

NAJVYŠŠÍ KONTROLNÝ ÚRAD SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Číslo poverenia: 1043/01
Zo dňa: 17.09.2014

Počet výtlačkov: 2
Výtlačok číslo: 1
Počet strán: 10
Počet príloh: 0



Z Á Z N A M

o výsledku kontroly
realizácie Národného projektu XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky

Nitra november 2014

Zhrnutie

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky (ďalej len „NKÚ SR“) vykonal kontrolu realizácie Národného projektu XXI „Podpora vytvárania pracovných miest,“ ktorej účelom bolo preveriť naplnenie celkového cieľa projektu, ktorým je podpora zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti vybraných skupín uchádzačov o zamestnanie formou vytvárania pracovných miest.

Cieľom tejto kontroly bolo preveriť postup pri prideliovaní finančných prostriedkov na aktívne opatrenia na trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti, a to oprávneným žiadateľom o finančný príspevok na podporu vytvárania pracovných miest formou refundácie uhradených oprávnených výdavkov v rámci Národného projektu č. XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“ v rámci Operačného programu zamestnanosť a sociálna inklúzia.

Realizácia projektu zahŕňala dve aktivity. Aktivita č. 1 predstavovala podporu vytvárania pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie z cieľovej skupiny, prijatých do pracovného pomeru na plný pracovný úväzok, na dobu najmenej 18 mesiacov u vybraných zamestnávateľov a zamestnávateľov pôsobiach v autodoprave, okrem pracovných pozícií vodič a závozník. Cieľom aktivity č. 2 bola podpora vytvárania pracovných miest u zamestnávateľov pôsobiach v autodoprave iba na pozíciu vodič a závozník pre uchádzačov o zamestnanie prijatých do pracovného pomeru na plný pracovný úväzok, na dobu najmenej 30 mesiacov.

Kontrola bola vykonaná na Úrade práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky, ktorý zabezpečoval realizáciu tohto projektu; prijímal a hodnotil žiadosti o poskytnutie príspevku, uzatváral dohody medzi úradom a zamestnávateľom, vyplácal finančné príspevky.

Za obdobie od 01.11.2012 do 30.06.2014 bolo zamestnávateľmi podaných celkom 169 žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na 291 pracovných miest. Do 30.06.2014 bolo uzavretých celkom 155 dohôd o poskytnutí finančného príspevku, ktorými malo byť podporených 264 pracovných miest. Do 30.06.2014 bolo do projektu zapojených celkom 347 uchádzačov o zamestnanie vo veku do 29 rokov. Počas realizácie projektu dochádzalo k preobsadzovaniu pracovných miest najmä z dôvodu fluktuácie zamestnancov.

Kontrolou dodržiavania podmienok, práv a povinností v zmysle dohôd neboli zistené nedostatky.

Odporúčanie

NKÚ SR odporúča Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky pri realizácii národných projektov zintenzívniť spoluprácu so zamestnávateľmi, metodicky ich usmerňovať, najmä v prípadoch, keď v podmienkach dohody nie sú jednoznačne vymedzené postupy pri zvláštnych situáciách, napr. pri predĺžených dobách poskytovania príspevkov.

Podľa poverenia predsedu NKÚ SR č. **1043/01** zo 17.09.2014 vykonali:

Ing. Lýdia Leskovská, vedúca kontrolnej skupiny,
Mgr. Dušan Hrkeľ, člen kontrolnej skupiny,

kontrolu realizácie Národného projektu XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“, ktorej účelom bolo prekontrolovať naplnenie celkového cieľa projektu, ktorým je podpora zamestnanosti a znižovania nezamestnanosti vybraných skupín uchádzačov o zamestnanie formou vytvárania pracovných miest.

Kontrola bola vykonaná v čase od 24.09.2014 do 12.11.2014 v kontrolovanom subjekte

**Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny, F. Kapisztóryho 1, 940 36 Nové Zámky
IČO: 37961187**

(ďalej aj „úrad práce“) za kontrolované obdobie november 2012 až jún 2014. Pre objektívne posúdenie kontrolovaných skutočností bolo posudzované aj súvisiace obdobie.

