

# NAJVYŠŠÍ KONTROLNÝ ÚRAD SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Číslo poverenia: 305/01  
Zo dňa: 05. 02. 2013

Počet výtlačkov: 2  
Výtlačok číslo:  
Počet strán: 12  
Počet príloh: 1



## PROTOKOL

**o výsledku kontroly  
hospodárenia s verejnými prostriedkami vo vybraných oblastiach so zameraním najmä  
na odmeňovanie**

**Národný ústav srdcových a cievnych chorôb, a.s., Pod Krásnou hôrkou 1, 833 48  
Bratislava, IČO 35971126**

Bratislava, marec 2013

**Protokol  
o výsledku kontroly**

Podľa poverenia predsedu NKÚ SR č. **305/01** z/zo 05. 02. 2013 vykonali:

Ing. Silvia Achbergerová, vedúca kontrolnej skupiny

Ing. Mária Hlinková, členka kontrolnej skupiny

kontrolu hospodárenia s verejnými prostriedkami vo vybraných oblastiach so zameraním najmä na odmeňovanie vo vybranom zdravotníckom zariadení. Účelom kontroly bolo preveriť hospodárenie s verejnými prostriedkami so zameraním najmä na odmeňovanie; preveriť dodržiavanie zákona o minimálnych mzdových nárokoch sestier a pôrodných asistentiek.

Kontrola bola vykonaná v čase od 11.02.2012 do 25.03.2013 v subjekte:

**Národný ústav srdcových a cievnych chorôb, a.s., Pod Krásnou hôrkou 1, 833 48  
Bratislava-Nové Mesto, IČO 35971126**

za kontrolované obdobie: 2010 až 2012.

Predmetom kontroly bola analýza hospodárenia; dodržiavanie všeobecne záväzných právnych predpisov pri nakladaní s verejnými prostriedkami; dodržanie účelu použitia prostriedkov určených na odmeňovanie z hľadiska splnenia zákonných minimálnych mzdových nárokov zdravotníckeho personálu.

Počas výkonu kontroly bolo zistené:

## **1 Všeobecná časť**

Národný ústav srdcových a cievnych chorôb, a. s. (ďalej „NUSCCh“) je akciová spoločnosť so 100 % účasťou štátu. Má štatút zdravotníckeho zariadenia s nadregionálnou a vo vybraných oblastiach s celoslovenskou pôsobnosťou.

Zaoberá sa prevenciou, diagnostikou a liečbou ochorenia srdca a ciev vrátane vysoko špecializovaných kardiologických, angiologických a disrytmologických intervencií a transplantácie srdca. Je bázou pre postgraduálne a pregraduálne vzdelávanie, zúčastňuje sa na bazálnom a klinickom výskume kardiovaskulárnych chorôb.

Od 01.01.2009 je súčasťou NUSCCh aj Detské kardiocentrum (ďalej „DKC“), poskytuje komplexnú ambulantnú a ústavnú, diagnostickú a liečebnú starostlivosť pre novorodencov a deti všetkých vekových kategórií s vrodenými alebo získanými chorobami srdca a ciev z celého územia Slovenskej republiky.

Základné údaje o výsledkoch hospodárenia, počte zamestnancov, o lôžkovej a ambulančnej časti, spoločných liečebných a vyšetrovacích zložkách a ich využití sú uvedené v tabuľke č. 1:

Tabuľka č. 1

Ukazovateľ	2010	2011	2012
Právna subjektivita	a.s.	a.s.	a.s.
Výsledok hospodárenia (strata/zisk) /eur/	55 281	164 151	668 618
Priemerný počet zamestnancov celkom, prepočítaný z toho priemerný počet zdravotníckych pracovníkov, z toho priemerný počet: - lekárov - sestier - pôrodných asistentiek	911,80 724,32 144,47 433	908,55 725,1 141,82 430,4	901,17 721,29 144,16 423,53
	NUSCCh/DKC	NUSCCh/DKC	NUSCCh/DKC
Počet lôžok, Využitie lôžok - /v dňoch/ - /v %/	242/40 57 027/9 567 64,56/65,5	242/40 55 353/9 658 62,67/66,2	242/40 57 482/8 748 64,90/59,80
Počet hospitalizovaných pacientov celkom, z toho počet pacientov hospitalizovaných jeden deň	13 393/1978	13 012/2009	13 276/1 966
Priemerná ošetrovacia doba /v dňoch/	4,26/4,8	4,25/8,3	4,33/4,5
Počet ambulancií	17/3	19/3	20/3
Počet ambulantne ošetrovaných pacientov	21 697/8 846	21 444/8 760	23 957/8 659
Počet spoločných liečebných a vyšetrovacích zložiek	9/4	9/4	9/4
Počet pacientov, ktorým bola poskytnutá zdrav. starostlivosť v spoločných liečebných a vyšetrovacích zložkách	50 727/30 510	50 154/32 106	49 976/26 482

\*rozdelené na NUSCCh a DKC

V kontrolovanom období NUSCCh vykazovalo kladný výsledok hospodárenia. Priemerný prepočítaný počet lekárov a sestier sa výrazne nemenil. Počet lôžok bol v rokoch 2010-2012 nezmenený. V NUSCCh mierne vzrástol počet ambulancií (17 v roku 2010, 20 v roku 2012). Využitie lôžok v NUSCCh bolo v rozmedzí 62,67 % - 64,9 %, v DKC v rozmedzí 59,8 % - 66,2 %. Počet pacientov, ktorým bola poskytnutá zdravotná starostlivosť v liečebných a vyšetrovacích zložkách, sa v NUSCCh výrazne nemenil, v DKC v roku 2012 poklesol počet pacientov oproti roku 2011 o 21,24 %. Pokles bol spôsobený najmä tým, že niektoré hospitalizácie boli zamenené za ambulantné vyšetrenia, pacienti boli z dôvodu infektov kontraindikovaní k operačnému výkonu, bola obmedzená prevádzka z dôvodu maľovania.

