 025 865,24	1 087 281,31	1 178 596,90	5,98 %	14,88 %
dohoda o vykonaní práce	8 910,30	8 543,80	8 005,50	-4,12 %	-10,16 %
odstupné		29 753,10	7 933,74	-	-
odchodné	6 837,24	16 370,88	7 352,84	139,43 %	7,54 %
platy spolu	9 530 809,95	9 846 704,07	11 711 336,50	3,31 %	22,87 %
spolu priemer na 1 mesiac	794 234,16	820 558,67	975 944,71	3,31 %	22,87 %
podiel platov z bežných výdavkov /%/	37,52%	19,60%	38,69%	-47,77 %	3,11 %
odvody (620)	3 258 030,37	3 403 693,78	3 992 779,44	4,47 %	22,55 %
platy a odvody (610+620)	12 788 840,32	13 250 397,85	15 704 115,94	3,60 %	22,79 %
podiel platov a odvodov z bežných výdavkov /%/	50,33 %	26,37 %	51,87 %	-47,61 %	3,05 %
bežné výdavky (600)	25 405 128,39	50 234 061,27	30 273 138,31	97,73 %	19,16 %
Celkové výdavky	29 797 400,36	53 727 497,57	33 463 210,14	80,30 %	12,30 %

Celková suma platov v roku 2010 vyplatená lekárom a sestram spolu bola vo výške 9 530 809,95 eur, v roku 2011 vo výške 9 846 704,07 eur, čo bol nárast o 315 894,12 eur, t. j. nárast o 3,31 % oproti roku 2010. V roku 2012 bola lekárom a sestram vyplatená celková suma platov vo výške 11 711 336,50 eur. Táto suma predstavovala nárast vyplatených platov lekárom a sestram oproti roku 2010 o 2 180 526,55 eur, t. j. nárast platov spolu vyplatených lekárom a sestram bol za dva roky takmer 23 %. Najvyššiu zložku tvoril tarifný plat (v roku 2012 podiel na celkovom plate vo výške 56,4 %). Nárast tarifného platu spolu bol v roku 2011 v porovnaní s rokom 2010 o 3,32 % a v roku 2012 v porovnaní s rokom 2010 takmer o 30 %.

Priemer platov spolu na 1 mesiac stúpol zo 794 234,16 eur v roku 2010 na sumu 975 944,71 eur v roku 2012, t. j. o 22,87 %.

Podiel platov lekárov a sestier spolu na bežných výdavkoch v roku 2010 bol 37,52 %, v roku 2011 klesol na 19,60 %. V tomto roku prebehlo čiastočné oddĺženie nemocnice. Bežné výdavky v roku 2011 boli o 97,73 % vyššie (o 24 828 932,88 eur) ako v roku 2010 a o 65,93 % vyššie (o 19 960 922,96 eur) ako v roku 2012. Podiel platov lekárov a sestier spolu na bežných výdavkoch v roku 2012 bol 38,69 %.

Podiel platov a odvodov lekárov a sestier spolu na bežných výdavkoch bol v roku 2010 vo výške 50,33 %, v roku 2011 vo výške 26,37 % a v roku 2012 vo výške 51,87 %.

2.1 Odmeňovanie lekárov

Platy vyplatené lekárom spolu za rok a priemer za mesiac

Tabuľka č. 3

Plat (v eur)	2010		2011		2012		2012/2010
	rok	mesiac	rok	mesiac	rok	mesiac	nárast/pokles
tarifný plat	2 208 235,34	184 019,61	2 248 087,91	187 340,66	3 068 216,34	255 684,70	38,94 %
osobný príplatok	296 196,97	24 683,08	337 614,02	28 134,50	359 851,70	29 987,64	21,49 %
platová kompenzácia za sťaž. výkon práce	89 739,26	7 478,27	96 101,95	8 008,50	124 805,67	10 400,47	39,07 %
príplatky	19 952,58	1 662,72	59 017,47	4 918,12	496 908,98	41 409,08	2 490,44 %
plat za prácu nadčas	342 795,82	28 566,32	341 567,50	28 463,96	387 879,53	32 323,29	13,15 %
plat za neaktívnu časť prac. pohot. na pracov.	538 904,40	44 908,70	570 764,89	47 563,74	544 646,58	45 387,22	1,06 %
odmeny	80 886,05	6 740,50	52 080,36	4 340,03	47 359,61	3 946,63	-41,45 %
náhrady	375 780,72	31 315,06	412 058,03	34 338,17	464 209,58	38 684,13	23,53 %
dohoda o vyk. práce	8 910,30	742,53	8 543,80	711,98	8 005,50	667,13	-10,16 %
odstupné			29 753,10	2 479,43			-
odchodné	5 120,08	426,67	12 694,98	1 057,92			-
SPOLU	3 966 521,52	330 543,46	4 168 284,01	347 357,00	5 501 883,49	458 490,29	38,70 %

Platy vyplatené lekárom spolu v roku 2010 boli vo výške 3 966 521,52 eur, v roku 2011 vo výške 4 168 284,01 eur, čo bolo o 201 762,49 eur viac (o 5,08 %) ako v roku 2010. V roku 2012 DFNSP vynaložila na platy lekárov 5 501 883,49 eur. Táto suma bola o 1 333 599,48 eur vyššia (o 32 %) ako v roku 2011 a o 1 535 361,97 eur vyššia ako v roku 2010. Nárast platov lekárov spolu v roku 2012 oproti roku 2010 bol 38,70 %. (Nárast priemerného počtu lekárov 2012/2010 bol 8,6%).

Úmerne rástla aj priemerná mesačná výška platov lekárov spolu: v roku 2010 bola 330 543,46 eur, v roku 2011 bola 347 357,00 eur a v roku 2012 bola vo výške 458 490,29 eur. V absolútnom vyjadrení bol nárast priemerných mesačných platov lekárov spolu v roku 2012 oproti roku 2011 o sumu 111 133,29 eur a oproti roku 2010 bol nárast priemernej mesačnej výšky platov lekárov spolu o 127 946,83 eur (o 38,70 %).

Platy lekárov spolu za rok a podiely ich jednotlivých zložiek

Tabuľka č. 4

Plat (v eur)	2010		2011		2012	
	rok	podiel /% /	rok	podiel /% /	rok	podiel /% /
tarifný plat	2 208 235,34	55,67%	2 248 087,91	53,93%	3 068 216,34	55,77%
osobný príplatok	296 196,97	7,47%	337 614,02	8,10%	359 851,70	6,54%
platová kompenz. za sťažený výkon práce	89 739,26	2,26%	96 101,95	2,31%	124 805,67	2,27%
príplatky	19 952,58	0,50%	59 017,47	1,42%	496 908,98	9,03%
plat za prácu nadčas	342 795,82	8,64%	341 567,50	8,19%	387 879,53	7,05%
plat za neaktívnu časť pracov. pohotovosti na pracovisku	538 904,40	13,59%	570 764,89	13,69%	544 646,58	9,90%
odmeny	80 886,05	2,04%	52 080,36	1,25%	47 359,61	0,86%
náhrady	375 780,72	9,47%	412 058,03	9,89%	464 209,58	8,44%
dohoda o vyk. práce	8 910,30	0,22%	8 543,80	0,20%	8 005,50	0,15%
odstupné			29 753,10	0,71%		0,00%
odchodné	5 120,08	0,13%	12 694,98	0,30%		0,00%
SPOLU	3 966 521,52	100,00	4 168 284,01	100,00	5 501 883,49	100,00

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky

V kontrolovanom období za roky 2010, 2011 a 2012 tarifné platy predstavovali najvyšší podiel na mzdách a to 55,67 %, 53,93% a 55,77 % z platov vyplatených lekárom za rok spolu. Druhou najvyššou zložkou bol plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku, ktorý tvoril 13,59 %, 13,69 % a 9,90 % z platov vyplatených lekárom za rok spolu. Pomer zložky platu za prácu nadčas bol 8,64 %, 8,19 % a 7,05 % z platov vyplatených lekárom za rok spolu. Náhrady (hlavne prekážky v práci – vyšetrenie, sprevádzanie, študijné a osobné voľno, choroba – náhrada mzdy, dovolenka, rekondičný pobyt) tvorili 9,47 %, 9,89 % a 8,44 % z platov vyplatených lekárom za rok spolu. Osobný príplatok bol v kontrolovanom období 7,47 %, 8,10 % a 6,54 % z platov vyplatených lekárom za rok spolu.

Najvyšší percentuálny nárast tvorili príplatky, a to nárast z 19 952,58 eur v roku 2010 na sumu 496 908,98 eur v roku 2012, čo bol nárast v absolútnom vyjadrení o 476 956,40 eur. Pomer príplatkov k platom vyplatených lekárom za rok spolu bol 0,50 %, 1,42 % a 9,03 %.

Nárast príplatkov bol spôsobený zmenou systému odmeňovania ústavnej pohotovostnej služby (ďalej len „UPS“) od konca novembra 2011. Dovtedy mali lekári uzavreté zmluvy na výkon UPS, v ktorých boli stanovené pevné hodinové sadzby za každú odpracovanú hodinu podľa náročnosti vykonávanej práce ako aj do výšky dosiahnutého vzdelania lekára. V hodinovej sadzbe boli zahrnuté všetky príplatky, t. j. príplatky za nadčas, nočnú prácu, príplatok za sobotu a nedeľu ako aj príplatky za sviatok. Po novembri 2011 (na základe kontroly MZ SR) DFNSP prešla na systém odmeňovania, kde UPS boli platené ako nadčasy so všetkými príplatkami.

Na základe podkladov od kontrolovaného subjektu (Príloha č. 2 protokolu) bolo zistené, že v roku 2012 pri menšom počte vykázaných hodín o 23,10 % bolo na UPS vynaložených v priemere za mesiac o 35 792,97 eur hrubej mzdy viac, ako tomu bolo v roku 2011:

Ukazovateľ (v eur)	1.-11./2011	1.-11./2012	nárast/pokles	priemer/ mesiac	pokles v %
Hrubá mzda lekárov za UPS	864 499,63	1 258 214,78	+ 393 715,15	35 792,29	45,54%
Hodiny UPS	128 311,73	98 675 09	- 29 636,64	2 694,2	-23,10%

Z uvedeného vyplýva, že čerpanie verejných prostriedkov bolo podľa pôvodného systému odmeňovania nižšie.

Odstupné bolo piatim lekárom vyplatené iba v roku 2011 vo výške 29 753,10 eur. V roku 2010 bolo vyplatené odchodné vo výške 5 120,08 eur a 12 694,98 eur v roku 2011. V roku 2012 sa z tejto položky nečerpalo.

Priemerná suma platov lekárov spolu za mesiac a prepočítaná na 1 osobu je uvedená v nasledovnej tabuľke:

Tabuľka č. 5

Ukazovateľ (v eur)	Rok							
	2010		2011		2012		2012/2010	
	mesiac	na 1 osobu/mes	mesiac	na 1 osobu/mes	mesiac	na 1 osobu/mes	mesiac	na 1 osobu/mes
tarifný plat	2 208 235,34	881,40	2 248 087,91	890,40	3 068 216,34	1 127,41	38,94 %	27,91 %
osobný príplatok	296 196,97	118,23	337 614,02	133,72	359 851,70	132,23	21,49 %	11,84 %
platová kompenzácia za sťažený výkon práce	89 739,26	35,82	96 101,95	38,06	124 805,67	45,86	39,07 %	28,02 %
príplatky	19 952,58	7,96	59 017,47	23,38	496 908,98	182,59	2490,44 %	2293,84 %
plat za prácu nadčas	342 795,82	136,82	341 567,50	135,28	387 879,53	142,53	13,15 %	4,17 %
plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku	538 904,40	215,10	570 764,89	226,06	544 646,58	200,13	1,06 %	-6,96 %
odmeny	80 886,05	32,29	52 080,36	20,63	47 359,61	17,40	-41,45 %	-46,12 %
náhrady	375 780,72	149,99	412 058,03	163,20	464 209,58	170,57	23,53 %	13,72 %
dohoda o vykonaní práce	8 910,30	3,56	8 543,80	3,38	8 005,50	2,94	-10,16 %	-17,42 %
odstupné			29 753,10	11,78		0,00	-	-
odchodné	5 120,08	2,04	12 694,98	5,03		0,00	-	-
SPOLU	3 966 521,52	1 583,21	4 168 284,01	1 650,94	5 501 883,49	2 021,65	38,70 %	27,69 %
priemerný počet lekárov	208,78		210,4		226,79		x	

Priemerný mesačný plat lekára v DFNSP v roku 2010 bol 1 583,21 eur, v roku 2011 bol 1 650,94 eura v roku 2012 bol 2 021,65 eur. Priemerný mesačný plat lekára sa zvýšil v roku 2011 oproti roku 2010 o 67,73 eur, t. j. o 4,27 % a v roku 2012 oproti roku 2011 vzrástol o 370,71 eur, t. j. o 22,45 %. Od roku 2010 do roku 2012 priemerný mesačný plat lekára v DFNSP vzrástol o 438,44 eur, t. j. o 27,69 %.

Základný tarifný plat lekárov prepočítaný na 1 osobu za mesiac každoročne rástol, a to z 881,40 eur v roku 2010 na sumu 1 127,41 eur v roku 2012. Toto zvýšenie bolo takmer 28 %-né zvýšenie mesačného tarifného platu lekárov, čo v absolútnom vyjadrení bola suma 246,01 eur (za obdobie 2011/2010 o 9 eur, t. j. o 1,02 % a 2012/2011 o 237,01 eur, t. j. o 26,61 %).

Nárast príplatkov na 1 lekára za mesiac zo 7,96 eur v roku 2010 na sumu 182,59 eur v roku 2012 bol spôsobený už spomenutou zmenou systému odmeňovania UPS od konca novembra 2011.

Jednotlivé zložky platu na 1 lekára za mesiac, ktoré od roku 2010 do roku 2012 klesli, boli plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku (pokles na 1 lekára za mesiac 2012/2010 o 14,97 eur), odmeny (pokles na 1 lekára za mesiac 2012/2010 o 14,89 eur) a dohody o vykonaní práce (pokles na 1 lekára za mesiac 2012/2010 o 0,62 eur).

Mzdové podmienky zamestnancov DFNSP dohodli príslušné odborové organizácie so zamestnávateľom v Kolektívnej zmluve (ďalej len „KZ“) na roky 2009 – 2011, resp. 2012 – 2014 v súlade s ustanovením § 119 ods. 2 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov („ďalej len „ZP“). V zmysle KZ zamestnávateľ pri odmeňovaní zamestnancov uplatnil stupnicu platových taríf, ktorá bola prílohou KZ. Zamestnanci mali nárok na priznanie tarifnej mzdy, ktorá im prináležala v príslušnej platovej triede podľa nimi vykonávaných najnáročnejších pracovných činností dohodnutých v pracovnej zmluve a podľa splnenia kvalifikačných predpokladov, ktoré boli potrebné na jej vykonávanie. Podľa dĺžky započítanej praxe boli zamestnanci zaradovaní do príslušného platového stupňa.

Počas kontrolovaného obdobia boli upravované mzdové podmienky lekárov nasledovne:

1. DFNSP zvýšila základnú zložku mzdy každého zamestnanca v pracovnom pomere u zamestnávateľa v II. polroku 2009 najneskôr od 01.11.2009 najmenej o čiastku, ktorá zodpovedá 2,5 % základnej zložky mzdy zamestnanca k 30.06.2009. Upravené Dodatkom č. 2 ku KZ na roky 2009 – 2011, ktorého prílohou bola tabuľka „Stupnica platových taríf podľa platových tried a platových stupňov pre zdravotníckych zamestnancov od 01.11.2009“.

2. DFNSP zvýšila základnú zložku mzdy každého zamestnanca v pracovnom pomere u zamestnávateľa v I. polroku 2010 najneskôr od 01.04.2010 najmenej o čiastku, ktorá zodpovedá 2,5 % základnej zložky mzdy zamestnanca k 01.11.2009. Upravené Dodatkom č. 3 ku KZ na roky 2009 – 2011, ktorého prílohou bola tabuľka „Stupnica platových taríf podľa platových tried a platových stupňov pre zdravotníckych zamestnancov od 01.04.2010“.

3. DFNSP na základe „Memoranda o úprave pomerov v zdravotníctve“ zo dňa 03.12.2011 Dodatkom č. 9 KZ na roky 2009 – 2012 uplatnila pri odmeňovaní lekárov od 01.01.2012 novú stupnicu platových taríf lekárov (príloha č. 7 KZ na roky 2009 – 2012).

V zmysle ustanovenia § 102k zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkov, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 578/2004 Z. z.“) základná zložka mzdy lekára pracujúceho v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon odborných pracovných činností, ktorú aj vykonáva, bola od 01.01.2012 vo výške najmenej 1,05 násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej ŠÚ SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy, čo predstavovalo sumu najmenej 807,45 eur. Lekár, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon špecializovaných pracovných činností a vykonáva ich, bola od 01.01.2012 základná zložka mzdy lekára najmenej 1,60 násobok, najmenej 1 230,40 eur.

4. Úprava platových taríf podľa Prílohy č. 8 „Stupnica platových taríf podľa platových tried a platových stupňov pre zdravotníckych zamestnancov od 01.07.2012“. V zmysle ustanovenia § 80a zákona č. 578/2004 Z. z. základná zložka mzdy lekára pracujúceho v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon odborných pracovných činností, ktorú aj vykonáva, bola od 01.07.2012 stanovená najmenej 1,20 násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej ŠÚ SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy, čo predstavovalo sumu najmenej 922,80 eur. Lekár, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon špecializovaných pracovných činností a ktoré aj vykonáva, bola od 01.07.2012 stanovená najmenej 1,90 násobok, najmenej 1 461,10 eur.

5. V zmysle ustanovenia § 80a zákona č. 578/2004 Z. z. úprava platových taríf podľa Prílohy č. 1a) „Stupnica platových taríf podľa platových tried a platových stupňov pre zdravotníckych zamestnancov od 01.01.2013“.

Za kontrolované obdobie rokov 2010 až 2012 kontrolná skupina skontrolovala osobné spisy 22 lekárov v členení 5 lekárov bez praxe, 4 lekári s praxou do 5 rokov, 2 lekári s praxou od 5 do 10 rokov, 6 lekárov s praxou nad 10 rokov a 5 lekárov v riadiacej funkcii (všetci s praxou nad 15 rokov), ktoré tvoria Prílohu č. 3 protokolu. Minimálny počet vybraných spisov ku kontrole - 7 % bol stanovený na základe priemerného počtu lekárov v DFNSP (215,32). Ich kontrolou bolo zistené:

Všetky mzdové dekréty obsahovali text „V súlade so zákonom č. 348/2007 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších zmien a doplnkov...“ Ide o formálnu nesprávnosť, pričom správne mal uvedený text znieť „V súlade so zákonom č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce...“.

Kontrolou výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov zamestnancov za obdobie 12/2010, 12/2011 a 12/2012 bolo zistené, že takmer vo všetkých prípadoch vo výkazoch mzdových nárokov boli škrtaním, bielením a prepisovaním upravované účtovné údaje bez uvedenia mena osoby a dátumu opravy, čo nebolo v súlade s ust. § 34 ods. 2 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o účtovníctve“), podľa ktorého „oprava sa musí vykonať tak, aby bolo možné určiť zodpovednú osobu, ktorá vykonala príslušnú opravu, deň jej vykonania a ...“.

V jednom prípade pracovná zmluva (ďalej len „PZ“) bola uzavretá 20.07.2011 s náležitosťami v zmysle ust. ZP a KZ na určitú dobu do 30.09.2012. Dodatkom č. 1 k PZ z 21.08.2012 bol predĺžený pracovný pomer na určitú dobu do 30.09.2013 bez uvedenia dôvodu v uvedenom dodatku, čo nebolo v súlade s ust. § 48 ods. 4 ZP, podľa ktorého „ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do troch rokov alebo nad tri roky je možné len z dôvodu....“ a s ust. § 48 ods. 5 ZP, podľa ktorého „dôvod na predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru podľa ods. 4 sa uvedie v pracovnej zmluve“.

V jednom prípade mzdový dekrét vystavený 08.02.2013, t. j. v nasledujúcom účtovnom mesiaci, obsahoval výšku mesačnej mzdy so spätnou účinnosťou od 01.01.2013 (predchádzajúci účtovný mesiac) a podľa výplatného lístka za január 2013 bola zamestnancovi vyplatená mesačná mzda v zmysle platového dekrétu, vystaveného 08.02.2013. Podľa písomného vyjadrenia kontrolovaného subjektu dekrétu, ktoré boli vystavené 08.02.2013 s účinnosťou od 01.01.2013, boli oneskorene spracované z dôvodu technickej chyby mzdového programu.

V jednom prípade bol zamestnanec od 01.04.2008 menovaný do funkcie „zástupca prednostu DKAIM – odd. intenzívnej medicíny DFNSP na dobu určitú do 01.04.2013“. Dňa 15.09.2011 dal zamestnanec výpoveď z pracovného pomeru podľa § 67 ZP s plynutím od 1.10.2011 a ukončením pracovného pomeru 30.11.2011. Dňa 05.12.2012 po vzájomnej dohode uzavrela DFNSP so zamestnancom novú PZ na výkon práce „lekár so špecializáciou v rozsahu 1 pracovného miesta s pracovným časom podľa KZ“ na neurčitú dobu bez skúšobnej lehoty s nástupom do zamestnania 05.12.2011“. Zamestnanec aj po ukončení pracovného pomeru a po jeho opätovnom uzavretí zastával a v súčasnosti zastáva funkciu „zástupca prednostu DKAIM – odd. intenzívnej medicíny DFNSP na dobu určitú do 01.04.2013“, do ktorej bol menovaný 01.04.2008. Zastávanie uvedenej funkcie menovaným zamestnancom bolo v nesúlade s ust. § 5 ods. 1 zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme, podľa ktorého „...a miesto ďalšieho vedúceho zamestnanca, u ktorého to určí pracovný poriadok, sa obsadzuje na základe výsledku výberového konania,...“ a s ust. čl. 8 ods. 2 pracovného poriadku zamestnancov DFNSP v platnom znení, podľa ktorého „Miesta vedúcich zamestnancov zástupcov prednostov,... sa obsadzujú na základe výsledku výberového konania“. V zmysle ust. § 5 ods. 9 zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme „Voľné miesto vedúceho zamestnanca možno obsadiť bez výberového konania len do vymenovania po úspešnom vykonaní výberového konania podľa tohto zákona, a to najdlhšie na 6 mesiacov“.

