

NAJvyšší KONTROLNÝ ÚRAD SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Číslo poverenia: 1467/01
Zo dňa: 05.05.2015

Počet výtlačkov: 2
Výtlačok číslo: 1
Počet strán: 10
Počet príloh: 0



PROTOKOL

o výsledku kontroly

podpory zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti

LEINTECH s. r. o., Bratislava-Ružinov

Bratislava august 2015

Zhrnutie

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky (ďalej len „NKÚ SR“) vykonal v súlade s plánom kontrolnej činnosti na rok 2015 kontrolu zameranú na čerpanie finančných prostriedkov, plnenie merateľných ukazovateľov a dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov pri realizácii vybraných projektov konečnými užívateľmi. Kontrola bola vykonaná ako kontrola súladu.

Pri výkone kontrolnej činnosti kontrolóri postupovali podľa všeobecne záväzných právnych predpisov súvisiacich s hospodárením s finančnými prostriedkami kontrolovaného subjektu a iných všeobecne záväzných právnych predpisov.

Predmetom kontroly boli dohody o poskytnutí finančného príspevku, čerpanie finančného príspevku a merateľné ukazovatele.

Počas kontrolovaného obdobia v rokoch 2012 – 2013 kontrolovaný subjekt čerpal z Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Pezinok príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 a príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 60 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

Kontrolou bolo zistené, že spoločnosť LEINTECH s. r. o. zriadila s účinnosťou od 01.04.2012, chránené pracovisko s predmetom činnosti: Kúpa tovaru na účely jeho predaja – maloobchod so sídlom prevádzky v Senci, v ktorej zamestnala dvoch pracovníkov, občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti na pozíciu predavačky. Percentuálny podiel zamestnancov, občanov so zdravotným postihnutím na chránenom pracovisku v predajni s darčkovými predmetmi bol 100 %.

Dňa 28.03.2012 bola uzatvorená Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Pezinok a spoločnosťou Leintech s.r.o. dohoda č. 1/§56/2012/ŠR o poskytnutí finančného príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona o službách zamestnanosti (vrátane dodatku č. 1 z 15.02.2013 a dodatku č. 2 z 28.03.2013).

V súlade s uvedenou dohodou kontrolovaný subjekt vytvoril od 01.04.2012 na dobu neurčitú dve pracovné miesta pre občanov so zdravotným postihnutím v chránenom pracovisku a udržal ich 19 mesiacov.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Pezinok refundoval v zmysle dohody príspevok k 31.10.2013 v celkovej výške 6 278,95 eur, čo predstavuje 75,89 % z celkovej sumy dohodnutého maximálneho celkového príspevku 8 274,15 eur na dve pracovné miesta.

Na základe žiadostí v rokoch 2012 – 2013 Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Pezinok poskytol päťkrát finančný príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti v celkovej sume 4 859,17 eur na vytvorené dve pracovné miesta v chránenom pracovisku.

Príspevky sa poskytli zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky v zmysle Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM – 1/2007“ v platnom znení.

Tým, že zamestnávateľ nezasielal oznámenia o prijatí minimálnej pomoci na Ministerstva financií SR v zákonom stanovených termínoch, nekonal v súlade s § 22 ods. 2 zákona NR SR č. 231/1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov a článkom II. bod 22 dohody.

Zamestnávateľ nemal stanovené merateľné ukazovatele a nemal povinnosť si ich stanoviť.

Na základe zistených skutočností možno vyhodnotiť, že pracovné miesta na chránenom pracovisku boli vytvorené a kontinuálne udržané počas obdobia 19 mesiacov až do ukončenia činnosti chráneného pracoviska k 01.11.2013 z dôvodu nepriaznivých ekonomických podmienok predajne.

Podľa poverenia predsedu NKÚ SR č. 1467/01 z 29.06.2015 vykonali:

Ing. Soňa Mezeiová, vedúca kontrolnej skupiny
Ing. Kamila Husková, členka kontrolnej skupiny

kontrolu podpory zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti, ktorej účelom bolo skontrolovať čerpanie finančných prostriedkov, plnenie merateľných ukazovateľov a dodržiavanie dohodnutých podmienok a všeobecne záväzných právnych predpisov pri realizácii vybraných projektov konečnými užívateľmi.