## 2 Odmeňovanie lekárov a sestier

Finančné prostriedky z rezervy štátneho rozpočtu v období júl až december 2012 boli NUSCCh poskytnuté prostredníctvom zdravotných poisťovní na základe nasledovných dodatkov zmlúv:

- Dodatok č. 4 k Zmluve č. 62NVSC000311 zo dňa 22.06.12 uzatvorený so Všeobecnou zdravotnou poisťovňou, a.s.; finančné prostriedky boli poskytnuté vo forme príplatku za ukončenú hospitalizáciu a za výkony hrazené osobitným spôsobom.

- Dodatok č. 1 k zmluve o poskytovaní zdravotnej starostlivosti č. 71NVSC000412 zo dňa 25.06.2012 (pre NUSCCh) a Dodatok č. 1 k zmluve č. 71NVSC000512 zo dňa 25.06.2012 (pre DKC) uzatvorený so zdravotnou poisťovňou Dôvera, a. s.; finančné prostriedky boli poskytnuté ako príplatok ku každému hrazenému hospitalizačnému paušálu.

- Dodatok č. 15 k zmluve o poskytovaní zdravotnej starostlivosti č. 1003NVSC000106 so zdravotnou poisťovňou Union, a. s.; finančné prostriedky boli poskytnuté ako príplatok k cene za každú ukončenú hospitalizáciu. V dodatku, ktorý bol uzatvorený 10.08.2012, bolo v čl. 2 ods. 3 dohodnuté, že zdravotná starostlivosť bude uhradená aj za obdobie od 01.07.2012 do doby nadobudnutia účinnosti tohto dodatku.

## Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky

Príplatky boli zahrnuté v mesačnej fakturácii poskytnutých výkonov zdravotnej starostlivosti.

NUSCCh tieto finančné prostriedky použil formou mzdových prostriedkov vyplatených zamestnancom.

Písomné vyjadrenie NUSCCh o poskytnutých finančných prostriedkoch je v prílohe č. 1.

Po prechode DKC pod NUSCCh zostali pracovné zmluvy zamestnancov DKC nezmenené. Vychádzali z vtedy platnej kolektívnej zmluvy DKC. Rozhodnutie o mzde týchto zamestnancov bolo zjednotené s postupom odmeňovania NUSCCh od 01.07.2012 na základe novej kolektívnej zmluvy. Táto platová úprava bola u všetkých zamestnancov realizovaná až v septembri 2012 so spätnou platnosťou.

Lekári boli zaradení do šiestich tarifných tried, v ktorých sa zohľadňuje odborná prax a atestácie (v zmysle kolektívnej zmluvy z 2008 bolo 12 TT). Sestry boli zaradené do 11 tarifných tried, v ktorých bola sledovaná ich odborná prax (na rozdiel od predchádzajúcej úpravy, keď sa sledovala celková prax). Časový posun v realizácii platovej úpravy bol spôsobený ponechaním priestoru na zdokladovanie odbornej praxe sestier.

Pri realizácii platových úprav bola prijatá zásada tzv. „nulového variantu“, žiadnemu zamestnancovi plat nepoklesol.

V kolektívnej zmluve DKC bol dohodnutý týždenný pracovný čas na 37,5 hod., v jednotnej kolektívnej zmluve z 01.07.2012 bol predĺžený na 40 hod. týždenne.

Platy vyplatené lekárom a sestram spolu za rok, priemer za mesiac a podiel z bežných výdavkov /eur/:

Tabuľka č. 2

Plat	Rok			Podiel 2012/2010 v %
	2010	2011	2012	
tarifný plat	7 190 671	7 196 720	8 074 875	112,3
príplatok za riadenie	12 901	12 898	6 754	52,35
príplatok za zastupovanie	1 578	1 564	-	-
osobný príplatok	1 296 398	1 293 575	1 166 416	89,97
platová kompenzácia za sťažený výkon práce	214 443	210 870	215 049	100,28
Príplatky	1 834 386	1 867 515	2 088 124	113,83
plat za prácu nadčas	1 005 360	1 040 628	1 139 497	113,34
plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku	287 821	303 445	318 542	110,67
Odmeny	144 494	366 805	165 492	114,53
Náhrady	1 590 717	1 606 635	1 608 256	101,1
<b>Spolu</b>	<b>13 578 769</b>	<b>13 900 655</b>	<b>14 783 005</b>	<b>108,87</b>
spolu priemer na 1 mesiac	1 131 564	1 158 388	1 231 917	108,87
Odvody zamestnávateľ	4 517 497	4 622 670	4 889 970	108,25
Mzda + odvody spolu	18 096 266	18 523 325	19 672 975	108,71
podiel z bežných výdavkov /%/ bez odvodov	21,56%	24,04%	23,04%	-
Podiel z bežných výdavkov s odvod.	28/74%	32,03%	30,66%	-

