

NAJVYŠŠÍ KONTROLNÝ ÚRAD SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Číslo poverenia: 31/01
Zo dňa: 05.02.2013

Počet výtlačkov: 2
Výtlačok číslo: 2
Počet strán: 10
Počet príloh: 0



Z Á Z N A M

o výsledku kontroly hospodárenia s verejnými prostriedkami vo vybraných oblastiach so zameraním najmä na odmeňovanie vo vybraných zdravotníckych zariadeniach

Východoslovenský onkologický ústav, a. s.

Košice marec 2013

**Záznam
o výsledku kontroly**

Podľa poverenia predsedu NKÚ SR č. 31/01 z 05.02.2013 vykonali:

Ing. Miroslav Rejdovjan, vedúci kontrolnej skupiny

Ing. Jozef Lajčák, CSc., člen kontrolnej skupiny

kontrolnú akciu hospodárenia s verejnými prostriedkami vo vybraných oblastiach so zameraním najmä na odmeňovanie vo vybraných zdravotníckych zariadeniach, ktorej účelom bolo preveriť vo vybraných zdravotníckych zariadeniach hospodárenie s verejnými prostriedkami so zameraním na odmeňovanie. Preveriť dodržiavanie zákona o minimálnych mzdových nárokoch lekárov, sestier a pôrodných asistentiek a dotazníkovou formou zistiť, ako sú pacienti spokojní s poskytovaním zdravotnej starostlivosti v zdravotníckych zariadeniach.

Kontrola bola vykonaná v čase od 12.02.2013 do 25.03.2013

**vo Východoslovenskom onkologickom ústave, a. s.,
Rastislavova 43, 041 01 Košice
IČO: 36 603 350**

za kontrolované obdobie rokov 2010, 2011a 2012.

Predmetom kontroly boli analýza hospodárenia; dodržiavanie všeobecne záväzných právnych predpisov pri nakladaní s verejnými prostriedkami, dodržanie účelu použitia prostriedkov určených na odmeňovanie z hľadiska splnenia zákonných minimálnych mzdových nárokov zdravotníckeho personálu; prieskum spokojnosti pacientov formou dotazníka.

Počas výkonu kontroly bolo zistené:

1. Všeobecná časť

Východoslovenský onkologický ústav, a.s. so sídlom Rastislavova 43, 041 91 Košice, (ďalej len „VOÚ“ alebo „kontrolovaný subjekt“), vznikol 20.02.2006 zápisom do obchodného registra Okresného súdu Košice I. Základné imanie VOÚ ku dňu jeho vzniku a v rokoch kontrolovaného obdobia bolo 9 866 855,96 eur.

VOÚ je obchodnou spoločnosťou podľa zákona 513/1991 Zb. Obchodný zákonník (ďalej len zákon č. 513/1991 Z. z.) so špecifikami a odlišnosťami, ktoré upravuje zákon č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon č. 578/2004 Z. z.). VOÚ je akciovou spoločnosťou so 100 % účasťou štátu.

Poslaním kontrolovaného subjektu je poskytovanie komplexnej ambulantnej a ústavnej zdravotnej starostlivosti pacientom s onkologickým ochorením.

Základnými všeobecne záväznými právnymi predpismi SR, ktoré upravujú činnosť kontrolovaného subjektu v oblasti dodržania účelu použitia prostriedkov určených

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky

na odmeňovanie z hľadiska splnenia zákonných minimálnych mzdových nárokov zdravotníckeho personálu, je zákon č. 578/2004 Z. z., zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon č. 311/2001 Z. z.), zákon č. 62/2012 Z. z. o minimálnych mzdových nárokoch sestier a pôrodných asistentiek a ktorým sa dopĺňa zákon č. 553/2003 Z. z. (ďalej len zákon č. 62/2012 Z. z.).

Činnosť kontrolovaného subjektu v oblasti odmeňovania subjektu sa riadila internými predpismi a inými dokumentmi, hlavne kolektívnou zmluvou a mzdovým poriadkom.