Kontrola bola vykonaná v čase od 10.07.2015 do 24.08.2015 v kontrolovanom subjekte

LEINTECH s. r. o., Hraničná č. 5, 821 05 Bratislava-Ružinov, IČO 45459258

za kontrolované obdobie: rokov 2012 až 2014; pre dosiahnutie účelu kontroly a objektívne zhodnotenie kontrolovaných skutočností mohli byť použité údaje aj z predchádzajúceho, príp. nasledujúceho obdobia.

Kontrola bola vykonaná v súlade so zákonom NR SR č. 39/1993 Z. z. o Najvyššom kontrolnom úrade Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov a s medzinárodnými štandardami ISSAI 100 – Základné princípy kontroly verejného sektora a ISSAI 400 – Základné princípy kontroly súladu v rámci medzinárodných štandardov najvyšších kontrolných inštitúcií.

Predmetom kontroly boli dohody o poskytnutí finančného príspevku, čerpanie finančného príspevku a merateľné ukazovatele.

Počas výkonu kontroly bolo zistené:

1. Všeobecné údaje o kontrolovanom subjekte

Spoločnosť Leintech s.r.o. (ďalej len „spoločnosť“, „zamestnávateľ“ alebo „kontrolovaný subjekt“) bola založená zakladateľskou listinou z 03.03.2010 v zmysle § 105 a nasl., v súčinnosti s ustanovením § 57 ods. 3 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov.

Spoločnosť má jedného spoločníka. Výška vkladu spoločníka, zapísaného v obchodnom registri v sume 5 000,00 eur, je splatená v plnej výške. Spoločník je štatutárnym orgánom spoločnosti a jeho konateľom. Konateľ koná v mene spoločnosti samostatne a pri právnych úkonoch koná za spoločnosť tak, že v písomnej forme pripojí k obchodnému menu spoločnosti svoj podpis.

Orgánmi spoločnosti sú valné zhromaždenie a konateľ.

Spoločnosť pôsobí najmä v týchto oblastiach:

- kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)
- sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu
- sprostredkovateľská činnosť v oblasti služieb
- sprostredkovateľská činnosť v oblasti výroby
- prípravné práce k realizácii stavieb

- uskutočňovanie stavieb a ich zmien
- dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov
- projektovanie a konštruovanie elektrických zariadení
- opravy, plnenie a revízie hasiacich prístrojov
- projektovanie, inštalovanie, oprava a revízie elektrickej požiarnej signalizácie
- výroba jednoduchých výrobkov z kovu
- montáž, rekonštrukcia a údržba vyhradených technických zariadení elektrických
- odborné prehliadky a odborné skúšky vyhradených technických zariadení.

Spoločnosť sa v súčasnosti zaoberá predovšetkým montážou, rekonštrukciou, údržbou vyhradených technických elektrických zariadení, odbornými prehliadkami a odbornými skúškami týchto zariadení.

V roku 2012 spoločnosť otvorila obchod s darčekom v Senci s priznaním postavenia chráneného pracoviska (ďalej len „CHP“) s účinnosťou od 01.04.2012. Priestory predajne boli v prenájme a sortiment obchodu tvorili darčkové predmety. V predajni s CHP pracovali od 01.04.2012 dve zamestnankyne ako predavačky, ktoré boli osobami so ZP.

Celkový počet zamestnancov predajne bol dve, z toho počet zamestnancov – občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „občan so ZP“) bol dve. Percentuálny podiel zamestnancov – občanov so ZP bol 100 %.

CHP sa z úsporných dôvodov presťahovalo do nových priestorov, ktoré spoločnosť prenajala za nižšie nájomné. I keď sa spoločnosť snažila znížiť výdavky prevádzky nepodarilo sa jej však vytvoriť zisk, čo viedlo k zrušeniu predajne k 31.10.2013.