Platy lekárov a sestier ako celok, tak ako je uvedené v tabuľke č. 2, v kontrolovanom období rástli. V roku 2011 vzrástli oproti predchádzajúcemu roku o 2,37 %, v roku 2012 vzrástli oproti roku 2011 celkovo o 6,35 %. V roku 2011 vzrástol podiel platov s odvodmi na bežných výdavkoch kontrolovaného subjektu, v roku 2012 bol zaznamenaný mierny pokles.

Tarifný plat ako celok v kontrolovanom období narastal.

V roku 2012 oproti roku 2011 poklesol príplatok za riadenie o 47,64 % a tiež osobný príplatok o 9,83 %. Odmeny mali v roku 2011 oproti roku 2010 rastúci charakter, v roku 2012 opäť poklesli (o 54,88 %). Ostatné zložky platu v kontrolovanom období mierne rastúci charakter.

Na zvýšenie miezd v roku 2010 malo vplyv uznesenie predstavenstva NUSCCh, a. s. č. 10/2009 z 25.11.2009, bod č. 4, v súlade s ktorým bol zvýšený základ mzdy všetkých zamestnancov o 2,5 % od 01.04.2010. U zamestnancov DKC v zmysle platnej kolektívnej zmluvy.

Od 01.01.2012 bol zvýšený základ mzdy o ďalších 2,5 % (Zápisnica z Predstavenstva NÚSCH, a.s., č. 01/2012 bod č. 5.2.).

Dňa 01.07.2012 bola prijatá nová kolektívna zmluva, zmeny odmeňovania v nej boli premietnuté tak, ako je uvedené v predchádzajúcom texte.

Výkon práv a povinností vyplývajúcich z pracovnoprávných vzťahov a z občianskoprávných vzťahov z dôvodu odmeňovania nebol v NUSCCh v rozpore s dobrými mravmi. Platy sa upravovali všetkým zamestnancom, okrem lekárov a sestier aj laborantom a asistentom a všetkým ostatným zamestnancom (THP, robotníckym povolaniam).

Povinnosť v zmysle § 47 ZP, vrátane ods. 3, podľa ktorého „Zamestnávateľ nesmie posudzovať ako nesplnenie povinnosti, ak zamestnanec odmietne vykonať prácu alebo splniť pokyn, ktoré sú v rozpore so všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo s dobrými mravmi, bezprostredne a vážne ohrozujú život alebo zdravie zamestnanca alebo iných osôb“ bola dodržaná. Pri práci nadčas nad limit stanovený zákonníkom práce uzatvára NUSCCh dohodu so zamestnancami. V prípade, že zamestnanec takúto dohodu nepodpíše, NUSCCh nevyvodzuje voči zamestnancovi žiadne sankcie. V kontrolovanom období neboli prijaté žiadne sťažnosti týkajúce sa danej problematiky.

## 2.1 Odmeňovanie lekárov

Odmeňovanie lekárov bolo v kontrolovanom období upravené v Kolektívnej zmluve z roku 2008, na ktorú nadväzovala Smernica č. 1/2008 Zásady odmeňovania zamestnancov (ďalej len „Smernica č. 1/2008“). V nej boli premietnuté zásady odmeňovania platné do 01.07.2012, kedy nadobudla účinnosť Kolektívna zmluva na rok 2012 a Smernica č. 1/2012 Zásady odmeňovania zamestnancov (ďalej len „smernica č. 1/2012“).

Smernice mali rovnakú štruktúru. Zmeny boli v počte tarifných tried (zmena z 12 TT na 6 TT), v smernici č. 1/2012 boli doplnené koncoročné odmeny vyplácané podľa aktuálnych hospodárskych výsledkov NUSCCh.

V Smernici č. 1/2012, ktorú vydal generálny riaditeľ NUSCCh, je v čl.1 ako všeobecné ustanovenie ustanovené odmeňovanie a prístup k stanoveniu ceny práce podľa zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „ZP“) v závislosti od dosahovaných hospodárskych výsledkov NUSCCh a náročnosti a kvality výkonu pracovných činností. Mzdové podmienky môžu byť dohodnuté v pracovnej zmluve tiež individuálne.

Zamestnanci musia spĺňať kvalifikačné predpoklady: Nadobudnutie kvalifikačného predpokladu vzdelania a osobitného predpokladu sa posudzuje podľa osobitných predpisov vzťahujúcich sa na výkon odborných činností zamestnancov v zdravotníctve. Kvalifikačné požiadavky a osobitné kvalifikačné predpoklady na výkon pracovných činností sú pre jednotlivé pracovné miesta zaradené do stupňov uvedené v "Katalógu pracovných činností"

## Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky

Mzdu zamestnancov NUSCCh tvorí základná tarifná mzda vo výške dohodnutej mzdy v rámci tarifného rozpätia príslušného stupňa náročnosti (garantovaná) a fakultatívna (nenáročná má motivačný charakter) zložka mzdy. Zamestnávateľ uplatňuje tarifný systém, ktorý je vypracovaný samostatne pre jednotlivé kategórie zamestnancov (1. lekári, 2. sestry, laboranti, fyzioterapeuti,.....).