V troch prípadoch dohody uzavreté medzi DFNSP a zamestnancami (2x dohoda o pracovnom čase, pracovnej pohotovosti a práci nadčas a 1x dohoda o zrážkach zo mzdy) neobsahovala dátum uzatvorenia dohody, pričom v čl. 3 bolo stanovené „Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu oboma stranami“, čo bolo v rozpore so znením

článku uvedenej dohody a s ust. § 43 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník, podľa ktorého účastníci sú povinní dbať, aby sa pri úprave zmluvných vzťahov odstránilo všetko, čo by mohlo viesť k vzniku rozporov.

V jednom prípade chýbal na mzdovom dekréte podpis štatutárneho zástupcu DFNSP, čo nebolo v súlade s ust. § 32 ods. 3 zákona o účtovníctve, podľa ktorého „podpisovým záznamom sa rozumie účtovný záznam, ktorého obsahom je vlastnoručný podpis alebo obdobný preukázateľný účtovný záznam nahrádzajúci vlastnoručný podpis v technickej forme“.

V jednom prípade priznanie osobného príplatku zamestnancovi mzdovým dekrétom z 18.1.2013 nebolo v súlade s čl. 31 ods. 6 platnej KZ, podľa ktorého „osobný príplatočok sa prehodnocuje 2x do roka: k 1. aprílu a k 1. októbru“.

Viac ako polovica kontrolovaných platových dekrétov, resp. dohôd o mzde, ktoré boli súčasťou PZ, neobsahovala dátumy a podpisy zamestnancov, čo bolo v rozpore s ust. § 43 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník, podľa ktorého účastníci sú povinní dbať, aby sa pri úprave zmluvných vzťahov odstránilo všetko, čo by mohlo viesť k vzniku rozporov.

2.2 Odmeňovanie sestier a pôrodných asistentiek

Platy vyplatené sestrám spolu za rok a priemer za mesiac

Tabuľka č. 6

Plat (v eur)	2010		2011		2012		2012/2010 nárast/pokles
	rok	mesiac	rok	mesiac	rok	mesiac	
tarifný plat	2 892 790,86	241 065,91	3 022 444,80	251 870,40	3 538 167,66	294 847,31	22,30 %
osobný príplatočok	567 128,40	47 260,70	570 675,84	47 556,32	326 003,99	27 167,00	-42,52 %
platová kompenzácia za sťažený výkon práce	136 524,49	11 377,04	143 989,03	11 999,09	162 929,60	13 577,47	19,34 %
príplatky	849 976,38	70 831,37	825 969,67	68 830,81	1 013 247,09	84 437,26	19,20 %
plat za prácu nadčas	347 196,54	28 933,05	317 736,40	26 478,03	343 886,88	28 657,24	-0,96 %
plat za neaktívnu časť pracov. pohotovosti na pracovisku	91 052,40	7 587,70	94 879,31	7 906,61	68 033,09	5 669,42	-25,29 %
odmeny	27 817,68	2 318,14	23 825,83	1 985,49	27 510,80	2 292,57	-1,11 %
náhrady	650 084,52	54 173,71	675 223,28	56 268,61	714 387,32	59 532,28	9,89 %
odstupné					7 933,74	661,15	-
odchodné	1 717,16	143,10	3 675,90	306,33	7 352,84	612,74	428,19 %
SPOLU	5 564 288,43	463 690,70	5 678 420,06	473 201,67	6 209 453,01	517 454,42	11,59 %

Suma plátov vyplatených všetkým sestrám bola v roku 2010 vo výške 5 564 288,43 eur. Ich nárast o 114 131,63 eur, t. j. o 2,05 % bol zaznamenaný za rok 2011. V roku 2012 bola suma plátov vyplatených všetkým sestrám (6 209 453,01 eur) vyššia o 531 032,92 eur, t. j. o 9,35 % viac ako v roku 2011 a o 645 164,58 eur vyššia ako v roku 2010, čo bol nárast o 11,59 % (nárast priemerného počtu sestier 2012/2010 bol 4,3 %).

Priemer všetkých plátov vyplatených sestrám za mesiac bol v roku 2012 vo výške 517 454,42 eur. Od roku 2010 vzrástol o 53 763,72 eur, čo bol nárast o 11,59 % oproti roku 2010.

Platy vyplatené všetkým sestrám spolu za rok a podiely ich jednotlivých zložiek

Tabuľka č. 7

Plat (v eur)	2010		2011		2012		2012/2010 nárast/pokles
	rok	podiel	rok	podiel	rok	podiel	
tarifný plat	2 892 790,86	51,99%	3 022 444,80	53,23%	3 538 167,66	56,98%	22,30 %
osobný príplatok	567 128,40	10,19%	570 675,84	10,05%	326 003,99	5,25%	-42,52 %
platová kompenzácia za sťažený výkon práce	136 524,49	2,45%	143 989,03	2,54%	162 929,60	2,62%	19,34 %
príplatky	849 976,38	15,28%	825 969,67	14,55%	1 013 247,09	16,32%	19,20 %
plat za prácu nadčas	347 196,54	6,24%	317 736,40	5,60%	343 886,88	5,54%	-0,96 %
plat za neaktívnu časť prac. pohotovosti na pracovisku	91 052,40	1,64%	94 879,31	1,67%	68 033,09	1,10%	-25,29 %
odmeny	27 817,68	0,50%	23 825,83	0,42%	27 510,80	0,44%	-1,11 %
náhrady	650 084,52	11,68%	675 223,28	11,89%	714 387,32	11,50%	9,89 %
odstupné					7 933,74	0,13%	-
odchodné	1 717,16	0,03%	3 675,90	0,06%	7 352,84	0,12%	428,19 %
SPOLU	5 564 288,43	100,00	5 678 420,06	100,00	6 209 453,01	100,00	11,59 %

Jednotlivé zložky platov vyplatené všetkým sestrám spolu, ktoré sa zvýšili v priebehu rokov 2010 až 2012, boli tarifný plat z 2 892 790,86 eur v roku 2010 na 3 538 167,66 eur v roku 2012 (o 22,3 %), platová kompenzácia za sťažený výkon práce zo 136 524,49 eur v roku 2010 na 162 929,60 eur v roku 2012 (o 19,34 %), príplatky z 849 976,38 eur v roku 2010 na 1 013 247,09 eur v roku 2012 (o 19,2 %) a náhrady zo 650 084,52 eur v roku 2010 na 714 387,32 eur v roku 2012 (o 9,89 %).

Oproti tomu, zníženie jednotlivých zložiek platov vyplatených všetkým sestrám bolo na položkách osobný príplatok, a to z 567 128,40 eur vyplatených v roku 2010 na sumu 326 003,99 eur vyplatených v roku 2012, teda zníženie o 42,52 %. Tento stav bol z dôvodu, že pri zvyšovaní platov sestrám od 01.04.2012 bol osobný príplatok presunutý do základnej zložky mzdy a konečné mzdy boli porovnané s novým platovým zaradením podľa tabuľky. Prípadný rozdiel bol priradený ako osobný príplatok. Zníženie bolo zaznamenané tiež za plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku, a to z 91 052,40 eur vyplatených v roku 2010 na sumu 68 033,09 eur vyplatených v roku 2012, teda zníženie o 25,29 %.

V kontrolovanom období za roky 2010, 2011 a 2012 tarifné platy tvorili najvyšší podiel na mzdách, a to 51,99 %, 53,23 % a 56,98 % z platov vyplatených sestrám za rok spolu. Druhou najvyššou zložkou boli príplatky, ktoré tvorili 15,28 %, 14,55 % a 16,32 % z platov vyplatených sestrám za rok spolu. Pomer zložky platu za prácu nadčas bol 6,24 %, 5,60 % a 5,54 % z platov vyplatených sestrám za rok spolu. Náhrady (hlavne prekážky v práci – vyšetrenie, sprevádzanie, študijné a osobné voľno, choroba – náhrada mzdy, dovolenka, rekondičný pobyt) tvorili 11,68 %, 11,89 % a 11,50 % z platov vyplatených sestrám za rok spolu. Osobný príplatok bol v kontrolovanom období 10,19 %, 10,05 % a 5,25 % z platov vyplatených sestrám za rok spolu.

Priemerná suma platov všetkých sestier spolu za mesiac a prepočítaná na 1 osobu

Tabuľka č. 8

Ukazovateľ (v eur)	Rok							
	2010		2011		2012		2012/2010	
	mesiac	na 1 osobu	mesiac	na 1 osobu	mesiac	na 1 osobu	mesiac	na 1 osobu
tarifný plat	2 892 790,86	577,89	3 022 444,80	585,92	3 538 167,66	677,87	22,30 %	17,30 %
osobný príplatok	567 128,40	113,29	570 675,84	110,63	326 003,99	62,46	-42,52 %	-44,87 %
platová kompenzácia za sťažený výkon práce	136 524,49	27,27	143 989,03	27,91	162 929,60	31,22	19,34 %	14,48 %
príplatky	849 976,38	169,80	825 969,67	160,12	1 013 247,09	194,13	19,20 %	14,32 %
plat za prácu nadčas	347 196,54	69,36	317 736,40	61,60	343 886,88	65,88	-0,96 %	-5,02 %
plat za neaktívnu časť prac. pohotov. na pracov.	91 052,40	18,19	94 879,31	18,39	68 033,09	13,03	-25,29 %	-28,37 %
odmeny	27 817,68	5,56	23 825,83	4,62	27 510,80	5,27	-1,11 %	-5,22 %
náhrady	650 084,52	129,87	675 223,28	130,90	714 387,32	136,87	9,89 %	5,39 %
odstupné					7 933,74	1,52	-	-
odchodné	1 717,16	0,34	3 675,90	0,71	7 352,84	1,41	428,19 %	414,70 %
SPOLU	5 564 288,43	1 111,57	5 678 420,06	1 100,80	6 209 453,01	1 189,66	11,59 %	7,02 %
priemerný počet sestier	417,15		429,87		434,96		x	x

Priemerný mesačný plat sestry v DFNSP v roku 2010 bol 1 111,57 eur, v roku 2011 bol 1 100,80 eur a v roku 2012 bol 1 189,66 eur. Od roku 2010 do roku 2012 priemerný mesačný plat sestry v DFNSP vzrástol o 78,09 eur, t. j. o 7,02 %. Za obdobie 2011/2010 zníženie o 10,77 eur, t. j. o 0,97 % a za obdobie 2012/2011 zvýšenie o 88,86 eur, t. j. o 8,07 %.

Základný tarifný plat sestier prepočítaný na 1 osobu za mesiac každoročne rástol, a to z 577,89 eur v roku 2010 na sumu 677,87 eur v roku 2012. Toto zvýšenie bolo 17,30 %-né zvýšenie mesačného tarifného platu sestier, čo v absolútnom vyjadrení bola suma takmer 100 eur.

Nárast príplatkov na 1 sestru za mesiac zo 169,80 eur v roku 2010 na sumu 194,13 eur v roku 2012 bolo zvýšenie o 14,32 %.

Jednotlivé zložky platu na 1 sestru za mesiac, ktoré od roku 2010 do roku 2012 klesli, boli osobný príplatok (pokles na 1 sestru za mesiac 2012/2010 o 50,46 eur), plat za prácu nadčas (pokles na 1 sestru za mesiac 2012/2010 o 3,46 eur), plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku (pokles na 1 sestru za mesiac 2012/2010 o 5,16 eur).

Mzdové podmienky zamestnancov DFNSP dohodli príslušné odborové organizácie so zamestnávateľom v KZ na roky 2009 – 2011, resp. 2012 – 2014 v súlade s ustanovením § 119 ods. 2 ZP. V zmysle KZ zamestnávateľ pri odmeňovaní zamestnancov uplatnil stupnicu platových taríf, ktorá bola prílohou KZ. Zamestnanci mali nárok na priznanie tarifnej mzdy, ktorá im prináležala v príslušnej platovej triede podľa nimi vykonávaných najnáročnejších pracovných činností dohodnutých v pracovnej zmluve a podľa splnenia kvalifikačných predpokladov, ktoré boli potrebné na jej vykonávanie. Podľa dĺžky započítanej praxe boli zamestnanci zaradovaní do príslušného platového stupňa.

Počas kontrolovaného obdobia boli upravované mzdové podmienky sestier nasledovne:

1. DFNSP zvýšila základnú zložku mzdy každého zamestnanca v pracovnom pomere u zamestnávateľa v II. polroku 2009 najneskôr od 01.11.2009 najmenej o čiastku, ktorá zodpovedá 2,5 % základnej zložky mzdy zamestnanca k 30.06.2009. Upravené Dodatkom č. 2

ku KZ na roky 2009 – 2011, ktorého prílohou bola tabuľka „Stupnica platových taríf podľa platových tried a platových stupňov pre zdravotníckych zamestnancov od 01.11.2009“.

2. DFNSP zvýšila základnú zložku mzdy každého zamestnanca v pracovnom pomere u zamestnávateľa v I. polroku 2010 najneskôr od 01.04.2010 najmenej o čiastku, ktorá zodpovedá 2,5 % základnej zložky mzdy zamestnanca k 01.11.2009. Upravené Dodatkom č. 3 ku KZ na roky 2009 – 2011, ktorého prílohou bola tabuľka „Stupnica platových taríf podľa platových tried a platových stupňov pre zdravotníckych zamestnancov od 01.04.2010“.

3. DFNSP upravila odmeňovanie sestier Dodatkom č. 8 ku KZ na roky 2009 – 2011, ktorého prílohou bola tabuľka „Stupnica minimálnych mzdových nárokov pre zdravotné sestry od 01.04.2012“. Stupnica bola v súlade so zákonom č. 62/2012 Z. z. o minimálnych mzdových nárokov sestier a pôrodných asistentiek a ktorým sa dopĺňa zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov z 01. februára 2012 (ďalej len „zákon o minimálnych mzdových nárokov“).

4. DFNSP upravila odmeňovanie sestier v KZ na roky 2009 – 2011 prílohou č. 2a) „Stupnica minimálnych mzdových nárokov pre zdravotné sestry od 01.07.2012“, podľa ktorej od 01.07.2012 bolo sestrám vykonávajúcim riadenie a organizáciu práce vykonané dorovnanie 10. triedy vzhľadom na 8 % zvýšenie na základe KZ vyššieho stupňa čl. 15.

Kontrolná skupina vybrala výberovým spôsobom osobné spisy sestier. Ich minimálny počet vybraných ku kontrole - 6 % sa odvíjal od priemerného počtu sestier v DFNSP (427,33). Kontrolná skupina vybrala osobné spisy 27 sestier v členení 3 osoby bez praxe, 3 osoby s praxou do 5 rokov, 5 osôb s praxou od 5 do 10 rokov, 10 osôb s praxou nad 10 rokov, 6 osôb v riadiacej funkcii.

Osobné spisy sestier zastúpené jednotlivými skupinami, u ktorých bola vykonaná kontrola tvoria Prílohu č. 4 protokolu.

Kontrolou bolo zistené, že na vybranej vzorke boli sestrám v kontrolovanom období (po odpracovaní najdlhšej doby 2 roky 8 mesiacov) zvyšované základné mesačné mzdy podľa mzdového dekrétu minimálne jeden krát v rozmedzí od 7,3 % - do 49,1 % bez mzdového zvýhodnenia (v reálnom vyjadrení od 55,20 eur – do 299,40 eur).

Sestrám vo vedúcich funkciách sa zvýšili základné mesačné mzdy bez mzdového zvýhodnenia podľa mzdového dekrétu od 1,2 % do 26,6 % (v reálnom vyjadrení od 15,10 eur – do 271,78 eur). Ich základná mzda pred zvyšovaním v kontrolovanom období bola minimálne 1 100 eur.

Nedodržanie ustanovení všeobecne záväzných právnych predpisov a vnútorných predpisov:

- v 3 prípadoch chýbali v pracovných zmluvách sestier termín uzavretia pracovnej doby na dobu určitú, a tak neboli uzavreté v súlade s ustanovením § 43 občianskeho zákonníka, podľa ktorého sú účastníci povinní dbať, aby sa pri úprave zmluvných vzťahov odstránilo všetko, čo by mohlo viesť k vzniku rozporov;
- v 5 prípadoch v celkovej výške 219,12 eur a v 3 prípadoch v sume 303,33 eur nebola vykonaná úprava osobného príplatku sestier v zmysle článkov KZ za roky 2009 - 2011 (čl. 25 ods. 5 a 6) a KZ za roky 2012 - 2014 (čl. 31 ods. 6 a 7);
- v 15 prípadoch v sume 747,20 eur a v 1 prípade v sume 50,00 eur bol sestrám priznaný osobný príplatok hneď v prvom mesiaci nástupu do zamestnania, čo nebolo v súlade s KZ za roky 2009 - 2011 (čl. 25 ods. 7) a KZ za roky 2012 - 2014 (čl. 31 ods.8);
- v jednom prípade bol náborový príspevok sestre vyplatený v rozpore s čl. 29 KZ na roky 2012 - 2014. Tento postup bol v rozpore s ustanovením § 19 ods. 6 zákona o rozpočtových pravidlách. Zároveň tým kontrolovaný subjekt porušil finančnú

disciplínu podľa ustanovenia § 31 ods. 1 písm. n) citovaného zákona. Výška neehospodárneho a neefektívneho konania bola v sume 1 500,00 eur,

- v 20 spisoch pri kontrole platových dekrétov, resp. dohôd o mzde, ktoré boli súčasťou PZ, tieto neobsahovali dátumy a podpisy zamestnancov, čo bolo v rozpore s ust. § 43 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník, podľa ktorého účastníci sú povinní dbať, aby sa pri úprave zmluvných vzťahov odstránilo všetko, čo by mohlo viesť k vzniku rozporov.

2.3 Vonkajšie alebo vnútorné kontroly odmeňovania zdravotníckych pracovníkov

V kontrolovanom období bola v DFNSP vykonaná jedna vonkajšia kontrola odmeňovania zdravotníckych pracovníkov zamestnancami MZ SR. Odbor kontroly, vládneho auditu a sťažností MZ SR vykonal v čase od 18.10.2011 do 03.11.2011 kontrolu v súlade s poverením ministra zdravotníctva SR č. 42/2011 zo dňa 14.10.2011 a so zákonom NR SR č. 10/1996 Z. z. o kontrole v štátnej správe v znení neskorších predpisov. Kontrolovaným obdobím boli roky 2010 a 2011. Kontrola bola zameraná na dodržiavanie pracovno-právnych vzťahov v zmysle Zákonníka práce a na prešetrovanie podnetu Lekárskeho odborového združenia, Bratislava (ďalej len „LOZ“). Príkazom riaditeľa DFNSP č. 15/2011 zo 16.11.2011 boli prijaté štyri opatrenia a podľa správy boli dve opatrenia splnené a dve sa priebežne plnia. Na základe úloh uložených MZ SR v bode 1. a 4. Zápisnice o prerokovaní protokolu o výsledku kontroly zo dňa 03.11.2011 DFNSP zaslala dňa 30.03.2012 na MZ SR správu o plnení, resp. splnení prijatých opatrení.

Podnetom LOZ bola skutočnosť, že v DFNSP boli s jednotlivými lekármi uzatvárané vždy dve pracovné zmluvy, ktorých obsahom bolo vykonávanie práce lekára rovnakého druhu. Išlo o jednu pracovnú zmluvu na výkon činnosti lekára a druhú na výkon činnosti ústavnej pohotovostnej služby (ďalej len „ÚPS“). Uzatvorením dvoch pracovných zmlúv s jedným lekárom na výkon práce lekára bolo porušením § 50 Zákonníka práce. Prostredníctvom prijatých opatrení DFNSP zabezpečila zrušenie pracovných zmlúv na výkon práce lekára ÚPS v celkovom počte 148. Dodatkom č. 8 ku Kolektívnej zmluve na roky 2009 – 2011 v článku 31 boli ustanovené nové podmienky pre ÚPS. V konečnom dôsledku čerpanie verejných prostriedkov bolo podľa pôvodného systému odmeňovania nižšie.

Vnútorné kontroly DFNSP boli zabezpečované referátom kontroly a sťažností, ktorý o. i. vykonával kontroly podľa plánu kontrol schválených riaditeľom DFNSP a mimoriadne kontroly podľa príkazu riaditeľa DFNSP. Kontrola dodržiavania vnútorných mzdových predpisov podľa § 239 ZP bola upravená v časti III Mzdový poriadok článok 21 Úvodné ustanovenia Kolektívnej zmluvy na roky 2009 – 2011, resp. čl. 26 Kolektívnej zmluvy na roky 2012 – 2014, kde bolo ustanovené, že „Zástupcovia odborov sa budú zúčastňovať na zasadnutiach mzdovej komisie, ktorá by mala zasadať minimálne raz za tri mesiace a 2 krát ročne budú odbory kontrolovať dodržiavanie vnútorných mzdových predpisov podľa § 239 ZP“.

V kontrolovanom období neboli vykonané žiadne vnútorné kontroly odmeňovania zdravotníckych pracovníkov.