Na základe oznámenia zamestnávateľa o ukončení prevádzky CHP ku dňu 31.10.2013 Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Pezinok (ďalej len „ÚPSVaR“) podľa § 55 ods. 6 zákona o službách zamestnanosti zrušil postavenie CHP s účinnosťou od 01.11.2013.

2. Dohody o poskytnutí finančného príspevku

ÚPSVaR podľa § 55 ods. 1 a 4 zákona o službách zamestnanosti a na základe právoplatného rozhodnutia kladného posudku orgánu štátnej správy na ochranu zdravia podľa zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, z 26.03.2012 č. j. PPL/6494/2012 priznal postavenie CHP s účinnosťou od 01.04.2012 so sídlom prevádzky: Lichnerova 37/A, 903 01 Senec, zriadeného právnickou osobou Leintech s. r. o., Hraničná 5, 821 05 Bratislava.

Predmetom prevažujúcej činnosti bola kúpa tovaru na účely jeho predaja – maloobchod podľa štatistickej klasifikácie ekonomických činností SK NACE Rev.2: 47.190.

Štruktúra pracovných miest CHP:

Počet zamestnancov občanov so ZP: dve predavačky (KZAM 521101). Celkový počet zamestnancov na CHP: dvaja.

Percentuálny podiel zamestnancov občanov so ZP spĺňal podmienky priznania postavenia CHP podľa zákona o službách zamestnanosti: 100 %.

Dodatkom č. 1 zo 17.02.2013 ÚPSVaR zmenil postavenie CHP, s účinnosťou od 09.01.2013, z dôvodu zmeny sídla prevádzky CHP na Mäsiarsku ul. č. 3143, 903 01 Senec, na základe písomného oznámenia zriaďovateľa doručeného na úrad 21.01.2013, právoplatného rozhodnutia Regionálneho úradu verejného zdravotníctva z 19.12.2012 a zmluvy o nájme a prenájme nebytových priestorov zo 14.12.2012.

Kontrolovaný subjekt bol v kontrolovanom období prijímateľom:

- príspevku na zriadenie CHP podľa § 56,
- príspevku na úhradu prevádzkových nákladov CHP podľa § 60 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti.

Dohody o poskytnutí finančného príspevku vrátane ich príloh a dodatkov za roky 2012 až 2013:

Tabuľka č. 1

v eur

Nástroj	Číslo dohody/ Oznámenia §60	Stav dohody	Dátum podpisu dohody	Dohodnutý príspevok	Počet umiestnených obsadzovateľov miesta vrátane preobsadení	Vyčerpaný príspevok
§ 56	1/§56/2012/ŠR	uzatvorené	28.03.2012	8 274,15	3	6278,95
§ 60	111/§60/2012/ŠR	uzatvorené	06.08.2012	1 292,84		1 292,84
§ 60	121/§60/2012/ŠR	uzatvorené	15.10.2012	1 292,84		1 292,84
§ 60	8/§60/2013/ŠR	uzatvorené	22.01.2013	1 292,84		1 292,84
§ 60	55/§60/2013/ŠR	uzatvorené	24.04.2013	340,66		340,66
§ 60	90/§60/2013/ŠR	uzatvorené	23.07.2013	639,99		639,99
Spolu				13 133,32		11 138,12

Zdroj: Dohoda č. 1/§56/2012/ŠR a oznámenia - § 60 z ÚPSVaR Pezinok

2.1 Dohoda o poskytnutí finančného príspevku v zmysle § 56 zákona o službách zamestnanosti

Dňa 28.03.2012 uzatvoril ÚPSVaR a spoločnosť Leintech s. r.o. dohodu č. 1/§56/2012/ŠR o poskytnutí finančného príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti (ďalej len „dohoda“).

V zmysle čl. I dohody bolo účelom a predmetom dohody úprava práv a povinností pri poskytnutí finančného príspevku z ÚPSVaR na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona o službách zamestnanosti.

Príspevok sa poskytol zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky v zmysle Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM – 1/2007“ v platnom znení.