Výška pohyblivej zložky mzdy (osobného príplatku) je odvodená od číselného hodnotenia jeho osobných schopností a zručností, ktoré určuje priamy nadriadený na danom úseku.

Zmluvná mzda môže byť dohodnutá pre manažment NUSCCh, a.s. - primárov, vedúce sestry, iných vedúcich zamestnancov a u ďalších zamestnancov, podľa rozhodnutia vedenia NÚSCH, a.s.

Platy vyplatené lekárom spolu za rok a priemer za mesiac sú uvedené v tabuľke č. 3 /eur/:

Tabuľka č. 3

Plat	2010		2011		2012		Podiel 2012/2010 v %
	rok	mesiac	rok	mesiac	rok	mesiac	
tarifný plat	1 917 445	159 787	2 237 498	186 458	1 905 949	158 829	99,4
príplatok za riadenie	9 307	776	4 901	408	9 304	775	99,97
príplatok za zastupovanie	1 578	131	-	-	1 564	130	99,11
osobný príplatok	424 875	35 406	402 738	33 561	431 514	35 960	101,56
platová kompenzácia za sťažený výkon práce	53 174	4 431	53 231	4 436	50 810	4 234	95,55
príplatky	512 184	42 682	612 062	51 005	534 515	44 543	104,36
plat za prácu nadčas	424 689	35 391	485 861	40 488	427 611	35 634	100,69
plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku	195 636	16 303	213 478	17 790	206 610	17 218	105,61
odmeny	21 796	1 816	45 784	3 815	88 754	7 396	407,2
náhrady	405 823	33 819	446 241	37 187	402 918	33 577	99,28
<b>spolu</b>	<b>3 966 507</b>	<b>330 542</b>	<b>4 501 794</b>	<b>375 149</b>	<b>4 059 549</b>	<b>338 296</b>	<b>102,35</b>

V kontrolovanom období platy lekárov (spolu) boli porovnaním rokov 2010 – 2012 vyššie o 13,00 %, z toho v roku 2011 bol nárast platov o 2,00 % v porovnaní s rokom 2010 a porovnaním rokov 2012/ 2011 o 11,00 %.



Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky

Platy lekárov spolu za rok a podiely ich jednotlivých zložiek sú uvedené v tabuľke č. 4 /eur/:

Tabuľka č. 4

Plat	2010		2011		2012	
	rok	podiel /%/	rok	podiel /%/	Rok	podiel /%/
tarifný plat	1 917 445	48,34	1 905 949	46,95	2 237 498	49,7
príplatok za riadenie	9 307	0,23	9 304	0,23	4 901	0,11
príplatok za zastupovanie	1 578	0,04	1 564	0,04	-	0
osobný príplatok	424 875	10,71	431 514	10,62	402 738	8,95
platová kompenzácia za sťažený výkon práce	53 174	1,34	50 810	1,25	53 231	1,18
príplatky	512 184	12,91	534 515	13,17	612 062	13,6
plat za prácu nadčas	424 689	10,70	427 611	10,53	485 861	10,79
plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku	195 636	4,95	206 610	5,09	213 478	4,74
odmeny	21 796	0,55	88 754	2,19	45 784	1,02
náhrady	405 823	10,23	402 918	9,93	446 241	9,91
spolu	3 966 507	100	4 059 549	100	4 501 794	100

Štruktúra plátov sa v jednotlivých rokoch menila. Najvyšší podiel na plátach lekárov mal tarifný plat (v roku 2010 to bolo 48,34 %, v roku 2011 to bolo 46,95 % a v roku 2012 to bolo 49,70%).

Niektoré príplatky porovnaním rokov 2010, 2011 a 2012 poklesli, resp. v roku 2012 neboli vyplatené, iné boli vyššie.

Príplatok za zastupovanie, ktorý bol vykazovaný rokoch 2010 a 2011 vo výške 0,04%, v roku 2012 nebol lekárom vyplatený.

Príplatok za riadenie (vykazovaný v rokoch 2010 a 2011 vo výške 0,23 %) poklesol v roku 2012 na 0,11%. Zníženie tohto príplatku súviselo so zlúčením NUSCCH s DKC. Vedúci zamestnanci NUSCCh mali zmluvné platy, príplatok za riadenie bol v ňom už zahrnutý. Od 01.07.2012 bol tento rozdiel odstránený.