Zhrnutie

DFNSP, ako príspevková organizácia, dosiahla v rokoch 2010 a 2012 stratu. Strata v roku 2012 v celkovej výške 9 268 537,26 eur bola o 2 778 129,44 eur vyššia v porovnaní s rokom 2010, t. j. vzrástla v priebehu dvoch rokov o 42,8 % .

Priemerný počet zamestnancov v roku 2012 bol 1 154,25. Z celkového počtu zamestnancov tvorili lekári takmer 20 % (226,79) a sestry okolo 37 % (434,96).

Počet lôžok v DFNsP bol stabilne evidovaný v kontrolovanom období 397. Ich využitie v dňoch, ako aj v % bolo v priebehu rokov 2010 - 2012 vyrovnané. Počet hospitalizovaných pacientov klesol zo 17 983 pacientov v roku 2010 na 15 746 v roku 2012, t. j. o 2 237 pacientov (o 12,44 %).

Celková suma plátov v roku 2010 vyplatená lekármi a sestrami spolu bola vo výške 9 530 809,95 eur, v roku 2011 vo výške 9 846 704,07 eur a v roku 2012 vo výške 11 711 336,50 eur. Nárast plátov vyplatených lekármi a sestrami bol za dva roky takmer 23 %. Nárast tarifného plátu spolu bol v roku 2012 v porovnaní s rokom 2010 takmer o 30 %.

Podiel plátov a odvodov lekárov a sestier spolu na bežných výdavkoch bol v roku 2010 vo výške 50,33 %, v roku 2011 vo výške 26,37 % a v roku 2012 vo výške 51,87 %.

Platy vyplatené lekármi spolu v roku 2010 boli vo výške 3 966 521,52 eur, v roku 2011 vo výške 4 168 284,01 eur a v roku 2012 vo výške 5 501 883,49 eur. Nárast plátov lekárov spolu v roku 2012 oproti roku 2010 bol 38,7 %, pričom nárast priemerného počtu lekárov 2012/2010 bol 8,6%.

Priemerný mesačný plat lekára v DFNsP v roku 2010 bol 1 583,21 eur, v roku 2011 bol 1 650,94 eur a v roku 2012 bol 2 021,65 eur. Priemerný mesačný plat lekára sa zvýšil v roku 2011 oproti roku 2010 o 67,73 eur, t. j. o 4,27 % a v roku 2012 oproti roku 2011 vzrástol o 370,71 eur, t. j. o 22,45 %. Od roku 2010 do roku 2012 priemerný mesačný plat lekára v DFNsP vzrástol o 438,44 eur, t. j. o 27,69 %.

Základný tarifný plat lekárov prepočítaný na 1 osobu za mesiac každoročne rástol, a to z 881,40 eur v roku 2010 na sumu 1 127,41 eur v roku 2012. Toto zvýšenie bolo takmer 28 %-né zvýšenie mesačného tarifného plátu lekárov, čo v absolútnom vyjadrení bola suma 246,01 eur. (Za obdobie 2011/2010 o 9 eur, t. j. o 1,02 % a 2012/2011 o 237,01 eur, t. j. o 26,61 %).

Počas kontrolovaného obdobia (od 01.11.2009 do 01.01.2013) boli mzdové podmienky lekárov upravované päť krát.

Kontrolou 22 osobných spisov lekárov bolo zistené hlavne:

- kontrolou výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov zamestnancov za obdobie 12/2010, 12/2011 a 12/2012 bolo zistené, že takmer vo všetkých prípadoch vo výkazoch mzdových nárokov boli škrtaním, bielením a prepisovaním upravované účtovné údaje bez uvedenia mena osoby a dátumu opravy;
- na všetkých mzdových dekrétov bol uvedený nesprávny text zákona;
- v jednom prípade bol lekárovi opätovne predĺžený pracovný pomer na dobu určitú bez uvedenia dôvodu, čo nebolo v súlade so ZP;
- jeden zamestnanec aj po ukončení pracovného pomeru a po jeho opätovnom uzavretí zastával a v súčasnosti zastáva funkciu „zástupca“. Zastávanie uvedenej funkcie menovaným zamestnancom bolo v nesúlade so zákonom o výkone práce vo verejnom záujme, pretože miesto nebolo obsadené na základe výsledku výberového konania, resp. zamestnanec nebol poverený na túto funkciu na dobu max. 6 mesiacov;
- niektoré dohody uzavreté medzi DFNsP a zamestnancami neobsahovali všetky náležitosti (dátum uzavretia dohody, podpis štatutárneho zástupcu a pod.);
- v jednom prípade priznanie osobného príplatku zamestnancovi mzdovým dekrétom nebolo v súlade s platnou KZ;
- viac ako polovica kontrolovaných platových dekrétov, resp. dohôd o mzde, ktoré boli súčasťou PZ, neobsahovala dátumy a podpisy zamestnancov.

Suma plátov vyplatených všetkým sestrami DFNsP bola v roku 2010 vo výške 5 564 288,43 eur, v roku 2011 vo výške 5 678 420,06 eur a v roku 2012 vo výške

6 209 453,01 eur. Nárast platov vyplatených všetkým sestram v roku 2012 oproti roku 2010 bol 11,59 %, pričom nárast priemerného počtu sestier 2012/2010 bol 4,3 %. V kontrolovanom období za roky 2010, 2011 a 2012 tarifné platy predstavovali najvyšší podiel na mzdách, a to 51,99 %, 53,23 % a 56,98 % z platov vyplatených sestram za rok spolu. Tarifné platy sa zvyšovali na úkor osobných príplatkov. Druhou najvyššou zložkou boli príplatky, ktoré tvorili 15,28 %, 14,55 % a 16,32 % z platov vyplatených sestram za rok spolu.

Priemerný mesačný plat sestry v DFNSP v roku 2010 bol 1 111,57 eur, v roku 2011 bol 1 100,80 eur a v roku 2012 bol 1 189,66 eur. Od roku 2010 do roku 2012 priemerný mesačný plat sestry v DFNSP vzrástol o 78,09 eur, t. j. o 7,02 %. (Za obdobie 2011/2010 zníženie o 10,77 eur, t. j. o 0,97 % a za obdobie 2012/2011 o 88,86 eur, t. j. o 8,07 %).

Základný tarifný plat sestier prepočítaný na 1 osobu za mesiac každoročne rástol, a to z 577,89 eur v roku 2010 na sumu 677,87 eur v roku 2012. Toto zvýšenie bolo 17,3 %-né zvýšenie mesačného tarifného platu sestier, čo v absolútnom vyjadrení bola suma takmer 100 eur.

Počas kontrolovaného obdobia (od 01.01.2009 do 31.12.2012) boli mzdové podmienky sestier upravované štyri krát.

Kontrolou 27 osobných spisov sestier bolo zistené hlavne:

- v niektorých pracovných zmluvách sestier chýbali presné formulácie uzavretia pracovnej doby na dobu určitú, a tak neboli uzavreté v súlade s príslušným ustanovením občianskeho zákonníka;
- v niektorých prípadoch nebola vykonaná úprava osobného príplatku sestier v zmysle článkov platnej KZ;
- vo viacerých prípadoch bol sestram priznaný osobný príplatoek hneď v prvom mesiaci nástupu do zamestnania, čo nebolo v súlade s platnou KZ;
- bol vyplatený náborový príspevok sestre v rozpore s platnou KZ a bola porušená finančná disciplína. Výška ne hospodárneho a neefektívneho konania bola v sume 1 500,00 eur;
- pri kontrole platových dekrétov, resp. dohôd o mzde, ktoré boli súčasťou pracovných zmlúv vo viacerých prípadoch chýbali dátumy a podpisy zamestnancov.

V kontrolovanom období bola v DFNSP vykonaná jedna vonkajšia kontrola odmeňovania zdravotníckych pracovníkov zamestnancami MZ SR. Kontrola bola zameraná na dodržiavanie pracovno-právnych vzťahov v zmysle Zákonníka práce a na prešetrovanie podnetu Lekárskeho odborového združenia, Bratislava. Vnútorne kontroly odmeňovania zdravotníckych pracovníkov neboli vykonané žiadne.

Protokol o výsledku kontroly vypracovali dňa: 21.03.2013

Ing. Beata Jurkovičová
vedúci kontrolnej skupiny

Ing. Milan Bolebruch
člen kontrolnej skupiny

S obsahom protokolu o výsledku kontroly bol oboznámený dňa: 21.03.2013

MUDr. Daniel Žitňan, MPH
riaditeľ DFNSP

Zoznam príloh

Príloha č.	Názov	Počet strán
1	Poskytnuté fin. prostriedky z fin. rezervy ŠR za obdobie 7 až 12/2012	3
2	Porovnanie systému odmeňovania UPS za rok 2012 voči roku 2011	2
3	Odmeňovanie lekárov	14
4	Odmeňovanie sestier	13



DETSKÁ FAKULTNÁ NEMOCNICA S POLIKLINIKOU
Limbová 1, 833 40 Bratislava – Kramáre

Príloha č. 1/1

NAJvyšší KONTROLNÝ ÚRAD
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Priemyselná 2

824 73 Bratislava 26

Bratislava

11.2.2013

Vec:

Poskytnuté finančné prostriedky z finančnej rezervy štátneho rozpočtu v období júl až december 2012.

Oznamujeme Vám, že finančné prostriedky z finančnej rezervy boli poskytnuté prostredníctvom zdravotných poisťovní formou dodatkov zmlúv, ktoré platili v období od 1.7.2012 do 31.12.2012. V uvedených dodatkoch nám boli navýšené ceny za každú hospitalizáciu [REDACTED] Osobitne hradený výkon (OHV) [REDACTED]

Na základe vykázaných hospitalizácií a OHV sme do zdravotných poisťovní z dôvodu zmluvného zvýšenia cien vyfakturovali o 1 134 439,99 € navyše. V priemere mesačnom priemere nárast predstavoval plus 189 073,33 €.

Osobné náklady za obdobie 7 až 11 2011 predstavovali 8 475 606,- € za rovnaké obdobie 2012 sumu 10 212 269,- €, t.j. za uvedené obdobie vzrástli o 1 736 663,- €, v priemere za mesiac 347 332,60 €.

V praxi to znamená, že výška rozpustenej rezervy pokrývala 54,44 % rastu osobných nákladov.

S pozdravom

DETSKÁ FAKULTNÁ NEMOCNICA
S POLIKLINIKOU - BRATISLAVA
Limbová 1, 833 40 Bratislava
- 1 -

Ing. Michal Haľko
zástupca riaditeľa pre ekonomiku

Príloha: DFNSP zaplatené príplatky júl-december 2012

Telefón: +421 (0)2 593 71 512, 513

IČO: 00 607 231

DFNSP ZAPLATENE PRIPLATKY Júl - december 2012 počet (december -predložené)											
Lôžk. odd.	24ZAPLATENE		PRIPLATKY 24	25 ZAPLATENE		PRIPLATKY 25	27		PRIPLATKY 27	HOSPIT	PRIPLATKY
	DOVERA			VSZP			UNION				
nerv.		163	15 485,00	477		45 322,90			1 649,00		62 456,90
pat. nov.		111	10 545,00	264		25 089,20			970,00		36 604,20
I.DK diabetol.		126	11 970,00	227		21 559,52					
psych		154	14 630,00	307		29 117,92			1 067,00		34 596,52
I. DK		437	41 515,00	753		71 503,93			1 649,00		45 396,92
II. DK		642	60 990,00	987		93 780,89			3 007,00		116 025,93
TKB		10	950,00	15		1 464,61			3 880,00		158 650,89
chir.		815	77 425,00	1 821		172 992,47			97,00		2 511,61
orto		119	11 305,00	314		29 821,99			9 312,00		259 729,47
urológia		191	18 145,00	263		25 009,90			1 261,00		42 387,99
ORL		234	22 230,00	405		38 485,13			1 067,00		44 221,90
očné		227	21 565,00	482		45 775,40			2 716,00		63 431,13
kožné		155	14 725,00	315		29 898,50			1 455,00		68 795,40
									1 067,00		45 690,50
onko		315	29 925,00	687		65 288,74					
									2 134,00		97 347,74
KAIM		136	12 920,00	210		19 942,52			1 358,00		34 220,52
KAIM JIS		0	0,00	50		4 778,38					
Spolu		3835	364 325,00	7577		719 831,99			194,00		4 972,38
									32 883,00	0	1 117 039,99
									0		32 804,00
									LIMIT UNION		

DFNSP OHV 7 - 12 2012 počet (december predložené) ZAPLATENE PRIPLATKY									
Lôžk. odd.	24-23	€	25	€	PRIPLATK	PRIPLATKY	SPOLU	SPOLU €	PRIPLATKY OHV
	DOVERA	OHV24	VSZP	OHV25	DOVERA	VSZP			€
nerv.	63	26 327,00	0	0,00	630	0	63	26 327,00	630,00
pat. nov.	0	0,00	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00
I. DK diabetol.	0	0,00	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00
psych	0	0,00	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00
I. DK	1	500,00	0	0,00	10	0	1	500,00	10,00
II. DK	2	1 010,00	0	0,00	20	0	2	1 010,00	20,00
TKB	0	0,00	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00
chir.	180	98 374,50	349	108 727,00	1 800	3 490	529	207 101,50	5 290,00
orto	14	8 868,50	62	12 793,00	140	620	76	21 661,50	760,00
urológia	107	58 122,00	402	109 347,00	1 070	4 020	509	167 469,00	5 090,00
ORL	104	39 642,00	376	101 150,00	1 040	3 760	480	140 792,00	4 800,00
očné	25	9 874,00	55	11 128,00	250	550	80	21 002,00	800,00
kožné	0	0,00	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00
onko	0	0,00	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00
KAIM	0	0,00	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00
KAIM JIS	0	0,00	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00
Spolu	0	242 718,00	1244	343 145,00	4960	12440	1740	585 863,00	17 400,00

Spolu príplatky UH+OHV 1 134 439,99
 Priemer na mesiac 189 073,33

Osobné náklady 7 až 11 2011 8 475 606,00
 Osobné náklady 7 až 11 2012 10 212 269,00
 Nárast 1 736 663,00
 Priemer na mesiac 347 332,60

Podiel príplatkov na raste ON 54,44%



NAJvyšší KONTROLNÝ ÚRAD
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Priemyselná 2

824 73 Bratislava 26

Bratislava

15.2.2013

Vec:

Porovnanie systému odmeňovania UPS za január až november 2012 s rovnakým obdobím roku 2011

Od novembra 2007 do konca novembra 2011 mali lekári uzavreté zmluvy na výkon UPS, v ktorých boli stanovené pevné hodinové sadzby za každú odpracovanú hodinu podľa náročnosti vykonávanej práce ako aj od výšky dosiahnutého vzdelania lekára. V hodinovej sadzbe boli zahrnuté všetky príplatky, t.j. príplatky za nadčas, nočnú prácu, príplatok za sobotu a nedeľu ako aj príplatky za sviatok.

Ako príklad uvádzam 1. Skupinu v roku 2010

1. skupina

- DKAIM
- Klinika detskej chirurgie
- Centrálné operačné sály
- Klinika urológie - slúžiaci na detskej chirurgii
- Klinika ortopédie - slúžiaci na detskej chirurgii
- Urgentný príjem

Lekári s dvomi atestáciami 7,65 €/hod (230,46 Sk)

Lekári s jednou atestáciou 6,65 €/hod (200,34 Sk)

Lekári bez atestácie 6,00 €/hod (180,76 Sk)

Výhodou systému bol jednoduchý spôsob odmeňovania, nedochádzalo k navyšovaniu hodinovej sadzby každý kvartál tak ako je tomu v súčasnom období. (dovolenkový priemer)

Po kontrole z MZSR, ako aj pod vplyvom štrajku v novembri 2011 sme prešli na systém, ktorý je aplikovaný v Univerzitnej nemocnici Bratislava, t.j. UPS sú platené ako nadčasy so všetkými príplatkami. Výsledkom nového systému je, že vynakladáme viac finančných prostriedkov na UPS s menším počtom odslužených hodín.

Z priložených rekapitulácií za obdobie 1 až 11 2011 a 1 až 11 2012 vychádzajú nasledovné čísla :

Obdobie	Hrubá mzda za UPS
Január až november 2011	864 499,63 €
Január až november 2012	1 258 214,78 €
Nárast	+393 715,15 €
Priemer na mesiac	+ 35 792,29 €
Cena práce (odhad)/mesiac	+46 529,97 €
% nárast	+ 45,54 %

Hodiny UPS

Január až november 2011	128 311,73
Január až november 2012	98 675,09
Pokles	-29 636,64
Pokles %	- 23,10 %

V roku 2012 sme pri menšom počte vykázaných hodín o 23,10 % vynaložili na UPS v priemere za mesiac o 35 792,97 € hrubej mzdy navyše ako tomu bolo v roku 2011. Pôvodný systém odmeňovania šetril verejné financie preukázateľným spôsobom.

S pozdravom

Ing. Michal Haľko
zástupca riaditeľa pre ekonomiku



Osobné spisy lekárov zastúpené jednotlivými skupinami, u ktorých bola vykonaná kontrola

Kontrolou bolo zistené:

a) lekári bez praxe

- zamestnanec os. č. 325813 (VŠ ukončená 6/2011), pracovná zmluva (ďalej len „PZ“) bola uzavretá 20.07.2011 s náležitosťami v zmysle ust. ZP a KZ na určitú dobu do 30.09.2012 s nástupom do zamestnania 01.10.2011 a so skúšobnou dobou 3 mesiace. Dodatkom č. 1 k PZ z 21.08.2012 bol predĺžený pracovný pomer na určitú dobu do 30.09.2013 bez uvedenia dôvodu v uvedenom dodatku, čo nebolo v súlade s ust. § 48 ods. 4, podľa ktorého „ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do troch rokov alebo nad tri roky je možné len z dôvodu....“ a s ust. § 48 ods. 5, podľa ktorého „dôvod na predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru podľa ods. 4 sa uvedie v pracovnej zmluve“. Mesačná mzda podľa mzdových dekrétov bola dohodnutá nasledovne:

- 30.09.2011 platová trieda 9, platový stupeň 1 v sume 585,50 eur, prax 0 dní;
- 20.01.2012 platová trieda 9, platový stupeň 1 v sume 807,50 eur, prax 92 dní;
- 16.07.2012 platová trieda 9, platový stupeň 1 v sume 922,80 eur, prax 274 dní;
- 18.01.2013 platová trieda 10, platový stupeň 1 v sume 962,10 eur, prax 1 rok 92 dní.

Po odpracovaní 1 roka a 92 dní bola zamestnancovi zvýšená mesačná mzda o 376,60 eur, t. j. o 64 % (bez mzdových zvýhodnení v zmysle ust. KZ).

Kontrolou súladu výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov zamestnanca za obdobie 12/2011 a 12/2012 neboli zistené nedostatky.

- zamestnanec os. č.325178 (VŠ ukončená 5/2011), PZ bola uzavretá 22.07.2011 s náležitosťami v zmysle ust. ZP a KZ na určitú dobu do 31.08.2012 s nástupom do zamestnania 02.09.2011 a so skúšobnou dobou 3 mesiace. Dodatkom č.1 k PZ zo 20.08.2012 bol pracovný pomer zmenený na neurčitú dobu. Mesačná mzda podľa mzdových dekrétov, resp. dohôd o mzde bola dohodnutá nasledovne:

- 25.08.2011 platová trieda 9, platový stupeň 1 v sume 585,50 eur, prax 0 dní;
- 12.04.2012 platová trieda 9, platový stupeň 1, osobný príplatok 100 eur, v celkovej sume 907,50 eur, prax 212 dní;
- 07.08.2012 platová trieda 10, platový stupeň 1, osobný príplatok 100 eur v celkovej sume 1 041,30 eur, prax 303 dní;
- 18.01.2013 platová trieda 10, platový stupeň 1, osobný príplatok 100 eur v celkovej sume 1 062,10 eur, prax 1 rok, 121 dní;

Po odpracovaní 1 roka a 121 dní bola zamestnancovi zvýšená mesačná mzda o 476,60 eur, t. j. o 81 % (bez mzdových zvýhodnení v zmysle ust. KZ).

Kontrolou súladu výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov zamestnanca za obdobie 12/2011 a 12/2012 neboli zistené nedostatky.

- zamestnanec os. č. 500079 (VŠ ukončená 12/2009), PZ bola uzavretá 15.03.2010 s náležitosťami v zmysle ust. ZP a KZ na určitú dobu do 01.04.2011 s nástupom do zamestnania 01.04.2010 a so skúšobnou dobou 3 mesiace. Dodatkom č. 1 k PZ

zo 28.01.2011 bol pracovný pomer zmenený na neurčitú dobu. Dňa 15.09.2011 dal zamestnanec výpoveď z pracovného pomeru podľa § 67 ZP s plynutím od 1.10.2011 a ukončením pracovného pomeru 30.11.2011. Dňa 5.12.2012 uzavrela DFNSP so zamestnancom novú PZ na výkon práce „lekár v rozsahu 1,00 pracovného miesta s pracovným časom podľa KZ“ na neurčitú dobu bez skúšobnej lehoty s nástupom do zamestnania 5.12.2011“ a boli v nej zahrnuté zmeny v odmeňovaní lekárov v zmysle ust. § 80a, § 80b a § 102k zákona č. 578/2004 Z. z. Mesačná mzda podľa mzdových dekrétov, resp. dohôd o mzde bola dohodnutá nasledovne:

- 23.03.2010 platová trieda 9, platový stupeň 1 v sume 585,50 eur, lôžkové odd. očnej kliniky, prax 0 dní;
- 06.09.2011 platová trieda 10, platový stupeň 1 v sume 686,50 eur, lôžkové odd. očnej kliniky, prax 1 rok 122 dní;
- 06.12.2011 platová trieda 10, platový stupeň 1 v sume 686,50 eur, lôžkové odd. očnej kliniky, prax 1 rok 244 dní;
- 23.01.2012 platová trieda 10, platový stupeň 1 v sume 823,60 eur, lôžkové odd. očnej kliniky, prax 1 rok 271 dní;
- 11.04.2012 platová trieda 10, platový stupeň 2 v sume 838,40 eur, lôžkové odd. očnej kliniky, prax 1 rok 362 dní;
- 16.07.2012 platová trieda 10, platový stupeň 2 v sume 958,20 eur, lôžkové odd. očnej kliniky, prax 2 roky 87 dní;
- 18.01.2013 platová trieda 10, platový stupeň 2, osobný príplatok 40 eur v celkovej sume 1 019,40 eur, lôžkové odd. očnej kliniky, prax 2 rok 271 dní;

Po odpracovaní 2 rokov a 271 dní bola zamestnancovi zvýšená mesačná mzda o 433,90 eur, t. j. o 74 % (bez mzdových zvýhodnení v zmysle ust. KZ).