Základné údaje vo vzťahu k predmetu kontroly boli zistené a overené podľa predložených dokladov a sú uvedené v nasledujúcej tabuľke č. 1

Tabuľka č. 1

Ukazovateľ	2010	2011	2012
Právna subjektivita	akciová spol.	akciová spol.	akciová spol.
Výsledok hospodárenia (po zdanení v eur) (strata/zisk)	+ 1 388 993	+ 1 009 083	+ 838 329
Priemerný počet zamestnancov celkom,	281,12	289,50	306,44
z toho priemerný počet zdravotníckych pracovníkov,	241,12	247,99	260,07
z toho priemerný počet: - lekárov	56,33	54,33	57,52
- sestier	132,28	117,00	124,55
- pôrodných asistentiek	-	-	-
Počet lôžok	158	158	158
Využitie lôžok - /v dňoch/	259,30	256,30	262,44
- /v %/	71,04	70,22	71,90
Počet hospitalizovaných pacientov celkom,	4 741	6 149	6 352
z toho počet pacientov hospitalizovaných jeden deň	13	16,8	17,4
Priemerná ošetrovacia doba /v dňoch/	7,8	6,5	6,4
Počet ambulancií	19	19	19
Počet ambulantne ošetrovaných pacientov	67 821	72 105	82 982
Počet spoločných liečebných a vyšetrovacích zložiek	4	4	4
Počet pacientov, ktorým bola poskytnutá zdrav. starostlivosť v spoločných liečebných a vyšetrovacích zložkách	37 539	42 819	43 236

Zdroj: Zakladateľská listina, výkaz ziskov a strát za roky 2010, 2011 a 2012, Informačný softvér „PROMIS“(moduly AMBIS a LOZIS)

2. Odmeňovanie lekárov a sestier

Podľa zákona č.185/2012 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, došlo od 01.07.2012 do 30.12.2012 k zvýšeniu sadzby zdravotného poistného pre štát vo výške 4,32881343 % z vymeriavacieho základu.

Za účelom zabezpečenie zvýšenie sadzby poistného v zmysle zákona č. 185/2012 Z. z. zabezpečilo Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky, ako poskytovateľ poistného, rozpustenie finančnej rezervy zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky v sume 50 mil. eur.

Podľa predložených dodatkov k zmluvám o poskytovaní zdravotnej starostlivosti s účinnosťou od 01. 07. 2012 zdravotné poisťovne (Všeobecná zdravotná poisťovňa, Dôvera zdravotná poisťovňa, Union zdravotná poisťovňa) upravili zmenu úhrad za poskytnutú zdravotnú starostlivosť tak, že za obdobie druhého polroka 2012 bola VOÚ poisťovňami uhradená suma vyššia o 133 928,00 eur nad pôvodný rámec.

Kontrola NKÚ SR zistila vývoj, resp. zmenu plátov lekárov a sestier celkom za kontrolované obdobie rokov 2010, 2011 a 2012 v členení ako je to uvedené v tabuľke č. 2. Kontrolou NKÚ bol zároveň preverený súlad údajov poskytnutých kontrolovaným subjektom s údajmi na zostavy Rekapitulácia miezd za roky 2010, 2011 a 2012. Kontrolou neboli zistené rozdiely.

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky

Platy vyplatené lekárom a sestram spolu za rok, priemer a podiel z bežných výdavkov:

Tabuľka č. 2 (v eur)

Plat	Rok		
	2010	2011	2012
tarifný plat	1 531 366	1 602 189	1 850 049
príplatok za riadenie	27 853	28 377	38 368
príplatok za zastupovanie	360	0	0
osobný príplatok	167 651	169 247	166 317
platová kompenzácia za sťažený výkon práce	62 120	66 789	79 989
Príplatky ¹	184 882	196 443	228 647
plat za prácu nadčas ²	221 912	246 799	290 575
plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku ³	35 777	38 492	55 445
Odmeny	148 502	159 992	146 716
Náhrady ⁴	308 661	335 117	368 331
Spolu	2 689 083	2 843 445	3 224 437
spolu priemer na 1 mesiac	224 090	236 954	268 703
podiel z bežných výdavkov /%/	25,25	21,78	22,50

¹ Príplatky za prácu vo sviatok, sobotu a nedeľu, nočný príplatok a za zmennosť (u sestier), ² Aktívna časť pracovnej pohotovosti tvorí 2/3 pracovného času nadčas (čl. 11 MP), ³ Neaktívna časť pracovnej pohotovosti tvorí 1/3 pracovného času nadčas, ⁴ Náhrady – za dovolenku, PN, školenie, cestovné a pod. podľa ZP.