Priemerná suma plátov lekárov spolu za mesiac a prepočítaná na 1 osobu /eur/:

Tabuľka č. 5

Ukazovateľ	Rok					
	2010		2011		2012	
	mesiac	na 1 osobu	mesiac	na 1 osobu	mesiac	na 1 osobu
tarifný plat	159 787	1106,02	158 829	1119,93	186 458	1293,41
príplatok za riadenie	776	5,37	775	5,46	408	2,83
príplatok za zastupovanie	131	0,91	130	0,92	-	-
osobný príplatok	35 406	245,07	35 960	253,56	33 561	232,80
platová kompenzácia za sťažený výkon práce	4 431	30,67	4 234	29,85	4 436	30,77
príplatky	42 682	295,43	44 543	314,08	51 005	353,81
plat za prácu nadčas	35 391	244,97	35 634	251,26	40 488	280,85
plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku	16 303	112,85	17 218	121,41	17 790	123,40
odmeny	1 816	12,57	7 396	52,15	3 815	26,43
náhrady	33 819	234,09	33 577	236,76	37 187	257,96
spolu	330 542	2 287,96	338 296	2385,39	375 149	2602,31
priemerný počet lekárov	144,47		141,82		144,16	

Osobný príplatok v priebehu kontrolovaného obdobia klesal z 10,71 % v roku 2010 na 8,95 % v roku 2012. Podobne klesala platová kompenzácia za sťažený výkon práce z 1,34% v roku 2010 na 1,18 % v roku 2012.

Odmeny kolísali, v roku 2011 došlo k nárastu odmien o 1,64 % v porovnaní s rokom 2010, v roku 2012 boli nižšie v porovnaní s rokom 2011 o 1,17 %.

V položke „príplatky“ bol vykázaný najvyšší rozdiel, porovnaním rokov 2010/2012 došlo k nárastu o 19,5 %. V tomto príplatku sú započítané príplatky za prácu nadčas, príplatok za prácu v sobotu a nedeľu, sviatok, príplatok za zmenu, rizikový príplatok, motivačný a vyrovnávací príplatok.

V súlade s vyžiadaním dokladov NUSCCh predložil vybrané pracovné zmluvy, platové dekréty a mzdové listy. Pracovné zmluvy a platové dekréty boli porovnané s platnými kolektívnymi zmluvami. Vzorka pracovných zmlúv obsahovala za každý rok kontrolovaného obdobia 7 % pracovných zmlúv vybraných na základe úsudku kontrolóra, pričom vo vybranej vzorke v každom z rokov boli zastúpené osoby bez praxe (zamestnané hneď po skončení školy), osoby s praxou do 5 rokov, osoby s praxou od 5 do 10 rokov, osoby s praxou nad 10 rokov a osoby v riadiacej funkcii.

Podľa smernice č. 1/2012 čl. 4 ods.1 mzdu zamestnancov NUSCCh tvorí základná tarifná mzda vo výške dohodnutej mzdy v rámci tarifného rozpätia príslušného stupňa náročnosti (garantovaná) a fakultatívna (nenároková) zložka mzdy.

Podľa ods. 3 zamestnávateľ uplatňuje tarifný systém, ktorý je vypracovaný samostatne pre jednotlivé kategórie zamestnancov (1. lekári, príloha č. 2 smernice).

V zmysle ods. 5 má zamestnávateľ zaradiť zamestnanca na základe preukázanej kvalifikácie, druhu práce dohodnutej v pracovnej zmluve a skutočne vykonávanej pracovnej činnosti do tarifnej triedy v rámci tarifného rozpätia príslušného stupňa náročnosti práce.

Kontrolou pracovných zmlúv bolo zistené, že v „Rozhodnutí o mzde“ v položke „tarifná mzda“ nebola uvedená „platová trieda v kategórii lekár“ napr. v prípadoch: „Rozhodnutie o mzde z 01.07.2012“ osč. 33605, 33611, 33223, 11249.

## 2.2 Odmeňovanie sestier

Odmeňovanie sestier bolo v rokoch 2010-2012 rovnako ako odmeňovanie lekárov upravené kolektívnou zmluvou a smernicou č. 1/2008 a č. 1/2012.

Úpravy mzdových podmienok sestier boli zhodné s úpravami ostatných zamestnancov tak, ako je uvedené v bode 2.

V kontrolovanom období platy sestier spolu rástli. V roku 2011 narástli oproti roku 2010 o 2,12 % a v roku 2012 oproti roku 2011 boli vyššie o 4,52 %.

Štruktúra plátov bola do 01.07.2012 rozdielna (zjednotenie odmeňovania novou kolektívnou zmluvou). V roku 2012 preto poklesol príplatok na riadenie. K postupnému poklesu došlo aj u osobného príplatku.

V kontrolovanom období narastali tarifné platy, podiel 2011/2010 predstavoval 0,7 %, podiel 2012/2011 predstavoval 10,53 %. V roku 2012 výraznejšie vzrástli príplatky (za prácu nadčas, za prácu v sobotu a nedeľu, za nočnú prácu, za sviatok, za zmenu, rizikový príplatok, motivačný a vyrovnávací príplatok, ktorých výpočet je určený v smernici č. 1/2008 a 1/2012) celkovo o 10,89 %.



Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky

Platy vyplatené sestram spolu za obdobia 2010-2012 a priemerné sumy jednotlivých plátov vyplatených za 1 mesiac sú uvedené v nasledujúcej tabuľke č. 6 /eur/:

Tabuľka č. 6

Plat	2010		2011		2012		Podiel 2012/2010 v %
	rok	mesiac	rok	mesiac	rok	mesiac	
tarifný plat	3 251 974	270 998	3 254 220	271 185	3 597 035	3 597 035	110,61
príplatok za riadenie	2 880	240	2 875	240	1 481	1 481	51,42
príplatok za zastupovanie	-	-	-	-	-	-	-
osobný príplatok	506 958	42 246	498 041	41 503	407 342	407 342	80,35
platová kompenzácia za sťažený výkon práce	117 150	9 762	115 680	9 640	116 227	116 227	99,21
príplatky	1 034 976	86 248	1 040 940	86 745	1 154 253	1 154 253	111,52
plat za prácu nadčas	411 090	34 257	439 893	36 658	469 480	469 480	114,2
plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku	15 786	1 316	17 738	1 478	19 880	19 880	125,93
odmeny	69 750	5 813	154 233	12 853	66 612	66 612	95,5
náhrady	758 647	63 221	776 400	64 700	752 442	752 442	99,18
spolu	6 169 211	514 101	6 300 020	525 002	6 584 752	6 584 752	106,74

Platy vyplatené sestram spolu za rok a podiel ich jednotlivých zložiek /eur/:

Tabuľka č. 7

Plat	2010		2011		2012	
	rok	podiel /%/	rok	podiel /%/	rok	podiel /%/
tarifný plat	3 251 974	52,71	3 254 220	51,65	3 597 035	54,63
príplatok za riadenie	2 880	0,05	2 875	0,05	1 481	0,02
príplatok za zastupovanie	-	-	-	-	-	-
osobný príplatok	506 958	8,22	498 041	7,91	407 342	6,19
platová kompenzácia za sťažený výkon práce	117 150	1,89	115 680	1,84	116 227	1,77
Príplatky	1 034 976	16,78	1 040 940	16,52	1 154 253	17,53
plat za prácu nadčas	411 090	6,66	439 893	6,98	469 480	7,13
plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku	15 786	0,26	17 738	0,28	19 880	0,3
odmeny	69 750	1,13	154 233	2,45	66 612	1,01
náhrady	758 647	12,3	776 400	12,32	752 442	11,43
spolu	6 169 211	100	6 300 020	100	6 584 752	100

Priemerné platy vyplatené sestram za mesiac a prepočítané na 1 osobu mali v období 2010-2012 rastúci charakter. Nárast 2011/2010 na 1 osobu predstavoval 2,74 %, nárast 2012/2011 na 1 osobu predstavoval 6,21 %.

Klesli príplatky za riadenie (z dôvodu prechodu zamestnancov DKC, v NUSCCh mali vedúci zamestnanci zmluvné platy, kde bol príplatok za riadenie zahrnutý) a odmeny na 1 osobu, ostatné zložky mali rastúci charakter tak, ako je uvedené v tabuľke č. 8.

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky

Priemerná suma platov sestier spolu za mesiac a prepočítaná na 1 osobu /eur/ :

Tabuľka č. 8

Ukazovateľ	Rok					
	2010		2011		2012	
	mesiac	na 1 osobu	mesiac	na 1 osobu	mesiac	na 1 osobu
tarifný plat	270 998	625,86	271 185	630,08	299 753	707,75
príplatok za riadenie	240	0,55	240	0,56	123	0,29
príplatok za zastupovanie	-	-	-	-	-	-
osobný príplatok	42 246	97,57	41 503	96,43	33 945	80,15
platová kompenzácia za sťažený výkon práce	9 762	22,55	9 640	22,4	9 685	22,87
Príplatky	86 248	199,19	86 745	201,55	96 188	227,11
plat za prácu nadčas	34 257	79,12	36 658	85,17	39 123	92,37
plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku	1 316	3,04	1 478	3,43	1 657	3,91
odmeny	5 813	13,42	12 853	29,86	5 551	13,11
náhrady	63 221	146,01	64 700	150,33	62 704	148,05
spolu	514 101	1 187,3	525 002	1 219,8	548 729	1 295,61
Priemerný prepočítaný počet sestier	433		430,4		423,53	

Kontrolná skupina vybrala na posúdenie vzorku pracovných zmlúv, za každý rok kontrolovaného obdobia 2010-2012 bolo vybraných 6 % pracovných zmlúv výberovým spôsobom na základe úsudku kontrolóra, pričom vo vybranej vzorke v každom z rokov boli zastúpené osoby bez praxe (zamestnané hneď po skončení školy), osoby s praxou do 5 rokov, osoby s praxou od 5 do 10 rokov, osoby s praxou nad 10 rokov a osoby v riadiacej funkcii.

Kontrolou pracovných zmlúv sestier bolo zistené:

- Dodatok č. 1/2011 Pracovnej zmluvy osč: 31 352 - Dohoda o zmene podmienok pracovnej zmluvy bola podpísaná dňa 08.03.2011, zamestnanec bol preradený na iný druh práce s účinnosťou od 01.03.2011;
- Dohoda o zmene pracovných podmienok § 54 ZP, ktorou sa mení obsah pracovnej zmluvy osč: 11 356 bola podpísaná dňa 21.07.2010 s účinnosťou od 15.07.2010;
- Dohoda o zmene pracovných podmienok § 54 ZP, ktorou sa mení obsah pracovnej zmluvy osč: 11 361 bola podpísaná 24.02.2011 s účinnosťou od 17.02.2011, nasledujúca dohoda podpísaná 17.06.2011 s účinnosťou od 01.06.2011, ďalšia dohoda podpísaná 13.07.2011 s účinnosťou od 01.07.2011.