Kontrolou súladu výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov zamestnanca za obdobie 12/2011 a 12/2012 neboli zistené nedostatky.

- zamestnanec os. č. 327716 (VŠ ukončená 6/2012), PZ bola uzavretá 17.07.2012 s náležitosťami v zmysle ust. ZP a KZ na určitú dobu do 31.08.2013 s nástupom do zamestnania 01.09.2012 a so skúšobnou dobou 3 mesiace. Mesačná mzda podľa mzdových dekrétov, resp. dohôd o mzde bola dohodnutá nasledovne:

- 18.07.2012 platová trieda 9, platový stupeň 1 v sume 922,80 eur, rádiologické odd., prax 0 dní;
- 18.01.2013 platová trieda 9, platový stupeň 1 v sume 943,20 eur, rádiologické odd., prax 122 dní;

Po odpracovaní 122 dní (nový zamestnanec) bola zamestnancovi zvýšená mesačná mzda o 20,40 eur, t. j. o 2 % (bez mzdových zvýhodnení v zmysle ust. KZ).

Kontrolou súladu výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov zamestnanca za obdobie 12/2012 neboli zistené nedostatky.

- zamestnanec os. č. 325190 (VŠ ukončená 6/2012), PZ bola uzavretá 14.06.2012 s náležitosťami v zmysle ust. ZP a KZ na určitú dobu do 31.07.2013 s nástupom do zamestnania 01.08.2012 a so skúšobnou dobou 3 mesiace. Mesačná mzda podľa mzdových dekrétov, resp. dohôd o mzde bola dohodnutá nasledovne:

- 24.07.2012 platová trieda 9, platový stupeň 1 v sume 922,80 eur, odd. anestézie a pooperačné izby, prax 0 rokov a 0 dní;

- 29.11.2012 platová trieda 9, platový stupeň 1, osobný príplatok 25 eur v celkovej sume 947,80 eur, odd. anestézie a pooperačné izby, prax 92 dní;
- 24.01.2013 platová trieda 10, platový stupeň 1, osobný príplatok 25 eur v celkovej sume 987,10 eur, odd. anestézie a pooperačné izby, prax 153 dní;

Po odpracovaní 153 dní (nový zamestnanec) bola zamestnancovi zvýšená mesačná mzda o 64,30 eur, t. j. o 6 % (bez mzdových zvýhodnení v zmysle ust. KZ).

Kontrolou súladu výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov zamestnanca za obdobie 12/2012 neboli zistené nedostatky.

b) lekári s praxou do 5 rokov

- zamestnanec os. č. 325163 (VŠ ukončená 6/2010), PZ bola uzavretá 15.03.2011 s náležitosťami v zmysle ust. ZP a KZ na určitú dobu do 31.03.2012 s nástupom do zamestnania 01.04.2011 a so skúšobnou dobou 3 mesiace. Dodatkom č. 1 k PZ z 13.03.2012 bol pracovný pomer zmenený na neurčitú dobu. Mesačná mzda podľa mzdových dekrétov, resp. dohôd o mzde bola dohodnutá nasledovne:

- 28.03.2011 platová trieda 9, platový stupeň 1 v sume 585,50 eur, prax 243 dní;
- 24.08.2011 platová trieda 10, platový stupeň 1 v sume 686,50 eur, prax 1 rok;
- 23.01.2012 platová trieda 10, platový stupeň 1 v sume 823,60 eur, prax 1 rok, 153 dní;
- 12.04.2012 platová trieda 10, platový stupeň 1, osobný príplatok 40 eur v celkovej sume 863,60 eur, prax 1 rok, 243 dní;
- 16.07.2012 platová trieda 10, platový stupeň 1, osobný príplatok 40 eur v celkovej sume 998,20 eur, prax 1 rok, 334 dní;
- 13.08.2012 platová trieda 10, platový stupeň 2, osobný príplatok 40 eur v celkovej sume 981,30 eur, prax 1 rok, 365 dní;
- 18.01.2013 platová trieda 10, platový stupeň 2, osobný príplatok 40 eur v celkovej sume 1 019,40 eur, prax 2 roky, 153 dní;

Po odpracovaní 1 roka a 276 dní (v DFNSP) bola zamestnancovi zvýšená mesačná mzda o 433,90 eur, t. j. o 74 % (bez mzdových zvýhodnení v zmysle ust. KZ).

Kontrolou súladu výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov zamestnanca za obdobie 12/2011 a 12/2012 neboli zistené nedostatky.

- zamestnanec os. č. 327208 (VŠ ukončená 5/2010), PZ bola uzavretá 24.05.2012 s náležitosťami v zmysle ust. ZP a KZ na určitú dobu do 31.07.2013 s nástupom do zamestnania 01.08.2012 a so skúšobnou dobou 3 mesiace. Mesačná mzda podľa mzdových dekrétov, resp. dohôd o mzde bola dohodnutá nasledovne:

- 31.07.2012 platová trieda 9, platový stupeň 1 v sume 922,80 eur, odd. st. detí II. DK, prax 1 rok a 331 dní;
- 13.09.2012 platová trieda 9, platový stupeň 2 v sume 932 eur, odd. st. detí II. DK, prax 1 rok a 362 dní;
- 18.01.2013 platová trieda 9, platový stupeň 1 v sume 952,60 eur, odd. st. detí II. DK, prax 2 roky a 118 dní;

Po odpracovaní 151 dní (nový zamestnanec) bola zamestnancovi zvýšená mesačná mzda o 29,80 eur, t. j. o 3 % (bez mzdových zvýhodnení v zmysle ust. KZ).

Kontrolou súladu výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov zamestnanca za obdobie 12/2012 neboli zistené nedostatky.

- zamestnanec os. č. 326565 (VŠ ukončená 6/2010), PZ bola uzavretá 29.06.2010 s náležitosťami v zmysle ust. ZP a KZ na určitú dobu do 31.07.2011 s nástupom do zamestnania 02.08.2010 a so skúšobnou dobou 3 mesiace. Dodatkom č. 1 k PZ zo 17.05.2011 bol pracovný pomer zmenený na neurčitú dobu. Mesačná mzda podľa mzdových dekrétov, resp. dohôd o mzde bola dohodnutá nasledovne:

- 07.07.2010 platová trieda 9, platový stupeň 1 v sume 585,50 eur, prax 0 dní;
- 18.01.2011 platová trieda 10, platový stupeň 1 v sume 686,50 eur, prax 152 dní;
- 19.01.2012 bez uvedenia platovej triedy a platového stupňa v sume 886,50 eur s rizikovým príplatkom 20 % v zmysle ZP (predpis neuvedený), prax neuvedená;
- 13.04.2012 bez uvedenia platovej triedy a platového stupňa v sume 986,50 eur s rizikovým príplatkom 20 % v zmysle ZP (predpis neuvedený), prax neuvedená;
- 20.11.2012 platová trieda 10, platový stupeň 2, osobný príplatok 28,30 eur v celkovej sume 986,50 eur, prax 2 roky, 91 dní. Na mzdovom dekréte chýbal podpis štatutárneho zástupcu DFNSP, čo nebolo v súlade s ust. § 32 ods. 3 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve, podľa ktorého „podpisovým záznamom sa rozumie účtovný záznam, ktorého obsahom je vlastnoručný podpis alebo obdobný preukázateľný účtovný záznam nahrádzajúci vlastnoručný podpis v technickej forme“;
- 18.01.2013 platová trieda 10, platový stupeň 2, osobný príplatok 28,30 eur v celkovej sume 1 007,70 eur, prax 2 roky, 152 dní;

Po odpracovaní 2 rokov a 152 dní bola zamestnancovi zvýšená mesačná mzda o 422,20 eur, t. j. o 72 %.

Kontrolou súladu výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov zamestnanca za obdobie 12/2010, 12/2011 a 12/2012 neboli zistené nedostatky.

- zamestnanec os. č. 327707 (VŠ ukončená 6/2010), PZ bola uzavretá 29.07.2010 s náležitosťami v zmysle ust. ZP a KZ na určitú dobu do 16.08.2011 s nástupom do zamestnania 16.08.2010 a so skúšobnou dobou 3 mesiace. Dodatkom č. 1 k PZ zo 17.05.2011 bol pracovný pomer zmenený na neurčitú dobu. Mesačná mzda podľa mzdových dekrétov, resp. dohôd o mzde bola dohodnutá nasledovne:

- 07.07.2010 platová trieda 9, platový stupeň 1 v sume 585,50 eur, prax 0 dní;
- 18.01.2011 platová trieda 10, platový stupeň 1 v sume 686,50 eur, prax 138 dní;
- 19.01.2012 bez uvedenia platovej triedy a platového stupňa v sume 886,50 eur s rizikovým príplatkom 20 % v zmysle ZP (predpis neuvedený), prax neuvedená;
- 13.04.2012 bez uvedenia platovej triedy a platového stupňa v sume 986,50 eur s rizikovým príplatkom 20 % v zmysle ZP (predpis neuvedený), prax neuvedená;
- 20.11.2012 platová trieda 10, platový stupeň 2, osobný príplatok 28,30 eur v celkovej sume 986,50 eur, prax 2 roky, 77 dní;
- 18.01.2013 platová trieda 10, platový stupeň 2, osobný príplatok 28,30 eur v celkovej sume 1 007,70 eur, prax 2 roky, 138 dní. Priznanie osobného príplatku zamestnancovi týmto mzdovým dekrétom z 18.1.2013 nebolo v súlade s čl. 31 ods. 6 platnej KZ, podľa ktorého „osobný príplatok sa prehodnocuje 2x do roka: k 1. aprílu a k 1. októbru“;

Po odpracovaní 2 rokov a 138 dní bola zamestnancovi zvýšená mesačná mzda o 422,20 eur, t. j. o 72 %.

Kontrolou súladu výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov zamestnanca za obdobie 12/2010, 12/2011 a 12/2012 neboli zistené nedostatky.

c) lekári s praxou od 5 do 10 rokov

- zamestnanec os. č. 500055 (VŠ ukončená 6/2001, špecializácia „chirurgia ukončená 4/2004, štúdium PhD. ukončené 7/2010), PZ na výkon funkcie „lekár UPS“ bola uzavretá 31.08.2005 na neurčitú dobu s nástupom do zamestnania 02.09.2005 a skúšobnou dobou 3 mesiace. V období rokov 2005 až 2007 bolo v tejto PZ upravované odmeňovanie a predlžovanie určitej doby dodatkami č. 1 až 3. Ďalšiu PZ uzavrel zamestnanec s DFNSP 17.06.2009 ako lekár na plný úväzok na neurčitú dobu s nástupom do zamestnania 01.10.2009 a skúšobnou dobou 3 mesiace. Táto PZ bola 05.12.2011 nahradená novou PZ na neurčitú dobu bez skúšobnej doby na prácu „lekár so špecializáciou“ a boli v nej zahrnuté zmeny v odmeňovaní lekárov v zmysle ust. § 80a, § 80b a § 102k zákona č. 578/2004 Z. z. Dňa 07.06.2012 uzavrela DFNSP so zamestnancom PZ na čiastočný pracovný pomer „lekár v rozsahu 0,2 pracovného miesta“ na neurčitú dobu so skúšobnou dobou 3 mesiace s nástupom do práce 01.07.2012, čiže zamestnanec pracuje v súčasnosti ako lekár na 1,2 pracovného úväzku. Mesačná mzda podľa mzdových dekrétov, resp. dohôd o mzde bola dohodnutá nasledovne:
- 01.10.2009 platová trieda 12, platový stupeň 4 v sume 843,50 eur, odd. KDCH, prax 8 rokov 63 dní;
- 16.04.2010 platová trieda 12, platový stupeň 4 v sume 887,00 eur, odd. KDCH, prax 8 rokov 245 dní;
- 23.06.2010 platová trieda 12, platový stupeň 4, osobný príplatok 80 eur, v celkovej sume 967,00 eur, odd. KDCH, prax 8 rokov 306 dní;
- 12.07.2010 platová trieda 12, platový stupeň 5, osobný príplatok 80 eur v celkovej sume 998,50 eur, odd. KDCH, prax 8 rokov, 336 dní;
- 20.01.2012 platová trieda 12, platový stupeň 5, osobný príplatok 80 eur v celkovej sume 1 335,10 eur, odd. KDCH, prax 10 rokov, 180 dní;
- 07.06.2012 platová trieda 12, platový stupeň 5, osobný príplatok 80 eur, lekár odd. centrálnej sterilizácie 0,2 pracovný úväzok v celkovej sume 267,02 eur, prax 10 rokov, 337 dní;
- 16.07.2012 platová trieda 12, platový stupeň 5, osobný príplatok 80 eur v celkovej sume 1 570,50 eur, odd. KDCH, prax 10 rokov, 362 dní;
- 16.07.2012 platová trieda 12, platový stupeň 5, osobný príplatok 80 eur, lekár odd. centrálnej sterilizácie 0,2 pracovný úväzok v celkovej sume 314,50 eur, prax 10 rokov, 337 dní;
- 18.01.2013 platová trieda 12, platový stupeň 5, osobný príplatok 80 eur v celkovej sume 1 603,40 eur, odd. KDCH, prax 11 rokov, 180 dní;
- 08.02.2013 platová trieda 12, platový stupeň 5, osobný príplatok 80 eur, lekár odd. centrálnej sterilizácie 0,2 pracovný úväzok v celkovej sume 320,68 eur, prax 11 rokov, 156 dní.

Po odpracovaní 3 rokov (v DFNSP) bola zamestnancovi zvýšená mesačná mzda o 759,90 eur, t. j. o 90 % (bez 0,2 pracovného úväzku na odd. centrálnej sterilizácie a bez mzdových zvýhodnení v zmysle ust. KZ).

Kontrolou súladu výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov zamestnanca za obdobie 12/2010, 12/2011 a 12/2012 neboli zistené nedostatky.

- zamestnanec os. č. 500093 (VŠ ukončená 5/2004) Prvá PZ na výkon funkcie „sekundárny lekár“ bola uzavretá 31.10.2006 na neurčitú dobu s nástupom do zamestnania 02.11.2006 so skúšobnou dobou 3 mesiace. Od 16.11.2009 do 31.08.2011 čerpal zamestnanec MD. Dodatkom č. 1 z 31.08.2011 po vzájomnej dohode bola zamestnancovi zmenená funkcia „lekár s pracovným úväzkom 3,75 hod. týždenne“ od 01.09.2011. Dňa 15.09.2011 dal zamestnanec výpoveď z pracovného pomeru podľa § 67 ZP s plynutím od 1.10.2011 a ukončením pracovného pomeru 30.11.2011. Dňa 5.12.2012 po vzájomnej dohode uzavrela DFNSP so zamestnancom novú PZ na výkon práce „lekár v rozsahu 0,25 pracovného miesta (9,4 hod. týždenne) s pracovným časom podľa KZ“ na neurčitú dobu bez skúšobnej lehoty s nástupom do zamestnania 05.12.2011“ a boli v nej zahrnuté zmeny v odmeňovaní lekárov v zmysle ust. § 80a, § 80b a § 102k zákona č. 578/2004 Z. z. Mesačná mzda podľa mzdových dekrétov, resp. dohôd o mzde bola dohodnutá nasledovne:
 - 19.09.2011 (s účinnosťou od 01.09.2011) platová trieda 9, platový stupeň 4, osobný príplatok 0 eur, v celkovej sume 658 eur, lôžkové odd. DCH, prax 6 rokov 334 dní;
 - 20.01.2012 platová trieda 9, platový stupeň 4, osobný príplatok 0 eur, v celkovej sume 831,90 eur, lôžkové odd. DCH, prax 7 rokov 117 dní;
 - 16.07.2012 platová trieda 9, platový stupeň 4, osobný príplatok 0 eur, v celkovej sume 950,80 eur, lôžkové odd. DCH, prax 7 rokov 299 dní;
 - 18.01.2013 platová trieda 9, platový stupeň 4, osobný príplatok 0 eur, v celkovej sume 971,80 eur, lôžkové odd. DCH, prax 8 rokov 117 dní;

Po odpracovaní 1 roka a 4 mesiacov (v období rokov 2011 až 2012) bola zamestnancovi zvýšená mesačná mzda o 313,80 eur, t. j. o 47 % (bez mzdových zvýhodnení v zmysle ust. KZ).

Kontrolou súladu výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov zamestnanca za obdobie 12/2011 a 12/2012 neboli zistené nedostatky.

d) lekári s praxou nad 10 rokov

- zamestnanec os. č. 500074 (VŠ ukončená 5/1994, špecializácia „pediatria“ ukončená 5/1998, špecializácia „klinická onkológia“ ukončená 1/2002). Prvá PZ na výkon funkcie „sekundárny lekár“ bola uzavretá 10.07.1995 na neurčitú dobu s nástupom do zamestnania 15.07.1995 bez skúšobnej doby. Do roku 2011 platila PZ uzavretá 01.12.2007 vrátane dodatku č. 1 na pracovné miesto „lekár s pracovným úväzkom 33,5 hod. týždenne“ na DOK a PZ z 19.10.2007 na pracovné miesto „lekár UPS s pracovným časom podľa KZ“ na neurčitú dobu s nástupom do zamestnania 1.11.2007 bez skúšobnej doby. Dňa 15.09.2011 dal zamestnanec výpoveď z pracovného pomeru podľa § 67 ZP s plynutím od 1.10.2011 a ukončením pracovného pomeru 30.11.2011. Dňa 5.12.2012 uzavrela DFNSP so zamestnancom novú PZ na výkon práce „lekár so špecializáciou v rozsahu 1,00 pracovného miesta s pracovným časom podľa KZ“ na neurčitú dobu bez skúšobnej lehoty s nástupom do zamestnania 5.12.2011“ a boli v nej zahrnuté zmeny v odmeňovaní lekárov v zmysle ust. § 80a, § 80b a § 102k zákona č. 578/2004 Z. z. Mesačná mzda podľa mzdových dekrétov, resp. dohôd o mzde bola dohodnutá nasledovne:
 - 20.10.2009 dohoda o mzde, nároková zložka v sume 1 005,50 eur, nenároková zložka v sume 100 eur;

- 16.04.2010 platová trieda 13, platový stupeň 7, osobný príplatok 100 eur, v celkovej sume 1 157 eur, lôžkové odd. HOK, prax 15 rokov 260 dní;
- 28.06.2010 platová trieda 13, platový stupeň 7, osobný príplatok 140 eur, v celkovej sume 1 197,00 eur, lôžkové odd. HOK, prax 15 rokov 321 dní;
- 20.04.2011 platová trieda 13, platový stupeň 7, osobný príplatok 100 eur, v celkovej sume 1 157,00 eur, lôžkové odd. HOK, prax 16 rokov 260 dní;
- 06.12.2011 platová trieda 13, platový stupeň 7, osobný príplatok 100 eur, v celkovej sume 1 651,00 eur, lôžkové odd. HOK, prax 17 rokov 352 dní;
- 16.07.2012 platová trieda 13, platový stupeň 8, osobný príplatok 100 eur, v celkovej sume 1 157,00 eur, lôžkové odd. HOK, prax 17 rokov 139 dní;
- 15.08.2012 platová trieda 13, platový stupeň 8, osobný príplatok 125 eur, v celkovej sume 1 676,00 eur, lôžkové odd. HOK, prax 18 rokov 17 dní;
- 19.12.2012 platová trieda 13, platový stupeň 8, osobný príplatok 100 eur, v celkovej sume 1 651,00 eur, lôžkové odd. HOK, prax 18 rokov 139 dní;
- 18.01.2013 platová trieda 13, platový stupeň 8, osobný príplatok 100 eur, v celkovej sume 1 685,30 eur, lôžkové odd. HOK, prax 18 rokov 170 dní.

Po odpracovaní 3 rokov (v období rokov 2010 až 2012) bola zamestnancovi zvýšená mesačná mzda o 579,80 eur, t. j. o 52 % (bez mzdových zvýhodnení v zmysle ust. KZ).

Kontrolou súladu výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov zamestnanca za obdobie 12/2010, 12/2011 a 12/2012 neboli zistené nedostatky.