Z údajov uvedených v tabuľke č. 2 vyplýva, že bežné výdavky na odmeňovanie lekárov a sestier v roku 2012 v porovnaní s rokom 2010 vzrástli o 19,9 %. Pri miernejšom náraste odmeňovania v rokoch 2010 a 2011 bola v roku 2012 prijatá zákonná úprava, ktorá prispela markantnejšiemu rastu miezd lekárov a sestier v kontrolovanom subjekte. Tarifné platy lekárov a sestier v roku 2012 v porovnaní s rokom 2010 vzrástli o 20,8 %, príplatok za riadenie o 37,8 %, platová kompenzácia za sťažený výkon práce o 28,8 %, príplatky o 23,7 %, plat za prácu nadčas o 30,9 %, plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku o 55,0 % a náhrady o 19,3 %.

2. 1 Odmeňovanie lekárov

Podľa vyžiadaných mzdových podkladov kontrola NKÚ SR zisťovala vývoj, resp. zmeny platov lekárov spolu, priemer platov lekárov spolu za jeden mesiac, podiel jednotlivých zložiek platu a priemerný plat lekára za jeden mesiac.

Platy vyplatené lekárom za rok obdobia a priemer za mesiac

Tabuľka č. 3 (v eur)

Plat	2010		2011		2012	
	rok	mesiac	Rok	mesiac	rok	Mesiac
tarifný plat	627 024	52 252	661 353	55 113	791 487	65 957
príplatok za riadenie	20 086	1 674	20 264	1 689	19 190	1 599
príplatok za zastupovanie	0	0	0	0	0	0
osobný príplatok	104 077	8 673	110 636	9 220	108 667	9 056
platová kompenzácia za sťažený výkon práce	19 535	1 628	21 140	1 762	25 462	2 122
Príplatky	67 993	5 666	68 999	5 750	92 933	7 744
plat za prácu nadčas	221 694	18 475	246 588	20 549	287 185	23 932
plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti pracovisku	35 777	2 981	38 492	3 208	55 440	4 620
Odmeny	61 792	5 149	66 951	5 579	63 736	5 311
Náhrady	126 097	10 508	142 170	11 847	156 807	13 067
Spolu	1 284 076	107 006	1 376 594	114 716	1 600 907	133 409

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky

Z údajov vyplýva, že náklady na tarifné platy lekárov v roku 2012 v porovnaní s rokom 2010 vzrástli o 26,2 %, výrazný nárast bol zaznamenaný v zložkách platová kompenzácia za sťažený výkon práce, rôzne iné príplatky, plat za prácu nadčas a náhrady. Náklady na plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti vzrástol o 55,0 %.

Platy lekárov spolu a podiely ich jednotlivých zložiek

Tabuľka č. 4 (v eur)

Plat	2010		2011		2012	
	Rok	podiel %/	rok	podiel %/	Rok	podiel %/
tarifný plat	627 024	48,83	661 353	48,04	791 487	49,44
príplatok za riadenie	20 086	1,56	20 264	1,47	19 190	1,20
príplatok za zastupovanie	0	0	0	0	0	0
osobný príplatok	104 077	8,11	110 636	8,04	108 667	6,79
platová kompenzácia za sťažený výkon práce	19 535	1,52	21 140	1,54	25 462	1,59
Príplatky	67 993	5,30	68 999	5,01	92 933	5,81
plat za prácu nadčas	221 694	17,26	246 588	17,91	287 185	17,94
plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku	35 777	2,79	38 492	2,80	55 440	3,46
Odmeny	61 792	4,81	66 951	4,86	63 736	3,98
Náhrady	126 097	9,82	142 170	10,33	156 807	9,79
Spolu	1 284 076	100	1 376 594	100	1 600 907	100

Z podielov jednotlivých zložiek plátov a vyplatených lekárom spolu za rok, uvedených v tabuľke č. 4 tarifné platy predstavovali v priemere 49,44 %, plat za prácu nadčas takmer 18 %, náhrady cca 10 %, osobný príplatok v rozpätí 7 – 8 % a príplatky viac ako 5 %.