Predmetom kontroly bola analýza čerpania poskytnutých finančných prostriedkov, dodržiavanie všeobecne záväzných právnych predpisov pri schválení a čerpaní finančných prostriedkov, výsledok a dopad s ohľadom na poskytnuté finančné prostriedky.

Počas výkonu kontroly bolo zistené:

1. Kontrolovaný subjekt a projekt

1.1 Charakteristika úradu práce, sociálnych vecí a rodiny

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny je orgán štátnej správy, ktorý vykonával svoju činnosť v oblasti služieb zamestnanosti pre klientov, ktorými boli uchádzači a záujemcovia o zamestnanie, občania ohrození stratou zamestnania, zamestnávateľa, osoby samostatne zárobkovo činné, cudzinci, občania Európskej únie a ich rodinní príslušníci. Činnosť úradu bola orientovaná na činnosti, ktoré súvisia so znižovaním nezamestnanosti a zvyšovaním zamestnanosti.

Prvoradou činnosťou služieb zamestnanosti bolo sprostredkovanie vhodného zamestnania uchádzačom o zamestnanie (ďalej len „UoZ“), s čím súviselo vedenie evidencie o UoZ, o voľných pracovných miestach, o zamestnávateľoch vo svojom územnom obvode; rozhodovanie o (ne)zaradení občana do evidencie UoZ a následne o ich vyradení z evidencie UoZ, v ideálnom prípade do zamestnania alebo z dôvodu začatia vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti.

Dôležitú súčasť činnosti úradu práce tvorilo poskytovanie informácií zamestnávateľom o možnostiach, ktoré im ponúkal zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“), o ich právach a povinnostiach, a kontrola dodržiavania týchto povinností.

Úrad práce plnil úlohy na úsekoch:

- štátnych sociálnych dávok
- pomoci v hmotnej núdzi a náhradného výživného
- kompenzácie sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia
- sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately
- evidencie nezamestnaných občanov hľadajúcich zamestnanie a evidencie voľných pracovných miest
- sprostredkovania vhodného zamestnania
- poskytovania poradenských služieb
- vzdelávania a prípravy na trh práce
- aktívnych opatrení na trhu práce (ďalej len „AOTP“)
- zvýšenej starostlivosti o pracovné uplatnenie osobitných skupín občanov
- prípravy a realizácie projektov spolufinancovaných z ESF.

Do územnej pôsobnosti úradu práce patrili okres Nové Zámky a okres Šaľa, z tohto dôvodu sa miera nezamestnanosti evidovala osobitne za každý okres zvlášť.

1.2 Opis projektu

Národný projekt č. XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“ (ďalej aj „projekt“ alebo „NP XXI“) sa realizoval vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia, Prioritná os 1: Podpora rastu zamestnanosti, Opatrenie 1.1: Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti.

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie práce“) zverejnilo 12.11.2012 na svojej webovej stránke Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku č. 1/2014/XXI/§54 (ďalej len „oznámenie“) na podporu vytvárania pracovných miest v rámci projektu ako aktívneho opatrenia na trhu práce podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti.

V zmysle tohto oznámenia mohli zamestnávateľia predkladať svoje žiadosti na vytvorenie pracovných miest na príslušné úrady práce. Kvôli zmenám v celkovom rozpočte bolo toto oznámenie zverejnené aj v marci 2013 a vo februári 2014.

Zmluva č. 401/OKMPESF/2012/NPXXI/NZ o poskytnutí nenávratného finančného príspevku medzi ústredím práce a úradom práce (ďalej len „zmluva“) bola uzatvorená 19.11.2012. Predmetom zmluvy bola úprava zmluvných podmienok, práv a povinností pri poskytnutí nenávratného finančného príspevku (ďalej len „NFP“) v celkovej výške 1 311 317,16 eur.