- zamestnanec os. č. 500085 (VŠ ukončená 5/1989, špecializácia „ortopédia I. stupeň“ ukončená 10/1992, špecializácia „ortopédia II. stupeň“ ukončená 12/1997). Prvá PZ na výkon funkcie „sekundárny lekár“ bola uzavretá 09.08.1989 na neurčitú dobu s nástupom do zamestnania 15.08.1989 bez skúšobnej doby. Na základe Dohody o zmene pracovnej zmluvy z 30.04.2001 vykonával zamestnanec od 01.05.2001 funkciu „Zástupca primára ortopedického odd.“. Dodatkami ku PZ z 01.02.2011 a z 11.07.2012 bol pracovný pomer na základe žiadosti zamestnanca zmenený na 0,8 resp. na 0,6 lekára so špecializáciou. Dňa 15.09.2011 dal zamestnanec výpoveď z pracovného pomeru podľa § 67 ZP s plynutím od 1.10.2011 a ukončením pracovného pomeru 30.11.2011. Dňa 5.12.2012 uzavrela DFNsP so zamestnancom novú PZ na výkon práce „lekár so špecializáciou v rozsahu 0,8 pracovného miesta s pracovným časom podľa KZ“ na neurčitú dobu bez skúšobnej lehoty s nástupom do zamestnania 07.12.2011“ a boli v nej zahrnuté zmeny v odmeňovaní lekárov v zmysle ust. § 80a, § 80b a § 102k zákona č. 578/2004 Z. z. Mesačná mzda podľa mzdových dekrétov, resp. dohôd o mzde bola dohodnutá nasledovne:
- 20.10.2009 dohoda o mzde, nároková zložka v sume 1 288 eur, nenároková zložka v sume 50 eur;
- 16.04.2010 dohoda o mzde, nároková zložka v sume 1 320,50 eur, nenároková zložka v sume 50 eur;
- 23.06.2010 dohoda o mzde, nároková zložka v sume 1 320,50 eur, nenároková zložka v sume 90 eur;
- 16.02.2011 dohoda o mzde, nároková zložka v sume 1 056,40 eur, nenároková zložka v sume 72 eur;
- 07.12.2011 dohoda o mzde, nároková zložka v sume 1 056,40 eur, nenároková zložka v sume 72 eur;

- 17.07.2012 platová trieda 13, platový stupeň 9, osobný príplatok 90 eur, v celkovej sume 1 656,50 eur, lôžkové odd. DO, prax 22 rokov 326 dní;
- 18.09.2012 platová trieda 13, platový stupeň 9, osobný príplatok 90 eur, v celkovej sume 1 656,50 eur, lôžkové odd. DO, prax 23 rokov 22 dní;
- 08.02.2013 platová trieda 13, platový stupeň 9, osobný príplatok 90 eur, v celkovej sume 1 691,10 eur, lôžkové odd. DO, prax 23 rokov 144 dní. Mzdový dekrét vystavený 08.02.2013, t. j. v nasledujúcom účtovnom mesiaci, obsahoval výšku mesačnej mzdy so spätnou účinnosťou od 01.01.2013 (predchádzajúci účtovný mesiac) a podľa výplatného lístka za január 2013 bola zamestnancovi vyplatená mesačná mzda v zmysle platového dekrétu, vystaveného 08.02.2013, čo nebolo v súlade s ust. § 10 ods. 2 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve, podľa ktorého účtovná jednotka je povinná vyhotoviť účtovný doklad bez zbytočného odkladu po zistení skutočnosti, ktorá sa ním preukazuje, a to tak, aby bolo možno určiť obsah každého jednotlivého účtovného prípadu spôsobom podľa § 8 ods. 5;

Po odpracovaní 3 rokov (v období rokov 2010 až 2012) bola zamestnancovi zvýšená mesačná mzda o 353,10 eur, t. j. o 26 % (bez mzdových zvýhodnení v zmysle ust. KZ).

Kontrolou súladu výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov zamestnanca za obdobie 12/2010, 12/2011 a 12/2012 neboli zistené nedostatky.

- zamestnanec os. č. 326571 (VŠ ukončená 6/1993, špecializácia „všeobecné lekárstvo I. stupeň“ ukončená 5/1997, špecializácia „lekárska genetika“ ukončená 11/2003, štúdium PhD. ukončené 3/2001, vymenovanie „docent v odbore laboratórne vyšetrovacie metódy v zdravotníctve Trnavskej univerzity“ 10/2010), PZ na výkon funkcie „lekár v rozsahu 0,2 pracovného miesta s prac. Časom 7,5 hod. týždenne podľa KZ“ „bola uzavretá 26.10.2010 na určitú dobu do 31.10.2011 s nástupom do zamestnania 31.10.2010 a skúšobnou dobou 3 mesiace. Dodatkom č. 1 k PZ zo 17.10.2011 bol pracovný pomer zamestnanca zmenený na neurčitú dobu. Mesačná mzda podľa mzdových dekrétov, resp. dohôd o mzde bola dohodnutá nasledovne:

- 04.11.2010 platová trieda 13, platový stupeň 6 v celkovej sume 1 022,50 eur (204,50 eur mesačne pri skrátenom úväzku), lôžkové odd. starších detí II. DK, prax 13 rokov 194 dní;
- 11.04.2012 platová trieda 13, platový stupeň 7 v celkovej sume 1 293,20 eur (258,64 eur mesačne pri skrátenom úväzku), lôžkové odd. starších detí II. DK, prax 14 rokov 343 dní;;
- 16.07.2012 platová trieda 13, platový stupeň 7 v celkovej sume 1 535,60 eur (307,12 eur mesačne pri skrátenom úväzku), lôžkové odd. starších detí II. DK, prax 15 rokov 68 dní;
- 18.01.2013 platová trieda 13, platový stupeň 7 v celkovej sume 1 569,60 eur (313,92 eur mesačne pri skrátenom úväzku), lôžkové odd. starších detí II. DK, prax 15 rokov 255 dní;

Po odpracovaní 2 rokov a 2 mesiacov (v období rokov 2010 až 2012) bola zamestnancovi zvýšená mesačná mzda o 547,10 eur, t. j. o 53 % (bez mzdových zvýhodnení v zmysle ust. KZ).

Kontrolou súladu výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov zamestnanca za obdobie 12/2010, 12/2011 a 12/2012 neboli zistené nedostatky.

- zamestnanec os. č. 500067 (VŠ ukončená 5/1992, špecializácia „pediatria I. stupeň“ ukončená 10/1996, špecializácia „klinická onkológia“ ukončená 1/2003). Prvá PZ na výkon funkcie „sekundárny lekár“ bola uzavretá 29.07.2002 na určitú dobu (zastupovanie počas MD) s nástupom do zamestnania 01.08.2002 so skúšobnou dobou 3 mesiace. Na základe Dohody o zmene pracovnej zmluvy z 23.01.2006 bola zamestnancovi zmenená funkcia „sekundárny lekár na určitú dobu“ na funkciu „sekundárny lekár na neurčitú dobu“. Dňa 15.09.2011 dal zamestnanec výpoveď z pracovného pomeru podľa § 67 ZP

s plynutím od 1.10.2011 a ukončením pracovného pomeru 30.11.2011. Dňa 5.12.2012 uzavrela DFNSP so zamestnancom novú PZ na výkon práce „lekár so špecializáciou v rozsahu 1,0 pracovného miesta s pracovným časom podľa KZ“ na neurčitú dobu bez skúšobnej lehoty s nástupom do zamestnania 06.12.2011“ a boli v nej zahrnuté zmeny v odmeňovaní lekárov v zmysle ust. § 80a, § 80b a § 102k zákona č. 578/2004 Z. z. Mesačná mzda podľa mzdových dekrétov, resp. dohôd o mzde bola dohodnutá nasledovne:

- 20.10.2009 dohoda o mzde, nároková zložka v sume 1 005,50 eur, nenároková zložka v sume 100 eur;
- 24.03.2010 platová trieda 13, platový stupeň 7, osobný príplatok 87,37 eur, v celkovej sume 1 118,37 eur, lôžkové odd. HOK, prax 17 rokov 149 dní;
- 16.04.2010 platová trieda 13, platový stupeň 7, osobný príplatok 87,37 eur, v celkovej sume 1 144,37 eur, lôžkové odd. HOK, prax 17 rokov 180 dní;
- 28.06.2010 platová trieda 13, platový stupeň 7, osobný príplatok 120 eur, v celkovej sume 1 177 eur, lôžkové odd. HOK, prax 17 rokov 241 dní;
- 20.04.2011 platová trieda 13, platový stupeň 7, osobný príplatok 80 eur, v celkovej sume 1 137 eur, lôžkové odd. HOK, prax 18 rokov 180 dní;
- 23.11.2011 platová trieda 13, platový stupeň 8, osobný príplatok 80 eur, v celkovej sume 1 172 eur, lôžkové odd. HOK, prax 19 rokov 29 dní;
- 13.03.2012 platová trieda 13, platový stupeň 8, osobný príplatok 70 eur, v celkovej sume 1 376,10 eur, lôžkové odd. HOK, prax 19 rokov 180 dní;
- 16.07.2012 platová trieda 13, platový stupeň 8, osobný príplatok 70 eur, v celkovej sume 1 621 eur, lôžkové odd. HOK, prax 19 rokov 302 dní;
- 15.08.2012 platová trieda 13, platový stupeň 8, osobný príplatok 95 eur, v celkovej sume 1 646 eur, lôžkové odd. HOK, prax 19 rokov 333 dní;
- 19.12.2012 platová trieda 13, platový stupeň 8, osobný príplatok 80 eur, v celkovej sume 1 631 eur, lôžkové odd. HOK, prax 20 rokov 89 dní;
- 18.01.2013 platová trieda 13, platový stupeň 8, osobný príplatok 80 eur, v celkovej sume 1 665,30 eur, lôžkové odd. HOK, prax 20 rokov 121 dní.

Po odpracovaní 3 rokov (v období rokov 2010 až 2012) bola zamestnancovi zvýšená mesačná mzda o 559,80 eur, t. j. o 50 % (bez mzdových zvýhodnení v zmysle ust. KZ).

Kontrolou súladu výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov zamestnanca za obdobie 12/2010, 12/2011 a 12/2012 neboli zistené nedostatky.

- zamestnanec os. č. 025208 (VŠ ukončená 6/1985, špecializácia „klinická biochémia I. stupeň“ ukončená 4/1989, špecializácia „klinická biochémia II. stupeň“ ukončená 6/1993, doktorandské štúdium ukončené 10/2006 – v spise nebol doložený diplom, ale na základe vyžiadania kontrolnej skupiny bol počas kontroly do spisu doplnený). Prvá PZ na výkon funkcie „lekár samostatne pracujúci“ bola uzavretá 16.09.1985 na neurčitú dobu so skúšobnou dobou 1 mesiac s nástupom do zamestnania 16.09.1985. Na základe dohôd o zmene PZ z rokov 2002, 2007 a 2012 vykonáva zamestnanec funkciu „primár odd. klinickej biochémie“. Mesačná mzda podľa mzdových dekrétov, resp. dohôd o mzde bola dohodnutá nasledovne:
- 19.11.2009 dohoda o mzde, nároková zložka v sume 1 415,50 eur, nenároková zložka v sume 345,22 eur;

- 15.04.2010 dohoda o mzde, nároková zložka v sume 1 451 eur, nenároková zložka v sume 345,22 eur;
- 13.07.2010 dohoda o mzde, nároková zložka v sume 1 451 eur, nenároková zložka v sume 449 eur;
- 19.01.2012 dohoda o mzde, nároková zložka v sume 1 651 eur, nenároková zložka v sume 449 eur;
- 12.04.2012 dohoda o mzde, nároková zložka v sume 1 751 eur, nenároková zložka v sume 449 eur;
- 03.10.2012 platová trieda 13, platový stupeň 10, osobný príplatok 617,80 eur, v celkovej sume 2 200 eur, klinická biochémia, prax 26 rokov 360 dní;
- 18.01.2013 platová trieda 13, platový stupeň 10, osobný príplatok 617,80 eur, v celkovej sume 2 234,90 eur, klinická biochémia, prax 27 rokov 116 dní.

Po odpracovaní 3 rokov (v období rokov 2010 až 2012) bola zamestnancovi zvýšená mesačná mzda o 474,20 eur, t. j. o 26 % (bez mzdových zvýhodnení v zmysle ust. KZ).

Kontrolou súladu výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov zamestnanca za obdobie 12/2010, 12/2011 a 12/2012 neboli zistené nedostatky.

- zamestnanec os. č. 025356 (VŠ ukončená 5/1989, špecializácia „pediatria I. stupeň“ ukončená 11/1987, špecializácia „fyziatra, balneológia a liečebná rehabilitácia“ ukončená 4/1992). Prvá PZ na výkon funkcie „lekár samostatne pracujúci“ bola uzavretá 02.11.1998 na neurčitú dobu so skúšobnou dobou 3 mesiace. Na základe vymenovania v rokoch 2007 a 2012 na dobu 5 rokov zamestnanec pracuje vo funkcii „primár FRO“ doposiaľ. Mesačná mzda podľa mzdových dekrétov, resp. dohôd o mzde bola dohodnutá nasledovne:
- 24.11.2009 dohoda o mzde, nároková zložka v sume 1 225 eur, nenároková zložka v sume 298,75 eur;
- 16.04.2010 dohoda o mzde, nároková zložka v sume 1 256 eur, nenároková zložka v sume 298,75 eur;
- 13.07.2010 dohoda o mzde, nároková zložka v sume 1 256 eur, nenároková zložka v sume 544 eur;
- 19.01.2012 dohoda o mzde, nároková zložka v sume 1 456 eur, nenároková zložka v sume 544 eur;
- 13.04.2012 dohoda o mzde, nároková zložka v sume 1 556 eur, nenároková zložka v sume 544 eur;
- 17.07.2012 platová trieda 12, platový stupeň 10, osobný príplatok 544 eur, v celkovej sume 2 110,50 eur, ambulancia FRO, prax 27 rokov 331 dní;
- 13.08.2012 platová trieda 12, platový stupeň 11, osobný príplatok 544 eur, v celkovej sume 2 126,20 eur, ambulancia FRO, prax 27 rokov 362 dní;
- 03.10.2012 platová trieda 12, platový stupeň 11, osobný príplatok 547,80 eur, v celkovej sume 2 130 eur, ambulancia FRO, prax 28 rokov 27 dní;
- 18.01.2012 platová trieda 12, platový stupeň 11, osobný príplatok 547,80 eur, v celkovej sume 2 164,90 eur, ambulancia FRO, prax 28 rokov 149 dní.

Po odpracovaní 3 rokov (v období rokov 2010 až 2012) bola zamestnancovi zvýšená mesačná mzda o 641,15 eur, t. j. o 42 % (bez mzdových zvýhodnení v zmysle ust. KZ).

Kontrolou súladu výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov zamestnanca za obdobie 12/2010, 12/2011 a 12/2012 neboli zistené nedostatky.

e) lekári v riadiacej funkcii (všetci nad 15 rokov praxe)

- zamestnanec os. č. 028245 (VŠ ukončená 6/1976, špecializácia „otorinolaryngológia I. stupeň“ ukončená 6/1980, špecializácia „detská otorinolaryngológia“ ukončená 11/1984). Prvá PZ na výkon funkcie „sekundárny lekár“ bola uzavretá 02.08.1976 na určitú dobu 5 rokov s nástupom do zamestnania 01.08.2002 a PZ zo 16.10.1981 bola zmenená na neurčitú dobu. Od 01.04.2008 je zamestnanec menovaný do funkcie „zástupca prednostu ORL kliniky DFNSP na dobu určitú do 01.04.2013“. Mesačná mzda podľa mzdových dekrétov, resp. dohôd o mzde bola dohodnutá nasledovne:
 - 19.11.2009 dohoda o mzde, nároková zložka v sume 1 415,50 eur, nenároková zložka v sume 345,22 eur;
 - 15.04.2010 dohoda o mzde, nároková zložka v sume 1 451 eur, nenároková zložka v sume 345,22 eur;
 - 13.07.2010 dohoda o mzde, nároková zložka v sume 1 451 eur, nenároková zložka v sume 449 eur;
 - 23.07.2012 platová trieda 14, platový stupeň 12, osobný príplatok 449 eur, v celkovej sume 2 079,10 eur, lôžkové odd. UNKK, prax 35 rokov 335 dní;
 - 03.10.2012 platová trieda 14, platový stupeň 12, osobný príplatok 569,90 eur, v celkovej sume 2 200 eur, Detská ORL klinika, prax 36 rokov 31 dní;
 - 18.01.2013 platová trieda 14, platový stupeň 12, osobný príplatok 569,90 eur, v celkovej sume 2 236 eur, Detská ORL klinika, prax 36 rokov 153 dní;

Po odpracovaní 3 rokov (v období rokov 2010 až 2012) bola zamestnancovi zvýšená mesačná mzda o 475,30 eur, t. j. o 26 % (bez mzdových zvýhodnení v zmysle ust. KZ).

Kontrolou súladu výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov zamestnanca za obdobie 12/2010, 12/2011 a 12/2012 neboli zistené nedostatky.

- zamestnanec os. č. 028276 (VŠ ukončená 9/1983, špecializácia „chirurgia I. stupeň“ ukončená 12/1988, špecializácia „traumatológia“ ukončená 3/1994, špecializácia „detská chirurgia“ ukončená 2/2009 – v spise chýbal diplom, ale v priebehu kontroly na základe vyžiadania kontrolnej skupiny bol do spisu doplnený). Prvá PZ na výkon funkcie „sekundárny lekár“ bola uzavretá 04.05.1985 na neurčitú dobu a skúšobnú dobu 1 mesiac. Dohoda o zmene PZ z 02.04.2002 bola zamestnancovi zmenená funkcia na „lekár samostatne pracujúci“. Dňa 15.09.2011 dal zamestnanec výpoveď z pracovného pomeru podľa § 67 ZP s plynutím od 1.10.2011 a ukončením pracovného pomeru 30.11.2011. Dňa 5.12.2012 po vzájomnej dohode uzavrela DFNSP so zamestnancom novú PZ na výkon práce „lekár so špecializáciou v rozsahu 1 pracovného miesta s pracovným časom podľa KZ“ na neurčitú dobu bez skúšobnej lehoty s nástupom do zamestnania 05.12.2011“ a boli v nej zahrnuté zmeny v odmeňovaní lekárov v zmysle ust. § 80a, § 80b a § 102k zákona č. 578/2004 Z. z.. Od 10.12.2012 je zamestnanec menovaný do funkcie „zástupca prednostu KDCH LF UK a DFNSP na dobu určitú do 09.12.2017“. Mesačná mzda podľa mzdových dekrétov, resp. dohôd o mzde bola dohodnutá nasledovne:
 - 25.02.2008 dohoda o mzde, nároková zložka v sume 1 194 eur, nenároková zložka v sume 59,70 eur;

- 16.04.2010 platová trieda 14, platový stupeň 10, osobný príplatok 165 eur, v celkovej sume 1 420 eur, lôžkové odd. DCH, prax 26 rokov 206 dní;
- 23.06.2010 platová trieda 14, platový stupeň 10, osobný príplatok 200 eur, v celkovej sume 1 455 eur, lôžkové odd. DCH, prax 26 rokov 267 dní;
- 13.09.2011 platová trieda 14, platový stupeň 11, osobný príplatok 200 eur, v celkovej sume 1 493 eur, lôžkové odd. DCH, prax 27 rokov 359 dní;
- 12.12.2011 platová trieda 14, platový stupeň 11, osobný príplatok 200 eur, v celkovej sume 1 493 eur, lôžkové odd. DCH, prax 28 rokov 115 dní;
- 20.01.2012 platová trieda 14, platový stupeň 11, osobný príplatok 200 eur, v celkovej sume 1 559,10 eur, lôžkové odd. DCH, prax 28 rokov 135 dní;
- 16.07.2012 platová trieda 14, platový stupeň 11, osobný príplatok 200 eur, v celkovej sume 1 814 eur, lôžkové odd. DCH, prax 28 rokov 317 dní;
- 18.12.2012 platová trieda 14, platový stupeň 11, osobný príplatok 686 eur, v celkovej sume 2 300 eur, lôžkové odd. DCH, prax 29 rokov 104 dní;
- 18.01.2013 platová trieda 14, platový stupeň 11, osobný príplatok 686 eur, v celkovej sume 2 335,60 eur, lôžkové odd. DCH, prax 29 rokov 135 dní.

Po odpracovaní 3 rokov (v období rokov 2010 až 2012) bola zamestnancovi zvýšená mesačná mzda o 1 081,90 eur, t. j. o 86 % (bez mzdových zvýhodnení v zmysle ust. KZ).

Kontrolou súladu výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov zamestnanca za obdobie 12/2010, 12/2011 a 12/2012 neboli zistené nedostatky.