Predmetom činnosti CHP bola: 47.190/ Kúpa tovaru na účely jeho predaja / maloobchod.

V zmysle čl. II bodu 1 dohody sa zamestnávateľ zaviazal zriadiť najneskôr do troch mesiacov CHP a prijať na zriadené pracovné miesto dvoch uchádzačov o zamestnanie, ktorí sú občanmi so ZP. Dĺžka zachovania zriadeného pracovného miesta v CHP je najmenej dva roky odo dňa účinnosti priznania CHP.

Počet a štruktúra vytváraných pracovných miest pre občanom so ZP je uvedená v tabuľke č. 2:

Počet PM	Profesia	Kód KZAM	kvalifikácia	Týždenný pracovný čas	Predpokladaná mesačná celková cena práce* v eur
1	Predavačka	521101	vyučená	30,00	347,43
1	Predavačka	521101	vyučená	20,00	231,62

*celková cena práce (mzda + odvody platené zamestnávateľom)

V zmysle čl. III bodu 1 dohody sa ÚPSVaR zaviazal poskytnúť príspevok zamestnávateľovi na zriadenie CHP, v ktorej budú vytvorené dve pracovné miesta pre občanov so ZP, do výšky maximálne 8 274,15 eur nasledovne podľa tabuľky č. 3:

Tabuľka č. 3

Počet PM*	Profesia	Kód KZAM	Príspevok na zriadené PM* (náklady na zriadenie v maximálnej výške celkovej ceny práce) v eur
1	Predavačka	521101	3 309,66
1	Predavačka	521101	4 964,49
Spolu	x	x	8 274,15

* pracovné miesto

Dohoda nadobudla platnosť dňom jej podpísania t.j. 28.03.2012 a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv, t.j. 31.03.2012.

Dodatkom č. 1 z 15.02.2013 k dohode sa zmenili: miesto prevádzky podnikania spoločnosti na Mäsiarsku č. 3143, 903 01 Senec a v čl. V osobitné podmienky v treťom odseku doba neobsadenia zriadeného pracovného miesta z dôvodu jeho preobsadzovania môže trvať maximálne 90 kalendárnych dní. To znamená obsadiť pracovné miesto predavačky, ktoré je neobsadené od 01.01.2013 najneskôr do 31.03.2013.

Kontrolou bolo preverené dodržanie 30 dňovej lehoty na oznámenie zmeny adresy CHP v zmysle čl. II bodu 10.4 dohody z 28.03.2012. Kontrolovaný subjekt písomne oznámil na ÚPSVaR (list doručený na ÚPSVaR 21.01.2013) o zmene adresy CHP od 01.01.2013, čím bola dodržaná lehota v zmysle uvedenej dohody.

Dodatkom č. 2 z 28.03.2013 k dohode sa upravila v čl. V treťom odseku doba neobsadenia zriadeného pracovného miesta z dôvodu jeho preobsadzovania na trvanie maximálne 60 kalendárnych dní. To znamená obsadiť pracovné miesto predavačky, ktoré je neobsadené od 07.03.2013 najneskôr do 30.04.2013.

ÚPSVaR podľa § 55 ods. 6 zákona o službách zamestnanosti zrušil s účinnosťou od 01.11.2013 postavenie CHP priznaného dňa 13.04.2012 (č. z. 0011934) v znení dodatku č. 1 z 15.02.2013, na základe oznámenia zamestnávateľa o ukončení prevádzky CHP ku dňu 31.10.2013.

Na základe priznania postavenia CHP spoločnosť od 01.04.2012 zriadila CHP a vytvorila dve pracovné miesta, na ktoré prijala dvoch uchádzačov o zamestnanie – občanov so ZP na pozíciu predavačka v prevádzke spoločnosti so sídlom v Senci.

V zmysle uvedenej dohody spoločnosť uzatvorila pracovnú zmluvu podľa § 42 a nasl. Zákonníka práce s dvomi zamestnancami na pracovné pozície: predavačka na dobu neurčitú. Pracovný pomer bol v zmysle bodu 3. pracovnej zmluvy dohodnutý s dňom nástupu 01.04.2012.