Priemerná suma plátov lekárov spolu za mesiac a prepočítaná na jedného lekára

Tabuľka č. 5

Ukazovateľ	Rok					
	2010		2011		2012	
	Mesiac	na 1 osobu	mesiac	na 1 osobu	Mesiac	na 1 osobu
tarifný plat	52 252	927,61	55 113	1 014,41	65 957	1 146,68
príplatok za riadenie	1 674	29,72	1 689	31,09	1 599	27,80
príplatok za zastupovanie	0	0	0	0	0	0
osobný príplatok	8 673	153,97	9 220	169,70	9 056	157,44
platová kompenzácia za sťažený výkon práce	1 628	28,90	1 762	32,43	2 122	36,89
Príplatky	5 666	100,59	5 750	105,83	7 744	134,63
plat za prácu nadčas	18 475	327,98	20 549	378,23	23 932	416,06
plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku	2 981	52,92	3 208	59,05	4 620	80,32
Odmeny	5 149	91,41	5 579	102,69	5 311	92,33
náhrady	10 508	186,54	11 847	218,06	13 067	227,17
Spolu	107 006	1 899,63	114 716	2 111,47	133 408	2 319,33
priemerný počet lekárov (viď tab. č. 1)		56,33		54,33		57,52

Z údajov tabuľky č. 5 vyplýva, že priemerný tarifný plat lekára v roku 2012 v porovnaní s rokom 2010 vzrástol o 23,6 % a dosiahol sumu 1 146,68 eur, platová kompenzácia za sťažený výkon práce, príplatky, plat za prácu nadčas a plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku tvorili spolu 667,90 eur, náhrady 227,17 eur, osobný príplatok 157,44 eur, odmeny 92,23 eur a príplatok za riadenie 27,80 eur.

Priemerný plat lekára VOÚ celkom dosiahol v roku 2012 sumu 2 319,33 eur a v porovnaní s rokom 2010 vzrástol o 22,1 %.

Zo zoznamu lekárov ktorí boli k 31.12.2012 v zamestnaneckom pomere s VOÚ bola vybraná vzorka pracovných zmlúv vrátane mzdovej agendy.

Kontrolou vybranej vzorky bolo zistené, že podmienky odmeňovania lekárov VOÚ boli upravené podľa zákona č. 311/2001 Z. z. a kolektívnej zmluvy na jednotlivé roky. Odmeňovanie v kontrolovanom subjekte bolo podrobne spracované v mzdovom poriadku, ktorý bol súčasťou kolektívnej zmluvy.

Kontrolná skupina na vybranej vzorke zistila, že pracovné zmluvy uzatvorené medzi VOÚ a lekármi obsahovali druh práce prijatého zamestnanca so stručnou charakteristikou, miesto výkonu práce a deň nástupu do práce. Mzdové podmienky a pracovný režim, vyplývajúci zo mzdového poriadku boli osobitne dohodnuté v mzdovom výmere.

Pracovné zmluvy obsahovali ďalšie pracovné podmienky dohodnuté v zmysle § 43 ods. 2 zákona č. 311/2001 Z. z., ako sú výplatné termíny dohodnuté v mzdovom poriadku, pracovný čas lekára, výmera dovolenky za kalendárny rok a dĺžka výpovednej doby. V zmysle § 43 ods. 4 zákona č. 311/2001 Z. z. v mzdovom výmere boli dohodnuté ďalšie pracovné podmienky - mzdové zvýhodnenie za sťažený výkon práce podľa mzdového poriadku.

Podľa ustanovenia § 119 ods. 1 zákona č. 311/2001 Z. z. bolo preverené dodržanie požiadavky, ktorej mzda nesmie byť nižšia ako minimálna mzda ustanovená osobitným predpisom.