V zmysle ZP § 47 Povinnosti vyplývajúce z pracovného pomeru odo dňa, keď vznikol pracovný pomer je zamestnávateľ povinný pridelovať zamestnancovi prácu podľa pracovnej zmluvy ..., zamestnanec je povinný podľa pokynov zamestnávateľa vykonávať prácu osobne podľa pracovnej zmluvy v určenom pracovnom čase a dodržiavať pracovnú disciplínu.

V zmysle § 43 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v platnom znení (ďalej „Občiansky zákonník“) je povinnosťou účastníkov dbať, aby sa pri úprave zmluvných vzťahov odstránilo všetko, čo by mohlo viesť k vzniku rozporov.

Uvedené dohody o zmene podmienok pracovnej zmluvy boli podpisované so spätnou platnosťou. V období medzi dátumom podpisu dodatku a deklarovanou účinnosťou dodatku vznikol časový priestor, keď nebolo zjavné, akú prácu má zamestnanec reálne vykonávať.

Tento postup nebol v súlade s vyššie citovanými ustanoveniami ZP a Občianskeho zákonníka.

Kontrolou interných predpisov a pracovných zmlúv bolo zistené, že minimálne mzdové nároky sestier boli dodržané v súlade so zákonom č. 62/2012 Z. z. o minimálnych mzdových nárokoch sestier a pôrodných asistentiek.

V období 01.04.-30.06.2012, ktoré nebolo pokryté novou kolektívnou zmluvou, boli prepočítavané platy sestier. V prípade, že minimálne mzdové nároky neboli dosiahnuté (25 prípadov), bola situácia riešená doplatkom k funkčnému platu. Od 01.07.2012 boli na základe kolektívnej zmluvy sestry zaradené do 11 platových stupňov, sestry boli zaradené do 3 kategórií (S0 – sestra/fyzioterapeut/laborant bez PŠŠ a bez certifikátu, S1 - sestra/fyzioterapeut/laborant s certifikátom, S2 - sestra/fyzioterapeut/laborant so špecializáciou). Kategória S0 má v závislosti od počtu rokov praxe sumy tarifných miezd totožné s tými, ktoré sú uvedené v prílohe k zákonu č. 62/2012 Z. z. o minimálnych mzdových nárokoch sestier a pôrodných asistentiek. Kategórie S1 a S2 majú tarifné platy vyššie ako stanovuje zákon.

Do účinnosti tohto zákona boli sestry odmeňované v súlade s kolektívnou zmluvou z roku 2008 (vrátane zvýšení tak, ako je uvedené v časti 2.).

Po pozastavení účinnosti zákona sa situácia nezmenila, platí zaradenie do platových tried tak, ako je stanovené platnou kolektívnou zmluvou.

V kontrolovanom období neboli vykonané žiadne vonkajšie ani vnútorné kontroly odmeňovania zdravotníckych pracovníkov.

Zhrnutie:

Národný ústav srdcových a cievnych chorôb, a. s. je akciová spoločnosť so 100 % účasťou štátu. Má štatút zdravotníckeho zariadenia s nadregionálnou a vo vybraných oblastiach s celoslovenskou pôsobnosťou. Od 01.01.2009 je jeho súčasťou aj Detské kardiocentrum.

V rokoch 2010-2012 kontrolovaný subjekt vykazoval kladný výsledok hospodárenia. Priemerný prepočítaný počet lekárov a sestier, ani počet lôžok sa výrazne nemenil. Využitie lôžok bolo v rozmedzí 62,67 % - 64,9 %. V Detskom kardiocentre bolo využitie lôžok v rozmedzí 59,8 % - 66,2 %, v roku 2012 poklesol počet pacientov oproti roku 2011 o 21,24 %.

Kontrolovanému subjektu boli prostredníctvom zdravotných poisťovní v období júl až december 2010 poskytnuté finančné prostriedky z rezervy štátneho rozpočtu na základe dodatkov k zmluvám uzatvorených so zdravotnými poisťovňami.

Tieto prostriedky boli presunuté do mzdových prostriedkov a vyplatené zamestnancom.

Odmeňovanie lekárov a sestier bolo v rokoch 2010-2012 upravené v Zásadách odmeňovania zamestnancov, ktoré boli súčasťou platných kolektívnych zmlúv.

Pracovné zmluvy všetkých zamestnancov boli zjednotené od 01.07.2012, keď nadobudla účinnosť nová kolektívna zmluva. Platová úprava bola u všetkých zamestnancov realizovaná až v septembri 2012 so spätnou platnosťou.

## Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky

Pri realizácii platových úprav bola prijatá zásada tzv. „nulového variantu“, žiadnemu zamestnancovi plat nepoklesol.

Platy lekárov a sestier ako celok v kontrolovanom období rástli. Štruktúra platov sa v jednotlivých rokoch menila.