Kontrolou bolo preverené dodržanie lehoty na vznik pracovného pomeru pri preobsadení novým zamestnancom (po predčasnom ukončení pracovného pomeru zamestnanca) v zmysle dodatku č. 1 a 2 k dohode v súlade s čl. V. bodom 3. Kontrolou neboli zistené nedostatky a zamestnanci boli preobsadení občanom so ZP v lehotách dohodnutých s ÚPSVaR v zmysle dodatku č. 1 a 2 dohody.

2.2 Oznámenia o poskytnutí finančného príspevku v zmysle § 60 zákona o službách zamestnanosti

V oznámeniach podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti bol spoločnosti štvrťročne poskytovaný príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHP na základe žiadosti spoločnosti

a priznaného postavenia CHP z 13.04.2012 s účinnosťou od 01.04.2012, s miestom prevádzky Lichnerova 37/A, Senec, zmenené dodatkom č. 1 s účinnosťou od 09.01.2013 s miestom prevádzky Mäsiarska 3143, Senec, na celkový počet dvoch zamestnancov, občanov so ZP. Oznámenia o poskytnutom príspevku podľa § 60 vydané ÚPSVaR s priznaným sumou príspevku sú uvedené v tabuľke č. 1. Oprávnenými nákladmi boli nájomné a náklady na služby spojené s nájomným na dvoch zamestnancov v CHP.

Príspevok bol poskytnutý zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (vo výške 100 %) v zmysle Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM – 1/2007“ v platnom znení.

Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie Európskeho spoločenstva (ďalej len „ES“) č. 1998/2006 z 15.12.2006 o uplatňovaní článkov 87 a 88 zmluvy de minimis a zákon č. 231/1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov.

Spoločnosť požiadala o príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHP podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti v roku 2012 a 2013 na celkový počet dvoch zamestnancov, občanov so ZP, ktorým vytvorila pracovné miesta.

3. Čerpanie finančného príspevku

Na základe žiadosti č. F/2012/10252 z 30.03.2012 spoločnosť zriadila CHP s adresou prevádzky Lichnerova 37, Senec, ktorého postavenie priznal ÚPSVaR dňa 13.04.2012 s účinnosťou od 01.04.2012 vrátane dodatku č. 1 z 15.02.2013, ktorým sa s účinnosťou od 09.01.2013 zmenila adresa CHP na Masiarska č. 3143, Senec.

S dvomi zamestnancami – občanmi so ZP boli uzatvorené pracovné zmluvy podľa § 42 a nasl. zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce na druh práce predavačka, pracovný čas pre jednu predavačku bol 30 hodín týždenne a pre druhú 20 hodín týždenne, na dobu neurčitú od 01.04.2012.

Na základe žiadosti o platbu v zmysle dohody z 28.03.2012 ÚPSVaR poskytoval zamestnávateľovi príspevok na vytvorené dve pracovné miesta v CHP pre občanov ZP mesačne od 01.04.2012 do 08.10.2013.

Oprávnenými nákladmi na zriadenie pracovného miesta pre občana so ZP v CHP boli náklady na celkovú cenu práce odo dňa účinnosti priznania postavenia CHP.

K čerpaniu kontrolovaný subjekt predkladal na ÚPSVaR mesačné doklady: žiadosť o platbu, výplatné listiny pracovných miest, doklad o uskutočnení vyplatenia mzdových prostriedkov, dochádzka zamestnancov so ZP, mesačný výkaz poisťovne do zdravotnej poisťovne a sociálnej poisťovne, doklad o úhrade preddavkov do zdravotnej poisťovne, sociálnej poisťovne z výpisu bankového účtu žiadateľa.