Kontrolou mzdových podmienok vybraných lekárov boli preverené dohodnuté formy odmeňovania v zmysle zákona č. 311/2001 Z. z., príslušných nariadení vlády SR, zákona č. 512/2011 Z. z., ktorým sa dopĺňa zákon 578/2004 Z. z., kolektívnej zmluvy, mzdového poriadku a rozhodnutia generálnej riaditeľky VOÚ. Mzdové výmery obsahovali základnú zložku mzdy a ďalšie zložky plnení poskytovaných za prácu a podmienky ich poskytovania – príplatok za riadenie, príplatok za sťažený výkon práce a pohyblivú zložku mzdy. Uvedené členenie zložiek mzdy bolo v súlade s § 119 ods. 3 zákona č. 311/2001 Z. z..

Tarifná zložka mzdy lekárov v rokoch 2010 a 2011 nebola zvyšovaná podľa všeobecne záväzných predpisov. Individuálne bola zvýšená iba v jednom prípade. Zákonom stanovené minimálne mzdové nároky lekárov k 01.07.2012 boli zabezpečené zvýšením základnej mzdy do požadovanej úrovne 4 lekárom a 2 novoprijatým lekárom z preverovanej vzorky.

Príplatok za riadenie bol poskytovaný jednému lekárovi a za sťažený výkon práce bol poskytovaný 11 lekárom z preverovanej vzorky v súlade s mzdovým poriadkom.

Pohyblivá zložka mzdy bola poskytovaná v závislosti od miery splnenia stanovených kritérií – dosiahnutých výsledkov práce jednotlivcov a kolektívov.

Vo rokoch kontrolovaného obdobia k 01.01. bežného roka boli podľa minimálnej mzdy upravované príplatky za sťažený výkon práce.

Kontrolou pracovných zmlúv, mzdových výmerov, mzdových listov a kvalifikačných predpokladov kontrolovanej vzorky lekárov neboli zistené nedostatky.

2. 2 Odmeňovanie sestier

Podľa vyžiadaných mzdových podkladov kontrola NKÚ SR zistila vývoj, resp. zmeny platov sestier v kontrolovanom období spolu, priemer platov sestier spolu za jeden mesiac, podiel jednotlivých zložiek platu a priemerný plat sestry za jeden mesiac.

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky

Platy vyplatené sestram spolu za rok a priemer za mesiac

Tabuľka č. 6 (v eur)

Plat	2010		2011		2012	
	rok	mesiac	rok	mesiac	rok	mesiac
tarifný plat	904 342	75 362	940 836	78 403	1 058 562	88 214
príplatok za riadenie	7 767	647	8 113	676	19 178	1 598
príplatok za zastupovanie	360	30	0	0	0	0
osobný príplatok	60 787	5 066	58 710	4 893	57 650	4 804
platová kompenzácia za sťažený výkon práce	42 585	3 549	45 649	3 804	54 527	4 544
Príplatky	75 294	6 275	78 085	6 507	77 680	6 473
plat za prácu nadčas	217	18	211	18	3 390	283
plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku	0	0	0	0	0	0
Odmeny	86 710	7 226	93 040	7 753	82 980	6 915
Náhrady	182 564	15 214	192 947	16 079	211 523	17 627
Spolu	1 360 625	113 385	1 417 592	118 133	1 565 490	130 458

V predchádzajúcej tabuľke bola vyčíslená celková suma plátov vyplatená len sestram za kontrolované obdobie. Z údajov vyplýva, že náklady na tarifné platy sestier vzrástli v roku 2012 v porovnaní s rokom 2010 o 17,0 %. Nárast bol zaznamenaný v platových zložkách príplatok za sťažený výkon práce a za prácu nadčas. Markantný nárast zaznamenal príplatok za riadenie z titulu účinnosti zákona č. 62/2012 Z. z..