- zamestnanec os. č. 500036 (VŠ ukončená 5/1995, špecializácia „anestéziológia a resuscitácia I. stupeň“ ukončená 04/1988, špecializácia „anestéziológia a resuscitácia II. stupeň“ ukončená 11/2002). Prvá PZ na výkon funkcie „sekundárny lekár“ bola uzavretá 30.01.2002 na určitú dobu (počas MD) a bez skúšobnej doby. Dohodou o zmene PZ z 02.09.2002 bola zamestnancovi zmenená funkcia na „lekár samostatne pracujúci na dobu neurčitú“. Od 01.04.2008 bol zamestnanec menovaný do funkcie „zástupca prednostu DKAIM – odd. intenzívnej medicíny DFNSP na dobu určitú do 01.04.2013“. Dňa 15.09.2011 dal zamestnanec výpoveď z pracovného pomeru podľa § 67 ZP s plynutím od 1.10.2011 a ukončením pracovného pomeru 30.11.2011. Dňa 05.12.2012 po vzájomnej dohode uzavrela DFNSP so zamestnancom novú PZ na výkon práce „lekár so špecializáciou v rozsahu 1 pracovného miesta s pracovným časom podľa KZ“ na neurčitú dobu bez skúšobnej lehoty s nástupom do zamestnania 05.12.2011“ a boli v nej zahrnuté zmeny v odmeňovaní lekárov v zmysle ust. § 80a, § 80b a § 102k zákona č. 578/2004 Z. z... Zamestnanec aj po ukončení pracovného pomeru a po jeho opätovnom uzavretí zastával a v súčasnosti zastáva funkciu „zástupca prednostu DKAIM – odd. intenzívnej medicíny DFNSP na dobu určitú do 01.04.2013“, do ktorej bol menovaný 01.04.2008. Zastávanie uvedenej funkcie menovaným zamestnancom bolo v nesúlade s ust. § 5 ods. 1 zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme, podľa ktorého „...a miesto ďalšieho vedúceho zamestnanca, u ktorého to určí pracovný poriadok, sa obsadzujú na základe výsledku výberového konania,...“ a s ust. čl. 8 ods. 2 pracovného poriadku zamestnancov DFNSP v platnom znení, podľa ktorého „Miesta vedúcich zamestnancov zástupcov prednostov,... sa obsadzujú na základe výsledku výberového konania“. V zmysle ust. § 5 ods. 9 zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme „Voľné miesto vedúceho zamestnanca možno obsadiť bez výberového konania len do vymenovania po úspešnom vykonaní výberového konania podľa tohto zákona, a to najdlhšie na 6

mesiacov“. Mesačná mzda podľa mzdových dekrétov, resp. dohôd o mzde bola dohodnutá nasledovne:

- 24.11.2009 dohoda o mzde, nároková zložka v sume 1 497 eur, nenároková zložka v sume 630,68 eur;
- 16.04.2010 dohoda o mzde, nároková zložka v sume 1 534,50 eur, nenároková zložka v sume 630,68 eur;
- 13.07.2010 dohoda o mzde, nároková zložka v sume 1 534,50 eur, nenároková zložka v sume 765,50 eur;
- 04.12.2011 dohoda o mzde, nároková zložka v sume 1 534,50 eur, nenároková zložka v sume 765,50 eur;
- 17.07.2012 platová trieda 14, platový stupeň 7, osobný príplatok 765,50 eur, v celkovej sume 2 316,50 eur, odd. intenzívnej medicíny „A“, prax 16 rokov 298 dní;
- 03.10.2012 platová trieda 14, platový stupeň 7, osobný príplatok 749 eur, v celkovej sume 2 300 eur, odd. intenzívnej medicíny „A“, prax 16 rokov 360 dní;
- 18.01.2013 platová trieda 14, platový stupeň 7, osobný príplatok 749 eur, v celkovej sume 2 334,30 eur, odd. intenzívnej medicíny „A“, prax 17 rokov 116 dní;

Po odpracovaní 3 rokov (v období rokov 2010 až 2012) bola zamestnancovi zvýšená mesačná mzda o 206,92 eur, t. j. o 9 % (bez mzdových zvýhodnení v zmysle ust. KZ).

Kontrolou súladu výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov zamestnanca za obdobie 12/2010, 12/2011 a 12/2012 neboli zistené nedostatky.

- zamestnanec os. č. 028565 (VŠ ukončená 5/1989, špecializácia „pediatria I. stupeň“ ukončená 5/1993, špecializácia „detská psychiatria“ ukončená 7/1999). Prvá PZ na výkon funkcie „zástupca prednostu KDP na obdobie 5 rokov“ bola uzavretá 16.09.2002 na neurčitú dobu s nástupom do zamestnania 16.09.2002. Na základe vymenovania v rokoch 2007 a 2012 zamestnanec pracuje v uvedenej funkcii doposiaľ. Dohoda o pracovnom čase, pracovnej pohotovosti a práci nadčas uzavretá medzi DFNSP a zamestnancom neobsahovala dátum uzatvorenia dohody, pričom v čl. 3 bolo stanovené „Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu oboma stranami“, čo bolo v rozpore so znením článku uvedenej dohody a s ust. § 43 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník, podľa ktorého účastníci sú povinní dbať, aby sa pri úprave zmluvných vzťahov odstránilo všetko, čo by mohlo viesť k vzniku rozporov. Mesačná mzda podľa mzdových dekrétov, resp. dohôd o mzde bola dohodnutá nasledovne:
- 20.11.2009 dohoda o mzde, nároková zložka v sume 1 252 eur, nenároková zložka v sume 305,38 eur;
- 15.04.2010 dohoda o mzde, nároková zložka v sume 1 283,50 eur, nenároková zložka v sume 305,38 eur;
- 13.07.2010 dohoda o mzde, nároková zložka v sume 1 283,50 eur, nenároková zložka v sume 516,50 eur;
- 19.01.2012 dohoda o mzde, nároková zložka v sume 1 483,50 eur, nenároková zložka v sume 516,50 eur;
- 12.04.2012 dohoda o mzde, nároková zložka v sume 1 583,50 eur, nenároková zložka v sume 516,50 eur;

- 03.10.2012 platová trieda 13, platový stupeň 9, osobný príplatok 533,50 eur, v celkovej sume 2 100 eur, lôžkové odd. detskej psychiatrie, prax 22 rokov 303 dní;
- 18.01.2013 platová trieda 13, platový stupeň 9, osobný príplatok 533,50 eur, v celkovej sume 2 134,60 eur, lôžkové odd. detskej psychiatrie, prax 23 rokov 60 dní;

Po odpracovaní 3 rokov (v období rokov 2010 až 2012) bola zamestnancovi zvýšená mesačná mzda o 577,20 eur, t. j. o 37 % (bez mzdových zvýhodnení v zmysle ust. KZ).

Kontrolou súladu výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov zamestnanca za obdobie 12/2010, 12/2011 a 12/2012 neboli zistené nedostatky.

- zamestnanec os. č. 126127 (VŠ ukončená 5/1994, špecializácia „anestéziológia a resuscitácia I. stupeň“ ukončená 04/1997, špecializácia „anestéziológia a resuscitácia II. stupeň“ ukončená 5/2001). PZ na výkon funkcie „lekár v rozsahu 1 prac. miesta s prac. časom podľa KZ“ bola uzavretá 25.03.2008 na neurčitú dobu a so skúšobnou dobou 3 mesiace. Dohodou o zmene PZ z 02.09.2002 bola zamestnancovi zmenená funkcia na „lekár samostatne pracujúci na dobu neurčitú“. Od 01.04.2008 bol zamestnanec menovaný do funkcie „zástupca prednostu DKAIM – odd. anestéziológie DFNSP na dobu určitú do 01.04.2013“ na základe úspešne absolvovaného výberového konania zo 06.03.2008. Spis zamestnanca obsahoval aj 2 dohody, a to „Dohoda o zrážkach zo mzdy a „Dohoda o pracovnom čase, pracovnej pohotovosti a práci nadčas“. Obe dohody uzavreté medzi DFNSP a zamestnancom neobsahovali dátum uzatvorenia dohody, pričom v čl. 5, resp. v čl. 3 bolo stanovené „Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu oboma stranami“, čo bolo v rozpore so znením článku uvedenej dohody a s ust. § 43 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník, podľa ktorého účastníci sú povinní dbať, aby sa pri úprave zmluvných vzťahov odstránilo všetko, čo by mohlo viesť k vzniku rozporov. Mesačná mzda podľa mzdových dekrétov, resp. dohôd o mzde bola dohodnutá nasledovne:
- 24.11.2009 dohoda o mzde, nároková zložka v sume 1 497 eur, nenároková zložka v sume 630,68 eur;
- 16.04.2010 dohoda o mzde, nároková zložka v sume 1 534,50 eur, nenároková zložka v sume 630,68 eur;
- 13.07.2010 dohoda o mzde, nároková zložka v sume 1 534,50 eur, nenároková zložka v sume 765,50 eur;
- 17.07.2012 platová trieda 14, platový stupeň 7, osobný príplatok 765,50 eur, v celkovej sume 2 316,50 eur, odd. anestéziológie a pooperačné izby, prax 15 rokov 107 dní;
- 03.10.2012 platová trieda 14, platový stupeň 7, osobný príplatok 749 eur, v celkovej sume 2 300 eur, odd. anestéziológie a pooperačné izby, prax 15 rokov 169 dní;
- 18.01.2013 platová trieda 14, platový stupeň 7, osobný príplatok 749 eur, v celkovej sume 2 334,30 eur, odd. anestéziológie a pooperačné izby, prax 15 rokov 292 dní.

Po odpracovaní 3 rokov (v období rokov 2010 až 2012) bola zamestnancovi zvýšená mesačná mzda o 206,92 eur, t. j. o 9 % (bez mzdových zvýhodnení v zmysle ust. KZ).

Kontrolou súladu výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov zamestnanca za obdobie 12/2010, 12/2011 a 12/2012 neboli zistené nedostatky.

Osobné spisy sestier zastúpené jednotlivými skupinami, u ktorých bola vykonaná kontrola

Kontrolou bolo zistené:

a) sestry bez praxe

- zamestnanec osobné číslo 325148, pracovná zmluva uzavretá 28.07.2010 s náležitosťami v zmysle ZP a KZ na dobu určitú do 31.07.2011 s nástupom do zamestnania 01.08.2010. Dodatkom č. 1 k PZ zo 16.06.2011 bola vykonaná zmena dohodnutých pracovných podmienok v pracovnej zmluve na dobu neurčitú od 01.08.2011. Mesačná mzda podľa mzdového dekrétu bola dohodnutá nasledovne:
 - 02.08.2010 platová trieda 7, platový stupeň 1, osobný príplatok 49,80 eur, príplatok za zmennosť 17,00 eur, v celkovej sume 584,30 eur, prax 0 rokov,
 - 23.05.2011 platová trieda 8, platový stupeň 1, osobný príplatok 65,00 eur, príplatok za zmennosť 17,00 eur, v celkovej sume 642,00 eur, prax 0 rokov, 273 dní,
 - 04.05.2012 platová trieda 7, platový stupeň 1, príplatok za zmennosť 17,00 eur, v celkovej sume 657,00 eur, prax 1 rok, 244 dní.

Po odpracovaní 1 roka a 8 mesiacov bola zamestnankyni zvýšená mzda o 72,70 eur, t. j. o 12,4 % (bez mzdových zvýhodnení v zmysle ustanovení KZ). Kontrolou výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov za obdobie 08/2010, 12/2010, 12/2011, 12/2012, bolo zistené, že zamestnankyni bol vyplatený osobný príplatok vo výške 49,80 eur hneď v prvom mesiaci po nástupe do zamestnania, t. j. za mesiac august 2010, čo nebolo v súlade s ustanovením čl. 25, ods. 7 KZ na roky 2009 - 2011, podľa ktorého „U novoprijatých zamestnancov sa mimo týchto termínov prizná prvý raz po skončení skúšobnej doby s výnimkou kategórie sestra, zdravotnícky asistent, fyzioterapeut, zdravotný laborant a sanitár, ktorým môže byť priznaný osobný príplatok po odpracovaní 1 mesiaca“.

Úprava osobného príplatku zamestnankyni MD zo dňa 23.05.2011 s účinnosťou od 01.05.2011 o 15,20 eur a jeho priznanie v celkovej výške 65,00 eur na základe návrhu na úpravu osobného príplatku z 25.01.2011 nebolo v súlade s čl. 25 ods. 5 KZ za roky 2009 - 2011, podľa ktorého „Osobný príplatok sa prehodnocuje 2 x do roka: k 1. aprílu a k 1. októbru“ a ods. 6) „V týchto termínoch priamy nadriadený predkladá spracovaný návrh osobného hodnotenia na potvrdenie vedúcemu zamestnancovi pracoviska a následne zástupcovi riaditeľa, na úseku priamo riadenom riaditeľom riaditeľovi DFNsP“.

- zamestnanec osobné číslo 325191, pracovná zmluva uzavretá 26.06.2012 s náležitosťami v zmysle ZP a KZ na dobu určitú do 15.07.2013 s nástupom do zamestnania 16.07.2012. Mesačná mzda podľa mzdového dekrétu bola dohodnutá nasledovne:
 - 28.06.2012 platová trieda 7, platový stupeň 1, osobný príplatok 17,00 eur, v celkovej sume 657,00 eur, prax 0 rokov,

Kontrolou výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov za obdobie 07/2012, 12/2012, bolo zistené, že zamestnankyni bola v mzdovom dekréte suma 17,00 eur nesprávne označená ako osobný príplatok. Išlo o príplatok o zmennosť. Chyba bola v priebehu kontroly príslušným referátom odstránená.

- zamestnanec osobné číslo 325189, pracovná zmluva uzavretá 14.06.2012 s náležitosťami v zmysle ZP a KZ na dobu určitú do 15.10.2015 s nástupom do zamestnania 16.07.2012. O. i sa zmluvné strany v bode 6) ods. i) dohodli, že zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť zamestnankyne náborový príspevok vo výške 1500 eur po uplynutí trojmesačnej skúšobnej doby so záväzkom trojročného zotrvania v pracovnom pomere. Mesačná mzda podľa mzdového dekrétu bola dohodnutá nasledovne:

- 16.07.2012 platová trieda 7, platový stupeň 1, osobný príplatok 50,00 eur, príplatok za zmenu 17,00 eur, v celkovej sume 707,00 eur, prax 0 rokov,
- 12.10.2012 platová trieda 7, platový stupeň 1, osobný príplatok 200,00 eur, príplatok za zmenu 17,00 eur, v celkovej sume 857,00 eur, prax 0 rokov, 77 dní,

Po odpracovaní 2,5 mesiaca bola zamestnankyni zvýšená mzda o 150 eur, t. j. o 21,2 % (bez mzdových zvýhodnení v zmysle ustanovení KZ). Kontrolou výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov za obdobie 07/2012, 12/2012, bolo zistené, že zamestnankyni bol vyplatený osobný príplatok vo výške 50,00 eur hneď v prvom mesiaci po nástupe do zamestnania, t. j. za mesiac júl 2012, čo nebolo v súlade s ustanovením čl. 31, ods. 8 KZ za roky 2012 - 2014, podľa ktorého „U novoprijatých zamestnancov sa mimo týchto termínov prizná prvý raz po skončení skúšobnej doby s výnimkou kategórie sestra, zdravotnícky asistent, fyzioterapeut, zdravotný laborant a sanitár, ktorým môže byť priznaný osobný príplatok po odpracovaní 1 mesiaca“.

b) sestry s praxou do 5 rokov

- zamestnanec osobné číslo 328126, pracovná zmluva uzavretá 25.06.2012 s náležitosťami v zmysle ZP a KZ na dobu „15.07.2013“ s nástupom do zamestnania 16.07.2012, bez výroku „na dobu určitú do...“ Formulácia uzatvorenia pracovnej zmluvy na určitú dobu nebola v súlade s ustanovením § 43 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník, podľa ktorého „Účastníci sú povinní dbať, aby sa pri úprave zmluvných vzťahov odstránilo všetko, čo by mohlo viesť k vzniku rozporov.“

Mesačná mzda podľa mzdového dekrétu bola dohodnutá nasledovne:

- 18.07.2012 platová trieda 9, platový stupeň 2, príplatok za zmenu 17,00 eur, v celkovej sume 749,20 eur, prax 5 rokov,

Kontrolou výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov za obdobie 12/2012 neboli zistené nedostatky.

- zamestnanec osobné číslo 326153, pracovná zmluva uzavretá 13.12.2010 s náležitosťami v zmysle ZP a KZ na dobu určitú do 31.12.2011 s nástupom do zamestnania 01.01.2011. Dodatkom č. 1 k PZ z 20.12.2011 bola vykonaná zmena dohodnutých pracovných podmienok v pracovnej zmluve na dobu neurčitú od 01.01.2012. Mesačná mzda podľa mzdového dekrétu bola dohodnutá nasledovne:

- 03.01.2011 platová trieda 8, platový stupeň 2, osobný príplatok 49,80 eur, príplatok za zmenu 17,00 eur, v celkovej sume 638,30 eur, prax 2 roky, 153 dní;
- 27.05.2011 platová trieda 8, platový stupeň 2, osobný príplatok 100,00 eur, príplatok za zmenu 17,00 eur, v celkovej sume 688,50 eur, prax 2 roky, 273 dní,
- 07.05.2012 platová trieda 7, platový stupeň 2, osobný príplatok 5,30 eur, príplatok za zmenu 17,00 eur, v celkovej sume 688,50 eur, prax 3 roky, 244 dní.

Po odpracovaní 1 roka a 3 mesiacov bola zamestnankyni zvýšená mzda o 50,20 eur, t. j. o 7,9 % (bez mzdových zvýhodnení v zmysle ustanovení KZ). Kontrolou výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov za obdobie 01/2011, 12/2011, 12/2012, bolo zistené, že zamestnankyni bol vyplatený osobný príplatok vo výške 49,80 eur hneď v prvom mesiaci po nástupe do zamestnania, t. j. za mesiac január 2011, čo nebolo v súlade s ustanovením čl. 25, ods. 7 KZ za roky 2009 - 2011, podľa ktorého „U novoprijatých zamestnancov sa mimo týchto termínov prizná prvý raz po skončení skúšobnej doby s výnimkou kategórie sestra, zdravotnícky asistent, fyzioterapeut, zdravotný laborant a sanitár, ktorým môže byť priznaný osobný príplatok po odpracovaní 1 mesiaca“.

- zamestnanec osobné číslo 327845, pracovná zmluva uzavretá 28.01.2011 s náležitosťami v zmysle ZP a KZ na dobu určitú do 31.01.2012 s nástupom do zamestnania 01.02.2011. Dodatkom č. 1 k PZ z 31.01.2012 bola vykonaná zmena dohodnutých pracovných

podmienok v pracovnej zmluve na dobu neurčitú od 01.02.2012. Mesačná mzda podľa mzdového dekrétu bola dohodnutá nasledovne:

- 01.02.2011 platová trieda 7, platový stupeň 3, osobný príplatok 49,80 eur, príplatok za zmenu 17,00 eur, v celkovej sume 604,80 eur, prax 4 roky, 172 dní;
- 10.06.2011 platová trieda 8, platový stupeň 3, osobný príplatok 100,00 eur, príplatok za zmenu 17,00 eur, v celkovej sume 700,00 eur, prax 4 roky, 292 dní,
- 07.05.2012 platová trieda 7, platový stupeň 2, osobný príplatok 16,80 eur, príplatok za zmenu 17,00 eur, v celkovej sume 700,00 eur, prax 5 rokov, 230 dní,
- 13.08.2012 platová trieda 7, platový stupeň 3, osobný príplatok 16,80 eur, príplatok za zmenu 17,00 eur, v celkovej sume 726,00 eur, prax 5 rokov, 352 dní.

Po odpracovaní 1 roka a 6 mesiacov bola zamestnankyni zvýšená mzda o 121,20 eur, t. j. o 20 % (bez mzdových zvýhodnení v zmysle ustanovení KZ). Kontrolou výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov za obdobie 02/2011, 12/2011, 12/2012, bolo zistené, že zamestnankyni bol vyplatený osobný príplatok vo výške 49,80 eur hneď v prvom mesiaci po nástupe do zamestnania, t. j. za mesiac február 2011, čo nebolo v súlade s ustanovením čl. 25, ods. 7 KZ za roky 2009 - 2011, podľa ktorého „U novoprijatých zamestnancov sa mimo týchto termínov prizná prvý raz po skončení skúšobnej doby s výnimkou kategórie sestra, zdravotnícky asistent, fyzioterapeut, zdravotný laborant a sanitár, ktorým môže byť priznaný osobný príplatok po odpracovaní 1 mesiaca“.

Úprava osobného príplatku zamestnankyni MD zo dňa 10.06.2011 s účinnosťou od 01.06.2011 o 50,20 eur a jeho priznanie v celkovej výške 100,00 eur na základe návrhu na osobný príplatok z 24.05.2011 nebolo v súlade s čl. 25 ods. 5 KZ za roky 2009 - 2011, podľa ktorého „Osobný príplatok sa prehodnocuje 2 x do roka: k 1. aprílu a k 1. októbru“ a ods. 6 „V týchto termínoch priamy nadriadený predkladá spracovaný návrh osobného hodnotenia na potvrdenie vedúcemu zamestnancovi pracoviska a následne zástupcovi riaditeľa, na úseku priamo riadenom riaditeľom riaditeľovi DFNsP“.

c) sestry s praxou od 5 do 10 rokov

- zamestnanec osobné číslo 326795, pracovná zmluva uzavretá 17.03.2011 s náležitosťami v zmysle ZP a KZ na dobu určitú do 31.05.2012 s nástupom do zamestnania 01.06.2011. Dodatkom č. 1 k PZ z 29.05.2012 bola vykonaná zmena dohodnutých pracovných podmienok v pracovnej zmluve na dobu neurčitú od 01.06.2012. Mesačná mzda podľa mzdového dekrétu bola dohodnutá nasledovne:

- 25.05.2011 platová trieda 7, platový stupeň 3, osobný príplatok 49,80 eur, príplatok za zmenu 17,00 eur, v celkovej sume 604,80 eur, prax 5 rokov, 291 dní,
- 11.08.2011 platová trieda 7, platový stupeň 4, osobný príplatok 49,80 eur, príplatok za zmenu 17,00 eur, v celkovej sume 615,30 eur, prax 5 rokov, 352 dní,
- 07.05.2012 platová trieda 7, platový stupeň 3, príplatok za zmenu 17,00 eur, v celkovej sume 709,20 eur, prax 6 rokov, 229 dní,

Po odpracovaní 10 mesiacov bola zamestnankyni zvýšená mzda o 104,40 eur, t. j. o 17,3 % (bez mzdových zvýhodnení v zmysle ustanovení KZ). Kontrolou výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov za obdobie 06/2011, 12/2011, 12/2012, bolo zistené, že zamestnankyni bol vyplatený osobný príplatok vo výške 49,80 eur hneď v prvom mesiaci po nástupe do zamestnania, t. j. za mesiac jún 2011, čo nebolo v súlade s ustanovením čl. 25, ods. 7 KZ za roky 2009 - 2011, podľa ktorého „U novoprijatých zamestnancov sa mimo týchto termínov prizná prvý raz po skončení skúšobnej doby s výnimkou kategórie sestra, zdravotnícky asistent, fyzioterapeut, zdravotný laborant a sanitár, ktorým môže byť priznaný osobný príplatok po odpracovaní 1 mesiaca“.