ÚPSVaR na základe oznámenia o skončení prevádzky CHP a výpovedi zmluvy o nájme nebytových priestorov k 31.10.2013 doručenej na ÚPSVaR 08.11.2013 zistil porušenie dohody v článku II. bod 5, podľa ktorého sa zamestnávateľ zaviazal zachovať vytvorené pracovné miesta v CHP najmenej dva roky odo dňa účinnosti priznania postavenia CHP to zn. odo dňa 01.04.2012 do 31.03.2014. Keďže zamestnávateľ túto podmienku nesplnil, bol povinný vrátiť pomernú časť príspevku zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého na takto zriadenom pracovnom mieste nebola vykonávaná pracovná činnosť, vo výške 1 636,84 eur.

Čerpanie príspevku podľa § 59 bolo odkontrolované na účte 346 001 – Príspevky z úradu práce, na ktorý mu ÚPSVaR mesačne refundoval príspevok na dve pracovné miesta v období od 14.06.2012 do 08.10.2013. Rozdiely zistené neboli.

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky

Kontrolná skupina preverila aj vrátenie príspevku ÚPSVaR v sume 100,00 eur a 1 536,84 eur (celkom 1 636,84 eur) na účet ÚPSVaR. Kontrolou neboli zistené rozdiely.

ÚPSVaR refundoval v zmysle dohody z celkovej sumy dohodnutého maximálneho celkového príspevku 8 274,15 eur na dve pracovné miesta príspevok k 31.10.2013 v celkovej výške 6 278,95 eur, čo predstavuje 75,89 %.

Čerpanie poskytnutého finančného príspevku podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti v rokoch 2012 – 2013 je uvedené v tabuľke č. 4:

Žiadosť o úhradu zo dňa	Za štvrťrok	Požadovaná suma (v eur)	Účel výdavku	Prac. pomer uzatvorený dňa	Preplatené ÚPSVaR-om na účet spoločnosti	
					dňa	Suma (v eur)
27.07.2012	II.Q.2012		Nájom 04-06/2012	01.04.2012		
				01.04.2012	22.08.2012	1 292,84
15.10.2012	III.Q.2012		Nájom 07-09/2012	01.04.2012		
				01.04.2012	30.10.2012	1 292,84
21.01.2013	IV.Q.2012		Nájom 10-12/2012	01.04.2012		
				01.04.2012	30.01.2013	1 292,84
22.04.2013	I.Q.2013		Nájom 01-03/2013	01.04.2012		
				01.03.2012	14.05.2013	340,66
19.07.2013	II.Q.2013		Nájom 04-06/2013	01.04.2012		
				01.05.2013	09.08.2013	639,99
Spolu						4 859,17

Zdroj: Oznámenia o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov CHP z ÚPSVaR Pezinok

Kontrolovaný subjekt v rokoch 2012 – 2013 štvrťročne žiadal o príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHP podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti. ÚPSVaR v piatich oznámeniach poskytol finančný príspevok na celkový počet dvoch zamestnancov CHP, občanov so ZP, v celkovej sume 4 859,17 eur.

Čerpanie príspevku podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti bolo odsúhlasené s účtom 346 001 – Príspevky z úradu práce. Rozdiely zistené neboli.

Kontrolou čerpania finančného príspevku nebolo zistené porušenie zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Kontrolná skupina zároveň preverila, či príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHP bol poskytnutý v lehote uvedenej v jednotlivých oznámeniach o poskytnutí príspevku zamestnávateľovi na úhradu prevádzkových nákladov CHP. Kontrolou bolo zistené, že ÚPSVaR zasielal príspevok v lehotách uvedených v oznámeniach na účet nadácie v súlade s § 60 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti.

Celkové čerpanie príspevku podľa § 56 a § 60 je uvedené v tabuľke č. 5:

	Skutočné čerpanie finančného príspevku v zmysle dohody (§ 56) v eur	Percento vyčerpaných prostriedkov z dohody (%)	Skutočný počet vytvorených pracovných miest	Percento vytvorených pracovných miest podľa dohody (%)	Celkový počet uchádzačov o zamestnanie, ktorí obsadili vytvorené pracovné miesta	Čerpanie finančného príspevku podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti*	Čerpanie spolu v zmysle § 56 a § 60 zákona o službách zamestnanosti*
Spolu	6 278,95	75,89	2	100	3	4 859,17	11 138,12

*zákon č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky

V súvislosti s čerpaním príspevku na zriadenie CHP a príspevku na úhradu prevádzkových nákladov CHP neboli zistené nedostatky.