Platy sestier spolu za rok a podiel ich jednotlivých zložiek

Tabuľka č.7 (v eur)

Plat	2010		2011		2012	
	rok	podiel /% /	Rok	podiel /% /	Rok	podiel /% /
tarifný plat	904 342	66,47	940 836	66,37	1 058 562	67,62
príplatok za riadenie	7 767	0,57	8 113	0,57	19 178	1,23
príplatok za zastupovanie	360	0,03	0	0	0	0
osobný príplatok	60 787	4,47	58 710	4,14	57 650	3,68
platová kompenzácia za sťažený výkon práce	42 585	3,13	45 649	3,22	54 527	3,48
Príplatky	75 294	5,53	78 085	5,51	77 680	4,96
plat za prácu nadčas	217	0,02	211	0,01	3 390	0,22
plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku	0	0	0	0	0	0
Odmeny	86 710	6,37	93 040	6,56	82 980	5,30
Náhrady	182 564	13,42	192 947	13,61	211 523	13,51
Spolu	1 360 625	100	1 417 592	100	1 565 490	100

Z podielov jednotlivých zložiek plátov a vyplatených sestram spolu za rok uvedených v tabuľke č. 7, tarifné platy predstavovali v priemere 67,62 %, plat za prácu nadčas takmer 0,22 %, náhrady cca 13,51 %, osobný príplatok 3,68 % a príplatky 4,96 %.

Priemerná suma platov sestier spolu za mesiac a prepočítaná na jednu osobu

Tabuľka č. 8

Ukazovateľ	Rok					
	2010		2011		2012	
	mesiac	na 1 osobu	mesiac	na 1 osobu	mesiac	na 1 osobu
tarifný plat	75 362	570	78 403	670	88 214	708
príplatok za riadenie	647	5	676	6	1 598	13
príplatok za zastupovanie	30	0	0	0	0	0
osobný príplatok	5 066	38	4 893	42	4 804	39
platová kompenzácia za sťažený výkon práce	3 549	27	3 804	33	4 544	36
Príplatky	6 275	47	6 507	56	6 473	52
plat za prácu nadčas	18	0	18	0	283	2
plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku	0	0	0	0	0	0
Odmeny	7 226	55	7 753	66	6 915	56
Náhrady	15 214	115	16 079	137	17 627	142
Spolu	113 385	857	118 133	1 010	130 458	1 047
priemerný počet sestier (viď tab. č. 1)	132,28		117		124,55	

Z tabuľky č. 8 vyplýva, že priemerný tarifný plat sestier v roku 2012 v porovnaní s rokom 2010 vzrástol o 24,2 % a dosiahol sumu 708,00 eur, platová kompenzácia za sťažený výkon práce, príplatky, plat za prácu nadčas a plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku tvorili spolu 90,00 eur, náhrady 142,00 eur, osobný príplatok 39,00 eur, odmeny 56,00 eur a príplatok za riadenie 13,00 eur.

Priemerný plat sestry VOÚ celkom dosiahol v roku 2012 sumu 1 047,00 eur a v porovnaní s rokom 2010 vzrástol o 22,2 %.

Zo zoznamu sestier ktoré boli k 31.12.2012 v zamestnaneckom pomere s VOÚ bola vybraná vzorka pracovných zmlúv vrátane mzdovej agendy.

Kontrolou bolo zistené, že podmienky odmeňovania sestier VOÚ boli upravené podľa zákona č. 311/2001 Z. z. a kolektívnej zmluvy. Odmeňovanie bolo podrobne spracované v mzdovom poriadku, ktorý bol súčasťou kolektívnej zmluvy.

Kontrolná NKÚ na vybranej vzorke zistila, že pracovné zmluvy uzatvorené medzi VOÚ a sestrami obsahovali druh práce prijatého zamestnanca so stručnou charakteristikou, miesto výkonu práce a deň nástupu do práce. Mzdové podmienky a pracovný režim, vyplývajúci zo mzdového poriadku boli osobitne dohodnuté v mzdovom výmere.

Pracovné zmluvy obsahovali ďalšie pracovné podmienky dohodnuté v zmysle § 43 ods. 2 zákona č. 311/2001 Z. z., ako sú výplatné termíny dohodnuté v mzdovom poriadku, pracovný čas sestry, výmera dovolenky za kalendárny rok a dĺžka výpovednej doby. V zmysle § 43 ods. 4 zákona č. 311/2001 Z. z. v mzdovom výmere boli dohodnuté ďalšie pracovné podmienky - mzdové zvýhodnenie za sťažený výkon práce podľa mzdového poriadku. Podľa ustanovenia § 119 ods. 1 zákona č. 311/2001 Z. z. bolo preverené dodržanie požiadavky, ktorej mzda nesmie byť nižšia ako minimálna mzda ustanovená osobitným predpisom.