NFP pozostával z finančných prostriedkov Európskej únie a štátneho rozpočtu v pomere 85 % : 15 %. Opraveným obdobím realizácie projektu bolo obdobie od 01.11.2012 do 31.08.2015.

Realizácia projektu zahŕňala dve aktivity. Aktivita č. 1 predstavovala podporu vytvárania pracovných miest pre UoZ z cieľovej skupiny, prijatých do pracovného pomeru na plný pracovný úväzok, na dobu najmenej 18 mesiacov u vybraných zamestnávateľov a zamestnávateľov pôsobiacich v autodoprave, okrem pracovných pozícií vodič a závozník. Cieľom aktivity č. 2 bola podpora vytvárania pracovných miest u zamestnávateľov pôsobiacich v autodoprave iba na pozíciu vodič a závozník pre UoZ prijatých do pracovného pomeru na plný pracovný úväzok, na dobu najmenej 30 mesiacov.

Úrad práce realizoval iba aktivitu č. 1 v objeme 1 309 356,72 eur, paušálne nepriame výdavky predstavovali sumu 1 960,44 eur.

Hlavným cieľom v rámci aktivity č. 1 bola podpora zamestnávania mladých nezamestnaných vo veku do 29 rokov s tým, že zamestnávateľovi, ktorý vytvoril pracovné miesto na plný pracovný úväzok na dobu minimálne 18 mesiacov bol poskytovaný finančný príspevok počas 12 mesiacov. Takto podporené pracovné miesto malo byť udržané aj po skončení jeho podporovania.

Úrad práce zabezpečoval realizáciu projektu podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti; prijímal a hodnotil jednotlivé žiadosti o poskytnutie finančného príspevku (ďalej aj „ŽoFP“ alebo „žiadosti“), uzatváral dohody so zamestnávateľmi, vyplácal finančné príspevky, z evidencie úradu práce vyberal vhodných UoZ, ktorým boli ponúkané pracovné miesta.

Pri posudzovaní žiadostí boli zohľadnené a zvýhodnené také žiadosti, ktoré deklarovali vytvorenie pracovného miesta na dlhšie ako stanovené obdobie a preferované boli ŽoFP, ktoré deklarovali pracovné miesta na dobu neurčitú. Prijímanie žiadostí a podpisovanie dohôd prebiehalo od novembra 2012 do decembra 2013, pričom úhrady finančných príspevkov boli realizované do 24.03.2014.

2. Analýza čerpania poskytnutých finančných prostriedkov

Za obdobie od 19.11.2012 do 30.06.2014 bolo zamestnávateľmi na úrad práce podaných celkom 169 ŽoFP na vytvorenie 291 pracovných miest v celkovom objeme 2 154 401,45 eur. Po prehodnotení jednotlivých žiadostí bolo do 30.06.2014 uzatvorených 155 dohôd o poskytnutí finančného príspevku (ďalej aj „dohoda“ alebo „DoPP“), čo predstavovalo 91,72 % všetkých predložených žiadostí.

Úrad práce neschválil celkom 14 žiadostí na vytvorenie 27 pracovných miest.

Údaje o predložených ŽoPP a uzatvorených dohôd do 30.06.2014 za úrad práce sú uvedené v tabuľke č. 1.

Tabuľka č. 1

Ukazovateľ	Počet predložených ŽoPP	Počet uzatvorených DoPP	Percento zamestnávateľov s DoPP	Celková suma príspevkov v DoPP v eur	Počet vytvorených PM* v DoPP	Cena 1 vytvoreného PM* v eur
Spolu	169	155	91,72 %	1 446 318,72	264	5 478,48

PM* - pracovné miesto

Do 30.06.2014 úrad práce podpísal so zamestnávateľmi dohody na vytvorenie 264 pracovných miest v celkovom objeme 1 446 318,72 eur. Cena jedného vytvoreného miesta na obdobie 12 mesiacov predstavovala čiastku 5 478,48 eur, čo bolo mesačne 456,54 eur.