Tarifný plat lekárov tvoril najvyšší podiel na platoch (v rozpätí 46,95 % - 49,70%). Najvyšší rozdiel bol vykázaný v položke „príplatky“, porovnaním rokov 2010/2012 došlo k nárastu o 19,5 %. V tomto príplatku sú započítané príplatky za prácu nadčas, príplatok za prácu v sobotu a nedeľu, sviatok, príplatok za zmenu, rizikový príplatok, motivačný a vyrovnávací príplatok.

Kontrolou pracovných zmlúv bolo zistené, že v „Rozhodnutí o mzde“ v položke „tarifná mzda“ nebola uvedená „platová trieda v kategórii lekár“ napr. v prípadoch: „Rozhodnutie o mzde z 01.07.2012“ osč. 33605, 33611, 33223, 11249.

Tarifný plat sestier medziročne narastal, na celkovom plate tvoril najvyšší podiel (v rozpätí 51,65 % - 54,63 %). U sestier (tak, ako aj u lekárov) v roku 2012 výraznejšie vzrástli príplatky, celkovo o 10,89 %.

Kontrolou pracovných zmlúv sestier bolo zistené, že Dohody o zmene podmienok pracovnej zmluvy boli podpisované so spätnou platnosťou. V období medzi dátumom podpisu dodatku a deklarovanou účinnosťou dodatku vznikol časový priestor, keď nebolo zrejmé, akú prácu má zamestnanec reálne vykonávať. Tento postup nebol v súlade s § 47 ZP a § 43 Občianskeho zákonníka.

Kontrolou interných predpisov a pracovných zmlúv bolo zistené, že minimálne mzdové nároky sestier boli dodržané v súlade so zákonom č. 62/2012 Z. z. o minimálnych mzdových nárokoch sestier a pôrodných asistentiek.

Protokol o výsledku kontroly vypracovali dňa: 25.03.2013

Ing. Silvia Achbergerová  
vedúca kontrolnej skupiny

Ing. Mária Hlinková  
členka kontrolnej skupiny

S obsahom protokolu o výsledku kontroly bol oboznámený dňa:

Ing. Mongi Msolly, MBA  
generálny riaditeľ, predseda predstavenstva  
NUSCCh





# NÁRODNÝ ÚSTAV SRDCOVÝCH A CIEVNÝCH CHORÔB, a.s.

Pod Krásnou hôrkou 1, 833 48 Bratislava

Najvyšší kontrolný úrad SR  
Priemyselná 2  
824 73 Bratislava 26

Bratislava, 25.2.2013

Vec: Vyžiadanie písomných dokladov - vyjadrenie k bodu 8.

V súvislosti s výkonom kontroly v NÚSCH, a.s. na základe vyžiadaného písomného vyjadrenia k bodu 8. uvádzame nasledovné:

Prostredníctvom zdravotných poisťovní nám bola v období od 1.7.2012 do 31.12.2012 poskytnutá z 50 mil. rezervy štátneho rozpočtu finančná čiastka vo celkovej výške 287 529 EUR nasledovným spôsobom:

Všeobecná zdravotná poisťovňa, a.s. poskytla finančné prostriedky na základe Dodatku č. 4 k zmluve 62NVSC000311 formou príplatku vo výške 50 EUR k cene za ukončenú hospitalizáciu a príplatku vo výške 10 EUR za výkony hrazené osobitným spôsobom. Príplatky boli zahrnuté v bežnej mesačnej fakturácii výkonov zdravotnej starostlivosti do zdravotnej poisťovne (zahrnuté v cene za ukončenú hospitalizáciu alebo v cene za OHV).

Dôvera zdravotná poisťovňa, a.s. poskytla finančné prostriedky na základe Dodatku č. 1 k zmluve o č. 71NVSC000412 pre pracovisko Pod Krásnou hôrkou 1 a Dodatku č. 1 k zmluve č. 71NVSC000512 pre pracovisko DKC ako príplatok ku každému hrazenému hospitalizačnému paušálu vo výške 50 EUR, čo bolo zahrnuté v bežnej mesačnej fakturácii poskytnutých výkonov zdravotnej starostlivosti.

Union zdravotná poisťovňa, a.s. poskytla finančné prostriedky na základe Dodatku č. 15 k zmluve č.1003NVSC000106, prílohy č. 6x ako príplatok k cene za ukončenú hospitalizáciu vo výške 91 EUR, ktorý je hrazený za každú poskytovateľom správne vykázanú a Union zdravotnou poisťovňou uznanú ukončenú hospitalizáciu do celkovej výšky finančného objemu 14 631 EUR na dohodnuté zmluvné obdobie pre obidve pracoviská NÚSCH, a.s. spolu. Príplatok bol vykazovaný a fakturovaný ako pripočítateľná položka v bežnej mesačnej fakturácii poskytnutých výkonov zdravotnej starostlivosti.

Finančné prostriedky boli určené na pokrytie zvýšených mzdových nárokov vyplývajúcich z platnej legislatívy a použité v NÚSCH, a.s. vo forme mzdových prostriedkov vyplatených zamestnancom.

Ing. Mongi Msolly, MBA

generálny riaditeľ

NÁRODNÝ ÚSTAV SRDCOVÝCH A CIEVNÝCH CHORÔB, a.s.

ul. Pod Krásnou hôrkou č. 1

833 48 Bratislava