- zamestnanec osobné číslo 327184, pracovná zmluva uzavretá 29.03.2010 s náležitosťami v zmysle ZP a KZ na dobu neurčitú s nástupom do zamestnania 01.04.2010. Dodatkom č.

1 k PZ z 15.06.2012 bola vykonaná zmena dohodnutých pracovných podmienok v pracovnej zmluve, ktoré sa zmenili od 15.06.2012 po vzájomnej dohode nasledovne: „Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť zamestnancovi sumu vo výške 1 500 eur ako náborový príspevok po nepretržitom odpracovaní 2 mesiacov na pracovisku DKAİM. Zamestnanec sa zaväzuje zotrvať v pracovnom pomere so zamestnávateľom najmenej po dobu jedného roku. V prípade porušenia tejto povinnosti zo strany zamestnanca, zamestnávateľ je oprávnený vykonať zrážku zo mzdy zamestnanca vo výške 1 500 eur ako náborový príspevok“. Náborový príspevok bol zamestnankyni vyplatený v 8/2012.

Podmienky trojročného zotrvania v pracovnom pomere ako aj podmienka, že novo nastupujúci zamestnanec nebol nikdy zamestnaný u zamestnávateľa v uzatvorenom dodatku k PZ na vyplatenie príspevku boli v rozpore s čl. 29 Náborový príspevok KZ na roky 2012 - 2014, ktorý stanovuje, že „Zamestnávateľ poskytne zamestnancom vykonávajúcim zdravotnícke povolanie: operačná sestra, anesteziologická sestra, rádiologický technik náborový príspevok vo výške, ktorú schvaľuje kolégium riaditeľa podľa aktuálnej potreby, ak uzavrie s príslušným zdravotníckym pracovníkom pracovný pomer v rozsahu úväzku 1,0 so záväzkom trojročného zotrvania v pracovnom pomere. Musí byť splnená podmienka, že novo nastupujúci zamestnanec nebol nikdy zamestnaný u zamestnávateľa, resp. najneskôr rozviazal pracovný pomer u zamestnávateľa dva roky pred predpokladaným nástupom.“ Tento postup, že nebola ustanovená podmienka trojročného zotrvania v pracovnom pomere ako aj splnená podmienka, že novo nastupujúci zamestnanec nebol nikdy zamestnaný u zamestnávateľa, bol v rozpore s ustanovením § 19 ods. 6 zákona o rozpočtových pravidlách, podľa ktorého subjekt verejnej správy je povinný pri používaní verejných prostriedkov zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia. Zároveň tým kontrolovaný subjekt porušil finančnú disciplínu podľa ustanovenia § 31 ods. 1 písm. n) citovaného zákona. Výška nehospodárneho a neefektívneho konania bola v sume 1 500,00 eur.

Mesačná mzda podľa mzdového dekrétu bola dohodnutá nasledovne:

- 07.04.2010 platová trieda 7, platový stupeň 5, osobný príplatok 49,80 eur, v celkovej sume 609,80 eur, prax 9 rokov, 270 dní;
- 07.05.2012 platová trieda 7, platový stupeň 3, v celkovej sume 692,20 eur, prax 6 rokov, 337 dní;
- 21.06.2012 platová trieda 7, platový stupeň 3, osobný príplatok 200,00 eur, príplatok za zmenu 17,00 eur, v celkovej sume 909,20 eur, prax 7 rokov, 32 dní.

Po odpracovaní 2 rokov a 1,5 mesiaca bola zamestnankyni zvýšená mzda o 299,40 eur, t. j. o 49,1 % (bez mzdových zvýhodnení v zmysle ustanovení KZ). Kontrolou výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov za obdobie 04/2010, 12/2010, 12/2011, 12/2012, bolo zistené, že zamestnankyni bol vyplatený osobný príplatok vo výške 49,80 eur hneď v prvom mesiaci po nástupe do zamestnania, t. j. za mesiac apríl 2010, čo nebolo v súlade s ustanovením čl. 25, ods. 7 KZ za roky 2009 - 2012, podľa ktorého „U novoprijatých zamestnancov sa mimo týchto termínov prizná prvý raz po skončení skúšobnej doby s výnimkou kategórie sestra, zdravotnícky asistent, fyzioterapeut, zdravotný laborant a sanitár, ktorým môže byť priznaný osobný príplatok po odpracovaní 1 mesiaca“.

Priznanie osobného príplatku zamestnankyni MD zo dňa 21.06.2012 s účinnosťou od 15.06.2012 vo výške 200,00 eur nebolo v súlade s čl. 31 ods. 6 KZ za roky 2012 - 2014, podľa ktorého „Osobný príplatok sa prehodnocuje 2 x do roka: k 1. aprílu a k 1. októbru“ a ods. 7 „V týchto termínoch priamy nadriadený predkladá spracovaný návrh osobného hodnotenia na potvrdenie vedúcemu zamestnancovi pracoviska a následne zástupcovi riaditeľa, na úseku priamo riadenom riaditeľom riaditeľovi DFNSP“.

- zamestnanec osobné číslo 327843, pracovná zmluva uzavretá 03.01.2011 s náležitosťami v zmysle ZP a KZ na dobu „31.12.2011“, bez výroku „na dobu určitú do...“ s nástupom do zamestnania 03.01.2011. Formulácia uzatvorenia pracovnej zmluvy na určitú dobu

nebola v súlade s ustanovením § 43 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník, podľa ktorého „Účastníci sú povinní dbať, aby sa pri úprave zmluvných vzťahov odstránilo všetko, čo by mohlo viesť k vzniku rozporov.“

Dodatkom č. 1 k PZ z 11.11.2012 bola vykonaná zmena dohodnutých pracovných podmienok v pracovnej zmluve na dobu neurčitú od 01.01.2012. Mesačná mzda podľa mzdového dekrétu bola dohodnutá nasledovne:

- 04.01.2011 platová trieda 8, platový stupeň 4, osobný príplatok 49,80 eur, príplatok za zmenu 17,00 eur, v celkovej sume 660,80 eur, prax 8 rokov, 305 dní,
- 11.03.2011 platová trieda 8, platový stupeň 5, osobný príplatok 49,80 eur, príplatok za zmenu 17,00 eur, v celkovej sume 672,80 eur, prax 8 rokov, 362 dní;
- 04.05.2012 platová trieda 7, platový stupeň 4, príplatok za zmenu 17,00 eur, v celkovej sume 735,40 eur, prax 10 rokov, 28 dní;
- 15.01.2013 platová trieda 7, platový stupeň 4, v celkovej sume 718,40 eur prax 10 rokov, 304 dní (preradená z trojzmennej prevádzky – MD).

Po odpracovaní 1 roka a 3 mesiacov bola zamestnankyni zvýšená mzda o 74,60 eur, t. j. o 11,3 % (bez mzdových zvýhodnení v zmysle ustanovení KZ). Kontrolou výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov za obdobie 01/2011, 12/2011, 12/2012, bolo zistené, že zamestnankyni bol vyplatený osobný príplatok vo výške 49,80 eur hneď v prvom mesiaci po nástupe do zamestnania, t. j. za mesiac január 2011, čo nebolo v súlade s ustanovením čl. 25, ods. 7 KZ na roky 2009 - 2011, podľa ktorého „U novoprijatých zamestnancov sa mimo týchto termínov prizná prvý raz po skončení skúšobnej doby s výnimkou kategórie sestra, zdravotnícky asistent, fyzioterapeut, zdravotný laborant a sanitár, ktorým môže byť priznaný osobný príplatok po odpracovaní 1 mesiaca“.

- zamestnanec osobné číslo 326854, pracovná zmluva uzavretá 17.02.2012 s náležitosťami v zmysle ZP a KZ na dobu určitú do 31.03.2013 s nástupom do zamestnania 02.04.2012. Dodatkom č. 1 k PZ zo 04.02.2013 bola vykonaná zmena dohodnutých pracovných podmienok v pracovnej zmluve opäťovne na dobu určitú od 01.04.2013. Mesačná mzda podľa mzdového dekrétu bola dohodnutá nasledovne:

- 04.05.2012 platová trieda 9, platový stupeň 4, príplatok za zmenu 17,00 eur, v celkovej sume 801,40 eur, prax 9 rokov, 169 dní.

Kontrolou výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov za obdobie 12/2012 neboli zistené nedostatky.

- zamestnanec osobné číslo 325789, pracovná zmluva uzavretá 18.08.2010 s náležitosťami v zmysle ZP a KZ na dobu určitú do 31.08.2011 s nástupom do zamestnania 02.09.2010. Dodatkom č. 1 k PZ z 19.07.2011 bola vykonaná zmena dohodnutých pracovných podmienok v pracovnej zmluve na dobu neurčitú od 01.09.2011. Mesačná mzda podľa mzdového dekrétu bola dohodnutá nasledovne:

- 03.09.2010 platová trieda 7, platový stupeň 5, osobný príplatok 49,80 eur, príplatok za zmenu 17,00 eur, v celkovej sume 626,80 eur, prax 9 rokov, 113 dní,
- 07.05.2012 platová trieda 7, platový stupeň 4, príplatok za zmenu 17,00 eur, v celkovej sume 735,40 eur, prax 10 rokov, 30 dní.

Po odpracovaní 1 roka a 7 mesiacov bola zamestnankyni zvýšená mzda o 108,60 eur, t. j. o 17,3 % (bez mzdových zvýhodnení v zmysle ustanovení KZ). Kontrolou výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov za obdobie 09/2010, 12/2010, 12/2011, 12/2012, bolo zistené, že zamestnankyni bol vyplatený osobný príplatok vo výške 49,80 eur hneď v prvom mesiaci po nástupe do zamestnania, t. j. za mesiac september 2010, čo nebolo v súlade s ustanovením čl. 25, ods. 7 KZ na roky 2009 - 2011, podľa ktorého „U novoprijatých zamestnancov sa mimo týchto termínov prizná prvý raz po skončení skúšobnej doby s výnimkou kategórie sestra, zdravotnícky asistent, fyzioterapeut, zdravotný laborant a sanitár, ktorým môže byť priznaný osobný príplatok po odpracovaní 1 mesiaca“.

d) sestry s praxou nad 10 rokov

- zamestnanec osobné číslo 325701, pracovná zmluva uzavretá 24.02.2010 s náležitosťami v zmysle ZP a KZ na dobu neurčitú s nástupom do zamestnania 01.03.2010. Mesačná mzda podľa mzdového dekrétu bola dohodnutá nasledovne:
 - 04.03.2010 platová trieda 7, platový stupeň 8, osobný príplatok 49,80 eur, v celkovej sume 634,30 eur, prax 18 rokov, 5 dní;
 - 16.04.2010 platová trieda 7, platový stupeň 8, osobný príplatok 49,80 eur, v celkovej sume 649,30 eur, prax 18 rokov, 35 dní;
 - 19.05.2011 platová trieda 7, platový stupeň 8, osobný príplatok 65,00 eur, v celkovej sume 664,50 eur, prax 19 rokov, 65 dní;
 - 04.5.2012 platová trieda 9, platový stupeň 6, v celkovej sume 836,70 eur, prax 16 rokov, 362 dní.

Po odpracovaní 2 rokov a 1 mesiaca bola zamestnankyni zvýšená mzda o 202,40 eur, t. j. o 31,9 % (bez mzdových zvýhodnení v zmysle ustanovení KZ). Kontrolou výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov za obdobie 03/2010, 12/2010, 12/2011, 12/2012, bolo zistené, že zamestnankyni bol vyplatený osobný príplatok vo výške 49,80 eur hneď v prvom mesiaci po nástupe do zamestnania, t. j. za mesiac marec 2010, čo nebolo v súlade s ustanovením čl. 25, ods. 7 KZ na roky 2009 - 2011, podľa ktorého „U novoprijatých zamestnancov sa mimo týchto termínov prizná prvý raz po skončení skúšobnej doby s výnimkou kategórie sestra, zdravotnícky asistent, fyzioterapeut, zdravotný laborant a sanitár, ktorým môže byť priznaný osobný príplatok po odpracovaní 1 mesiaca“.

- zamestnanec osobné číslo 325180, pracovná zmluva uzavretá 22.08.2011 s náležitosťami v zmysle ZP a KZ na dobu určitú do 31.08.2012 s nástupom do zamestnania 01.09.2011. Dodatkom č. 1 k PZ z 24.07.2012 bola vykonaná zmena dohodnutých pracovných podmienok v pracovnej zmluve na dobu neurčitú od 01.09.2012. Mesačná mzda podľa mzdového dekrétu bola dohodnutá nasledovne:
 - 06.09.2011 platová trieda 8, platový stupeň 8, osobný príplatok 49,80 eur, príplatok za zmenu 17,00 eur, v celkovej sume 734,80 eur, prax 19 rokov, 69 dní;
 - 04.05.2012 platová trieda 7, platový stupeň 6, príplatok za zmenu 17,00 eur, v celkovej sume 787,70 eur, prax 16 rokov, 344 dní;
 - 23.10.2012 platová trieda 7, platový stupeň 6, osobný príplatok 60,00 eur, príplatok za zmenu 17,00 eur, v celkovej sume 847,70 eur, prax 17 rokov, 161 dní.

Po odpracovaní 1 roka a 1 mesiaca bola zamestnankyni zvýšená mzda o 112,90 eur, t. j. o 15,4 % (bez mzdových zvýhodnení v zmysle ustanovení KZ). Kontrolou výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov za obdobie 09/2011, 12/2011, 12/2012, bolo zistené, že zamestnankyni bol vyplatený osobný príplatok vo výške 49,80 eur hneď v prvom mesiaci po nástupe do zamestnania, t. j. za mesiac september 2011, čo nebolo v súlade s ustanovením čl. 25, ods. 7 KZ na roky 2009 - 2011, podľa ktorého „U novoprijatých zamestnancov sa mimo týchto termínov prizná prvý raz po skončení skúšobnej doby s výnimkou kategórie sestra, zdravotnícky asistent, fyzioterapeut, zdravotný laborant a sanitár, ktorým môže byť priznaný osobný príplatok po odpracovaní 1 mesiaca“.

- zamestnanec osobné číslo 325373, pracovná zmluva uzavretá 27.09.2010 s náležitosťami v zmysle ZP a KZ na dobu určitú do 30.09.2011 s nástupom do zamestnania 01.10.2010. Dodatkom č. 1 k PZ z 09.09.2011 bola vykonaná zmena dohodnutých pracovných podmienok v pracovnej zmluve na dobu neurčitú od 01.10.2011. Mesačná mzda podľa mzdového dekrétu bola dohodnutá nasledovne:
 - 01.10.2010 platová trieda 8, platový stupeň 10, osobný príplatok 49,80 eur, príplatok za zmenu 17,00 eur, v celkovej sume 774,30 eur, prax 24 rokov, 174 dní;
 - 07.05.2012 platová trieda 9, platový stupeň 8, príplatok za zmenu 17,00 eur, v celkovej sume 905,90 eur, prax 23 rokov, 242 dní;

- 13.08.2012 platová trieda 9, platový stupeň 9, príplatok za zmenu 17,00 eur, v celkovej sume 932,00 eur, prax 23 rokov, 364 dní.

Po odpracovaní 1 roka a 10 mesiacov bola zamestnankyni zvýšená mzda o 157,70 eur, t. j. o 20,4 % (bez mzdových zvýhodnení v zmysle ustanovení KZ). Kontrolou výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov za obdobie 10/2010, 12/2010, 12/2011, 12/2012, bolo zistené, že zamestnankyni bol vyplatený osobný príplatok vo výške 49,80 eur hneď v prvom mesiaci po nástupe do zamestnania, t. j. za mesiac október 2010, čo nebolo v súlade s ustanovením čl. 25, ods. 7 KZ na roky 2009 - 2011, podľa ktorého „U novoprijatých zamestnancov sa mimo týchto termínov prizná prvý raz po skončení skúšobnej doby s výnimkou kategórie sestra, zdravotnícky asistent, fyzioterapeut, zdravotný laborant a sanitár, ktorým môže byť priznaný osobný príplatok po odpracovaní 1 mesiaca“.

Dňa 17.02.2011 bol zamestnankyni vystavený Dodatok č. 1 k pracovnej zmluve zo dňa 01.10.2010, v ktorom sa zamestnankyňa nesúhlasila. Z uvedeného vyplýva, že dodatok č. 1 je neplatný, pretože v zmysle ust. § 54 ZP „Dohodnutý obsah pracovnej zmluvy možno zmeniť len vtedy, ak sa zamestnávateľ a zamestnanec dohodnú na jeho zmene...“, čo sa v danom prípade nestalo.

Dňa 05.06.2012 bola zamestnankyni vystavená Dohoda o mzde v súlade s ust. § 43 ods. 1 písm. d) a ust. § 119 ods. 2 ZP, ktorou sa zamestnávateľ a zamestnanec dohodli na mzde za vykonanú prácu vo výške: hodinová mzda vš. dni 4,00 eur/hod. a hodinová mzda sobota, nedeľa, sviatok 5,35 eur/hod..

- zamestnanec osobné číslo 326138, pracovná zmluva uzavretá 16.06.2010 s náležitosťami v zmysle ZP a KZ na dobu určitú do 30.06.2011 s nástupom do zamestnania 01.07.2010. Dodatkom č. 1 k PZ z 23.03.2011 bola vykonaná zmena dohodnutých pracovných podmienok v pracovnej zmluve na dobu neurčitú od 01.05.2011. Mesačná mzda podľa mzdového dekrétu bola dohodnutá nasledovne:
 - 18.06.2010 platová trieda 7, platový stupeň 9, osobný príplatok 49,80 eur, príplatok za zmenu 17,00 eur, v celkovej sume 684,80 eur, prax 21 rokov, 183 dní;
 - 27.10.2010 platová trieda 8, platový stupeň 9, osobný príplatok 49,80 eur, príplatok za zmenu 17,00 eur, v celkovej sume 756,30 eur, prax 21 rokov, 275 dní;
 - 07.05.2012 platová trieda 7, platový stupeň 6, príplatok za zmenu 17,00 eur, v celkovej sume 887,70 eur, prax 16 rokov, 357 dní;
 - 30.07.2012 platová trieda 9, platový stupeň 6, príplatok za zmenu 17,00 eur, v celkovej sume 853,70 eur.

Po odpracovaní 2 rokov bola zamestnankyni zvýšená mzda o 168,90 eur, t. j. o 24,7 % (bez mzdových zvýhodnení v zmysle ustanovení KZ). Kontrolou výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov za obdobie 07/2010, 12/2010, 12/2011, 12/2012, bolo zistené, že zamestnankyni bol vyplatený osobný príplatok vo výške 49,80 eur hneď v prvom mesiaci po nástupe do zamestnania, t. j. za mesiac júl 2010, čo nebolo v súlade s ustanovením čl. 25, ods. 7 KZ na roky 2009 - 2011, podľa ktorého „U novoprijatých zamestnancov sa mimo týchto termínov prizná prvý raz po skončení skúšobnej doby s výnimkou kategórie sestra, zdravotnícky asistent, fyzioterapeut, zdravotný laborant a sanitár, ktorým môže byť priznaný osobný príplatok po odpracovaní 1 mesiaca“.

- zamestnanec osobné číslo 327855, pracovná zmluva uzavretá 31.03.2011 s náležitosťami v zmysle ZP a KZ na dobu určitú do 30.09.2012 s nástupom do zamestnania 01.06.2011. Dodatkom č. 1 k PZ z 18.06.2012 bola vykonaná zmena dohodnutých pracovných podmienok v pracovnej zmluve na dobu neurčitú od 01.07.2012. Mesačná mzda podľa mzdového dekrétu bola dohodnutá nasledovne:
 - 20.04.2011 platová trieda 9, platový stupeň 6, osobný príplatok 49,80 eur, v celkovej sume 755,30 eur, prax 13 rokov, 338 dní,

- 11.05.2012 platová trieda 9, platový stupeň 4, v celkovej sume 784,40 eur, prax 11 rokov, 276 dní,
- 12.07.2012 platová trieda 9, platový stupeň 5, v celkovej sume 810,50 eur, prax 11 rokov, 365 dní;

Po odpracovaní 1 roka a 3 mesiacov bola zamestnankyni zvýšená mzda o 55,20 eur, t. j. o 7,3 % (bez mzdových zvýhodnení v zmysle ustanovení KZ). Kontrolou výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov za obdobie 06/2011, 12/2011, 12/2012, bolo zistené, že zamestnankyni bol vyplatený osobný príplatok vo výške 49,80 eur hneď v prvom mesiaci po nástupe do zamestnania, t. j. za mesiac jún 2011, čo nebolo v súlade s ustanovením čl. 25, ods. 7 KZ na roky 2009 - 2011, podľa ktorého „U novoprijatých zamestnancov sa mimo týchto termínov prizná prvý raz po skončení skúšobnej doby s výnimkou kategórie sestra, zdravotnícky asistent, fyzioterapeut, zdravotný laborant a sanitár, ktorým môže byť priznaný osobný príplatok po odpracovaní 1 mesiaca“.