Počas realizácie projektu 11 zamestnávateľov, ktorí deklarovali vytvorenie 25 pracovných miest, od dohôd odstúpilo z rôznych dôvodov (nesplnenie požadovaných kritérií na vytvorené pracovné miesto zo strany UoZ, administratívna náročnosť projektu a pod.).

Skutočné čerpanie finančných prostriedkov na projekt k 30.06.2014 predstavovalo sumu 1 121 414,00 eur, čo predstavovalo 77,54 % zmluvne zabezpečených dohôd.

Bolo vytvorených 247 pracovných miest, čo predstavovalo 93,56 % pracovných miest uvedených v dohodách. Z tohto počtu muži vytvorili 133 a ženy 114 pracovných miest. V zmysle čl. II dohody s úradom práce zamestnávateľom vyplývalo vytvoriť a obsadiť pracovné miesto najneskôr do 30 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti dohody UoZ vo veku do 29 rokov, ktorí boli vedení na úrade práce najmenej na tri mesiace a na druh práce, ktoré súviseli s predmetom činnosti.

V prípade predčasného skončenia pracovného pomeru týchto zamestnancov mal zamestnávateľ povinnosť preobsadiť takéto pracovné miesto inými UoZ do 60 kalendárnych dní od jeho uvoľnenia. V rámci realizácie projektu bolo takto preobsadených 100 pracovných miest, z toho 51 pracovných miest mužmi a 49 pracovných miest ženami.

Údaje o skutočnom čerpaní a vytvorených pracovných miest do 30.06.2014 za úrad práce sú uvedené v tabuľke č. 2.

Tabuľka č. 2

Ukazovateľ	Skutočné čerpanie v eur	% vyčer. prostr.	Skutočný počet vytvor. PM*	Percento vytvorených PM*	Celkový počet UoZ, ktorí obsadili vytvor. PM*	Podiel UoZ na 1 vytvorené PM*	Počet UoZ vo veku od 15-24 rokov	Percento PM* obsadených UoZ vo veku od 15-24 rokov
Spolu za úrad	1 121 414,00	77,54	247	93,56	347	1,40	219	63,11
z toho								
-ženy	-	-	114	-	163	1,43	102	62,58
-muži	-	-	133	-	184	1,38	117	63,59

*PM - pracovné miesto

Z tabuľky č. 1 a č. 2 vyplýva, že úrad práce na základe dohôd so zamestnávateľmi v skutočnosti podporil 247 pracovných miest, ktoré boli obsadené UoZ vo veku do 29 rokov, ktorí boli evidovaní v evidencii úradu práce najmenej tri mesiace. Počas doby realizácie projektu došlo k preobsadzovaniu týchto miest, t. j. jedno pracovné miesto bolo obsadené v priemere 1,40 osobami.

Podľa vyjadrenia úradu práce záujem zamestnávateľov o tento projekt bol veľmi vysoký, už pred samotným zverejnením oznámenia bol zaznamenaný zvýšený záujem zo strany zamestnávateľov. Nakoľko sa jednalo o finančný príspevok, ktorého podmienky poskytnutia boli priamo uvedené v oznámení, informácie úrad práce poskytoval a rovnako prijímal žiadosti až po jeho zverejnení.

3. Merateľné ukazovatele projektu

Merateľné ukazovatele projektu boli určené za celý projekt v rámci všetkých úradov práce spolu, preto vyhodnotenie účinnosti celého projektu bude možné až po jeho skončení.

Hodnoty merateľných ukazovateľov do 30.06.2014 za úrad práce sú uvedené v tabuľke č. 3.