V rámci dodržiavania podmienok uzatvorenej dohody bolo kontrolou preverené dodržiavanie čl. II bodu 22 dohody č. 1/§56/2012/ŠR, podľa ktorého bol kontrolovaný subjekt povinný zasielať na Ministerstvo financií SR oznámenia o prijatí minimálnej pomoci (prijatie pomoci de minimis) do 30 dní po uplynutí štvrtého roka, v ktorom bola prijatá splátka nenávratného finančného príspevku.

Kontrolou bolo zistené, že spoločnosť oznámenia o prijatí minimálnej pomoci počas obdobia poberania príspevku nezasielala v stanovených termínoch. Podľa písomného vyjadrenia Ministerstva financií Slovenskej republiky, odbor štátnej pomoci na základe preverenia údajov v registri minimálnej pomoci neeviduje oznámenia o prijatí minimálnej pomoci pre spoločnosť.

Tým, že zamestnávateľ nezasielal oznámenia o prijatí minimálnej pomoci na Ministerstvo financií Slovenskej republiky v zákonom stanovených termínoch, nekonal v súlade s § 22 ods. 2 zákona NR SR č. 231/1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov a článkom II. bod 22 dohody.

4. Merateľné ukazovatele projektu

V rámci kontroly bolo preverené aj stanovenie merateľných ukazovateľov zamestnávateľom, ich skutočný stav a plnenie z plánovanej hodnoty.

Kontrolou bolo zistené, že zamestnávateľ nemal stanovené merateľné ukazovatele a nemal povinnosť si ich stanoviť.

Kontrolná skupina si pre vyhodnotenie naplnenia cieľov projektu zamestnávania a udržania zamestnávania uchádzačov o zamestnanie - občanov so ZP stanovila merateľný ukazovateľ, udržateľnosť pracovného miesta v CHP najmenej dva roky odo dňa účinnosti priznania CHP t. j. od 01.04.2012 do 31.03.2014 a čerpanie príspevku v zmysle dohody podľa § 56 (v tabuľke č. 6).

Tabuľka č. 6: Hodnoty merateľných ukazovateľov dohoda č. 1/§56/2012/ŠR

Ukazovateľ	Pred podpísaním dohody	Po podpísaní dohody (28.03.2012)	Skutočná hodnota po 24 mesiacoch	Počet mesiacov čerpania príspevku	Percentuálne vyjadrenie čerpania príspevku v %
Počet vytvorených pracovných miest	0	2	0	19	75,89
Počet zapojených UoZ so ZP*	0	3	0	-	-

*uchádzač o zamestnanie so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti

Na základe zistených skutočností možno vyhodnotiť, že pracovné miesta na CHP boli vytvorené a kontinuálne udržané počas obdobia 19 mesiacov (od 01.04.2012 do 31.10.2013) až do ukončenia činnosti CHP k 01.11.2013.

Podľa písomného vyjadrenia spoločnosti bola predajňa s chráneným pracoviskom zrušená z dôvodu nepriaznivých ekonomických podmienok, spôsobených vysokým prenájmom predajných priestorov a nízkymi tržbami z predaja výrobkov. Tým zanikli aj zamestnanecké miesta pre dve osoby so ZP pred ukončením dvojročnej lehoty ich udržania v zmysle dohody.

Príspevok bol vyčerpaný počas 19 mesiacov trvania CHP na 75,89 %.

Protokol o výsledku kontroly vypracovali dňa 10.08.2015

Ing. Soňa Mezeiová
vedúca kontrolnej skupiny

Ing. Kamila Husková
členka kontrolnej skupiny

S obsahom protokolu o výsledku kontroly bol oboznámený dňa 24.08.2015

Robert Leinwather
konateľ spoločnosti LEINTECH s. r. o.