- zamestnanec osobné číslo 325146, pracovná zmluva uzavretá 30.06.2010 s náležitosťami v zmysle ZP a KZ na dobu určitú do 30.06.2011 s nástupom do zamestnania 01.07.2010. Dodatkom č. 1 k PZ zo 07.06.2011 bola vykonaná zmena dohodnutých pracovných podmienok v pracovnej zmluve na dobu neurčitú od 01.07.2011. Mesačná mzda podľa mzdového dekrétu bola dohodnutá nasledovne:

- 06.07.2010 platová trieda 7, platový stupeň 5, osobný príplatok 49,80 eur, príplatok za zmenu 17,00 eur, v celkovej sume 626,80 eur, prax 10 rokov, 27 dní,
- 10.12.2010 platová trieda 8, platový stupeň 5, osobný príplatok 49,80 eur, príplatok za zmenu 17,00 eur, v celkovej sume 672,80 eur, prax 10 rokov, 180 dní;
- 04.05.2012 platová trieda 9, platový stupeň 4, v celkovej sume 801,40 eur, prax 11 rokov, 299 dní;
- 19.06.2012 platová trieda 9, platový stupeň 5, osobný príplatok 200 eur, príplatok za zmenu 17,00 eur, v celkovej sume 1 027,50 eur, prax 11 rokov, 360 dní;
- 18.07.2012 platová trieda 9, platový stupeň 5, príplatok za zmenu 17,00 eur, v celkovej sume 827,50 eur, prax 12 rokov, 24 dní;

Po odpracovaní 2 rokov bola zamestnankyni zvýšená mzda o 200,70 eur, t. j. o 32 % (bez mzdových zvýhodnení v zmysle ustanovení KZ). Kontrolou výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov za obdobie 07/2010, 12/2010, 12/2011, 12/2012, bolo zistené, že zamestnankyni bol vyplatený osobný príplatok vo výške 49,80 eur hneď v prvom mesiaci po nástupe do zamestnania, t. j. za mesiac júl 2010, čo nebolo v súlade s ustanovením čl. 25, ods. 7 KZ na roky 2009 - 2011, podľa ktorého „U novoprijatých zamestnancov sa mimo týchto termínov prizná prvý raz po skončení skúšobnej doby s výnimkou kategórie sestra, zdravotnícky asistent, fyzioterapeut, zdravotný laborant a sanitár, ktorým môže byť priznaný osobný príplatok po odpracovaní 1 mesiaca“.

- zamestnanec osobné číslo 328758, pracovná zmluva uzavretá 13.02.2012 s náležitosťami v zmysle ZP a KZ na dobu určitú do 31.01.2013 s nástupom do zamestnania 15.02.2012. Dodatkom č. 1 k PZ zo 07.01.2013 bola vykonaná zmena dohodnutých pracovných podmienok v pracovnej zmluve opätovne na dobu určitú do 31.01.2014. Mesačná mzda podľa mzdového dekrétu bola dohodnutá nasledovne:

- 16.02.2012 platová trieda 7, platový stupeň 8, osobný príplatok 50,00 eur, v celkovej sume 649,50 eur, prax 18 rokov, 275 dní,
- 04.05.2012 platová trieda 7, platový stupeň 4, v celkovej sume 718,40 eur, prax 9 rokov, 106 dní.

Po odpracovaní 1,5 mesiaca bola zamestnankyni zvýšená mzda o 68,90 eur, t. j. o 10 % (bez mzdových zvýhodnení v zmysle ustanovení KZ). Kontrolou výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov za obdobie 02/2012, 12/2012, bolo zistené, že zamestnankyni bol vyplatený osobný príplatok vo výške 50,00 eur hneď v prvom mesiaci po nástupe do

zamestnania, t. j. za mesiac február 2012, čo nebolo v súlade s ustanovením čl. 25, ods. 7 KZ na roky 2009 - 2011, podľa ktorého „U novoprijatých zamestnancov sa mimo týchto termínov prizná prvý raz po skončení skúšobnej doby s výnimkou kategórie sestra, zdravotnícky asistent, fyzioterapeut, zdravotný laborant a sanitár, ktorým môže byť priznaný osobný príplatok po odpracovaní 1 mesiaca“.

- zamestnanec osobné číslo 327524, pracovná zmluva uzavretá 16.07.2012 s náležitosťami v zmysle ZP a KZ na dobu „15.07.2013“ s nástupom do zamestnania 16.07.2012, bez výroku „na dobu určitú do...“ Formulácia uzatvorenia pracovnej zmluvy na určitú dobu nebola v súlade s ustanovením § 43 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník, podľa ktorého „Účastníci sú povinní dbať, aby sa pri úprave zmluvných vzťahov odstránilo všetko, čo by mohlo viesť k vzniku rozporov.“

Mesačná mzda podľa mzdového dekrétu bola dohodnutá nasledovne:

- 20.07.2012 platová trieda 7, platový stupeň 6, v celkovej sume 770,70 eur, prax 15 rokov, 348 dní,

Kontrolou výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov za obdobie 12/2012 neboli zistené nedostatky.

- zamestnanec osobné číslo 325183, pracovná zmluva uzavretá 30.04.2012 s náležitosťami v zmysle ZP a KZ na dobu určitú do 14.05.2013 s nástupom do zamestnania 15.05.2012. Mesačná mzda podľa mzdového dekrétu bola dohodnutá nasledovne:

- 15.05.2012 platová trieda 7, platový stupeň 5, príplatok za zmenu 17,00 eur, v celkovej sume 761,50 eur, prax 12 rokov, 13 dní,

Kontrolou výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov za obdobie 12/2012 neboli zistené nedostatky.

- zamestnanec osobné číslo 327511, pracovná zmluva uzavretá 21.12.2010 s náležitosťami v zmysle ZP a KZ s nástupom do zamestnania 03.01.2011 na dobu „31.12.2011“, bez výroku „na dobu určitú do...“ Formulácia uzatvorenia pracovnej zmluvy na určitú dobu nebola v súlade s ustanovením § 43 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník, podľa ktorého „Účastníci sú povinní dbať, aby sa pri úprave zmluvných vzťahov odstránilo všetko, čo by mohlo viesť k vzniku rozporov.“ Dodatkom č. 1 k PZ z 28.10.2011 bola vykonaná zmena dohodnutých pracovných podmienok v pracovnej zmluve na dobu neurčitú odo dňa 01.12.2011. Mesačná mzda podľa mzdového dekrétu bola dohodnutá nasledovne:

- 04.01.2011 platová trieda 7, platový stupeň 6, osobný príplatok 49,80 eur, v celkovej sume 620,80 eur, prax 13 rokov, 33 dní,
- 07.05.2012 platová trieda 7, platový stupeň 4, v celkovej sume 718,40 eur, prax 11 rokov, 217 dní,
- 13.08.2012 platová trieda 7, platový stupeň 5, v celkovej sume 744,50 eur, prax 11 rokov, 399 dní,

Po odpracovaní 1 roka a 7 mesiacov bola zamestnankyni zvýšená mzda o 123,70 eur, t. j. o 19,9 % (bez mzdových zvýhodnení v zmysle ustanovení KZ). Kontrolou výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov za obdobie 01/2011, 12/2011, 12/2012, bolo zistené, že zamestnankyni bol vyplatený osobný príplatok vo výške 49,80 eur hneď v prvom mesiaci po nástupe do zamestnania, t. j. za mesiac január 2011, čo nebolo v súlade s ustanovením čl. 25, ods. 7 KZ na roky 2009 - 2011, podľa ktorého „U novoprijatých zamestnancov sa mimo týchto termínov prizná prvý raz po skončení skúšobnej doby s výnimkou kategórie sestra, zdravotnícky asistent, fyzioterapeut, zdravotný laborant a sanitár, ktorým môže byť priznaný osobný príplatok po odpracovaní 1 mesiaca“.

e) sestry v riadiacej funkcii

- zamestnanec osobné číslo 27297, pracovná zmluva uzavretá 01.08.1981. Dňa 30.11.2012 s účinnosťou od 01.12.2012 bola Mgr. D.M. menovaná do funkcie vedúca sestra KDCH v DFNSP na dobu určitú do 30.11.2017.

Mesačná mzda podľa mzdového dekrétu v kontrolovanom období bola dohodnutá nasledovne:

- 16.04.2010 platová trieda 9, platový stupeň 11, osobný príplatok 197,84 eur, v celkovej sume 1 023,84 eur, prax 28 rokov, 243 dní,
- 13.07.2010 platová trieda 9, platový stupeň 11, osobný príplatok 240,00 eur, v celkovej sume 1 066,00 eur, prax 28 rokov, 334 dní,
- 04.05.2012 platová trieda 9, platový stupeň 9, osobný príplatok 151,00 eur, v celkovej sume 1 066,00 eur, prax 24 rokov, 244 dní,
- 11.12.2012 platová trieda 10, platový stupeň 9, osobný príplatok 220,00 eur, v celkovej sume 1 203,90 eur, prax 25 rokov, 122 dní.

Po odpracovaní 2 rokov a 8 mesiacov (v kontrolovanom období) bola zamestnankyni zvýšená mzda o 180,06 eur, t. j. o 17,6 % (bez mzdových zvýhodnení v zmysle ustanovení KZ).

Kontrolou výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov za obdobie 12/2010, 12/2011, 12/2012 neboli zistené nedostatky.

Úprava osobného príplatku zamestnankyni MD zo dňa 13.07.2010 s účinnosťou od 01.07.2010 o 42,16 eur a jeho priznanie v celkovej výške 240,00 eur na základe návrhu zo dňa 01.07.2010 a úprava osobného príplatku MD zo dňa 11.12.2012 s účinnosťou od 01.12.2012 o 69,00 eur v celkovej výške 220,00 eur na základe návrhu zo dňa 11.12.2012, nebolo v súlade s čl. 25 ods. 5 KZ za roky 2009 - 2011, resp. s čl. 31 ods. 6 KZ za roky 2012 – 2014, podľa ktorého „Osobný príplatok sa prehodnocuje 2 x do roka: k 1. aprílu a k 1. októbru“ a ods. 6, resp. 7 „V týchto termínoch priamy nadriadený predkladá spracovaný návrh osobného hodnotenia na potvrdenie vedúcemu zamestnancovi pracoviska a následne zástupcovi riaditeľa, na úseku priamo riadenom riaditeľom riaditeľovi DFNSP“.

- zamestnanec osobné číslo 28954, pracovná zmluva uzavretá 01.09.1988. Dňa 23.11.2011 bol medzi zamestnávateľom a zamestnancom Mgr. J.V. ukončený pracovný pomer na výkon práce sestra - UPS dohodou podľa § 60 ZP. Dňa 05.10.2007 s účinnosťou od 01.07.2007 bola Mgr. J.V. menovaná do funkcie vedúca sestra centrálnych operačných sál v DFNSP na dobu určitú do 01.11.2012. Táto funkcia bola menovacím dekrétom z 01.11.2012 obnovená s účinnosťou do 31.10.2017.

Mesačná mzda podľa mzdového dekrétu v kontrolovanom období bola dohodnutá nasledovne:

- 15.04.2010 - dohoda o mzde – nenárokovateľná zložka 282,15 eur, v celkovej sume 1 220,65 eur, s rizikovým príplatkom 20% min. hodinovej mzdy podľa odpracovaných hodín,
- 04.05.2012 platová trieda 10, platový stupeň 8, osobný príplatok 282,15 eur, v celkovej sume 1 228,45 eur, prax 23 rokov, 85 dní,
- 17.07.2012 platová trieda 10, platový stupeň 8, osobný príplatok 282,15 eur, v celkovej sume 1 235,75 eur, prax 23 rokov, 176 dní,

Po odpracovaní 2 rokov a 3 mesiacov (v kontrolovanom období) bola zamestnankyni zvýšená mzda o 15,10 eur, t. j. o 1,2 % (bez mzdových zvýhodnení v zmysle ustanovení KZ).

Kontrolou výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov za obdobie 12/2010, 12/2011, 12/2012 neboli zistené nedostatky.

- zamestnanec osobné číslo 25171, pracovná zmluva uzavretá 01.08.1993. Menovacím dekrétom z 05.10.2007 bola Mgr. V. B. menovaná do funkcie vedúca sestra 1. Detskej

kliniky na dobu určitú 5 rokov do 01.11.2012. Opätovné menovanie do funkcie vedúca sestra bolo vykonané dekrétom zo dňa 01.11.2012 na dobu určitú do 31.10.2017.

Mesačná mzda podľa mzdového dekrétu v kontrolovanom období bola dohodnutá nasledovne:

- 14.04.2010 - dohoda o mzde - nenárokovateľná zložka 265,55 eur, v celkovej sume 1 120,05 eur, s rizikovým príplatkom 5% min. hodinovej mzdy podľa odpracovaných hodín,
- 31.10.2011 dohoda o mzde - nenárokovateľná zložka 265,55 eur, v celkovej sume 1 148,55 eur, s rizikovým príplatkom 5% min. hodinovej mzdy podľa odpracovaných hodín,
- 07.05.2012 platová trieda 10, platový stupeň 7, osobný príplatok 265,55 eur, v celkovej sume 1 181,85 eur, prax 18 rokov, 244 dní,
- 17.07.2012 platová trieda 10, platový stupeň 7, osobný príplatok 265,55 eur, v celkovej sume 1 188,45 eur, prax 18 rokov, 335 dní,

Po odpracovaní 2 rokov a 3 mesiacov (v kontrolovanom období) bola zamestnankyni zvýšená mzda o 68,80 eur, t. j. o 6,1 % (bez mzdových zvýhodnení v zmysle ustanovení KZ).

Kontrolou výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov za obdobie 12/2010, 12/2011, 12/2012 neboli zistené nedostatky.

- zamestnanec osobné číslo 26191, pracovná zmluva uzavretá 01.03.1985. Dňa 05.06.2012 s účinnosťou od 05.06.2012 bola Mgr. J.V. menovaná do funkcie vedúca sestra kliniky detskej psychiatrie v DFNSP na dobu určitú do 05.06.2017. Mesačná mzda podľa mzdového dekrétu v kontrolovanom období bola dohodnutá nasledovne:

- 15.04.2010 - dohoda o mzde – nenárokovateľná zložka 136,10 eur, v celkovej sume 1 103,10 eur, s rizikovým príplatkom 5% min. hodinovej mzdy podľa odpracovaných hodín,
- 07.05.2012 platová trieda 10, platový stupeň 10, osobný príplatok 136,10 eur, v celkovej sume 1 142,70 eur, prax 28 rokov, 249 dní,
- 17.07.2012 platová trieda 10, platový stupeň 10, osobný príplatok 136,10 eur, v celkovej sume 1 149,70 eur, prax 28 rokov, 340 dní.

Sestra PhDr. S.H. mala uzatvorenú tiež pracovnú zmluvu na dobu neurčitú od 01.05.2005 na činnosť sestra pre zdravotnú dokumentáciu. Jej mesačná mzda, na základe tejto činnosti bola v kontrolovanom období nasledovná:

- 19.04.2010 platová trieda 7, platový stupeň 11, v celkovej sume 655,50 eur, pri skrátenom úväzku 10,00 hodín týždenne 174,80 eur, prax 29 rokov, 253 dní,
- 16.08.2010 platová trieda 7, platový stupeň 11, osobný príplatok 187,50 eur, v celkovej sume 843,00 eur, pri skrátenom úväzku 10,00 hodín týždenne 224,80 eur, prax 30 rokov, 10 dní,
- 07.05.2012 platová trieda 7, platový stupeň 10, v celkovej sume 875,30 eur, pri skrátenom úväzku 10,00 hodín týždenne 233,41 eur, prax 28 rokov, 253 dní.

Po odpracovaní 2 rokov a 3 mesiacov (v kontrolovanom období) bola zamestnankyni zvýšená mzda vrátane skráteného úväzku o 105,21 eur, t. j. o 8,2 % (bez mzdových zvýhodnení v zmysle ustanovení KZ).

Úprava osobného príplatku zamestnankyni MD zo dňa 16.08.2010 s účinnosťou od 01.08.2010 o 187,50 eur a jeho priznanie v alikvotnej čiastke 49,98 eur (bez priloženého návrhu) nebolo v súlade s čl. 25 ods. 5 KZ za roky 2009 - 2011, podľa ktorého „Osobný príplatok sa prehodnocuje 2 x do roka: k 1. aprílu a k 1. októbru“ a ods. 6 „V týchto termínoch priamy nadriadený predkladá spracovaný návrh osobného hodnotenia na potvrdenie vedúcemu zamestnancovi pracoviska a následne zástupcovi riaditeľa, na úseku priamo riadenom riaditeľom riaditeľovi DFNSP“.

Kontrolou výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov za obdobie 12/2010, 12/2011, 12/2012 neboli zistené nedostatky.

- zamestnanec osobné číslo 26768, pracovná zmluva uzavretá 01.07.1977. Dňa 22.05.2007 s účinnosťou od 01.06.2007 bola Mgr. M.S. menovaná do funkcie vedúca sestra detskej kliniky anestéziológie a intenzívnej medicíny v DFNSP na dobu určitú do 01.06.2012. Táto funkcia bola menovacím dekrétom z 05.06.2012 obnovená s účinnosťou do 05.06.2017. Mesačná mzda podľa mzdového dekretu v kontrolovanom období bola dohodnutá nasledovne:
 - 16.04.2010 - dohoda o mzde – nenárokovateľná zložka 315,67 eur, v celkovej sume 1 310,67 eur, s rizikovým príplatkom 20 % min. hodinovej mzdy podľa odpracovaných hodín,
 - 07.05.2012 platová trieda 10, platový stupeň 11, osobný príplatok 315,67 eur, v celkovej sume 1 352,27 eur, prax 32 rokov, 147 dní,
 - 21.06.2012 platová trieda 10, platový stupeň 11, osobný príplatok 350,00 eur, v celkovej sume 1 386,60 eur, prax 32 rokov, 208 dní,
 - 17.07.2012 platová trieda 10, platový stupeň 11, osobný príplatok 350,00 eur, v celkovej sume 1 394,40 eur, prax 32 rokov, 238 dní.

Po odpracovaní 2 rokov a 3 mesiacov (v kontrolovanom období) bola zamestnankyni zvýšená mzda o 83,73 eur, t. j. o 6,4 % (bez mzdových zvýhodnení v zmysle ustanovení KZ).

Úprava osobného príplatku zamestnankyni MD zo dňa 21.06.2012 s účinnosťou od 01.06.2012 o 34,33 eur a jeho priznanie vo výške 350,00 eur na základe návrhu z 13.06.2012 nebolo v súlade s čl. 31 ods. 6 KZ za roky 2012 - 2014, podľa ktorého „Osobný príplatok sa prehodnocuje 2 x do roka: k 1. aprílu a k 1. októbru“ a ods. 7 „V týchto termínoch priamy nadriadený predkladá spracovaný návrh osobného hodnotenia na potvrdenie vedúcemu zamestnancovi pracoviska a následne zástupcovi riaditeľa, na úseku priamo riadenom riaditeľom riaditeľovi DFNSP“.

Kontrolou výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov za obdobie 12/2010, 12/2011, 12/2012 bolo zistené, že výplatný lístok za obdobie december 2010 nebol v súlade s výkazom mzdových nárokov za mesiac december 2010 (ďalej len „výkaz“) v tom, že vo výkaze bol uvedený 1 deň dovolenky (17.12.2010), zatiaľ čo na výplatnom lístku bolo uvedené čerpanie dvoch dní dovolenky (7.12. a 17.12.2010). Po overení dovolenkových lístkov za mesiac december 2010 bolo zistené, že zamestnankyňa skutočne čerpala 2 dni dovolenky, takže evidencia pracovnej doby vo výkaze bola nesprávna.

- zamestnanec osobné číslo 28715, pracovná zmluva uzavretá 17.11.1977. Dňa 07.06.2010 (chybný dátum, správne 07.06.2011) s účinnosťou od 01.07.2011 bola Mgr. R.J. menovaná do funkcie vedúca sestra I. DK odd. patologických novorodencov v DFNSP na dobu určitú do 30.06.2016. Mesačná mzda podľa mzdového dekretu v kontrolovanom období bola dohodnutá nasledovne:
 - 16.09.2010 - dohoda o mzde – nenárokovateľná zložka 138,42 eur, v celkovej sume 1 021,42 eur, s rizikovým príplatkom 20 % min. hodinovej mzdy podľa odpracovaných hodín,
 - 15.02.2011 dohoda o mzde – nenárokovateľná zložka 200,00 eur, v celkovej sume 1 083,00 eur, s rizikovým príplatkom 20 % min. hodinovej mzdy podľa odpracovaných hodín,
 - 07.05.2012 platová trieda 10, platový stupeň 6, osobný príplatok 200,00 eur, v celkovej sume 1 086,30 eur, prax 17 rokov, 199 dní,
 - 17.07.2012 platová trieda 10, platový stupeň 06, osobný príplatok 200,00 eur, v celkovej sume 1 093,20 eur, prax 17 rokov, 290 dní,
 - 05.11.2012 platová trieda 10, platový stupeň 06, osobný príplatok 400,00 eur, v celkovej sume 1 293,20 eur, prax 18 rokov, 16 dní.

Po odpracovaní 2 rokov a 1 mesiaca (v kontrolovanom období) bola zamestnankyni zvýšená mzda o 271,78 eur, t. j. o 26,6 % (bez mzdových zvýhodnení v zmysle ustanovení KZ).

Kontrolou výkazov mzdových nárokov a výplatných lístkov za obdobie 12/2010, 12/2011, 12/2012 neboli zistené nedostatky. Úprava osobného príplatku zamestnankyni MD zo dňa 15.02.2011 s účinnosťou od 01.02.2011 o 61,58 eur a jeho priznanie vo výške 200,00 eur na základe návrhu z 01.02.2011 nebolo v súlade s čl. 25 ods. 5 KZ za roky 2009 - 2011, podľa ktorého „Osobný príplatok sa prehodnocuje 2 x do roka: k 1. aprílu a k 1. októbru“ a ods. 6 „V týchto termínoch priamy nadriadený predkladá spracovaný návrh osobného hodnotenia na potvrdenie vedúcemu zamestnancovi pracoviska a následne zástupcovi riaditeľa, na úseku priamo riadenom riaditeľom riaditeľovi DFNSP“.

V 20 spisoch pri kontrole platových dekrétov, resp. dohôd o mzde, ktoré boli súčasťou PZ, tieto neobsahovali dátumy a podpisy zamestnancov, čo bolo v rozpore s ust. § 43 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník, podľa ktorého účastníci sú povinní dbať, aby sa pri úprave zmluvných vzťahov odstránilo všetko, čo by mohlo viesť k vzniku rozporov.