Tabuľka č. 3

Typ	Názov	Merná jednotka	Východ. hodnota v roku 2012	Plánovaná hodnota v roku 2015	Stav do 30.06.2014	Plnenie /%/
Výsledok	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – spolu	počet	0	-	347	-
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – muži	počet	0	-	184	-
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – ženy	počet	0	-	163	-
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených mužmi	počet	0	-	133	-
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených ženami	počet	0	-	114	-
	Počet novovytvorených pracovných miest	počet	0	-	247	-
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov vo veku 15 – 24 rokov	počet	0	-	219	-

V okrese Nové Zámky bolo na začiatku projektu (k 30.11.2012) v evidencii úradu práce 3 542 mladých UoZ do 29 rokov veku vrátane, čo predstavovalo 29,63 %-nú mieru nezamestnanosti. V okrese Šaľa bolo v evidencii úradu práce 1 054 UoZ vo veku do 29 rokov, t. j. 31,14 %.

K 30.06.2014 bolo v evidencii úradu práce v okrese Nové Zámky vedených 9 058 UoZ, čo predstavovalo 10,92 %-nú mieru nezamestnanosti. Počet UoZ vo veku do 29 rokov, predstavoval 2 482 ľudí. V okrese Šaľa bola evidovaná miera nezamestnanosti na úrovni 8,77 %, čo predstavovalo 2 635 UoZ. Z uvedeného počtu bolo v evidencii úradu práce 671 UoZ vo veku do 29 rokov.

Prehľad miery nezamestnanosti za úrad práce je uvedený v tabuľke č. 4.

Tabuľka č. 4

Okres	Miera nezamestnanosti v %			
	k 30.11.2012		k 30.06.2014	
	všetci UoZ	UoZ do 29 rokov	všetci UoZ	UoZ do 29 rokov
Nové Zámky	14,56	29,63	10,92	27,40
Šaľa	11,31	31,14	8,77	25,46

Z hľadiska prínosu NP XXI je možné pozitívne hodnotiť zníženie celkovej miery nezamestnanosti najmä u mladých ľudí do 29 rokov, a to o 2,23 % v okrese Nové Zámky a v okrese Šaľa bol k 30.06.2014 zaznamenaný pokles o 5,68 %.

4. Dodržiavanie všeobecne záväzných právnych a iných predpisov pri schválení a čerpaní finančných prostriedkov

Kontrolnou skupinou bolo preverené zverejňovanie uzavretých dohôd v centrálnom registri zmlúv, ani v jednom prípade z preverenej 20 %-nej vzorky, t. j. 31 dohôd, neboli zistené nedostatky.

Úrad práce zriadil v rámci projektu Komisiu pre hodnotenie a schvaľovanie žiadostí o poskytnutie finančného príspevku (ďalej len „komisia“), ktorá bola poradným orgánom úradu pre schvaľovanie žiadostí. Členov komisie písomne menovala riaditeľka úradu práce 11.12.2012.

Hlavnými úlohami komisie boli najmä overenie administratívneho súladu a kompletnosti podaných žiadostí, hodnotenie a schvaľovanie žiadostí.

Komisia zasadala 10-krát, a to v období od 17.12.2012 do 31.03.2014, o zasadnutiach boli vypracované zápisnice.

Každý z členov komisie vyhodnotil predloženú žiadosť zamestnávateľov podľa pravidiel hodnotenia a pridelil jej body. Výška pridelených bodov závisela od predpokladanej výšky mzdy, od počtu vytváraných miest a od dĺžky trvania pracovného pomeru.

Vyhodnotené žiadosti sa zoradili zostupne od najvyššieho počtu dosiahnutých bodov po najnižší. Žiadateľom, ktorí dosiahli nižší počet bodov bolo zasielané oznámenie, že dohoda o poskytnutí príspevku nebude uzatvorená vzhľadom na disponibilný rozpočet.

V prípade nesplnenia podmienok hodnotenia žiadosti, komisia odporučila riaditeľovi úradu práce žiadosť neschváliť. Zoznam schválených a neschválených ŽoFP bol pravidelne zverejňovaný na webovej stránke úradu v súlade so štatútom komisie do 10 pracovných dní od zasadnutia komisie.

Kontrolou správnosti postupu komisie pri hodnotení jednotlivých žiadostí zamestnávateľov neboli zistené nedostatky.