Kontrolou mzdových podmienok u vybraných sestier boli preverené dohodnuté formy odmeňovania v zmysle zákona č. 311/2001 Z. z., príslušných nariadení vlády SR, zákona č. 62/2012 Z. z., kolektívnej zmluvy, mzdového poriadku a rozhodnutia generálneho riaditeľa VOÚ. Mzdové výmery obsahovali základnú zložku mzdy a ďalšie zložky plnení poskytovaných za prácu a podmienky ich poskytovania – príplatok za riadenie, príplatok za sťažený výkon práce, príplatok za zmennosť a pohyblivú zložku mzdy. Uvedené členenie zložiek mzdy bolo v súlade s § 119 ods. 3 zákona č. 311/2001 Z. z..

Tarifná zložka miezd vybraných sestier v roku 2010 nebola upravovaná. V roku 2011 bola upravená v jednom prípade z dôvodu získania špecializácie a v jednom prípade z dôvodu uplynutia skúšobnej doby. Tarifná zložka mzdy u vybranej vzorky v roku 2012 bola upravená v troch prípadoch v zmysle mzdového poriadku, ktorý bol vypracovaný v súlade so zákonom č. 62/2012 Z. z..

Osobný príplatok bol upravený v roku 2012 v dvoch prípadoch v zmysle mzdového poriadku a na základe interného príkazu generálneho riaditeľa VOÚ.

Príplatok za sťažený výkon práce bol v roku 2012 priznaný v zmysle mzdového poriadku v jednom prípade na základe Rozhodnutia regionálneho úradu verejného zdravotníctva a interného príkazu generálneho riaditeľa VOÚ.

Príplatok za riadenie práce bol v roku 2012 zvýšený v dvoch prípadoch v zmysle mzdového poriadku.

Príplatok za zmenu bol k 01. 04. 2012 v porovnaní s rokmi 2010 2011 zvýšený zo sumy 4,98 eur na 5,00 eur.

Vo všetkých rokoch kontrolovaného obdobia k 01.01. bežného roka boli podľa minimálnej mzdy upravované príplatky za sťažený výkon práce.

Kontrolou pracovných zmlúv, mzdových výmerov, mzdových listov a kvalifikačných predpokladov kontrolovanej vzorky sestier neboli zistené nedostatky.

Kontrola NKÚ preverila stav uplatňovania výkonu práv a povinností medzi zamestnávateľom a zdravotníckymi pracovníkmi, vyplývajúcich z pracovnoprávných vzťahov, predovšetkým zo zákona č. 311/2001 Z. z., zákona č. 576/2004 Z. z. a zo zmien v odmeňovaní zdravotníckych pracovníkov.

Kontrolou nebolo zistené, aby plnením pracovných úloh boli zaznamenané prípady nedodržania zásady rovnakého zaobchádzania zo strany zamestnávateľa. V súvislosti s výkonom pracovnoprávných vzťahov nebola podaná na zamestnávateľa iného zamestnanca sťažnosť, žaloba alebo návrh na začatie trestného stíhania.

Na základe predložených dokladov NKÚ SR konštatuje, že v priebehu kontrolovaného obdobia neboli vo VOÚ externými orgánmi vykonané žiadne kontroly zamerané na odmeňovanie zdravotníckych pracovníkov.

V rámci vnútorného kontrolného systému bola predstavenstvom VOÚ v zmysle zákona č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov vydaná smernica o finančnom riadení a finančnej kontrole. Podľa tejto smernice kontrolovaný subjekt v priebehu kontrolovaného obdobia vykonával pravidelne predbežné finančné kontroly zamerané na oblasť miezd.

Zhrnutie:

Základné údaje o kontrolovanom subjekte vo vzťahu ku kontrolovanej problematike sú uvedené v tabuľke č. 1 tohto záznamu.