V zmysle čl. II dohody sa, o. i. zamestnávateľ zaviazal obsadiť vytvorené pracovné miesto do 30 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti dohody. Počas realizácie projektu sa vyskytli prípady, kedy zo strany zamestnávateľov neboli pracovné miesta obsadené. Zamestnávateľ mal pri nahlásení voľného pracovného miesta možnosť uviesť svoje požiadavky a úrad práce mu pomohol nájsť vhodného UoZ prostredníctvom výberového konania. Podľa vyjadrenia úradu práce skutočný výber UoZ bol však na zamestnávateľovi. Ako jeden z hlavných dôvodov nevytvorenia pracovných miest po uskutočnení výberových konaní boli uvádzané, predovšetkým, nevyhovujúci UoZ, ktorí nespĺňali niektorú z požiadaviek zamestnávateľa.

Do 30.09.2014 celkovo odstúpilo od dohôd 12 žiadateľov na 26 pracovných miest.

Čl. III dohody zaväzoval úrad práce poskytnúť zamestnávateľovi príspevok na vytvorené pracovné miesto po splnení podmienok najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce na rok 2013 počas 12 mesiacov, t. j. 456,54 eur na jedno dohodnuté pracovné miesto.

Kontrolou plnenia tohto článku dohody medzi úradom práce a zamestnávateľmi, neboli zistené nedostatky. Príspevok bol posiadaný do 30 kalendárnych dní odo dňa predloženia kompletných dokladov, do 60 kalendárnych dní boli zamestnávateľom vrátené originály dokladov, boli doručené materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých z prostriedkov ESF.

Osobitné podmienky čl. V dohody bod 5) ukladali zamestnávateľovi v prípade preobsadzovania obsadiť toto pracovné miesto do 60 kalendárnych dní od jeho uvoľnenia. Ak takáto skutočnosť nastala v podporovanej dobe, príspevok sa na pracovné miesto počas doby neobsadenia neposkytoval, avšak doba udržania pracovného miesta sa predĺžila o dobu, počas ktorej toto pracovné miesto nebolo obsadené. Takisto sa predĺžilo poskytovanie príspevku. Kontrolnou skupinou bolo zistené, že k preobsadzovaniu pracovných miest došlo v 34 dohodách, z toho len v ôsmich prípadoch požiadali zamestnávatelia o úhradu predĺženej 13. platby, zvyšných 26 zamestnávateľov tak neurobilo.

Úrad práce neupozornil ani nevyzval zamestnávateľov na podanie 13.- tej žiadosti o úhradu platby z dôvodu predĺženej doby poskytovania príspevku. Podľa vyjadrenia jedného zamestnávateľa, ktorý takúto žiadosť nepodal, o tejto alternatíve nevedel. Dohoda nezaväzovala ani neurčovala úradu práce takúto povinnosť vykonávať.

Poskytovanie informácií zamestnávateľom o možnostiach, ktoré im ponúka zákon o službách zamestnanosti, a tým aj o národných projektoch, tvorí dôležitú súčasť činnosti úradu práce. Národný projekt XXI bol realizovaný ako nástroj aktívnej politiky trhu práce na vytváranie pracovných miest, na zvyšovanie zamestnanosti, najmä u mladých ľudí. Preto bolo cieľom projektu finančné prostriedky určené na tieto aktivity vyčerpať v maximálnej možnej miere. Úrad práce mohol takúto činnosť aj nad rámec svojich povinností vyplývajúcich z dohody, vykonať.

Pri realizácii projektu, podľa vyjadrenia úradu práce, nezaznamenali žiadne problémy s tokom finančných prostriedkov zo strany ústredia práce. V porovnaní s ostatnými nástrojmi aktívnej politiky trhu práce, boli podmienky pre podávanie žiadostí o príspevok na rovnakej úrovni.

Nakoľko v závere realizácie projektu nebol rozpočet navýšený, nemohol úrad práce uspokojiť všetkých zamestnávateľov, žiadajúcich o poskytnutie príspevku. Týkalo sa to najmä zamestnávateľov, ktorí žiadali o príspevok v období, kedy sa končila možnosť predkladania žiadostí vzhľadom k disponibilnému rozpočtu. Celkovo sa uvedená situácia týkala 14 zamestnávateľov, ktorí žiadali o poskytnutie príspevku na 27 pracovných miest. Týmto zamestnávateľom bola ponúknutá možnosť podať si žiadosť o príspevok v rámci NP XXI/A a ďalších nástrojov aktívnej politiky trhu práce. Aj týmto krokom sa podarilo uspokojiť záujem zo strany zamestnávateľov.

Účinnosť kontrol vykonaných v rámci projektu

Kontrolu dodržiavania podmienok v rámci projektu vykonávalo oddelenie kontroly a referát ESF úradu práce. Za obdobie realizácie projektu do 30.09.2014 úrad práce vykonal spolu 18 kontrol.

V roku 2013 boli ukončené štyri následné finančné kontroly. Porušenie dohody bolo zistené v jednom prípade, keď zamestnávateľ neoznámil do 30 dní prijatie minimálnej pomoci de minimis Ministerstvu financií SR. Zamestnávateľovi bola určená lehota na odstránenie zistených nedostatkov, ktorú zamestnávateľ dodržal.

V roku 2014 boli ukončené štyri následné finančné kontroly. Porušenie dohody bolo zistené v jednom prípade, keď zamestnanec vykonával prácu v inej prevádzkarni kontrolovaného subjektu, ako bolo uvedené v dohode. Na základe uvedeného úrad práce odstúpil od dohody so zamestnávateľom pre závažné porušenie podmienok dohody. Nakoľko v súčasnosti je celý spisový materiál odstúpený na ďalšie konanie na právnom oddelení, dohoda nie je ukončená.

Referát ESF vykonával kontrolu dodržiavania podmienok na mieste. Bolo vykonaných 10 kontrol na mieste u zamestnávateľov, pričom neboli zistené nedostatky.

Úrad práce predložil kontrolnej skupine „Správu z kontroly na mieste NP XXI sekcie riadenia ESF“, ktorú v júni 2014 vykonali pracovníci ministerstva práce.

Predmetom kontroly bolo overenie plnenia podmienok poskytnutia pomoci a podpory v zmysle zákona o službách zamestnanosti a interných noriem Ústredia práce, súladu platby a súvisiacej dokumentácie so všeobecne záväznými právnymi predpismi na základe ktorých sa poskytujú finančné prostriedky, úplnosti podpornej a účtovnej dokumentácie, založenie a usporiadanie dokumentácie, evidencia a zaúčtovanie jednotlivých položiek v zmysle zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov, hospodárnosti, efektívnosti a účelnosti použitia pomoci a podpory v zmysle Nariadenia EK č. 1083/2006 a Usmernenie Riadiaceho orgánu č. N3/2007, dodržiavania podmienok Zmluvy o poskytnutí NFP vrátane dodatkov.

Zo strany ministerstva práce neboli kontrolou zistené nedostatky. V správe bolo uvedené, že úrad práce postupoval v súlade s § 54 zákona o službách zamestnanosti. Príspevky boli poskytnuté oprávneným žiadateľom a cieľová skupina spĺňala stanovené požiadavky. Žiadosti o platbu boli doložené relevantnými účtovnými a podpornými dokladmi, pričom doklady spĺňali náležitosti zákona o účtovníctve.

Kontrolovanému subjektu bol ponechaný výťah č. 2 záznamu o výsledku kontroly.

Kontrolovaný subjekt potvrdzuje, že kontrolná skupina NKÚ SR vrátila všetky zapožičané doklady.

Záznam o výsledku kontroly vypracovali dňa 12.11.2014

Ing. Lýdia Leskovská
vedúca kontrolnej skupiny

Mgr. Dušan Hrkeľ
člen kontrolnej skupiny

S obsahom záznamu o výsledku kontroly bola oboznámená dňa 27.11.2014

Ing. Ingrid Ujváriová
riadiateľka ÚPSVaR Nové Zámky