Prehľad a vývoj plátov vyplatených lekárom a sestram v rokoch kontrolovaného obdobia, spolu za jednotlivé roky, priemery za mesiac, podiel z zbežných výdavkov, podiely jednotlivých zložiek plátov a sumy plátov prepočítané na jednu osobu sú podrobne uvedené v tabuľkách č. 2 až č. 8.

Z údajov uvedených tabuľke č. 5 vyplýva, že v priemernom tarifnom plati lekára VOÚ v roku 2012 oproti roku 2010 bol zaznamenaný nárast zo sumy 927,61 eur na sumu 1 146,68 eur. V priemernom plati lekára VOÚ v roku 2012 oproti roku 2010 bol zaznamenaný nárast zo sumy 1 899,63 eur na sumu 2 319,33 eur.

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky

Z údajov uvedených v tabuľke č. 8 vyplýva, že v priemernom tarifnom plate sestry VOÚ v roku 2012 oproti roku 2010 bol zaznamenaný nárast zo sumy 570,00 eur na sumu 708,00 eur. V priemernom plate sestry VOÚ v roku 2012 oproti roku 2010 bol zaznamenaný nárast zo sumy 857,00 eur na sumu 1 047,00 eur.

Zoznamu lekárov a sestier ktoré boli k 31.12.2012 v zamestnaneckom pomere s VOÚ bola na kontrolu vybraná vzorka pracovných zmlúv vrátane mzdovej agendy.

Kontrolou vybranej vzorky pracovných zmlúv vrátane mzdovej agendy bolo preverené dodržiavanie podmienok pracovnoprávných vzťahov medzi VOÚ a zdravotníckymi zamestnancami, podmienok odmeňovania lekárov a sestier VOÚ podľa zákona č. 311/2001 Z. z., zákona č. 578/2004 Z. z., zákona č. 62/2012 Z. z., č. 512/2011 Z. z., kolektívnej zmluvy a mzdového poriadku.

Kontrolou pracovných zmlúv, mzdových výmerov, mzdových listov a kvalifikačných predpokladov kontrolovanej vzorky lekárov a sestier neboli zistené nedostatky.

Kontrola NKÚ preverila stav uplatňovania výkonu práv a povinností medzi zamestnávateľom a zdravotníckymi pracovníkmi, vyplývajúcich z pracovnoprávných vzťahov, zo zákona č. 311/2001 Z. z., zákona č. 576/2004 Z. z. a zo zmien v odmeňovaní zdravotníckych pracovníkov. Kontrolou neboli zistené nedostatky.

V priebehu kontrolovaného obdobia neboli vo VOÚ externými orgánmi vykonané žiadne kontroly zamerané na odmeňovanie zdravotníckych pracovníkov.

V rámci vnútorného kontrolného systému bola predstavenstvom VOÚ v zmysle zákona č. 502/2001 Z.z. vydaná smernica o finančnom riadení a finančnej kontrole. Podľa predmetnej smernice kontrolovaný subjekt v priebehu kontrolovaného obdobia vykonával pravidelne predbežné finančné kontroly zamerané na oblasť miezd.

V oblasti prieskumu spokojnosti pacientov s poskytovaním zdravotnej starostlivosti v zdravotníckych zariadeniach Slovenskej republiky bol vypracovaný Dotazník spokojnosti pacientov, ktorý bol v čase výkonu kontroly umiestnený na webovej stránke Najvyššieho kontrolného úradu Slovenskej republiky. Výsledky prieskumu spokojnosti pacientov budú súčasťou komplexnej správy tejto kontrolnej akcie.

Kontrolovanému subjektu bol ponechaný výtláčok č. 2 záznamu o výsledku kontroly.

Kontrolovaný subjekt potvrdzuje, že kontrolná skupina NKÚ SR vrátila všetky zapožičané doklady.

Záznam o výsledku kontroly vypracovali dňa: 26.03.2013

Ing. Miroslav Rejdovjan
vedúci kontrolnej skupiny

Ing. Jozef Lajčák, CSc.
člen kontrolnej skupiny

S obsahom záznamu o výsledku kontroly bola oboznámená dňa: 04.04.2013

MUDr. Nataša Džunková
generálna riaditeľka VOÚ, a.s.